

让职代会精神深入人心

干法厂：

本报讯(赵若兰)8月9日下午,干法厂在娱乐城召开了二届四次职代会,52名代表出席了会议。

会议首先传达了公司职代会精神,随后,所有代表听取并审议了厂长李志光作的行政工作报告。报告客观、全面地总结了干法厂上半年的工作,并对下半年的工作进行了详细安排。下半年干法厂的主要任务有:1、坚持生产围绕市场转,突出节约挖潜重点,科学合理地组织生产,干法氟化铝产量达到较高水平;2、产品质量满足市场要求;3、抓好安全环保工作,杜绝重大安全事故发生,确保环保达标;4、狠抓节约降耗,确保节约总成本200万元以上。下半年的主要工作措施是:1、全面加强内部各项管理工作;2、以产量、质量为重点,抓好生产组织工作;3、进一步抓好安全环保工作;4、加强职工队伍建设,确保大局稳定。

公司副总经理刘东晓到会并作了讲话。

创益公司：

本报讯(蒋、罗)8月4日下午,湘潭创益建材有限责任公司在娱乐城舞厅召开了第一届六次股东会暨第二届九次职代会。创益公司全体股东、职工代表参加了会议。湘铝公司副总经理刘峙军出席了会议并作了讲话。

会议首先由创益公司党支部书记朱晓兵传达了湘铝公司职代会精神,接着创益公司董事长、总经理贺亚军作题为《同心同德扎实工作为完成全年效益目标奋斗》的工作报告。在总结了上半年的工作后对下半年的工作作了具体安排。创益公司财务总监卿前荣、监事会主席曾云军、总经理助理冯启新也分别就上半年财务工作、监事会工作和有关投资费用作了报告、说明。

质保部：

本报讯(朱惊妮)8月8日下午,质量保证部在娱乐城舞厅召开二届五次职代会,30名职工代表参加了会议。党支部书记冯文秀传达了公司职代会精神,部长黄忠孝作了题为《履行职责 勤奋工作 为湘铝公司的改革和发展而努力奋斗》的行政工作报告。报告中回顾和总结了上半年的工作,并对下半年的工作作了全面具体的部署。

下半年的主要工作任务是:1、调动职工的积极性,完成分析检验工作任务,确保费用、安全指标达到年初目标。2、九月份开展内部质量管理体系审核工作,十月份整改不符合项,做好迎接外审的准备工作。3、三季度完成物理性能检测的所有数据,并制订分析方法标准。4、做好名牌产品现场审核的准备和迎审工作。5、面对现实,以积极乐观的态度迎接公司改制的到来。6、做好政治思想工作,保持职工队伍的基本稳定,确保各项工作的顺利发展。

公司副总经理刘东晓到会并作了讲话。

新产品公司

老线技改项目竣工投产

本报讯(成玲)8月7日一大早,新产品公司老生产线便“热闹”起来,电工、钳工、生产工各司其事,新产品公司领导彭颂生、谢志奇、曾赐林、技术员陈华、刘立军、邓中辉和工段负责人也早早赶到现场,大家都忙着为技术改造后的过滤系统即将投料生产做准备。随着合成工序的完成,各项工作的精心准备,8点38分,过滤系统的新设备启动,合成物料随着新设备的运转而自动过滤,并自动进入下一道工序——分离。这标志着新产品氟钛技改项目初步成功,同时也标志着过滤系统人工产料的结束,新产品生产系统开始实现由手工化向自动化的转变。

老生产线设备落后、生产环境差、手工劳动强度大、生产效率低,一直是制约新产品公司生产发展的一大瓶颈,也是新产品公司这几年努力想解决的问题。经过多次技改会议的讨论和研究,今年上半年制订了行之有效的技改方案,利用这次大修时机进行技改。从旧设备的拆迁到新设备的安装,到电气线路、工艺管道的重新布置等工作,尽管工作量大、时间紧、人员少,但检修人员和技术人员都能克服困难,吃苦耐劳,团结协作,加班加点作战于现场。按计划要求保质保量完成了技改的阶段性工作。

新的过滤系统投料生产后,经技术和生产人员几天的跟踪摸索,反复调试、调整,已达到设计预期效果,大大降低了劳动强度,改善了工作环境,提高了产能和生产效率。随着第一步——过滤系统的改造成功,新产品公司将紧接着实施第二步——分离系统的改造。



新产品公司检修人员积极做好修旧利废工作。图为电工班人员在废旧电机进行修复。(欧力\摄 成玲\文)

机关第三工会：

本报讯(李亚华)8月4日下午,机关第三工会在机关第二会议室召开了全体职工大会。会议由机三工会主席、党政办副主任张建平主持,他向与会会员传达了公司二届五次职代会精神,动员大家要认清形势、坚定信心、众志成城,为实现公司下半年的方针目标而努力奋斗。最后,机关第三党支部书记、人力资源部副部长肖立芳就有关工作作了具体的说明和安排。

