

坚定信心 真抓实干 奋勇争先 努力完成全年目标任务实现“十五五”良好开局

——在铜陵有色集团2026年年中工作会议上的报告(摘要)

蒋培进

围。加强能碳管理。九华新材、金通铜业获评国家级绿色工厂。

加强经营风险防控。推进合规、内控、风险一体化管理,形成贯穿事前、事中、事后全链条风控管理体系。做好主产品价格、汇率利率波动、库存、期货、现货升贴水等风险管控,强化应收账款管理,严防跌价损失、坏账损失。

(六)突出党建引领,学习教育见行见效

扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,一体推进“学查改”。持之以恒推进全面从严治党。

党建质效不断提高。深入学习贯彻习近平党建思想,组织开展宣讲工作。开展党建项目攻关行动,实施“自下而上+自上而下”立项模式,集团公司党委直接点题3项,基层党委自主申报24项。加强干部队伍建设,干部梯队层次更加合理。加大采矿、冶金、电气等主专业人才招聘力度,高层次人才占比稳步提升,人才队伍结构持续优化。

品牌形象持续提升。加强宣传思想文化建设,《人民日报》、新华社等中央媒体多次报道集团公司,充分展示了现代新国企良好风貌。加强企业文化建设,制作《光影有色跨越》宣传画册,规范司徽、司旗、司歌使用管理。积极选树先进典型,1人获全国五一劳动奖章,1人获评全省优秀共产党员,评选“铜陵有色好员工”3人。强化信访维稳工作。扎实推进ESG工作,助力乡村振兴。同时,综合治理、工会、共青团、武装保卫、外事、统战、老干部等工作都取得新进展,为集团公司高质量发展营造了良好环境。

在肯定成绩的同时,我们要清醒地看到问题和不足。我

坚持“人民至上、生命至上”,牢固树立大安全观,构建安全环保、经营、合规管理坚固防线,有效防范化解重大风险,筑牢高质量发展基石。

在落实全员责任制上下狠手。加强制度建设,系统评估改进安全环保管理体系。严格落实全员安全生产责任制,彻底打通责任传导链条,杜绝责任悬空、制度空转现象。建立完善区域安全责任制,将安全责任明确到个人,做到“我的区域,安全我负责”。加大安全考核奖惩力度,将考核结果与评先评优、晋升提拔、薪酬调整等挂钩,做到真考核、真奖惩、真问责。加强外协人员“等同化”管理,压实派驻安全管理员责任。深化安全环保主题活动,落实三级安全教育线上考试,增强全员安全意识,实现“我要安全、我会安全、我能安全”。

在排查整治隐患上出重拳。坚持常态管控,动态清零,以更高标准、更实举措推进隐患排查整治。从严加强有限空间、动火、高处作业、易燃易爆及危化品等管控,强化特种作业审批监管和安全确认,确保危险作业全程可控。强化视频监控、人员定位、智能预警等系统应用,全面实行重点岗位“无视频不作业”,严格执行“手指口述”操作规范,消除人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素。加大反“三违”力度,落实事故隐患内部报告奖励制度。加强5S管理,持续开展“设备见本色”专项活动,努力实现作业现场“跑冒滴漏看不见、设备噪声听不见、现场异味闻不见”。扎实推进各类生态环境问题整改,确保改彻底、改到位。强化环保全过程管控,提升环保治理水平。

在防控经营风险上用实招。树牢底线思维,加强经营风

健全市场化经营机制。深化三项制度改革,提升经理层成员任期制和契约化管理水平,严格落实管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度,实现“能上能下、能进能出、能增能减”。

推进高效化整合重组。开展内部专业化整合,推动优质资源向优势产业、优势企业集中。推进“两非”“两资”处置。盘活低效、无效资产,推动存量土地等资源利用。抓好困难企业“一对一”帮扶,千方百计扭亏脱困。

(三)聚焦质量效益,坚决完成生产经营硬指标

坚持内涵式发展,持续加强管理、练好内功,优化指标、降低成本,夯实“稳”的基础,增强“进”的主动,提升竞争能力,巩固良好发展态势。

让稳增长的基本盘更牢固。骨干单位体量大、责任重,要发挥顶梁柱作用,担起发展重任。其他单位要立足自身、争先进步,主动对标先进,提升发展质效。

让刚性化抓指标的执行力更强。坚持向“金山、银山、铜山、铁山”要效益,加强技术经济指标管控,以刚性化要求倒逼各项任务落地见效。加强设备维护管理,降低非计划性停车检修频次,提高设备作业率。

