

平庸而有意义地生活

大中专毕业后,我进厂当了一名普通的分析员。一转眼八年过去了。我依然在自己的岗位上,平凡地工作着。而当年的那些同学,已大多在大城市里干得有声有色,将我无情超越,让我需仰视才能见到他们的“高大”。

当生命之树刻上第二十八个年轮时,我再也无法忍受了,毅然捡起久远的书本——我要考研!

就在去年十月的一天,我接到了爸爸急匆匆打来的电话:妈妈中风了,在医院抢救!我火速赶到了医院。妈妈已躺在床上呆呆的不能讲话,身体素来虚弱的爸爸在旁边急得面色惨白。是夜,我背来一条长凳伴着妈妈睡下,几天几夜,我寸步不离,为她喂饭喂水接屎接尿,一边还要安慰爸爸,忙得晕头转向。幸亏老天有眼,妈妈的病渐渐好转,语言功能也很快恢复了。而我,却累瘦了一大圈。

久久郁积在我心中的阴云竟然在我全心照料妈妈的日子如烟消云散,我甚至为自己的能干感到惊讶。如果能够让你均已六旬、病魔缠身的父母感受到更多的温暖与幸福的话,我就算一辈子平庸地生活在这个小城里,又有什么不好呢?

考研因此而错过了,但我并不后悔,因为我知道——我在平庸而有意义地生活着。

亲爱的妈妈:

您好!

近来身体好吗?今天我怀着一颗忐忑不安的心情给您写信,是想献上我对您的祝福。同时也想为那天的事对您说声:“对不起,我错了!”

想起那天的事,我至今后悔不已,我不该因为一件小事和你顶嘴,而您在气头上第一次狠狠地打了我一巴掌。我伤心地冲出家门,一边流泪一边奔跑,漫无目的地来到一个草坪上,我趴在草地上,想到平常那么疼爱我的您,会一反常态地为了一个花瓶而大发雷霆,顿时我感觉一根根小草就像一根根针直刺我的脸和心,我狠狠地拔了小草又狠狠地砸在地上,仿佛想把所有的怨恨发泄掉,时间一分一秒地过去了,我的心慢慢平静下来,我静静地躺在大地的怀抱感受到大地无与伦比的温情。我的心又猛地一惊,感觉自己太残忍了,就为了发泄怨恨就无情地剥夺了这些小草的生命,把它们往日给我的美好忘得一干二净,此时我又想到您十几年来对我的关爱就像放电电影历历在目,我真不该这样冲动地伤透您的心,想到这就深深地感到愧疚。妈妈是我错了,我不该为这件小事就将您的养育之恩抛在脑后,想起您为我付出的一切,至今记忆犹新。

记得在一个寒风刺骨的冬天,我在家写作业,突然一个难题把我难住了,我绞尽脑

致母亲的一封信

□湘铝子校小学部71班 蒋敦诚

静下来,我静静地躺在大地的怀抱感受到大地无与伦比的温情。我的心又猛地一惊,感觉自己太残忍了,就为了发泄怨恨就无情地剥夺了这些小草的生命,把它们往日给我的美好忘得一干二净,此时我又想到您十几年来对我的关爱就像放电电影历历在目,我真不该这样冲动地伤透您的心,想到这就深深地感到愧疚。妈妈是我错了,我不该为这件小事就将您的养育之恩抛在脑后,想起您为我付出的一切,至今记忆犹新。

记得在一个寒风刺骨的冬天,我在家写作业,突然一个难题把我难住了,我绞尽脑

下为我求医问药。您对我的关爱是无法用言语来表达的,即使我说得再多再好,也道不尽您的“丰功伟绩”。

妈妈在您关怀备至的呵护下,我长大了,我不再是那懵懂的小男孩,我读懂了您的用心。你放心,我一定会努力的,绝不辜负您对我的期望,在不远的将来,您会为我而感到骄傲。

妈妈,夜已经很深了,可我思念您的心情却久久不能平静。

祝:身体健康,天天开心!

您的儿子:蒋敦诚
2006年6月13日

我的婆婆

□季红林

走进婚姻,我与婆婆愉快的相处已有十三年,我们虽是婆媳却胜似母女,我们相互关心,相互尊重,浓浓的亲情弥漫在我们之间。

我的婆婆是一位普通的农村妇女,勤劳、善良、朴实、任劳任怨。结婚后,我们与婆婆住在一起,家里的家务活大多数是她帮我们处理的。我很喜欢吃婆婆做的菜,怀孕时,我一付欲病未病的样子,喝水都恶心想吐,婆婆想尽办法替我熬各种好喝的汤,做可口的小菜,特别是儿子出生后,月子里得到了婆婆精心的照顾,吃着婆婆做的菜,胃口特别好,吃得极快,儿子生下来后,一直是奶奶带着孙子。

