铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2026年7月14日 星期二 农历丙午年五月三十 第5313期

国内统一刊号:CN 34—0047 邮发代号:25—52 总第5630期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

赤诚敢为天下先

——刘玉恩同志的政绩观

树立和践行正确政绩观

在铜陵有色,刘玉恩是一位浓墨重彩的改革者。

自1969年扎根铜陵有色,到1998年功成身退,近三十载春秋,他带领深陷困境的国有企业冲破计划经济的桎梏,在改革浪潮中奋楫前进,跻身于有色行业前列,成为国际化现代企业集团。

人们回忆起刘玉恩,评价高度一致:"有魄力、有担当、有远见"。他推行"一业为主、多种经营"激发活力、创新开辟新模式办矿路径、开采千米深井突破资源瓶颈、建设行业最大合资企业树立开放标杆、推动中国铜业第一股上市叩开资本大门……这一系列举措以长远眼光,为铜陵有色发展筑牢根基,亦在中国铜工业转型史上留下深刻回响。

回望历史,刘玉恩用实干与担当,书写了一份堪称典范的政绩答卷。他的改革实践,为新时代铜陵有色人树立和践行正确政绩观,提供了鲜活的教材和厚重的滋养。

政绩担当——敢破敢立、改革突围

1937年5月,刘玉恩出生于山东益都。1969年,三十二岁的他,积极响应国家号召,从繁华的北京奔赴铜陵。在铜陵有色,他从生产处技术员做起,先后担任副科长、副处长,凤凰山铜矿副矿长、矿长。1983年,刘玉恩出任铜陵有色公司经理,就此开启了一段改革强企、产业报国的壮阔征程。

然而,上任第一天,在公司党政领导班子见面会上,他第一句话就是:"我上台,也准备着随时下台。"引得大家哄堂大笑。

笑声过后,是长久的凝重。谁都清楚当下的局面:计划经济的坚冰初裂,改革开放浪潮奔涌,吃惯"大锅饭"的企业陡然被推向市场,管理模式僵化、产品结构单一、历史包袱沉重,企业在亏损的边缘徘徊,年产铜量仅一万吨,却要担负着十万多职工与家属的生计、七千多名退休工人的养老,以及大批待业知青的就业安置。

刘玉恩在《我与铜陵有色的30年》自序中写道:"从1983年到1986年,我几乎没有睡好一次觉,没有歇过一天。提高产量、解决就业,像两符魔咒,始终盘旋在我的脑海中。"

上任后的几个月里,刘玉恩跑遍二十多个厂矿,一步步摸清家底:优势在于技术雄厚、配套齐全、伴生资源丰富;劣势则是矿山超龄、负荷过重、资源枯竭。

"只在一点铜上做文章,路子只会越走越窄。"党政联席会上,刘玉恩一针见血,单一的产品结构与封闭的生产经营模式,如同无形的绳索锁住了双脚。破局开路,唯有改革。

如何改?刘玉恩的两步棋先后落子。

第一步,推行"放权让利、分灶吃饭",具体就是向基层放权,增强二级厂矿的活力,1985年,公司给二级厂矿下放了生产经营计划、定员定额管理、劳动人事管理等11个方面的权力。同时推行厂长(经理)负责制和任期目标责任制,既让企业自谋出路,又实行严格考核,将各项指标与奖惩直接挂钩。这一落子精准破局"大锅饭",全面激活了全员干事创业的内生动力。

第二步,刘玉恩提出了"以矿山为基础,以冶炼为支柱,一业为主,多种经营"的发展战略,为厂矿指明方向并赋予权力。"七五"期间,公司在开发多种经营项目上平均每年投资1100万元左右,建成多种经营项目20项。超期服役的铜官山铜矿率先突围,依托伴生资源创办铁矿、金矿、水泥厂等实体,仅水泥一项便创利150万元,不仅解决了近万人的生计,更获评"全国资源综合利用先进单位"。随后,金口岭矿、铜山矿、狮子山等矿山纷纷效仿,多元发展的果实次第成熟。

"多种经营"的价值有三。一是推动了企业转产,解决了就业问题,促进了社会稳定;二是增加了效益和税收,对地方社会经济发展作出了重大贡献,据资料记载,1986年公司多种经营利税占总利税的50.9%;三是对调整产品单一结构、发展铜加工、延伸公司产业链作出了积极探索。

到1991年,铜陵有色产量、产值与效益全线翻番,产品增至百余种,粗铜与电解铜生产能力分别增长4倍和5倍,铜料、铜材等深加工产品远销海外。职工收入增长近10倍,人心重聚,热潮奔涌,铜陵有色一扫颓势,处处焕发着发展的勃勃生机。

