



点石成金的科技团队

引言 在自然界中，硅是分布很广的元素，在地壳中的含量仅次于氧名列第二位，它的氧化物存在于砂子、土壤、矿物之中。冶炼提纯后的超高纯度硅——多晶硅，是极有价值的半导体功能材料,它使人类得以发展起微电子工业、光伏产业。在昆明冶研新材料股份有限公司，就有这么一支点石成金的科技团队，他们是打造高纯硅产业的开拓者，2010年曲靖市科技创新功勋章获得者充若谷则是这支团队的中坚力量。

突破封锁 成功引进关键技术

2011年7月，云南省20个重大工业项目“3000吨/年多晶硅产业化项目”作为云南省唯一一条高纯多晶硅生产线正式投产，项目技术经济指标达国内领先、国际先进，填补了我省的空白，为我国重要的战略电子、能源材料——多晶硅产业跨越式发展做出了卓越的贡献。作为项目的技术及设备总负责人、我省多晶硅产业的技术带头人，云南省技术创新人才，昆明冶研新材料股份有限公司党委书记、副总经理充若谷知道为了实现这一目标，他和他的团队们需要付出怎样艰辛的努力。

2005年10月，云南冶金集团进军多晶硅产业，冶研新材料公司肩负着建设的重担。长期以来，世界先进的多晶硅生产技术要求少发达国家公司垄断，成套系统、整体关键技术的引进根本不可能。

面对当时极少信息来源的国外先进多晶硅生产技术，冶研新材料公司科技团队受命负责开始一个看似根本不可能完成的任务：组织技术的搜寻、整合、集成和创新，并实现公司“国内领先、国际先进”的跨越式目标。

在几乎没有任何书面材料，两眼一抹黑的情况下，充若谷和他的团队开始了艰苦的工作。只要有任何一点微小的信息、渠道，就开始奔忙、会面、协商、洽谈，有无数次似乎理出的头绪又多次被证明无价值、达不到目标要求。在他们所接洽的人员中，从国内的中间人到国外的中间公司，从台湾、日本、韩国、俄罗斯、意大利、西班牙人到德国、美国人，从关键设备搜寻购买洽谈入手，接触到个别支离破碎的局部小工艺包。经过无数个反复、无数的挫折，才逐渐进入到了艰苦的、较大工艺技术整合的实

质性谈判。如此艰苦、反复的工作，最终才基本确认了几个关键的技术工艺包。

在具体关键技术及设备的引进中，针对具体的各个局部工艺包相互衔接、工艺包中具体参数配置の確認，在国内对这些问题知之甚少、无太多支持的情况下，充若谷和他的科技团队发挥了技术核心推动作用。针对尾气回收装置如何与上游工序配置，前者的工艺装置提供商并无经验必须由业主根据各自的要求具体决定。他们在外方的反复讨论中，进一步理解技术要求本质、反复研究最终果断决策。众多的类似事例，事后证明决策过程是科学、严密的，保证了整个项目的技术本质的合理、技术水平的超起点。

科学合理 创造试生产业内奇迹

在项目建设及试生产准备工作过程中，这支科技团队总揽试生产的组织结构、准备、进度、步骤、安全环保、质量控制等各个方面的工作，并认真做好技术的消化、完善及创新工作，经过冶研全体职工的共同努力，创造了一次投料试车成功并生产出合格产品的业内奇迹，这期间不知要经历多少困难和艰辛。

多晶硅生产组织复杂、大型核心设备主要从欧美国家引进，因此培养大量的人才项目最终能否顺利投产的关键因素。在充若谷的带领下，冶研打造出了一支技术过硬、年轻而富有战斗力的核心人才队伍。项目初期，他就有意识网罗有海外生活经验、能有效开展对外联系、交往的专业人才；组织团队成员强化学习，聘请国内外技术专家对团队进行讲

课、培训。早期核心团队的建立为多晶硅项目的起步和顺利开展奠定了扎实的基础。之后，在项目建设的各个阶段，他着力建立规范、制度化的培训制度。从最早几个核心人才、发展到至今有600多人的队伍，推动了公司硅产业发展的进程。

从2005年最早的技术市场调研、技术方案论证，到引进国外关键技术及设备集成创新；从基础技术及详细工程设计的总体安排、选择论证，到一期项目建设、2010年顺利试生产出合格产品，这支科技团队都充分发挥了关键的组织实施作用。经过近三年的建设，一个技术先进、安全环保、稳定运行、高度自动化的硅产业工厂在南海子一片荒芜的土地上屹然矗立起来。

