

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2026年6月16日 星期二 农历丙午年五月初二 第5302期
国内统一刊号:CN 34—0047 邮发代号:25—52 总第5619期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

铜陵有色市值突破千亿元大关

本报讯 6月15日,铜陵有色(000630)总市值突破千亿元大关,收盘时达到1027亿元,成功迈入千亿级企业阵营,标志着集团公司从规模增长向价值跃升的跨越式蜕变。

多年来,集团公司践行新发展理念,完善全产业链绿色生产体系,持

续提升产能利用率与产品附加值,经营质效稳步提升,核心竞争力持续增强,展现出强劲的发展韧性。尤其是“十五五”开局以来,集团公司锚定绿色化、智能化、融合化发展方向,深耕主业、优化布局、强化创新。依托完整的铜产业链优势,核心矿山与冶炼基地产能利用率持续领先行业,高端

铜材在新能源、电子信息等领域的市场份额稳步提升。同时,集团公司加速向5G、人工智能等高频高速应用领域转型,优化市场布局,强化科技赋能,统筹推进资源获取、技术升级与绿色低碳转型,加快建设世界一流企业。

本报记者 陈幸欣

集团公司召开企业安全生产管理交流会

本报讯 6月13日下午,集团公司五松山宾馆国际会议中心召开企业安全生产管理交流会。集团公司党委副书记、总经理蒋培进主持会议并讲话,学习万华化学安全管理先进经验,进一步夯实安全基础,提升管控质效,为集团公司高质量发展提供坚强保障。

蒋培进结合集团公司安全生产实际,就全面对标先进、抓好工作落实,强调四点要求。一是要提高站位守底线。全体干部职工要以本次培训为契机,进一步树牢“人民至上、生命至上”的理念,落实“三管三必须”要求,坚持“安全是所有工作的前提、所有事故均可预防”的理念,打破惯性思维,坚决杜绝侥幸心理和麻痹思想。要深刻汲取近期国内及集团公司内部安全生产事故教训,始终坚守“安全第一、预防为主、综合治理”方针,把安全贯穿生产经营全过程各环节,做到内化于心、外化于行。

二是要落实全员责任制。树牢“我的实践及安全管理的第一性原理”等方面,为与会者提供了一次具有较强专业性、实操性的业务指导,为集团公司下一步完善安全管理体系、提升管控质效提供了有益借鉴。

三是要查改隐患补短板。继续开展好安全生产治本攻坚三年行动,严格落实“八条硬措施”,一体推进人防、物防、技防等措施,加大边坡、尾矿库、外协队伍等管控力度,从源头防范安全风险。对标万华化学安全管理经验,全方位排查整改本单位在风险辨识、隐患治理、过程管控、现场作业、制度执行等方面的短板弱项。落实“无视频不作业”,手指口述等要求,实现作业全过程可视、可追溯、可监管,全力消除人的不安全

行为、物的不安全状态。四要刚性约束强监管。系统学习并借鉴万华化学安全考核制度,完善集团公司安全绩效考核体系,加大安全考核权重,推动安全绩效与团队评优、个人薪酬、职级晋升深度挂钩。严格划定安全红线和违章管控标准,对“三违”、隐患拖延整改等行为从严追责问责。五要做好各级安全生产督查迎检工作,蒋培进再提三点意见。一是聚焦重点领域,全方位排查整改风险隐患;二是强化现场基础管理,切实提升管控质效;三是加强值班值守,提升应急处置能力。

本报记者 陈幸欣

从备采到增效

——天马山矿业公司党委党建项目攻关纪实



天马山矿业公司负515米中段,一排排炮孔整齐地排列在岩壁上,孔径边缘锋利干净,孔口还能看到一圈淡淡的湿痕,整个采场仿佛屏住了呼吸,静静等待着崩塌。

这是2025年该公司党委党建项目攻关结出的果实。

不久前,该公司办公楼下,2026年党建攻关项目看板上写着一行字:“提高天马山矿选金回收率”。该公司党委主要负责人第一个在看板上签下名字,随后,所有领导班子成员及相关部门负责人依次上前。

“2025年我们解决了‘有没有矿采’的问题,”党委主要负责人放下笔,对围在身边的人说,“2026年要解决‘采出来的矿能回收多少’的问题。”

从备采到增效,天马山矿业公司党委用一年时间啃下深部资源接续这块硬骨头,又马不停蹄地开启了新一轮攻坚。

近年来,天马山矿业公司处于资源衔接的关键时期。三级矿量不平衡、开拓矿量严重不足,现有资源主要集中在负335米以下新区。负515米中段首采采场能否按时形成备采,直接关系到矿山生产的持续稳定。

“那时候班子开会,气氛很凝重。”该公司总工程师回忆,“有人说,如果接不上,2026年可能就要停产了。”

