

你值得我们仰视

——献给我那些离开岗位的姐妹

◆李泽英

穿着工装，戴着安全帽，你递上一番办理退养的材料。我问：退养了还上班？你回答：岗位上缺人我们还得抵，等人员齐了再走不迟。只是一句普通的话，却令在座的人把尊敬的目光投向你。

把所有的资料盖好印章，我恭敬的递给你，抬眼凝视，你沾有灰尘的脸庞，历经岁月霜染，红晕已经消失；那一双如秋水般宁静的眼睛，清澈没有涟漪。当办好手续，你立刻转身，要回你的岗位去，大家一直送你的背影，虽然，你那样娇小，但此刻，你让所有人内心仰视。因为，你是朴实无华、顾全大局，为工作可以舍去自己的人。一路走来，也许你没有鲜花和掌声，唯有日复一日的默默工作，直到今天，你也没有华丽的言辞，只用你的行动诠释着对工作的那一份执着。

我想，是信念支撑你默默的坚守在岗位上，你懂得，不能因为今天办退养就可以让岗位空缺，没有自己的工作交出去就离开岗位，那是亵渎自己的岗位职责。从进入驰宏那天起，这份责任就像一棵树，深深的扎根，开花结果。由此，你赢得大家仰视，是你把责任化作了生命的信念，无论什么时刻，你都不会推卸责任，你都会把责任履行下去。

有人喜欢夏的火热情怀，有人钟情于秋的多愁善感，也有人迷恋冬的冷酷面孔，而我，却喜爱春的风韵盎然。春天，是四季之首，一年之初。她不仅意味着是新的开始，更意味着新的希望。

春天，是一个迷人的字眼，也是一个迷人的季节，迷人的季节里，有着迷人的风景。走进春天，你会看到有百花争艳的奇观美景，也有万木争春的欣欣向荣；享受春天，你会领略有春风化雨的温暖柔情，也有春光灿烂的盎然春意。感悟春天，你会为春的到来和春的拥有而衷地赞叹而动情。

春凤是温柔的，也是温暖的。她唤醒了沉睡的大地，也温暖了萧瑟的心灵。我喜欢朱自清先生笔下的《春》，也喜欢鲁迅先生的那一句“只要春风吹到的地方，到处是青青的野草！”；我喜欢“忽如一夜春风来，千树万树梨花开”的惊艳，但是我更欣赏“春风又绿江南岸”的意蕴和“吹面不寒杨柳风”的那份细腻与温柔。感受着春风那种从指间流过的微妙感觉，心中的阴霾一扫而光。

随风潜入夜，万物润无声。春雨是多情的，也是珍贵的，与其说它是春天的眼泪，不

春天的风景

如果说它是春天的精华，是春天赋予我们的厚爱。她湿润了天地万物，让天地万物从此有了灵动的生机；也湿润了干涸的心灵，让人们的心灵在充满希望的季节里变得更加的丰盈充实，同时也让人们心里萌生出柔和而明媚的春意。春天的生机，源于春雨；生机的春天，始于心灵！

太阳看到了春天的身影，露出了愉悦灿烂的笑容。春天的阳光是明媚醉人的，看上去很灼热，但真的沐浴在里面才知道只是温温的，暖暖的，没有一点浮躁的感觉，有的，只是岁月的祥和与生命的沉稳。静静感受着春光的气息，在蓦然回首间，你会发现：曾经远去的依然与你如影相随，在这灿烂的春光下，春暖花开，此时此刻的你真的越来越成熟。

在新的一年里，用左手拥抱梦想，以右手拥抱着希望。看着像江水一样滚滚流逝的时光，看着像时光一样滚滚流逝的风云，我们的心如春潮般涌动着，感叹春天带来的巨变，感叹着她深刻的象征燃起了我们心中种下的又一个轮回。于是，生命的焰火与梦想之花再次悄然绽放！

冶金微博@青年

龙年愿望



春回大地，万物复苏。一粒粒破土而出的种子，稚嫩的身姿摇曳在陡峭的春风里，守望春天的到来！欣欣向荣的一幕冲淡了2011的些许黯淡和阴霾。我想，是春天给了我们信心，是春天给了我们希望，让我们相信希望就在前方！

