

2011年，云铝公司按照“推动企业发展、构建和谐企业、服务职工群众、加强基层组织”的总体要求，紧紧围绕“抓机遇、促升级、开好局”

的工作主题和年度生产经营工作目标，以PDCA循环的模式，立足“三抓”，即抓要点、抓特点、抓制度；狠抓“三个到位”，即“组织实施到位、强力推进到位、效用发挥到位”，强力推进创先争优活动，促进了公司全年各项目标任务较好完成。

#### 抓要点，组织实施到位

紧贴活动出发点。公司围绕安全生产和稳健经营两项基础工作，重点抓好节能减排、降本增效和项目投资建设三项基本任务，科学谋划创先争优活动，明确了“全面完成公司年度生产经营任务”这一活动目标，着力在增产、节能、降耗和优化用工、项目建设等重点方面开展创先争优活动，全力抓好各项措施的落实。

抓牢活动动力点。公司充分利用各种载体，积极做好创先争优活动对内对外宣传。在《云铝报》、公司协同工作平台“创先争优活动”专栏、《冶金集团报》、《有色金属报》等媒体刊发稿件50余篇，编发活动简报42期，全方位、多角度、持续性宣传活动进度、典型事迹、成功经验，营造了创先争优的浓厚氛围。

找准活动共振点。公司坚持党群共建、创先争优，定期召开铅板块党群工作协调会，不断加强组织和阵地建设，把工会、共青团等各项竞赛资源充分整合起来，形成党委领导，党政工团共创共建的局面，汇聚强大合力，确保了“争创全国文明单位、争做省级先进基层党组织”目标的实现。

#### 抓特点，强力推进到位

降本增效上。稳步推进设备检修总承包模式，推行设备联合检修、自修模式，降低设备检修费用，节约外委检修成本。节能减排上，扎实开展“曲面阴极技术探索”、

#### 一、低碳的概念

低碳，英文为 low carbon 意指较低（更低）的温室气体（二氧化碳为主）的排放，低碳生活可以理解为：减少二氧化碳的排放，就是低能量、低消耗、低开支的生活方式。如今，这股风潮逐渐在我国一些大城市兴起，潜移默化地改变着人们的生活。低碳生活代表着更健康、更自然、更安全，返璞归真地去进行人与自然的活动。



