

青春担当炼匠心

——记铜冠建安公司“青年岗位能手”王宇



在铜冠建安安装公司工程项目现场,总能看见一个奔走在施工点位的年轻身影,他就是铜冠建安公司“青年岗位能手”王宇。自参加工作以来,他深耕工程一线七年,身兼施工管理、技术统筹、结算创优多项重任,辗转绿色智能铜基新材料、安庆铜矿、安徽铜铝等重点项目,以专业破解施工堵点,以实干扛起攻坚重担,用青年担当书写产业建设者的匠心篇章。

2025年1月至5月,王宇参与建设铜基新材料项目熔炼精矿库区域建筑安装工程。该区域工期紧张、施工点位繁杂、作业区域分散,场外廊道远离厂区3公里,施工协调难度极大。作为现场施工员兼项目技术负责人,他迎难而上,统筹调度。为保证工程完成试车任务并顺利竣工,施工高峰期时他曾连续几周加班至深夜,协调土建、钢构与安

装多专业交叉施工,全过程管控工序质量与安全。

项目完工后,他牵头组织编制项目结算约1200万元,逐项核对工程量、完善签证资料,顺利完成结算初审;同步整理全套创优工程竣工资料,并移交至建设单位档案室。年末,他又牵头完成项目“安装之星”创优整体规划,为项目获评优质工程打下坚实基础。

2025年7月至11月,王宇转战金冠铜业分公司至中科铜都公司1号厂房蒸汽管道改造项目。压力管道施工对焊接、试压、吹扫流程要求严苛,任何一处疏漏都会影响厂区供热稳定。他全程驻守现场,细化管道铺设、焊接探伤、压力试验全流程管控,紧盯管道试压吹扫关键工序,精准把控压力参数与吹扫洁净度,顺利完成新增蒸汽管道全部施工任务,保障厂房生产供热稳定运行。同年10月,安庆铜矿选矿车间迎来年度大修,工期窗口极短,业主要求在停产检修期完成低压变电所升级改造。王宇临危受命,同时兼

任现场施工员与技术员,负责低压配电所33台低压配电柜更换及进出线电缆排查整改工作。最终,该团队比计划提前2天完成改造任务并一次性顺利送电复产。同年11月,安庆铜矿专程送来书面感谢信,对团队履职成效予以充分肯定。

2025年末,安徽纯钧100kta阴极铜电解项目启动筹备,王宇牵头负责项目部搭建与前期全部技术准备工作。2026年项目全面开工后,一大难题摆在面前:项目核心循环水系统图纸滞后,无图施工受限,若坐等设计图纸交付,必然延误整体试车计划。面对“缺图停工”的困境,王宇提出“缺图不能缺思路”,拒绝被动等待。为破解这一难题,王宇主动奔走联动,频繁前往金新铜业分公司,实地观摩对标、细致调研复盘,深入借鉴同类项目建设特点,将成熟的建设经验因地制宜复刻到纯钧项目中,用多年积淀的现场经验手绘思路、勾勒方案,跳过漫长的图纸等待周期,抢抓黄金施工工期,有效规避了图

纸滞后造成的误工风险。凭借这套灵活务实的施工思路,项目顺利按节点推进,于今年4月按期具备电解车间投产试车条件,6月上旬具备全面投产运行条件,成为该公司高效破解图纸滞后难题的典型案列。

除一线项目攻坚外,王宇主动承担该公司技术体系建设辅助工作。全年配合该公司工程部开展工法更新编制、QC活动小组研发、技术员专项培训等工作,助力该公司技术人才梯队建设。协助该公司经营部完成国内外多个项目投标工作,为该公司市场拓展提供技术支持。

从初出茅庐的技术员到独当一面的项目骨干,王宇高效攻坚的背后,是日复一日扎根现场的积累。作为青年岗位能手,他不满足于完成单一施工任务,兼顾技术创新、创优获奖、人才培养,以青年活力破解工程痛点,以专业能力扛起项目责任,在一个个重点项目建设中淬炼匠心。

通讯员 赵 阳 庆文强

动力厂绿化改造推进5S精益管理『落地』

本报讯 近日,动力厂顺利完成热空压机房与协力楼之间地块的绿化改造工程,昔日杂草丛生的闲置区域如今焕然一新,成为该厂深化5S精益管理、提升整体形象的一次生动实践。

此前该区域处于未绿化状态,既是“清扫”环节的顽固死角,也拉低了厂区整体环境面貌。施工前期,施工人员按照5S“整理”要求,对地块进行全面清理,清除积存垃圾和杂草,随后对场地进行全面平整,铺设了马尼拉草皮,成片的绿荫使得厂区空气清新度与视觉舒适度大幅提升,并通过种植晚樱与紫薇等乔木,营造出错落有致的立体绿化效果。

