

# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2026年6月2日 星期二 农历丙午年四月十七 第5296期  
国内统一刊号:CN 34—0047 邮发代号:25—52 总第5613期



企业核心价值观

## 创造成就未来

### 树立和践行正确政绩观

当官图什么?基层调研中,跟年轻干部聊起这个话题,发现“当官发财两条道”的观念已牢记在他们心间。但也有人说:工作中“考验不小,尤其是那些帮你出政绩的诱惑,要特别注意防范”。“天上掉馅饼之时,就是地上有陷阱之时。”习近平总书记曾引用这句话警示各级党员干部,“一旦突然凭空来了一个好处,一定要警惕。”谨记警言时,对标杆榜样时时看齐,有助于我们强化廉洁意识与涵养正确政绩观。大雨滂沱,组织群众转移的尹春燕不幸被洪水冲走,最后一通电话里说:“我亲眼见到我才放心”;扎根雪域,“最美公务员”坚增罗布坚持守

## 作风过硬,政绩实在

边,秉持的是“奉献不言苦,追求无止境”……心里装着群众,凡事想着群众,以“无我”的境界真出业绩、出真业绩。“干大事就得吃大苦,急难险重的活儿,一把手必须靠上去”,王伯祥带领山东寿光群众发展蔬菜市场、开发寿北,荒滩变粮仓;贺娇龙用生命践行为民情怀,把个人流量变成家乡发展增量,直播打赏全部用于公益事业……敢碰“硬钉子”,善解“复杂方程”,以“有我”的担当把政绩刻在人民心坎上。反观一些人,私心杂念作祟,把做官与享福、政绩与升迁画等号,就会热衷于搞“形象工程”“政绩工程”。当谋求升迁的心思遇到送上门的“项目”,当政绩冲动碰上巧合的“好事”,陷阱就在脚下了。权力姓公不姓私,只能用来为党

分忧、为国干事、为民谋利。凡事出于公心、明于公义、坚守公道,跳出一己之私、一时之利、一隅之得,才能慧眼如炬识陷阱,心如止水作风硬。作风过硬,还要学会按规律办事,不走捷径、不图虚名,“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,敦本务实把事办好。坐落在长江上游的重庆忠县,在招商引资上做减法,累计拒绝高消耗、高污染工业项目10余个;在绿色转型上做加法,对26家企业56个项目进行绿色智能化改造,创建国家级绿色工厂2家,在长江两岸建成10万余亩竹林。不贪一时之快,不做表面文章,而是追求“实实在在、没有水分的增长”。从项目落地,到城市更新,再到招商引资,各项工作都不能建立在政绩冲动之上。如何抵住诱惑、避开陷阱?习近平总书记有个形象的说法:

“咱们的门脸要摆正,大鬼小鬼莫进来。”怀敬畏之心,修好党性修养这门心学。心有所畏,慎独、慎初、慎微、慎欲,在利诱面前坚守原则,才能把更多心思和精力放在为人民出政绩、以实干出政绩上。立防范之策,筑牢制度治权这道防线。从厘清权责清单到压实主体责任,立铁规矩、强硬约束,确保有权必有责、用权受监督、失职要问责、违法要追究,真正做到干事成事而不出事,有作为而不乱为。作风过硬,政绩实在。把立党为公、为民造福的担子扛在肩上,不信从天而降的“好事”,但行脚踏实地的好事,以务实之风、清廉之风、为民之风涵养正确政绩观,“头脑要特别清醒、立场要特别坚定”。

