

实干为笔 奋进作答

——铜冠冶化分公司五年蝶变谱新篇

五载春秋为卷，实干落笔成诗。自2021年7月以来，铜冠冶化分公司党委坚持高质量党建引领高质量发展，以初心为舵、实干为桨，一步步绘就属于全体冶化人的奋进图景。换届在即，回望一路足迹，每一个奋斗故事、每一句职工心声，都是这份沉甸甸履职答卷最生动的注脚。重新出发，机遇与挑战并存、使命与责任同在，唯有锚定目标，步履不停、实干攻坚，接续书写循环经济发展新篇章。

一套常态机制:理论春风吹进生产最前沿

思想领航，贵在常态，重在落地。五载深耕，久久为功，该分公司党委始终把落实“第一议题”制度作为首要政治任务，构建起“党委中心组领学、党支部常态学、全员自主学”的三级学习矩阵，打破单一学习壁垒，丰富学习载体形式，让理论学习告别“走过场”、真正“入人心”。坚持以上率下、示范引领，常态化开展党委书记专题宣讲、党支部书记互授党课、“全体党员进党校”活动，以“头雁学习”带动“全员跟学”。借力线上宣传阵地，在内网开设党建政治学习专栏，持续推送党的最新政治理论知识、政策解读等，五年累计推送理论内容629篇，实现理论资源随时学、随地学、常态学。激活学习氛围、淬炼学习实效，举办党史知识竞赛、党的二十大精神微宣讲竞赛等活动，以赛促学、以讲践学，实现学思用贯通、知信行统一。

“以前理论学习大多是听报告、读文件，枯燥又难懂，现在线上随时能学、线下专题宣讲，形式内容越来越灵活多样。”不少基层精益管理职工深有感触。2025年初，该分公司党委创新推出“治化讲堂”暨员工综合培训班，常态化围绕企业的建设、生产经营、安全环保、合规管理、5S精益管理提升、卓越绩效等重点工作，以讲促学、以学促干，全面推进学习型企业建设。这一整套常态化、体系化的学习机制，让理论学习跳出刻板框架、融入日常工作，真正把党

项，参与制定国家和团体标准2项，累计创造超亿元经济效益，连续五年荣膺全国硫铁矿制酸生产企业“能效领跑者标杆企业(硫酸)”称号。党委以点带面动员党支部自主立项、统筹开展攻关项目29个，引导党员立足岗位盯紧能耗、成本、环保等难点，发挥党员先锋作用，赋能提质增效落地。球团车间绿色QC小组荣获有色金属行业最高奖“特级QC小组”称号，并推荐为“全国优秀质量管理小组”，真正实现党建优势转化为企业实打实的发展竞争力。

一程焕新之路:迸发改革攻坚内生强动力

企业发展，唯变不破，唯实致远。五年来，该分公司党委主动破局、向新而行，始终坚持以市场为导向、以效益为核心，精准落地“效益化生产”发展策略，一步步扭转发展颓势、夯实发展底气，实现盈利能力与发展韧性的跨越式提升，荣获集团公司铜冠卓越绩效提名奖。2021年逆势突围、攻坚克难，创下治化发展史上最优经营业绩，年度经营利润突破3亿元，甩掉了长期亏损的帽子，为“十四五”发展写下精彩开篇。2023年，生产质效持续攀升，硫酸投料量、自发电量、综合能耗等多项核心生产指标接连刷新历史纪录；2026年上半年，发展势头稳健向好，经营利润达1.8亿元，发展态势持续向好，稳步走出一条稳中提质、优中增效的高质量发展之路。

经营提质的背后，是管理机制的深度革新。五年来，该分公司党委以对标世界一流管理提升行动和国企改革深化提升行动为重要抓手，全方位推动企业管理向标准化、精细化、现代化迈进。扎实推进标准化体系建设，完善全流程管理制度与作业规范，获评省AA级“守合同重信用”和AAAAA级标准化良好行为企业。常态化开展经济活动分析，深耕全面预算管理、深化财务共享平台应用，让资金统筹、成本管控更加精准高效。同时，稳妥推进组织机构优化调整，清晰厘清各部门权责边



