

安全生产要从源头治起、从细处抓起、从短板补起！

“四维攻坚”构建海外安全治理新格局



安全生产事关人民福祉,事关经济社会发展大局,一丝一毫不能放松,再怎么强调都不为过。绷紧安全生产这根弦,必须强化安全意识、严守安全规范、提高安全保障能力,让安全生产成为自觉行动。推动形成各司其职、各负其责、齐抓共管的安全生产工作格局,安全才能成为一种常态。

善于“抓责任”。责任制是安全生产的关键抓手。责任链条无缝衔接,事故风险就没有空子可钻。该有的强烈责任感却放松懈怠,该安全链条监管的却掉链断档,该强硬的监管措施没有硬起来,该抓实的安全规范没有抓到位,结果必然会导致安全防线失守。党政领

导责任、部门监管责任、企业安全生产主体责任,必须常抓不懈、抓紧抓实,落准到人、落细到事、落实到岗。

敢于“翻旧账”。坚持问题导向,不断排查解决隐患,才能让安全生产的堤坝得到持续加固。安全生产事故往往都有共性诱因,坚持“一厂出事故、万厂受教育、一地有隐患、全国受警示”,真正做到举一反三、全面排查,切实堵塞漏洞,才能有效防范、化解、管控各类风险。“重视”不能停留在表态上,“监管”不能止步于通知。形式主义、官僚主义是安全生产的大敌,必须旗帜鲜明反对,力戒落实不彻底、整改不到位等问题。

精于“打基础”。安全是抓出来、管出来的。风险无处不在,必须坚持多做打基础、利长远的工作,切实加强安全教育,注重严格规范操作,解风险于微末、化隐患于无形。而那些安全生产事

故,往往都与当事者安全素养不高、操作不规范甚至是违规操作有关。基层一线是安全生产的主战场。坚持重心下移,强化安全教育,提高安全意识,消除不安全行为,推动人人知晓、人人参与、人人尽责,筑起的必定是一道牢不可破的人民防线。

甘于“下苦功”。平则虑险、安则虑危,防患未然、未雨绸缪,是分析形势、做好工作的一条重要方法论。“宁肯十防九空,不可用而无备”。维护公共安全,减少安全生产事故,最好的办法是预防,最佳的时机是平时。安全生产是个细致活和实在活,尤须从源头治起、从细处抓起、从短板补起,不放过任何一个漏洞,不丢掉任何一个盲点,不留下一个隐患。

勤于“长本领”。必须坚持高质量发展和高水平安全良性互动,是新时代

做好经济工作的重要规律性认识,也考验着领导干部的执政本领。对领导干部而言,要牢固树立安全发展理念,始终把人民群众生命安全放在第一位,把抓好安全生产工作作为完整准确全面贯彻新发展理念、推动高质量发展的重要举措。“时时放心不下”不是一句空话,要对职责范围内可能存在的各种风险做到心中有数、见微知著、对症下药,推进风险防控工作科学化、精细化。

安全是幸福、是效益,保安全才能谋发展。因为责重山岳,所以义不容辞。必须动起来、紧起来、严起来,既突出“当下改”,也注重“长久立”,牢牢守住发展决不能以牺牲人的生命为代价这条红线。在统筹发展和安全上求得最优解,人民安居乐业、社会安定有序、国家长治久安就有了坚实支撑。

闻 哲

守好工程安全的最后一道闸门

作为集团旗下的工程监理企业,鑫铜监理绝非安全生产的旁观者,而是施工现场安全防线的最后一道闸门。这道闸门是否关紧,直接关系到千百名作业人员的安全,更关系到集团公司重点工程能否平稳落地。

回望开年以来的六个月,我们这支队伍经受住了不少严峻考验。最典型的当数金冠双囚大修项目:熔炼炉、吹炼炉、环集系统、渣缓冷场改造等高危工序交接、炉内爆破、设备拆换、有限空间作业、高空吊装……每一项都如同在刀尖上行走。值得欣慰的是,整个监理团队成功防范了所有隐患演变为事故。这份成果绝非侥幸,而是源于我们日复一日对照进度网络图逐项核查,对阳极炉翻新、转化系统改造等关键工序实施旁站式盯防,对有限空间、高处、动火等关键环节及重大风险点进行严格管控,对交叉作业和夜间施工反复巡查——这些看似“笨拙”的扎实行动,才是我们最坚实的底气。

