

高温下的地沟里，他们畅通水“动脉”



7月28日10时02分，在铜冠铜箔公司五六工场造液工段，工段长王琦像往常一样，弯腰下到地沟检查阀门。脚刚踩实，他就察觉出异样——地沟内的水流量，比平时明显大出许多。

王琦心头一紧，循着水流方向快步向前排查。只见一道白亮亮的水线正从法兰缝隙间喷射而出。他立刻掏出手机，在微信群发出警报，险讯瞬间传遍工场。

维修工段长何磊第一个赶到。地沟之下，管道交错密如蛛网，空间逼仄

得几乎转不开身，37摄氏度的高温把空气蒸得滚烫。何磊没有丝毫迟疑，俯身钻入管道间隙，手指沿着法兰接口一寸一寸摸过去——螺丝松紧、垫片状态、管壁表面……目光专注而锐利。很快，他便精准锁定“病灶”：密封垫上一道细微的裂纹。抢修方案在脑中飞快成形。

翻身上来后，他迅速安排人手准备撬棍、密封垫、螺栓等备件。

10时05分，场长李超，副场长顾伟伟赶到现场，步伐急促。他们知道，渗漏的纯水管道是楼上三条处理线的“大动脉”，抢修必须关闭总供水阀，每耽搁一分钟，生产就多停摆一分钟。

2分钟后，维修工汪洋携备件赶到。“安全确认完毕，可以关阀！”顾伟伟

一声确认，抢修即刻展开。

纯水管道距沟底不足一臂，操作角度极为刁钻。何磊俯身拧紧阀门截断水流，随即不断调整姿势，时而蜷身侧挤进管缝，时而半蹲着探臂作业。一颗颗固定螺栓在扳手转动下依次松动，汗珠从他额角成串滚落，顺着脖颈滑入衣领，工装前襟很快洩出深色汗迹。他浑然不觉，目光始终盯紧故障点位，手中扳手起落精准、力道分明。

螺栓全部卸下，何磊抄起撬棍，小心翼翼地撬动法兰接口，轻摇慢拨，将管件精准分离。老化密封垫因长期受热受压，已牢牢粘连在法兰面上，纹丝不动。他屏息凝神，拿出“绣花功夫”，沿接口边缘一点点剥离、清理，法兰面

渐渐平整如新。汪洋默契接应。两人一前一后，将法兰与新密封垫精准对齐，螺孔严丝合缝——贴合、对接、压实、紧固，整套动作利落规范，一气呵成。逼仄的空间里，两人俯身、探臂、再紧固，循环往复。

10时42分，最后一颗螺栓被拧紧。“开启供水，通水测试！”李超一声令下。出水阀、供水总阀先后缓缓旋开，清水重新涌入管道，充盈每一寸管腔。全面试压检查——法兰接口滴水不漏。

前后40分钟，隐患彻底消除。楼上，三条处理线应声轰鸣，重新“活”了过来。

通讯员 杨雨婷

矿产资源中心扎实推进双拥工作

本报讯 近年来，矿产资源中心严格对标双拥工作部署要求，持续健全工作机制、创新活动载体、深耕服务实效，全方位推动双拥各项工作落地落细，不断筑牢军民团结根基。

该中心聚焦春节、“八一”建军节等重要时间节点，常态化开展走访慰问活动，以真情服务暖军心、聚民心。每年春节前夕，该中心领导带队上门走访慰问军烈属，面对面送上关怀与祝愿，耐心倾听诉求建议，精准纾解急难问题。2026年以来，累计开展慰问51人次，并为军烈属、军转干部、退伍军人送上慰问金，切实把政策落到实处、送到心坎。

结合“八一”建军节，该中心组织召开退伍军人座谈会，邀请退伍军人代表齐聚一堂，畅叙军民鱼水情谊，共

商双拥发展新思路、新举措。在民兵整组工作中，该中心结合生产经营、行业特点及应急保障需求，全面开展民兵潜力摸底排查，重点从退伍军人中筛选优秀力量，规范民兵出入转队、体格检查、信息录入等流程，健全各项制度。2025年，该中心一名退伍军人因工作实绩突出，荣获铜陵市“民兵工作先进个人”荣誉称号。