《人民日报》于石

## 集团公司召开廉洁文化建设推进会

本报讯 5月29日上午,集团在铜冠产业研究院召开廉洁文化建设推进会,持续深化廉洁文化建设,着力营造崇尚廉洁的良好氛围。会上,来自铜冠产业研究院、矿产资源中心、安徽九华新材料公司、铜冠(庐江)矿业公司4家单位代表,围绕廉洁文化建设以及后续规划展开交流。会上宣读了廉洁文化优秀作品名单并颁奖。2025年,集团征集各类廉洁文化作品436件,经综合评选,产生一等奖9件、二等奖11件、三等奖15件。据悉,集团公司始终将加强新时代廉洁文化建设作为完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制,着力铲除腐败滋生的土壤和条件的重要举措,坚持系统观念、综合施治,深耕厚植廉洁文化资源,丰富拓展传播载体,充分发挥廉洁教育浸润熏陶作用,廉洁文化建设成效明显,多次受到省纪委监委、国资委肯定。实践中,集团公司具体抓好五个方面工作:突出谋篇布局,形成齐抓共管的共建工作格局;突出品牌引领,构建完成“一企一品”的特色品牌体系;突出载体创新,“三位一体”的多元阵地平台良性循环;突出守正创新,全员参与的作品征集系统持续供给;突出以廉促治,精准施策的廉洁宣教体系高效运转。会前,与会人员参观了矿产资源中心、铜冠产业研究院廉洁文化阵地,认真听取了相关负责人关于其廉洁文化阵地建设的详细介绍,并走进铜冠产业研究院扫描电镜实验室、X射线衍射仪实验室等地,详细了解最新科研平台建设及技术创新成果。集团公司纪委负责人、机关党委书记、各室主任,集团公司纪委派出机关党委纪检组组长及各室(组)相关工作人员,各二级纪检机构主要负责人参会。本报记者 王慧玉 通讯员 汪海滨

## 一身绝活献企业

### ——记铜冠铜箔公司高级技师何磊

在铜冠铜箔公司五六工场的生产车间里,总有一个身影穿梭在轰鸣的设备之间。他时而俯身侧耳,像医生听诊般凝神分辨机器运行的细微异响;时而手持工具,动作精准地调整着精密部件。十四年,他将钳工这份手艺打磨成了一种本能,他就是维修工段长何磊,一位以“精益求精、追求卓越”为信条的能工巧匠。临危受命,跟进口设备“较劲”的行家里手。生产一线,常有意想不到的硬仗。2024年,高频高速用HVLP铜箔市场需求井喷,五六工场的设备瓶颈成了“拦路虎”。关键时刻,何磊临危受命,一头扎进了设备改造的攻坚战。他不是坐在办公室里画图,而是整天“泡”在现场。为了精准制订轧辊装置优化方案,他带领团队反复论证,身上的工作服湿了干,干了又湿。从旧机构的拆除,到新装置的安装,再到全线水平平行度的校准,何磊的眼睛就是尺,每一颗螺丝、每一个间隙都要严格过关。这场改造不仅完美适配了HVLP铜箔的严苛生产要求,产品外观缺陷显著减少,更为公司每年省下了近170万元的综合成本。这项“含金量”十足的技术成果,获得了集团公司合理化建议一等奖并推广至其他工场。

2025年初,7号进口处理机因生产任务调整“水土不服”,无法满足HVLP铜箔的生产需求。何磊再次挺身而出,带着团队搞起了国产化改造。面对技术壁垒和经验空白,他硬是凭着测绘参数、优化设计的“笨功夫”,啃下了这块“硬骨头”。改造后,设备运行稳定可靠,不仅降低了维护成本,摆脱了对进口部件的依赖,更一次性节约购置成本144万元。何磊降本增效的“账本”里,不仅有大项目,也有精细活。2025年4月,ML1列磨床的驱动电机链条联轴器严重磨损,进口备件供货遥遥无期。何磊没有等待,他果断精准测量零件参数,联系国内厂家进行国产化替代。短短1个月,替代部件安装调试成功,运行效果完全不输进口件。这一举动不仅解了燃眉之急,更推动了同类设备的统一国产化改造,从源头上降低了采购成本。妙手回春,为老旧设备“祛病除根”的守护神。在何磊眼里,设备不仅是冰冷的钢铁,更是需要悉心呵护的战友。他深知,只有防患于未然,才能保证生产行稳致远。2025年初,工场部分设备切换HVLP生产模式,老旧的供水系统工艺泵却接连“罢工”——渗漏、异响、腐蚀,直接威胁产品质量。何磊闻讯而动,带领维修团队打响了设备保卫战。他对溶铜系统的所有工艺泵逐一进行“外科手术”:腐蚀点抛光打磨、老化轴承与密封件更换、供水管网渗漏点补焊加固……每一个环节都精雕细琢。连续一周的奋战后,所有工艺泵重获新生。如今,这条曾被问题困扰的系统,已成为整个工场HVLP铜箔成品率最高的生产单元。还有一次,部分在线抛光设备突发异响震动,抛磨效果大打折扣。何磊积极协调备件,货一到便立即组织更换滑轨、滑块等核心部件,彻底根除了故障。更难能可贵的是,他不仅自己会修,还善于总结。针对此类问题,他专门开设“小课堂”,向一线生产人员传授基础保养知识,教会大家如何从源头上规避问题,真正做到了防患于未然。

