

慰问信

集团全体职工同志们：

玉兔欢歌辞旧岁，金龙飞舞迎新春。值此辞旧迎新的欢庆时刻，云南冶金集团股份有限公司党委、行政、工会谨向辛勤工作在集团各条战线上的全体职工及家属致以节日的问候和崇高的敬意！

2011年，在省委、省政府的正确领导下，集团始终坚持以科学发展观为指导，围绕“开好局、起好步”这一主题，团结带领广大干部职工，凝心聚力、攻坚克难、努力工作，积极采取有效措施，克服原材料价格上涨、生产成本上升、干旱缺水、停限电、产品价格波动大等困难和挑战，生产经营继续保持增长，预计全年生产金属产品产量105万吨，完成营业收入不低于200亿元、利润总额不低于5亿元，实现集团“十二五”发展的良好开局；一大批续建、新建、拟建项目积极推进，转型调整不断加快；积极实施国内外一批有前景的资源项目，资源掌控再添实力；一批重大科技项目获准立项，创新成果丰硕，创新发展能力持续增强；探索推进管理创新，集团管控效率不断提升；深入开展创先争优、向杨善洲同志学习等活动，集团党的建设、企业文化建设、和谐企业建设进一步加强。这些成绩的取得，是集团广大职工齐心协力、团结拼搏、艰苦奋斗的结果，凝聚着广大职工的

聪明才智和辛勤汗水，充分展现了广大职工爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献的时代风采！实践证明，广大职工是推动集团科学发展、和谐发展、跨越发展的主力军！

凝心聚力创和谐，同心同德谋发展。2012年是实施集团“十二五”发展规划承上启下的重要一年，做好各项工作责任重大、意义深远。希望广大职工认真学习 and 贯彻落实党的十七大和十七届六中全会、中央经济工作会、省第九次党代会精神，不断增强紧迫感、危机感和责任感，进一步解放思想、开拓创新、扎实工作，满怀激情抓发展，心无旁骛干实事，在生产经营、产业建设、结构调整、党的建设等工作中大显身手、建功立业，为推动集团转型发展、提升可持续竞争力、打造千亿企业和行业领军企业作出新的更大的贡献！

祝集团全体职工新春快乐、工作顺利、身体健康、阖家幸福！

中共云南冶金集团股份有限公司委员会
云南冶金集团股份有限公司
云南冶金集团股份有限公司工会
二〇一二年一月十九日

编者按 王冠球同志系昆明冶金研究院离休老干部，目前跟随子女定居省外，但作为一名老冶金工作者，他虽然已离休多年，而心却系着集团，离休至今一直关注着集团和冶金工业的发展及未来。日前，在老伴夏建华的陪同下，他们从海南省海口市给集团全体领导和干部职工送来了龙年新春的问候和祝福，本报将拜年信刊登如下。

拜年信

尊敬的云南冶金集团股份有限公司党、政、工、纪全体领导暨全体员工同志：

新年好！

“十二五”开局之年，你们为云南冶金工业持续发展，辛苦操劳，成效显著。新年伊始，你们为贯彻落实中央经济工作会议精神，稳中求进，规划部署。在2012年新春佳节即将来临之际，谨向你们表示诚挚的节日问候，致以崇高的敬意。为你们祝福，向你们拜年，敬祝各位领导、各位同志，身体健康、工作顺意、生活和美、新年快乐。

谨致

新春敬礼！

昆明冶金研究院外迁离休人员王冠球敬贺
2012年元月10日于海口

站在初春的岁月里

刘丽娟

很多时候，我无法用恰当的笔触来描述现在的生活。倏然而逝，就如一场落拓的梦醒来，站在经年与时光的风口上，站在流年的岁首，不知道该以怎样的直白来叙述心中的那些事。

长时间的疏离情感，悲春伤秋的文字也从恒远的记忆里迷失找不到半丝踪迹。

这一年就这么匆匆而逝，说不出什么感觉。只觉青春早已不再，如风般老去。想用合适的词句来形容一年来的收获与失去，想了很久可依然无法在我浅薄的词汇里寻找到适合的诠释。有时候总觉得时间来得太快又走得迅速，还没有来得及总结与感怀，便早已被激流淹没在时光的洪流里。