让深度参与市场竞争的能力更突出。树立大经营理念,拓宽国际化经营视野,用好两个市场、两种资源,构建内外联动、优势互补的经营格局。积极开展经济活动分析,加强行业对标分析,不断提升经营质效。持续加大市场开拓力度,拓宽销售渠道,挖掘增量市场,抢抓外部订单,不断提升市场占有率。立足高水平开放要求,做好进出口业务,拓展更多终端客户,提升全球资源配置能力。

(四)聚焦锻长补短,着力强化产业升级硬支撑

坚持智能化绿色化融合发展,一体推进传统产业焕新、新兴产业壮大、未来产业前瞻布局,进一步做强做优主业,提升产业现代化水平。

把资源保障作为战略之举。坚持内外并举,加大矿产资源获取开发,夯实集团公司可持续发展根基。稳步推进海外矿产资源布局。紧盯国内新一轮找矿突破战略行动成果明显的区域,努力获取优质矿产资源。加快资源接替项目建设。各矿山单位要加大力度,加大低品位矿石和废石综合利用,增加矿山效益,延长服务年限。

把重大项目作为关键抓手。

把数智化转型作为主攻方向。推进冬瓜山铜矿运营中心建设,构建基于“有色智联”数字底座的山矿生产运营管控数智化平台。深化冶炼、加工企业全流程数智化管控,打造更多省级智能工厂,争创国家级智能工厂。加快金新铜业渣选矿全流程智能化等研究建设。推进司库、电子采购、合同、期货现货一体化等系统应用融合,加快设备智能运维、能源“双碳”、安全环保等系统完善推广。

把培育和发展战新兴产业、未来产业作为强劲引擎。坚持稳妥布局、梯度培育,围绕AI、第六代移动通讯等前沿领域,合理布局和发展未来产业,增强发展新动能。

(五)聚焦自立自强,不断增强科技创新硬实力

坚持“产业出题、科技答题”,以创新思维答好创新之问,以科技创新引领产业创新,增强自主创新能力,更好服务高水平科技自立自强。

强化“项目-平台-资金”全要素支撑。把科技创新摆在发展全局的核心位置,着力构建系统完备、协同高效的科技创新体系。加大科研投入,加快高能级创新平台建设,推动资金、人才等创新要素统筹配置,释放科技创新整体效能。围绕国家战略需求、生产经营难点,开展重大科技难题攻关,努力产出突破性科技创新成果。

推动“样品-产品-产业”全链条贯通。坚持产学研用深度融合,推动更多科研成果从样品成为产品、形成产业。聚焦矿山安全高效开采、选矿指标优化、绿色低碳冶炼、新材料开发等领域,加大关键核心技术攻关,力争在关键工艺、核心装备、高端产品上取得新突破。完善中试放大、小批量试产、规模化投产全流程配套机制,推动实验室创新成果转化为可量产、有效益的终端产品。

实现“创新人才-技术人才-技能人才”全方位提升。强化“人才是第一资源”理念,健全引育留用激励机制,培养更多创新人才、高素质技术技能人才。加大博士等高层次人才引进力度,充实技术研发骨干力量。大力弘扬科学家精神、工匠精神,倡导“一群人一辈子一件事”,鼓励科研人员耐心搞研发。加强学士、硕士级“双师型”高层次人才培养,落实工程技术技能操作并行的“点检工程师”培育机制,培养骨干检修队伍。深化“导师带徒”长效机制,开展多层次多领域培训和技术比武,加快青年员工成长成才。

(六)聚焦实绩实效,全面锤炼干事创业硬作风

深入学习贯彻习近平党建思想,将党建工作融入中心工作,把国企政治优势转化为竞争优势,以优良作风推动公司高质量发展。

筑牢思想政治主心骨。把学习贯彻习近平党建思想作为重要政治任务,通过党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”等形式,认真学习《习近平党建文选》,深刻理解和把握习近平党建思想的科学内涵、理论品格、实践基础和理论渊源。通过学习,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

建强基层党建主阵地。加强特色党建品牌培育创建,推动更多党建品牌入选省国资委示范库、培育库。围绕生产、商务、科研等难题,抓好党建项目攻关,为集团公司中心工作提供支撑。加强干部队伍建设,落实新时代好干部标准,分级分类开展业务培训和挂职锻炼,提升干部专业化水平。

