



2011年，曲靖遭遇严重夏旱，给群众生活以及工农业生产造成了极大困难。截止9月，大春作物干旱受灾面积达563.38万亩，成灾323.66万亩，绝收53万亩。中心城区各饮用水源的实际可用水量只有4021万立方，工业企业生产用水缺口不断扩大，预计在今冬明春出现整个城区将有50%以上的区域停水。受此影响，曲靖已有部分企业因缺水而限产、停产，公司多晶硅生产也在其列。

项目建设 翻开云南硅产业新篇章
公司“年产3000吨多晶硅项目”位于曲靖市经济技术开发区南海子工业园，是云南省“双百”重点项目和云南治

千磨万击还坚劲 任尔东西南北风

——冶研新材料公司应对2011年多重危机纪实

金集团倾力打造的硅产业板块的核心产业，项目概算总投资29.4亿元，产品定位于电子级，工艺和主体设备从德国、美国引进。

2008年11月公司多晶硅项目土建主体开挖。建设期间得到了国家发改委、工信部、省委、省国资委、曲靖市委市政府、云南冶金集团等单位的大力支持和帮助，相关领导和业内专家多次莅临项目现场检查指导工作，对项目的工艺装备水平和建设成果给予了高度评价。

经过近三年的建设，一个技术先进、安全环保、稳定运行、高度自动化的工厂傲然挺立。第一炉多晶硅合格产品于2010年11月15日成功产出，截止今年7月份，已生产多晶硅500多吨，产品质量稳步提升并全面达到国际太阳能一、二级标准，少量产品达到电子三级标准。对此，云南日报、春城晚报、昆明电视台等多家省内媒体进行了跟踪报道，充分肯定了冶研人求实创新、团结创新的精神风貌，高度赞扬了冶研公司开启云南硅产业新篇章的豪情壮举。

风云突变 面临困难行业将洗牌
正当公司试车总体较为顺利，全体干部员工卯足干劲提质、促产能之际，一个巨大的困难摆在了我们面前。国际方面，美国经济衰退和欧债危机给以出口国际市场为主的光伏行业带来了严重冲击，太阳能级多晶硅产品价格由年初的每公斤100美元左右快速跌至每公斤35美元以下，产品利润空间严重收窄。国内方面，近年来多晶硅行业的快速扩张，产量急剧增加，市场严重供过于求，市场价格和生产成本在中小企业出现倒挂，部分企业已处于停产状态，行业洗牌已难以避免。加之国内CPI居高不下，通胀压力日增，国家连续出台货币紧缩政策，银行迅速收紧银根，公司流动资金贷款异常困难，加之需归还到期的多晶硅项目贷款。生产方面，因旱情严重，导致项目供水水源龙泉水库、新田水库无水可供，多晶硅工厂不得不全面停产，氯化、还原和TCS进系统等工艺技术上存在的问题还

需进一步投入资金改进和完善；在停产期间仍需支付贷款利息，人工成本等费用。综合上述，公司资金形势异常严峻，多晶硅生产经营极其困难。

坚定信心 认清公司发展新优势
面对严峻的国内外形势，冶研全体干部员工坚定信心，认清公司具有的三大自身优势。一是公司培养出了一支有战斗力的创新团队，这是公司战胜一切困难的坚实基础。企业竞争形式上是产品和实力的竞争，焦点是科技和人才的竞争，本质是文化和教育的竞争，归根到底是人的创造力的竞争。三年多的工程建设和试生产工作，公司锻炼培养出了一支成型的、有强大战斗力和凝聚力的创新团队。公司高管均有深厚的技术背景和管理经验，现有员工专业背景涵盖了工程、化工、材料、冶金、电子、财会、人力资源、物流、法

供水问题。在资金问题上，由公司董事长亲自挂帅，成立专项工作小组，以集团公司为融资平台，积极拓宽融资渠道，大力推进增收节支，加强财务控制和成本管理。在生产管理上，硅料厂大幅调整了组织架构，管理层级高度扁平化，生产计划、调试工作得到了进一步加强。在内部管理创新上，为更好地适应市场化发展需求，进一步理顺业务管理关系，公司对组织架构进行了调整和完善，设立了公司总部、硅材料厂、硅材料研发中心和建设项目部等机构，生产经营、科技研发、规划发展、风险控制、财会管理等职能更加清晰，部门职责更为明确。同时，公司薪酬体系和绩效考核管理工作正加紧推进，颇具现代企业特点的“以岗位为主，着重考评员工绩效”的薪酬激励制度即将推行，管理、技术和技能等不同晋升通道的职业成长体系也在逐步建立健全。这些必