曾经，我站在时间的风口里，我以为我可以抓住那些我们所无法掌控的时光机器，可是，当一幕幕的倒影在我的记忆里回放时，我才觉得自己如此可笑。掌握逝去与正在进行是两个不可并存的历史，没有谁可以在两者之间行动自如。曾经的希冀，曾经的梦想，一如自己的懒惰与懦弱，均化成了万般的泡影。

我知道自己是一个很矛盾的人，害怕记忆又害怕记忆消失，在时间的琥珀里我还能找出那些属于过去某个罅隙的端点以及那端点里活灵活现的人或物。有人说，如果你只是一味的怀念过去，那么说明你现在过得并不好。我不知道该给现在的生活下一个怎样的定义。或许，长时间的保持一种姿势就会忘记了疼痛是一种怎样的滋味。时间只停留在忧伤的表面，而那种深沉的煎熬使唤着我不断蜕变。慢慢的在时间的原野里像蒲公英一样飘来飘去，对于最后的落脚点我一无所知。

时间还在匆匆的游走走在每一个季节的无声交替中，匆忙得像橱窗外换季打折的广告，似乎还没适应那个料峭的严冬，已觉春意盎然。

早春，喧哗都市似乎刚从冬眠中苏醒，而依山傍水的云铝四野却早已“当仁不让”，春意融融了。这儿距市中心30公里，海拔2000米左右，日均气温低市区2℃—3℃，但没有高楼大厦遮掩，不受钢筋混凝土要挟，最少污水浊水充斥，故离大自然最亲近，春的步伐也迈得最紧。

春的帷幕才一拉开，不知不觉从几时起，踏青访春的队伍渐渐壮大起来。尤其饭后黄昏，不需要俗成的刻意，没有盛情的邀约，在小径、田畦、山坳、海堤，随处可见溜达散步的人影，有的喜欢个人自由自在，有的心仪伴侣相依同行，或三三两两搭臂搂肩，或且谈且走结伴成群，这时的天空出奇的蓝，没有一丝云迹，像洗漆过一般；落日余晖延黛青色的远山悠然而下，款款映在阳宗海面，一阵阵轻风划过，粼粼的波光，宛若捣碎了清海的金子，夺目耀眼；空气宜人清新，夹杂些许泥草味儿，温润而香甜……

沿着蜿蜒的山路再向前走，满目新绿，一路春景。好像是一呼百应，此境此刻的山、水、田、花、草、木全都成了春的主角。风，再也不用往日那坚冷，俨然一团团绿焰，飘向哪儿，哪儿绿色遍播。仿佛一夜之间，漫山遍野的草你追我赶，争奇逗翠，大有“万物闹春敢先为，不碧天下不罢休”的气势与豪迈。

闲暇之余，跨出荣辱得失的樊篱，放步山间海岸，给疲惫的身体减轻负荷，替茫然的心灵寻找出口，无拘无束同大自然零距离的拥抱和亲吻。得天独厚的地理位置，成就了云铝人别有洞天的情怀与心境。远离城市的繁华与喧嚣，目不受灯红酒绿所迷惑，耳不被绵歌曼乐所纷扰，心不让尔虞我诈所侵袭，一心一意与自然为伍，与四季同行。

◆谢昆琰

甜……

沿着蜿蜒的山路再向前走，满目新绿，一路春景。好像是一呼百应，此境此刻的山、水、田、花、草、木全都成了春的主角。风，再也不用往日那坚冷，俨然一团团绿焰，飘向哪儿，哪儿绿色遍播。仿佛一夜之间，漫山遍野的草你追我赶，争奇逗翠，大有“万物闹春敢先为，不碧天下不罢休”的气势与豪迈。