乘风破浪 共绘产业发展蓝图

如今，冶研新材料公司已成为集团倾力打造的硅产业板块的核心。然而，多晶硅产品市场环境严峻，达产达标和技改扩产任务艰巨加上曲靖干旱缺水的影响，象一座座大山一样横亘在面前，这对于一个刚刚起步，亟待快速稳定发展的新兴企业来说无疑是一次巨大的考验。但开拓奋进中的冶研人并没有被眼前的困难所吓倒，而是积极地采取多种措施，克难攻坚。经公司与曲靖政府和开发区协调，已落实从独木水库和两江口污水厂调水等紧急方案，基本上可以解决多晶硅生产的供水问题。同时，通过内部调整机构、创新管理、拓宽渠道、苦练内功，加之云南省职工（多晶硅还原炉工）(多晶硅操作工) 技术技能大赛在多晶硅的开展，冶研人将以崭新昂扬的姿态迎接公司复产的到来。

当前和今后一段时期，作为云南硅产业领头雁、集团硅板块领军人的冶研新材料公司，必将借着省第九次党代会的春风，抓住桥头堡建设这个千载难逢的机遇，力争到“十二五”实现销售收入 60亿元、利润 8亿元，形成多晶硅1万吨、太阳能硅晶片500兆瓦、半导体电子硅抛光片1亿平方英寸的年生产能力，努力发展成为我国重要的电子级硅材料和太阳能光伏材料产业基地。

（漆小莉 张赛男）

（上接第109期）而从行业基本面来看，有色金属行业在2011年投资和产能扩张冲动依旧强烈。前11个月，有色金属行业的累计投资同比保持较快增幅，尤其是有色金属冶炼及压延加工业的投资明显高于下游的制造业和房地产业（如图1-3所示）。而在产出方面，有色金属矿采选冶炼业及压延加工业的工业增加值同比增幅均值为14.55%，高于整个工业增加值14%的平均增长水平（如图1-4所示）。

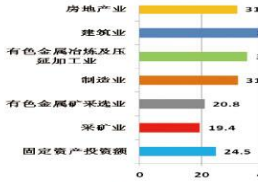


图1-3 2011年前11个月国内固定资产投资额累计投资额同比增幅对比(%)

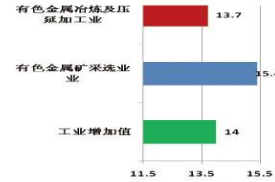


图1-4 2011年前11个月国内累计工业增加值同比增幅对比(%)

二、2011年集团主营产品行情走势

（一）铝、铅、锌、白银：回归商品属性

受前期全球救市及大幅的货币扩张政策支撑，内外盘铝、铅、锌在第一季度和三季度月份期间均经历了两波的上漲行情，外盘在二季度有一波上涨趋势，但进入第四季度后内外盘均迅速下挫（如图2-1、图2-2、图2-3、图2-5和图2-6所示）。内盘方面，沪铝现货和期货以及沪铅现货均价较2010年均有所增长；沪锌则是强烈震荡，年初较铝和铅均显著强势地快速冲高，而年底又同样快速地回落，且年均价同比显著下跌（如表2-1所示）。而白银内外盘在第二季度经历了一波较快的上涨行情后，下半年均一路向下（如图2-4所示），但年均价较2010年有显著涨幅（如表2-1所示）。