防患于未然

安全故事大家讲征文

每年春节前我总要准备一些鸡鸭鱼肉,把冰箱塞得满满的。那天,我进厨房打理过年物资,往锅里倒了一二斤菜籽油,熬熟以去除菜油味。因天气寒冷,点燃液化气后就到卧室里想取一会暖,再去处理菜油。结果紧闭房门与家人一起看起了电视,不知不觉把熬菜油之事抛到脑后,忘得一干二净。可想而知,油锅持续高温,突兀燃起大火,楼下众邻居见状大惊高呼,据说当时还有人打“119”报了警,我在房内却全然不知,幸亏有一位邻居甘冒生命危险,上楼来使劲敲门,才知闯了大祸。厨房里无烟火灶已烧得面目全非,房内杯盘狼藉,厨房和客厅已被浓烟熏得乌漆墨黑。所幸在大家齐心救助下,大火很快被扑灭了,没有发生人身伤亡事故和更大财产损失,那瓶液化气钢瓶也没有引发爆炸,否则后果将不堪设想。后来许多日子里我仍心有余悸,至今仍不能忘怀。此次家庭火灾事故的给我的教训是深刻的:那就是做任何事情都必须全神贯注,一心不能二用,尤其是与火打交道,更不能麻痹大意,心不在焉,分心离身。无论是在生产上还是在生活中,都要树立安全意识,绷紧安全这根弦,不松劲,时时处处注意安全,预防事故发生。

唐得

为此,我想起了“曲突徙薪”这句成语的典故:

在湘铝社区“癫哥”称得上是一位名人了,他笑声特豪爽,嗓门特大,歌声特嘹亮,衣着特休闲,做事特利索,发型也特酷。知道真名人特少。他就是液化气发放班的班长——胡志征。

“癫哥”并不癫,心眼特好,他关心班上的每一位职工胜似自己的兄弟姐妹,班上只要谁有困难,他总是乐于助人。记得有一次,班上一名职工外出到一个很远的地方骑摩托车摔伤了,打电话给他,他二话不说,开着刚买的汽车,顾不得任何忌讳,赶到现场,把人和车全部带回,并陪该职工去医院,开票、照片、缝针忙里忙外,并一直陪护他,安全地送回家,在其休养期间还不时去看望他,安慰其家属。

“癫哥”对班上的职工友爱,对湘铝社区的居民也友善,急居民家属之所急,有时下班刚到家吃饭,有些职工家里做饭时液化气燃完了,没人送气了,但饭菜没熟,只好拨通他的手机,他接到电话后,饭也顾不上吃了,连忙赶到班里,送气上门。

● 兵头将尾

“癫哥”不癫

李海林

古时候,有一个人看见一户人家的厨房很可能失火,就劝这家人把烟囱改弯(“曲突”)把柴草搬远(“徙薪”)一点。但这家主人不听劝告,把这些话当作耳边风。不久,果然失火了。邻居们都赶来救火,不少人被烧得焦头烂额。火扑灭后,主人设宴感谢那些被烧伤的人,却没有想到当初劝他改烟囱,搬柴草的人。于是有人议论道:“今论功请宾,最先劝防火的人无恩泽,焦头烂额的为上宾!”

实事求是地说,救火英雄是应当受到表彰的。为了扑灭火灾,抢救人民和国家生命财产而奋不顾身,勇往直前,那种舍身忘我、见义勇为的精神和英勇浩气难道不应该大书特书,受到媒体宣扬,为人崇高,发扬光大吗?请他们吃一顿饭更是小意思啦!但是,平心静气地想一想,当初提出合理化建议,消灭火灾隐患,劝其“曲突徙薪”的那个人,其实更应该受到人们的重视、尊敬、称赞和褒奖。因为,如果平时防微杜渐,消灭安全事故隐患于萌芽状态,把平时大量的工作重心放到查事故隐患,防事故苗头,堵安全漏洞,敲安全警钟,提高安全意识,加强安全教育,吸取安全教训,强化安全措施,重视安全领导,预防安全事故的产生,不发生或少发生大的安全事故,“防火于未然”,不是比事故后表彰救火英雄,为他们立功请赏,请他们吃大餐,显得更为重要吗?

●前段时间因为气温高,氟化盐厂制盐工段发生了几起职工中暑的现象,为进一步做好防暑降温工作,杜绝这类事情再次发生,氟化盐厂加大了降温物品的发放量和发放次数,并且在一些更衣室安装排气扇,在生产点安装壁挂式大风扇。(杜唯)

●8月6日中午12点40分,干法二线主厂房一楼突然酸雾弥漫,酸气逼人,经主控室操作工现场检查,发现预净化酸泵漏酸严重,如不及时处理,将影响二线的正常生产,同时造成严重的环境污染。当班钳工黄自强、毛志伟克服酸气重、场地狭小的困难,仅用45分钟排除故障,确保二线的正常生产。(徐群芳 刘文军)

●8月7日凌晨2时左右,干法二线的酸管发生严重的漏酸现象,生产被迫停止,当班人员李智刚、肖杰、刘建辉等在班长谭伟平的带领下,不顾夜间疲倦,冒着刺鼻的酸气,将管内的酸放净、冲净,并积极配合钳工尹碧林等进行处理,经过两个多小时的抢修,终于4点30分恢复了正常下料。(许创)