此前,该地块因无法直接通行,员工往返协力楼与空压机房只能绕路,耗时费力。在本次改造设计中,将5S管理“整顿”原则中的“定置、定位、定线”理念创新融入步道规划,科学选址布设步道,使其成为连接两栋楼的最短道路。一条精心铺设的百米步道如今成为连接两栋楼的“动脉”,不仅缩短了通行距离,而且提高了工作效率。这种从“绕行避之”到“欣然往之”的转变,是物理距离的缩短,更是该厂以5S管理优化工作流程、提升职工获得感的真实写照。

通讯员 吴陈燕



近日,金冠铜业分公司双閃厂区硫酸车间里,传来一阵“噔、噔、噔”铜棒敲击管道的声音。这是工程技术分公司金冠项目部机械综合班的师傅们在四氟阀门边工作的声音。拆装这些耐酸阀门,在这里,是最寻常也最危险的活儿。

作业前,属地车间按流程完成了管道排空、置换、隔离,检修指令书四方确



师徒巡检筑牢用电防线

近期强对流、雷暴雨天气多发,冬瓜山铜矿选矿车间以导师带徒模式开展电气专项巡检(如图)。师徒每日排查大型电机、供电线路,导师现场讲解防雷防汛要点,实操教学。青工在现场实操提升技能,合力消除雷击、漏电隐患,筑牢汛期电气安全防线。

通讯员 叶玉敏 摄

把无当有的“安全锁”

认单上签字齐全,结论明确:介质已排空,可以作业。

但该项目部有一个从实践中总结出来的规矩——“把无当有”。意思是,风险辨识确认单不能是唯一的依靠。每个阀门作业,都要当成里面还有余酸来对待。他们深知,意外往往藏在看不见的拐角。

道理不复杂,做起来靠的是实打实的笨功夫。第一道关口是防护。防酸服、防酸护目镜一样不能少,确保没有一寸皮肤露在外面。

防护穿戴完毕,不急着动手。班

组成员拿起铜棒,沿着管道轻轻敲击,耳朵凑近了听。空的管道声音脆亮,有液体的声音沉闷。敲上三五个点,确认每一处都发出声响,心里才踏实几分。

敲过管子之后,才开始拆法兰。拆法兰也有讲究——不着急把螺栓全部卸掉。先松开一两圈,用小撬棍轻轻撬开一道缝隙,停下来,观察有没有液体渗出。确认没有异常,再慢慢松开剩下的螺栓。这个动作,该班组把它叫作“缓松、间离、观察”。万一管道里真有残留,这一步就能把风险降到

最低。

此时,属地监护人随口说:“这不是过度小心了?我们都确认过了,再敲一敲、放慢速度,好像没什么必要。”该班组作业负责人却说:“别人的确认是别人的,自己的确认才是自己的。”

这次检修,该班组拆装了九个四氟阀门,顺顺当当、一气呵成。

“把无当有”是该项目部一线工人用自己的经验和教训凝结出来的底线思维。不把安全押在别人的确认上,这是他们给自己上的那道“安全锁”。

通讯员 胡文健

天马山矿业公司多措并举降“两率”

本报讯 作为一家开采多年的老矿山,天马山矿业公司正面临资源接续与损失率、贫化率管控的双重压力。今年,该公司锚定降低“两率”核心目标,从资源盘活、工艺优化、技术攻关、现场管控等多个维度精准发力,全面打响矿产资源高效利用攻坚战。

以往,一些品位偏低的矿体和边角残矿往往被搁置。今年,该公司启动动态评估,对负215米N11号采场、正5米中段等区域的低品位矿和残矿重新进行技术经济论证。只要具备开采价值,就优先编制回采方案。预计这一举措可新增近2万吨

可采资源量,从总量上降低整体损失率。

资源盘活解决了“有没有”的问题,而要真正减少损失,还得从设计源头下功夫。针对不同矿体特点,该公司灵活选择采矿方法,厚实稳定的矿体采用阶段空场嗣后充填法,薄小复杂的矿体则采用浅采工艺。同时,借助数值模拟技术优化矿房、矿柱尺寸,重点研究负135米中段水平矿柱的回收方案,探索进路式充填法等新工艺,从设计源头减少资源损耗。