在龙年到来之际，心里不禁暗暗的高兴，终于可以回家过年了。离家的孩子，走多远都连着割不断的亲情。回想最近10年来，每

年就那么一两次回老家，望着逐渐老去的老父亲，忍不住热泪盈眶。又是一个春节到了，又可以回到父亲身边，让他看我一眼，让我聆听他的教诲。我要把新年的第一个愿望送给所有的亲朋好友，愿他们健康长寿，幸福安康，龙年大吉！

随着集团公司的产能调整和铅锌板块整合，澜沧公司顺利成为“驰宏”麾下一员。2011年，我们做了很多的努力，为满足环保方面的要求，我们关停了养育公司几代人的鼓风炉，告别了澜矿公司标志性建筑“大烟囱”。我们还在努力，在等待着破壳而出，等待着浴火重生！新的一年，我要把第二个愿望送给我们的公司，祝愿公司在龙年：实现“增创效益年”，宏图大展“十二五”！



新的一年，对于小朋友来说是欢呼、雀跃、憧憬。因为过年能收各种压岁钱，吃各种好吃的，玩各种好玩的。对于父母来说，是又增了一根银丝，又添了一缕皱纹，又多了一份牵挂。而对自己而言，又是一年，不再盼望岁数的增长，只是希望自己可以更充实，不想虚度年华，只想这一年过得更精彩。

龙年，想要龙宝宝的同学，扎堆努力。想要龙子龙孙的父母翘首期盼。龙年，想要事业有成的同学，希望自己士气龙腾虎跃，龙马精神。而自己，想在新的一年守住一份平静，守住一份自如，守住一份小小的自我。

很小的时候，期盼自己快快长大，长大了期望自己不要那么快变老。

愿新的一年，自己能保持一份良好的心态，去面对得失利弊人情冷暖。

愿新的一年，父母可以身体健康，开开心心。

愿新的一年，自己工作上加倍努力，厚积薄发。

建设各项选派工作

本报讯 为贯彻落实省委、省国资委关于开展“四群”教育、实行干部直接联系群众制度的有关要求，集团对2012年集团新农村建设工作队长和指导员的选派工作进行了全面安排部署。2月20日，集团召开了新农村建设指导员座谈会，欢送下派的10名新农村建设指导员。集团副总经理周昌武出席会议并对所选派的指导员们提出了工作要求。前任西畴县新农村建设工作队总队长赵文亮在会上作了经验交流。

集团党委对新农村建设指导员选派工作高度重视，并结合集团实际进行广泛动员，经研究，今年选派集团国际合作部部长杨卫华同

志担任新农村建设工作总队长，办公室综合处副处长王和裕、金水物业公司副调研员邱利云二位同志担任新农村建设工作队队长，云铝公司王德贵、驰宏公司陶洪、金鼎公司李寿才三位同志担任新农村建设工作指导员，六位同志分别前往曲靖市麒麟区、昭通市昭阳区、怒江州兰坪县开展新农村建设工作。另外，昆明冶金高等专科学校也派出了校党委副书记、纪委书记代祖良为总队长，杨春荣同志为工作队队长，郭静姝、文明明同志为指导员的新农村建设工作队，分别前往文山州西畴县、大理州云龙县和宾川县开展工作。

（李煜）

本报讯 2月7日-24日，集团信息中心会同数字化生产集成管理系统咨询规划项目组的13位专家，对集团所属14家重点企业开展了为期18天的调研。本次调研属于咨询规划设计项目现状调研的第二个阶段。

本次调研涉及面广、参与人员多、行程长，调研收获颇丰，被调研的企业包括集团所属五大板块及其他重点业务板块，共计365人次参与调研访谈。

访谈过程中，从企业高层到中层管理者为项目组专家全方位展现了各企业的产业价值链，包括业务特点和难点，关键业务过程，信息化应用现状、应用效果及存在的问题，企业未来3至5年的发展方向和构想，以及企业发展对信息化的需求。可以说各企业都把集团要建设的“数字化生产集成管理系统”作为自身提高工作效率、降低生产成本、提升管理水平、实现跨越式发展的主要契机。对专家所提出的问题不仅事先做了充分准备，在访谈现场还积极思考、展开激烈讨论，以头脑风暴法激发出很多思想火花，给项目组专家很多启示和收获。各企业还安排了主要生产区的现场观摩。