而放眼当时整个社会,资源枯竭、企业亏损、职工失业,成为有色行业的集体阵痛。刘玉恩力推的"多种经营",恰如一石投水,在业内激起层层回响。

那些年,在各类全国有色、矿山工作会议上,刘玉恩屡屡登台分享经验,全国各地同行企业纷至沓来,专程取经。1987年9月14日,中国有色工业总公司经理办公会特意选在铜陵召开。一些起初对铜陵有色并不看好的总公司领导,听完刘玉恩汇报后,全然改观。副总经理朱雷对刘玉恩笑着说:"看来多种经营是老矿振兴的必由之路!"

公司原党委副书记徐汝福曾感慨一桩鲜明的对比:以前总公司开会,刘经理习惯坐在最后面,几乎没有登过领奖台。后来经历了大刀阔斧的改革,铜陵有色迅速发展,各类荣誉接踵而至,从前无人问津的老国企,成为"获奖专业户"。

行之惟艰,担当者成。这场改革最大的价值,远不止于实现扭亏增盈,更在于以刘玉恩为代表的改革者们不畏困难、迎难而上,一心一意给国企谋出路、为职工谋生计,这份敢破旧局、敢开先河的政绩担当,至今仍是激励后来者闯关夺隘的精神力量。

(下转第三版)

点"绿"成金

——铜冠投资公司的绿色发展"拼图"

仲夏清风拂面,铜冠投资公司物资中转中心月季竞放、石榴缀枝,草木青翠、风光雅致。一方园区美景,是该公司绿色发展版图的生动一隅,亦是企业环保建设成效的真实写照。

厚植环保文化,绘就凝心聚力"思想图"

绿色发展理念是企业深耕生态建设、实现长效发展的思想根基。该公司始终将绿色发展融入企业发展内核,筑牢生态环保思想防线。走进安全环保文化园内,"清洁生产、绿色生态"的标语醒目悬挂,明确了绿色发展的核心方向;在各生产厂区,"让环保扎根现在,用绿色昭示未来"等宣传标识随处可见,全方位营造浓厚的环保氛围。

日常经营管理中,该公司大力倡导低碳节约理念,常态化推行节能降耗、文明办公管理举措,严格落实人离断电、杜绝资源浪费等管控要求,循序渐进培育勤俭节约、低碳环保的企业风尚。"绿色发展是企业高质量发展的核心抓手,必须摆在优先发展的重要位置,怎么重视都不为过。"该公司经理王浩祥说。

与此同时,该公司坚持"因企制宜",结合各子分公司产业属性与生产特点,提炼环保发展理念。其中,下属金神耐磨公司依托铸造、锻造产业特性,确立"绿色铸锻 共享未来"发展理念,契合自身绿色转型需求,形成差异化、特色化的环保文化体系。

深化源头治理,打磨精细管控"细节图"

精细化环保管控是夯实企业绿色发展的坚实基础。近年来,该公司聚焦工艺升级、风险排查两大核心维度,双向发力、多措并举,持续优化生产治理体系,全面提升环境治理能力与合规经营水平。

对生产制造企业来说,设备及能源的精细化管理,是夯实核心竞争力、践行绿色低碳发展理念的重要抓手。为持续提升主导产品市场竞争力,金神耐磨公司立足生产全流程开展深度研判与专项排查,全面深化设备及能源的精细化管理,并常态化组织员工开展节能降耗专项培训。今年上半年,钢球产品通过工艺优化,单位综合成本较去年同期每吨下降40元,累计实现降本56万元。

环境风险排查是守住生态环保底线的重要保障。该公司安环管理部门坚持"一企一策",持续加大排查整治力度,系统梳理生产全链条中废水、废气、固废等污染节点及关键管控岗位,建立健全环境风险管控台账,实行专人专岗动态监管,全程跟踪污染物收集、处置流程,确保环保管控措施落地落细、常态长效。截至6月底,共排查环境风险隐患8条,均已实现闭环管理,整改完毕。

同时,创新开展了各子分公司安环工作人员交叉互查的模式。该模式不仅提升环保排查工作的质量和效率,还能助力安环人员互通经验、补齐短板。"交叉互查既是检查更是学习,在其他子公司发现的问题,为我们敲响警钟,有效避免同类隐患的发生。"一名参与交叉检查的安环工作人员说道。

践行低碳转型,擘画长效发展"路线图"

绿色低碳是该公司"十五五"期间重点布局的发展赛道。统筹产业布局、优化资源配置,推动各子分公司锚定绿色发展路线,持续加大环保技改投入,大力推进绿色产业项目,稳步推进低碳转型升级。

