

云铝公司创先争优活动 融入中心做到“三抓”、“三到位”

2011年，云铝公司按照“推动企业发展、构建和谐企业、服务职工群众、加强基层组织”的总体要求，紧紧围绕“抓机遇、促升级、开好局”的工作主题和年度生产经营工作目标，以PDCA循环的模式，立足“三抓”，即抓要点、抓特点、抓制度；狠抓“三个到位”，即“组织实施到位、强力推进到位、效用发挥到位”，强力推进创先争优活动，促进了公司全年各项目标任务较好完成。

抓要点，组织实施到位

紧贴活动出发点。公司围绕安全生产和稳健经营两项基础工作，重点抓好节能减排、降本增效和产业项目投资建设三项基本任务，科学谋划创先争优活动，明确了“全面完成公司年度生产经营任务”这一活动目标，着力在增产、节能、降耗和优化用工、项目建设等重点方面开展创先争优活动，全力抓好各项措施的落实。

抓牢活动着力点。公司充分利用各种载体，积极做好创先争优活动对内对外宣传。在《云铝报》、公司协同工作平台“创先争优活动”专栏、《冶金集团报》、《有色金属报》等媒体刊发稿件50余篇，编发活动简报42期，全方位、多角度、持续性宣传活动进度、典型事迹、成功经验，营造了创先争优的浓厚氛围。

找准活动关键点。公司坚持党群共建、创先争优，定期召开铝铝块党群工作协调会，不断加强组织和阵地建设，把工会、共青团等各项竞赛资源充分整合起来，形成党委领导、党政工团共创共建的局面，汇聚强大合力，确保了“争创全国文明城市、争做省级先进基层党组织”目标的实现。

抓特点，强力推进到位

降本增效上。稳步实施设备检修总承包模式，推行设备联合检修、自修模式，降低设备检修费用，节约外委检修成本。节能减排上，扎实开展“曲面阴极技术探索”、

“党员示范槽”、“吨铝直流电耗降低至12000度以下”等主题特色活动，吨铝交流电耗平均降低130度左右。安全生产上，推行“三违”曝光栏和反“三违”奖惩等制度，加大“三违”查处力度，通过“党员身边无事故”活动，共查找隐患220项，整改219项，整改率达99.54%，实现了重大人身设备事故为零的目标；急难险重任务上，公司电解一厂党总支发动党员干部每人每天挤出1小时，每天铲装1吨电解质，铲装电解质1300余吨；运输管理部党总支党员干部带头，在短短5天之内，处理氧化铝仓库料达到1400余吨；煨烧党支部在脱硫系统停产检修期间，由党员带头主动下到事故槽清理淤泥，全年共清理淤泥70余吨，有效降低了停产检修时间。

夯实基础管理。在全公司范围内启动全面推行企业内部控制规范工作。以健全采购业务制度为抓手，推行“阳光采购”供应链系统建设，完善供应商评价体制，有效控制采购风险。通过绩效考核分配机制的改革，发挥管理创新的激励导向作用。重视质量管理，经国家质检总局表彰工作领导小组的严格评比和筛选，公司荣获“2009至2010年度全国质量工作先进单位”，成为云南省今年唯一一家获得此项荣誉的单位。

稳推项目建设。文山公司在各级党组织中开展“三亮三比三提高”主题实践活动，扎实做好试车投产前期准备工作；涌鑫公司以稳步推进“翻翻工程”为重点，把创先争优活动进一步引向深入，项目建设有序推进；涌鑫公司扎实开展“建优质工程、为党旗增光”主题特色活动，全力推进年产30万吨项目建设投产准备工作；泽鑫公司围绕“新企业、新面貌、新业绩”的工作目标深入开展创先

争优活动，项目建设有条不紊推进；公司本部12万吨铝加工项目在创先争优的推动下，优化了公司产品结构，增强了产品市场竞争力。

抓制度，效用发挥到位

建立目标引导机制。公司认真开展“授旗评星”活动，坚持以“党员自评、党员互评、民主测评和支部总评”的“四评”制度和“蓝、黄、红——三色牌”考核制度量化考核到组织和个人，有力推动活动持续深入开展。

建立分类指导机制。公司通过采取超前谋划、重点指导检查、跟踪指导检查、交流指导检查等方式，对不同单位、不同单位进行分类指导；建立了领导干部联系点制度，公司领导积极深入联系点调查研究和指导工作，通过定期深入基层调研、交流、服务等方式，督促、检查和指导活动有序推进。

