

代祖让同志摄影作品选登

原集团党委副书记、副总经理代祖让同志退休后，一直关心支持集团的改革发展，关注企业的文化建设，并积极安排丰富多彩、健康有益的退休生活，他用摄影镜头记录下了许多美好的事物，为集团“企业文化建设年”增添了一抹亮彩。本期报纸选登部分摄影作品供读者观赏。



布达拉宫夜景



圣洁的藏族姑娘



母爱



牡丹



南极海豹



南极帝企鹅



南极浮冰



大理风光



神庙



大理风光



2012年

第2期

(总第106期)



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云南冶金集团股份有限公司主办

云新出(2011)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年1月12日

(星期四)

总编辑: 胡忠坤

集团举行老干部迎春茶话会 省委书记秦光荣对集团老干部表示 亲切问候和新春祝福



本报讯 1月5日, 迈入新春的昆明艳阳高照, 辞旧迎新之际, 集团在昆明隆重举行老干部迎春茶话会。省委书记秦光荣, 省委秘书长曹建方, 副省长和段琪, 省委老干部局局长薛彪以及集团公司领导班子成员出席茶话会, 与曾经在云南冶金工作过的省级老领导、集团副厅以上离退休老领导欢聚一堂, 共话新春。集团党委副书记、总经理田永主持会议。

茶话会上, 集团党委书记、董事长董英代表集团公司党政领导向老领导们拜年, 感谢省委省政府一直以来对云南冶金集团的关心支持。他向与会领导通报了集团2011年生产经营、项目建设情况。他希望老领导们一如既往地支持和关心云南冶金集团的发展建设, 为推动云南冶金科学发展、和谐发展、跨越发展建言献策。

省委书记秦光荣在会上致辞。他说, 尊老敬老爱老是云南冶金集团的优良传统, 多年来坚持以召开茶话会的方式, 向曾经在云南冶金战线上工作过的省级老领导、集团副厅以上离退休老领导通报发展建设情况, 致以新春问候, 实属可贵。他代表省委省政府向与会人员表达了亲切问候和新春祝福。

(甘业健)

集团召开迎新春 银企联谊会

本报讯 2011年12月27日, 集团迎新春银企联谊会在昆明世博花园酒店隆重召开, 省政府金融办副主任李滨, 中国银监会云南监管局副局长李波, 中国证监会云南监管局副局长孟强及人民银行昆明中支行的主要领导, 省内20家商业银行的分行级领导及公司业务负责人等65名嘉宾应邀参加。

集团公司领导田永、周强、赵永生、焦苏华、周昌武、张自义出席会议, 张自义主持联谊会。集团公司办公室、财会部、财务公司相关负责人参加了会议。

联谊会上, 田永详细介绍了集团2011年生产经营工作业绩。他指出, 2011年是集团“十二五”发展规划的开局之年, 集团公司紧

紧围绕“开好局、起好步”的工作主题, 一大批续建、拟建、新建项目积极稳步推进, 实现了“十二五”发展的良好开局, 为集团转型调整和提升资源掌控能力奠定了坚实基础。他对一直以来支持云南冶金集团发展的监管部门及20家商业银行表示了诚挚的感谢。参会监管部门及商业银行领导对集团在2011年取得的成果给予了充分的肯定和祝贺, 联谊会充满轻松、愉快、融洽的气氛。

本次联谊会, 集团不仅向各级政府、监管部门及金融机构送上了新春的问候和祝福, 同时也充分表达了集团建设和谐企业文化、携手各界共谋发展的良好意愿。

(张波)

集团召开营销管控咨询项目阶段成果报告会

本报讯 2011年12月29日, 集团公司副总经理祁鸣主持召开集团营销管控咨询项目第一阶段成果报告会。华彩咨询项目组、组织人力资源部、财会部、办公室、投资法规部及企业管理部等部门领导、处室负责人共15人参加会议。

报告会上, 华彩咨询项目经理朱建军就项目第一阶段成果作了《云南冶金集团现状回顾与管控诊断报告》的汇报讲解。华彩咨询专家根据访谈调研收集到的意见建议, 充分发挥专业优势, 从集团的发展现状、集团战略、营销管控诊断等进行了认真细致的分析研究, 在报告会上系统、客观、详实地汇报了阶段性项目成果。与会人员、相关职能部门负责人就营销管控关键问题展开