金神耐磨公司持续发力绿色制造。在磨球、衬板分厂,厂房顶部连片排布的光伏板熠熠生辉,这是该公司布局清洁能源的标志性工程,已顺利并网投入使用,今年前六个月累计发电42.54万度。生产环节同步推进绿色转型。半自磨机衬板生产中,严格管控有机物挥发量,降低固废产生率,常态化推行清洁生产模式。凭借扎实的绿色发展成效,金神耐磨公司成功获评国家级绿色工厂、安徽省环保诚信单位(A级)。

下属铜冠环科公司聚焦环保主业,深耕水处理技术研发创新,攻克电化学循环水处理核心技术,斩获4项发明专利。目前,该技术已在集团公司内6家单位落地应用,有效降低企业生产运营成本,年均节约费用约500万元。"现阶段,我们正全力攻坚杀菌除藻新工艺,持续优化技术体系,保障电化学循环水项目高效稳定运行。"铜冠环科公司党支部书记鲁长根介绍道。

深耕当下,硕果累累;聚力未来,行稳致远。当前,铜冠投资公司前瞻布局绿色新兴产业,稳步推进铜陵有色零碳工业园绿能站项目建设。项目建成后,将依托多元化绿色能源服务,赋能集团公司及周边企业节能降碳,构建协同共生、低碳环保的绿色产业发展新格局。

本报记者 陈幸欣 通讯员 王敬涛

张家港铜业公司顺利实现『双过半』

本报讯 今年以来,张家港铜业公司面对铜价高位震荡、原料采购趋紧、生产成本刚性上涨等多重困难与挑战通过开拓新市场、强化生产组织、推进挖潜降耗等举措,推动生产经营及各项工作稳中向好。截至6月30日,累计阴极铜、粗制硫酸镍产量分别完成年度计划的52.32%和58.82%,销售收入和利润总额同比均实现增长,顺利实现"时间过半、任务过半"的阶段性目标。

紧扣年度目标,强化工序协同联动。该公司以精细化管理为着力点,对精炼、电解等核心生产环节实施全流程动态管控,实时监测设备运行状况与产能释放进度。同时,持续完善设备维护保养机制,提高设备运行的稳定性和可靠性,确保生产流程高效顺畅。

抢抓市场机遇,用专业性"对冲"不确定性。该公司通过建立精益化生产模型,根据原料供应情况实行有效组织生产,有效应对铜价高位波动、市场货源紧缺、采购渠道受限等多重压力,保障了原料供应链的稳定与安全。该公司在稳固现有供应商体系的前提下,进一步开发新的原料客户,并与新开发客户开展试单业务,提前筹划下半年度原料保障工作,最大限度稳定生产。今年以来,该公司销售均价同比上涨30.64%,销售升水较市场每吨平均升水高出45元,累计创效超500万元。

筑牢安全防线,实现隐患整改闭环。该公司以"安全生产治本攻坚三年行动"为契机,全面加大隐患排查整治力度,健全风险防控体系。结合生产实际,开展"手指口述"工作,明确风险岗位,制作岗位规范操作视频,编印并下发手指口述手册,进一步强化岗位标准化作业行为,不断夯实安全管理基础,稳步提升本质安全水平。 **通讯员 许 乾**

今年以来,金威铜业分公司通过内部优化组织机构设置,持续提升生产效能,外部聚焦光电、AI及新能源等市场需求,深挖存量客户并推广多品种合金业务,生产经营质效显著提升。上半年,该公司产销量同比分别增长14.73%和16.56%,双双创下历史同期最好水平。**图为该分公司员工日前正在进行铜带吊运作业。** **通讯员 刘国祥 摄**

冬瓜山铜矿鸡冠山——胡村铜金钼矿勘查项目稳步推进

本报讯 近日,冬瓜山铜矿鸡冠山——胡村铜金钼矿勘查项目顺利取得勘查许可证。该矿历时三个月,完成对项目勘查方案的内审、报送,并由安徽省自然资源厅组织专家审查、公示等工作,此次勘查许可证的获批标志着项目正式迈入实质性勘查实施新阶段,为项目后期立项审批、征地、项目施工等奠定了基础。

2025年11月,铜陵有色金属集团股份有限公司竞得安徽省铜陵市鸡冠山——胡村铜金钼矿勘查探矿权,矿区资源优异,已探明推断类矿产资源储量丰厚,同时伴生丰富硫资源,综合开发价值突出。