低碳蔬菜的地窖），在去这些地方前要先通风。

#### 四、养成低碳生活好习惯

从若干个环节来改变生活习惯，包括以下一些低碳的良好生活习惯：倡导低碳，呵护地球。

1.每天的淘米水可以用来洗手、洗脸、洗去含油污的餐具、擦家具、浇花等，每天的洗菜水、洗脸水、洗脚水可留下用来冲洗马桶；

2.将废旧报纸垫在衣橱的最底层，不仅可以吸潮，还能吸收衣橱中的异味；还可以擦洗玻璃，减少使用污染环境的玻璃清洁剂；

3.用过的面膜纸也不要扔掉，用它来擦首饰、擦家具的表面或者擦皮带，不仅擦得亮还能留下面膜纸的香气；

4.喝过的茶叶渣，把它晒干，做一个茶叶枕头，既舒适，又能帮助改善睡眠；

5.出门购物，尽量自己带环保袋，无论是免费或者收费的塑料袋，都减少使用；

6.外出自带喝水杯，多用永久性的筷子、饭盒，尽量自带餐具，避免使用一次性的餐具；

7.养成随手关闭电器电源的习惯，避免浪费用电；

8.每天使用传统的发条闹钟，替代电子闹钟；

9.用节能灯替换60瓦的灯泡；一旦不用电灯、空调，随手关掉；

10.在午休和下班后关掉电脑电源；手机一旦充电完成，立即拔掉手机充电插头；

11.使用电脑时，尽量使用低亮度，开启程序少些；

12.尽量少看电视。建议多看书，既节电，又可以增长知识；

13.选择晾晒衣物，避免使用滚筒式干衣机；用在公园等适合跑步的空气清新的地方中慢跑取代在跑步机上的45分钟锻炼；

14.冰箱内存放食物的量以占容积的80%为宜，放得过多或过少，都费电。食品之间留10毫米以上的空隙；

15.少坐飞机，飞机从停机坪上升到空中所排出的二氧化碳等于3600台汽车的排放量；

16.减少使用塑料物品，塑料废物去到垃圾处理厂及

争优活动，项目建设有条不紊推进；公司本部12万吨铝加工项目在创先争优的推动下，优化了公司产品结构，增强了产品市场竞争力。

#### 抓制度，效用发挥到位

建立目标引导机制。公司认真开展“授旗评星”活动，坚持以“党员自评、党员互评、民主测评和支部总评”的“四评”制度和“蓝、黄、红——三色牌”考核制度量化考核到组织和个人，有力推动活动持续深入开展。

建立分类指导机制。公司通过采取超前谋划、重点指导检查、跟踪指导检查、交流指导检查等方式，对不同类型、不同单位进行分类指导；建立了领导干部联系点制度，公司领导积极深入联系点调查研究和指导工作，通过定期深入基层调研、交流、服务等方式，督促、检查和指导活动有序推进。

建立考核评比机制。以“五好”共产党员和“五星党员”为标准，公司建立了创先争优活动专项测评、承诺落实情况评定、考核评价等机制，选树出劳动模范典型、科技创新典型、管理实践典型、巾帼模范典型4个不同层面的典型群体、建立了6个创先争优示范点，充分调动广大党员职工创先争优的积极性和主动性。

#### 活动融入中心显成效

在深入开展创先争优活动的引领和带动下，公司各项改革发展任务均取得了有效突破。2011年，云铝公司全年共生产原铝53万吨，比去年增加3.04万吨；铝加工产品完成24万吨，同比增加4.44万吨；实现营业收入79.65亿元，实现利润比2010年增长80%左右；自主研发了20余项对铝工业节能具有重大贡献的科技成果，实现了更低能耗生产；构建起集铝土矿、氧化铝、电解铝、铝加工及炭素制品生产为一体的铝产业链。

（赵贵娥）

堆田区，一般需要20~30年才能被土壤稀释及完全氧化。泥石流、土地下沉等问题并不是自然现象，而是人为造成的，请爱护我们的土地，爱护地球；

17.旅游时，请自带清洁用品，减少更换被铺的需要，因酒店每次回收的毛巾、被单、床铺都需要用大量的水和清洁剂来清洗，造成水质污染；一次性的洗刷用品都要经历回收、再造的过程里产生废物及废料地球是需要好几十年才能氧化掉；

18.旅游观光区，避免接触海洋生物，会破坏海洋生态平衡；

19.少用纸巾，重拾手帕，保护森林，低碳生活；

20.每张纸都双面打印，相当于留下半片原本将被砍掉的森林；

21.随手关灯、开关、拔插头，这是第一步，也是个人修养的表现；不坐电梯，爬楼梯，省下大家的电，换自己的健康；

22.相比开车族来说，骑自行车上下班的人不用担心油价涨，二不用担心体重涨；

23.“MADE IN CHINA”字样出现在不少外销商品上，说明了我们中国现在确实已经经济发达、国力强盛。但是在一些西方的海洋博物馆里存放的鱼翅罐头上写着“MADE IN CHINA”，恐怕你不好意思再吃你面前的那碗鱼翅捞饭；