研讨, 提出了许多建设性的意见建议。

祁鸣指出, 经过集团营销管控咨询项目组全体人员的共同努力, 第一阶段的项目成果契合集团实际, 为推进下一阶段工作夯实了基础。他希望项目咨询专家及相关工作人员根据会议中提出的意见建议持续完善提高。

项目推进第一阶段, 华彩咨询项目组访谈了集团领导、部门负责人、部分控股子公司和三级公司共12家的总经理、营销副总等高管, 就营销业务访谈了营销部门负责人, 就相关议题进行了深入的沟通交流, 力求全方位、多层次、多角度的了解集团发展现状及营销管控的相关内容。至此, 集团营销管控咨询项目第一阶段告捷, 取得阶段性成果。

(市场处)

图片新闻

集团工会荣获“省帮扶工作先进集体”称号

2011年12月26日, 全省工会送温暖活动20周年暨困难职工帮扶中心建设10周年纪念大会在昆明召开, 大会隆重表彰了全省工会帮扶先进集体和个人, 为云南冶金集团工会等3家企业困难职工帮扶站授牌。云南冶金集团工会荣获“云南省帮扶先进集体”称号。

(集团工会)



集团召开党委中心组专题学习研讨会

落实省九次党代会精神 积极加快集团管控转型

本报讯 一年之计在于春, 超前谋划促发展。为深入学习贯彻党的十七届六中全会和省第九次党代会精神, 更好地推动集团科学发展、和谐发展和跨越发展, 1月10—11日, 集团公司党委中心组专题学习研讨会在集团本部召开。集团公司党委书记、董事长董英作动员讲话和辅导报告, 党委副书记、总经理田永作大会交流和辅导报告, 集团领导班子成员结合分管工作会议交流发言, 与会人员紧扣会议主题分组进行了深入讨论。集团公司领导, 监事会领导, 集团二级单位的党政主要领导, 集团本部副部长以上干部共80余人参加会议。

董英在动员讲话中指出, 集团集中两三天时间, 以“集团化管控转型”为主题, 认真学习贯彻党的十七届六中全会、中央经济工作会议和省第九次党代会、省委九届二次全会以及集团党委全委会精神, 通过深度探讨交流、思想交锋、观念碰撞后形成共识, 以思想的大解放、行动的大转变、效率的大提高, 加快集团化管控转型步伐, 强力助推集团新的跨越发展。他在讲话中强调, 随着集团外延的扩张和内涵的提升, 加快集团化管控转型显得尤为紧迫, 集团党委全委会也明确了今年是“集团化管控转型年”。通过这次学习研讨, 将进一步明确集团化管控转型的方向、路径措施和目标任务, 希望各单位加强协同作战, 发挥共享效应, 系统推进工作, 努力营造“合作、共享、高效”的管控氛围, 力争在集团化管控转型年取得实际效果, 为集团新的跨越发展提供强有力的保证。

田永从“对转型的看法、针对性和有效性的管理、方法问题”三个方面作了大会交流, 他借用革命战争时期的“井冈山、西柏坡、延安”革命精神, 告诫各级领导干部要善于思考, 不断提升自己; 要审时度势, 抢抓机遇, 充分考虑企业产业区域布局的合理性, 确保管控转型顺畅运行。他强调, 管理要有针对性和有效性, 杜绝筛子现象, 形成椎体, 整合资源, 修正管理。在管理中, 领导干部要学会做选择题, 下属要学会做思考题, 充分认识到能力是基础, 方法是关键, 能力是有限的, 方法却是无限的。集团的实力雄厚, 关键还是要打牢管理基础, 加快管控转型步伐, 在做强做优中努力实现集团千亿企业和行业领军企业目标。

与会人员紧紧围绕“集团化管控转型”的主题以及董英、田永的讲话精神, 结合集团化产业建设、集团总部职能优化、集团管控对各企业发展战略的影响等方面进行了讨论, 对如何进一步推进集团化管控转型以及管控转型的方向、具体措施和目标任务提出了许多宝贵的意见和建议。通过此次深入细致的研讨, 集团化管控转型的思路更加清晰, 目标更加明确, 与会人员切实增强了“集团化管控转型”工作的责任感、使命感, 统一了思想, 达成了共识。

(袁春琼)