据了解,该项目采用探矿井+斜坡道+坑探巷道+坑下钻探综合勘查模式,规划建设多段不同标高探矿坑道、斜坡道、探矿井及配套钻探工程。整体坑探工程规模庞大、勘查深度覆盖地表至井下负1300米范围。

截至目前,项目各项审批工作接连取得突破性成果。2026年3月,安徽省自然资源厅正式为项目颁发不动产权证书(探矿权),完成探矿权合法确权。勘查方案编制与评审工作高效推进,该方案于2026年2月上报集团评审,3月下旬提交省自然资源厅,4月迎来省级专家评审,5月中旬顺利通过审查并公示结束,目前已顺利取得勘查许可证。

按照项目整体建设规划,2026年年底将全面完成全部行政报批及开工前置准备工作,2027年正式启动勘查工程开工建设,力争早日实现投产见效。 **通讯员 甘芳芳 汤 菁**

铜冠矿建公司中标宁德时代旗下大坪磷矿超深竖井工程

本报讯 日前,铜冠矿建公司成功中标宁德时代集团旗下贵州时代矿业有限公司开阳县永温镇大坪磷矿项目竖井掘砌工程(第1标段)。此次中标是公司深耕西南市场的重要成果,也标志着其在超深竖井建设领域的品牌影响力再上新台阶。

该项目施工内容为两条超深竖井掘砌作业:1号主井井筒净直径6.3米,深度1500.7米;2号副井井筒净直径10.2米,深度1552.8米。面对复杂的地质、水文条件,项目还将同步实施防治水、溶洞治理、岩爆防治、通风降温等专项措施,对施工技术、安全管理及综合协调能力提出极高要求。

此次中标是该公司坚持"大业主+大项目"市场策略的又一重要突破,充分体现了公司在深井矿山建设领域的技术实力与行业口碑。待合同签订及项目顺利实施后,预计将对公司经营业绩、区域市场拓展及品牌价值产生积极影响。

下一步,该公司将精干配置项目管理和技术团队,统筹调度施工资源,优化细化施工组织方案,严守安全底线、严控工程质量、严抓工期节点,确保高标准、高效率推进项目建设,持续巩固并扩大在西南矿山市场的竞争优势,为企业高质量发展注入强劲动力。

通讯员 李文丰 姚 恒

铜山铜矿分公司党委开展系列活动凝聚奋进力量

本报讯 连日来,铜山铜矿分公司党委精心开展一系列内容充实、形式多样、贴合实际的主题党建活动,引导全体党员干部职工淬炼党性修养、凝聚奋进力量,以昂扬姿态助推企业高质量发展。

以案为鉴明底线,正风肃纪筑根基。该分公司组织召开专题警示教育会,集中传达学习中央、省级相关正反面典型案例文件精神,组织观看警示教育专题片。通过正反典型对比学习,用先进标杆树立履职导向、用反面案例敲响廉洁警钟。

创新宣讲强理论,深耕思想固根本。该分公司创新丰富党课宣讲形式,常态化开展"党课开讲啦""互授党课""微党课"等特色宣讲活动,有效拓宽了理论学习维度、丰富了教育载体,推动党的创新理论走深走实,切实把理论学习成果转化为党员干部实干担当、履职尽责的思想自觉和行动自觉。

追寻红色足迹,赓续革命血脉。7月上旬,该分公司党委分两批次组织党员干部赴金寨红色教育基地开展红色教育暨廉政教育活动。全体人员循着革命先辈的奋斗足迹,聆听经典红色故事、品读珍贵革命史料,在实地实景中回望革命奋斗征程,沉浸式接受革命传统熏陶和党性教育。

表彰先进树标杆,对标争先聚合力。该分公司开展"两优一先"表彰活动,对立足岗位、履职尽责、攻坚克难、实绩突出的先进党支部、优秀党务工作者、优秀共产党员进行集中表彰。通过选树先进典型、发挥榜样示范引领作用,激励全体党员对标先进、锐意进取、担当作为,营造比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围。

暖心走访传党情,真挚关怀暖初心。该分公司领导班子深入开展困难党员走访慰问活动。班子成员与慰问对象亲切交谈,细致询问其身体状况、家庭生活及实际困难,耐心倾听诉求心声,并送上慰问金。

通讯员 张 霞

7月10日,金隆铜业公司稀贵课金银浇铸岗位职工正在高温下浇铸银锭。连日来,气温不断攀升,该课员工们坚守一线保生产、提效率,产出优质贵金属产品。据悉,该课上半年铜阳极泥处理量、金银回收率等多项指标上创历史最好水平。 **通讯员 田沁雨 王志华 摄**