婆婆有一双巧手,给我们做过很多漂亮的毛线鞋,她做的那些鞋简直算得上是工艺品,特别是给儿子一两岁时做的鞋子,双双描花绣朵,花样天真稚气。婆婆的毛衣也织得特别棒,直到现在儿子已十二岁了,穿她的毛衣还都是她织的,每当望着她一针一线在灯下织着,我也感到心疼,我说你年纪大了,别这么辛苦,我们到店买几件就可以了,可她却说手工比机织的要暖和得多。

婆婆很爱我们,每天总会站在窗前等我们回家,只要有一个人没回,她都会很牵挂的,因此我和丈夫有事一定先打招呼,无事一定早早回家。

现婆婆已七十来岁了,还处处为我们操心。这次儿子小学升初中,考入了一所重点学校,婆婆就为孙子弹好垫被,用布包好,还准备

汗怎么也想不到,我想如果此时您在这那该多好啊!可是您在上上班,在为我为我们这个家辛苦地工作着。突然“咯吱”一声,门开了,您看见我焦急的样子一下子就看透了我的心思,风趣地说:“什么难题竟然将我家诚诚给卡住了?”我笑了笑,您此时也忘记了一天的疲劳,马上带我走进书房,开始不厌其烦地为我讲解,使我不但懂得了解题更懂得了母亲的伟大。

您不但在学习上关心我,在生活中您也是无微不至地照顾我,当我生病时,你焦急得彻夜未眠,上

“男主外,女主内”这是一个根深蒂固的传统观念,而今这一悠久的传统逐渐被动摇、被颠覆,当今社会,女人经济的独立奠定了女人独立人格的基础,男女平等这是一个不争的事实,男人步入家庭主男的行列也不足为奇了。

家庭主男都是一些顾家的男人,都是一些心系老婆、孩子的男人,够得上好男人的标准,家庭主男让那些大男子主义者羞愧。台湾学者龙应台对上海男人:“拎着带鱼回家,系着围裙下厨”赞许有加,其实,何止上海,看看我们周围,家庭主男何其多吗?男人买菜做饭,里里外外一把好手,其勤她操持不但让女人感动,而且也让一些男人感动。

有人道:“家庭

主男是女人懒的表现形式。”其实不然,许多男人都乐于奉献,把老婆伺候好,当成一项爱的使命,并乐此不疲。何况男人在打理生活方面并不逊于女人,其炒菜功夫实属上乘,色、香、味俱全,怎能不令人胃口大开,芳心大悦,因此,女人们退居二线也就是情理中的事了。

亦有人说:“家庭主男其实就是家庭主奴,其妻不是奴隶主就是贵族小姐。”此话失之偏颇,君不见这些家庭主男大都是主动型的,绝非是妻颐指气使的结果,男人降尊为家庭主男是“周瑜打黄盖,一个愿打,一个愿挨”的结果,怪罪女人不得。

家庭主男的出现,是否会造成人“衣来伸手,饭来张口”的习性,让人生活弱化,有人不无担心。实在是一种谬论,难道家庭主妇会造成男人生活上的弱化?家庭主男是时代的产物,家庭主男让许多女人从琐碎的家庭事务中解脱出来,让她们有充足的时间去从事她们所喜爱的事情,去享受她们的快乐时光,做休闲一族。

爱老婆,有一种方式最能表达,那便是做家庭主男,不信,你就试试。

小时候,父母把儿女当宝贝地拉扯呵护大,倾其所有供其读书求学;工作时,忙于追逐事业成功,社交应酬,没有时间待在家里陪父母聊天了;恋爱了,脑海里全是恋人的倩影,整天只想着手心爱的人,父母被遗忘在心灵深处的角落里;结婚了,得经营自己的小家,更顾不上父母了;有小孩子了,还希望父母能帮着带自己的孩子,认为父母闲没事干,帮自己带孩子,做家务是理所当然,回家“啃啃”是天经地义,家常便饭。不顾年迈父母的感受和身体,不知此时吮吸的已不再是母亲的乳汁,而是父母行将枯萎的生命了。父母与子女由于生活时代不同,人生观、价值观及各种思想理念不同,会互不理解,有时互相看不惯,家庭的“代际”关系就产生一些矛盾和摩擦,形成难以逾越的“代沟”;年轻人沉醉于流行音乐,父母可能觉得那是无聊呻吟,而父母喜欢民歌、戏曲时,他们可能会躲得远远的,那不得往耳朵里塞棉花,调电视频道;年轻人热衷于浓妆艳抹,穿着奇装异服,张扬个性,父母可能会说“这像什么样子?疯疯颠颠。”而父母对大红大紫衣裳感叹生不逢有时,他们可能会在心底里笑父母是“老古董”;年轻人,小孩子吃不完随便扔掉碗里的饭菜时,父母可能会骂他们浪费粮食,大手大脚,而当父母在饭桌上滔滔不绝聊“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”“忆苦思甜”时,他们可能觉得可笑,不合时代;当年轻人追求高质量的生活,今天花明天的钱时,父母可能会皱着眉头看不惯,说他们是败家子,而当父母为了几毛钱小菜和小贩讨价还价时,他们会说父母才是真正的“守财奴”,当年轻人和同学、朋友聚会,玩到通宵达旦,看“世界杯”时,父母可能会担心他们夜里回家不安全而大发脾气,而