在常规项目管理中,我们同样在推动积极改变。过去,不少项目监理

部的风险辨识清单过于空泛,动辄以“高处作业”“吊装作业”笼统带过,却对具体风险点(如哪个炉体旁、哪道工序节点、何种气象条件下易出问题)缺乏针对性描述和细节支撑。今年以来,我们要求各项目按分部分项工程逐条拆解风险,将辨识结果精确到作业面与操作步骤,并据此签发风险告知书,上半年累计签发 104 份。与此同时,“违章天天查”不再是记录本上的空泛栏目,而是将分区巡查与交叉互查机制落地——组织冶炼、矿山、民用等不同片区的监理部互相“找茬”。1-5月,我们开展了 50 余次专项检查,临时用电不规范、脚手架搭设不牢、安全带配件不全等“老大难”问题被逐一揪出并整改闭环。为强化现场监理的履职权威,我们还统一配发了带有不同空泛标识的袖章,让巡查与监督职责一目了然。

成绩背后,短板同样不容忽视。部分年轻同事在临时用电、起重吊装等环节的细致隐患识别上,仍需更多现场历练积累经验;个别项目的安全

记录不够充实具体;危大工程的巡视描述也有待进一步体现技术层面的深度思考。这些问题的根源,在于风险意识尚未完全转化为“肌肉记忆”。正因如此,今年的安全生产月活动,我们将不搞表态式的形式主义,而是要将“排查整治风险隐患”的主题,切实落实到每一份巡视记录、每一次现场交底、每一场模拟演练中。

接下来,公司将重点抓好三项工作:一是推动应急演练从“演”向“练”转变。针对高处坠落、防洪防汛、火灾救援等真实场景,组织实战化推演,确保监理人员在突发状况下既能自保,又能指导现场人员有序疏散、科学处置;二是持续用好内部“监理通”“云学堂”平台,充分依托集团公司安全教育培训资源,及时推送行业内外最新事故案例,同时组织全员线上安全考试,以考促学、以学促用,并对反复出现的基础知识盲区开展靶向补习;三是让安全文化“活”起来。典型“三违”微视频评比、安环知识竞赛、“安全一家亲”等

活动将陆续开展,优秀作品和团队会获得实际奖励,而对隐患排查中敷衍塞责、瞒报漏报的行为,将一查到底、绝不姑息。

国有监理企业有着特殊的责任底色——我们的工作成效,最终体现在“保障他人安全”上。这要求我们不能满足于做合格的技术员,要成为风险的前瞻者、规则的守护者。当前高温与汛期已至,我们将督促各项目部严格执行高温错峰作业规定,逐一核查防暑物资与休息区分开配置,同时清理排水沟渠、加固脚手架基础,防范极端天气诱发次生风险。

安全生产月只有三十天,但安全监理的责任是全天候的。我希望每一位同事都能把“消除隐患”当成每日必修课,把“较真”刻进职业本能。我们必须多一份警觉,现场就少一份凶险;我们多一次较真,工友就多一道安全屏障。这是监理人的本分,更是我们对集团公司、对每一个家庭最朴素的交代。

黄 红

对标先进抓整治 全员应急保安全

今年6月,是全国第25个“安全生产月”,活动的主题是“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”,相较2025年主题新增“排查整治”硬性任务,释放出国家从严治理隐患、坚决防范重特大事故的强烈信号。当前正值集团公司“十五五”规划落地、安全生产治本攻坚三年行动收官关键阶段,作为碳酸二甲酯生产企业,我们要对标万华化学全链条安全管理体系,紧扣活动主线部署六项重点工作。

一、深学细悟重要论述,锚定安全治理事前预防转型,夯实安全发展政治根基

全体职工要把学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述、重要指示批示精神作为首要政治任务,分层开展班组研学、管理层专题宣讲,完整领会核心要义、科学体系与实践要求,杜绝学用脱节。一是推动学习成果转化,把理论学习转化为安全工作创新思路、短板整改务实举措、遏制重特大事故实战能力;二是紧扣集团公司“十五五”安全规划,全力推动安全治理模式由事后处置向事前预防转型,逐项清零治本攻坚三年行动任务;三是扛起“人民至上、生命至上”责任,以稳定安全形势守护职工生命财产,为公司高质量发展托底。万华化学坚持高层领学、全员常态化安全理念浸润,自上而下压实有感领导责任,是我们必须对标补齐的思想管理短板。