该公司党委决定把深部资源接续作为2025年党建重点项目攻关。党委主要负责人带头,成立党委党建项目攻关领导小组,班子成员每周下井,全过程跟踪施工进度。

立项之初,该公司制定了负515米、负575米中段重点工程施工计划,明确节点进度,在保证首采采场进度的同时,沿脉、穿脉等多个掘进作业面同步推进。

混合井提升系统成了最大的“堵点”。生产与基建交叉作业,提升能力受限,矿石和废石争通道、争时间。

党委第一时间统筹协调,一套精细化的调度模式迅速建立起来——机电技术人员加强对提升系统巡检,每周固定时间并筒检查维护雷打不动,确保提升系统在满负荷工况下安全稳定运行;运输时序重新编排,人员、材料、矿石及废石用罐时间统一调度;增设措施溜井,矿、废石实现多中段集中

运输,混合井运行效率显著提升。抢进度不等于放松安全。顶板管理、光面爆破、通风优化、超前探水、应急系统布设及时跟进,每一项都有专人盯守。

通风一度是井下作业面的难题。该公司根据现场情况及时调整通风方案,改善作业面空气质量。“调整后炮烟消散时间大幅缩短,大大提高了作业效率。”采矿技术助理陈介绍。

项目加速推进的同时,生产任务也要同步保障。以老区残矿回收补充产能作为核心举措,2025年5月,专门成立了找矿领导小组。领导班子带队深入井下,在纵横交错的巷道里,踏勘每一个可疑点位,全力挖掘剩余资源潜力。

老区现场环境错综复杂,原有手绘图纸与现有电子资料存在明显偏差。为此,技术人员转变思路,决定从“人”这一活资料入手。利用业余时间,他们专程拜访了李越明、苏启胜等退休老技术员,“李师傅一听到要寻找残矿,当即凭借记忆勾勒出当年巷道的实际布置走向与残矿赋存位置,以往资料转换中产生的误差,竟被他‘一笔勾销’。”地质技术助理苏渤松说。

凭着这股“跑断腿、磨破嘴”的劲头,他们逐渐拼凑出矿区资源分布的完整图景,先后形成负55米IV-1采场、正5米中段5号柱等老采场残矿回收方案。并通过技术改造,顺利回收残矿资源约2万吨。工程技术人员算了一笔账:“2万吨,又为深部工程争取了三个月时间。”

2025年底,党建攻关项目圆满收官。负515米中段完成掘进量7006.4立方米,沿脉巷道施工至34A线;负575米中段完成掘进量3259.2立方米,沿脉巷道施工至35A线。负515米首采工程穿脉巷道、底部出矿结构、切割层、2号人行天井全部施工结束,凿岩作业完成,通风系统完善,具备爆破条件,正式形成备采能力,为2026年矿山产能接续吃下了“定心丸”。

备采问题解决后,该公司党委将目光转向增效。2026年,“提高天马山矿选金回收率”被列为新的党委党建攻关项目。目前,“浮选-磁选-浮选”的工艺改造已顺利完成,技术人员正进行现场工艺试验,反复调整药剂用量,优化工艺参数。

“这套工艺改造完,选金综合回收率至少能提高80%。”项目负责人语气笃定。通讯员 李佳航 杨积信

金磊矿业公司以廉洁文化作品创作涵养廉洁生态

本报讯 为扎实推进党风廉政建设常态化、具象化,金磊矿业公司立足露天矿山生产经营实际,聚焦全员廉洁教育,从廉洁文化作品创作入手,丰富廉洁教育载体,持续涵养风清气正的矿山政治生态,筑牢干部职工拒腐防变思想防线。

厚植廉洁文化底蕴,文艺创作激活清廉动能。该公司常态化开展廉洁文化作品征集活动,职工积极响应、踊跃参与,从创作方向、表现形式、内容取材等方面分享创作思路并认真实践。通过沉浸式创作体验,有效推动干部职工从“被动学廉”向“主动践廉、主动传廉”转变。创作作品涵盖书法、漫画、剪纸、摄影、小说等各种类别,以笔墨扬正气、以画面传清风、以故事话初心,生动展现出金磊矿业职工廉洁履职、实干担当的良好风貌。2025年累计征集14件佳作,其中两件获得集团公司优秀奖。

汲取先进廉洁清风,实地参观夯实廉洁初心。为抓实青年职工廉洁教育,帮助青年职工扣好职业生涯“第一粒扣子”,该公司组织团员青年前往桐城六尺巷参观学习,深入了解六尺巷人文典故,感悟礼让谦和、廉洁自律的传统廉洁文化内涵。通过让廉洁教育走出课堂、走进实景,进一步引导青年职工知敬畏、存戒惧、守底线,推动廉洁修身、干净做事成为青年职工常态化行动自觉,切实锻造忠诚干净担当的青年职工队伍。

该公司将常态化开展廉洁文化作品创作、红色教育等特色活动,持续将廉洁文化软实力转化为企业高质量发展的硬实力,以清明政治生态护航企业行稳致远。通讯员 余娟



日前,铜冠黄铜公司质检人员进行挤压工序产品公差检测。为提升产品质量,该公司加大现场巡检频次与力度,严格落实自检、互检双向管控机制,全流程筑牢质量防线。1至5月份,该产品综合成品率达70.96%,同比提升0.56个百分点。本报记者 王红平 通讯员 汪勇 摄