律等多领域。80%以上员工拥有大专以上学历。团队成员普遍接受了较为系统的管理、技术、生产培训，有机会长期接触并向数以百计的国、内外专家学习请教，亲身经历了工程建设“百日大战”、试生产“苦战一百天”等实践检验，成功运转并掌控着有上万个自动化控制点、数千台先进设备的现代化大型工厂。这是一支充满朝气的队伍，一支有战斗力且还在不断成长的团队，是公司战胜一切困难的基础和取得胜利的源泉。二是拥有国内领先的工艺装备，这是公司战胜一切困难的客观保证。公司多晶硅项目定位于建设电子级多晶硅生产线，科学集成了多项国外先进技术，基础设计源于美国公司的系统设计，主体工艺、设备引进于德国、美国，工程建设由中化建等单位承建，工程和设备安装整体水平居于国内领先，2011年7月获得国家化学工业优质工程奖，10月31日，作为国内第一批企业通过国家多晶硅市场准入条件现场考核验收。上述成绩表明，公司的多晶硅生产规模在行业内不是最大的，但多晶硅项目建设和工艺装备水平居于行业领先水平。三是政府和股东的大力支持，这是战胜一切困难的坚强后盾。公司是云南省第一家也是唯一一家多晶硅企业，是云南省政府重点扶持的高新技术企业，是云南省发改委认定的多晶硅产业化关键技术工程中心，同时也是云南省太阳能行业八强企业之一。公司的发展建设得到了各级政府、金融机构的高度重视和大力支持。公司各大股东资本和人才实力雄厚，其中云南冶金集团和云南工业投资有限公司是云南工业十强和中国工业五百强企业，这是公司战胜一切困难的坚强后盾。

多措并举 迎接“十二五”灿烂明天
在多重困难重压之下，冶研人没有畏惧，现已采取多种措施，克难攻坚，取得了明显成效。在供水问题上，经公司与曲靖政府和开发区协调，已落实从独木水库和两江口污水厂调水等紧急方案，开发区在公司配合下已开始组织实施，年底前后可实现供水，基本可解决大旱年份下的多晶硅生产

将给员工带来更多的平台和发展空间。在稳定职工队伍思想上，公司党政工团积极采取调研、座谈、走访、慰问等方式，让职工“知情、明理、顺气”，公司领导班子成员亲自带队，利用休息时间，到职工宿舍进行走访，及时了解掌握员工的思想动态，与员工讲清公司发展面临的困难、挑战和机遇，引导员工面对困难要学会客观理性的思考，要多站在公司发展的角度来想问题，多想想自己当下能为公司做些什么，该做些什么。同时，倾听员工的真实想法，了解员工的内心需求。通过走访这种轻松且近距离的交流方式，把公司对员工的关心传递下去，把员工的真实想法及时反馈回来。同时，通过组织开展丰富多彩的活动，让员工有事做，想做事，公司充分利用好停产这段时间，对公司职工进行全员培训、苦练内功。8月份以来，公司先后对中层干部进行了“突破性领导力”的专场培训及党群、设备、生产等方面的专题培训。举办了以“卓越班组建设与班组长胜任力提升”为主题的第二期班组长培训。结合云南省职工技能大赛，将开展全员岗位素质提升培训。开展了以《创新思维赢未来：观念创新助推企业持续发展》专题培训等。最大限度地引导职工认识到缺水停产我改变了什么，但通过停产期间的强化学习，苦练内功，提升技术技能水平，是公司复产后我最大的改变。

“咬定青山不放松，立根原在破岩中。千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”。在困难面前，冶研人有敢于面对的勇气，有积极乐观的心态，有勇于担当的胆识，有敢想敢干的智谋，有齐心协力的精神，有了这些，就有了战胜一切困难的力量。市场是全球的，成本是可变的，技术是共享的，人才是联盟的，产业发展是内生的，我们坚信，宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，经过磨难的冶研人，会越战越勇，共同迎来公司发展最灿烂美好的明天！

（任莉莎 漆小莉）

南方电力紧张局面将持续到明年

根据云南电力报报道，今年进入9月份，受电力需求快速增长、缺煤少水等因素影响，南方电网区域电力供应形势依然严峻，电力电量双缺的困难局面将持续到明年。据南方电网公司预测，四季度南方五省区电力缺口1400万千瓦左右，今冬明春电力供应形势也不容乐观，明年上半年电力缺口将在1000万~1500万千瓦。