集团总经理田永到建水产业集群基地调研

本报讯 2011年12月25日，集团公司总经理田永到建水产业集群基地调研，对集团公司产业集群基地各项目施工现场的工程主体车间及关键设备安装进度进行实地查看。

在涌鑫公司年产30万吨铝板带工程施工现场，田永仔细查看了正在紧张施工的电解车间、220kV变电整流站、加工等主辅车间。查看过程中，他一边听取项目建设相关负责人的汇报，一边询问工程建设关键环节施工节点，关键设备安装进度，辅助生产车间及配套设施建设和项目整体推进情况。调

研过程中，他指出：一要切实增强建设进度的紧迫感、责任感，倒排工期，设计好工作流程，认真查找影响工程进度的各类因素，分析原因，制定措施，搞好协调，在保证质量的前提下力保工程进度；要强化精品意识，严格控制施工程序，敦促施工单位认真按照设计要求和控制要点科学施工，确保工程质量。

云铝公司领导尹传兴、涌鑫公司领导杨叶伟、徐跃空、马彪，源鑫公司领导杨实、岳修勇陪同调研。（汤其富）

图片新闻

文山铝业召开董事会

2011年12月27日，云南文山铝业有限公司召开第二届董事会第六次会议暨第十次股东会。会议按照相关法律法规对董事会、监事会进行了换届选举，选举产生了第三届董事会和监事会成员。

（骆灵芝）



驰宏公司超前赶早谋划2012年工作

本报讯 开年之际，驰宏公司在曲靖召开生产经营会，回顾总结2011年工作，安排部署2012年任务，提出了“提升管理创效益、调整结构保增长、加快协同促发展”的工作主题和“为实现有色金属国际矿业公司而奋斗”的工作目标。驰宏公司领导以及驰宏总部各部门主任以上管理人员、各单位领导班子成员以及工、团负责人共150余人参加会议。

会议指出，2011年，驰宏公司面对子公司增多、青海冶炼厂关停、曲靖分公司缺水限产、产品价格下滑等诸多困难的考验，公司改革发展形势持续向好，生产经营基本按计划完成。2012年，驰宏公司将重点抓好以下六项工作，一是严

厉抓安全，重拳治环保，筑牢安全环保工作防线；二是效益为先，整体联动，产供销链紧密衔接创效益；三是狠抓增储，加速开发，大力提升资源配置能力；四是改革创新，系统推进，全面加强集团化管控；五是自主创新，重点突破，培育“国际标杆”核心竞争力；六是上下联动，齐抓共管，为改革发展创造良好环境。

驰宏公司领导与部分子公司、总部职能部门负责人签订了个人绩效目标责任书。会议作了2012年经营形势分析和内部经济承包说明，以及公司工资总额预算、分配和分公司经营管理班子、总部部门负责人个人绩效考核说明。

（陈继泽）

云铝公司回顾总结2011、周密部署2012

本报讯 2011年12月28日，云铝公司召开三届五次职代会。集团公司总经理、云铝公司董事长田永，公司本部、文山公司、润鑫公司、涌鑫公司、泽鑫公司、浙鑫公司领导，原厂老领导胡树彬、柴光辉、魏忠舟出席大会。各企业职工代表、公司本部职工代表及中层管理干部600余人参加会议。

田永在讲话中指出，一个成熟、成功的企业要具备以下三点：一是要有一种精神和文化，精神和文化决定了员工的凝聚力；二是要走好“两步”，在正确的道路上敢于先行一步，勇于担当责任，无论道路多艰辛都要坚持多走一步；三是要注重“三个”要素的提升，即企业的未来、员工的信心、管理的效率三个要素。

会议提出了“增信心、拓思路、破难题、促跨越”的工作主题。2012

年，云铝将重点抓好以下八项工作：一是持续抓好安全生产、节能减排和挖潜降本，努力实现增产增效；二是认真抓好文山公司和涌鑫公司项目按期顺利投产，确保文山、涌鑫、本部铝加工三大项目四季度达产达标；三是大力抓好项目融资和工程建设，努力增强发展后劲；四是创新经营机制，提升整体经营能力；五是以构建公司两级结构高效管控体系，实行内部外部专业管理全面对标，改革创新绩效考核分配机制为重点，进一步加强和优化公司管理；六是加大科技创新力度，努力增强科技驱动力；七是着力加强人才队伍建设，努力提升人才保障能力；八是大力加强和谐企业建设，增强企业凝聚力和提高员工满意度。

