

## 蒋培进到天马山矿业公司督导检查安全生产工作

本报讯 6月11日上午,集团公司党委副书记、总经理蒋培进到天马山矿业公司开展安全生产工作督导检查。他强调,要深刻汲取近期国内安全生产事故教训,坚决克服麻痹思想和侥幸心理,始终绷紧安全生产这根弦,严格落实安全生产主体责任,把安全生产各项要求不折不扣落到实处,从源头减少“三违”,坚决防范各类生产安全事故发生,全力确保安全生产。

来到天马山矿业公司,蒋培进首先直奔井口,详细询问井下井管井口、认真查看值班班前、井下人员定位情况。下到井下负575米中段,他随机检查井下作业人员安全定位器配备情况。在掘进作业区,实地检查了安全生产措施落实情况,并了解井下通风、排水和防洪等系统运行情况。升井后,他前往选矿车间精矿工段,查看精矿现场生产作业和设备设施安全运行状况。并对发现的问题当场指出,提出了整改要求。

随后,蒋培进在该公司召开督导座谈会,传达全国安全生产视频会议精神和省委、省国资委相关工作要求,通报了今年以来集团公司安全生产工作情况,听取天马山矿业公司关于近期生产经营和安全生产重点工作的汇报。针对该公司精矿水分偏高的问题,他要求该公司领导班子要深入车间积极想办法尽快解决。



图为蒋培进在天马山矿业公司井下开展安全生产督导检查。

蒋培进强调,要牢固树立安全发展理念,狠抓安全责任落实,将安全隐患整改落实到位,加大考核追责力度;要夯实安全基础管理,加强设备管理和“5S”管理,规范劳保用品穿戴,适当加

大安全投入,提高安全保障;要加强安全培训,提高人员素养,做到外协队伍一体化管理;要认真学习借鉴兄弟矿山优秀管理经验和方法,取长补短,不断提升安全生产管理水平,筑牢安全生产

防线。

股份公司,集团公司安全环保部、生产机动部、办公室有关负责人参加。

本报记者 王红平 文/图

## 动力厂党建项目攻关见实效

本报讯 今年以来,动力厂坚持把党建工作融入生产经营全过程,以党建项目攻关为抓手,聚焦生产一线的“硬骨头”和“卡脖子”环节,推动党员在攻坚克难中当先锋、作表率,真正把党旗插在了项目攻关最前沿。

“问题出在哪里,党建就聚焦到哪里。”动力厂党委坚持从生产经营的实际痛点出发,组织各党支部深入车间、班组开展调研,广泛征集制约产能、影响安全、增加成本等方面的难点、堵点问题。通过“党支部申报、党委把关、现

场论证”的方式,精准确定一批攻关项目,确保每个项目都对准生产急需、企业所盼。选题过程中,党员技术骨干带头分析症结、梳理清单,让党建项目从一开始就“带着泥土气息,贴着生产脉搏”。

“承诺了就要干,干就要干出样子。”各项目攻关小组全面推行承诺践诺制度,党员带头签下“军令状”,公开攻关目标、进度安排和预期成效,接受全体职工监督。车间会议室里,一张张“项目攻关作战图”格外醒目,任务细化到周、责任落实到人。党员干部带头挑

重担、啃“硬骨头”,有的连续多天蹲守现场调试设备,有的主动放弃休息时间研究工艺优化方案。攻关一线成为锤炼党性的“实景课堂”,“我是党员我先行”成为最响亮的口号。

为防止项目“开头热、后面凉”,该厂建立全周期跟踪管理机制。党委每月召开项目推进会,听取阶段汇报,协调资源、打通堵点;各党支部同步建立问题台账,实行销号管理。党建考核与项目进度直接挂钩,对推进有力的党员予以通报表扬,对进度滞后的及时约谈提醒。通

过“月度跟踪、阶段复盘、闭环整改”,让每一个环节都有人盯、每一个问题都有回应,确保项目按节点高质量推进。

随着一个个党建项目从“纸上”落到“地上”,动力厂不仅解决了一批长期困扰生产的“老大难”问题,更锻炼了一支关键时刻冲得上、顶得住的党员骨干队伍。动力厂将持续深化“党建+项目”模式,把党的政治优势、组织优势转化为破解难题、推动发展的强大动力,以高质量党建引领企业高质量发展。

通讯员 高文花 董玲

## “手指口述”让安全成为习惯

操作人员通过“心想、眼看、手指、口述”四位一体的方式,逐一核对作业环境、设备状态、操作步骤及安全注意事项。通过逐环节口述、逐点确认,帮助员工固化规范的安全操作习惯,提升安全防范意识和实操技能,有效规避操作失误与操作失误,从源头降低安全事故发生概率,为岗位安全作业筑牢基础。