域错峰约3成。
二是用电需求快速增长。南方地区汛期遭遇持续高温少雨天气，高温天气下空调负荷大幅攀升；西部地区高耗能产品行情走好，生产用电需求旺盛。今年以来，南方电网最高统调负荷12次创新高。
三是电煤供应形势严峻。受煤矿产能不足、煤电价格矛盾突出、煤质差等因素影响，9月份以来广西、云南和贵州火电机组缺煤停机
及出力受限最大容量分别达84万千瓦、586万千瓦和490万千瓦，预计今年四季度及明年上半年电煤供应形势不容乐观。

尽最大努力确保电力有序供应
面对严峻的供电形势，南方电网公司表示，将按照“保安全、保居民、保民生、保重要用户”的原则，主动承担社会责任，千方百计挖掘电源潜力，组织五省区电力有序供应，尽最大努力保证经济社会用电。
一是确保电网安全稳定运行。认真落实防务系统安全

运行风险的各项措施，加强西电东送主通道及各省区电网关键断面的运行监视和跟踪分析，制定并落实重点设备的特殊维护措施。
二是积极与地方政府沟通。据悉，南方电网公司已与五省区政府积极沟通，共同分析电力供应形势、影响因素，促请各省政府出台了多项调控措施，补贴机组出力，挖掘电源潜力，加大对电煤供应协调和保障力度，减少供电缺口。
三是落实各级政府制定的有序用电方案。南方电网公司表示，将按照“有保有限”原则，严格执行和落实好各级政府“保安全、保居民、保民生、保重要用户”的有序用电方案，严格限制高耗能、高污染等行业的用电，尽量减少错峰限电对社会的影响。
四是主动承担社会责任。据悉，南方电网公司急政府所急，想群众所想，从大局出发，在水电发电严重不足的情况下，不惜成本购买一切可购到的高价火电来补充，最大限度地保证电力供应。（薛立光 供稿）

综合信息



云南冶金集团股份有限公司主办

创新用人机制 不拘一格选才

集团本部首次社会公开招聘新员工

本报讯 为进一步优化集团本部组织结构，认真贯彻落实集团“十二五”人才发展规划，集团于今年8月对本部各部门人员到位情况及人员需求进行了摸底调查及本部编制清理和调整工作，并在此基础上初步拟定了集团本部2011年度招聘工作方案。方案经集团领导审批通过后于9月初经报纸、网络等渠道对外发布招聘公告，正式启动集团本部首次面向社会公开招聘工作。经过公告发布、报名、资格审查、笔试、面试、培训、体检、入职等环节，本次招聘工作（第一批）于11月4日基本完成。
本次招聘根据各部门报送的需求及部门人员到位情况，结合实际工作需要，遵循公开招聘、平等竞争、择优录用的总体原则，公开招聘包括秘书、人力资源管理、矿产资源管理、审计等28个岗位共31人，本次共有国内外110多所高校60多个专业，近400人报名，其中298人通过资格审查参加笔试，100人参加面试，经集团公司研究，拟定41人作为第一批录用人员选参加新员工入职培训，最后到岗入职38人。另外还有

35人（主要为在读硕士生）作为后备人选，拟于12月签订就业协议并到岗实习。
集团领导对此次招聘工作给予高度重视，不但多次在集团党委常委会、办公会上制定招聘方案、确定招聘原则，并由分管组织人事工作的周昌武副总经理亲自把关招聘各环节；在面试环节也充分体现了集团领导对此次招聘工作的重视，组成了由集团领导带队，相关部门、处室负责人参加的面试专家小组，对入围面试的100人进行认真面试；在新员工为期9天的入职培训中，集团领导班子成员都抽出宝贵时间为新员工进行授课，进一步为新员工们提供了了解集团、与集团领导深入交流的平台。
此次招聘工作从招聘需求征集到人员到岗就位历时3个多月，虽然时间紧、任务重，但仍保质保量的完成了招聘任务。本次招聘突破了集团本部以往惯例，第一次面向社会、面向全国，拓宽了集团选人用人的视野，进一步优化了本部的人才结构。（王星）