建立考核评比机制。以“五好”共产党员和“五星党员”为标准，公司建立了创先争优活动专项测评、承诺落实情况评定、考核评价等机制，选树出劳动模范典型、科技创新典型、管理实践典型、巾帼模范典型4个不同层面的典型群体、建立了6个创先争优示范点，充分调动广大党员职工创先争优的积极性和主动性。

活动融入中心显成效

在深入开展创先争优活动的引领和带动下，公司各项改革发展任务均取得了有效突破。2011年，云铝公司全年共生产原铝53万吨，比去年增加3.04万吨；铝加工产品完成24万吨，同比增加4.44万吨；实现营业收入79.65亿元，实现利润比2010年增长80%左右；自主研发了20余项对铝业节能具有重大贡献的科技成果，实现了更低能耗生产；构建起集铝土矿、氧化铝、电解铝、铝加工及炭素制品生产为一体的铝产业链。

（赵贵娥）

堆田区，一般需要20~30年才能被土壤稀释及完全氧化。泥石流、土地下沉等问题并不是自然现象，而是人为造成的，请爱护我们的土地，爱护地球；

17.旅游时，请自带清洁用品，减少更换被铺的需要，因酒店每次回收的毛巾、被单、床铺都需要用大量的水和清洁剂来清洗，造成水质污染；一次性的洗刷用品都要经过回收、再造的过程中产生废物及废料地球是需要好几十年才能氧化掉；

18.旅游观光区，避免接触海洋生物，会破坏海洋生态平衡；

19.少用纸巾，重拾手帕，保护森林，低碳生活；

20.每张纸都双面打印，相当于留下半片原本将被砍掉的森林；

21.随手关灯、开关、拔插头，这是第一步，也是个人修养的表现；不坐电梯，爬楼梯，省下大家的电，换自己的健康；

22.相比开车族来说，骑自行车上下班的人一不用担心油价涨，二不用担心体重涨；

23. “MADE IN CHINA”字样出现在不少外销商品上，说明了我们中国现在确实已经经济发达、国力强大。但是在一些西方的海洋博物馆里存放的鱼翅罐头上写着“MADE IN CHINA”，恐怕你不好意思再吃你面前的那碗鱼翅捞饭；

24.肉食至少伤害三个对象：动物，你自己和地球；

25.认为把水龙头开到最大才能把蔬菜盘碗洗得更干净，那只是心理作用；

26.如果热水用得，不妨让热水器始终通电保温，因为保温一天所用的电，比一箱凉水烧到相同温度还要低；

27.建立节省档案，把每月消耗的水电煤气也记到账，做到心中有数；

28.买电器看节能指标，这是最简单不过的方法了；

29.随身常备筷子或勺子，已经是环保人士的一种标签；

30.美国有统计表明：离婚之后的人均资源消耗量比离婚前高42%—61%，让我们用婚姻保护地球吧！

低碳生活是一种新的生活方式，所有人都应该倡导低碳生活的生活方式，简单来说，可以理解为：减低二氧化碳等气体的排放，对于普通人来说这是一种生活态度，如果每人节约一度电，节约一升水，那么1亿人就是1亿度电，一亿升水。通过以上内容帮助大家了解如何做到低碳生活，呼吁身边的每个人从点滴做起，从现在做起，选择“低碳生活”！



2012年

第8期

（总第112期）

云南冶金集团股份有限公司主办

依靠科技创新推动跨越发展

——斗南公司“十一五”科技工作综述

“十一五”以来，斗南公司全面贯彻落实科学发展观，以科技强企为目标，紧扣集团公司“十一五”发展规划主线，始终坚持依靠科技创新强力推动公司快速稳健跨越发展。

整章建制，完善创新机制。斗南和建锰分别成立了科技部。科技部作为公司的研发机构并负责技术研发工作，先后建立了“科技成果管理办法”、“科技创新、成果、论文奖励办法”、“科技投入内部控制制度”、“科研项目管理规定”、“专业技术职务评聘管理办法”、“合理化建议、技术创新管理办法”、“质量管理小组(QC)活动管理办法”等科研制度。并与马鞍山矿山研究院、中国电子工程设计院、长沙冶金设计研究总院、云南冶金集团股份有限公司技术中心、云南冶金研究院、北京科技大学、昆明理工大学等院校和科研机构建立了良好的产学研合作机制，共同致力于解决关键技术