闲暇之余，跨出荣辱得失的樊篱，放步山间海岸，给疲惫的身体减轻负荷，替茫然的心灵寻找出口，无拘无束同大自然零距离的拥抱和亲吻。得天独厚的地理位置，成

风景这边独好

◆谢昆琰

甜……

沿着蜿蜒的山路再向前走，满目新绿，一路春景。好像是一呼百应，此境此刻的山、水、田、花、草、木全都成了春的主角。风，再也不用往日那坚冷，俨然一团团绿焰，飘向哪儿，哪儿绿色遍播。仿佛一夜之间，漫山遍野的草你追我赶，争奇逗翠，大有“万物闹春敢先为，不碧天下不罢休”的气势与豪迈。

闲暇之余，跨出荣辱得失的樊篱，放步山间海岸，给疲惫的身体减轻负荷，替茫然的心灵寻找出口，无拘无束同大自然零距离的拥抱和亲吻。得天独厚的地理位置，成

就了云铝人别有洞天的情怀与心境。远离城市的繁华与喧嚣，目不受灯红酒绿所迷惑，耳不被绵歌曼乐所纷扰，心不让尔虞我诈所侵袭，一心一意与自然为伍，与四季同行。

踏着丛林山路的薄暮，一边散步，一边赏景，无意之中突然发现了春的魅力所在，原来春的味道在泥土的苏醒中，春的声音在溪流的欢快里，春的风多么激昂，春的雨多么甘甜，春的阳光多么温暖，春的希望多么不竭。徜徉山色水韵，流连春深意隽，感知神奇灵动，享受万物恩泽，视花香如知己，闻鸟语同知音。是的，眼里有春，春深似海；心中有春，春潮澎湃，因为离山水近，所以距春天近。瞧，春归大地，万物生辉；水青着山，山秀着水；人恋着春，春怡着人；山水交融，人春合一，好一片迷人春色，好一道和谐风景，正是天下春色无限，风景这边独好。

CYMGCO

2012年

第3期

(总第107期)

云南冶金集团股份有限公司主办

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

2012年1月19日

(星期四)

云新出(2011)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

总编辑：胡忠坤

集团工作会暨党委工作会在冶专召开

本报讯 为深入学习贯彻落实党的十七届六中全会、中央经济工作会和省第九次党代会精神，团结动员集团全体干部职工，努力实现今年各项目标任务，加快集团跨越发展步伐，1月12—13日，集团工作会暨党委工作会在冶金高等专科学校安宁新校区召开。

会上，集团董事长、党委书记董英作了“正视困难、坚定信心、转型发展，为建设具有可持续竞争力的国际矿业公司而奋斗”的工作报告。报告全面总结了2011年的各项工作，安排部署了2012年的目标任务。集团党委中心组专题学习研讨刚刚结束就召开了这次会议，这正是一次鼓干劲、凝人心、聚力量、下任务、解难题、求突破的大会，它的顺利召开必将为集团今年的“集团化管控转型年”进一步明确集团化管控转型的方向、目标和任务，倡导新思想、树立新理念、注入新活力，全面提升集团全体干部职工的思维创新和能力，真正有力地推动集团今年乃至今后的科学发展、和谐发展、跨越发展提供强有力的保障和支撑，并产生重要而深远的影响。

董英在报告总结中认为，2011年集团生产经营结果可以概括为“三超两破一差距”，金属总产量超过100万

吨，达到107万吨，工业增加值超过40亿元，达到46亿元，利润超过5亿元，利税达到15亿元；营业收入突破200亿元，达到202亿元，资产总额突破500亿元，达到527亿元，在职职工达到3.3万人，同比增加2000人；基础管理不断加强，各项指标进一步优化，全年纳入集团考核的技术经济指标42项，与上年同期可比31项，稳定改善22项，占可比在考核指标的71%，其中5项质量指标提高3项，提高率为60%，9项资源利用指标提高8项，提高率为89%，17项消耗指标下降11项，下降率为65%。项目建设继续推进，战略布局取得较大进展，全年累计完成固定资产投资超过85亿元，完成省政府和省国资委考核目标。深化改革步伐加快，整体发展活力有提升，全年直接融资近30亿元，其它债务融资90亿元，基本保证了资金需求和安全。科技工作持续加强，创新发展再添新成果，集团管控探索创新。整体运转效率有改进，切实加强了基础管理和风险控制。党的建设得到同步强化，和谐发展氛围更加浓厚，一年来围绕“企业文化建设年”主题开展活动，初步形成了集团“内聚人心、外树形象”的良好氛围。