本次调研是对集团管控转型实施的推动，它的成果将为下一步的分析与评估阶段工作奠定基础。

李培到文山铝业公司调研



第9期

（总第113期）

云南冶金集团股份有限公司主办

云南冶金集团

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出（2011）准印连字
第Y00233号

（内部资料 免费交流）

2012年3月8日
(星期四)

总编辑：胡忠坤



图片新闻

国家工信部产业政策司
副司长辛仁周到永昌硅业调研

3月2日，由国家工信部产业政策司副司长辛仁周带队的调研组到永昌硅业公司调研。调研组对永昌硅业公司在铁合金行业强力改造提升传统产业，积极走新型工业化道路给予了充分肯定，要求公司要通过技术改造做优、内引外联做强，形成产业集群，并将硅产业打造成为具有核心竞争力的国际性产业。永昌硅业公司总经理李宗有、党委书记张安福陪同调研。（杨欢从）

本报讯 2月24日，省委常委、文山州委书记李培率领调研组一行到文山铝业公司铝土矿运输中转站、卖酒坪矿山进行实地调研。集团副总经理周强，云铝公司总经理丁吉林及公司领导万多稳、彭勇等接待了调研组一行。

李培一行深入矿山生产现场了解了公司项目建设进展情况。调研中，周强从项目建设、生产准备、资源找探、企业内部管理、企业“十二五”发展思路以及制约项目建设、试车投产的困难和问题等向李培作了汇报。

听取汇报后，李培对相关工作给予了具体的指导、安排，并要求有关单位加强对企业、对当地老百姓的支持和帮助。他强调，企业在建设发展的同时，要与周边群众搞好关系，要在一定程度上解决当地部分老百姓的就业问题，让他们在企业的帮扶下，切实享受到实惠，切实感受到生活质量的改变。其次，要求相关单位在矿山成立警务执勤点，配合公司矿山的扶矿队，对矿山的治安维护和资源保护给予更多的帮助和支持。最后，他要求文山铝业要不断加大找矿力度，加快进度，资源整合，理顺关系，抓紧推进项目建成投产。同时希望文山铝业再接再厉，继续努力，克服困难，早出成绩，为文山地区的发展贡献力量。

调研组一行还到采矿现场进行了视察。（郭文平）

集团信息管理系统项目组到企业调研

本报讯 2月7日-24日，集团信息中心会同数字化生产集成管理系统咨询规划项目组的13位专家，对集团所属14家重点企业开展了为期18天的调研。本次调研属于咨询规划设计项目现状调研的第二个阶段。

本次调研涉及面广、参与人员多、行程长，调研收获颇丰，被调研的企业包括集团所属五大板块及其他重点业务板块，共计365人次参与调研访谈。

访谈过程中，从企业高层到中层管理者为项目组专家全方位展现了各企业的产业价值链，包括业务特点和难点，关键业务过程，信息化应用现状、应用效果及存在的问题，企业未来3至5年的发展方向和构想，以及企业发展对信息化的需求。可以说各企业都把集团要建设的“数字化生产集成管理系统”作为自身提高工作效率、降低生产成本、提升管理水平、实现跨越式发展的主要契机。对专家所提出的问题不仅事先做了充分准备，在访谈现场还积极思考、展开激烈讨论，以头脑风暴法激发出很多思想火花，给项目组专家很多启示和收获。各企业还安排了主要生产区的现场观摩。

本次调研是对集团管控转型实施的推动，它的成果将为下一步的分析与评估阶段工作奠定基础。

本期责编：张俊娟 崔春琼 校对：龚明福

治研新材料硅片项目建设稳步推进

来自生产一线的消息

本报讯 为合理应对光伏行业市场竞争的需要，按照公司各级领导指示，500MW/年硅片项目（400MW/年多晶片、100MW/年单晶片）进行分步实施，前期打造200MW/年多晶片生产线。目前，硅片项目建设在厂房合理布置、工艺优化选择和项目进度方面稳步推进。