二、以案为鉴深挖隐患,健全激励闭环机制,实现全域风险动态清零

近期中外多地化工行业接连发生重特大安全事故,教训极其深刻。今年安全月核心重心是“排查+整治”,绝不能只查不改、走过场。一是依托专业诊断提升本质安全,全面推进装置设计诊断、老旧装置第三方评估,对厂区工艺、设备、仪表、电气、公用工程全维度“体检”,从源头消除设计、设备老化隐患,保障合规生产;二是发动一线全员自查岗位隐患,操作工对照操作规程、重大隐患判定标准,常态化排查操作违章、现场隐患,做到即查即改;三是落实隐患分级奖励制度,执行员工上报“小隐患小奖励、大隐患大奖励”,打消员工上报顾虑,构建全员共治隐患防线。万华化学推行隐患随手拍、每日班组隐患复盘、隐患不过夜闭环机制,将作为公司全年常态化管理标准落地。

三、补齐安全管理软硬件短板,升级数字化人员管控,刚性整改厂区管控漏洞

对照集团公司数字化管控标准与万华精细化工厂管理要求,西部厂区人员管控存在一些短板,与“精准识别、实时统计、移动端随时查看”的要求还有一定差距。我们要加快整改,6月底前完成定位系统升级,增设电子围栏区分重大危险源区、作业区、办公区;优化门禁数据核对机制,每日校准在岗人数台账;细化员工、外包、访客分类准入;对

生产区域未佩戴定位卡人员一律严肃追责,同步完善消防、联锁、应急硬件设施,全方位堵住管理漏洞。

四、刚性执行安全制度与操作规程,从严特种作业提级管控,守住现场作业红线

以集团公司“手指口述”标准化作业为抓手,推动制度规程落地见效。一是常态化落实手指口述,班前会、开车、检修操作全覆盖,安环部加大现场突击检查,对敷衍班组严肃考核;二是规范特种作业全流程管理,所有动火、高处、受限空间等作业,无论风险高低,全部执行事前报备、安全承诺、电子作业票、先批后作业;三是高危区域作业提级管理,重大危险源、罐区作业升级审批,现场专人监护,严禁无票、超范围作业;四是严格作业前 JSA 风险辨识,辨识不清、措施不全不得开票,杜绝流程缺失引发恶性事故。对标万华特种作业一票否决机制,任何管控环节不达标立即停工。

五、抓实分层分类教育培训,做实检修实战应急演练,真正实现个个会应急

当前公司处于年度装置停车检修窗口期,风险叠加,培训、应急必须同步跟进。一是检修期间车间持续开展操作规程、开车车专项培训,安环部组织全员学习新版《中华人民共和国危险化学品安全法》、重大隐患判定准则,集中观看事故警示片;检修复工前统一开展

复工复产考核,不合格不得上岗;二是完善检修开车专项处置预案,本次多套设备完成清空置换,各车间单独编制开车方案,细化超温、泄漏、联锁失效等异常处置流程;三是安全月统筹组织罐区泄漏、受限空间救援、全厂消防综合演练,班组常态化桌面推演,杜绝“演戏式”演练,切实提升全员应急实操能力。

六、丰富安全文化系列活动,坚持管理层以上率下,推动从“要我安全”到“我要安全”

安全文化是长期系统工程,最终构建全员自治、全程可控、全域闭环的风险管控格局。要有序开展安全知识竞赛、安全微视频征集、安全家书、安全承诺等系列活动,充分调动职工参与安全管理积极性。各级管理人员着力落实有感领导,每周下沉班组解决现场安全难题,畅通安全合理化建议渠道;摒弃阶段性运动式宣传,把安全文化融入日常班组管理,构建全员共建共治共享的长效安全文化。

安全生产只有起点,没有终点。全体干部职工要紧扣全国安全生产月主题,对标万华化学先进安全管理体系,全面排查整治隐患、补齐管理短板、规范现场作业、强化培训应急、厚植安全文化,以“时时放心不下”的责任感牢牢守住安全,护航公司长远高质量发展!