董英从外部大环境和集团内部发展两方面全面分析了今年的形势，提出了今年的目标任务。今年集团要突出创新，狠抓落实，抓好七方面工作。他进一步强调，集团战略发展方向是正确的，我们一定要坚定不移地推进战略实施，着力在主业转型升级、结构调整、产业链延伸和服务业创新发展、贡献率提高上下功夫，形成长短结合、良性互补、结构轻化的发展新格局，努力向三年倍增、千亿企业和行业领军企业迈进，努力建设具有可持续竞争力的国际矿业公司。

2011年度“双建”先进单位

云南铝业股份有限公司

云南驰宏锌锗股份有限公司

云南文山斗南锰业股份有限公司

新巴尔虎右旗荣达矿业有限责任公司

云南冶金集团股份有限公司机关党委

昆明有色冶金设计研究院股份公司

云南新立有色金属有限公司

云南冶金集团进出口物流股份有限公司

2011年度企业文化建设先进单位

云南驰宏锌锗股份有限公司

云南铝业股份有限公司

昆明冶研新材料股份有限公司

昆明有色冶金设计研究院股份公司

云南永昌铅锌股份有限公司

编辑部地址：昆明市北市区小康大道云南冶金大厦8楼党委宣传部

电话：0871-8891816

邮编：650224

E-mail: yybao@cymco.cn

昆明深彩印刷有限公司

本期责编：张俊姝 袁春琼

校对：汤晓微

昆明副市长陈勇到集团廉租房项目调研

本报讯 1月10日，昆明市副市长陈勇，在市政府副秘书长陈伟、西山区人民政府常务副区长李增，以及市、区住建、住保部门主要领导的陪同下，到位于西山区小石咀的云南冶金集团廉租房项目工地进行调研。集团公司副总经理、正基公司董事长唐俊，集团公司总经理助理、正基公司总经理余杰等全程陪同调研。

在认真听取了余杰对项目建设进展情况的详细介绍后，陈勇对项目推进工作的推进表示肯定并对下一步的工作提出要求，他说：保障性住房建设必须质量、安全第一。建设、监理、施工等

全面推动转型升级
驰宏曲靖分公司

本报讯 2011年12月27日，驰宏曲靖分公司召开了2012年生产经营工作会。回顾了分公司2011年主要工作，肯定了生产经营取得的成绩，指出了存在的问题，客观分析了当前面临的形势和任务，明确了2012年工作目标和具体措施，号召全体管理人员及员工为全面推动曲靖分公司转型升级而努力奋斗。

曲靖分公司副经理晏祥树作了题为《应对挑战促转型、深挖潜力增效益、科学高效强管理、开拓创新谱新篇、为全面推动曲靖分公司转型升级而努力奋斗》的

生产经营工作报告。报告分析了2011年生产经营情况，明确了2012年的发展主题。晏祥树强调，做好分公司2012年各项工作，实现市场化成功转型升级，是公司赋予我们的光荣使命。虽然前方道路艰险，但是前景无限美好，我们要团结一致、奋力拼搏，进一步解放生产力，发展生产力，为促进分公司生产经营上台阶、助推公司实现“百亿驰宏”跨越而努力奋斗。

公司副总经理周庭熙参加会议并讲话。

（李泽英）

呼伦贝尔驰宏公司召开生产经营工作会

本报讯 1月7日，呼伦贝尔驰宏公司召开2011年生产经营会。公司全体领导班子成员、中层以上管理干部、驰宏公司借调全体人员、返聘干部全体人员及全体职工代表共74人参加了会议。会议由公司党委书记李增光主持。

会上，公司总经理杨宏作了《全面推进、重点突破、凝心聚力、攻坚克难向着实现项目建设投料试生产目标而努力冲刺》2012年生产经营工作报告。回顾总结了2011年的主要工作，研究部署2012年工作任务。提出2012年生产经营指导思想，生产经营奋斗目标。对2012年主要工作做了具体安排部署，一是以项目建设为中心，创新管理、多措并举、落实责任，实现工程推进新突破；二是迎战试