图片新闻 文山铝业公司第一批铝土矿进厂
11月2日上午，由卖酒坪矿区生产的第一批铝土矿进入公司氧化铝主厂区。公司党委书记邓传宏，副总经理李伟、段开荣、彭勇以及各部门、生产区相关负责人守候在过磅计量点等待第一批铝土矿的到来。9点30分，运输矿石车辆抵达过磅计量点，并在此举行了进厂仪式，铝土矿经过磅后顺利进入原矿仓内。（张运炬）

文山铝业公司热电站 锅炉烘炉成功

本报讯 10月25日，文山铝业公司热动力区锅炉热态试车启动仪式在热电站8米平台举行。公司领导万多稳、邓传宏、徐宏亮、周怀敏、李伟、彭勇，金吉安监理公司、贵阳铝镁设计院等相关人员以及各作业区、部门主要负责人参加了启动仪式。
在响亮的鞭炮声过后，施工人员开始对1#锅炉的十个点火点进行点火。10时45分，1#锅炉点火工作全部结束，点火一次性成功，锅炉温度缓缓上升，1#锅炉顺利进入烘炉阶段。根据烘炉施工方法、保养时间、气候条件等因素，热电站将烘炉时间定为192小时。在点火前，热电站全体人员做了精心的安排部署，有效避免了在烘炉过程中锅炉因水分蒸发膨胀造成的炉墙倒塌、烟道变形、保温结构损坏、炉墙裂缝、变形、倒塌等安全事故，保证了烘炉的正常运行。
在公司领导的关心支持下，在热电站全体员工的共同努力下，热电站1#炉烘炉成功。此次烘炉成功为2#、3#锅炉的烘炉工作提供了宝贵的经验和强有力的技术支持。（潘德红 李永龙）

新加坡驻华商务参赞林瑞光 到进出口物流公司调研
本报讯 10月27日，新加坡驻华大使馆商务参赞、新加坡国际企业发展局局长林瑞光先生、大华银行（中国）有限公司成都分行行长陈永伟先生、新加坡石林会计师事务所徐碧君女士等一行13人到进出口物流公司就“中国企业走向新加坡”专题进行座谈。
林瑞光先生首先根据新加坡环球贸易商计划（GTP）详细介绍了新加坡的投融资环境及法律环境等相关事宜。随后，进出口物流公司副总经理王小宾介绍了集团及公司的基本需求，就融资事宜及在新加坡注册公司的相关程序进行了咨询了解。
林瑞光先生一行表示非常欢迎云南冶金集团这样有实力的大集团及其下属企业到新加坡注册公司，与其开展贸易、投资、物流等方面的合作，希望通过进出口物流公司把相关信息传递到集团层面，以期在集团层面开展更加深入的交流与合作。（高俊仿）

昆明治专安宁校区视察 教育部副部长鲁昕到
本报讯 11月5日，教育部副部长鲁昕、发展规划司司长谢焕忠在中共云南省委高校工委书记、云南省教育厅厅长罗崇敏，副厅长邹平、张之政，学校党委书记雷霆、校长王资及昆明治专在家副校级领导的陪同下，对安宁校区进行视察指导。
鲁昕到校仔细询问了学校国家示范建设取得的成效，实地考察了学校“测绘三维虚拟实验室”、“测绘新技术研究所”、“地形测量实训室”等实训基地，在肯定了学校的办学成

绩后对学校的发展提出指导意见。她说，学校行业背景明显，办学思路明确，专业设置特色突出，招生就业形势良好，具有优质的办学资源，在硬件设施投入上已经具备了本科院校的水平。希望学校依托行业，进一步办出特色，教育部将对行业办学特色明显的学校给予更多的支持。希望学校努力搭建平台，为学生的深造创造条件，进一步加快内涵建设，提高办学质量，办出特色，办出水平，为服务云南经济建设，构建现代职业教育人才作出应有的贡献。
视察中，罗崇敏也对昆明治专的发展给予充分肯定。他认为，昆明治专在办学规模、结构、质量、效率等方面的优势愈加显现，招生就业趋势很好，最有条件扩大自主招生规模。今后，省教育厅对昆明治专将给予更多关注与支持。罗崇敏对学校的教职工住房、教职工安宁校区工作补贴非常关心，希望学校保护好广大教职员工的切身利益，让教职工安居乐业。（苏海莎）