坚持全面从严主基调。持续抓好树立和践行正确政绩观学习教育,做好整改整治工作,确保学习教育取得实效。持之以恒纠正各类作风顽疾,推动作风建设常态化、长效化。强化监督执纪问责,一体推进“三不腐”,保持反腐败高压态势。

奏响团结奋进主旋律。加强企业文化建设,丰富企业文化品牌内涵,持续开展“铜陵有色好员工”等评选表彰,选树先进典型,发挥示范带动效应。全面落实意识形态工作责任制,管好用好各类阵地。做好信访维稳工作,用好新时代“枫桥经验”“六尺巷工作法”,用心用情化解矛盾纠纷。践行新时代党的群众路线,持续推进“我为群众办实事”实践活动。做好ESG工作,助力乡村振兴。持续做好武装保卫、外事、统战、工会、共青团、老干部等工作,为集团公司改革发展稳定创造良好条件。

同志们,让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,真抓实干、锐意进取,努力完成全年目标任务,实现“十五五”开局稳、开门红,加快建设世界一流企业,为奋力谱写中国式现代化安徽篇章贡献铜陵有色力量!

集团公司上半年主要成绩

(一)走出一条“上扬曲线”,发展韧性进一步彰显

(二)用好改革“关键一招”,价值创造导向更加鲜明

(三)激活创新“第一动力”,产业、资本双向赋能效应充分释放

集团公司上半年主要工作

(一)突出效益优先,生产运营提质提效

(二)突出规划引领,产业结构向优向新

(三)突出治理现代,改革攻坚走深走实

(四)突出科技创新,新质发展加速加力

(五)突出守牢底线、风险管理抓实抓细

(六)突出党建引领,学习教育见行见效

集团公司下半年重点工作

(一)聚焦本质安全,持续强化风险防控硬举措

(二)聚焦战略使命,认真落实国企改革硬任务

(三)聚焦质量效益,坚决完成生产经营硬指标

(四)聚焦锻长补短,着力强化产业升级硬支撑

(五)聚焦自立自强,不断增强科技创新硬实力

(六)聚焦实绩实效,全面锤炼干事创业硬作风

们要高度重视,在下半年和今后工作中认真加以解决。

二、下半年工作安排

今年是中国共产党成立105周年,也是“十五五”开局之年,做好下半年各项工作,意义十分重大。我们要坚持稳中求进,牢固树立和践行正确政绩观,认真落实全国进一步深化国资国企改革动员部署视频会议精神,聚焦主责主业,提升功能使命,统筹保安全、稳增长、促改革、谋创新、强党建各项工作,以“稳”和“进”克服“难”和“险”,全力完成年度目标任务,推动集团公司高质量发展迈上新台阶。

看宏观大局,有挑战更有机遇,要增强应变能力。

看行业趋势,有压力更有动力,要坚定必胜信心。

看自身实际,有短板更有优势,要延续向好势头。

决胜下半年、顺利开新局,我们要坚持问题导向,聚焦以下六个方面持续攻坚,努力交出优异答卷:

(一)聚焦本质安全,持续强化风险防控硬举措

险动态研判与防控,保持稳健经营态势。加强市场研判,落实好防控措施。

在依法合规经营上筑防线。坚持依法治企、依规治企,推动法务、合规、内控、风控、审计协同发展,巩固合规管理提升行动成果。加快合同管理等信息化平台建设,推进内控管理智能升级。加大海外风险防控。加强子企业合规管理,实现子企业规范运作。

(二)聚焦战略使命,认真落实国企改革硬任务

围绕持续增强核心功能、提升核心竞争力,认真落实进一步深化国资国企改革方案,推动改革向纵深拓展,激发高质量发展内生动力。

完善现代化企业治理。突出国企战略使命和价值创造导向,放大企业内在价值、长期价值。完善法人治理,加强子企业董监事会建设,规范子企业董监事会运作。严控多层架构,压减管理层级。加强穿透式监管。做好总部机构优化调整“后半篇文章”,实现管理职能高效融合。



同志们:

本次大会的主要任务是:全面总结集团公司今年以来的主要工作,认真查找存在的问题和不足,客观分析面临的形势与任务,研究部署下半年工作,进一步统一思想、坚定信心,真抓实干、奋勇争先,努力完成全年各项目标任务,实现“十五五”开好局、起好步。