生产新困难，接受试生产新考验；三是强化管理，创新生产运营模式，坚持绩效致胜理念；四是带出队伍、育好干部，形成核心人才队伍支撑；五是争取外围支持帮助、营造内部良好氛围。

公司副总经理陈向贵作公司2012年薪酬及绩效考核办法的说明。杨宏与各单位部门负责人签订2012年个人绩效考核责任书。

李增光传达了上级会议精神并作会议总结，提出三点要求，一是提高认识，抓好会议的宣传和落实；二是要准确领会会议精神实质，振奋精神，顽强拼搏；三是要更加凝心聚力，攻坚克难，向着实现项目建设目标努力冲刺，夺取联动投料试生产的新胜利。

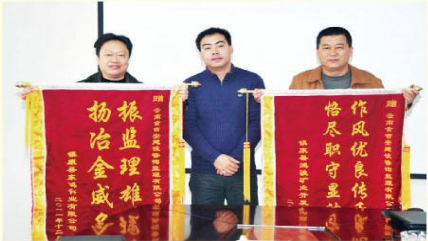
（马建亮）

图片新闻

依法监理，用心服务，实现共赢

1月16日，云南金吉安监理公司会议室里掌声阵阵、喜气洋洋，公司业主单位锦旗赠送仪式在这里热烈举行。公司总经理温勇、副总经理袁子若愉快的接受了公司业主单位、来自临沧镇康东鸿锌业和鸿骏矿业公司副总经理陈家华赠送的答谢锦旗。多年来，金吉安公司严格按照国家相关法规开展工程监理工作，用心服务客户，赢得了众多业主单位的信赖、支持与赞扬。

（金吉安）



市场综合信息

《有色金属工业“十二五”发展规划》发布

近日，工信部正式发布《有色金属工业“十二五”发展规划》。此《规划》是根据《国民经济和社会发展规划第十二个五年规划纲要》和《工业转型升级规划（2011—2015）》编制，共分有色金属工业发展现状、发展环境、指导思想及主要目标、主要任务、重大专项及保障措施等六个章节，是加快有色金属产业转型升级的具体部署，是推动未来五年我国有色金属工业健康发展的指导性文件。

《规划》提到，“十二五”时期，我国有色金属工业发展将坚持结构调整、坚持科技创新、坚持绿色发展、坚持国际合作、坚持工业化和信息化融合五项基本原则。规划提出大力调整产业结构、提高资源保障能力、加快企业技术进步，加大重金属污染防治力度、大力推进节能减排等主要任务。

《规划》提出主要目标是，“十二五”期间，有色金属工业结构调整和产业转型升级取得明显进展，工业增加值年均增长10%以上，产业发展质量和效益取得明显改善。至“十二五”末，十种有色金属产量控制在4600万吨左右，年均增长率为8%。将按期淘汰落后冶炼生产能力，万吨重点区域重金属污染排放量比2007年减少15%。铜、铝、镁、电锌冶炼综合能耗分别降到300千克标准煤/吨、320千克标准煤/吨、4吨标准煤/吨和900千克标准煤/吨及以下，电铝直流电耗、全流程海绵钛电耗分别降到12500千瓦时/吨和25000千瓦时/吨及以下。重点大中型企业建立完善的技术创新体系，研发投入占主营业务收入达到1.5%，精深加工产品、资源综合利用、低碳等自主创新工艺技术取得进展，绿色高效工艺和节能减排技术得到广泛应用。

产业布局及组织结构得到优化，产品品种和质量基本满足战略性新兴产业需求，产业集中度进一步提高。2015年，前10家企业的冶炼产量占全国的比例为铜90%、电解铝90%、铝60%、锌60%。企业生产经营管理信息化水平大幅提高。环境治理方面，重金属污染将得到有效防控，2015年重点区域重金属污染排放量比2007年减少15%。在资源保障上，资源综合利用水平明显提高，国际合作取得明显进展，主要有色金属资源保障程度进一步增强。