硅片建设项目部相关工作人员经过与设计院多次讨论和实地勘察，并进行合理优化设计，最终确定了整个硅片项目的土建方案。硅片项目主体工艺及设备将打造一条自动化、信息化集成管理的国际一流生产线。硅片项目主体工艺选择最优生产线配置，对应的公辅系统也将适当缩减，同时按照首

(周万礼)

涌鑫电解一厂完成4台420KA阳极浇铸工作

本报讯 2月10—15日，涌鑫公司电解一厂综合车间组织阳极组装工段完成了4台420KA共192组阳极浇铸工作。

这次浇铸工作是应公司新项目投产要求，需要在最短时间内浇铸完成4台420KA阳极，用于电解槽提升机载荷试验。电解一厂接到任务后向综合车间作出了具体工作安排和要求。综合车间

(肖剑)

本报讯 2月28日，澜沧公司召开了资源工作会。这次会议是公司取得“十二五”良好开局的形势下召开的一次重要的专业会议。大会对荣获“十一五”先进资源工作者和优秀者的人员进行了表彰，公司班子的主要领导和矿产资源管理部门、矿山单位和合作施工单位的负责人130余人参加了会议。

公司总经理蒋绍平在工作报告中指出，澜沧公司虽然具有得天独厚的矿产资源优势，但多年来还是没有摆脱“端着金碗找饭吃”的尴尬和窘境。公司实施“十二五”发展规划，必须把资源工作列为企业的重要战略任务，要把资源工作摆到公司一切工作的首位。对资源的决定性作用和首要地位，在任何时候任何情况下都不能动摇。

报告提出了公司矿产资源发展战略四

(黎晓平)

集团公司与昆钢开展交流座谈

本报讯 2月24日，武钢集团昆钢股份有限公司副总经理李树亮一行8人到集团公司进行工作访问。集团副总经理周昌武主持会议。斗南公司、建锰公司、永昌硅业公司、进出口物流公司营销负责人及集团财务部、国际合作部、市场部等相关人员共11人参加交流座谈。

周昌武指出，冶金集团和昆钢都是省委省政府确定的“千亿企业”培育对象，双方之间的沟通交流，有利于相互借鉴学习，取长补短，也有利于双方探寻业务合作的机会，服务于双方的科学发展和跨越发展。

李树亮介绍了昆钢“主业优强，相关多元”的发展战略、四大板块的发展规划以及近几年的发展情况，对云南昆钢国际贸易有限公司的采、供、销平台以及昆钢与冶金集团之间的业务联系进行了商讨。他认为，双方都是国有集团化企业，在今后的发展中应该共享资源、共享平台、共享渠道，共同服务于国有资产的保值增值。集团市场部部长李永庆向到访人员介绍了集团发展基本情况，并从企业性质、行业相关及历史渊源阐述了开展合作交流的基础和条件。

集团市场部建议双方在适当的时候签订一份战略合作框架协议，充分发挥行业相关、优势互补、互惠共赢的优势，使双方的业务往来更加密切。

(纪春礼)

抓好工程建设收尾和试生产准备工作

本报讯 2月29日，集团公司2012年工程建设项目管理工作会在昆明召开。集团副总经理周强、赵永生，监事会主席张毅华讲话，总经理助理范卫民、余杰出席会议。集团31个单位的领导或分管工程建设负责人及集团本部相关部门等80余人参加会议。

周强回顾总结了2011年集团公司工程建设情况。他指出，今年集团拟定投资计划涉及建设项目42项，计划投资136亿元。集团希望各业主单位认真对照计划目标，强化项目管理绩效管控，确保《责任书》中目标的实现，抓紧落实新开工项目各项手续，继续加强规划内建设项目的前期工作，抓紧完成项目的竣工验收。

赵永生强调，一要加快管控转型，二是专项治理工作不放松，工程建设责任重大，要防止和遏制腐败的发生，建好符合国家产业政策项目的同时，管理转型还要探索管理制度手段的建设，做到防腐倡廉。

张毅华希望，今年重点抓好工程的竣工验收工作，加强档案管理、合同管理，建立合同管理考核和后评价制度，实行奖惩制度，按期建成达产达标奖励，没完成要追责。

各与会单位表示，要着力推进项目特别是重点项目建设，组织好工程收尾和试生产准备工作，尽快形成产能，早日达产达标，为实现集团今年计划金属总产量目标创造有力条件。

(李明忠)