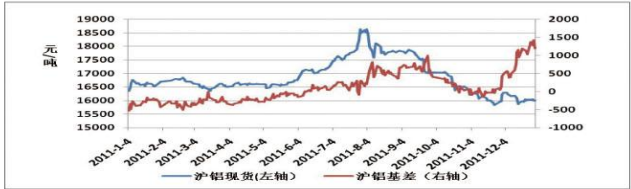


图2-1 2011年沪铝价格走势

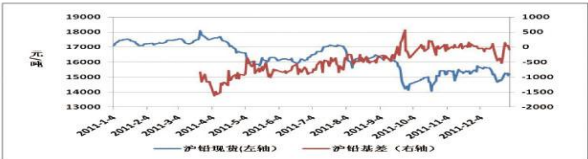


图2-2 2011年国内沪铅价格走势

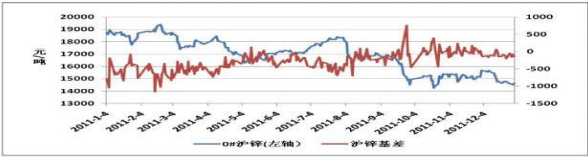


图2-3 2011年国内沪锌价格走势

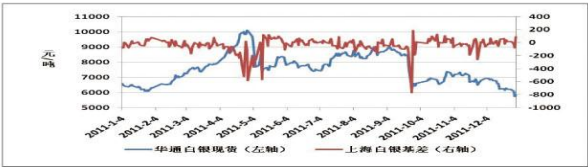


图2-4 2011年国内白银价格走势

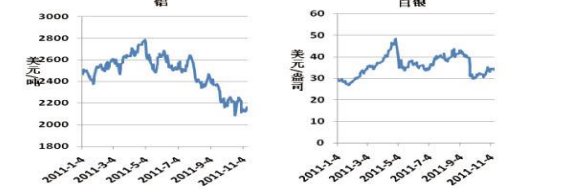


图2-5 2011年LME铝期货及白银现货价格走势

（未完待续）



2012年
第6期
(总第110期)

云南冶金集团股份有限公司主办

科技创新 引领企业跨越式发展

——驰宏公司“十一五”科技工作综述

“十一五”期间，驰宏公司认真组织生产经营、地质找探矿、资源接替工程、科技项目等工作，上下团结一心克困难，迎难而上挖潜力，以创新发展的思维统领工作，以求真务实的作风抓科技工作，以科技创新引领驰宏科学发展、和谐发展、跨越发展。

技术指标取得突破提高。五年来，驰宏公司共完成硫化矿采矿262.78万吨，氧化矿采矿45.81万吨，电铅产量45.58万吨，锌锭产量92.8万吨，硫酸产量154.53万吨，余热发电1.39亿kwh，完成营业收入239.32亿元，利润总额36.61亿元，净利润32.24亿元，各项经济技术指标取得突破提高。公司产品产量质量稳步大幅增长，能耗、物耗逐步下降。四九五锌（0#）品级率、电铅一级品级率、黄金、白银一级品级率都达100%；硫化矿选矿回收率：铅：85%，锌：95%；锌冶炼总回收率96.0%，铅冶炼总回收率95.79%，银冶炼回收率95.13%，黄金冶炼回收率90.5%；冶炼综合能耗：锌1160.98kgce/t，直流电耗：锌3105.28kwh/t。公司粗铅综合焦耗316 kg/t，粗铅综合能耗353kgce/t，铅冶炼综合能耗422kgce/t，总硫利用率98%，都处于行业先进水平。铅直流电耗118.26kwh/t处于行业领先水平。

科技创新工作稳步提升。“十一五”初期，驰宏公司在“集成创新”的基础上，加大科技研发经费投入，在采空区综合治理、隐伏矿体预测研究、新产品开发、冶炼新技术研发、节能减排等多个领域进行技术攻关，为公司的可持续发展和重大项目建设夯实基础，实现了产业升级、技术领先，自主创新能力显著提高。五年来，驰宏公司采用高新技术改造提升传统铅锌生产工艺技术装备为核心，实现行业技术的更新换代，技术进步成绩显著，全面提升了公司采矿、选矿、铅冶炼、锌冶炼、硫酸系统的工艺技术和装备水平，提升了公司的整体素质和竞争能力。五年来，公司共组织申请专利46件，有30件专利获国家知识产权局授权，其中：发明专利7件，实用新型专利23件。先后有19项成果获国家和省部级奖励。其中参与完成的《锌精矿加压浸出、长周期电解关键技术研究及产业化》、《富氧顶吹-鼓风炉强化还原-大极板、长周期电解炼铅新工艺及产业化》2项成果获国家科技进步二等奖。

云南冶金集团的历史是悠久的，前身可以追溯到建国之初设立的西南有色局筹备处；甚至我们还可以沿着云南“有色金属王国”的脉络追溯到明清时期的“滇银入京”和始于秦汉的“土法炼铜”、“土法炼铅”。

20余年，弹指一挥间。如今，云南冶金集团这个云南有色金属工业改革发展的探路者，实现了金属总产量、销售收入近10倍的增长，已是一个连续10年位居中国企业500强之列的世界翘楚。20余年，从蹒跚学步到健步跨越；从大面积亏损到五大板块携手发展，这是一种怎样的发展奇迹！是什么力量推动着云南冶金始终稳步向更高、更强、更优的目标不断迈进！