为了让标准化操作有据可依、有规可守,该公司系统梳理各岗位作业流程,编制完成57份岗位“手指口述”操作规范清单,细化各岗位、各环节的操作标准;同步录制24项岗位标准化操作示范视频,以直观生动的形式展示标准动作、口述流程及作业要点,让员工直观学习、精准练习,在潜移默化中掌握规

范操作。同时,依托工作微信群、宣传栏等载体,多渠道宣传“手指口述”工作要求,营造“人人知悉、人人重视、人人践行”的安全文化氛围。此外,为建立长效机制,该公司优化安全绩效考核方案,将“手指口述”考核结果纳入其中,严格奖惩兑现,充分调动员工主动落实安全确认、规范作业流程的积极性,为该公司安全管理水平的提升提供了坚实保障。

推行岗位“手指口述”,是强化现场安全管理的重要举措,也是保障矿山本质安全的坚实基础。该公司配电站立足配电站岗位高风险特性,将“手到、眼到、口到、心到”的要求融入作业全流程。通过规范设备检查、操作确认等关

键环节的“手指口述”标准,把抽象的安全规程转化为具体的操作动作,大幅降低设备误操作和违章操作风险,筑牢矿山供电安全防线。

日前,姚家岭矿业公司配电站的“手指口述”安全作业法被集团公司安全环保部推选为示范模板,在全集团范围内推广学习,为各岗位标准化作业提供了典型样本。该公司将继续以“手指口述”为抓手,结合岗位特点优化内容,通过常态化培训、实战化操作和阶梯式考核,持续深化成果,全面提升全员安全操作素养和岗位风险防控能力,以常态化、标准化、精细化的安全管理,为企业持续安全稳定发展保驾护航。

本报记者 陈幸欣 通讯员 开礼

近日,在铜冠矿建公司铜山铜矿项目部680米中段的施工现场,模板架设正紧张进行。井下木工李亮学动作麻利地将木枋拼接对齐,熟练地从工具袋中摸出一颗U型扒钉,突然“啪”的一声卡住了连接处。

“师傅,这儿不用铁丝捆?”安全员陈劲松走过来,蹲下身子,目光落在那颗扒钉上。

“用扒钉卡死就行。”李老头也没抬。

陈劲松没有急着翻规程,也没有当场批评。他拿起那颗扒钉:“师傅,扒钉两头是尖的吧?”

“是啊,不尖怎么钉得进去?”

“那如果设备振动,或者下一道工序碰到它,会不会松?会不会弹出来?”

“师傅,这儿不用铁丝捆?”安全员陈劲松走过来,蹲下身子,目光落在那颗扒钉上。

“用扒钉卡死就行。”李老头也没抬。

对。我这就把自己负责的区域全部重新查一遍。”

当天班后会上,这个案例被拿出来深入讨论。项目部随即组织了一场“小物件、大安全”的现场教学会。不光是扒钉,木楔子、铁丝头、扣件螺栓……这些平时不起眼的小物件,全被重新“过筛子”。

会后,项目部推出新规:模板加固实行实名制验收,每一个节点,操作人员签字确认,责任可追溯。

通讯员 周勇胜

## 金冠铜业分公司牵头研发项目荣获安徽省科学技术进步奖一等奖

本报讯 近日,安徽省人民政府印发《安徽省人民政府关于2024年度安徽省科学技术奖励的决定》。由金冠铜业分公司牵头研发,联合安徽工业大学、北京宸科技股份有限公司、合肥金星智控科技股份有限公司协同攻关的“安全高效利用铜冶炼渣智能化关键技术”项目,荣获2024年度安徽省科学技术进步奖一等奖,充分彰显了该分公司在铜冶炼领域的技术优势与行业引领实力。

针对国内铜冶炼行业长期存在的安全隐患、资源利用率低、智能化水平不足等痛点难点,项目团队聚焦产业需求,聚力协同创新,多点攻克关键技术,成功构建铜冶炼渣处理全流程智能化技术体系,实现行业技术突破性升级。

安全管控维度实现本质安全。针对铜冶炼渣缓冷运输环节“油火共存”、渣仓放炮等高频安全隐患,项目团队首创“RGV电动平车+龙门吊”热渣渣协同运输新模式,配套研发全流程无人化智

能控制系统,全面实现渣缓冷工序智能化、现场无人化运行,从根本上杜绝渣仓放炮安全事故,彻底消除现场人工作业风险,相关技术达到国际领先水平。

资源回收维度刷新行业纪录。项目团队深入探明渣渣凝固过程中含铜矿物相变规律、成核生长机理,通过精准调控铜相成核与生长过程,成功攻克微细粒铜相高效回收行业难题,稳定控制浮选尾矿含铜量,显著提升铜资源综合回收率,创下行业资源回收利用新标杆。