的创新开发和产业化问题，建立完善公司的创新中心。2010年9月，“云南省锰系列产品工程技术中心”通过云南省科技厅的认定，启动了研发平台的建设。通过持续的技术创新和技术改造，使企业综合实力得到显著增强，斗南公司的装备及科学技术处于国内领先水平。2009年6月被云南省科学技术厅认定为云南省第二批高新技术企业，2009年9月被云南省科学技术厅认定为云南省创新型试点企业，2009年12月被云南省科学技术厅遴选为云南省高新技术企业上市培育工程培育企业。2010年1月被认定为云南省观山锰系铁合金高新技术产业特色产业基地骨干企业。

力求发展，抓住政策契机。把握公司科技工作的方向，了解政府科技工作动态，认真研究国家政策导向，积极申报省科技应用开发项目7项。2006年至2007年完成云南省省院省校科技计划项目“双联播法”生产1万吨中低碳锰铁新技术研究；2007年至2009年完成技术创新暨产业化发展专项项目利用电炉烟尘等制备5万吨/年优质复合球团产业化研究；现在正在实施的项目是云南省省院省校科技计划项目电炉非稳定烟气低温余热发电关键技术研究及产业化示范。共争取到科技支持资金1000多万元。目前正在积极将50MVA电炉技术引进项目向国家科技部申报国际合作项目。

加大投入，提升科技研发水平。公司始终高度重视科技创新工作，保证组织机构、经费、人员



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2011)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年3月1日
(星期四)

总编辑：胡忠坤



本报讯 2月27日，集团本部召开集团化管控转型动员会。集团总经理田永，副总经理赵永生、唐俊及集团本部副处级以上干部近70人参加会议。

动员会上，田永分析了集团化管控转型的重要性和必要性。他指出，管控转型是集团适应内外部环境变化的迫切需要，是上层建筑与经济基础相适应的必然要求，也是由集团发展历史的特殊性决定的。管控转型是思想观念、思维方式、行为模式、管理方法与集团发展需要的动态平衡，是一个持续完善和不断适应的过程。他强调，要正确认识“千亿目标”，既要有“千亿收入”的目标，更要有“千亿资产”的支撑。要把集团拥有的丰富和独特的资源，进一步优化整合，放大价值，有效促进整体发展。集团要创立一种相适应的管控模式，没有现成的方案可用，但要明确方向，以建立规范有序、精干高效的管理体系为总体目标，不断修正适应。

他对集团职能部门的集团化管控转型提出了明确要求。他强调，集团化管控转型，职能部门的转型尤为重要，职能部门要准确定位，换位思考，扮演好角色。分层来讲，集团本部职能部门要发挥好三个功能，对上是政策研究和争取利用，要善于学习了解；对内是方案策划和推动实施，要提升综合能力；对下是专业指导和协调服务，能力有限但要尽责。

他认为，管控转型是形势所迫，没有起点也没有终点，永远在动态发展中。他要求，在管控转型中要尊重历史、立足现实，大胆创新、规范运作，循序渐进地推进各项工作。全体干部职工要通过转型促进思维、观念的转变，用积极理性的态度，共同打造适合集团持续健康稳定发展需要的管控体系。

统一思想达成共识
集团本部召开集团化
管控转型动员会
积极转型共谋发展

(尹兆阳 王留清)

集团投融资证券专题系列讲座开讲

本报讯 2月24日，由集团增资扩股领导小组办公室举办的集团投融资证券专题系列讲座开讲。集团投资法规部、财会部、纪检审计监察部、规划部、市场部、国际合作部、投资公司、地产公司等相关人员40人参加了讲座。

讲座邀请到华夏西部经济开发有限公司投资总监张毅主讲第一讲。讲座主题为《市场投融资风险、市场化机制运作中投资选择及关注重点》，讲座采取以案说法方式进行，案例贴近集团产业特点，讲授生动实用，讲座还采取了现场提问专家解答的方式互动，现场提问热烈，交流气氛轻松，深受欢迎。

(尹春红)



图片新闻

董英接受《香港文汇报》采访

2月20日，《香港文汇报》内参部主编、专题新闻部主任胡修平，记者王淑娟采访集团董事长董英。采访中，董英详细介绍了云南冶金集团的历史沿革、发展历程、产业规模以及“十二五”发展规划等。

(治宣)