24.肉食至少伤害三个对象：动物，你自己和地球；

25.认为把水龙头开到最大才能把蔬菜盆碗洗得更干净，那只是心理作用；

26.如果热水用得多，不妨让热水器始终通电保温，因为保温一天所用的电，比一箱凉水烧到相同温度还要低；

27.建立节省档案，把每月消耗的水电煤气也记记账，做到心中有数；

28.买电器看节能指标，这是最简单不过的方法了；

29.随身常备筷子或勺子，已经是环保人士的一种标签；

30.美国有统计表明：离婚之后的人均资源消耗量比离婚前高42%~61%，让我们用婚姻保护地球吧！

低碳生活是一种新的生活方式，所有人都应该倡导低碳生活的习惯，简单来说，可以理解为：减低二氧化碳等气体的排放，对于普通人来说这是一种生活态度，如果每人节约一度电，节约一升水，那么1亿人就是1亿度电，一亿升水。通过以上内容帮助大家了解如何做到低碳生活，呼吁身边的每个人从点滴做起，从现在做起，选择“低碳生活”！



第8期  
(总第112期)

云南冶金集团股份有限公司主办

云南冶金集团

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2011)准印连字  
第Y00233号  
(内部资料 免费交流)

2012年3月1日  
(星期四)  
总编辑：胡忠坤



## 依靠科技创新推动跨越发展

——斗南公司“十一五”科技工作综述

“十一五”以来，斗南公司全面贯彻落实科学发展观，以科技强企为目标，紧扣集团公司“十一五”发展规划主线，始终坚持依靠科技创新

推动公司快速稳健跨越发展。

整章建制，完善创新机制。斗南和建锰分别成立了科技部。科技部作为公司的研发机构并负责技术研发工作，先后建立了“科技成果管理办法”、“科技创新、成果、论文奖励办法”、“科技投入内部控制制度”、“科研项目管理规定”、“专业技术职务聘任管理办法”、“质量管理体系（QC）活动管理办法”等科研制度。并与马鞍山矿山研究院、中国电子工程设计院、长沙冶金设计研究总院、云南冶金集团股份有限公司技术中心、云南冶金研究院、北京科技大学、昆明理工大学等院校和科研机构建立了良好的产学研合作机制，共同致力于解决关键技术的创新开发和产业化问题，建立完善公司的创新机制。2010年9月，“云南省锰系列产品工程技术中心”通过云南省科技厅的认定，启动了研发平台的建设。通过持续的技术创新和技术改造，使企业综合实力得到显著增强，斗南公司的装备及工艺技术处于国内领先水平。2009年6月被云南省科学技术厅认定为云南省第二批高新技术企业，2009年9月被云南省科学技术厅认定为云南省创新型试点企业，2009年12月被云南省科学技术厅遴选为云南省高新技术企业上市培育工程培育企业。2010年1月被认定为云南省砚山锰系铁合金高新技术特色产业基地骨干企业。

科技强企，加大人才培养力度。“十一五”期间，公司通过聘请专家来司、送外培训、与高校联合办学等多种形式，积极开展人才培训工作，通过这些措施，为公司的发展注入了新活力。

2005年以来，公司继续坚持走联合办学道路，通过与昆明冶金专科学校、武汉理工大学联合办学，为公司培养了近300名专业技术管理和人才；2010年，通过自培、送培、委培为公司培养了一大批急需人才，公司全额出资近200万元，选派了40名员工前往北京科技大学学习为期一年的冶炼知识，选派1人远赴澳大利亚进行为期18个月的冶炼和英语知识的学习，为公司走出国门储备人才。公司每年都会派3~10人参加全国铁合金年会，有计划、有目标地选派科技人员参加国内外专业培训班、学术会和交流活动，使他们的专业知识不断更新，专业水平不断提高。

力求发展，抓住政策契机。把握公司科技工作的方向，了解政府科技工作动态，认真研究国家政策导向，积极申报省科技应用开发项目7项。2006年至2007年完成云南省省校科计划项目“双联摇包法”生产1万吨中低碳锰矿石选矿技术工程化研究、复合团制备等技术均达到了国内先进水平。其申报专利10项，发明专利6项、实用新型专利4项，获授权发明专利1项、实用新型专利4项。“十一五”期间，公司科技成果丰硕，广大科技人员根据实际情况，对采、选、冶、运进行深入研究，获省科技进步三等奖1项、集团公司科技进步一等奖2项、二等奖1项、三等奖5项，获文山州科技进步一等奖2项。