该中心注重抓实国防宣传教育，组织退伍军人集中学习新时代国防建设、国家安全形势、国防法律法规等重点内容，深入解读全民国防教育的重要意义。同时，常态化关注在岗退伍军人成长成才，针对性开展岗位赋能、专业技能培训。

本报记者 王慧玉
通讯员 江莹

尽组织关怀 显军人担当 铜冠建安安装公司召开退伍军人座谈会

本报讯 关心关爱在岗退伍军人，凝聚企业发展奋进力量。7月29日，铜冠建安安装公司在“八一”建军节到来之际，组织召开退伍军人座谈会。15名来自该公司一线岗位的退伍军人参加座谈。

“今天召集大家坐在一起，就是想细致了解各位的工作生活状况，认真倾听大家在岗位成长、技能提升等方面的想法和建议。多年来，咱们退伍军人扎根施工一线，始终保持退役不褪色的优良品格，为公司各项建设付出了大量心血，在此我向大家表示由衷的感谢！”座谈会氛围温馨融洽，该公司党支部书记与大家面对面谈心交流，详细询问各位退伍军人的工作状态、生活状况以及思想动态，倾听大家在岗位履职、技能提升、工作开展、职业成长等方面的真实想法、困难诉求和意见建议。

退伍老兵、该公司班长朱宗兵现场表态：“我会坚守一线做好老带新、传帮带，把多年积累的现场经验

教给年轻人，始终守住军人本色，拿出部队敢打硬仗的劲头，冲在施工最前面。”

“90后”退伍军人刘璐真诚地表示：“我们年轻人不怕吃苦，也愿意吃苦，希望公司多给我们压担子，多安排优质工程项目让我们参与，我们将在实战里积累经验，快速成长。”

与会退伍军人代表踊跃发言、真诚畅谈，结合自身军旅生涯、入职后的岗位历练和工作实际，分享了从军营到职场的身份转变、成长蜕变与工作感悟，复盘工作中的收获与不足，立足岗位规划未来发展目标，同时围绕项目进度、技能培养、团队建设等方面建言献策，言语间尽显军人忠诚担当、实干奋进的优良作风。

下一步，铜冠建安安装公司将常态化做好退伍军人职工关怀服务工作，搭建良好成长平台，凝聚实干合力，为企业持续健康发展注入强劲动力。

通讯员 李欣

巧治漏油

近日，铜冠矿建公司姚家岭项目部2号井提升机房现场，面貌焕然一新。该项目部JKZ-2.8提升机制动油缸洁净光亮，昔日人人避之不及的“油腻大户”，如今已彻底“逆袭”。可是不久前，这台油缸还是大家心头的“老大难”。

制动油缸相当于提升机的“安全员”，关系着整套设备的安全运转。然而，原油缸上端盖与活塞杆采用Y型和O型组合密封，在高频往复作业下，密封件磨损老化加速，液压油不断渗漏，不仅污染地面，更危险的是油污附着在闸盘上，极易造成制动打滑，威胁吊桶提升作业安全，同时加剧部件磨损，影响生产节奏。

“油污清理只能解一时之急，能不能改进油缸结构呢？”该公司技术主管郑小军没有坐等外援来“救场”，而是

主动攻关，反复试验，从两处入手：一是改进活塞杆制造精度，减少密封磨损；二是重新设计导流油路，将渗漏油液统一引入回油管集中回收，既堵漏又回收。

改造后的油缸不再“油裹油敷”，整机干净清爽。集中回油系统投用后，液压油消耗明显下降，闸盘保持清洁，设备启停不再顿挫，减速器与油缸使用寿命同步延长，提升机运行更加稳定可靠。

“现在油缸清爽、地面整洁，大热天走进机房，人心里都凉快不少。”该项目部负责人笑着说。这抹笑容背后，是该公司“能工巧匠”苦练“细功夫”的缩影，他们以一项项小技攻破解生产大难题，挖出了降本增效的“真金白银”。