（赵贵娥）

认真总结二〇一一年工作 科学制定二〇一二年目标

本报讯 经北京联合智业认证有限公司专家审核，国家认监委批准，近日，云铝公司获得了GB/T23331-2009能源管理体系认证，成为云南省首家获得能源管理体系认证的企业。

这是继云铝公司在全省企业中首家获得ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证之后，又一次成为全省首家获得能源管理体系认证的企业。到目前为止，公司已推行ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、ISO10012、ISO/TS16949、GB/T23331-2009等6个国际国内标准，公司在全面实施标准化管理的道路上取得了新的进展。GB/T23331-2009能源管理标准于2009年11月正式发布。建立并实施能源管理体系，可制度化地把节能减排工作上升到战略高度，有利于促使企业遵守国家和地方相关能源法律法规、标准及其它要求，有利于提高企业能源管理规范化、标准化和制度化水平，更为重要的是对促进企业能源精细化管理，提高能源利用效率和管理绩效，为全面提升本企业的能源综合管理水平提供了管理平台。

“十一五”期间，云铝公司通过落实节能目标责任制，超额完成了与省政府签订的国家重点能耗“千家企业”节能目标，累计实现节能量20.82万吨标准煤，并荣获云南省“十一五”节能减排先进单位。2011年，公司主要能耗指标吨铝综合电耗同比2010年降低了120kWh，实现了1.9万吨标准煤的节能量，为顺利完成公司“十二五”节能指标夯实了基础。

多年来，云铝公司坚持与国际先进的管理理念接轨，全面实施对标管理，深入推进企业管工作，形成了具有云铝特点的标准化管文化。今后，云铝公司将继续依托标准化管理平台，不断创新，着力实施精细化管理，为企业的发展壮大奠定良好的管理基础。

（符颖 晏斌）

云铝公司获能源管理体系认证

斗南公司2012年工作思路清晰

本报讯 2011年12月28日，斗南公司召开二届三次职工代表大会。公司领导，各单位、部门负责人以及职工代表共136人参加会议。

会议全面回顾总结了2011年取得的经营业绩，客观分析了公司存在的问题和自身优势，明确提出了2012年的工作目标和具体措施。公司相关领导对2012年经济责任制编制方案进行了说明以及2011年财务预算执行情况、2012年财务预算报告。公司工会对2010年职工代表提案执行情况进行了通报。会议还依次对工作报告决议草

荣达公司精心安排部署2012年工作

本报讯 1月6日，荣达公司召开2012年生产经营工作会，总结2011年生产经营工作，安排部署2012年工作任务。会议认真听取了各单位、部门的交流发言。荣达公司领导与各生产单位、部门签订了内部经济责任书。

2011年，荣达公司实现了采出矿量、选矿处理量、供矿品位、产品金属量、产品销售、产值六项历史性突破。会议特别针对2011年生产经营工作存在的问题进行了深刻剖析，并明确提出2012年的生产经营目标和具体工作措施。当前和今后一段时期，荣达公司将不断健全完善公司治理

（郭莹）

正基公司召开2012年度工作会

本报讯 2011年12月26日，正基公司召开年度工作会，公司领导班子成员，各部门、项目部干部员工参加了会议。集团公司副总经理、正基公司董事长唐俊，集团公司监事会主席张毅华出席会议。

会议紧紧围绕集团公司总体工作部署和要求，总结分析了公司2011年的生产经营情况，以及存在的困难和问题，明确了2012年各项经营任务和主要工作，动员公司全体干部职工进一步转变观念，开拓创新，真抓实干，继续保持公司平稳快速发

（张海燕）

田永到斗南公司走访慰问困难职工



本报讯 2011年12月30日，集团公司总经理田永一行到斗南公司走访慰问困难职工。斗南公司总经理王运正，党委书记江朝文，副总经理王宁、温衍顺、刘大雄，总会计师宋华琳陪同走访慰问。田永看望慰问了斗南公司李廷华、

际困难，希望大家保重好身体，调整心态，快乐生活，充分享受企业发展带来的成果。

随后，田永与斗南公司领导班子成员就斗南当前和今后一段时期的发展进行了座谈。（王松）

周昌武看望冶专困难教职工

本报讯 2011年12月27日，集团公司副总经理周昌武在昆明冶专党委书记雷霆，党委副书记、校长王资等领导陪同下，深入到冶专莲华校区，亲切看望慰问杨兴辉等3位困难教职工，并向他们致以新春节日的祝福和问候。