《有色金属工业“十二五”发展规划》的发布，将对有色金属工业贯彻落实科学发展观，加快改变增长方式，推进产业结构调整，促进产业转型升级，全面提升行业核心竞争力和可持续发展能力，实现我国有色金属工业由大到强的转变具有重要意义。

云铝高强度铝合金圆杆项目竣工验收

本报讯 2011年12月29日，省工业和信息化委员会组织集团总工程师臧健，昆明理工大学副教授彭金辉，昆明冶金研究院院长谢刚等20余位专家竣工验收组，委托集团对云铝公司“年产4万吨耐热、高强度铝合金圆杆项目”进行竣工验收。云铝公司副总经理胥福顺作项目工程竣工验收报告，云铝公司副总经理、4万吨项目竣工验收领导小组组长张文伟作总结讲话。

项目批准投资概算11,093万元，实际完成投资11,048.2万元。项目于2008年1月6日开工建设，2009年4月14日竣工，同年6月项目进入试生产阶段，建设周期比计划提前了3个月，实现了国内类似生产线中建设周期最短的先例。近年来，云铝公司还通过对国外技术的消化吸收，借鉴原有电工原铝杆和A356铸造铝合金的生产经验，自主研发了“YL185”和“YL297”两种高强度Al—Mg—Si系合金配方，成功试验生产出6201、5052、D97等合金圆杆产品，实现了合金圆杆杆的生产，各项指标均达到了设计要求和竣工验收条件。

专家验收组成员充分肯定了项目在推动云南省铝工业深加工方面的重要意义，认为项目在技术上可靠，工艺流程及设备配置合理，自动化程度高，能耗低，项目管理规范，上水平，符合云南省工业发展战略。同时项目各项竣工验收手续齐全，满足设计、环评、职业卫生评价及相关批复要求，符合工程竣工验收条件，同意项目通过竣工验收。

（张碧黎）

驰宏公司信息化建设项目竣工验收

本报讯 1月11日，由云南省发展和改革委员会、云南冶金集团相关部门组成验收委员会对云南驰宏锌锗股份有限公司信息化建设项目进行竣工验收。

驰宏公司信息化项目2007年9月经云南省发展和改革委员会备案，主要建设内容为GIS地理信息系统模块、MES生产执行系统模块、ERP企业资源系统模块及OA办公自动化系统，对各系统及模块进行全面集成，实现以财务成本为核心，产供销研一体化管理。该项目2007年10月启动，2011年11月建成

（李明忠）

荣达公司落实安全环保工作

本报讯 1月6日，荣达公司召开了2012年安全环保工作会，回顾总结2011年安全环保工作，安排部署2012年安全环保工作。

会上，荣达公司主管安全工作的副总经理张树学做了《坚定信心、狠抓落实、努力实现安全生产目标》的安全环保工作报告，报告对2011年的安全生产工作进行了总结，针对工作中存在的问题进行了深刻的分析，并对2012年的安全生产工作提出了“八大事故为零”的明确目标。

针对2011年的安全生产工作和2012年的具体工作，各单位、部门进行了交流发言。郑彦超与各生产单位、部门签订了内部安全生产履职责任书。

（郭莹）

对会议进行了总结并针对公司未来的安全环保工作提出了三点要求，一是切实提高全员安全意识，将安全隐患从根本上剔除；二是要不断提高安全环保工作的管理技能，这是防范安全事故的根本点；三是安全环保管理工作要有针对性、预见性、敏感性和强有力的执行力。

云铝公司抢抓机遇 谋求跨越

本报讯 1月8日，云铝公司2012年度党委工作会暨年度工作会在云铝涌鑫公司召开。会议回顾总结了2011年公司党委主要工作，安排部署了2012年党委工作任务，公司党委书记尹立新，总经理丁吉林分别与各企业签订了2012年度工作责任书。

