

你值得我们仰视

——献给我那些离开岗位的姐妹

◆李泽英

穿着工装，戴着安全帽，你递上一番办理退养的材料。我问：退养了还上班？你回答：岗位上缺人我们还得抵，等人员齐了再走不迟。只是一句普通的话，却令在座的人把尊敬的目光投向你。

把所有的资料盖好印章，我恭敬的递给你，抬眼凝视，你沾有灰尘的脸庞，历经岁月霜染，红晕已经消失；那一双如秋水般宁静的眼睛，清澈没有涟漪。当办好手续，你立刻转身，要回你的岗位去。大家一直目送你的背影，虽然，你那样娇小，但此刻，你让所有人从内心仰视。因为，你是朴实无华、顾全大局，为工作可以舍去自己的人。一路走来，也许你没有鲜花和掌声，唯有日复一日的默默工作，直到今天，你也没有华丽的言辞，只用你的行动诠释着对工作的那一份执着。

我想，是信念支撑你默默的坚守在岗位上，你懂得，不能因为今天办退养就可以让岗位空缺，没有把自己的工作交出去就离开岗位，那是亵渎自己的岗位职责。从进入驰宏开始，这份责任就像一棵树，深深的扎根，开花结果。由此，你赢得大家仰视，是你把责任化作了生命的信念，无论什么时刻，你都不会推卸责任，你都会把责任履行下去。

春天的风景

◆卢果

有人喜欢夏的火热情怀，有人迷恋于秋的多愁善感，也有人迷恋冬的冷峻面孔，而我，却喜爱春的风韵盎然。春天，是四季之首，一年之初。她不仅意味着新的开始，更意味着新的希望。

春天，是一个迷人的字眼，也是一个迷人的季节。迷人的季节里，有着迷人的风景。走进春天，你会看到有百花争艳的奇观美景，也有万木争春的欣欣向荣；享受春天，你会领略有春风化雨的温暖柔情，也有春光灿烂的盎然春意。感悟春天，你会为春的到来和春的拥有而由衷地赞叹而动情。

春风是温柔的，也是温暖的。她唤醒了沉睡的大地，也温暖了萧瑟的心灵。我喜欢朱自清先生笔下的《春》，也喜欢鲁迅先生的那句“只要春风吹到的地方，到处是青青的野草！”；我喜欢“忽如一夜春风来，千树万树梨花开”的惊艳，但是我更欣赏“春风又绿江南岸”的意蕴和“吹面不寒杨柳风”的那份细腻与温柔。感受着春风那种从指间流过的微妙感觉，心中的阴霾一扫而光。

随风潜入夜，万物润无声。春雨是多情的，也是珍贵的，与其说它是春天的眼泪，不如说它是春天的精华，是春天赋予我们的厚爱。她湿润了天地万物，让天地万物从此有了灵动的生机；也湿润了干涸的心灵，让人们的心灵在充满希望的季节里变得更加的丰盈充实，同时也让人们心里萌生出柔和而明媚的春意。春天的生机，源于春雨；生机的春天，始于心灵！

太阳看到了春天的身影，露出了愉悦灿烂的笑脸。春天的阳光是明媚醉人的，看上去很灼热，但真的沐浴在里面才知道只是温温的，暖暖的，没有一点浮躁的感觉，有的，只是岁月的祥和与与生命的沉稳。静静感受着春光的气息，在蓦然回首间，你会发现：曾经远去的依然与你如影相随，在这灿烂春光下，春暖花开，此时此刻的你真的越来越成熟。

在新的一年里，用左手拥抱着梦想，以右手拥抱着希望。看着像江水一样滚滚流逝的时光，看着像时光一样滚滚流逝的风云，我们的心如春潮般涌动着，感叹春天带来的巨变，感叹着她深刻的象征燃起了我们心中种下的又一个轮回。于是，生命的焰火与梦想之花再次悄然绽放！

大气是一个人的气质或气度。是内心世界的一种外观表现，是一个人的综合素质对外散发的一种无形的力量。泰山崩于前而面不改色是种大气，饿死不吃嗟来之食是种大气，宁死不屈“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”是种大气。大气是稳重，沉静，执著，坚韧不拔。