思想之光

云南冶金集团是1989年云南省第一批从工业厅局率先改制设立的集团公司。改制之初，集团下属企业多为省、市、县属的一些小企业和老企业，企业历史负担重，且多在边远山区和边疆少数民族地区，发展基础薄弱。但从另一个角度看，集团所属的这些企业，大多都具有光荣传统



YUNNAN METALLURGICAL GROUP
2012年2月16日
(星期四)

云新出（2011）准印连字第Y00233号

（内部资料 免费交流）

2012年2月16日
(星期四)

总编辑：胡忠坤



本报讯 2月10日，集团总经理田永在润鑫公司总经理张春生、党委书记徐跃空等陪同下到润鑫公司进行调研，并主持召开座谈会。

座谈会上，田永听取了润鑫公司近期生产技术指标和项目建设情况。当了解到润鑫公司目前平面电解槽工作电压达3.95V、曲面电解槽工作电压达3.85V后，田永强调，当前和今后一段时期，润鑫公司一方面要进一步巩固当前生产技术指标，打牢基础，优化工艺参数，争取在翻番工程项目中推广使用；另一方面要加快10万吨铝合金材料加工项目建设进度，力争按期建成投产，同时组织实施好15万吨铅钎基合金材料加工项目建设，确保项目建设稳步推进。

调研期间，田永还深入到润鑫公司240kA系列生产现场指导工作。（罗昌富）

又讯 当天，田永到建锰公司检查指导工作。田永深入到建锰公司冶炼二厂50000KVA电炉生产第一线现场进行检查指导。在50000KVA电炉主控室，建锰公司总经理张承贵详细汇报了开年以来公司的生产经营情况、50000KVA电炉自投入试生产以来的运行情况。张承贵还就电炉的装备情况、工艺控制、目前各项经济技术指标的完成情况以及下一步将对50000KVA电炉某些环节进行技改完善的工作计划进行了汇报。

田永对建锰公司50000KVA电炉的工艺控制环节、原料供给、电力供应等进行了全面的了解，并对建锰公司下一步如何采取有力措施，早日实现达产达标提出了具体要求。（梁伟国）

田永到润鑫公司调研时强调：
**巩固提升技术指标
确保项目稳步推进**

履践先行 勇者无疆

——探寻集团跨越式发展背后的文化根源

和优秀传统文化的企业。这其中有三十年代就已建成的昆明冶炼厂，有国家“一五”重点项目会泽铅锌矿，有为填补云南铝生产空白而建的云南铝厂，有地处滇缅边界传统银铅生产区域的澜沧铅矿，有部队企业转型而来的建水锰矿。不怨、不等、不靠，立足实际，埋头苦干，云南冶金的几任领导集体始终坚持这种思想，主动创造和寻找机遇谋求发展，在不同的发展时期结合企业实际，提出了“固本培基”、“优势发展”、“全面提速”的阶段发展思路，形成了“踏实、稳健、创新、发展”的创业精神和文化。正是得益于云南冶金几任掌舵者思想、意志和责任的薪火相传和这种创业精神的指引，云南冶金才在20余年间实现了凤凰涅槃般的华丽转身，一步一个脚印，不断提升着云南冶金的发展水平和质量。

融合之基

“十一五”的五年，是云南冶金真正从小到大，实现全面发展和跨越式发展，赢得行业发展制高点的五年。五年间，集团金属总产量从50万吨增加到100万吨，销售收入从70余亿元增加到170余亿元，工业增加值从16亿元增加到46亿元，利税从不到9亿元增加到13亿多元，总资产从100多亿元增加到近440亿元，净资产从38亿元增加到170亿元。五年累计生产金属总量近430万吨，实现利税总额超过100亿元，利润总额超过55亿元，“十五”的两倍多外，其余增长均达到3倍以上。

“十一五”期间，集团在内部进行了一场影响深远的以调结构、转方式、增实力为内容的大规模的调整重组和优势构建。逐步形成了以传统企业驰宏锌锗为主体的铅锌板块、以云铝股份为主体的铝业板块、以斗南锰业为主体的锰及铁合金板块，并逐步培育形成了以新立公司为主体的钛产业、以冶研新材料公司为主体的硅产业两大战略新兴板块。五大板块的整合及培育，进一步（下转第三版）