一、上半年工作回顾

今年以来,集团公司深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,认真落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神,按照中央、省委省政府和省国资委决策部署,坚持稳中求进工作总基调,紧紧围绕2026年方针目标,主动作为、承压奋进,推动生产经营、改革创新和党的建设等各项工作奋力往前赶,顺利实现“双过半”。

——走出一条“上扬曲线”,发展韧性进一步彰显。今年以来,美伊冲突等地缘政治风险加剧,全球铜原料供需矛盾突出,铜金银价格高位震荡,铜冶炼加工费处于历史低位。面对复杂严峻的外部形势,集团公司上下团结一心、迎难而上,扛牢稳增长责任,全力抢先机、抓开局,继续保持高位增长态势。同时,认真履行国企政治责任和社会责任,为保障国家重点产业链供应链安全和农业安全作出贡献。上半年,营业收入和利润总额均创历史同期新高。

——用好改革“关键一招”,价值创造导向更加鲜明。坚持刀刃向内、改革破题,基本完成总部机构优化调整,着力解决管理颗粒度过细问题,不断提升总部价值创造能力。坚持顶层设计与基层探索相结合,优化基层单位机构设置,按计划推进新一轮机构与编制焕新工作。

——激活创新“第一动力”,产业、资本双向赋能效应充分释放。深耕科技创新主赛道,以核心技术突破,推动产业链升级,以创新能级跃升,引领新一代高端铜箔等前沿产品发展方向,实现科技、产业、资本深度融合,充分彰显了创新驱动发展的乘数效应和长期价值。

总结上半年,我们主要抓了以下工作:

(一)突出效益优先,生产运营提质提效

将效益优先理念贯穿生产经营全过程,扎实开展“每周一问”,制定11项行政工作重点任务、33项具体措施,逐条分解抓好落实。

(二)突出规划引领,产业结构向优向新

编制实施集团公司“十五五”规划。聚焦增强核心功能和提升核心竞争力等,把握规划导向和未来发展方向,完成集团公司“十五五”规划编制、论证、报备工作,进一步发挥集团公司在科技创新、产业控制、安全支撑等方面的战略作用。

项目推进力度持续加大。稳步推进年度重点工程项目建设。加快矿山项目开发。推进稀散金属高纯材料等项目建设。

智能化建设有序推进。冬瓜山铜矿选矿药剂智能添加项目完成。金冠铜业铜冶炼渣包运输与渣缓冷绿色智能化升级项目试运行,实现高危生产区域物流运输无人化。金新铜业获省先进级智能工厂认定,选矿车间“黑灯工厂”磨矿专家系统投入使用。集团公司电子采购二期项目完成,设备智能运维平台、司库系统等智能化项目加快建设。

(三)突出治理现代,改革攻坚走深走实

制修订“三重一大”决策制度实施办法等5项基础制度,不断优化决策流程,提高决策效率。加大系统性改革力度。推动内部专业化整合与资源盘活,形成初步整合意见。

拓展上市公司平台功能。铜冠矿建整合产业链优质资源,收购安徽天明爆破公司,成为矿山施工总承包与爆破作业“双一级”资质的矿服企业。加快“两非”“两资”处置。推进劳务派遣用工专项整治。开展困难企业对口帮扶、扭亏脱困工作,制定“一对一”帮扶措施。

(四)突出科技创新,新质发展加速加力

加大科研攻关力度,研发投入同比增长5.2%。推进国家级平台建设。与北京科技大学等签署战略合作协议,开展科技项目合作。结合绿色低碳冶炼、高端材料开发、资源高效利用等开展技术攻关。

(五)突出守牢底线,风险管理抓实抓细

加强安全环保管理。认真开展安全环保主题活动,推进安全生产治本攻坚三年行动。学习借鉴万华集团安全管理经验做法,系统梳理安全管理制度,进一步补齐短板、改进提升。严格落实“无视频不作业”,对采掘作业面、主要运输系统、爆破及维修作业点等区域进行视频监控。开展“手指口述”工作,有效强化作业人员安全意识、规范操作行为。建立完善厂矿人员定位系统、安全环保培训考试平台等,以数字化手段赋能安全管理提质增效。设立“安全从零开始”提示牌,开展安全环保职业卫生知识竞赛,营造浓厚的安全文化氛