薪火相传,让“一个人强”变成“一群人强”的领路人。铜箔行业技术迭代快如闪电,但何磊始终保持着那股求知若渴的劲头。2025年6月,他主动报名参加安徽省技师研修班,系统学习装配钳工与精密加工技能。研修期间,他总是最早到、最晚走,勤学苦练,最终顺利通过考核,晋升为高级技师。

“一个人浑身是铁,能打几根钉?”作为工段长,何磊深知团队力量的珍贵。作为高级技师和集团公司的“技术能手”,他结合自己十四年的实战经验,制定了一套系统的带徒计划。在维修现场,总能看到他带着年轻人边干边讲,从故障排查的逻辑思路,到扳手拧螺丝的手感力度,他都将核心经验倾囊相授。他鼓励徒弟在实践中积累经验,每一次设备改造、每一次抢修,都是他检验徒弟能力的考场。在他的悉心培育下,一名徒弟已成长为独当一面的技师并晋升为工段长,另有三名徒弟走上了班长岗位。这支技术过硬、作风优良的维修队伍,正成为该公司高质量发展最坚实的后盾。何磊用他的执着与热爱,在平凡的岗位上,书写着一名新时代工匠的非凡答卷。通讯员 何亮 杨雨婷

## 铜冠(庐江)矿业公司负345米中段微震监测预警系统成功上线

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司负345米中段铜泉山区域8通道区域型微震监测预警系统建设上线。该系统将在前期建成的多中段无线地压监测系统基础上,新增岩体破裂微震信号监测能力,构建“应力-位移-微震”多参数融合的立体地压防控网络,为近地表不稳固岩体区域的安全开采提供坚实技术保障。据悉,该系统从现场布点、设备安装及可视化平台建立,共历时1个月完成。该公司负345米中段铜泉山区域属于典型的近地表岩体不稳固区,围岩破碎程度较高,工程扰动下易诱发岩体破裂、失稳等地压活动,威胁上部中段矿产资源的开采。此前,该公司已建成覆盖负290米至负770米共6个中段的无线地压监测系统,部署了63台钻孔应力计和90台离层位移计,实现了采场隔离矿柱承载能力及岩体位移的实时监测。但针对岩体破裂前兆的微震信号监测能力仍存在短板,难以全面捕捉地压灾害的早期演化特征。本次在负410米至负345米中段铜泉山岩体稳定性较差区域,增设了一套8通道区域型微震在线监测系统。该系统上线后,对不良岩体区域回采诱发地压活动在线连续监测,精准定位矿体开采引发的地压活动区域,系统分析矿区采场地压活动的时空演化特征,为地压灾害防治提供全面的数据支撑。该系统的建立,进一步完善了该公司地压监测技术体系,填补了近地表不稳固岩体微震监测的空白,构建起“常规监测+微震监测”的双重安全屏障,为该公司深部资源的安全高效开采奠定了稳定的基础。通讯员 江润花 键



## 2026年集团公司职工羽毛球比赛落幕

5月31日下午,2026年集团公司职工羽毛球比赛经过4天紧张激烈的角逐在公司机关活动中心圆满结束。此次比赛设混合团体项目,共有27支参赛队伍近400名职工参加。最终,安徽九华新材料公司、集团公司机关、金隆铜业公司代表队夺得混合团体甲组第一、二、三名,铜冠冶化分公司、池州资源公司、金新铜业分公司代表队夺得混合团体乙组第一、二、三名。集团公司总工程师陈帮国到场观看比赛,并为获奖代表队颁奖。图为混合团体甲组比赛场景。本报记者 王红平 摄