“十一五”期间在国内相应的锰业期刊、杂志上发表学术论文50余篇。

（斗南公司）

到位，在经费的投入上每年都占销售收入的3%以上。“十一五”期间，共投入研发经费1亿多，建立创新平台，实施了针对斗南海相沉积矿体的特点的采矿工艺技术研究；以提高锰精矿品位、选矿回收率为

中心的选矿工艺技术研究，以提高产率、冶炼回收率、降低冶炼电耗和烟气余热利用，节能减排

为核

心开展高压液相氧化法生产锰酸钾研究。多项技术经济指标达到国内领先水平，采矿回采率达到85%以上，选矿回收率达到87%以上，高碳锰铁合金冶炼回收率达到79%以上，锰硅合金冶炼回收率达到82%以上，电炉功率因数92%以上，冶炼废物综合利用率达到96%，工业废气、废水实现零排放。

动员会上，田永分析了集团化管控转型的重要性

和必要性。他指出，管控转型是集团适应内外部环境变化的迫切需要，是上层建筑与经济基础相适应的必然要求，也是由集团发展历史的特殊性决定的。管控转型是思想观念、思维方式、行为模式、管理方法与集团发展需要的动态平衡，是一个持续完善和不断适应的过程。他强调，要正确认识“千亿目标”，既要有“千亿收入”的目标，更要有“千亿元资产”的支撑。要把集团拥有的丰富和独特的资源，进一步优化整合，放大价值，有效促进整体发展。集团要创立一种相适应的管控模式，没有现成的方案可用，但要明确方向，以建立规范有序、精干高效的管理体系为总体目标，不断修正适应。

他对集团职能部门的集团化管控转型提出了明确要求。他强调，集团化管控转型，职能部门的转型尤为重要，职能部门要准确定位，换位思考，扮演好角色。分层来讲，集团本部职能部门要发挥好三个功能，对上是政策研究和争取利用，要善于学习了解；对内是方案策划和推动实施，要提升综合能力；对下是专业指导和协调服务，能力有限但要尽责。

他认为，管控转型是形势所迫，没有起点也没有终点，永远在动态发展中。他要求，在管控转型中要尊重历史、立足现实，大胆创新、规范运作，循序渐进地推进各项工作。全体干部职工要通过转型促进思维、观念的转变，用积极理性的态度，共同打造适合集团持续健康发展需要的管控体系。

（尹兆阳 王留清）

## 集团投融资证券专题系列讲座开讲

本报讯 2月24日，由集团增

资扩股领导小组办公室举办的集团投融资证券专题系列讲座开讲。集团投资法规、财会部、纪检监察部、规划部、市场部、国际合作部、投资公司、地产公司等相关人员40人参加了讲座。

讲座邀请到华夏西部经济开发有限公司投资总监张毅主讲第一讲。讲座主题为《市场投融资风险、市场化机制运作中投资选择及关注重点》，讲座采取以案说法方式进行，案例贴近集团产业特点，讲授生动实用，讲座还采取了现场提问专家解答的方式互动，现场提问热烈，交流气氛轻松，深受欢迎。

（尹春红）

### 图片新闻

董英接受《香港文汇报》采访

2月20日，《香港文汇报》内参部主编、专题新闻部主任胡修平，记者王佩佩采访集团董事长董英。采访中，董英详细介绍了云南冶金集团的历史沿革、发展历程、产业规模以及“十二五”发展规划等。