图为铜冠冶化分公司综合楼广场。

由业务骨干、技术能手一对一传经验、手把手教实操，帮助新人快速褪去青涩、提高岗位技能、融入企业发展。同时，打破资历壁垒、拓宽晋升通道，常态化开展岗位公开招聘，坚持凭能力、凭实绩选人用人，让有为者有位、实干者争先。五年来，通过公开招聘选拔管理人员13名，提拔任用科级管理人员18名。此外，以赛促学、以践促升，广泛常态化开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议征集等特色活动，为全体职工搭建切磋技艺、展示风采、创新创效的广阔舞台，让每一位扎根岗位、踏实奋进的职工都能拥有成长赛道、收获成才机遇。

一屋烟火温情:用心用情办好职工暖心事

“生产现场更整洁、食堂就餐更舒心，更衣室、浴室都翻新了，还新增了充电桩……这几年工作生活的变化我们全都看在眼里。”一线职工细数身边看得见的改变。聚焦职工急难愁盼，该分公司党委以“10+N”项目为载体，实打实推进一系列看得见、摸得着的暖心改造：智慧食堂升级、热水装置更新、办公区域优化搬迁、园区外墙美化、新能源充电桩建设等工程先后落地；修缮公厕、更新更衣柜、优化职工体检、调整劳

一线奋斗故事:生动展现实干担当新风采

循环园里每一场技改攻坚、每一次志愿服务、每一个坚守岗位的平凡身影，都成了宣传笔下动人的素材。五年来，该分公司党委坚持内外宣传联动，打通双向传播渠道，联合基层党支部专门组建文字、视频两支宣传队伍，常年扎根生产一线，紧盯项目投产、工艺革新、节日值守、安全生产等实景现场捕捉鲜活故事，深入挖掘一线先进典型鲜活故事。文字稿件深耕纸媒阵地，累计在《铜陵有色报》刊发宣传稿件600余篇，在《中国有色金属报》等省级报刊发布稿件61篇；短视频团队同步跟进镜头记录，借助铜陵有色视频号持续推送一线动态，以图文、短视频多元形式，立体展现冶化人的实干担当。联合《铜陵有色报》举办“铜冠冶化杯——我和铜陵有色报的故事”主题征文活动，动员各单位职工提笔书写与集团纸媒共成长的暖心过往，让宣传不再是单向输出，而是共同参与的情感共鸣。

“平日里我们只是踏踏实实干好手上的活，没想到工作日常会被记录、传播，家人看到报道都为我感到骄傲。”动力保全车间配电班的女职工笑着说道。宣传团队用心捕捉先后获评“铜陵市三八红旗集体”“安徽省三八红旗集体”的动力保全车间配电班坚守岗位、克难攻坚的日常点滴，深挖女职工履职尽责的动人细节，对外推送真实鲜活故事，一线女职工爱岗敬业的形象广为传播。立足企业诚信经营、绿色发展实

践，精心打磨“诚立于心，信践于行”特色案例，成功斩获第四届安徽省信用故事大赛企业诚信案例奖项。一桩桩身边小事、一个个鲜活人物，通过多层次、广覆盖的媒体渠道向外传递，生动讲述冶化人爱岗敬业、奋勇争先的平凡故事，展示企业实干、诚信、温情的对外良好形象。

一屋烟火温情:用心用情办好职工暖心事

“生产现场更整洁、食堂就餐更舒心，更衣室、浴室都翻新了，还新增了充电桩……这几年工作生活的变化我们全都看在眼里。”一线职工细数身边看得见的改变。聚焦职工急难愁盼，该分公司党委以“10+N”项目为载体，实打实推进一系列看得见、摸得着的暖心改造：智慧食堂升级、热水装置更新、办公区域优化搬迁、园区外墙美化、新能源充电桩建设等工程先后落地；修缮公厕、更新更衣柜、优化职工体检、调整劳

关怀不分厂内厂外，温情直达职工小家。为打通企业、职工、家庭之间的沟通壁垒，该分公司党委架起温情“连心桥”，开展入户家访活动，细致记录职工家庭的实际困难；召开员工家属座谈会，邀请亲属走进厂区，近距离感受一线工作环境，面对面分享职工岗位日常；建立常态化慰问帮扶机制，节日上门走访慰问困难职工、困难党员，送上物资与关怀；持续开展金秋助学活动，为职工子女求学之路纾解压力，把帮扶暖意送到最需要的家庭。始终坚持党的群众路线，依托基层座谈、调研走访下沉班组、敞开大门征集职工诉求，建立需求收集、台账督办、动态销号的闭环机制，动态更新我为职工办实事清单，把零散的生活期盼转化为可落地的民生项目，让暖心服务常态化、长效化，让每一位冶化人都拥有踏实安稳的归属感。