云铝“300kA大型预焙铝电解槽曲面阴极技术的开发与产业化”项目验收

本报讯 2月7日，云南省科技厅邀请有关专家，对集团公司、中南大学和云铝公司共同承担完成的“300kA大型预焙铝电解槽曲面阴极技术的开发与产业化”项目进行验收。

验收专家组对照项目任务的要求，审阅了现场查定结论和财务验收报告，听取了项目完成情况汇报。专家组一致认为，项目超额完成了各项考核指标，顺利通过验收。

大型曲面阴极高效能铝电解槽技术在云铝公司的成功开发和应用，是铝行业的一个重大技术突破，将引领提升整个铝电解工业的技术装备水平。该技术提高了电解槽电流

分布的均匀性、电解槽运行的稳定性，有利于延长电解槽槽寿命，从而降低了废阴极材料给环境带来的污染，社会效益明显。通过降低槽电压和改变槽结构，提高铝电解电流利用率，实现吨铝节电1000kWh以上，电能利用率从不到50%提高到近55%，如果进一步发展则有可能使节电达到2000kWh左右，电能的利用率提高到近60%，成效十分显著。研究成果在国际铝电解工业得到广泛的推广和应用后，必将有效推动电解铝节能产业化技术的发展，实现大幅度节能减排的目的，促进铝行业健康、可持续发展。

（姬凤武）

澜沧公司于2011年12月16日开工的老厂矿山象山二号竖井工程，经过近两个月紧张的施工，工程进展顺利。至2月10日，已完成竖井井筒掘进25米、井架制作及防腐、卷扬机房和卷扬机基础孔桩开挖及混凝土浇筑、井架斜撑基础浇筑及预埋件安装等工作。

（黎晓平 孟赞先）

涌鑫公司“电缆敷设突击队”抢工期进度

1月底，涌鑫公司30万吨铝资源项目因施工方人员返乡过春节导致220kV变电整流所工程不能正常有序推进，涌鑫公司工程指挥部组织电缆敷设突击队，放弃春节与家人团聚的机会，抢工期、抓进度，承担起了220kV变电整流所电缆敷设及接线工作，经过近20天的艰苦奋战，累计敷设动力、控制电缆近40km，为工期进度赢得了宝贵时间。

（汤其富）

集团举办“企业研究开发费用税前扣除政策”培训

本报讯 2月10日，集团科技部在昆明冶金研究院举办“企业研究开发费用税前扣除政策”专题培训。集团及下属企业（包括已评为高新技术企业、正在准备申请高新技术企业 and 已认定为省工程技术中心）的科技主管领导、科技和财务人员90余人参加了培训。

“企业研究开发费用税前扣除政策”是国家

科技创新政策中为数不多的普惠政策，近年来引起了企业的极大关注，为了帮助企业充分利用并更好地享受研发费用税前扣除政策，集团特别邀请了云南卓尔会计师事务所的专家就“高新企业研究开发费用的会计核算和税务处理”进行实用的政策解读和操作辅导，并进行了现场解答。

（魏霞）

本报讯 1月16日-18日，集团就“数字化生产集成管理系统”咨询规划设计项目进行访谈。集团信息中心和赛迪公司咨询项目组共同组织完成对集团本部职能部门的访谈。集团本部12个部门的领导及处室人员共计71人参加了访谈。

该项目具体建设内容包括基础网络及系统运行环境建设、供应链协同管理信息系统、内部风险控制管理系统。项目咨询、规划、设计部分按要求进行了公开招标，中标方赛迪顾问股份有限公司。访谈中，咨询项目组主要就集团的企业发展战略、运营管理模式、业务与管理特点、组织结构、资源结构、关键业务过

程、业务与管理中存在的问题、集团信息化建设状况、集团信息化管理组织流程与运维体系、集团信息安全管理与技术应用现状与对信息化建设的需求及建议等核心内容进行了访谈。各业务部门就本部门所涉及的业务流程和关键内容进行了介绍，项目组的咨询顾问就“数字化生产集成管理系统”咨询规划设计项目应重点关注的问题和大家展开了讨论，并征求了各部门的意见。

此次访谈所形成的工作成果将为项目的分析与评估提供有力的资料支持，并为项目下一阶段规划设计打下基础。

（张国飞）

进出口物流公司管理咨询项目显成效

本报讯 2月8日，进出口物流公司召开党政联席会，专题对公司管理咨询项目阶段性成果进行讨论评审，会议由公司总经理周鸿主持，正略钧策管理咨询项目组、公司领导、相关部门负责人参加了会议。