集团召开内控体系建设 调研汇报暨第二阶段培训会

本报讯 11月3日上午，集团内部控制规范体系建设调研汇报暨第二阶段培训会在16楼会议室召开。集团领导田永、周强、赵永生、俞德庆、焦苏华、王洪江、周昌武、唐俊，集团各部（室、中心）副处以上干部和财务公司、投资公司、正基公司等单位人员参加了大会。会议由集团副总经理唐俊主持。
集团内控体系建设的咨询机构立信会计师事务所杨芳博士就调研访谈阶段的工作进行了汇报总结。立信会计师事务所高级经理丁家丰博士就调研访谈过程中梳理出来的问题进行了分析，并就下一步体系建设阶段的工作做了计划安排。通过调研阶段的分析，目前集团总部的定位和职能、子公司法人治理建设、制度建设和规划、内部审计职能发挥等方面均存在许多需要改进的问题。
唐俊指出，在9月份的调研工作中集团领导及各部门领导在百忙中抽出时间参与调研访谈，提出了许多宝贵的意见和建议。他强调，下一步要重点做好三方面工作：一是提高认识，高度重视，是抓好集团内控建设的前提；二是科学计划，措施得力，是抓好集团内控建设的基础；三是齐心协力，积极配合，是抓好集团内控建设的保障。
杨芳博士采取案例与互动相结合的方式，就企业投融资风险管理的问题和管理方法，在会上进行了专题讲座培训。培训结束后，集团总经理田永就开展内控体系建设工作和培训的感受，与大家进行了分享和交流。（王泽雷）

集团信息化项目通过

国家工信部审核

本报讯 根据集团“十二五”信息化建设整体规划，坚持“全面、协调、可持续发展”的思路，结合集团自身情况及发展需要，全面加快集团信息化建设步伐。围绕该目标，从2009年起，集团办公室信息处解放思想，提出从多途径获取集团信息化建设的资金来源的课题。
继2010年办公室信息处将本部和部分企业信息化项目整理打包为“云南冶金集团股份有限公司信息化建设项目（一期）”申请云南省“企业信息化示范项目”及云南省2010年“212”工程，并获得省级财政企业技改专项资金补助之后，2011年6月，在集团规划发展部、财务部、科技部、昆明有色设计院的大力支持下，办公室信息处再接再厉，以集团公司“十二五”战略目标为核心，结合集团管理提升年、集团管控项

荣达公司开展生产经营工作调研

本报讯 10月30日—11月1日，为全面掌握荣达公司2011年各项工作进展以及各项指标进度情况，制定2012年生产经营计划，公司党委书记郑彦超带领机关职能部门相关人员，分别到两座矿山、两个选矿厂及机关办事处，对全年生产、指标、管理等工作进行总体调研并依据各单位、部门汇报的实际情况做出梳理、分析、研讨和总结。
此次调研，公司采用听取各厂矿领导班子做汇报、中层管理人员座谈、对普通员工问卷调查的形式进行。各生产单位、职能部门对全年生产经营、指标完成、措施部署、成功经验及在工作中存在不足之处的深

目实施，基于物联网和集成协同技术，结合集团实际需求，以冶金仁达公司为实施主体，聘请了技术专家，编制了“云南冶金集团股份有限公司数字化生产集成管理系统资金申请报告”。到11月，该项目作为2011年重点产业振兴和技术改造中央专项，已经通过国家发改委、工信部审核和批准，项目总规模超过一亿元，并取得了部分中央专项资金支持。
为推动集团信息化管控水平的提升，今年7月，集团在原办公室信息处的基础上成立了部级建制的集团信息中心，这为更好地实现集团信息化建设的统一规划、统一组织、统一实施、统一管理打下了扎实基础。现集团信息中心正与冶金仁达公司一道，整合各方资源和力量，积极筹备发改委、工信部审批项目的启动和全面推进。（李开疑）

刻反思和整改措施等情况进行科学、系统、全面的总结报告，并制定出2012年整体工作的具体计划。今年公司在产量、产能、指标等各项工作都实现了历史性跨越。截止10月底，公司采矿量、处理矿量完成全年70万吨计划的108.06%和103.2%，完成销售收入9.1亿元，利润总额3.6亿元。领导充分肯定了公司今年在生产经营工作中取得的优异成绩，同时强调指出，要求利用剩余生产时间紧锣密鼓的部署任务，力争在年底停产前实现采选矿量80万吨的最终目标，预计全年的营业收入总额为10.3亿，利润将突破4个亿。
（张秀娟）

