

从“门外汉”到“定盘星”

——记安徽九华新材料公司“岗位能手”谷腾



安徽九华新材料公司资源回收烟化炉主控室里,工作中的谷腾端坐在中控台前,目光像被“焊”在满屏参数上。对于这位中年汉子,最初,该公司没人相信他能驾驭这复杂系统。但如今,他是工序上下公认的“定盘星”。离了他,大家会觉得心里不踏实。

2022年,该公司渣处理工序扩能,谷腾从辅助岗位转岗至主控岗。彼时,满屏数据的操作界面,牵一发而动全身的复杂工艺,让他很困惑。同事也私下嘀咕:“这活交给他,行吗?”谷腾没辩解,开启了一场近乎“苦行僧”式的自我

重塑:操作规程逐条抄写,班后逐字查参数抠含义,翻看上一班的操作曲线,反复倒推每一次参数调整背后的底层逻辑。遇到不懂的问题,就拉着老师傅问。功夫不负有心人,仅用3个月,他就通过了主控上岗考核,比同期转岗的同事提前了2个月。

真正让他脱颖而出的,是去年冬天那场惊心动魄的“零点行动”。当天,午夜交接班时,数据看似平稳,谷腾却盯着屏幕眉头紧锁,指着曲线对搭档低声说道:“粉煤瞬时流量较设定值跌了5%,虽说还没触达报警线,但这走势脱离正常波动带;炉膛负压也稍微偏移了,这不符合平衡逻辑,喷吹管路可能堵了。”按照工艺规程,正常吹炼期间绝不能贸然停炉。谷腾一边严密监控

参数变化,一边迅速拟定紧急处置预案,确保生产安全平稳过渡。下一炉作业刚刚开始,谷腾立刻下达指令:“现场急停检查!”

经排查,大家果然在粉煤喷吹罐下方的输送管道弯头处,发现一块拳头大的结焦煤块正死死卡住下煤口。清理完毕后,巡检工后背惊出冷汗:“幸亏谷师傅提前预判,要是再拖几炉,后果不堪设想!”

技能娴熟了,谷腾心里想着,不能光自己“行”,得让整个班组都“行”。工作推进中,他把抽象的条款转化为简易流程图,用“可视化、标准化”的方式拆解复杂操作,还结合案例讲透标准:“喷吹系统曲线为什么会抖?抖到什么程度必须处理?这就是要刻进骨子里的规矩!”这种接地气的教法,让班组“手

指口述”达标率稳步提升。

这种毫无保留的精神,在新员工赵毅身上体现得淋漓尽致:每次,赵毅拿不准参数来找他,他不仅耐心讲清因果逻辑,还拿出珍藏多年的工作笔记本。本子上详细记录了各类异常工况的处置流程,实操心得,甚至精准标注出历年岗位操作疏忽引发的问题及整改经验。“岗位实操不怕试错,最怕不动脑、不总结。我以往走过的弯路、积累的经验,都分享给你。”在他的悉心言传身教下,赵毅顺利吃透岗位技能,通过上岗考核并独立胜任工作。

2025年,谷腾获评该公司“岗位能手”。面对荣誉,这位朴实的汉子有些腼腆:“活儿交给我,我就要把它干好。”

通讯员 江礼佩



开展无偿献血公益活动

7月14日,铜冠铜箔公司组织开展无偿献血公益活动(如图)。该公司职工积极响应号召,有序完成登记、验血、采血各项流程,主动挽袖捐献热血,以赤诚之心传递温情,彰显国企职工奉献担当。

通讯员 刘洋 摄

铜冠建安公司第一项目部以对标行动让项目焕新颜

本报讯 钢筋、型材、构件各有各的固定站位,小型机具统一上架、编号入册,安全通道两侧标线分明,作业面干净得看不到积存废料——这不是哪个样板间的展示,而是冬瓜山铜矿脱水项目施工现场的日常。

7月17日,铜冠建安公司第一事业部组织各项目经理、施工员等一线管理人员走进冬瓜山脱水项目现场,开展安全管理与5S精益管理专项对标观摩,实地探访“有序”背后的管理密码。

