

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2026年5月30日 星期六 农历丙午年四月十四 第5295期  
国内统一刊号:CN 34—0047 邮发代号:25—52 总第5612期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

## 铜冠铜箔市值一度突破千亿 高端铜箔转型成效显著

本报讯 5月29日,铜冠铜箔公司股价市值一度突破千亿元大关,最高触及1043.54亿元,超过发行市值7倍。

亮眼的市场表现,得益于该公司以数字化、智能化为引擎,依靠技术创新抢抓AI与新一代通信产业发展机遇,在高端铜箔赛道上持续突破。自2023年下半年起,锂电池用铜箔加工费持续走低,产能大幅增加,该类市场热

度下降。该公司迅速调整战略重心,加速向5G、人工智能等高频高速应用领域转型和市场布局。

目前,HVLP系列铜箔产品已量产,其表面更平滑,高频高速信号传输性能优异,是5G、6G及AI服务器的核心材料。这一突破打破了国外少数企业的技术垄断,填补了国内高端铜箔空白,有力保障了电子信息产业链的自主可控。

据行业协会数据统计,2025年全球高频高速用铜箔中,RTP2及以上系列品种铜箔的产量约4万吨,该公司产量占比约12%;HVLP系列铜箔总产量为2万吨,该公司产量占比约19.5%。

下一步,该公司将以智能化、绿色化、融合化方向,继续抢抓产业风口,加快高端产品研发与产业化进程,进一步巩固国产高端铜箔的领先优势。

通讯员 何亮

## 丁士启会见华为公司钢铁有色军团总裁石矛一行

本报讯 5月28日上午,集团公司党委书记、董事长丁士启在集团公司展示馆二楼会议室会见了华为公司钢铁有色军团总裁石矛一行,双方就智能化合作进行座谈(如图)。集团公司党委委员、副总经理赵荣升参加。

丁士启对石矛一行到来表示欢迎,并向客人介绍了集团公司目前基本情况。他表示,集团公司有不少产品应用在华为产线上,非常感谢华为多年来对集团公司发展的支持。华为是非常优秀的企业,数字化技术契合集团公司发展战略,能够助力集团公司科技创新、数字化转型、数智产业发展。下一步,在智能化上要根据集团公司实际,找准与华为合作的结合点和时机,可以在选矿工艺、冶金、加工材等方面先行探讨合作,解决企业发展中的难点、痛点,提高集团公司智能化水平。

石矛介绍了华为公司当前整体发展概况,行业智能化趋势及华为实践。他表示,为进一步加强行业数字化投入,华为公司于2025年成立了钢铁有色军团,可更好地为铜陵有色提供数字化服务。感谢铜陵有色一路同行,期待在智能时代全面深化合作。

座谈前,石矛一行参观了集团公司展示馆。

集团公司相关部门和单位负责人参加座谈交流。 本报记者 王红平 文/图



## 中铁建铜冠投资公司明确2026年海外矿山高质量发展路径

本报讯 5月27日,中铁建铜冠投资公司召开年度股东会暨五届七次董事会,审议通过了股东会的7项议案和董事会的14项议案。全面总结了2025年工作成效,部署了2026年重点工作。

2025年,面对厄瓜多尔复杂政局及突发社会事件等严峻外部挑战,该公司承压奋进、稳中提质,坚持干字当头、稳中争先。矿产铜产量再创历史新高;米拉多铜矿二期扩建项目顺利竣工并具备投产条件,刷新了海外矿山建设速度纪录;成功实现跨境分红,

股东投资正式进入回报周期,企业经营质效稳步提升。

结合海外经营实际,2026年将重点开展四项管理工作:抓实精益成本管控,深挖提质增效潜力。坚持全员、全过程的成本管控,聚焦采矿与选矿、物资采购、物流运输、项目建设等关键环节,细化成本定额,严控非生产性开支。持续优化生产工艺,提升资源利用率,健全成本分析与对标考核机制,堵塞管理漏洞,确保降本增效取得实效。

深化合规体系建设,筑牢规范经

营根基。紧扣海外中资企业合规要求,将合规管理嵌入决策、执行与监督全流程。严格遵守属地法律法规及行业政策,规范合同管理、招投标、资金使用、涉外用工等重点领域。树牢全员合规意识,守住合规底线,保障企业依法依规稳健运营。

