

主办:希尔威金属矿业有限公司

■第八期 总第六十四期

2017年9月

29日

星期五

■本期四版

### 广东省安监局莅临高樟矿区检查指导

本报讯 9月14日,广东省安监局督察组和云浮市安监局、云安区安监局一行11人对广东发恩德公司安全生产大检查情况进行督查。

督查组一行首先查看了公司安全生产大检查方案、安全生产大检查情况通报及整改落实情况、职业健康体检报告等安全内业资料。随后,又深入井下水泵房、配电房、避灾硐室、掘进作业面及尾矿干堆场,重点对井下排水用的水泵、水管、配电设备和输电线路是否经常检查和维护、井下通风、安全避险六大系统和作业人员劳动防护用品佩戴进行检查。

检查完后,督查组召开会议,对广东发恩德公司能够及时贯彻省、市、区安监局《安全生产大检查工作方案》的要求,迅速部署安全生产大检查及安全内业资料归档规范表示肯定,同时指出广东发恩德公司需要加大对作业人员劳动防护用品佩戴使用巡查,抓好离岗人员的职业健康体检工作。

莫宝福矿长表示,针对督查组检查发现的问题,将制定整改方案,逐项落实整改,同时继续抓好安全生产大检查和安全内业归档工作,确保公司安全生产,迎接党的十九大召开。

(梁亮成/文)

## 2017中国国际矿业大会在津召开



本报讯 9月22日至25日,由国土资源部、天津市政府、中国矿业联合会共同主办的2017(第十九届)中国国际矿业大会在天津梅江国际会展中心顺利召开。国土资源部部长姜大明,天津市市委书记李鸿忠、市长王东峰,中国矿业联合会会长彭齐鸣等领导出席大会开幕式。

本次大会以“弘扬丝路精神、共促矿业繁荣”为主题,就全球矿业形势与政策、矿业投资与金融、矿业绿色发展等专题进行研

讨、推介、洽谈等活动。大会期间先后举办了主题论坛、国际矿业部长论坛、企业CEO论坛、国际地质调查局长论坛、“一带一路”矿业合作论坛等42场专题论坛和国家、企业项目推介会。

来自全球54个国家和地区的8000余名代表参会,参展商达500余家。希尔威金属矿业有限公司及董事长冯锐博士受邀参会。

作为探采选一体化的资深矿山企业,希尔威公司在每届矿业大会上都备受

同行业代表及相关机构学者的关注。冯总及刘益康、刘志华、刘玉洲、屈方正、徐厚生等公司代表在大会期间亲自接待来访嘉宾,介绍公司海内外项目的基本情况及发展前景。来自北京办公室及河南发恩德公司的参会工作人员也以饱满的精神状态积极投入工作,耐心地同来访嘉宾沟通交流,充分展示希尔威公司的技术水平和企业形象。

值得注意的是,由北京蜂睿公司开发的“事事明”管理系统在此次参展中也

引起了广泛关注。该系统将企业经营活动中的每一项工作、设备设施等作为单独的“事”进行管理,高度关注各个“事”的运转过程和落实细节,并为上下级提供精准的信息和沟通指导,及时呈现管理结果,充分展现了企业管理的规划化、精细化、扁平化等特点。针对矿山企业而言,该系统是现代化管理方式的重大探索,实现了矿山企业由粗放式管理向精细化管理的重大转变。

(王飞/文 刘亚雄/图)

### 河南发恩德公司应急救援队年度集训圆满结束



本报讯 9月9日,秋雨绵绵。下午14:30,河南发恩德公司应急救援中心突然接到沙沟矿区“炮烟中毒事故”求救电话,值班人员立即通过飞信平台、微信平台、电话通知启动公司应急预案。应急救援队员接到通知,迅速集合,携带装备,等候命令。在接到公司安环部指令后,火速赶到事发现场,将井下炮眼中毒人员救出。当救援队员接到需要排除炮眼,解放巷道的指令后,再次进入事发现场,架设风机风筒,完成通风设施,短时间使作业现场有毒有害气体浓度降到可接受范围内。

下午15:00,应急救援中心再次接到后张沟“片帮冒顶事故”求救电话,马上再次启动预案,应急救援队另一组队员按照指令,及时到达事发现场,通过起重气垫,排除障碍,将受伤人员救出。

(下转第四版)



## 2017 中国国际矿业大会掠影



## 矿山实现精细化管理的利器是什么？

(上接第二版)效率,降低了管理成本。

技术员、安全员、质检员等每天是否按公司规定完成了工作项的检查,未检查到位在博客上就成为“预警任务”,系统就会不断发出通知,直至处理完成。现场工作表自动带出了对每一位工作人员的考核,可以分析每个岗位的配置和劳动强度是否合理,人力资源部门也可以根据这些数据进行KPI考核。对中高级管理人员,则审核他们工作时间的分配,量化评判工作目标,是否与公司的目标一致。