在因病长期住院的王长虹家，周昌武亲切地说：“我代表集团党政领导和全体职工对你表示最真挚的慰问，希望你振作精神，过好每一天”。在几乎双目失明的

杨兴辉家里，周昌武说：“元旦、春节即将来临，我们带着集团公司的亲切关怀、真情厚意问候你，希望你调整好生活状态，保重好身体”。

受到慰问的教职工表示，由衷感谢集团公司的深情关怀，感谢学校领导和全体教职工多年的照顾，我们一定要克服各种困难，坚持锻炼身体，争取为学校的发展建设做一些力所能及的事。

（张乃新）

学习贯彻云南省第九次党代会精神

永昌硅业召开产业发展研讨会

本报讯 2011年12月31日，永昌硅业公司党委召开中心组理论学习会暨产业发展研讨会，会议认真学习传达了党的十七届六中全会、省第九次党代会和集团公司党委全会精神，研讨公司产业发展问题。公司党委班子成员，全体中层干部参加了会议。永昌硅业公司总经理张安福主持学习研讨会。

张安福在学习研讨会上强调，认真学习贯彻落实党的十七届六中全会、省第九次党代会和集团公司党委全会精神，是永昌硅业当前和今后一段时期的一项重要政治任务，也是公司改革发展事业的需要，公司全体党员及各级管理干部一是要统一思想，高度重视，认真组织党员干部

职工深入学习和宣传，以会议精神促推公司各项工作；二是要坚决服从和服务于公司发展大局，紧紧围绕公司“改革、发展、稳定”中心工作，集中精力，务求实效，努力推动公司改革发展与文化建设并举前行；三是要把会议精神与公司发展实际紧密结合，完善提升发展思路，合理调整奋斗目标，一定要切合广大职工新希望，切合公司科学发展、和谐发展、跨越发展新要求。

会上，与会人员紧紧围绕公司2012年生产经营、产业发展、公司管控转型及指标提升等问题展开讨论，并提出了许多中肯的意见和建议，为下一步的工作找准了思路，确定了方向。（李本国）

研究院、技术中心深刻领会省第九次党代会精神

本报讯 1月5日，研究院、技术中心召开党委中心组扩大学习会，认真学习、深刻领会省第九次党代会精神。党政班子全体成员、全院中层干部、部门负责人、流动副主任共44人参加了学习。党委副书记、纪委书记、工会主席杨毅主持专题学习会。

党委书记李晓阳组织全体与会人员学习了省第九次党代会精神，院长谢刚传达了集团公司党委全会精神，与会人员结合工作实际针对院的发展建设和2012年工作进行了深入的探讨。大家一致认为，秦光荣书记的报告立意高远、主题鲜明，总结的辉煌成就令人鼓舞，确定的发展主题振奋人心，分析的宏观形势客观准确，谋划的宏伟蓝图催人奋进。董英的报

告全面客观，高度概括了集团公司党委在2011年，面对复杂多变的内外部环境，积极推进改革发展各项任务，实现了集团“十二五”发展的良好开局，全体员工倍受鼓舞。

开年之际，通过组织专题集中学习，深入研讨工作，必将进一步明确2012年各项工作的指导思想和目标任务，为当前和今后一段时期研究院、技术中心的开发建设发挥重要的指导作用。院党委要求与会人员及时把此次中心组学习的会议精神传达到每位员工，进一步统一思想，提高认识，以转方式、调结构为主线，深化体制改革，加强制度建设，建立良好的激励约束机制，调整好思路，全力推进工作，实现快速发展。（廖顺熙）

周强到文山铝业慰问老专家和职工

本报讯 2011年12月25日，集团公司副总经理周强在集团工会权益保障处副处长王华的陪同下，到文山铝业公司慰问冶金专家组成员和职工，为大家送上新春的问候。文山铝业公司领导，以及相关部门负责人及职工代表参加了座谈。

座谈会上，周强转达了集团公司对冶金各位老专家的感谢和祝福，对职工的慰问和关怀。他说，多年来，各位老专家克服重重困难，为集团的蓬勃发展立下了汗马功劳，集团公司领导一直铭记各位老专家无私的奉献和付出。他强调，全体职工要齐心协力，尽快打通工艺