## 米拉多铜矿开展2026年税务合规专题培训

本报讯 5月27日至28日,米拉多铜矿开展税务合规专题培训,进一步补齐短板、强化合规,为推进海外业务发展筑牢税务合规根基。此次培训邀请厄瓜多尔国家税务局7名税务官员授课,该矿财务部及中铁十九局、中铁十四局、铜冠矿建公司等承包商单位的财务人员参加了为期两天的培训。培训前,该矿精准调研需求,聚焦共性难题,系统梳理海外项目在企业所得税、个人所得税、境外税收合规、税收协定适用等方面的共性难点,明确培训重点,确保内容贴近海外实际。培训主要围绕厄瓜多尔《社会

透明法》及其实施细则、《经济效率与就业促进法》《加强武装部队与国家警察法》《促进紫色经济法》及所得税税法等内容展开。结合税制改革、企业纳税申报、税收优惠政策适用、合规风险防控等重点内容,培训采取政策讲解、案例分析、互动答疑相结合的方式,帮助参训人员理清政策变化脉络,了解厄瓜多尔国税局当前在税务稽查及税务合规事项方面的标准与立场。同时,参训人员进一步增强了依法纳税和防范税务风险的意识,降低了因错误理解现行法规而产生的税务风险,培训也帮助从事财务、会计及税务工作的员工提升了专业能力。

力。该矿财务总监孔邵威表示,海外企业要强化风险意识,严守合规底线。海外业务环境复杂,政策多变,全体财务人员要牢固树立“合法合规,提质增效”的理念,严格遵守国内外法律法规、监管要求和企业制度,做到事前筹划、事中管控、事后复盘,确保每一笔业务、每一个环节都合规有序。此次培训内容务实、针对性和指导性强,搭建了与厄瓜多尔国家税务局的沟通平台,进一步加深了税企关系,取得良好成效。本报记者 陈幸欣 通讯员 陈光云 石志康

## 金冠铜业分公司“青年之家”赋能青年成长案例亮相全省展示

本报讯 日前,全省“青年之家”活动案例皖南片区集中展示在铜陵举行。金冠铜业分公司“铜冶炼青年成长赋能高地”青年之家案例从全省百余个申报案例中脱颖而出,成功入选省级优秀案例并进行现场交流展示。近年来,金冠铜业分公司团委紧扣“服务青年成长、赋能企业发展”的工作理念,精心打造思想引领、学习提升、交流互动、技能培育于一体的“青年之

家”实体阵地,以特色化活动、精准化服务,推动团组织由“组织覆盖”向“情感凝聚”深化,成为青年职工可信赖、愿参与、能共享的“思想加油站”、技能练兵场、交友暖心港、成长孵化器。该分公司团委以“四维赋能”体系为支撑,深化“青年之家”运行建设,全面提升青年工作质效。坚持思想铸魂,把理论学习与实践教育相结合,通过主题团日、互授团课、知识竞赛等专题学

习,持续强化青年思想政治引领,筑牢理想信念根基。推进书香润心,建好学习阵地,丰富学习资源,常态化开展读书分享、技能交流、文艺展示等活动,营造勤学善思、比学赶超的浓厚氛围。注重情感暖心,聚焦青年急难愁盼,健全诉求响应机制,搭建交友联谊、成长交流平台,用心用情为青年办实事、解难题。聚焦青年赋能,完善导师带徒、岗位练兵等培育机制,深入开展青年“创

新增效”活动,引导青年投身QC攻关、参与合理化建议等技术创新实践活动。大力选树先进典型,做好推优入党、推优上岗工作,有效破解技能传承难题,助力青年岗位成才。经过扎实建设与运行,该分公司“青年之家”实现青年全面覆盖,阵地使用率、青年满意度稳步提升,青年队伍更加稳定,为企业发展凝聚起强劲青春力量。通讯员 刘萍



日前,安徽九华新材料合金公司举办行车地操技能比武。图为选手正操控行车挑战“绕桩穿林”项目,在规定通道中完成吊运,较量毫厘之间的操作精度。通讯员 刘刚 摄