（治宣）



## 新立公司成立技术研究组 攻克技术难关

本报讯 2月21日，集团公司总工程师俞德庆、副总经理王洪江带领技术中心和科技部人员共14人到新立公司调研。

调研会上，新立公司总经理刘建良全面汇报了新立公司的主要目标和任务。听取汇报后，俞德庆指出，此次调研的目的是要在新立公司成立一个由集团公司技术中心、科技部抽调的技术人员和新立公司技术人员共同组成的技术研究组。主要针对新立公司项目建设和试生产中存在的技术难点、关键点和关键环节进行研究，全力拉通工艺流程。他强调，当前和今后一段时期，新立公司要树立信心，攻克难关，把握工作重点和目标，进一步抓住拉通工艺、试生产达产达标这一中心工作，结合理论、原理、方法、规律四个基本，立足关键岗位、关键点进行重点研究。技术研究组要从技术上大力支持铁产业建设，充分发挥技术强强

(李江)

**省泓国鑫土厅项目领导调研**

本报讯 2月22日，云南省国土资源厅副厅长杜筑华、副厅长岳晓武一行到云铝泓鑫公司潞西硅铝合金新技术推广示范项目工地进行实地调研。德宏州副秘书长蔺汝健、芒市市委副书记李川，云铝泓鑫公司总经理姚建军、副总经理武正君以及德宏州国土局、芒市国土局、芒市工业园区相关领导陪同调研。

云铝泓鑫公司潞西硅铝合金新技术推广示范项目是集团贯彻落实加快建设面向西南开放重要桥头堡的重大项目，也是贯彻落实省委省政府“城镇上山、项目上山”部署的示范项目。该项目选址于芒市工

业园区帕底片区，厂址位于山坡地带，突破了以往项目选址占用坝区良田好的惯例。随着芒市被列为云南省实施“城镇上山、项目上山”的试点县市，云铝泓鑫公司的项目建设及选址备受关注。得到了省国土厅以及德宏州、芒市党委政府的大力支持。在项目建设工地上，杜筑华特别关注潞西硅铝合金新技术推广示范项目场地平整工程中的冲沟治理及地下水的处理，希望建设单位采取切实有效措施，把项目因选址在坡地场平后可能出现的复杂的地质情况治理好，真正把项目建成“城镇上山、项目上山”的成功典范。

(文风)

## 浩鑫公司与西安ABB公司加强合作交流

本报讯 2月10日，西安ABB电力电容器有限公司总经理巫文强一行到浩鑫公司参观交流。浩鑫公司总经理高瑾及相关职能部门领导热情接待了参观交流团一行。

交流会上，高瑾详细介绍了浩鑫公司当前的生产经营状况及今后新项目建设的总体规划。他谈到，近年来，浩鑫公司牢牢把握行业发展趋势，加大产品结构调整力度，双零箔在公司产品中的比例不断扩大，电容器铝箔质量和产量及市场占有率得到稳步提升，公司综合竞争实力显著增强。公司与ABB合作多年，通过持续不断的沟通交流，学习借鉴了许多宝贵经验，也积累了深厚友谊。公司于2011年顺利通过ABB瑞典技术中心的认证为双方更深层次的合作打下了坚实的基础。

(董瑞 黄渊)

**金鼎锌业公司召开QC成果发布会**

本报讯 为全面推动质量管理小组活动，充分发挥广大员工劳动创新热情，凝聚员工智慧，群策群力，攻克生产难题，达到为公司节能降耗，改善工艺，提高各项质量管理工作。2月23日，金鼎锌业公司组织召开第二届QC发布会。公司领导及各部门代表190余人参加了发布会。此次发布会共有20个QC小组代表进行了课题展示。各小组课题的经济价值和技术难度、发表形式以及QC手法运用比以往有较大进步。发布会上，评委针对每个课题的亮点和不足，进行了客观的评判，经过现场排名，共评出QC成果一等奖1名，二等奖3名，三等奖5名，其中，一冶熔铸车间小草QC小组《提高锌锭熔铸合格率》荣获一等奖。

(杨德贤)