图片新闻

马其顿矿业经济代表团到驰宏公司访问

10月27日，马其顿共和国矿业经济代表团到驰宏公司访问。公司党委书记武佩雄、副总经理王峰、陈华国等会见了代表团一行。双方在公司总部举行了友好会谈。（周巍）



香港安诚发展公司总裁到建锰公司考察

本报讯 11月8日，香港安诚发展有限公司总裁苏开盛一行8人，在斗南公司副总经理王宁的陪同下到建锰公司进行考察。这是苏开盛一行到斗南公司就产品销售、原料开发等进行商务洽谈后，专程到建锰公司进行的考察。
考察期间，公司总经理张承贵、党委书记嵇晓沧、副总经理王炳金陪同苏开盛总裁一行到公司50000KVA电炉、250000KVA电炉和料场等生产现场进行了实地

考察，并就50000KVA电炉和250000KVA电炉的生产工艺、装备水平、工艺控制、余热发电、原料储备等情况以及今年以来的生产情况向香港客人作了介绍。苏开盛一行对建锰公司在停限电频繁，源燃材料价格上涨、产品销售市场低迷的情况下，采取有力措施坚持生产，给予了高度评价。考察期间，宾主双方坦诚地就拟合作的项目进行了沟通交流，对斗南公司在铁合金行业的地位给予了高度评价。（梁伟国）

集团组织企业内部控制规范培训

本报讯 10月24—28日，云南省财政厅在云南财经大学凌云楼举办了企业内部控制规范培训。集团共组织76人参加了培训（含集团内控办公室和各部门联络员）。
在为期5天的培训中，云南财经大学会计学院院长陈红，就《企业内部控制规范概述、基本规范》进行了讲解；曾纯教授对《内控配套指引》的组织机构、发展战略、人力资源、企业文化、社会责任、资金管理、采购活动、资产管理、销售业务、研究与开发、工程项

目、担保业务、业务外包、财务报告等指引做了分类讲解。杨静教授对《内控配套指引》全面预算、合同管理、内部信息传递、信息系统、内部控制评价、内控审计等指引做了深入讲解。杨锡春教授对财务风险管理做了专题讲座。通过本次培训各学员均表示，在听取老师们的授课后，对企业内部控制规范有了更深刻的了解和认识，通过这次学习也为集团及各单位扎实开展企业内部控制体系建设工作打下了良好的基础。（王泽雷 刘洪波）

来自生产一线的消息

驰宏曲靖分公司动力厂离心式压缩机成功并网运行

本报讯 驰宏曲靖分公司动力厂为解决活塞式空压机产气效率低、易损件较多、检修工作量大的问题，今年4月引进了两台美国GD公司生产的离心式压缩机。并分别于7月13日、10月21日成功并网运行。

第一台离心式压缩机的安装准备工作于4月中旬开始，在厂及车间领导、技术人员共同努力下，经过三个月时间完成了设备的安装、调试，已成功并网运行。厂及车间领导、技术人员共同完成了管路试压、检漏、清扫，高压电路、电气控制系统的检查、调试工作及一系列设备的调试和试车工作。9月中旬开始安装第二台离心式压缩机，由于两台离心式压缩机的冷却水系统及供气系统采用并联方式，有了第一台离心式压缩机安装、调试的经验，第二台离心式压缩机的安装调试周期大大缩短。两台离心式压缩机安装后，淘汰了3台活塞式空压机，降低了日常维护、检修工作量。离心式压缩机运行以来压缩空气供给稳定，空气中油含量及水分含量明显减小，提高了用户气动部件及仪表的可靠性，延长了其使用寿命，降低电耗、节约能源，目前分公司压缩空气用量，两台离心式压缩机一用一备（定期交替运行），离心式压缩机的成功并网运行，为分公司全面恢复生产提供了动力保障。（曹家伟）

斗南公司分矿实现井下网络通讯

本报讯 10月23—24日，斗南分矿一工区、二工区、采选厂全部接入分矿办公100M光纤主干网络，彻底解决了矿山上网难、网速慢的问题，使斗南分矿地表所有单位全部实现了互连互通。统一使用公司的OA系统办公，取得非常好的效果，也为以后统一使用集团总公司OA系统提供了有利条件。

自2007年斗南分矿网络改造以后，斗南分矿为井下值班室购买了电脑，那时虽然在井下可以进行日常办公，但无法连接到国际互联网，无法实现信息的资源共享，形成了两个信息孤岛，要收发文件、信息传输、查看资料等都必须走很远的路到地表发布，信息交流非常不方便，办公效率极低。