大气是一种糊涂。不贪小利而失大节，保持内心的大原则，看似迷糊，内心亮堂。

大气是一种忍让。不轻易拿自己的涵养挑战别人的浅薄。

大气是一种淡薄。金钱名利浮云过，我心自有明月在。

何为大气

◆王惠平

大气是一种修养。发怒时要看看发怒的对象是谁。可以和你比你高出很多的人发火一万次不要和一个乞丐发一次怒。

大气是种深度。别人可以猜測不到你内心有多深，但永远不要让别人对你抱有怀疑和敌对心理。

大气是学识。你可以保持缄默，但不代表你不懂，只是你想说的别人替你说了，你不想说的一旦你说出来就让别人感觉到什么叫才学。

大气是气势。站起来八尺，躺下来八尺。站起来堂堂正正，倒下去摔成八瓣，藕断了丝就不要牵连，激流勇退，放弃时毫不犹豫，追求时持之以恒，不达目的决不罢休。

大气让你一个人昂然走在路上不会惧怕，很多人走在路上因为你而不会害怕。

大气就是你自己，把自己养好，养好你的大气。

作品欣赏

春光

摄影 李思慧

摄影 都晓莉

冶金微博@青年

龙年愿望

春回大地，万物复苏。一粒粒破土而出的种子，稚嫩的身姿摇曳在陡峭的春风里，守望春天的到来！欣欣向荣的一幕冲淡了2011的些许黯淡和阴霾。我想，是春天给了我们信心，是春天给了我们希望，让我们相信希望就在前方！

在龙年到来之际，心里不禁暗暗的高兴，终于可以回家过年了。离家的孩子，走多远都连着割不断的亲情。回想最近10来年，每年就那么一两次回老家，望着逐渐老去的老父亲，忍不住热泪盈眶。又是一个春节到，又可以回到父亲身边，让他看我一眼，让我聆听他的教诲。我要把新年的第一个愿望送给所有的亲朋好友，愿他们健康长寿，幸福安康，龙年大吉！

随着集团公司的产能调整和铅锌板块整合，澜沧公司顺利成为“驰宏”麾下的一员。2011年，我们做了很多的努力，为满足环保方面的要求，我们关停了养育公司几代人的鼓风炉，告别了澜矿公司标志性建筑“大烟囱”。我们还在努力，在等待着破卷而出，等待着浴火重生！新的一年，我要把第二个愿望送给我们的公司，祝愿公司在龙年：实现“增创效益年”，宏图大展“十二五”！

新的一年，对于小朋友来说是欢呼、雀跃、憧憬。因为过年能收各种压岁钱，吃各种好吃的，玩各种好玩的。对于父母来说，是又增了一根银丝，又添了一缕皱纹，又多了一份牵挂。而对自己而言，又是一年，不再盼望岁数的增长，只是希望自己可以更充实，不想虚度年华，只想这一年过得更精彩。

龙年，想要龙宝宝的同学，扎堆努力。想要龙子龙孙的父母翘首期盼。龙年，想要事业有成，希望自己士气龙腾虎跃，龙马精神。而自己，想在新的一年里守住一份平静，守住一份自如，守住一份小小的自我。

很小的时候，期盼自己快快长大，长大了期望自己不要那么快变老。愿新的一年，自己能保持一份良好的心态，去面对得失利弊人情冷暖。

愿新的一年，父母可以身体健康，开开心心。

愿新的一年，自己工作上加倍努力，厚积薄发。

创新驱动科学发展

——云铝公司创新发展纪实

创新驱动科学发展。2011年，云铝公司全年共生产原铝53万吨，比2010年增加3.04万吨；铝加工产品完成24万吨，同比增加4.44万吨；实现营业收入79.65亿元，实现利润比2010年增长 80%左右；先后荣获“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国文明单位”、国家首批“两型”企业创建试点企业、国家级高新技术企业等荣誉称号。

技术创新为重

云铝围绕“依靠科技进步，定位世界一流”的发展目标，瞄准国内外行业技术前沿和发展趋势，坚持走“科技强企”之路。公司大力实施的科技创新项目中，《大型曲面阴极高效能铝电解槽新技术的研究与开发》、《改善阳极在电解槽中的使用效能》等13项技术攻关项目荣获省部级科技进步奖励，26个科技项目荣获集团科技进步奖励。2011年，“铝合金铸造与轧制新技术”云南省技术创新团队获得省科技厅认定。科技成果的产业化应用，进一步确立了云铝在行业内的技术竞争优势。在创新体系建设上，公司逐步形成科技创新的决策、管理、研发、支撑四个层面的组织体系。相继推出的《科技项目管理办法》、《科学技术奖励办法》等制度，使云铝的科技创新工作步入了制度化、规范化管理的阶段。在创新平台建设方面，已建成具备材料成份分析、综合性能测试、微观分析研究等较为完整的分析试验中心；先后与国内优势企业和科研单位共同发起组建了国家首批创新战略联盟试点“高效节能铝电解技术创新战略联盟”及“铝镁电解装备产学研创新联盟”。公司技术中心被认定为省级企业技术中心，云南省“铝冶炼节能减排工程技术研究中心”。“十一五”期间，公司累计科技投入近10亿元，承担了9项省级以上科技计划项目。其中国家科技支撑计划项目1项，云南省科技项目8项。