互联网+企业博客系统,解决了矿山现场管理的一个难题。现在可以实时知道,现场管理人员干了什么,有了评价他们工作的依据。对发现问题多的现场管

理人员,并且及时整改的,予以记录和肯定。这种管理上的间接信息交流,也避免了由于信息不准确,交流随意,造成的管理不畅的现象。由于可以横向查阅,工作业绩是透明的,也改善了企业内部的人际关系。

河南发恩德矿业有限公司使用北京蜂睿信息科技有限公司的“事事明”互联网+企业博客系统。这是个企业知识管理系统,引进这个系统以后,使企业管理无死角,有效地改善了企业管理,取得了明显效果,解决了高层管理难以深入一线的问题;使高层管理的决定能够通畅快速下达,消除了管理的“中梗阻”。在没有重大变革和投资的前提下,提高了公司的绩效。例如,在对采场使用互联网十企

业博客系统,加强现场管理以后,使出矿品位平均提高了15%~20%,立即产生了明显的经济效益,在安全生产上杜绝死亡事故,轻伤事故大幅减少,得到省地两级安监局的肯定。

在矿业处于困境的时期,矿业企业不但要增加高

品质的矿产储量,还要大力加强企业管理,才能渡过矿业的冬天,迎接下一个矿业的春天。互联网+企业博客系统为矿山生产经营提供了一个管理利器,希望能引起业界的关注。

(原文刊载于《中国矿业报》20170909期)



## 广东发恩德地下矿山安全生产许可证顺利通过延期

**本报讯** 9月23日,广东发恩德矿业有限公司地下矿山安全现状条件顺利通过云浮市、云安区安监局及7名专家的审查。

审查组深入井下详细查看了通风系统、配电系统、提升系统和安全避险六大系统运行情况,听取了建设单位和评价单位对地下矿山安全现状的汇报,并查阅了地下矿山相关资料。审查组一致认为,广东发恩德矿业有限公司地下矿山资料齐全,安全状况良好,安全设施符合安全生产条件。

通过审查后,广东发恩德公司将整理矿山安全生产许可证延期换证申报材料,装订成《广东发恩德矿业有限公司地下矿山安全生产许可证延期换证申报材料汇编》上报云浮市和云安区安监局,同时将电子版申报材料上传云浮市办事大厅,预计于10月取得地下矿山新的安全生产许可证,届时广东发恩德矿业有限公司地下矿山可合法合理进行运营。

(梁亮成/文)

## 驱动团队绩效培训 在洛宁矿区举办



**本报讯** 日前,由希尔威公司主办的《驱动团队绩效》内训在河南发恩德公司综合楼四楼多媒体会议中心成功举办。

此次培训是为了更好地推动公司绩效管理改革,培养各级管理人员绩效管理意识,提升对绩效管理的认知以及绩效管理能力。培训邀请到了北大纵横咨询公司合伙人、驱动团队绩效项目首席讲师甘再明主讲。甘老师曾在知名外企担任培训管理工作十多年,在团队管理、培训体系建设、人才发展项目等方面具有丰富的理论和实践经验。

授课中,甘老师围绕设定有效的绩效目标、澄清绩效期望、绩效沟通与反馈及强化员工执行力等多个方面展开阐述,通过举实例、打比方等形式深入浅出地讲解,并与参加培训的人员进行广泛的互动交流,受到了参训员工的一致好评。

希尔威公司北京办事处及河南发恩德公司高管、中层管理干部共50余人参加了此次培训。

(王飞/文 印黎华/图)

## 河南发恩德公司应急救援队年度集训圆满结束

(上接第一版)

所有的“事故”处理有条不紊,忙而不乱。当然,这不是真正的事故处理现场,而是河南发恩德公司应急救援队员的应急演练,也是本年度集训结束的一个汇报。

河南发恩德公司应急救援队从2016年年末开始筹备,2017年4月份正式成立,分为选厂、沙沟、铁炉坪三个组队,全部按照兼职救援队配置全套救援装备。救援队成立以来,先后委托郑煤集团职工教育培训中心对应急救援队员进行专业培训四期,内部组织集训两期,从安全生产应急救援体系建设及矿山救援战备、矿山救护中队管理及质量标准化建设、矿山救护技战术、矿井灾害事故处理、救援器材的使用和保养等多个方面进行学习。