应对井下办公无法联网，现有分矿网络这一情况，信息中心提出解决方案，从一工区1730办公楼拉光纤至1620坑口，再由1620坑口拉至一工区井下值班室，二工区主井办公楼拉光纤至二工区井下值班室的方案，可以较好的实现一、二工区井下网络联接的问题，使整个矿山地表、井下全部实现网络互连、互通，也使1620地表坑口具备网络联接条件。

在分矿一工区陆副工区长、二工区李副工区长的带领下，顺利完成了光纤的拉线工作，信息中心技术人员经过两天的努力，顺利完成了光纤的熔接及网络调试工作，通过测试，光纤已全部畅通，网络也接入分矿办公主干网。（潘峰）

本报讯 11月1日，中电元协电容器分会有机专业暨中国电子专用设备工业协会2011年第十三届技术设备交流会在昆明召开。本次会议由中电元协主办，云南浩鑫铝箔有限公司承办。中电元协电容器分会常务理事暨秘书长潘大男、云南浩鑫铝箔有限公司总经理高瑾等30多家企业近50人参加会议。

会上，中电元协潘大男、顾倚群、李炬良、韩建对电容器行业生产情况、市场需求、供求价格、进出口现状及产业发展进行了全面系统的分析。浩鑫公司总经理高瑾发言时指出，浩鑫公司作为国内一家专业化生产超薄电容器铝箔的铝加工企业，在2006至2007年期间，率先采用铸轧铝料在国内外稳定批量产出0.005、0.0045mm超薄铝箔，2011年公司又成功研发产出0.0055mm高纯铝箔，成为中国第一家获得美国通用电气公司《电容器铝箔供应商》资格的企业，是中国《电子、电力电容器用铝箔》国家标准起草单位。目前，公司超薄电容器铝箔产品已通过美国GE公司、ABB公司、美国COOPER公司、德国NILO等知名电容器制造企业的认证和批量使用，成为上述公司全球采购供应商。

会议期间，南京天正容光达电子（集团）有限公司、佛山市南海区欣源电子有限公司等企业还就“金属化薄膜电容器损耗问题的了解研究”等设备技术问题进行了广泛深入的交流和沟通。（孔忆平）

浩鑫公司承办中国第十三届技术设备交流会

云铝公司党委中心组专题学习十七届六中全会精神

本报讯 11月1日，云铝公司党委中心组召开学习会，传达学习党的十七届六中全会精神，公司党委书记尹立新主持学习会。云铝公司领导班子成员及党群部门主要负责人参加了学习。

尹立新指出，学习领会党的十七届六中全会精神是公司当前和今后一个时期的一项重要内容。他强调，文化支撑得好与不好是衡量企业发展得好与不好的标志，公司领导班子成员要认真研读《中共中央关于深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》全文，发挥好领导班子在企业文化建设中的重要作用；各级党组织要结合实际，在广大干部职工中展开深入讨论，增

强对企业文化建设重要性的认识和企业文化建设的紧迫感。

就如何学习贯彻十七届六中全会精神，深入推进云铝企业文化建设问题，公司总经理丁吉林作了阐述。党委副书记焦云在发言中指出，文化建设的重要任务就是要深化社会主义核心价值观的宣传教育，形成一种强大精神力量和信仰。对于企业来说，就是建立核心价值观，让它成为全体员工共同遵循的原则和精神信仰，用价值观激励每一个人，形成企业的文化自觉和文化自信，进而促进企业发展。（卢中华）

呼伦贝尔驰宏公司开展冬季防冻保暖知识讲座

本报讯 随着各项工作顺利铺开，呼伦贝尔驰宏公司在外学习培训人员陆续调回海拉尔，鉴于呼伦贝尔的特殊气候，为切实增强职工冬季安全防范意识，提高员工防冻保暖及应急事故处理的知识。10月28日下午，公司工会组织开展了冬季防冻保暖知识讲座。

应公司邀请，呼伦贝尔军分区医院张俊老师到公司为职工开展冬季防冻保暖知识讲座。张俊对“冬季如何预防冻伤”、“烧伤急救及早期创面处理”、“自救互救知识”进行了详细讲解。在预防冻伤知识中主要讲解了发生冻伤的原因、冻伤程度的判断、冻伤的救治处理、冻伤的预防及常识等；自救互救知识中主要讲解了现场徒手心肺复苏、创伤急救的止血、包扎、固定、搬运四大技术、常见疾病的现场紧急处理等内容。培训结束后，职工们纷纷表示此次培训获益匪浅。通过培训，在增强了冬季安全意识的同时也增长了日常生活、工作中许多应急处理知识。（马建亮）