一缕文化清风:厚植人文底色弘扬新风尚

驻驻铜冠西路的企业文化长廊，一张张见证企业发展历史的老照片、获奖证书静静铺展，记录着企业二十载发展历程，这方由废弃候车亭焕新而来的小阵地，正是该分公司深耕企业文化、温润职工心灵的生动缩影。五年来，该分公司党委以红色文化为根，将奋斗记忆、榜样力量延伸至厂区各处，把文化温情融进职工工作生活的方方面面。每年如期开展“治化好员工”“公司标兵”评选，组建大师工作室传承技艺、宣讲先进事迹，让身边榜样可看可学、实干精神时时传递。开设舞蹈、羽毛球兴趣培训班，举办文艺汇演、青年大学生素质拓展、趣味运动会等多元文体活动，为忙碌的一线生活添上鲜活色彩。企业先后荣获市级“园林式单位”“内保工作先进集体”、第七届省属企业文明单位等多项荣誉，向上向善、实干争先的氛围蔚然成风。

穿过园区主干道，漫步综合楼治廉文化广场，职工休憩散步间便能品读清廉政言，道旗、广场这些开放式宣传阵地，承载着常态化推进廉洁文化建设的用心巧思。该分公司党委将廉洁文化作为企业文化不可或缺的底色，摒弃生硬说教，依托实景打造沉浸式廉洁教育课堂，把廉洁典故、纪律警示融入目之所及，实现抬头见廉、步步悟廉。常态化开展廉洁谈话、警示教育、纪法宣讲、廉洁文化作品评选等活动，引导党员干部严守纪律规矩、筑牢思想防线，把廉洁要求嵌入生产经营、项目管理、薪酬分配各环节，久久为功校准职工从业规范。景中有廉、行有所戒，涵养风清气正、干净干事的企业生态，为企业长远稳健发展筑牢坚实清廉屏障。

一张蓝图绘就:新征程接续书写奋斗篇章

五年时光，落笔皆是实干；一路前行，满是奋斗足迹。回望本届党委履职之路，始终坚持以理论铸魂固本、以改革激活动能、以融合赋能发展、以服务造就人才，以榜样传递担当、以民生温暖人心、以文化凝聚力量，交出了一份

有温度、有力度、有厚度的发展答卷。

今年正值换届交替、接续奋进的关键时期，该分公司党委科学研判内外发展大势，客观正视外部环境复杂多变、竞争日趋激烈的严峻挑战，把握行业变局重构、产业韧性凸显、政策机遇叠加的战略窗口期，积蓄了乘势突破、提质跨越的坚实底气。

立足“十五五”全新发展起点，该分公司党委进一步明晰“125”总体战略目标，锚定“打造更具竞争力、更具影响力的一流循环经济示范企业”长远愿景，聚焦建设“安全治化、绿色治化、效益治化、精益治化、创新治化”核心发展目标。深耕硫铁资源循环经济主业，以深化体制机制改革激活内生动力，以科技创新赋能产业升级，以精益管理全面提升运营效能，以本质安全和绿色低碳夯实发展根基，以高质量党建统揽发展全局，全方位赋能“五个治化”一体推进、协同跃升，全力绘就一流循环经济示范企业建设崭新蓝图。

重任在肩、唯有奋进。该分公司党委发扬“传棒接力、久久为功”的奋斗精神，保持战略定力、转变发展理念、加快发展速度、提升发展质量，力争在激烈的市场竞争和深刻的行业变革中占得先机、赢得主动。

发展依靠职工，发展为了职工。该分公司党委始终坚持以人民为中心的发展思想，牢牢把握职工是企业最坚实的依靠、最核心的资源、最持久的动力，鼓励全员立足岗位创新创效、攻坚克难、担当作为，让职工共享企业改革发展成果。健全“我为群众办实事”长效机制，精准解决职工急难愁盼，严格落实劳动保护、健康保障等暖心举措，不断增强职工获得感、幸福感、安全感，为企业高质量可持续发展筑牢最稳固、最深厚的群众根基。

