

# 集团本部员工载歌载舞庆佳节

本报讯 玉兔欢歌辞旧岁，金龙腾舞迎新来！1月20日，集团公司本部在16楼会议室举行了2011年春节团拜会。

集团董事长董英偕领导班子向集团全体干部员工、离退休老同志以及员工家属拜年，亲切表达了新春的祝福！集团总经理田永作新春致辞。他在致辞中总结回顾了过去一年集团取得的成绩，充分肯定了全体员工做出的贡献，同时也提出了集团今年的生产经营目标，并衷心希望集团全体员工再接再厉，团结奋进，为圆满完成全年各项发展目标而努力奋斗！

当天下午，集团本部员工载歌载舞，共贺龙年新春。集团各部门精心排演的文艺节目精彩纷呈、高潮迭起，进出口物流有限公司及金吉安建设咨询服务有限公司的员工也应邀参加表演。大家沉浸在欢声笑语中，增添了欢乐喜庆祥和的节日气氛。

(伍玉静)

本报讯 1月20日，集团公司昆明有色冶金设计院十六楼会议室隆重举行机关和冶金干休所离退休老同志春节团拜会，欢聚一堂喜迎新春佳节的到来。集团董事长董英，总经理田永，副总经理周昌武出席团拜会。集团组织人力资源部相关领导，机关以及干休所的离退休老同志共200余人参加了团拜会。田永总经理主持团拜会。

董英代表集团向与会离退休老同志拜年，并致以新春的祝福和问候，并在会上通报了集团

“十二五”开局之年的生产经营情况。与会老同志听了倍受鼓舞，团拜会在热烈、祥和、欢乐的气氛中圆满结束。

随后，集团组织人力资源部老干部处开展了离退休员工春节游园活动，并走访慰问了生病住院、年老体弱、行动不便的老同志和副厅以上离休干部遗属，把集团对老同志的关怀和温暖及时送到他们的心坎里。

(马晋荣)

集团召开离退休员工春节团拜会

**欢聚一堂迎新 领导团拜情意浓**



云新出(2011)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年2月2日 (星期四)

总编辑：胡忠坤

## 集团董事会第十七次会议提出： 要抓住发展机遇 加快产业布局 着力转型升级



董英指出，2011年，面对复杂多变的国内外形势和繁重的改革发展任务，董事会始终坚持以科学发展观为指导，认真执行股东大会决议，围绕“开好局、起好步”这一主题，团结带领集团高管队伍，凝心聚力、攻坚克难、开拓创新，采取有效措施，克服内外环境的复杂和困难，确保了集团生产经营、改革发展等各项主要工作的平稳运行，全年生产经营各项指标同比有所增长，全面完成股东大会制定的考核目标。为集团“十二五”规划开好头、起好步奠定了坚实的基础。他强调，面对2012年更加严峻的形势，集团发展任务更加艰巨，但我们对未来仍然充满希望。董事会将和集团高管队伍一道，围绕2012年“集团化管控转型年”，认真落实股东大会决议，紧紧抓住发展机遇，坚持既定发展方向，加快产业布局、推进战略实施，着力在主业转型升级、产业链延伸和服务业发展上下功夫，形成长短结合、良性互补、结构优化的发展新格局。通过全集团上下团结奋斗，再接再厉，努力完成各项目标任务，继续为云南省经济社会发展做出新的贡献。

(尹春红)

田永代表云南冶金集团作了题为《优化有色行业区域布局，加快云南清洁能源再生载能产业发展》的会议交流发言。他谈到，云南具有得天独厚的矿产和水能资源优势，按照中央建设面向西南开放桥头堡战略要求，云南应大力发展清洁能源再生载能产业。建议协会编制有色金属行业发展规划时应充分考虑能源的支撑和保障能力，走环境友好和可持续发展道路。中央应在产业布局、财税政策和电价改革等方面给予云南能源密集型产业发展更多支持。

听完田永的发言，陈全训详细询问了云南冶金集团生产经营基本情况，并对云南冶金集团坚持走环境友好和循环经济思路给予了充分肯定和评价。

(企业管理部)

田永总经理在有色协会经济运行会上指出：  
**优化行业区域布局 加快载能产业发展**

# 集团本部新春团拜会集锦



**驰宏公司艾萨炉创下历史最长炉龄**

本报讯 开年捷报频传。1月，驰宏曲靖分公司铅厂艾萨炉第四炉期炉龄达到741天，创下历史最长炉龄。

驰宏曲靖分公司铅厂艾萨炉于2005年6月正式投入生产运行，投产至今，艾萨炉共经历了四个炉期，第一炉期362天、第二炉期445天、第三炉期516天，令人振奋不已的是第四炉期自2010年1月2日正式投料至今，炉龄达到了741天，较前三个炉期取得历史较好水平。