现场秩序井然的背后,是一套务实管用的长效机制在支撑。该项目坚持“日清日结、工完料净”,将安全文明施工融入每道工序,抓在日常、严在经常,让标准化作业成为一种习惯。从分区定置到标识规范,从扬尘治理到废料清运,每一个环节都有标可对、有章可循。

观摩人员兵分多路,边走边看、边问边记。在材料堆放区,有人蹲下来仔细查看标识标牌的尺寸与内容,掏出手机拍照留存;在通道口,有人反复测量

安全护栏的间距,对比自己项目的标准;在与现场作业人员交流时,有人追问“这个定置方案是怎么推行的”“工人抵触的时候怎么解决”,刨根问底,不放过任何一个可操作的细节。“同样的工序,为什么人家的场地这么规整?关键不在硬件,在执行和习惯。”一名项目经理在现场现场感慨道。

大家一路对照、一路反思,冬瓜山项目在分区管理、物料定置、扬尘治理、标识规范等方面的成熟做法,让该事业

部观摩人员直观看到了差距,也明确了改进方向。大家表示,这次观摩“看得见、摸得着、学得会”,对下一步抓整改、促提升心里有了底。

该事业部将以此次对标观摩为契机,组织各在建项目充分吸收转化标杆管理经验,将成熟做法结合各工程施工特点严格落实到项目现场管控中,不断提升施工现场标准化、规范化水平,持续推动施工现场文明施工与5S精益管理见实效、上台阶。

通讯员 陈卫娟

天马山矿业公司顺利完成负215米盲井电控改造工程

本报讯 近日,天马山矿业公司负215米盲井电控系统升级改造工程全部完工并投入试运行。

此次负215米盲井电控系统升级,兼顾操作实用性及运维便捷性,在优化岗位操作体验的同时,提升设备故障处置效率,有效保障盲井运输系统稳定连续运行。

负215米盲井是该公司井下中段矿石、人员、物料转运关键通道。原有电控设备投入使用年限久,操作面板按

键繁杂、参数显示分散,提升司机操作步骤多、上手难度大;系统故障仅凭笼统报警,无法精准定位故障点位,技术人员排查时需要逐段梳理线路,单次故障处理耗时久,频繁制约井下运输连续性。

为补齐设备短板,该公司生产管理部机电室、机运工区组建专项改造小组,针对老旧控制系统操作烦琐、故障排查难度大等痛点完成软硬件全面更新,制定专项升级方案,严格按照矿山

机电安全标准开展旧柜拆除、线路重新规整、新型PLC控制系统安装、联动保护程序调试等全流程施工。施工期间,工作人员错峰检修、分段作业,最大限度压缩停产时长,稳步推进改造任务按期竣工。

全新电控系统投用后,两大核心优势充分显现。对于司机而言,操作台集成一体化可视化大屏,启停、调速、信号联动等功能分区清晰,操作逻辑简化,各类运行参数、保护状态集中显示,一

键完成常规提运操作,降低人为误操作风险,岗位操作便捷度显著提升。当设备出现超速、过卷、线路异常等状况时,新系统操作台与上位机自动弹出故障提示窗口,清晰显示故障类别,控制程序里还能精准定位故障回路与点位,免去了电气技术人员逐条核对线路的烦琐工作。以往需要数小时的故障排查工作,如今十几分钟就能完成故障定位与处置,有效缩短了设备停机时长。

通讯员 章健

以廉润心 以规促行

——铜冠建安公司第二事业部廉洁文化建设工作侧记

“看完《一包水泥》,我心里触动很大。有时候,看似‘小意思’,实则‘大陷阱’。搞工程建设的,每天都在跟材料、跟分包打交道,必须时刻提醒自己,嘴不能馋,手不能伸!”7月16日下午,铜冠建安公司第二事业部党支部组织全体党员及关键岗位人员集中观看廉洁微电影《一包水泥》,观影结束后,项目经理吕健在交流环节感慨道。技术负责人王凌蛟接过话头:“片子虽短,但道理很深。‘千里之堤,溃于蚁穴’,咱们干工程的,质量上要防微杜渐,廉洁上更要如此。”