正略钧策管理咨询项目组通过驻场后的资料收集、调研访谈与问卷调查，向会议提交了《云南冶金集团进出口物流股份有限公司管理咨询诊断报告》，并在诊断报告基础上，通过第二阶段的工作分析调查和资料汇总整理，管理咨询项目组针对公司组织架构、部门职责、部门定岗进行优化方案设计，进一步提交了《云南冶金集团进出口物

流股份有限公司组织优化报告》。

本次评审会上，正略钧策项目经理张育东对组织优化报告作了汇报讲解，公司领导和各部门负责人针对优化报告进行了会议研讨，对组织优化报告提出了许多具有建设性的意见和建议，管理咨询项目组针对提出的问题进行了阐释。周鸿在肯定了项目组近期工作的同时要求项目组根据会上提出的意见和建议对组织优化报告进行进一步修改和完善，力求使报告更具针对性和前瞻性，满足公司实现“十二五”战略规划和可持续发展的需要。

（吕欣）

永昌铅锌公司持续提升科技创新工作

本报讯 2月12日，永昌铅锌公司召开科技工作会。公司领导班子成员、各二级单位领导班子及科技工作者代表共108人参加会议。

会议认真总结了公司“十一五”期间科技工作所取得的成绩，客观指出了科技工作存在的不足，深刻分析了公司科技工作面临的严峻形势，安排部署了今后一段时期科技工作的各项任务，明确了公司“十二五”科技工作总体目标、基本思路、工作重点和具体措施。“十二五”期间，永昌铅锌公司将进一步加强科技创新体系建设，营造良好的科技创新环境；加强自主创新，持续提升核心竞争力；加强节能减排，建设环境友好型企业；拓展科技创新领域，全面激活企业创新发展。

会议表彰了公司一批技术攻关项目、QC活动、“金点子”合理化建议及表现突出的先进集体和个人，签订了2012年科技项目合同任务书。

当前和今后一段时期，永昌铅锌公

（杨绍军 杨颖）

本报讯 2月9日，万盛公司召开2011年总结表彰暨2012年工作大会，万盛公司领导、各部门科室负责人及员工参加会议。会议回顾总结了公司2011年的党政工作，对2012年生产经营工作、党建和精神文明建设主要工作进行了安排部署，表彰了2011年为公司发展做出突出贡献的先进集体和个人。

2011年，万盛公司紧紧围绕“群策群力抓管理、安全生产零事故、挖潜降耗增效益、内外市场两促进，创先争优添活力”的工作主题和全年生产经营目标开展各项工作。全年累计完成阴极炭素制品22562吨，实现销售收入

12851万元，利润总额516万元。2012年，公司生产经营目标将达到阴极块产量16000吨；阴极糊产量5000吨；电极糊产量6000吨；力争8000吨。在经营工作中，销售收入达到1.8亿元；全年利润力争800万元。

会上，公司财务及人事负责人分别对《2011年度厂务公开报告》、《2012年经济责任制》作了详细说明，公司还与5个科室、车间签订了《2012年安全生产责任制》、《2012年经济责任制》，大会还对2011年为公司发展做出贡献的先进集体和先进个人给予了表彰奖励。

（王俊雄）

万盛公司安排部署

万盛公司安排部署年度目标任务

省国资委考核组到昆明重工调研

本报讯 近日，省国资委纪检综合室主任王云萍一行在集团组织人力资源部组织处处长金自钰的陪同下，就集团公司年度考核到昆明重工公司调研。公司领导及相关职能部门负责人、各党支部书记参加了调研会。

会上，总经理马波具体介绍了昆明重工公司的历史沿革、产品结构、人员情况等企业概况。党委书记赵光德汇报了昆明重工2011年的生产经营和重装研发基地项目建设情况，重点汇报了“双建”工作情况。

2011年，昆明重工公司抓学习、明方向，持续加强思想政治建设；抓培训、打基础，切实做好组织发展工作；抓制度、强管理，认真做好干部队伍和人才队伍建设工作；进一步推进惩治和预防腐败体系建设；深入开展创先争优活动；充分发挥了工会、共青团工作活力，企业文化建设逐步推进，信访维稳富有

成效，努力营造了企业良好的发展氛围和环境。2012年，公司将以全面提高领导班子的领导能力为重点，把党组织、党群职能部门的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范之中，使党组织的政治核心作用组织化、制度化、具体化，不断增强党建工作的生机和活力，不断强化企业文化建设，构建和谐企业，为企业发展凝心聚力。