智能运维维度赋能产业升级。团队开创渣渣场景分布式无人巡检模式,攻克关键主机设备智能预测运维、全域状态多维感知等关键技术,搭建一体化智慧管控平台,实现生产全流程状态实时监控、透明管控、精准调度。项目落地应用后,车间巡检用工减少20%,整体生产效率提升1.5%,为传统重工业数字化、智能化绿色转型升级提供了可复制、可推广的实践范例。

通讯员 吴治园

## 从“经验打分”到“数据说话”——金隆铜业公司绩效体系创新驱动管理变革纪实



面对铜精矿加工费创历史新低、行业竞争加剧的严峻形势,金隆铜业公司以管理创新破局,通过三年系统性优化,构建起“战略—指标—责任—过程—核算—兑现”的全链条精益绩效体系,实现从“凭印象打分”向“用数据说话”、从“事后评判”向“过程管控”的深层次转变。

2024年初,铜冶炼行业的寒意比往年来得更早。铜精矿加工费断崖式下跌,市场波动剧烈,提质增效的压力前所未有地传导至每个生产单元和管理环节。

“过去我们习惯用工作有效推进、服务保障到位这样的词来评价职能部门,但到底推进了多少、保障得怎么样,谁也说不清楚,我们必须建立一套自己的‘度量衡’,让每一项工作都能算得清账。”该公司有关负责人在谈及绩效创新时说。更棘手的是,生产单元考核相对容易量化,而财务、技术、安环、行政、党群等职能部门的工作“看不见、摸不着”,长期存在“干多干少差不多、干好干坏难区分”的困局。对此,该公司安排财务与组织绩效归口部门牵头,优化绩效体系,组织团队深入各部门调研,逐条梳理原有考核条款,对停留在定性描述层面的各项指标逐一修订。

控制、减人增效,党群工作部的督办落实、宣传成效、廉洁防控……每一个曾被视为“难量化”的领域,都被团队一一攻克。没有捷径,只有笨功夫,那就是一项工作拆解,一个节点确认,一串数据验证。

单点突破容易,体系协同难。该公司深刻认识到,绩效考核不是“自扫门前雪”,而是战略传导的纽带。公司构建起分层分级的绩效体系:第一层级锁定公司层面核心经营指标,第二层级覆盖生产与全部职能部门,自上而下支撑战略目标达成。更重要的是全面采取绩效共担机制,将公司整体考核结果与部门绩效得分直接挂钩。“这意味着如果公司目标没完成,那每个部门都跑不了。”该公司有关负责人解释,“生产部门不能只盯着产量,要考虑成本和质量,职能部门不能只强调服务,要思考如何直接创造价值。大家的利益真正捆在了一起。”这种协同在成本管控中体现得尤为明显。维修费用审核需要技术创新部的技术把关、财务部的资金审核、生产部门的执行配合,厂内二次倒运降幅需要商务部的物流优化、生产部门的现场管理、安环部门的协调调度。每一个降本数字的背后,都是跨部门的反复磨合与主动补位。

生产单元的优化同样经历了从粗放到精益的蜕变。团队没有停留在传统的产量、成本考核,而是向工艺、设备、能耗、回收等全流程深度延伸。2024年至2026年,考核指标库持续扩容:电解残极率、电铜含银、尾渣含铜、闪速炉漏风率、天然气单耗、余热发电量、纯水消耗、废水减量……这些曾经不在考核视野中的精细化管理指标一一纳入,精度提升至小数点后两位,推动生产单元优化设备密封、改进操作流程。设备管理的转变更具代表性,从事后维修转向预防保全,考核强化点检执行率、故障重复率、改善性维修占比、智能运维跟踪等过程指标。“设备不再是坏了才修,而是靠数据预测、靠点检预防。”设备管理人员说,“考核让我们从救火队员变成了保健医生。”库存管理也实现了从“大概齐”到“精准控”的跨越。库存金属量按铜、金、银分项设置定额,按吨、按千克精准奖惩。以前月底盘点,现在每周动态监控,超额要说明原因。更重要的是,这套体系形成了自我进化的能力。数据积累越多,标杆设定越准;过程管控越细,问题发现越早;协同机制越顺,创新动力越足。

三年深耕,该公司的绩效考核完成了从形式到实效的质变。2025年,该公司实现提质增效总额超2亿元,闪速炉作业率、卡尔多炉作业率、金银回收率等多项指标创历史最优,科研成果转化率、研发投入强度、政策奖补额度持续提高,合规管控与风险防控能力显著增强。该公司正持续以绩效考核体系创新为突破口,将管理“软实力”转化为竞争“硬支撑”,为高质量发展注入新动能。

技术创新部的科研结题、专利申请、成果转化,行政事务部的劳务费用

通讯员 陆正坤



安庆铜矿机修厂扎实推进“设备本色”专项整治,同步排查设备运行隐患,全力提升设备现场管理水平,从源头夯实安全生产基础。图为近日员工正在擦拭机床。

通讯员 孙梦凡 摄