

念头仅一瞬，“锌”高再新高

——看安徽九华新材料锌合金公司观念转变带来的新气象

头条新闻

6月14日,安徽九华新材料锌合金公司甲班班长范宏在填写当班产量记录,日产量已连续多日稳在高位。一个月前,产量攀上11000吨的新高。而从“攀高”到“稳高”,伏笔早在5月初一扇脱落的防护门上就已埋下。

一扇门,推开“一扇窗”

5月初的一个夜班,该公司加料工刘海鸿接班后,像往常一样走向工位。开机前,他扫了一眼设备,没有逐项检查。之前,大家都这么干,“设备维护,那是机修的事。”

殊不知,防护门上的一颗螺丝,不知什么时候松了。移载又启动的瞬间,防护门被拉脱,金属撞击声划破车间。加料被迫中止,范宏小跑着赶来,只看了一眼,便掏出手机联系维修。

等等是等不起的。班组产量指标就

贴在墙上,数字不等人。范宏组织几名工友临时改用人力倒运锌片,行车吊运上料。夜班人手本来就紧,几个人来回穿梭,汗透工装。等防护门修好,联锁开关校验完毕,生产节奏已被打乱近两个小时。那晚下班时,刘海鸿一句话没说。

“设备在自己手上出的问题,产量在自己班上掉下来,那种感觉,比被考核还难受。”事隔多日,刘海鸿回忆起那天夜班,声音仍有些低。他是老员工,在车间干了六年。以前觉得设备检查是替别人干活。那天晚上之后,他忽然明白了什么。到底是什么,他说不太清楚。但他的行动比言语清楚,自那以后,每天接班,他开始弯腰检查每一处连接件。交班的人也不再含糊,设备状态交代不清,他不接。班上有人笑他“转性了”。“他们这些老员工,观念一旦转过来,比谁都较真。”范宏说这话时,目光落在班组报表那串数字上,5月份该班的产量环比提升了近两个百分点。

一群人,自发地奔赴

刘海鸿不是唯一在变的人。年初,该公司调整考核办法,单班产量与能耗挂钩,产量越高、能耗越低,绩效越高。制度刚下来时,有不少抵触的声音。丙班班长刘云记得清楚,班组会上有人当面对抗,散了会却嘀咕:“管好自己‘一亩三分地’就行了,操那么多心干嘛。”

后来怎么变的,刘云也说不清具体节点,只知道不知从什么时候起,交接班时间悄悄提前了。这不是公司规定,是大家自发的行为。提早来,仔细看,设备复检正常,方才接班作业。“以前觉得是替机修干活,现在明白是给自己抢时间。”刘云说。

5月满负荷运行的那些天,日均排产量顶到了天花板。但各班组的日均产量,硬是比之前拔高了5.3%。没有新设备,没有新工艺,变了,是人。

一条路,持续地攀登

满负荷运行的产线,需要多个环节

咬合。该公司营销部门根据实时库存和订单,动态生成排产表,原料采购据此踩准价格窗口提前锁定。设备管理从事后抢修转向事前预防,每月短暂时停机被规划为集中维保时段,常见故障要求班组自主处置。

但所有管理链条的末端,最终都落在班组。“我们追求的从来不是单月冲高。”该公司生产部副部长陈永生说。他很少谈到11000吨新高的产量,更多谈的是“连续稳定”。在他看来,那扇被拉脱的防护门,比产量报表上任何一个数字都更值得记住,因为从那一刻起,一些东西开始松动,另一些东西开始凝固。

锌合金的硬度,来自金属配比,而这条攀“锌”高之路的支撑,来自另一种“配比”:那是制度变革催生的责任归属,是员工念头的悄然转变。当“替人干”变成“为己战”,产量的峰值,便不只是报表上的一个数字。

通讯员 刘剑峰 张军

质检中心常态化开展青工专项培训

本报讯 为夯实青年员工业务基础,提升岗位履职能力与专业素养,搭建青年人才成长赋能平台,锻造高素质专业化青年业务骨干队伍,6月5日,质检中心举办了青年员工检验专项培训。该中心质检一线岗位的37名青年员工参与首期培训。