王云萍听取汇报后在讲话中充分肯定了昆明重工近几年的发展业绩，表示通过调研必将增进对昆明重工的了解，感谢企业班子和职工为企业发展的共同努力、辛勤付出。王云萍衷心希望昆明重工全体干部员工团结一致、走出困境、共谋发展、再创辉煌，让广大职工共享改革发展成果。

考核组分为两个组与公司领导班子成员分别进行了谈话，并查看了相关台账资料。

（何韶敏）

斗南公司分矿庆元宵乐游园

2月6日晚，为让全体员工在喜庆、欢乐、祥和的氛围中度过一年一度的元宵佳节，斗南公司分矿工会举办了一场生动活泼、别开生面的元宵团团圆圆游园活动。

（徐双福 李谢红）



（上接第一版）聚合了企业优势，优化了企业盈利结构，增强了企业抗风险能力和发展实力。

“十一五”的跨越发展，来自集团多年的持续努力，来自广大干部员工的无私奉献。可以说，“十一五”的五年，是集团克难求进、和各下属企业适度多元化、延伸产业链、完善企业赢利模式卓有成效的五年。企业产能的迅速增长和规模的快速扩张，决定了这五年以及今后一段较长时期注定成为冶金集团自成立以来的一个思想统一、文化大融合的特殊历史阶段。五年间，云南冶金组织开展的一系列兼并重组均实现了在较短时间内顺利完成融合、在较短时间内产生效益。这其中，企业文化，起到了沟通、释疑、融合、聚力的积极作用。

和谐之本

云南冶金的发展，本身就是一段云南冶金人为了做强做大中国有色金属工业不断拼搏和奉献的历史。在艰苦卓绝的发展过程中，云南冶金人一代代传承延续，形成了与企业之间的一种荣辱共存、生死相依的骨肉情怀和一种为国家、舍小家；为集体、舍个人；为发展、舍私欲的拼搏奉献精神。这种情怀和精神，成为建设文明和谐冶金深厚的文化基础，更成为云南冶金破冰前行、和谐发展的力量源泉。

云南冶金集团在致力发展，共建和谐文明冶金的同时，还主动承担社会责任，积极参与创建和谐社会、创建文明城市、捐资助学、抢险救灾等活动，“十一五”期间，通过新建项目扩大就业，新增用工超过11000多人；5年累计捐助抗震救灾、希望学校、各种公益性基金会资金超过1亿元，树立起了负责任的企业形象。在汶川大地震发生后，除派出专业工程人员参与政府抢险

工作外，及时组织广大干部员工捐款捐物支援灾区。整个捐助活动，除集体捐助1000万元外，集团所属2万余名员工个人捐助达到260余万元，列全省员工个人捐助前列，为灾区人民送去了云南冶金人浓浓的爱心。这些做法，弘扬了冶金文化，树立了冶金形象，得到了社会与大众的赞扬和认可，极大地提升了集团的社会形象和美誉度。多年来，云南冶金及下属企业先后荣获全国五一劳动奖状、全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业、中国诚信典型示范企业、中华慈善奖、中国企业社会责任联盟优秀企业等一系列荣誉称号。文明和谐之花伴随着企业发展一路绽放。

（张弦）

浩鑫公司扎实开展党风

廉政警示教育

本报讯2月1日，集团召开2012年党风建设暨纪检监察工作会。会议当天，云铝公司领导、各单位领导、部门负责人以及重点岗位、关键环节等相关人员通过视频参加了会议。整个铝板块共有113人参加会议。

开年之际，集团2012年党风建设暨纪检监察工作会的召开，对于促进和保驾护航集团和谐稳定发展具有十分重要的意义，同时也为云铝如何更加有效的扎实推进党风廉政建设工作指明了方向、拓宽了思路。会后，云铝公司纪委积极行动起来，认真贯彻落实集团公司2012年党风建设暨纪检监察工作会精神，精心安排，周密部署，确定了今后一段时期公司的党风廉政建设工作目标。

