

投上您的一票 选好“铜陵有色好员工”

“铜陵有色好员工”评选活动公众投票启事

根据集团公司党委《“铜陵有色好员工”评选管理办法》精神,经逐层推荐、评选,确定2026年第二季度“铜陵有色好员工”候选人10名。现将10名候选人事迹简介予以公布,同时刊登选票和投票规则,接受公众投票评选。

集团公司党委宣传部
2026年7月30日

“铜陵有色好员工”评选公众投票规则

1.投票时间为7月30日—8月5日。
2.投票范围为公布的10位“铜陵有色好员工”候选人。
3.每位投票人一次投票须投满5位候选人,多投少投均为无效票。
4.投票方式。报纸与微信可同时投票。报纸选票不得复印,按虚线裁

下直接寄(送)到集团公司党委宣传部宣传科。填写选票时,请用钢笔、碳素笔或圆珠笔将候选人代码(01—10)后的“○”涂黑。

微信投票请关注铜陵有色微信公众号。微信公众号可搜索“铜陵有色”或“tlysnnews”点击关注参与投票;或运用微信扫一扫,扫描二维码

关注后参与投票。一个微信号只能投票一次。

5.本次评选活动坚持群众自愿投票原则,严禁任何形式的弄虚作假行为,包括但不限于刷票等使用技术手段或其他不正当方式增加票数的行为,一经发现,将严肃处理,取消候选人资格。



01 庐江矿业 钱能文



钱能文,庐江矿业新龙项目部安全副经理。二十余载深耕矿山井下一线,他坚守安全管理岗位,秉持严谨尽责的工作作风,筑牢矿井安全生产防线。他严守“无视频不作业”规定,年均下井300余次,常态化开展拉网式安全排查,全年整改安全隐患200余处、查处“三违”行为20余起,依托数字化系统构建隐患闭环管控体系。他牵头推进井下机械化转型,普及智能采掘设备,开展实操实训,彻底革新高危人工作业模式,落地现场标准化建设,全方位提升安全水平。他勤学精进、实干争先,曾获得集团公司中深孔技能比武第一名,先后获评集团公司“十佳青年”“优秀班组长”等荣誉称号。

02 安庆铜矿 容全睿



容全睿,月山矿业采掘工区运输班班长,面对矿山资源枯竭、人员缩减、生产压力激增的困境,他主动担当作为,稳定职工思想、优化生产模式,带领班组连续三年超额10%以上完成年度出矿任务,2026年上半年再度超额完成各项生产指标。他立足岗位提质增效,优化爆破工艺、严控耗材损耗,全年节约生产成本近30万元。作为一线班组长,他坚持每班井下巡检,精准处置各类隐患,严守安全底线,助力公司实现连续21年安全生产。日常管理中,他严管厚爱、处事公道,带领班组多次获评“先进标准化班组”,个人曾获得该公司“先进生产者”和集团公司“优秀共产党员”等荣誉称号。

03 铜山铜矿 阮宏伟



阮宏伟,铜山铜矿生产机动部技术主办。从事矿山设备运维工作三十余年,他勤学精进,从基层管道维修骨干成长为设备技术能手,完成本科学历进修并获评机械工程师。2018年任职现岗后,专职负责球磨机、压滤机等大型核心设备点检与大修技术把关,他深知大型设备“牵一发而动全身”,对关键部件检查始终亲力亲为保障生产线连续稳定运行。他立足岗位创新创效,通过独创的“编号管理”法等精细监控,成功规避了可能导致停产数月的重大风险。曾先后获评该公司“优秀共产党员”“优秀员工”和集团公司设备管理“先进个人”等荣誉称号。

04 池州资源 肖永光



肖永光,池州资源选矿车间磨浮工段工段长。他坚守生产一线二十余载,以身作则带领班组攻坚克难,保质保量完成各项生产任务。2025年,他优化矿溜槽结构,彻底解决长期堵槽难题,有效减负提效;牵头优化磨矿浮选工艺,动态调整生产参数,稳定生产指标,实现工段铅锌综合回收率稳步提升,产品合格率常年保持100%,为企业稳产高产提供了有力技术支撑。他推行修旧利废、衬板复用,优化设备运行及药剂、能耗管控,每年节约材料及能耗成本数十万元。他严抓现场安全管控与全员安全教育,所在工段多年实现零安全事故。曾获得该公司“先进个人”和集团公司“优秀共产党员”等荣誉称号。