冶研新材料公司提升管理水平夯实党建基础

本报讯 3月2日，冶研新材料公司召开2012年生产经营会暨党委工作会，公司领导班子、全体中层干部100余人参加了会议。

公司总经理沈立俊作了题为《振奋精神，务实进取，提升管理，攻坚克难，为进一步加快公司改革发展步伐而努力奋斗》的行政工作报告，报告对2011年的生产经营工作作了回顾，提出了2012年工作的总体思路、目标和主要措施。报告要求，公司各级各部门要严格按照公司要求分解任务，细化指标，采取措施，全力推进相关工作；同时，各项工作不仅要干好，而且要赶快，按节点进度的要求按时完成各项任务。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席王恒胜主持会议并作总结讲话。

(任莉莎)

◎市场综合信息

一、动态

有色金属行业将全面推广高效选矿技术 工业和信息化部发布《工业节能“十二五”规划》（下称《规划》），提出了九大重点行业节能途径与措施。其中，有色金属行业将全面推广金属矿山高效选矿等技术及高效节能采矿、选矿设备。

在节能方面，《规划》指出，“十二五”期间我国将以电解铝、氧化铝、铜、铝、锌、镁等产品生产过程节能为重点，全面推广有色金属冶炼烟气余热发电和铜材料短流程生产。同时，重点推广新型结构铝电解槽、低温高效铝电解、电解铝液合金化成形加工技术、氧气底吹熔炼液态高铝渣直接还原炼铝新工艺，并研发推广闪速炼铝工艺等。

《规划》强调，“十二五”期间，我国将大力发展铜铝深加工产品和新材料等高附加值产业，加快发展再生资源加工园区和再生金属综合利用产业，严格控制电解铝新增产能，引导电解铝生产向能源资源丰富的西部地区转移。

在淘汰落后产能方面，今后我国将淘汰100千安及以下电解铝预焙槽，密闭鼓风炉、电炉、反射炉炼铜工艺及设备等。

《规划》还明确了我国有色金属行业重点产品节能措施与目标：铜冶炼行业将研发推广氧气底吹炉连续炼铜、闪速炉短流程一步炼铜等技术。铝锌冶炼行业将加快短流程连续炼铝节能技术、液态高铝渣直接还原炼铝工艺与装备的研发与推广；到2015年，氧气底吹（顶吹）先进工艺占铝冶炼总产能的比重将达80%。电解铝行业将推广新型阴极结构铝电解槽、新型导流结构铝电解槽、高阳极电流密度超大型铝电解槽；到2015年，新型结构铝电解槽普率将达80%以上。

二、行情

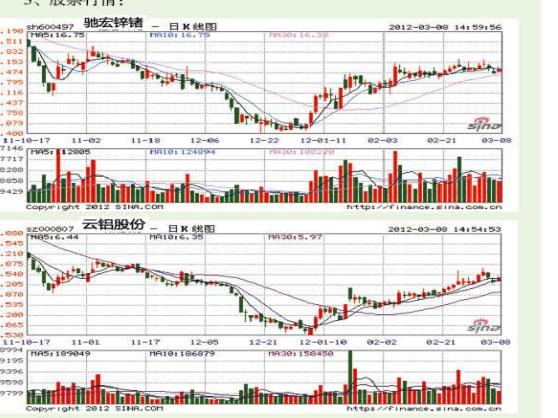
1、期货行情：

(2012年3月8日)	
上期所	收盘价
铝	15960元/吨
铜	58900元/吨
锌	15425元/吨
黄金	346.50元/克
螺纹钢	4200元/吨
线材	4095元/吨
原油(纽约)	106.16美元/桶