流程，扎实工作，爱企如家，把公司的发展与自己的前途紧密联系在一起，立足岗位勤奋敬业，公司这个“大家”壮大了，职工的“小家”才会越来越好。他要求文山铝业公司领导安排好春节期间的试车和安全工作，组织好节日期间的活动，让职工度过一个欢乐祥和的新春佳节。

会上，老专家、职工代表纷纷表示，将把集团公司的关怀迅速转化为推动工作前进的不竭动力，把集团公司的情意和温暖传达到广大职工群众中，让全体职工及家属感受到企业的关爱之情。（夏显生 郭文平）

祁鸣看望慰问昆明重工职工

本报讯 近日，集团公司副总经理祁鸣一行带着集团的新春问候，走访慰问昆明重工困难职工。公司领导马波、赵光德、杨家鹏、黄培陪同慰问。

慰问座谈会上，马波介绍了公司建厂以来不平凡的发展历程以及新基地建设的进展情况。祁鸣高度评价了昆明重工近几年取得的成绩和对社会经济发展作出的贡献，他希望昆明重工在新的一年里坚定信心，抢抓机遇，真抓实干，把昆明重工经营好，把新基地建设好。

随后，祁鸣一行前往生活区，看望

慰问了困难职工。在起重设备制造分公司员工张安云家，当大家得知张安云妻子患结核性脊髓炎失业，三年来卧病在床，年幼的女儿正在上幼儿园，沉重的生活重担压在了他一人肩上。但他咬紧牙关，正视困难，和妻子、孩子一起坚强生活。祁鸣握住张安云的手说：“小张师傅，你辛苦了，我代表集团公司来看望你们，祝你们新年快乐！”他鼓励张安云和妻子勇敢地面对生活，坚定信心，好好工作，相信明天会更加美好。

当天，祁鸣一行还走访慰问了因病致贫的退休职工罗纪芬等。

（方行欧）

昆明有色院贯彻落实现省第九次党代会精神

本报讯 为深入贯彻落实党的十七届六中全会和省第九次党代会精神，2011年12月27日，昆明有色冶金设计院邀请了省委宣讲团成员、云南大学马克思主义研究院院长任新民教授到公司进行专题辅导。公司领导以及中层干部、党支部成员、各部门的主任工程师共67人参加了学习，公司党委副书记、纪委书记孙杨维主持学习会。

辅导报告中，任新民教授介绍了云南省第九次党代会的基本情况和主要特点，详细传达了秦光荣书记代表中共云南省第八届委员会向大会所作的工作报告的主要精神，重点讲述了我省建设“桥头堡”阶段召开的重要工作会议精神。他围绕省第九次党代会的主要内容、重要意义以及实现云南“科学

发展、和谐发展、跨越发展”三大主题，宣讲了云南省取得的辉煌成绩、面临的客观形势、确定的发展主题、明确的奋斗目标、做出的工作部署等内容。

通过本次学习，昆明有色冶金设计研究院的广大干部职工对党的十七届六中全会精神、云南省第九次党代会精神有了更加深刻的领悟和体会，进一步明确了努力奋斗的目标和方向，坚定了战胜一切困难与险阻，创造美好幸福新生活的信心与决心。（高云川）

任新民教授到冶专宣讲省第九次党代会精神

本报讯 为深入学习和贯彻落实云南省第九次党代会精神，结合学校发展实际，2011年12月30日，昆明冶专在莲华校区举办了云南省第九次党代会精神宣讲报告会。

云南大学马克思主义研究院院长，博士生导师兼云南省高等院校第六届学术委员会委员，云南省委组织部聘请的基层党建工作专家咨询组成员任新民教授到会作了题为《以中共云南省第九次党代会精神为指导，推动未来经济社会建设，实现云南科学发展、和谐发展、跨越发展》的辅导报告。

任新民从省第九次党代会的主题、目标任务、桥头堡发展机遇与定位、如何实现跨越式发展四个方面，向全体与会人员作了一场精彩的辅导报告。报告紧密结合云南实际，内容详实丰富，见解精辟深刻。与会人员纷纷表示深受启发，要立足岗位，以会议精神为指导，为学校发展作贡献。

学校党委副书记祖良主持报告会。学校领导以及学校中层干部，社会科学部全体教师以及学生代表共300余人参加了报告会。（于恬）