本次培训立足检验工作岗位实际,围绕青年员工能力提升、职业发展、作风建设等核心维度明确学习目标与成长要求,参训青年员工需树立勤学善思的学习理念,坚持带着问题钻研,结合工作思考,深度吃透培训知识要点,将理论内容转化为实打实的

岗位业务能力,真正做到学有所获、学有所成。

质检中心内培训师围绕考勤管理、违章违纪规范、技能操作职位评聘办法等重点内容开展授课,清晰梳理职场纪律要求,细致解读青年员工职业发展路径,帮助参训青工厘清工作准则,明晰成长方向,为后续系列业务专项培训筑牢思想与制度基础。

本次青年检验专项培训是该中心员工专业素质提升计划的重要组成部分,采用“每周一训”的常态化、系统化教学模式,整体培训周期长达8个月。

通讯员 储立

岗位上的端午节

粽叶飘香,当大多数人沉浸在端午节假期的悠闲氛围中,安徽九华新材料公司铅分厂员工们仍坚守一线,用汗水诠释劳动之美。

端午节当天,该公司行车工纪良友像往常一样参加早班班前会后,径直走向铅砂库行车驾驶室,目不转睛地盯着下方料堆,双手沉稳地推动操纵杆。随着电机启动,光滑无齿的抓斗顺着钢索垂直落下,严丝合缝地切入矿料中。确认满斗后,他操作手柄将抓斗平稳提起,沿轨道匀速滑行至料仓上方稳稳停住,随即操控抓斗打开,矿料均匀落入料仓。整个过程没有多余动作。节日加班,他在守护着底吹炉的“口粮”供应。

就在铅砂库热火朝天的同时,该

分厂脱硫工段员工杨海青和搭档正忙着清理斜板沉降器。他们将出口连接管拖至收集池,扭开阀门将废液引入池中。随着压缩空气阀门开启,废液在气泡翻滚中完成曝气,随后被输送带打入中间槽准备压滤。这套流程,每一次规范操作都能回收氧化锌5至6吨,真正实现了资源的“吃干榨净”。

在该厂制酸工序生产现场,巡检工发现双氧水输送泵流量异常。员工方伟立即组织维修人员赶赴现场,停电、挂牌、拆检,一番排查后发现是出口阀门阀芯脱落。经过半小时的紧张抢修,阀门更换完毕,看着双氧水重新顺畅流入脱硫塔,各项指标恢复正常,他悬着的心终于放下。

通讯员 江刘泽

坚守岗位过端午

端午节小长假期间,金隆铜业公司精炼课员工用执着和坚守保障企业节日期间安全生产稳定运行。

6月19日7:30,该公司2号阳极炉炉长徐嘉豪已身着整洁干净的工装,早早到岗,开启了这个节日值守的第一天。他神情专注,目光紧盯炉体运行状态,指尖在操作按钮上灵活切换,时刻关注着铜水的精炼速度、压力等关键工艺指标,不敢有丝毫松懈。

3号转炉旁,炼铜工李训标正全神贯注地观察炉况,铜水入炉、添加物料、通风吹炼……每一道环节,他都力求衔接流畅、操作精准,熊熊燃烧的炉火将他的脸庞映得通红。厂内,机

器轰鸣、热浪翻涌,他心无旁骛,紧盯各项参数变化,及时调整操作节奏,确保转炉平稳高效运行。

在该公司阳极板堆场,一排排刚出炉的阳极板闪闪发光。阳极板质量工王靖正有条不紊地盘点各类阳极板数量,身影在其中灵活穿梭,逐一核对阳极板库存、检查堆放情况,仔细排查质量情况,确保每一块阳极板质量都能符合电解生产要求。

节假日工作现场忙碌的人群,虽然来自不同的岗位,但有共同的职责,他们用责任、担当、坚守和奉献,为公司持续稳定生产提供了坚实保障。

通讯员 刘胜

金威铜业分公司开展“迎端午”主题活动

本报讯 端午节来临之际,6月16日下午,金威铜业分公司团总支组织开展了“粽叶飘香迎端午,凝心聚力共奋进”主题活动。来自该分公司各部门、分厂的团员青年齐聚一堂,在浓厚的节日氛围中感受传统文化魅力,在协作互动中凝聚团队奋进力量。