这场生动的廉洁微电影集体观影和现场讨论,正是该事业部今年以场景化、互动化方式推动廉洁教育入脑入心的一个缩影。观影现场,大家结合自身岗位风险点谈体会、谈认识,气氛严肃而热烈,思想的警钟在交流中一次次敲响。

以此类场景化教育为切入点,今年以来,该事业部紧密结合树立和践行正确政绩观学习教育部署,将廉洁文

化建设从“文件”走向“实践”,从“会场”延伸至“现场”,系统谋划、扎实推进,为事业部高质量发展注入源源不断的“驱动力”。

教育铸魂,拧紧思想“总开关”

思想是行动的先导。该事业部坚持把廉洁教育抓在日常、学在经常。一方面,系统组织学习中央纪委国家监委、安徽省及铜陵市纪委监委、集团公司纪委公开通报的违反中央八项规定精神典型问题以及《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等,传达铜冠建安公司《关于受党纪政务处分的公司管理人员薪酬扣减暂行办法》,用制度规矩划清行为边界。另一方面,结合树立和践行正确政绩观学习教育,组织学习中央层面通报的政绩观扭曲错位、欺瞒组织、侵害群众利益等方面典型案例,引导党员干部从思想源头解决好“为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎么样创造业绩”的问题。

此外,该事业部还组织全体党员集中观看专题片《一步不停歇 半步不退让》,以案示警、以案为鉴,强化“不敢腐”的震慑,筑牢“不想腐”的堤坝。

制度固本,织密责任“防护网”

制度的生命力在于执行。年初,该事业部即组织班子成员、党员干部及物资采购、招投标、分包管理、机械租赁等关键岗位人员,全员签订《廉洁从业承诺书》,立下“军令状”,将廉洁责任压实到岗、传导到人。同时,建立健全谈心谈话机制,坚持预防在先、关口前移,面向岗位变动人员、新入职职工、合同续签人员及重点岗位人员,开展一対一、面对面的廉政提醒谈话,上半年累计谈话覆盖20余人次,做到早提醒、早预防、早纠正。

紧盯元旦、春节、“五一”、端午等重要节点,该事业部成立专项检查组,聚焦违规收送礼品礼金、违规吃喝等易多发问题,采取突击检查、随机抽查等方式开展自查自纠,对发现的苗头性问题

坚持立查立改、即知即改、持续释放“执纪必严、违纪必究”的强烈信号。

监督护航,筑牢合规“防火墙”

强化日常监督,是确保制度执行不打折扣的关键。该事业部对照专项监督清单,常态化开展随机抽查与专项检查,上半年累计开展月度抽查6次、季度抽查2次,重点对物资采购流程是否规范、分包结算依据是否充分、机械租赁价格是否合理、工程签证是否真实等关键环节进行合规性审查,累计发现并督促整改问题2项,有效堵塞管理漏洞,防范了经营风险。

此外,为营造崇廉尚洁的浓厚氛围,该事业部广泛发动职工参与廉洁文化作品创作,共征集涵盖平面设计、绘画、剪纸、微视频等廉洁作品6件,以职工喜闻乐见的形式传播廉洁理念,让廉洁文化如春风化雨般浸润人心,持续涵养风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

通讯员 程白雪 张春苗

合肥铜箔公司自制分导装置根治生产顽疾

本报讯 近日,合肥铜箔公司换位线工场通过一项自主技改,彻底解决了长期困扰生产的换位导线衬纸跑偏、包覆不均问题,成功打通了制约产能提升的关键堵点。

换位导线生产工艺特殊,需在进入人绕包工序前,于其上下各敷设一层绝缘衬纸。此前,导线在进入该工序时产生的晃动,极易带动衬纸偏移错位,频繁引发倒线返工,既加重了人工重复作业负担,又拖慢了整条生产线的运转效率,严重制约产能释放。

面对这一“绊脚石”,该工场设备保障工段就地研判、集中攻关。工段长董学阳提出创新思路:定制“7”字型分导装置,即装置竖向固定于设备,横向开设矩形分流孔,实现导线、衬纸分道通行,从结构层面隔绝导线晃动对衬纸的影响。

方案敲定后,改造团队就地取材,利用废旧刮刀板作为加工原料,精准测绘设备尺寸并绘制加工图纸,经线切割成型,再通过角磨机精细打磨磨置切口毛刺,杜绝刮伤线材与衬纸的质量隐患,以极低成本制作出全新的分导装置。