工艺优化为减损奠定了基础,但一些残留矿柱和边角残矿仍难以触及,技术攻关因此成为关键一环。该公司一方面与集团公司采矿研究所深度合作,对负255米以上中段的残留矿柱、边角残矿做到“能采尽采”;另一方面,联合高校院所优化爆破参数,计划第三季度完成现场试验,形成一套适合自身条件的技术标准。此外,该公司把三维激光扫描纳入采场验收的必做环节——通过高精度建模准确计算残留矿量,未扫描验收、残留矿石未清理的采场一律不予封闭,确保资源“采干拿净”。

技术有了突破,执行能否到位同样重要。该公司加密生产探矿频次,加强矿体二次圈定,凿岩作业实行专职技术

人员全程监督、三方联合验收,杜绝不合格工序进入下一环节。出矿时,严格执行“矿度分采、分装、分运、分堆”,带班领导和职能部门常态化巡查,一旦发现违规行为严肃追责。通过全链条严管严控,显著提高了作业规范性,为降低矿石贫化率与损失率奠定了坚实基础。

降低采矿损失率与贫化率是一项系统性、长期性的核心工作,该公司将持续深化技术优化与管理升级,全力完成年度“两率”管控目标,为高质量发展贡献更多增量。

通讯员 李佳航 缪宏宇

铜冠投资金神公司多措并举筑牢廉洁防线

本报讯 为从源头上强化廉洁风险防控,做到防患于未然、关口前移,铜冠投资金神公司党支部将廉洁教育摆在突出位置,将其作为“治未病”的关键举措。

年初,该公司领导班子便将廉洁教育工作正式纳入年度整体工作计划,与生产经营同部署、同落实,确保全年工作有方向、有遵循。在此基础上,该公司党支部着力构建常态化警

示教育机制。通过定期组织观看警示教育片、通报典型案例,并建立“定期回头看”制度,对前期排查出的廉洁风险点进行动态检视,确保问题整改见底见效,真正形成“教育一排查一整改”的管理闭环。

与此同时,该公司党支部注重发挥党建引领作用,将廉洁教育与主题党日深度融合。先后组织开展多场廉洁专题党日活动,通过参观廉政教育基

地、讲授廉洁党课等形式,让廉洁理念入脑入心。针对采购、财务、销售等关键岗位人员,专门举办廉洁承诺践诺活动,相关人员现场签署廉洁从业承诺书,主动亮明身份、接受监督。同步推行关键岗位人员定期轮岗制度,通过岗位轮换打破固化利益链条,实现权力制衡与风险分散,将防控关口前移至岗位一线。

此外,该公司党支部紧盯春节等重

要节点,持续强化节日期间的廉政提醒和综合督查。每逢节假日前,均通过会议、工作群等渠道发布廉洁提示,重申纪律红线,严防“节日病”,确保全体员工廉洁过节、文明过节。

通过以上环环相扣的举措,该公司廉洁文化建设不断走深走实,员工廉洁自律意识显著增强,为企业持续健康高质量发展提供了坚强的纪律保障。

通讯员 姚睿昊

企业“职工书屋”与市图书馆实现资源共享

本报讯 6月24日,池州铜冠物流公司“职工书屋”200册新书上架即被“秒借”。这批书并非该公司采购,而是来自池州市图书馆。自此,这家书屋与该市公共图书资源实现了流通共享。

从“自己买”到“换着看”。此前,该公司“职工书屋”和大多数企业书屋一样,靠行政采购、工会赠书维持,书单单一,更新缓慢。买什么书,职工没有发言权。去年底,该公司负责人了解到市图书馆有图书流通点政策,主动上门对接。市图书馆随后派人实地评估场地、硬件和管理制度。评估合格后,双方签署协议,明确每半年轮换一批图书,企业负责日常管理,图书馆提供服务保障。

首批200册怎么选?该公司派人走进市图书馆藏书区,一本一本挑。选书依据的是季度职工满意度调查中“荐书”栏目收集的需求清单。文学、历史、哲学、经济、科技、生活百科,每个门类都兼顾。书单提前公布,上架当天便排起借阅长队。借到《古文观止》的该公司员工赵仁兵埋头翻了几页,抬头说:“这本书一直想买,没想到

在这里遇到了。”

如果说首批选书是在现有馆藏里“淘金”,那池州市图书馆的后续承诺,则让这件事从“选书”升级到了“配书”。该图书馆承诺,今后采购新书时,将优先考虑企业职工推荐的书目。这意味着,未来职工想读的书,哪怕当前馆藏没有,也有可能被纳入图书馆采购计划,最终出现在职工书屋的书架上。书单不再是单向供给,而是从职工需求中生长出来。