图片新闻

冶金技校顺利通过ISO9001：2008第一次外部监督审核

10月25日至26日，北京兴环球认证有限公司代表白福芹审核员一行对冶金技工学校进行质量管理体系第一次监督审核工作。经过两天的严格审核，评定学校质量管理体系运行良好，基本符合标准要求，同意推荐保持认证注册资格。这对学校坚定不移的走“依托冶金、服务冶金、面向社会、自主创新、依法治校”的校企联合办学的发展道路奠定坚实的基础。（谢春梅）



集团本部首次社会公开招聘新员工

10月25日—11月2日，集团公司在本部二楼会议室举行了2011年公开招聘新员工入职培训。此次公开招聘新员工是集团公司历史上首次实施，集团公司领导高度重视、亲自授课，组织人力资源部组织严密有序、规范操作，入职培训内容丰富多彩，针对性强，整个培训达到了预期效果。

为期9天的培训中，集团领导董英、田永、周强、赵永生、俞德庆、焦苏华、王洪江、周昌武、唐俊，监事会主席张毅华等分别结合分管工作、集团历史沿革和发展历程、集团“十二五”发展规划、思想道德建设、科技创新、企业文化、资源战略和安全环保、人才培养规划、集团本部工作人员素质要求、法人治理结构以及自己的成长经历给新员工们授课。集团公司还特别邀请了行动成功国际教育集团的毛鹏宇讲师给新员工们进行了执行力培训。

培训期间，组织人力资源部组织新员工举行了2011年新老员工联欢会，进行了野外拓展训练、运动友谊赛。（袁春琼）



本报讯 为进一步提高吊车工的吊运技能，近日，驰宏曲靖分公司锌合金厂以“精准吊运，安全高效”为主题举办吊车工技能比赛。

比赛在大家热烈掌声中拉开了序幕。此次比赛，锌合金厂结合生产实际，分别进行了定点摆放吊运铤锭及合金锭，垂直摆放多锭等技能吊运项目。30多名参赛选手积极参与，按抽签顺序在规定时间内完成垂直吊运，定点吊运，穿过制定障碍等项目。经过紧张的角逐，个人前10的员工及团体前6的小组获得奖励，厂领导分别进行了表彰奖励。

通过此次比赛，既锻炼了吊车工们的吊运技能，又促进了全厂范围内吊车工之间的学习交流。（朱政权）

驰宏曲靖锌合金厂举办吊车工技能提升比赛

集团公司技术中心通过国家发改委2010年度评价

本报讯 近日，国家发展和改革委员会根据《国家认定企业技术中心管理办法》，委托中介评估机构对国家认定企业技术中心进行了评价，评价结果在《中华人民共和国国家发展和改革委员会第27号公告》中进行了公告。

云南冶金集团股份有限公司技术中心以78.8分通过2010年度评价，评分位列云南11家国家认定企业技

术中心第三位。国家认定企业技术中心每两年进行一次评价，评价体系主要包括企业科技经费投入、人才激励、合作创新情况、创新队伍建设、创新条件建设、技术积累储备和产出与效益，2010年度还包括企业“十二五”科技规划。通过评价的国家认定企业技术中心按照有关规定，享受税收优惠政策。（闫森）

本报讯 10月27日，云铝润鑫公司召开推荐会，在电解厂试点推荐优秀大学生作为后备人才。公司党委书记姚建军、副书记兼纪委书记卢开荣、工会主席兼党群工作部部长文刚，电解厂全体中层干部，部分工段长、班组长及职工代表共116人参加了推荐会。

会上，公司党委书记姚建军作动员讲话，并对推荐工作提出了要求：一是严格程序。各党支部要认真做好“后备人才”推荐的宣传动员和答疑解惑工作，注重考察“后备人才”的基本素质、工作实绩和发展潜力；二是结果适用。按照民主推荐、择优选拔、备用结合、动态管理的原则，建立后备人才档案，每年对其进行一次跟踪考评，实施动态管理；三是备用结合。列入后备人才库的人员，由公司党委按照干部队伍和专业技术人才建设的实际需要，统一培养、统一调配、统一使用。公司党委副书记、纪委书记卢开荣传达了《关于在电解厂试点推荐优秀大学生作为后备人才的通知》精神。（秦雷云）

润鑫公司试点推荐优秀后备人才