## 永昌硅业着力提高“两个认识”

本报讯 2月21日，永昌硅业公司召开党员大会，安排部署2012年各项工作任务，公司党委书记张安福主持会议。

会议全面回顾总结了2011年的生产经营情况，具体安排部署了2012年的工作目标任务。2012年，永昌硅业公司的中心工作是要提高“两个认识”：一是提高对公司当前所面临的主要困难和问题的认识；二是提高对开展好今年各项工作重要意义的认识。会议进一步强调，2012年，永昌硅业公司在生产上要科学组织，提升产品品质率，实现稳产高产，降本增效；在销售上要抢抓市场机遇，实现企业文化提升；在采购上推进阳光采购，实现低价、优质的采购目标；在技改上，本着对

企业、职工负责的态度，确保改造100%的成功；在项目建设上，要优化设计，力争早日投入使用。同时，会议特别针对资源、科技、安全、清洁生产、节能减排、基础管理、人力资源开发等方面的工作，也做了周密的安排和部署。

会议要求公司全体党员干部要思想统一，结合自己的工作进行思考，找准差距，思维清晰的开展工作；各级党团组织要认真服务好生产经营这个中心任务，善于培养和使用人才；关心职工的疾苦，帮助职工解决一些实际问题；加强各项目管理工作，带好队伍；搞好相互配合，围绕生产经营中心，不拖沓，创造一个和谐、安定的工作氛围。 (杨欢从)

## 集团召开保有资源储量审核暨地质找矿、勘查项目计划会

本报讯 2月23—24日，集团组织召开2012年度保有资源储量审核暨地质找矿与勘查项目计划会。集团各相关企业主管矿产资源的领导、资源管理部门负责人、专业技术人员、设计研究单位和集团相关部门共60余人参加会议。

会议采用审核的方式，对集团各矿山企业2011年度地勘工作完成情况、矿业权申办与维护工作进行了总结，并对2011年度资源储量增减变动情况和2012年度地勘项目计划进行了审核。会议还就云南省矿业权审批制度改革、云南省取消矿产资源有偿使用费进展情况、境外矿产资源风险勘查专项资金项目申报动态以及资源综合利用示范基地申报等事项进行了通报，并对《集团新增资源储量考核激励办法》进行了讨论。

集团副总经理王洪江出席会议并对集团矿产资源工作提出要求：一是要紧紧围绕集团发展规划目标做好资源储量及地质勘查工作，保证资源储量数据真实、准确，二是要进一步提高资源管理工作水平，实现资源储量的动态管理；三是要适应集团发展需要，以集团管控转型为契机，做好资源管理的管控转型工作。四是资源管理工作要善于思考、努力创新，积极主动地获取矿业权及其资源储量，努力为集团的发展提供矿产资源保障。 (资源管理部)

### 图片新闻



根据云南省政府“城镇上山”相关会议及文件精神，为学习借鉴曲靖市的做法和经验，扎实推进推进文山州低丘缓坡综合利用工作，2月15日，文山州副秘书长顾远祥一行在曲靖市经济技术开发区管委会党委书记杨文有的陪同下到治研新材料公司调研，并参观了3000t/a多晶硅生产线。 (张赛男)

本报讯 2月22日，进出口物流公司召开2012年经营工作会暨党委工作会议。集团副总经理、进出口物流公司董事长祁鸣出席会议并讲话。公司与各部门签订了经营任务书和廉洁从业责任书。

会议认真回顾了2011年经营贸易情况。2011年，进出口物流公司的经营贸易呈现三个特点：一是进出口业务结构有所变化，价格上涨拉动明显；二是营业收入大幅增长，但支撑品种较为单一；三是利润率水平低，而管理成本上升，公司经营压力进一步增大。

祁鸣在讲话中简要概述了集团的生产经营情况后，对进出口物流公司提出三点希望：一是树立正确合理的价值观和愿景，结合集团和公司管控转型，做好管理监督、执行工作；二是在保障现有业务的基础上，努力开拓增量业务，着力发挥社会服务职能；三是要有狼性精神，在物流贸易业务上多做加法，勤思考、多交流，创新盈利模式，提高竞争意识和竞争力。(巩晓雯)