当父母晚上9点多钟就打电话催他们回家时,他们会厌烦父母瞎操心,把电话挂断或手机关机,当年轻人遇上心爱的女人而不顾一切时,父母可能会劝他们要理智地对待感情,而父母把经济条件、家庭背景等视为婚姻的必要条件时,他们可能会说父母是纯真爱情的杀手……

其实,父母也和他们一样曾经拥有过飞扬的青春,一样经历过人生的抉择,坎坷爱情的伤痛,幸福,事业的起起落落,一样承担生活的历练和磨难……孟子说:“老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼。”告诫人们要“将心比心”,互换角色去善待父母。每个人都会老,父母比我先老。作为子女,终有一天会和父母一样,为人父,为人母,那时候也一样会对待自己的下一代,有着太多的不理解 and 看不顺眼。“当我们年轻时无法懂得的,当我们懂得时已不再年轻了。”还是孟郊的《游子吟》问得好:“谁知寸草心,报得三春晖。”我们像小草般的子女,应当如何去报答阳光明媚似的父母之爱呢?给天下父母一份爱心吧!使一代艰苦创业、辛勤劳动、勤俭持家的所有老人都能感到老有所养,老有所医,老有所学,老有所乐……为老人们营造一个温馨、安逸、健康、幸福的家庭氛围和尊老、爱老、敬老、助老的社会环境,在物质上满足老人生活必需的同时,在精神上给予抚慰和体贴,尽我们的一份孝心。小家庭里的“代际”关系搞好了,小家美满和谐了,创建和谐、绿色社区这个大家庭就会容易得多了。

唐得

向生产『高地』发起冲击

氯化盐厂

本报讯(陈坤)氟化盐厂自8月18日吹响“大战三十天,日产达计划,厚礼献国庆”劳动竞赛号角以来,粗酸生产呈现良好势头。到22日止,除19日因蛋石质量影响未能达到计划指标外,其余4天均超过计划指标,竞赛的第一天更是创下了日产超过计划指标的好成绩。

现在的制酸工段现场,一幅写着“大战三十天,确保粗酸供应,厚礼献国庆”的横幅醒目地挂在了制酸炉头的天桥上;炉头、中和槽、吸收岗位,给料岗位到处是忙碌着的生产工;由制酸工段副段长杨建斌、制酸工段班组长、调度员组成跟班倒小组及厂技术人员不停地穿梭在各个岗位;各班严密监控生产动态,班班计产、计消耗……紧张热烈的竞赛氛围已经形成。

由于单一品种的萤石变化频繁,质量又较差,给粗酸的生产带来了被动。针对此情况,氟化盐厂一方面优化配料比,调整操作方法;一方面稳定下料量,严格影响1号雷磨机要确保4号、5号炉萤石粒度方200目在90%以上。制酸工段为搞好这次大干,专门制订了

生产方案,并将产量、质量、消耗指标细化到了班组,各班又细化到了炉工小组,使得人人肩上有指标,人人身上都有压力,工段还狠抓了劳动纪律和工艺纪律、班班查、班班有记录。气温高,环境差,给料岗位和吸收岗位职工的脸都被酸薰得通红,但他们没有过多地发牢骚,而是坚守在自己的岗位上,给料工勤插桶,吸收岗位的女工勤跑现场,为的是抢时间送酸。以往设备出现问题,生产工报告后是等着检修工来修。现在的设备出现问题,生产工是电话催着检修工快到现场,并主动为检修工帮忙。争取有效的生产时间,成为了制酸职工的生产准则。

随着我公司的改革进入攻坚阶段,职工的思想也发生了一些变化。为了解广大职工在新形势下的思想状况,氟化盐厂党支部走访调查了普通职工,另一方面对改革过程中自己的切身利益能否得到维护存在担心和顾虑。在企业改革改制过程中,人员及组织结构的变化必然涉及到各方利益的调整。调查中绝大部分的职工认为改革对自己的切身利益有一定影响,职工对于改革改制同样也存在着一样的顾虑。50岁以上的男职工,40岁左右的女职工,对于“一刀切”,都有着程度不一的心理障碍,但又担心政策对他们不利。更多的职工渴望改革,但又害怕参与竞争,怀着更多的“等、靠、要”的思想“期待改革”。