集团公司2026年第二批标准科技项目顺利通过专家评审

本报讯 为进一步提升标准项目建设水平,确保标准项目实施的科学性、可行性,6月11日下午,质量检验中心牵头组织开展了集团公司2026年第二批标准科技项目立项评审会,来自集团公司科技管理部、股份公司财务部和标准专家组共9名专家参与评审。

本次评审共审查了国家标准《铜精矿化学分析方法氟含量的测定》修订、国家标准《基于项目的温室气体减排量评估技术规范铜铅锌渣资源化利用》制定、国家标准《有色金属行业低碳企业评价指南》制定等5项标准项目,各项目申报单位代表围绕项目必要性、市场需求情况、国内外发

展趋势、主要研究内容、创新点、资金预算等方面进行了详细汇报。与会专家组认真听取了汇报,仔细审阅了项目申报材料,并就关键技术和核心问题与汇报人进行了深入的质询与交流。最终,5项标准项目全部通过立项评审。通讯员 吴江敏

铜冠矿建公司党委党建项目攻关行动成效显著

本报讯 日前,铜冠矿建公司党委凭借2025年度党建项目攻关行动的突出表现,荣获集团公司党委“先进奉献奖”表彰。

2025年,该公司党委聚焦米拉多二期扩建工程中的施工攻坚与安全生产任务,围绕工程按期投产目标,针对海外高原地区降雨量大、高边坡施工困难等实际问题,成立党员攻关专班,设立专项课题。项目实施过程中,

海内外项目协同作战,通过定期召开保投产动员会、项目推进会等方式压实责任,细化各阶段施工节点,强化设备运维与现场管控。最终,项目按期完成二期北矿体基建剥离、尾矿输送及回水管安装等关键工程,顺利具备投产条件,并实现全年安全环保零事故。与此同时,各基层党支部围绕生产经营中的难点堵点,结合工艺优化、技术攻坚、设备技改等重点方向,累计完成攻关立

22项,真正将党建优势转化为推动生产的实效。今年,该公司党委在总结上一年度经验基础上,围绕关键矿产布局和企业可持续发展,精心谋划新一轮攻关课题。面对传统矿建服务业务增长受限的挑战,立足“服务+资源”的转型方向,从产业链升级、现场精细化管理、队伍培养等方面明确攻关重点,推动党建工作与矿产资源开发利用深度融合。今

年4月,该公司启动对赞比亚某铜矿矿权参股的前期技术尽职调查;近日成功中标安哥拉威热省Cuia-Mavoio铜矿项目的矿建与采矿工程,这是该公司实施“走出去”战略二十年来的首次进入的新国际市场,具有重要战略意义。截至6月,该公司党委及各基层党支部立项的24个党建攻关项目正按时间表和路线图稳步推进。通讯员 吴苇

新材料研究院成功通过国家级高新技术企业认定

本报讯 近日,新材料研究院凭借在有色金属新材料领域扎实的自主研发实力、高水平核心技术成果以及高效的成果转化能力,顺利通过国家级高新技术企业认定备案。这一权威认定,充分彰显了新材料研究院在细分技术领域内构建的坚实创新壁垒与核心竞争力,标志着新材料研究院科技创新体系建设迈入规范化、高质量发展新阶段,为后续科研攻关、产业赋能、平台升级筑牢根基。

作为省内有色金属新材料领域的生力军,自成立以来,新材料研究院聚焦高端金属粉体、先进合金等前沿方向,构建起完善的产学研用一体化创新体系,组建了由行业专家、博士领衔的高水平研发团队。立足光伏电池、电子封装、柔性电子等领域用铜基粉体材料,持续加大研发投入,重点突破高分散、高包覆、高纯度等关键核心技术,不断积累自主知识产权。截至目前,新材料研究院已累计申请国家发明专利10项,授权7项,核心产品的技术壁垒与市场竞争力稳

步提升。该研究院始终坚持科产融合,依托核心技术优势,紧密对接区域新能源、电子信息等战略性新兴产业需求,全力推进包铜粉、微纳米铜粉等核心产品中试放大与产业化落地,高效推动实验室技术向市场化产品转化。目前,新材料研究院研发的电子级超细金属粉体已形成规模化供货能力,成功供应多家下游龙头企业,有力地支撑安徽省在战略性新兴产业上的布局与发展,为地方经济高质量发展注入了坚实的“材料基

石”。此次获评国家高新技术企业,为新材料研究院高质量发展按下“加速键”。站在新的发展起点,新材料研究院将继续秉持创新驱动发展理念,不断强化自主研发能力,提升产业化赋能水平、深化科技成果转化效能,充分发挥高新技术企业创新引领作用,为集团公司科创产业化落地及区域新材料产业高质量发展持续赋能蓄力。通讯员 姚璐



日前,铜冠铜箔公司开展综合性消防应急演练,涵盖模拟逃生、实操灭火、知识培训等环节。邀请省市安全生产应急消防宣传中心教官现场授课,讲解防火要点与逃生技巧,并组织员工开展实操灭火演练,切实强化全员消防安全意识与应急处置能力。图为员工在教官指导下开展灭火器实操演练。通讯员 杨雨婷 摄