## 进出口物流公司安排部署经营工作

本报记者 为拓展广大单身青年生活空间，提高生活质量，让他们憧憬美好生活，更添创业热情，驰宏公司团委与曲靖市卫生局团委于2月15日举办了以“青春飞扬、邂逅友谊”为主题的青年联谊活动。

曲靖团市委副书记李建玲、驰宏公司团委书记李波、曲靖市卫生局团委书记侯汝芬、资勘公司党总支书记刘钧、公司工会宣教培训维权主管孟庭坤等领导以及两家单位的10余名团干部参加了活动。

联谊活动在风景优美的曲靖稼秀生态园举行，来自驰宏公司的单身帅哥青年41人，与来自曲靖市妇幼医院、三院等卫生系统的单身女青年51人相聚一堂、欢乐联谊。此外，此次青年联谊活动为资源勘探公司等在野外工作的单身男青年也提供了一个寻觅甜蜜爱情的舞台，活动期间还穿插了许多极富乐趣的游戏，联谊氛围融洽，达到预期效果。

## 集团召开新员工试用期工作总结会

本报讯 2月22日，集团组织召开新员工试用期工作总结会。集团副总经理周昌武，组织人力资源部部长尹立新、副部长袁明喜、本部各部门领导和全体新员工参加了总结会。

袁明喜首先介绍了集团2011年公开招聘新员工试用、轮岗的相关情况，并对新员工试用期满考核结果进行了通报。同时宣布了新员工转正后工作岗位的安排情况，并要求各部门向新员工反馈考核结果，帮助他们发现不足，不断改进。

会上，三名新员工代表和两位部门领导做了发言。新员工代表畅谈了在试用期间个人对工作、对部门业务以及对集团发展的所思所悟。两名部门领导也谈了与新员工共事以来的感受和体会，他们认为新员工加入集团后在活跃集团的人文环境、提高部门办事效率、营造良好的学习氛围等方面都起到了积极

地作用，同时也提出了好的意见建议。

周昌武在总结讲话中肯定了新员工在试用期的良好表现，他要求全体新员工在今后的工作中进一步认真总结自身不足，查找差距，不断进步，并对新员工提了三点要求：一是要继续加强学习，善于思考，要树立终身学习的观念，积极了解国家及行业的政策与动向，结合工作需要完善自身的知识结构，联系企业实际进行深入的思考和探索。二是要甘于吃苦、乐于奉献。要有刻苦努力、不斤斤计较的精神；要勇于承担责任，提高工作的积极性和主动性。三是要有事业心、责任感。要全身心投入到工作中，体会工作的乐趣和追求事业的成就，在集团大发展、大建设、大转型的关键时期，发挥好青年人思想活跃、敢想敢干的良好风气，为集团化管控转型做出应有的贡献。

(王坤)

本报讯 2月22日，新立公司召开职能部门管控转型会，旨在持续提升职能部门管理水平、进一步转变工作作风。公司领导及各职能部门负责人共30余人参加会议。

会上，公司总经理刘建良就如何提高职能部门的管理水平、进一步转变工作作风，以利于更好地开展工作提出七项要求：一是职能部门要准确定位，明确责任划分，推行层次管理，起到贯穿公司和领导层的思想、连接公司高层和职工的桥梁作用；二是职能部门要创新思维、创新工作方式方法，主动积极地开展工作，寻找适合部门、切合实际的管理方式和模式。三是职能部门要敢于承担责任，增强服务意识，转变服务态度，树立为公司、为分厂、为职工服务的中心理念；四是职能部门应逐步做到精简高效，以完成任务为目标；五是职能部门要带头深入基层，加强与分厂和职工的联系和沟通；六是职能部门要高度重视宣传的作用，大力加强本部门各项工作的宣传，并大力支持公司宣传部门的工作，做到实实在在做事，广泛深度宣传；七是职能部门人员要自加压力、加强学习，增加对铁产业业务及管理知识的全面了解。各部负责人紧密结合本部门工作提出了建设性的意见和建议。