通讯员 吴苇

铜冠(庐江)矿业公司开展沉浸式廉政警示教育

本报讯 为推动树立和践行正确政绩观学习教育落地走实，持续夯实党员干部廉洁从业思想根基，筑牢矿山风清气正的政治生态，7月28日，铜冠(庐江)矿业公司组织49名干部职工前往青山监狱开展沉浸式廉政警示教育，以实景课堂、现场警示的方式以案为鉴、以案促改、正风肃纪。

本次警示教育让该公司干部直观了解了服刑人员日常改造、学习教育情况，集中观看了《暖阳行动》廉政专题片，感受了服刑人员的现身忏悔，让全体参学人员接受了一次深刻的思想和纪律洗礼。

在监舍，参观人员近距离感受了

高墙之内的改造生活，真切体会“自由可贵、贪欲害人”的深刻道理。最后，全员参观青山监狱廉政广场、思政发展陈列馆，系统学习廉政文化内涵、纪律建设历程，全方位、沉浸式接受廉洁教育，进一步明底线、知敬畏、守规矩。

参学人员纷纷表示，将把紧绷纪律规矩之弦，牢固树立正确权力观、政绩观、事业观，严守岗位职责、严守廉洁底线，自觉做到清白做人、干净做事、担当作为。

今年以来，铜冠(庐江)矿业公司持续深耕“青润庐矿”廉洁文化特色品牌建设，构建全方位、多层次、常态化廉洁防控体系。

通讯员 黄从娥 高明照



集中清扫保供水

近日，由动力厂供水车间党员安环先锋队牵头，组织两车间青年团员对供水一车间分配井开展专项整治(如图)。后续该厂将持续深化党团安环联动机制，常态化保障企业供水生产安全。

本报记者 王慧玉 通讯员 盛仙景 摄

“复盘，是为了更好地向前”

一场持续三小时的复盘会，能为一支项目团队沉淀什么？近日，铜冠建安公司第一事业部以金冠铜冶炼渣包运输与渣缓冷场智能化升级改造项目为蓝本，召开了一场“干货铺满桌、刀刀朝向己”的施工总结分享会。这场复盘的分享会，折射出了一种特别的精神。

“这个复盘会，既是第一事业部工程项目管理复盘研讨，也是第一事业部党支部特色工作落地、青年人才梯队培育的核心实践载体，为党支部特色工作常态化开展、青年人才系统化培养筑牢实践支撑。”该事业部一位项目经理介绍。当日，该事业部经营班子、项目经

理、青年技术骨干及各部门负责人悉数到场，围绕八大关键维度逐项拆解，在得失之间探寻智能化技改项目管理的最优解。

复盘会上，技术负责人与一线青年质检、安全、测量人员依次发言交流，从图纸统筹的“最初一公里”到造价管控的“最后一关”，贯穿施工组织、技术攻关、安全管控、质量创优、文明施工全流程，展开全景式回溯。

“真好！”一位年轻的技术员感慨，“分享是一个展示的平台，可以让我们这些施工现场的年轻人大胆复盘项目、总结得失，以实战复盘倒逼我们青年技术、管理能力

全面提升，做实做细一线人才培养工作。”

分享内容既有高光时刻的路径还原——项目推进中哪些做法被验证有效、哪些工艺实现突破创优；也有“痛感”剖析——施工中暴露的管理盲区、5S文明施工管理问题被逐一摆上台面，原因追溯不回避、不漂白。

交流环节氛围尤为热烈。各项目负责人结合在建工程难题频频发问，分享团队协作鲜活实战案例逐一答疑解惑，思路充分碰撞、实操经验双向比对，全员互通有无、互帮互促，不断强化团队协作意识，凝聚集体攻坚合力。“揭疤

不手软、出招不含糊”，复盘会拓宽了对智能化技改项目的系统认知，更为后续同类工程积累了一份“拿来能用”的经验清单，同时深刻领会党支部特色工作的理念内涵。

该事业部下一步将把行之有效的施工管理做法固化为标准化作业指引，把暴露出的短板转化为青年人才专项提升课题，将“光彩建筑人生”人才培养支部特色工作全面融入在建项目全过程管控流程。持续以党建聚合力、以复盘育人才、以实干促发展，夯实人才根基与项目管理基石。