集团公司副总经理周昌武参加会议并提出要求，云铝公司、文山公司、涌鑫公司、涌鑫公司、泽鑫公司、浙鑫公司领导，公司本部以及各企业相关负责人共计200余人参加了大会。

会上，尹立新作了题为《攻坚克难、开拓奋进，为促进公司跨越发展努力奋斗》的报告。报告强调，面对新形势、新课题，今年要重点抓好六项工作：一是抓作风提效率，进一步优化工作流程，强化责任意识，不断提升党建工作水平；

（刘德龙）

产品结构优化，持续提高产品盈利能力；抓好管理创新，持续提升管理水平；抓好技术创新，持续拓宽发展空间；抓好项目建设，持续增强公司发展后劲；在党建方面，要深入开展“创先争优”活动，不断增强基层党组织活力；加强学习型党组织创建，着力提高领导干部队伍综合素质；要做好新形势下群众工作，努力构建和谐涌鑫。

会上，公司与各党支部签订了2012年度双责任书、党风建设和领导人员廉洁从业责任书，表彰了在2011年涌现出来的优秀员工、优秀班组和质量改进项目。

（董瑞）

研究院、技术中心干部考核圆满结束

本报讯 2011年12月30日，研究院、技术中心在公司党委领导下，采取民主测评和职工满意度调查两种方式，对36名中层干部进行了2011年度综合考核。公司党政领导、全体中层干部、部门负责人、流动副主任、职工代表参加了干部考核测评会。

会上，全年任职期半年以上的中层干部、流动副主任共36人根据2011年政治理论学习、执行民主集中制、履行岗位职责、完成重点工作、廉洁自律情况等五个方面在民主测评会上进行述

（都晓莉）

本报讯 近日，云铝公司退休职工黄发祥被中国国际经济技术合作促进会评为2011年“共和国百名最佳建设者”，同时喜获“中华之星”、“中华骄子”荣誉称号和“共和国杰出贡献奖”。

黄发祥，男，71岁，云铝公司退休职工，在中医方面有着深入的研究和突出的贡献。2010年10月1日在北京召开的“中国骄傲之星——共和国杰出贡献人才庆功会”上，被评为“共和国杰出人才”，授予“中国骄傲之星”荣誉称号，并被聘为中国数据人才库高级研究员一职，任期2年。

黄发祥退休之后，凭着自己对中医的热爱，经过努力，于2000年8月在宜良县

（张丽琼）

乐于奉献，把自我价值的实现融入到集团跨越发展的伟大实践中；四是切实加强和改进党的建设，党政工团齐心协力加快发展，团结带领广大党员干部职工，扎扎实实做好各项工作，努力推动集团和各单位发展迈上新台阶。

会议期间，与会代表围绕会议主题和各单位实际，进行了分组、分口讨论；驰宏公司、云铝公司等11家单位按照会议安排、结合自身工作作了交流发言；会议表彰了云铝公司等8家2011年度集团“双建”先进单位，驰宏公司等5家企业文化建设工作先进单位和斗南公司等15家企业文化建设工作表现突出单位。董英代表委员会与23家企事业单位党政主要领导签订了2012年度“双建”责任书、党风建设和领导人员廉洁从业责任书，与14家主要生产单位签订了安全生产责任

书，并就2012年工作计划作简要陈述。参会人员采取无记名的方式对述职人员在2011年度的综合表现进行考评打分，党政领导打分占40%，中层干部互评打分占30%，职工代表打分占30%，考核结果以优秀、称职、基本称职、不称职四个等级对中层干部的全年表现做出评定。党委通过在职工当中进行满意度问卷调查的方式，主要了解职工对中层干部德才表现的评价意见，结合民主测评会结果对中层干部的全年表现进行综合评定。

本报讯 2011年12月31日，永昌硅业公司党委召开中心组理论学习会暨产业发展研讨会，会议主要学习传达了党的十七届六中全会、省第九次党代会和集团公司党委全会精神，研讨公司产业发展问题。永昌硅业公司党委班子成员、全体中层干部参加了会议，会议由总经理张安福同志主持。