二、思路与对策。

应该说,氟化盐厂职工思想中积极的、正面的因素是主流和占主导地位的同时,极少部分人消极、负面的心理因素也客观存在。如何正确引导,针对性地开展下一步的工作,笔者有以下几点思考:

(一)希望尽快明朗湘铝公司改革与发展思路问题,让职工安心。

从2004年开始,湘铝公司的改制问题就提上了议事日程,其间传出多种改制模式消息,职工议论最多,关注最多,最不安心的是这个问题,“树欲静而风不止”,有人说:改制问题一天不定,我就一天难以真正安心。

从调查反映出的问题看,主要体现在宣传教育的力度不适应企业改制工作的要求,广大职工对文件精神的理解不深不透,职工中还产生了一些不必要误会,要在公司各方作了大量细致的思想工作的前提下,在公司报纸、电视、网络作了较为有效的宣传鼓动工作的基础上,通过各种会议交心通气,也可采用政策宣讲组、专题讲座、信箱、咨询接待日乃至文艺晚会,加大政策宣传力度,在政策宣传中要正确把握上级政策,增强准确性,让职工清楚上级的有关规定和政策,消除思想上的猜忌和顾虑。在实际操作中,要

做好思想政治工作 推进企业改革改制

氟化盐厂开展职工思想动态调查

陈坤

生产方案,并将产量、质量、消耗指标细化到了班组,各班又细化到了炉工小组,使得人人肩上有指标,人人身上都有压力,工段还狠抓了劳动纪律和工艺纪律、班班查、班班有记录。气温高,环境差,给料岗位和吸收岗位职工的脸都被酸薰得通红,但他们没有过多地发牢骚,而是坚守在自己的岗位上,给料工勤插桶,吸收岗位的女工勤跑现场,为的是抢时间送酸。以往设备出现问题,生产工报告后是等着检修工来修。现在的设备出现问题,生产工是电话催着检修工快到现场,并主动为检修工帮忙。争取有效的生产时间,成为了制酸职工的生产准则。



图为悬挂在制酸炉头天桥上的宣传横幅。(陈坤红摄)

做好思想政治工作 推进企业改革改制

氟化盐厂开展职工思想动态调查

陈坤

干法生产出现转机

本报讯(马凌)干法生产在经历长达半个多月的生产波动后,出现新的转机,从8月19日开始,连续几天的日平均产量达到了较高水平,产品质量达到全优。

干法厂8月份的出口任务很重,但开局很不顺,7月28日三条生产线全部点火复产,但二线在8月2日才下料;三线直到8月3日才下料,后来,设备问题不断,干法厂一直疲于应付处理设备故障。8月18日,供电系统两次失压也影响了生产。其间,产品质量不佳。

在公司领导和有关部门的重视下,

着力于提高职工思想认识水平,使广大职工全面把握中央和省有关深化国有企业改革的文件精神及相关政策,重点了解省内国企改革的成功经验,让职工明白国有企业体制改革是中央及省里的政策要求,湘铝公司改制是大势所趋。让职工明白,改革改制并不等同于让职工下岗、丢饭碗,其出发点 and 最终归宿是为了企业和职工利益的双赢。

(二)有针对性的做好思想引导工作,减少无端猜测和不实流言对职工思想的影响让职工安心。

湘铝公司正处于改革与发展的关键时期,市场竞争日趋激烈,存在着许多不稳定的因素,大大增加了职工的心理负担。一方面要做好化解矛盾的疏导工作,另一方面各级领导干部都要多深入基层,多了解情况,多掌握信息,增强思想工作针对性。职工思想上之所以会产生疑虑,很大程度上是因为对情况不了解所致,而讲清道理是消除思想顾虑的重要手段。各单位要及时通报关于公司改革改制的最新消息,各级骨干、党员少发牢骚,少说怪话,按照文件和公司部署统一思想。

(三)开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,促进全体职工的自我学习和自我发展,让职工用完备超强的本领求安心。

职工作为企业的一分子,就如同鱼与水一样息息相关。“创建学习型组织,争做知识型职工”正是这一思想的重要体现。一方面,我要在广大职工中普及终身学习理念,进而激发他们参与“创争”活动的积极性和主观能动性,形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好氛围和氛围。另一方面要加强“创争”活动的组织领导和管理工作,形成全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的工作机制,考核评估机制、激励机制和用人机制。

做好思想政治工作 推进企业改革改制

氟化盐厂开展职工思想动态调查

陈坤

人与文明

□邓存良

人与文明

人与文明

人与文明

人与文明

人与文明

人与文明

人与文明

人与文明