活动现场,糯米、粽叶、蜜枣、鲜肉、棉线等食材和工具早早准备就绪,整齐地摆放在长桌上。在食堂工作人员的示范下,团员青年们纷纷拿起粽

叶认真模仿,虚心请教包粽技巧。从最初的手忙脚乱到逐渐熟练,大家互帮互助、交流心得,现场欢声笑语不断。虽然包出的粽子形状各异,大小不一,但每一个都包裹着节日的喜悦和团队的温情。大家围坐在一起,一边包饺子,一边畅谈工作与生活,平日里的工作压力在轻松愉快的氛围中得到了舒缓,同事间的情谊也在指尖协作中悄然升温。

通讯员 鲍家明

工程技术分公司纪委开展端午专项监督检查

本报讯 端午节期间,工程技术分公司纪委紧盯节日作风建设关键节点,通过台账查阅、座谈交流、资料核等方式,对各部门开展全覆盖专项检查,以精准监督压实基层作风责任,涵养清正廉洁的干事氛围。

该公司节前严明廉洁过节纪律、压实作风建设要求,聚焦重点岗位、关键环节开展靶向监督,动态排查“四风”隐形变异风险,全方位筑牢节日作风纪律防线。通过专题宣讲、案例剖析等方式抓实廉洁培训。紧盯项目管理全流程,监督岗位廉洁风险排查、自查自纠及防控机制建设工作,督促基

层规范履职用权,严格落实廉洁从业各项制度要求。

同时,端午期间,该公司开展了薪酬福利专项检查,严格核查月度绩效、津贴补贴发放台账及审批流程,督导基层依规落实薪酬管理制度。紧盯职工急难愁盼,监督“我为群众办实事”落地成效,切实维护职工合法权益。

下一步,该公司纪委将持续紧盯重要时间节点,常态化抓实正风肃纪、政德观教育、廉洁管控、基层民生整治等工作,以长效化作风监督举措,为企业高质量发展保驾护航。

通讯员 任可

图片新闻

安全签名



安全生产月,铜冠(庐江)矿业公司开展了内容丰富的活动。图为近日该公司正在开展安全承诺签字活动。

通讯员 黄从斌
王振乾 摄

“花小钱,治大病”

——合肥铜箔公司老旧设备“微创手术”治顽疾工作侧记

弥漫的水雾消失了,地面干爽整洁,液位报警器也终于“安静”了。近日,笔者走进合肥铜箔公司一二工场生箔车间,看到的是一派整洁有序的景象。而就在一个月前,这里还是另一番

景象:机架下雾气缭绕,工人换个胶鞋都要小心翼翼,老旧的接水系统如同“拧不紧的水龙头”,让人无奈又头疼。这些生箔机已运行十余年,接水装置磨损老化,水雾飘散,液位异常上涨,既浪费水资源,也埋下安全隐患,车间5S管理更是因此成了扣分“重灾区”。

面对设备老化,“要大改就得停产,成本扛不住”曾是该车间里最流行的“定论”,这个“老大难”问题便一拖再拖。

转机来自一次跨厂区的技术交流。该公司一二工场人员到池州兄弟工场学习时,意外发现对方同类型设备周边“干净利落”——无水雾,无积水。原来,池州工场自己琢磨出一套接水装置,遮挡严实、排水顺畅,投入不大,效果却出奇好。“别人能行,我们为什么不行?”该公司一二工场负责人赵英超当场拍板,对标,改造,不找借口。

然而照搬池州方案并不现实。合肥铜箔公司的老设备管线杂乱,机身偏高,硬套上去不是挡不住水汽,就是打乱原有排水体系。技术团队摒弃“大拆大建”的思路,经过反复勘测和精准计算,拿出两招“微创手术”:一是将接水管道接入原有抛水接水管道,不动主体管线,不影响产线运行;二是针对水雾从底部缝隙飘散的“漏点”,创新加装专属“封水帘”,全方位封堵。整个改造投入极小,甚至没影响当天生产。生箔操作工曹光耀打趣说:“这叫‘花小钱、治

大病’。”

该工场36台生箔机,首批完成改造9台。改造后,单日接水量从11吨提升到15吨,回收效率提升36%。液位异常报警基本消失,机下雾气彻底散尽。试点之后剩余27台生箔机也已陆续接受改造。