艾萨炉炉龄作为顶吹熔炼工艺成熟的标志之一，炉龄的长短直接影响艾萨炉的正常生产。由于铅的强渗透性，对炉砖的腐蚀程度较大，加上炉内温度波动，炉砖使用寿命一直偏低，更换炉砖需大笔费用，增加了生产运行成本。曲靖铅厂在致力于提高艾萨炉炉龄方面做了大量工作。每次停炉大修，对炉砖的损耗程度、损耗部位均做了详细的记录，以便下一炉期对炉体不同部位的不同工作条件进行不同的选材。通过经验的积累，在第四炉期对艾萨炉砌筑方式、衬砖砌筑过程预留膨胀间隙、开炉升温、烘炉方式均做了改进。在生产过程中，采用平稳进料、微调熔炼制度，减少了熔体对炉砖的侵蚀冲刷。在日常管理中要求艾萨炉主控每班对炉底温度、炉壁不同部位不同点进行测温，计划性停炉时安排技术员对炉壁厚度进行监测，及时的了解炉砖损耗情况，适当调整配料、生产计划。

经过强有力的措施落实和艰苦努力，曲靖分公司铅厂艾萨炉炉龄技术攻关开年便取得了可喜成绩，有效推动了艾萨炉炼铅工艺技术的创新与发展，极大的鼓舞了全体员工开创新局面、谋求新跨越的信心和决心。

(杨小芳)

历史最长炉龄

本报讯 在2011年12月20日中央文明委召开的全国精神文明建设工作表彰大会上，云铝再度荣登荣誉榜，继续保持“全国文明单位”称号，这也是云铝在蝉联首届、第二届全国文明单位之后，再一次荣获全国精神文明建设领域的最高荣誉，实现了云铝在精神文明创建工作中又一次新的跨越。

自2009年荣获“第二届全国文明单位”荣誉之后，云铝再接再厉，持续健全完善《云南铝业股份有限公司创建全国文明单位长效机制》，明确了“创建全国文明单位标兵”为目标的工作任务，不断加大文明创建力度，提高文明创建深度，拓展文明创建广度，始终坚持“围绕发展抓创建，抓好创建促发展”的思路，深入开展文明单位创建活动，巩固文明单位创建成果，文明创建工作硕果累累。

## 文明创建化作“核心竞争力” ——云铝公司三度蝉联“全国文明单位”荣誉称号

**全员参与聚创建合力**

云铝公司建立了“党政统一领导，党政工团齐抓共管，职能部门分工负责，职工群众积极参与”的文明创建领导体系和工作机制；每年除设立党建精神文明建设专项资金外，还按照工资总额的比例提取一定金额作为精神文明建设方面的奖励；坚持开展“工人先锋号”、“青年文明号”创建活动，大力倡导立足本职、奉献社会、为职业道德建设提供良好实践载体。不断深化文明车间、文明部室、文明家庭等五个文明“细胞工程”建设，确保创建工作“横向到边、纵向到底”。

全面覆盖创建基础

云铝公司把创建工作纳入党委工作、纳入生产经营，形成了党建、精神文明建设与中心工作同规划、同部署、同考核、同奖惩的“两不误、四同步”工作机制，做到思想同心、目标同向、工作同步、责任同担。坚持围绕中心，服务大局，切实增强了文明创建工作的针对性和实效性，将文明创建活动融入企业中心工作，紧密围绕生产经营、项目建设中“急、难、险、重”任务，大力开展“党员示范岗”、“党员先锋岗”、“文明小家”等实践活动，激发广大党员和干部职工的工作热情和拼搏精神，促进各项任务的完成，充分发挥了文明创建对生产经营和项目建设的保障作用，使创建活动和企业（下转第三版）



图片新闻

1月17日，集团与建水县县委班子及相关职能部门在本部举行了新春座谈会，双方共话新春、互致问候、畅谈发展，并就建水县产业集群基地各项目建设情况交换了意见，达成了共识。集团公司领导田永、周强、张自义、唐俊、祁鸣以及集团相关职能部门负责人参加了会议。建水县委副书记李辉，县委副书记、县人民政府县长张学理，县委副书记胡剑英一行到会座谈。

(治宣)