会议指出，学习传达党的十七届六中全会、省第九次党代会和集团公司党委全会精神，是当前和今后一段时期的一项重要任务，也是永昌硅业发展的需要，公司全体党员及各级管理干部一是要统一思想，高度重视，认真组织党员干部深入学习和宣传，用六中全会精神促进公司的“双建”工作；二是要服从和服务公司发展大局，紧紧围绕公司“改革、发展、稳定”中心工作，把扩大企业文化宣传力度、提升产业“发展、升级”核心理念作为贯彻党的十七届六中全会精神的着力点，集中精力，务求实效，努力推动公司改革发展与文化建设“双轨”并举前行；三是要把省第九次党代会和集团公司党委全会精神与公司实际结合，完善提升发展思路，合理调整奋斗目标，使之更符合公司实际和广大职工意愿，更符合科学发展、和谐发展、跨越发展的要求。

会上，公司30多名中层管理人员围绕公司2012年生产经营、产业发展面、公司管控转型及指标提升年等问题展开了充分讨论，并为下一步工作找准了思路，确定了方向。

（李本国）

斗南公司召开退休职工座谈会

本报讯 1月7-8日，斗南公司分别在德厚、文山两个片区召开了春节退休职工座谈会。公司党委书记江朝文、工会主席冉祥出席座谈会。退休老职工80余人参加了座谈会。座谈会由公司工会主席冉祥主持。

座谈会上，江朝文代表公司领导班子向退休老同志致以节日的问候和祝福，并通报了公司2011年完成的生产经营情况和公司的发展情况。江朝文说，2011年是公司面临困难最多的一年，由于干旱缺水、频繁限电及市场疲软等诸多困难和不利因素的影响，公司克服了种种困难并组织满负荷生

产，在市场回升之余取得了稳健的经营业绩；另外，他还强调了公司与周边村寨和谐稳定的重要性；同时还就公司的发展、员工的福利、子女就业等问题作了介绍；并希望退休老职工保重好身体，继续支持公司的发展。

冉友祥在会上还就慰问困难职工对象的标准和范围、福利待遇及退休工资等问题——作了说明。最后，为困难职工送上了慰问金和慰问品。

会上，老同志们兴致勃勃，互相倾心交谈，畅所欲言，由衷的希望公司发展越来越好。（斗南公司工会）

新立公司庆元旦迎新春

本报讯 1月10日，新立公司举办了以“携手钽业、共创辉煌”为主题的文艺晚会，近500人参加了晚会。公司党委副书记、纪委书记、工会主席陶均章为晚会致辞并对晚会来宾及职工致以节日的问候和新年的祝福。

晚上，大家载歌载舞，用热情洋溢的表演来表达对新年的期盼，对美好生活的向往。钽白粉厂精心准备的小品《母亲》，内容充实，感情真挚，表现出的感恩情怀，是赤子之心，是自我的救赎。海绵钽厂带来的话剧《蚂蚁》，深刻剖析了当代就业现实和梦想的差距，但不管如何艰辛都要坚持梦想，不断努力，要有蚂蚁精神，永不放弃。生活后勤保卫部精心准备的舞蹈，灵动的旋转、曼妙的舞姿，合着悠扬动听的音乐，舞者演绎出了美人领首百媚生的佳境，与歌曲的名字《美人吟》交相呼应；武定分公司带来的舞蹈《紫竹调》飘逸优美，有小家碧玉的娇羞，有大家闺秀的得体，如诗如画，美不胜收；动力厂小品《四大才子》，机关的搞笑舞蹈，集爆笑、幽默、经典语录于一体，让现场笑声不断，热闹非凡。为营造欢乐融洽的气氛，节目现场还设置了抽奖环节，随着获奖号码被一个个揭晓，现场的气氛也一次次随之高涨。（李江）



状，与12家主要生产单位签订了环境保护责任状，与7家矿山企业签订了矿产资源增储工作目标责任书，与9家项目建设单位签订了重点项目建设管理目标任务书，与9家单位签订了科技计划项目工作目标责任书。

集团领导、各单位党政主要领导，各企业分管经营工作的领导和总会计师，董英代表委员会与23家企事业单位党政主要负责人，以及集团总部副处级以上干部及处室负责人近200人参加了会议。

（张俊姝）

永昌硅业公司贯彻落实集团全会精神