2、汇率行情：

货币 (2012年3月8日)	
人民币基准汇价	100外币兑本币
美元	631.84
欧元	839.93
日元	7.74
港币	81.45
英镑	1001.94

3、股票行情：



践行“四群”教育工作

云铝落实“三个”联系 抓好“四群”教育

本报讯 2月27日，云铝公司召开了党委中心组专题学习会，党委书记邓传宏主持会议。

党委副书记张文伟对我国《国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》、《有色金属工业十二五发展规划》以及《铝工业十二五发展专项规划》作了专题介绍，党委宣传部对秦光荣书记在我省开展“四群”教育、实行干部直接联系群众制度动员大会上的讲话精神及《云南冶金集团开展群众观点群众路线群众利益群众工作教育实行干部直接联系群众制度实施方案》相关要求进行了传达。公司领导和党群部门主要负责人参加了专题学习和研讨。

邓传宏要求，对照公司“四群”教育活动方案要求，扎实做好“三个联系”，通过加强群众工作，及时了解员工思想动态，充分调动和激发员工的积极性、主动性和创造性，为公司跨越发展打下坚实的群众基础。与会领导紧紧围绕学习主题，结合分管工作，针对员工帮扶、科技创新、节能减排、营销管理、财务风险管理、在建项目进度等内容分别作了交流发言。

(赵峰辉)

兴安云冶公司部署“四群”教育工作

本报讯 3月5日，兴安云冶公司召开“四群”教育动员会，对如何做好群众工作进行动员部署。公司领导、各党支部负责人、综合管理部、党群工作部等部门10余人参加了会议，会议由党委副书记陈学良主持。

为了做好群众工作，公司领导在2月19日召开的班子会上学习了秦光荣在省第九次党代会上的工作报告以及集团和驰宏公司关于做好“四群”教育工作的文件，领导班子对公司“四群”教育工作进行了专题研究，要求领导干部要经常进车间、进班组，带着感情做好群众各项工作，解决群众的实际困难。

(沈景龙)

图片新闻

集团团委参加学雷锋志愿服务集中活动

3月4日上午，由省委宣传部、省文明办、省国资委、团省委等单位联合举办的云南省暨昆明市学雷锋志愿服务集中活动在昆明市南屏步行街广场顺利举行。集团团委20名青年团员干部组成国有企业方阵第二梯队参加了活动的启动及授旗仪式。

(集团团委)



教育部职成司教产合作处处长林宇到昆明治专参观

本报讯 3月1日，教育部职业教育与成人教育司教产合作处处长林宇到昆明治专安宁校区参观考察。在校领导王资，副校长赵文亮、卢宇飞，党（校）办、宣传部、实训处和产学合作部有关负责人的陪同下，参观了测绘学院和电气学院实训室。

在与学校领导的交流过程中，林宇认为，昆明治专是一所有着60年办学历史的老学校，拥有严谨、

(于恬)

冶金研究院设计曲靖开发区供水抗旱应急工程

本报讯 2月28日，在昆明冶金研究院常务副院长白荣林陪同下，集团董事长董英，曲靖市市委市政府、驰宏公司、冶研新材料公司以及开发区相关部门的主要领导一行参观了由冶研院设计的供水抗旱抢险应急工程施工现场。

目前此项目正在快速推进中，力争3月底完成，届时将完成由独木水库引至南海子工业园区及

(倪剑锋)

云铝电解一厂“小改造带来大收获”

本报讯 我省连续三年干旱，节约用水刻不容缓。从去年4月开始，云铝公司电解一厂对耗水量较大的澡堂供水管道进行了全面改造。

改造前，电解一厂铝耗水量为1.0m³/t·Al。在供水管道改造后，又恰逢电解一厂澡堂继续了供水管道改造，去年还在澡堂的60多根水管上安装了节水阀。在洗澡人数成倍增加的情况下

(张树珍)

本报讯 2月28日，集团工会组织的云南省多晶硅还原炉工、多晶硅操作工技术技能大赛开幕式暨理论考试在冶研新材料公司举行。省总工会副主席潘红伟到会祝贺并作讲话，集团总工程师俞德庆宣布大赛开幕，工会主席焦苏华作讲话，曲靖市人大常委会常务副主任、市总工会主席毕志峰出席大赛开幕式。

根据省级技能大赛多晶硅还原炉工、多晶硅操作工的工艺技术特点和岗位技能要求，按照国家职业标准技师和高级技师应知、应会要求，集团工会制定了科学、详实、可行的实施方案，成立了专业竞赛委员会，及时开展宣传、动员、培训等准备工作。集团工会、科技部还组织专家对试题库进行审定，形成了专家组评审意见。新材料公司370余名参赛选手通过近半年的学习、培训和选拔参加了理论考试。