品牌创新为要

云铝坚持“诚信即品牌、产品即人品”的核心价值观，成功走出了一条依靠诚信经营树立云铝品牌、适应市场变化谋求发展的营销之路。在产品服务方面，云铝坚持“用户满意度测评制度”和“顾客代表制度”，积极推进改进产品质量管理标准体系、卓越绩效评价准则和六西格玛管理模式，产品质量调查顾客满意度平均达到了93%以上，产品合格率和产销率均保持100%，优秀的（下转第三版）

集团信息管理系统项目组到企业调研

本报讯 2月7日—24日，集团信息中心会同数字化生产集成管理系统咨询规划项目组的13位专家，对集团所属14家重点企业开展了为期18天的调研。本次调研属于咨询规划设计项目现状调研的第二个阶段。

本次调研涉及面广、参与人员多、行程长，调研收获颇丰，被调研的企业包括集团所属五大板块及其他重点业务板块，共计365人次参与调研访谈。

访谈过程中，从企业高层到中层管理者为项目组专家全方位展现了各企业的产业价值链，包括业务特点和难点，关键业务过程，信息化应用现状、应用效果及存在的问题，企业未来3至5年的发展方向和构想，以及企业发展对信息化的需求。可以说各企业都把集团要建设的“数字化生产集成管理系统”作为自身提高工作效率、降低生产成本、提升管理水平、实现跨越式发展的重要契机，对专家所提出的问题不仅事先做了充分准备，在访谈现场还积极思考，展开激烈讨论，以头脑风暴法激发出了很多思想火花，给项目组专家很多启示和收获。各企业还安排了主要生产产区的现场观摩。

本次调研是对集团管控转型实施的推动，它的成果将为下一步的分析与评估阶段工作奠定基础。（张国飞）



图片新闻

国家工信部产业政策司副司长辛仁周到永昌硅业调研

3月2日，由国家工信部产业政策司副司长辛仁周带队的调研组到永昌硅业公司调研。调研组对永昌硅业公司在铁合金行业强力改造提升传统产业，积极走新型工业化道路给予了充分肯定，要求公司要通过技术改造做优、内引外联做强，形成产业集群，并将硅产业打造成为具有核心竞争力的国际性产业。永昌硅业公司总经理李宗有、党委书记张安福陪同调研。（杨欢从）

省委常委、文山州委书记李培到文山铝业公司调研

本报讯 2月24日，省委常委、文山州委书记李培率领调研组一行到文山铝业公司铝土矿运输中转站、卖酒坪矿山进行实地调研。集团副总经理周强、云铝公司总经理丁吉林及公司领导万多稳、彭勇等接待了调研组一行。

李培一行深入矿山生产现场了解了公司项目建设进展情况。调研中，周强从项目建设、生产准备、资源找探矿、企业内部管理、企业“十二五”发展思路以及制约项目建设、试车投产的困难和问题等向李培作了汇报。

听取汇报后，李培对相关工作给予了具体的指导、安排，并要求有关单位加强对企业、对当地老百姓的扶持和帮助。他强调，企业在建设发展的同时，要与周边群众搞好关系，要在一定程度上解决当地部分老百姓的就业问题，让他们在企业的支持下，切实享受到实惠，切实感受到生活质量的改变。其次，要求相关单位在矿山成立警务执勤点，配合公司矿山的扶矿队，对矿山的治安维护和资源保护给予更多的帮助和支持。最后，他要求文山铝业要不断加大找探矿力度，加快进度、资源整合、理顺关系，抓紧推进项目建成投产。同时希望文山铝业再接再厉，继续努力，克服困难，早出成绩，为文山地区的发展贡献力量。

调研组一行还到采矿现场进行了视察。（郭文平）

集团完成新农村建设工作

本报讯 为贯彻落实省委、省国资委关于开展“四群”教育、实行干部直接联系群众制度的有关要求，集团对2012年集团新农村建设工作队长和指导员的选派工作进行了全面安排部署。2月20日，集团召开了新农村建设指导员座谈会，欢送下派的10名新农村建设工作指导员。集团副总经理周昌武出席会议并对所选派的指导员们提出了工作要求。前任西畴县新农村建设工作队总队长赵文亮在会上作了经验交流。

集团党委对新农村建设工作指导员选派工作高度重视，并结合集团实际进行广泛动员，经研究，今年选派集团国际合作部部长杨卫华同

集团完成新农村建设工作

志担任新农村建设工作总队长，办公室综合处副处长王和裕、金水物业公司副调研员邱利云二位同志担任新农村建设工作队队长，云铝公司王德贵、驰宏公司陶洪、金鼎公司李寿才三位同志担任新农村建设工作指导员，六位同志分别前往曲靖市麒麟区、昭通市昭阳区、怒江州兰坪县开展新农村建设工作。另外，昆明冶金高等专科学校也派出了校党委副书记、纪委书记代祖良为总队长，杨春荣同志为工作队队长，郭静姝、文明明同志为指导员的新农村建设工作队，分别前往文山州西畴县、大理州云龙县和宾川县开展工作。（李煜）