换届启新程，扬帆再出发。站在“十五五”发展全新坐标上，铜冠冶化分公司党委将坚定不移锚定“125”战略目标，一锤接着一锤夯基础，一茬接着一茬推发展，以忠诚履职扛起时代使命，以争先进位争创一流业绩，全力以赴建设更具核心竞争力的循环经济示范基地，为集团公司加快建设世界一流企业贡献铜冠冶化力量！

通讯员 张惠敏 胡永斌



图为该公司举办“同心筑梦庆华诞 砥砺奋进新征程”文艺竞赛。

的创新理论转化为全员履职尽责、实干奋进的思想自觉和行动自觉，凝聚起全员同心同向、聚力前行的强大思想共识。

一条融合路径:双向奔赴激活发展新动能

“党建和业务不再各走各的路，而是拧成一股绳往前冲。”这是该公司管理人员最直观的变化。该分公司党委坚持党建与生产经营同部署、同考核，推动党建工作融入生产经营全过程。以党建领航提升行动激活基层红色细胞，打造一支部一品牌，结合单位、车间业务属性量身打造“头雁领航 同心筑球”“综”于使命、“合”力保障”等党支部特色工作，党委党建品牌“红色领航 绿色循环”入选集团公司党建品牌培育库，硫酸车间、球团车间党支部党建品牌入选集团公司党建品牌示范库。组建党员安环先锋队，将党建与安全环保工作紧密结合起来，常态化开展现场隐患排查，筑牢绿色安全生产防线。

“以前渣渣机频繁漏料，现场粉尘大、故障停机是家常便饭，党员攻关小组攻克工艺改造难题后，设备故障率直接降了四成多，现场干净了，生产也顺了！那一年的系统作业率更是创下历史同期最好水平，直接增收了近2000万元！”硫酸车间排渣一个岗位工谈起2022年党委“硫铁矿制酸系统工艺优化改进”攻关项目，感触颇深。

五年来，该分公司党委坚持把项目攻关作为党建与生产经营深度融合的核心抓手，聚焦循环经济、绿色生产、降本增效等核心痛点设立重点攻关项目5项，班子成员牵头挂帅，组建党员突击队扎根现场破解堵点。先后落地球团烧渣高配比、生产线节能环保、脱硫系统升级等多项核心攻坚任务，新增专利申请22项、授权8项、软件著作权4

界。坚持实干实绩导向，持续优化薪酬绩效二次分配模式，完善KPI考核体系，创新在车间试点岗位积分制，让干多干少、干好干坏大有不同，充分调动一线职工干事创业积极性。针对项目管理存在的短板问题，全面取消工程项目内部比价机制，将检修、科研、技改等各类项目统一归口工程技术分公司专业化承接、集约化运营，有效规避管理风险、提升项目实施质效，以实打实的改革举措激活发展内生动力、夯实长远发展根基。

一圆育才沃土:铺就青年骨干成长快车道

“这几年厂里变化真的大，年轻人来得多，成长得也快，有人带、有活练，踏踏实实就有奔头。”在动力保全车间深耕多年的老技师深有感触，道出了近几年青年人才队伍的蜕变。五年来，该分公司党委始终把人才强企作为长远发展的核心战略，坚持真心育才、用心留才、悉心用才，全力为青年职工搭台子、铺路子、架梯子。持续拓宽多元化招聘渠道，精准对接岗位需求，源源不断吸纳新鲜血液，注入青春活水，五年来累计引进高校大学生46名，其中硕士研究生25名，人才队伍结构持续优化。与此同时，该分公司党委完善职称培养、评定、激励全链条体系，鼓励职工深耕专业、精进技能，五年来累计培育高级职称10人、中级职称13人、技师15人，层层搭建梯度清晰、结构合理的专业人才队伍，筑牢企业发展人才根基。

育才重在墩苗，成长贵在实战。为破解青年职工“纸上经验多、一线实操弱、成长速度慢”的难题，该分公司党委精准搭建全方位、实战化成长体系，组织新入职大学生下沉基层班组，扎根生产一线历练，推行“双师岗”培育模式，



图为该分公司组织党员赴革命老区追寻红色足迹。



图为该分公司开展迎新春系列活动。