领导、来宾参观了新材料公司生产现场并到理论考点巡考。为确保大赛理论考试的公开、公平、公正，省总工会技协办主任金毅在冶研新材料公司主考场，从A、B、C三套试卷中，随机抽取了大赛理论考试题，在煤技校的七个考场同步开考。

(李宗南 刘阳赞)

全省多晶硅工艺技能大赛

云铝公司出台“十二五”人才队伍建设实施方案

本报讯 根据集团“十二五”人才发展规划和云铝公司“十二五”发展规划，经过反复摸底、分析和论证，云铝公司近日出台了《云南铝业股份有限公司“十二五”人才队伍建设实施方案》。

《方案》分为指导思想、现状分析、目标任务和主要措施四部分。系统总结了公司人才队伍建设的优势和劣势，通过对公司员工队伍现状多层次、全方位的深入分析，预测“十二五”时期人力资源需求，明确了未来五年公司人才培养工作的总体思路、目标任务和主要措施。《方案》指出，“十二五”时期公司已进入跨越发展的新时期，建设新的项目、组建新的企业和实现新的发展目标任务繁重，对人力资源的需求将十分迫切，急需加快培养三支人才队伍，特别是加快培养综合素质较高的高级管理人才；专业水平高、创新能力强的专家型技术人才；业务精通、技术精湛的高技能人才。因此公司必须把人才工作和人才队伍建设作为一项战略任务来抓牢抓好。

《方案》对到2015年末，公司人力资源总量、综合管理人才、专业技术人才技能型人才的数量做了明确规划，从而更好地发挥人才队伍对产业发展的保障作用和智力支持，提出了切合公司实际的具体措施，提出了必须抓好的重点工作：一是全面实施“目标责任制”，不断完善人才队伍建设目标责任制的实施办法；二是全面实施“岗位人才培养”计划；三是推行“人才素质提升”计划；四是实施“支持人才创新”计划；五是搭建人才引进、使用和交流的平台；六是加强人才队伍建设的宣传引导工作，努力形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的舆论氛围。

(上接第一版)产品品质和品牌形象支撑起了公司高效、稳定的销售网络。在产品开发方面，云铝自主开发了A356铸造铝合金、合金圆铝杆、中高强度宽幅铝板带材等产品，公司本部铝加工产品比例达到80%以上，4种主导产品荣获云南省名牌产品称号。重熔用铝锭、铸造铝合金、电工圆铝杆、铝板带四个主导产品取得国际标准认可合格证书，达到国际标准水平；铸造铝合金锭、重熔用铝锭、电工圆铝杆、铝及铝合金轧制板带材荣获云南名牌产品和中国有色金属实物质量认定金杯奖。在品牌建设方面，云铝坚持把品牌战略作为公司发展战略的重要组成部分，注重品牌形象，强化品牌意识，实施品牌战略。公司相继注册了“云海”、“云铝及图”、“YLG及图”、“YLGF及图”等商标。其中“YL及图”商标获得马德里国际商标注册，“云海”牌商标被认定为云南省著名商标。“云铝”牌商标2011年被认定为中国驰名商标。

文化创新为魂

为更好适应企业改革与发展，更好地为企业服务，云铝与时俱进，不断调整、更新、丰富、发展自身企业文化体系，从而激发了企业的创造活力。围绕发展愿景，云铝系统思考，梳理完成了一系列文化理念，明确了“强企、报国、富民”的企业宗旨，诚信即品牌、产品即人品”的企业价值观和“树环保典范、建花园工厂、做文明员工、创一流企业”的企业发展方针，丰富了“团结、拼搏、求实、创新”的企业精神。认真落实“八荣八耻”以及二十字道德规范、昆明市十不文明公约等行为识别系统，完善了员工行为规范，用具有时代特征体现职业道德的标准作为行为规范，培育出了一支团结和谐、具有共同愿景和较高综合素质的员工队伍，形成了“崇尚创新、敢为人先、宽容失败、尊重知识、尊重创造”的浓厚氛围，为企业发展注入了源源不竭的发展动力。

(卢中华 宁敏娟)