该公司职工书屋经办人算过一笔账,合作成本主要是场地和日常管理,图书馆提供的是现有馆藏流转调配。他介绍:“不是重新建一个馆,是把已有的资源接进来。”每半年200册轮换,全年可接触400册新书,不增加购书开支。

下一步,该公司将把读书心得分享机制用起来,让职工读后写几句贴在书屋墙上。当一本书读完有人可聊,一篇心得贴出有人回应,看书这件事就有了手机里刷不到的滋味。“井网”联通的,也不只是书与书的流转,更是人与人的精神交流。

通讯员 殷 隼 张 军

安庆铜矿持续推进库房“三化”管理

本报讯 今年以来,安庆铜矿围绕5S精益管理主线,以标准化夯基础、以数字化强支撑、以精细化提效能,系统推进库房管理全流程升级,为矿山安全生产和高质量发展提供坚实物资保障。

标准化筑基,让库房管理“有章可循”。该矿坚持“定置摆放、分类管控”的仓储管理原则,按照物资类别、规格型号、使用用途等精准分区存放物资;坚持开展日常盘点、定期核查,持续保障账、卡、物数据精准统一,从源头杜绝物资存放混乱、台帐底数不清等管理薄弱问题;同时,物资保障中心定期对二级单位仓库进行检查,不断健全物资“收发存储”全流程动态管理。在安全管控方面,该矿保卫工作人员强化门岗物资查验,库区日常巡逻、视频监控等工作,全方位织密物资仓储安全防护网。

专业化赋能,为数字管理“充电提能”。针对物资数字化管理能力提升需求,该矿开展ERP物资编码管理专项培训,邀请集团经营贸易中心专家授课。课程采用“理论讲解+案例分析+现场实操”的实用模式,围绕物资编码新增、分配、属性修改等规范流

程,以及月度常规计划、紧急采购计划的编制标准,上报节点开展系统化教学。培训全面覆盖全矿材料员、库房管理员等一线岗位,切实提升基层物资管理队伍的专业能力,为数字化管理筑牢人才根基。

精细化增效,靠存量挖潜“降本增效”。该矿始终秉持“盘活存量、降本增效”的物资管理理念,通过畅通内部物资调剂共享渠道,优先调用闲置富余物资、积极推广可替代材料等途径,今年1至5月,该矿精准对接生产需求、对选矿车间PP钢丝编织复合管、工程区20号无缝钢管等申报物资计划,采取动态调剂领用措施;对长期闲置的电缆、管材、型材、轩具等积压物资逐一梳理,制定专项复用实施方案,累计节约物资采购成本超百万元。

目前,该矿库房标准化、数字化、精细化管理成效显著。下一步,该矿将持续深化库房“三化”管理建设,严把物资质量、物资储备、仓储安全三道关口,常态化推进管理提质、技术赋能、降本增效,不断完善物资仓储全流程管理体系,以更精准的物资保障助力矿山高质量发展。

通讯员 丁丽华

铜冠房地产公司金安物业党支部 暖心助农拓宽超市直采渠道

本报讯 “说实话,这是我今年以来吃过味道最好的西红柿!”近日,铜冠房地产公司金安物业党支部书记朱永辉在铜陵市老洲乡光辉村的西红柿大棚里开展助农行动时说。该物业公司助农行动有效缓解了农户的销售难题,丰富了超市商品供给,提升了社区居民的消费体验。

近日,铜陵市老洲乡光辉村桃心西红柿喜获丰收,但因市场销路不畅,数千斤西红柿出现滞销,给农户造成较大经济压力。在了解农户困境后,金安超市与光辉村农户进行对接,实地考察产品品质及滞销数量,立即制定助农销售方案。

金安物业党支部依托企业内部员工群、各超市门店客户群发布助农倡议,搭建农产品直供销售渠道,将农户种植的桃心西红柿直接引入超市平价销售,丰富了生鲜直采品类,为周边居民提供了新鲜、优质、原生态的农产品选择。光辉村桃心西红柿采用生态种植方式,品质良好,上线后各门店群内接龙下单的顾客络绎不绝。

此次助农行动是该公司深入开展“我为群众办实事”实践活动的具体体现,也是推进党建工作与生产经营深度融合、树立和践行正确政绩观的生动实践。

通讯员 王 睿



清理设备油污灰尘

近日,金冠铜业分公司双閃电解车间组织班组员工对电解专用行车开展“设备见本色”专项清洁维护(如图),全面清理行车本体表面及关键机械部件日常积累的油污和粉尘,恢复设备本色,提升现场5S精益管理水平,保障特种设备运行安全。

通讯员 蔡笑怡 摄