装置投用后,经多轮上机实操验证,成效显著:导线居中平稳收卷,衬纸经由专属孔道均匀贴合于线材上下两面,衬纸跑偏、错位等顽疾得到根治。产品返工量大幅削减,生产线整体作业效率显著提高。

此次技改依托报废备件加工成型,物料投入极少、拆装维护便捷,既是该公司一线班组自主创新破解生产难题的务实成果,也是企业落实修旧利废、深挖降本增效潜力的典型实践。

通讯员 鲍福建

一场特殊的“外科手术”

近日,铜冠矿建公司安铜项目部在井下进行了一场特殊的“外科手术”。这套融合“高清探头扫描”与“安全气囊封闭”的综合检修工法,让检修人员无需冒险进入井筒,便能为高溜井完成一次精准“把脉”与安全“封堵”。

高清探头“问诊”井壁病灶。检修前,该项目部技术人员将搭载高清摄像头的探测设备送入井筒,井壁上的每一道裂缝、每一处破损、每一块浮石,都通过高清影像一览无余,为后续检修作业找准了“病灶”。

安全气囊封堵给井筒装上“止血钳”。摸清井筒状况后,该项目部检修人员将圆柱形安全气囊作为核心隔离装置。该气囊由高强度合成纤维织物

双涂覆橡胶制成,抗冲击、阻燃且耐磨。作业时,折叠状态的气囊与网兜通过起吊设施下放至预定位置,空压机随即充气,气囊在井筒内迅速膨胀,其多节连通式结构配合环形连接件,确保了无缝封闭,有效阻断因井壁片帮或振动产生的碎石下落,保障了底部维修人员的安全撤离通道。

过去,受井筒空间狭窄、光线昏暗、浮石隐患多、岩体易片帮等恶劣工况影响,作业人员必须提前数天搭设圆木铺板作业平台或利用起吊装置进行人工排险,不仅效率低下,而且面临极大的冒顶片帮和高处坠落风险。如今,封闭作业时间缩短至数小时。安全与效率,在这台“手术”中同步跃升。

通讯员 何忠 吴苇

铜冠房地产公司多措并举加强防暑降温工作

本报讯 日前,铜冠房地产公司针对高温季节,采取避开高温、配备防暑物品、减轻强度、检查设备、宣传劳保知识、制定应急预案等多项防暑降温措施,确保安全生产有序推进。

该公司采取错时作业、换班轮休等措施,落实防暑降温责任制,积极开展自查自纠工作,重点做好防中暑、防触电、防火工作。采取避免疲劳作业等措施,把加强夏季劳动保护、防暑降温工作的责任落实到每个员工。组织开展员工体检,强化员工健康管控,给员工发放防暑降温物品及风油精、清凉油等防暑降温常用药品。强化设备检修保养,定期对施工机械、电器设备、灭火设施进行检查、检修、

保养,防止高温因素引发设备故障等安全事故。

该公司利用宣传栏开展夏季员工劳动保护知识宣传和教

育,宣传和普及高温特征和危害、高温作业的防护措施及中暑的应急处置措施等相关知识,提高员工的安全生产意识和自我保护能力。

做好应急管理。该公司及时传达高温、防汛预警,健全完善高温防暑和安全生产应急预案,确保安全度过高温季节。针对性地制定中暑、食物中毒、建筑消防急救的应急预案,组织开展救援演练,不断提高应对各类突发事件的应急处置能力。

通讯员 周尚青



高温巡检

为有效应对高温工况,日前,铜陵铜箔公司组织开展夏季设备全覆盖巡检,逐台检测设备温度,精准掌握设备运行状态,从源头防范高温故障,筑牢夏季安全生产防线。图为巡检人员使用测温仪检测设备温度。

通讯员 吴佳慧 摄



除草在行动

近日,铜冠投资经贸分公司组织党员先锋队赴物资中转中心义务除草(如图)。党员们分工协作,清理库区周边杂草,消除安全隐患,美化环境,以实际行动彰显担当。

本报记者 王慧玉 通讯员 潘敬龙 摄