徐利林

全覆盖、无死角监控。

融合中厄文化 厚植全员安全思想根基

针对海外中方与厄籍员工文化背景、安全意识、作业习惯差异较大等问题,米拉多铜矿以文化融合为抓手,开展差异化、本土化安全培训教育,破除文化壁垒,让安全理念深入人心,实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变。

开展精准化安全培训。针对中方员工,重点开展海外安全法规、跨境应急安置、跨文化沟通等培训;针对厄籍员工,编制双语安全培训教材,聘请属地安全专家授课,普及安全操作规范、风险防范知识、应急自救技能,做到安全培训全员覆盖、不漏一人。

打造本土化安全文化。尊重当地文化习俗与宗教信仰,将安全文化建设与属地文化相融合,开展“安全警示日”“属地安全技能竞赛”等特色活动,营造浓厚的安全氛围。选拔优秀厄籍员工担任安全监督员,搭建中厄员工安全沟通桥梁,让属地员工从“被动接受”变为“主动参与”,形成中厄员工共学安全、共守安全、共护安全的良好氛围。

强化职业健康保障。米拉多铜矿高度重视中厄员工职业健康,严格落实职业健康防护措施,定期开展职业健康体检;改善作业现场工作环境,最大限度地降低职业健康风险;关心员工生活,建设标准化宿舍、食堂、休闲场所,做好海外员工后勤保障与心理疏导,筑牢职业健康与安全生产“双重防线”。

完善应急机制 筑牢跨境安全最后防线

针对海外矿山地理位置偏远、应急救援资源有限、跨境协调难度大等特点,米拉多铜矿积极构建“内外协同、上下联动、快速响应”应急管理体系,全面提升突发事件处置能力,守护员工生命与企业财产安全。

常态化开展应急演练。健全专项应急预案,确保突发事件发生时能够快速响应、科学处置;定期组织开展实战化应急演练,提升中厄员工掌握应急逃生、自救互救技能;加强沟通对接,建立跨境应急联动机制,打通应急救援绿色通道,实现内外资源共享、协同救援。

强化应急保障能力。组建由中厄员工共同参与的专职应急救援队伍,配备专业救援设备,定期开展应急技能培训,打造一支“拉得出、冲得上、打得赢”的应急救援力量;储备充足的应急物资,确保应急物资随时可用、足额到位;建立 24 小时应急值班制度,畅通应急通信渠道,确保突发情况第一时间上报、第一时间处置,筑牢海外矿山安全最后一道防线。

米拉多铜矿在抓好安全生产的同时,积极履行海外社会责任,推动安全管理与属地发展深度融合,以安全促合作、以责任树形象,打造负责任矿业企业。主动参与当地矿业安全标准建设,积极开展属地安全公益活动,优先吸纳当地劳动力就业;严格遵守当地环保法规,坚持安全与绿色并行,打造绿色安全矿山,实现安全生产、生态保护、属地发展共赢的良好局面。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。米拉多铜矿始终坚守安全发展初心,持续优化安全管理体系,深化科技赋能与文化融合,以安全护航企业高质量发展,以责任彰显中国企业担当,全力实现“双零”目标,奋力书写海外矿山安全发展的新篇章。

朱学胜

莫让“闭环整改”成空谈

区香悦食府火灾,过火面积 100 余平方米。一起起事故,一幕幕悲痛,一次次部署,一轮轮整改,悲剧却仍重演。

笔者认为,悲剧根源在于重部署轻落实、重痕迹轻实效、重问责轻预防的形式主义顽疾,在于闭环整改流于纸面、责任落实悬空、工作虚化的治理乱象。安全督查异化为打卡式表演,走过场、看表面、听汇报,台帐越做越厚,隐患越积越多;隐患整改停留在纸面,会议开了、文件发了、台帐做了,问题如故,“闭环整改”沦为一句空话。

安全无小事,生命大于天。衡阳的两场大火敲响了警钟。真正的闭环整改不是写在纸上、挂在墙上,而是落在每一根“飞线”被剪除、每一具消防栓出水、每一条通道畅通、每一处隐患清零上。相关人员要敬畏生命,坚决摒弃侥幸心理,把人民群众生命安全放在最高位置;要直面问题,敢于动真碰硬,对老旧小区、“三合一”场所等重点领域隐患建立清单、挂图作战、销号管理;要压实责任,杜绝推诿扯皮,确保责任到岗、到人、到底;要举一反三,深刻汲取教训,全面排查整治同类隐患,严防悲剧重演。

安全生产容不得半点侥幸。别再让闭环整改沦为空谈,别再让形式主义吞噬生命防线。唯有以“时时放心不下”的责任感,抓实整改、守牢防线、扛起责任,才能护佑一方平安,告慰逝去的生命。

黄 雄