2012年，云铝公司将紧扣“集团化管控转型年”的工作要求，围绕和服务于公司生产经营、产业发展这个根本任务，切实从以下六个

方面扎实有效开展工作，真正把纪检监察工作融入企业内部风险控制和经营管理体系之中。

一是认真贯彻执行集团公司《党风建设和领导人员廉洁从业责任书》，逐级签订，逐项按照要求把各项工作落到实处；二是持续丰富廉政宣传教育活动内容和学习形式，深入推进廉洁文化建设，狠抓党员干部和各级管理者作风建设，不断提升党员干部的党性修养；三是依托信息平台，有效整合资源，完善工程廉政监督管理制度，发挥工程廉政监督员工程监督管理作用；四是按照《云铝控股子公司管理办法》，指导协调好各企业纪检监察工作，完善内部控制制度；五是立足生产经营、产业发展选择好效能监察题目，促进企业管理。六是加强部门自身建设，高效运转纪检监察工作，强化纪检专业人才队伍建设。

（代娴 王毅）

本报2月8日，在浩鑫公司副总经理马宁的带领下，浩鑫公司部分领导干部、各部门主要负责人及重点岗位人员共34人，到云南省廉政警示教育基地参观学习。

大家认真观看了云南省廉政警示教育基地的警示厅、阳光厅、报告厅3部分。杨善洲、刀会祥等优秀干部始终牢记“为人民服务”的宗旨，沿着“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”的正确方向，严于律己、宽以待人，为人民群众做好事，办实事，得到了各级领导的高度认可和广大群众的强烈拥护。警示厅里正反两方面的典型案例，让廉洁从业的“七笔帐”和犯罪腐败“七笔帐”形成了鲜明对比，一桩桩典型案例发人深思，耐人寻味。在学习贯彻十七届中央纪委七次全会、省纪委九届二次全会、省属企业负责人暨纪检监察工作会、集团公司党风建设暨纪检监察工作会精神，认真落实集团公司2012

年度《党风建设和领导人员廉洁从业责任书》的关键时刻，浩鑫公司组织部分领导干部及重点岗位从业人员参观云南廉政警示教育基地，接受反腐倡廉教育，将对各级管理人员自我镜鉴、震撼心灵产生较强的警示作用和教育意义。

近年来，浩鑫公司将参观警示教育基地、向部分领导人员及重点岗位从业人员发放廉政台历，向广大干部职工宣传廉洁从业准则等工作已形成长效机制，为企业发展营造了风清气正的廉洁从业氛围，为推动浩鑫公司科学发展创造了良好的内外部环境。通过持续深入的宣传教育和培训学习，浩鑫公司干部职工进一步提高了拒腐防变意识和抵御风险的能力，在工作 and 生活中始终做到严于律己，遵纪守法，廉洁从业，切实在思想深处筑牢了拒腐防变的道德防线。

（汤晓微）

集团团委一〇一二年着力营造「五个氛围」

本报讯 2月8日至13日，集团团委先后到驰宏公司、云铝公司、斗南公司、新立公司、新材料公司、昆重公司等单位进行工作调研。针对进一步贯彻落实好团省委和集团党委开展“四群三深入”活动要求，部署集团2012年共青团工作重点等内容，与基层共青团组织进行了广泛深入的探讨。

调研期间，集团团委参观了各企业生产线、文化展览厅和青年文明号、青年安全岗、“五小”示范点等，看望了部分在艰苦岗位工作的青年员工。以座谈会方式听取了各企业团委负责人对2011年工作情况和2012年工作计划的汇报，与部分团干部就共青团工作经验和亮点、青年关心的问题和焦点进了探讨交流，深入了解了各单位青年职工的工作、思想和生活。

经过调研汇总梳理共青团工作，2012年，集团团委将着力在集团共青团系统、青年职工中提倡和营造“五个氛围”：一是仰望星空、脚踏实地。处理好理想和现实之间的关系，要志存高远，更要脚踏实地，将理想信念、目标愿景和人生追求有机结合起来，一步一个脚印建功立业。二是激情做事、理性做人。保持干事创业的激情，充分挖掘创造力，用理性驾驭激情，有冲动但不冲动，不做脱缰的野马和断线的风筝。三是求真务实、戒假大空。要始终立足企业发展、青工成才，找准结合点，活动不贪多、不求大，追求滴水穿石、细水长流，以小活动、小服务产生大作用。四是勇敢面对、磨砺成才。要勇于面对困难和挫折，对岗位、企业和人生负责，经受得住折磨和考验，越挫越勇、越磨越利。五是勤学善思、追求进步。要在优质高效做好岗位职责工作的同时，多关注企业发展战略和方向，多思考人生的价值和意义。

（集团团委）

云铝认真贯彻落实集团党风廉政建设工作会精神