目前,该支队伍已初步具备了纪律严明、闻警出动、反应迅速的实战能力,为保障公司及员工的生命财产安全筑牢了坚实的基础。(褚金海/文/图)

# 矿山实现精细化管理的利器是什么？

□ 刘益康

**导读:**那些品位较低、采选成本接近市场价格的矿山,在矿产品价格下跌时就进入了亏损的行列,无法扭亏,就将面临破产倒闭的命运。矿床的品位、采选条件是先天的,处于盈亏边缘的矿山,若要生下去,只有一条路可走,就是强化管理——精细化管理,把管理这篇文章做到极致,把产品成本降到最低,在矿业市场残酷的竞争中活下来,去迎接新一轮的矿业高潮。矿产资源自然禀赋好的矿山同样需要强化精细化管理,提高产品的价格竞争力,抓住机遇,进一步做强和做大。



先从最近的一条新闻说起。“海底捞”是一家拥有117家直营店的著名的火锅餐饮集团。近日，“海底捞”陷入了一次最大的食品安全危机。媒体曝光其后厨老鼠乱窜，用汤勺掏下水道，簸箕和餐具同池混洗。新闻一经披露，立即被刷屏。虽然公司的快速公关成功，但是舆论对其管理问题的质疑，依然此起彼伏，公司受到重创。“海底捞”掌门人张勇多年前就曾经预判：“我们集团若管理跟不上，肯定完蛋”。因为门店太多，传统的管理办法，无法堵塞管理漏洞，管理危机早必然爆发。

安部门等，它们可能分布在一个宽阔的空间内。而采用面谈、语音通话、社交软件、电子邮件的方式，进行直接信息交流，或是采用各种文件和会议，以及频频的现场检查，这样一级管一级的传统管理方法，对于点多面广、工种复杂的矿山企业，不是一种高效、低成本的管理方式。这种管理方法会造成信息传输失真和损失，准确性差，各层级之间信息交流和反馈不及时。其结果是，拉高了管理成本，而管理效率低下，在矿山企业会表现为：采矿、选矿生产效率低下，入选品位、贫化率达不到设计指标，实现安全环保“零事故”，对于点多面广、工种繁杂的矿山企业，这是一个极具挑战性的管理课题。上层领导必须要有管理利器，一个有效的工具，能够及时逐层级获得生产一线信息，确保生产一线按规范运行，避免因管理层级过多而造成企业内部生产管理信息流的失真、失实和延误。对矿山企业每一个作业场地，对其生产情况、安全状况、场地文明等都可以越过管理层级，及时获得，并且这些信息具有可追溯性。

一个矿业企业管理的多层级和分散性，和“海底捞”相似。矿业企业的每一座矿山，有若干采场、工作面和选厂；还有动力、运输、机修系统；供水、污水处理、尾矿坝体系；有掘进、探矿的工程队，还有销售、生活服务。但品位、货化率达不到设计指标，安全环保事故频发，各个环节都出现跑冒滴漏现象，矿产品成本居高不下，矿山企业失去市场竞争力。

队；还有销售、生活服务、保行，优化管理，把成本降到最

# 河南发恩德员工赴兰考学习焦裕禄精神



本报讯 9月9日,河南发恩德公司组织党员、入党积极分子、工会委员及骨干员工一行30余人冒雨前往兰考县焦裕禄纪念园参观。

学习。为加强作风纪律建设,培养广大党员、干部及骨干员工的责任意识、廉洁意识,深入学习焦裕禄

艰苦奋斗、迎难而上、无私奉献的感人事迹。随后，在展览馆报告厅

支部及工会联合组织了此次活动。活动当天，公司一行驱车六小时抵达焦裕禄纪念园，瞻仰了烈士纪念碑，庄重拜谒了焦陵，敬献了花篮，并在焦陵前重温了入党誓词。

随后，在展览馆报告厅内，公司一行听取了焦裕禄同志生前事迹专题报告。焦裕禄的养子、纪念园管理处主任张继焦以其亲身经历与大家分享了焦裕禄的生前事迹，并深入阐述了焦裕禄同志的崇高品质和精神风范，让大家对焦裕禄有了更深刻的理解和认识。

在工作人员的陪同下，公司一行参观了焦裕禄事迹事迹，并深入南迁了焦裕禄精神的精髓，使参加学习的员工深受感动。

迹展览馆。展馆内，大量的历史图片、资料文献及宝贵的实物展示，生动地再现了焦裕禄同志当年带领兰考群众同自然灾害作斗争的艰辛历程。学习结束后，公司员工在焦裕禄同志的雕像前合影纪念，并参观了廉洁教育长廊。

(王飞 文/图)