没有高投入,没有停产,靠的是较真与匠心。绿色转型既需要顶层大战略,更离不开一线的微创新。老旧设备不是包袱——挖对了,就是富矿。

通讯员 吴云霞 朱琼奥

塔内突击4小时

铁镐就开始砸,但结晶坚硬如石,只留下浅浅的痕迹。时间在一分一秒地流逝,每个人都能感觉到压力很大。

“用气镐!”侯国信当机立断。然而,塔内空间狭小,无法容纳多人同时作业。小组迅速制定了两人一组、轮流作业的计划。一人操作气镐,全力冲击结晶,使其松动;另一人则紧跟其后,用铁锹将松动的结晶铲进大吨袋。气镐的轰鸣声和铁锹的铲动声交织在一起,奏响了一曲紧张的战斗乐章。

侯国信戴着面罩,汗水湿透了衣

服,但手中的气镐却一刻也没有停歇。他知道自己团队的主心骨。组员巩小四、吴福明等人也配合得十分默契,轮流替换,在狭小的空间里艰难而高效地工作着。尽管每一个动作都需要付出巨大的体力,但他们的眼神中始终露出坚定和执着。

“小心点,别摔倒!”“这边结晶松了,快过来!”大家简短的交流声在塔内回荡,眼神的交汇传递着彼此的信任和鼓励。吨袋一个接一个地被装满,因场地有限,须用吊车迅速移位,新的空袋

又马上补上。从早上到中午,他们没有休息片刻,连喝水都显得匆忙。胳膊酸麻,腰背疼痛,但没有人有一句怨言。他们心中只有一个目标:在下午2点前完成清理任务,让生产线按时重启。

下午1点30分,经过四个小时的艰苦奋战,塔内最后一点矿渣终于被清理干净。大家长舒了一口气,疲惫的脸上露出了欣慰的笑容。经过统计,这次一共清理出了15个吨袋矿渣,约9吨,吨袋整齐地码放在一旁,现场也被打扫得干干净净。

通讯员 曹跃文

一线目击

6月8日,安徽九华新材料公司铅脱硫工序抢抓三连炉工序短停检修的4小时窗口期,紧急清理一吸塔内堆积的矿渣。一场与时间的赛跑,就此开始。

6人组成的清理小组打开一吸塔人孔后,看到的是又硬又厚的矿渣结晶,情况比预想的要糟糕得多。组长侯国信二话不说,在完成安全交底后,操起

电铲焕新记

中“痊愈”的6号电铲,机身布满油污、漆面斑驳脱落,要从里到外焕然一新,谈何容易?老曹带领组员罗文扎进了现场,开始了紧张细致的“美容”作业。

清洁打底,是“美容”的第一道工序。老曹用高压清洗机反复冲洗机身。针对顽固油垢,他使用清洗剂一点一点擦拭,不放过任何一处死角,确保后续喷漆不会起泡脱落。除锈打磨,是提升“颜值”的核心环节。井下环境复杂,长期作业的设备难免出现锈蚀。在狭

小的作业空间,老曹手持角磨机,一点点“啃”下斑驳锈迹。飞溅的铁锈粉尘混杂着汗水,沾满了他的额头和工装。

喷漆作业最为艰苦。刺鼻的漆雾在巷道内弥漫,老曹戴好防护口罩,蹲在设备旁细致喷涂,一遍不够就再补一遍,力求漆面均匀。狭窄空间作业不便,一蹲就是几个小时,起身时手脚早已发麻,浑身上下浸透了油漆味,他却毫不在意。

而在最轻松的收尾“装扮”环节,老

曹却格外较真。粘贴防滑贴与反光警示标识时,他主动将车顶防滑贴多贴了一道。“井下作业人员常接触液油污,鞋底易沾油污,多一份防滑贴,站在车顶就多一份安全保障。反光标识、安全标识是井下安全作业的警示符,马虎不得!”

历经两天连续奋战,6号电铲彻底褪去旧容,机身锃亮,标识清晰,焕然一新,以崭新的面貌“奔赴”了生产一线。

通讯员 英锋



端午节前包粽子

日前,铜冠房地产公司安物业公司在见龙花园物业服务中心精心举办端午节包粽子活动(如图),搭建起物业与业主沟通的桥梁。本次活动共计70余名业主参加。

通讯员 张柏伦 摄