通讯员 陈卫娟

戎装褪去 初心不改 ——记冬瓜山铜矿优秀共产党员袁缘



2009年，袁缘脱下军装，告别军营踏入冬瓜山铜矿选矿车间。十七载扎根矿山，曾经军人敢打敢拼、令行禁止的优良作风早已深深融入他的日常。从一线操作人员起步，他始终以实干诠释初心，用尽书写担当。

2022年，该矿选矿车间开展了为期四十五天的大修，而更换半自磨筒体是本次大修的重要部分。半自磨筒体是磨浮生产线的核心，动火、吊装、有限空间交叉作业扎堆，安全风险居高不下。每天清晨五点，班组人员还未到岗，袁缘就独自走遍整条检修线路，仔细核查安全防护设施。有工友不解地问：“袁班长，不用来这么早吧，八点才开工。”袁缘一边清理现场杂物一边答道：“大修风险点多，提前排查一遍，心里才能踏实，安全不能等。”

深夜，施工人员收工离场，他独自留在值班室规划次日检修、试车、投

料分步方案。检修期间他日均步数突破三万步。筒体吊装、内衬更换等高风险工序，他始终守在现场，反复提醒作业人员规范操作。试车阶段，他紧盯屏上数十项运行数据。新筒体投料运行后，矿石出现粒度失衡，极易造成磨矿波动，袁缘干脆连续三天驻守操作室。在他带领下，班组全员吃透全新自动化控制系统，平稳度过设备磨合期，全线生产指标未受检修影响。

大修攻坚刚结束，同年3月春季疫情突发，厂区紧急闭环生产。此时，该车间在岗人员仅剩平时的三分之一，磨浮系统不能停机，保产、保安全、稳指标多重压力扑面而来。身为党员、退伍军人的袁缘第一时间主动找到车间领导：“我是退伍兵，也是党员，我留下来带班值守！”

他连夜挑选15名骨干组建攻坚小队，简单收拾生活用品住进车间，开启21天驻厂闭环。那段时间，厂房就是阵地，操作台就是战场。

当时，井下矿石性质波动大。有一天，凌晨三点，现场对讲机反馈含

泥矿突然增多，浮选泡沫量不受控，铜精矿品位较低，刚休息半小时的袁缘立刻起身奔赴现场。一同值守的工友拉住他：“刚熬完大半夜，先歇一歇，等天亮再调整。”“选矿指标耽误不得，早调整少流失金属。”袁缘说完立刻调整给药量、浮选液面，连续四小时蹲守现场记录参数，手把手教员工调整策略。

21天昼夜连轴转，他的三餐，只有简易盒饭。累了，他就在值班室椅子上小憩。疫情解封后，工友看着他布满红血丝的双眼、泡沫色泽预判设备故障、指标波动的硬本领，还总盯着生产难点琢磨技改优化。浮选柱浮球拉杆频繁卡堵，影响生产指标，每周都要定期进行清理。他连续多班跟班观察故障规

律，午休泡在现场测量尺寸。经过多次试验，他低成本加装定位限位拉杆，彻底消除卡堵难题，大幅减少高空检修频次。

针对原行星型分配器结钙结块、分选效果差的问题，袁缘牵头成立攻关小组，采集矿浆数据、参考同行改造经验，更换管材、调整管路分流角度。改造完成后，堵塞问题彻底根除，铜回收率稳步提升。他还自主升级循环水过滤系统，解决喷淋喷头堵塞难题，稳定浮选质量，节约大量清水。遇上高泥、高硫难处理矿石，他全天守在浮选区域，实时调整药剂配比，牢牢稳住班组生产指标。

多年来，袁缘先后带教3名青年职工。在他悉心培养下，3名青年职工全部熟练掌握全套操作，两人成为主操，一人走上副班长岗位。

从一线生产操作岗位起步，扎根矿山十七年，袁缘一步一个脚印，以实绩赢得认可。他先后多次获评该矿“百优职工”“矿功臣”荣誉。2026年，他获评为该矿优秀共产党员。

通讯员 叶玉敏