继集团公司召开集团化管控转型研讨会后，新立公司组织召开了职能部门会议，充分体现了公司领导对职能部门转变作风、提升管理的重视程度。会议统一了各职能部门的思想，确定了以制度为基础、按制度办事，坚决贯彻、高效执行的基调，为下一步公司职能部门管控转型，更好地开展工作、服务生产夯实了基础。

(洪强)

### 图片新闻



云铝公司电解二厂创先争优活动显实效

今年以来，云铝公司电解二厂党总支以计算机控制升级为契机，积极开展以降耗150度为目标的创先争优特色活动。活动发动全体党员干部和生产骨干，利用废铝卷、废布袋制作槽上部阳极铝导杆密封罩，对槽子进行全方位保温密封，使得平均电压均下降40毫伏，活动取得明显成效。

### 更正

集团报2012年第7期(总第111期)第四版“2011年度有色金属市场分析(三)”一文中，因电子表格转换排版过程中出现线条错位，本报致歉致歉，现将正确表格刊登如下：

铝、铅、锌、白银2011年均价概况

产品	年内最低价	年内最高价	年均价	同比变动(%)
铝 上海现货(元/吨)	15830	18640	16848	7.14
铝 上海期货(元/吨)	14575	18450	16841	2.32
铅 上海现货(元/吨)	14050	18100	16262	1.71
铅 上海期货(元/吨)	13630	19220	13868	—
锌 0#上海现货(元/吨)	14250	19400	16913	-2.89
锌 上海期货(元/吨)	13850	20420	17209	-5.99
白 上海T+D(元/千克)	5742	10639	7614.84	67.75
银 LME现货(美元/盎司)	26.16	48.48	35.27	74.73

集团主要黑色金属产品2011年均价概况

产品	最低价	最高价	年均价	同比变动(%)
锰 I#电解锰(元/吨)	15900	20200	18687	17.32
硅铁 75#硅铁(元/吨)	6450	7150	6818	-0.28
锰铁 75#中碳锰铁(元/吨)	8500	10250	8906	-2.88
硅锰 6517#硅锰	7750	9425	8288	0.52

(编辑部)

## 驰宏公司团委青年联谊活动出新招

本报讯 为拓展广大单身青年生活空间，提高生活质量，让他们憧憬美好生活，更添创业热情，驰宏公司团委与曲靖市卫生局团委于2月15日举办了以“青春飞扬、邂逅友谊”为主题的青年联谊活动。

曲靖团市委副书记李建玲、驰宏公司团委书记李波、曲靖市卫生局团委书记侯汝芬、资勘公司党总支书记刘钧、公司工会宣教培训维权主管孟庭坤等领导以及两家单位的10余名团干部参加了活动。

联谊活动在风景优美的曲靖稼秀生态园举行，来自驰宏公司的单身帅哥青年41人，与来自曲靖市妇幼医院、三院等卫生系统的单身女青年51人相聚一堂、欢乐联谊。此外，此次青年联谊活动为资源勘探公司等在野外工作的单身男青年也提供了一个寻觅甜蜜爱情的舞台，活动期间还穿插了许多极富乐趣的游戏，联谊氛围融洽，达到预期效果。

(李家方)

## 云铝公司团委启动“青年文化大讲坛”活动

本报讯 2月15日，由云铝公司团委和教育培训科联合主办的“云铝青年文化大讲坛”活动启动仪式暨职业生涯规划课程第一讲在公司本部举办。

云铝公司“青年文化大讲坛”活动的启动目的是为了进一步强化云铝公司学习型团组织建设力度，提高青年员工成长成才提供保障，着力打造一只知荣辱、有修养、有文化、高素质青工队伍。该活动将贯穿全年，启动当天第一讲特别邀请到知名讲师李辉为团员青年授课，内容包括职业生涯规划、社交礼仪、心理健康、国学、成功学以及当下青年关注的热点问题等。

(席静宇)

## 新立公司职能部门管控转型重在转变工作作风