05 金冠铜业 陈适



陈适,金冠铜业保全车间冶炼精炼区域大班班长、技术主办,长期负责冶炼、精炼电解设备维保改造及自动化技术管理工作。他带头攻坚抢修,严抓班组安全管控,落实传帮带培育青年技术骨干;常态化排查设备盲区隐患,前置预防性维保,规范设备台账管理。他深耕技术创新,牵头完成多项QC及集团科研课题,发表多篇专业论文,先后取得多项发明专利、实用新型专利及省级技术成果;主导失重系统国产化、工控网络安全系统研发,破解设备“卡脖子”难题,多项技改降低设备故障率与检修成本,成果获集团推广认可。曾获评该公司“强化意识,防控风险”活动“安环5S贡献奖”荣誉称号。

06 九华新材 章文学



章文学,九华新材铝分厂技术助理。他深耕于冶金与化工两大板块,机械专业技术过硬,牵头完成20余项关键设备技改技措和以机代人项目,攻克冶金炉锅炉结焦、烟化炉高压鼓风机运行稳定性差、圆盘制粒机刮刀易损等多项制约生产的难题,大幅提高系统开车率,实现节能减排,降低现场操作安全风险,改善现场作业环境,为生产系统安全平稳运行保驾护航,他为人谦逊,乐于助人,多年言传身教“传帮带”,培养输送多名设备管理人才。曾先后获得该公司“标兵”和集团公司“设备管理先进个人”荣誉称号,多次荣获集团公司合理化建议奖。

07 金威铜业 汪洋



汪洋,金威铜业板带一分厂热处理班副班长、高级技师。在引进新设备安装调试期间,他日夜钻研,提出20余条改进意见,助力设备一次性试机成功,为生产提速增效奠定基础。他立足岗位提质增效,开展多项工艺改良与技术攻关,先后主导《延长碱液更换周期》《增加碱液自动撇油装置》等技术攻关,年均为企业创造经济效益超300万元。担任副班长后,他梳理完善岗位全流程操作规范,依托导师带徒机制培育10余名生产骨干,带领所在班组实现长期安全环保零事故,多次获评该公司“先进班组”荣誉称号,个人曾多次获得该公司“标兵”和集团公司“青年岗位能手”荣誉称号。

08 铜冠电工 梅俊



梅俊,铜冠电工漆包线分厂E型机组机组长。2005年入职以来,历经多岗位历练,积累了扎实的实操技术与班组管理经验。2021年,他创新采用拉丝机氮气防氧化技术,有效攻克拉丝铜杆易氧化难题,年节省用电成本7万元,降低维修成本约10万元。2023年他主动接手质量投诉多、生产不稳定的E型机组,通过精细化管理整改,规范班组管理、积极传帮带,凝聚团队合力,机组年产量从7000吨提升至8000余吨,产品成品率持续提升,2026年实现重点客户质量投诉清零,带领班组获评该公司“先进班组”,个人曾多次获得该公司“优秀共产党员”“标兵”等荣誉称号。

09 铜冠建安 郜应良



郜应良,铜冠建安钢结构公司工程部安装五班班长,高级起重工。2025年,他带领班组实现安全零事故、质量零缺陷,完成3346吨构件安装。他持续攻坚方案优化与工艺革新,在金新铜业百吨跨路钢桁架吊装等重难点工程中,一次就位保障节点,安徽纯钧项目屋架分段对接平均对位时间由45分钟压缩至28分钟,单次吊装人工耗时下降37.8%,大幅提升高空安装效率,有效降低人工与工期成本。他立足现场搞技改,获国家发明专利1项,省级合理化建议奖1项;先后多次获得该公司“优秀班组长”“先进生产者”“标兵”等称号;2024年他带领班组斩获长三角装配式技能大赛安徽第二名,获评“安徽省工人先锋号”。

10 铜冠投资 姚明亮



姚明亮,厄瓜多尔铜冠耐磨公司生产运营中心电工技师。十余年来,他扎根海外生产运维一线,全力保障产线稳定运行。针对生产线产能长期不达标瓶颈,他自主钻研PLC编程、机器人动力学等专业知识,通过重构运行逻辑、优化设备参数,单线小时产量由2.132吨提升至2.592吨,全年新增产能4416吨,新增产值3762万元,年节约电费46.4万元,实现提质增效与节能降耗双突破。同时,他积极开展海外属地员工传帮带,手把手传授运维、电控与故障排查技能,助力海外项目本土化人才建设,为项目长效平稳运营夯实人才基础。曾多次获得该公司“优秀员工”和集团公司“优秀岗位能手”荣誉称号。

“铜陵有色好员工” 选票

01	○	02	○	03	○	04	○	05	○
06	○	07	○	08	○	09	○	10	○