织密风险防控体系,守住海外发展底线。坚持底线思维和极限思维,系统防范化解海外政治局势、社会环境、市场波动、跨境资金、法律与舆情等各类风险。健全风险研判、预警、处置闭环机制,完善专项应急预案并组

织演练,压实各级风控责任,做到风险早识别、早预警、早处置,坚决防范系统性风险,保障海外资产和经营安全。

严守安全生产红线,夯实安全发展基础。全面压实全员安全生产责任制,紧盯矿山开采、设备运维、现场作业、检修与施工等高风险环节,常态化开展隐患排查、整治与闭环管理。强化安全教育培训和应急演练,规范现场作业流程和操作行为,统筹抓好安全生产、生态环保与职业健康工作,持续保持安全稳定生产态势。

本报记者 陈幸欣 通讯员 王园园

## 铜冠(庐江)矿业公司多措并举推动科技档案管理提质增效

本报讯 近年来,铜冠(庐江)矿业公司采取多项措施,扎实推进科技档案管理工作,不断提升科技档案管理水平。

在日常工作中,该公司档案管理坚持以点带面,从部门收集整理到公司档案室梳理归档、上架存放,始终以制度标准为准绳,推动科技档案标准化建设。厘清各部门档案室管理职能与职责,对照标准和制度,全面梳理并收集各类科研项目、基建工程等核心科技资料,确保应收尽收、分类清晰、保管规范。坚持“科研工作推进到哪里,档案归档跟进到哪里”的原则,实现从项目选题、

立项、实施、研发攻坚到成果验收的全周期管控。该公司档案室积极指导并配合相关部门,同步跟进档案资料的收集整理,杜绝资料缺失问题,实现科技档案系统化、标准化、规范化保管,为企业留存完整、详实、权威的纸质技术档案。

自集团公司数字档案管理系统上线运行以来,该公司档案管理工作紧跟信息化要求,积极做好系统各模块功能的测试与上线工作。一方面,在做好纸质档案实体管理的基础上,顺应数字化、信息化发展趋势,大力推进科技档案数字化转型升级,构建“纸质实体存

档,数字智能管理”的双线管理模式,充分发挥科技档案价值。目前,该公司十余个模块的室存档案目录已全部录入集团公司数字档案管理系统。另一方面,加快推进科技档案数字化建设,加快纸质档案的数字化扫描、录入和分类存储,搭建便捷高效的电子档案管理平台,对OA系统流转的电子文件实现随办随归,显著提升档案收集归档的时效性。

科技档案是企业技术积累的宝贵财富,也是科技创新的重要依托。规范完善的科技档案,不仅完整保存了企业技术研发历程与核心经验,也为新项目

研发、技术改造、工艺优化、技术成果转化、资质申报审查等工作提供了坚实的原始依据与数据支撑。为此,该公司持续加强档案库房安全管理,严格执行档案库房管理规定和“八防”制度。工作人员每天认真填写库房温湿度记录,保持库房卫生,定期开展库房检查,并严格按照防火、防尘、防虫、防潮、防鼠、防强光、防霉变的要求,全面落实安全防护措施,确保档案安全存放。

多年来,该公司档案室持续强化科技档案管理,在集团公司年度档案专项检查中多次获评“优秀”等级。 本报记者 陈幸欣 通讯员 李庆芳

## 扎根海外拓疆土 砥砺奋进谱新篇 ——铜冠建安厄瓜多尔分公司“十四五”发展纪实

“十四五”期间,铜冠建安厄瓜多尔分公司扎根南美大地,紧扣行业发展脉搏,面对复杂国际环境与激烈市场竞争,在市场开拓、施工履约、安全环保、质量管理等领域实现跨越式发展。自2022年起,该公司产值实现跨越式增长:2022年完成产值2381万美元,2023年增至4401万美元,2024年突破6466万美元,即便2025年行业进入调整期,产值仍以5684万美元的高位稳健运行,交出了一份亮眼的海外成绩单,为企业国际化发展注入强劲动力。

五年间,该公司累计参与投标项目82个,成功中标44个,中标总额达1.89亿美元,市场开发能力实现质的飞跃。2023年下半年,该公司成功承接米拉多铜矿选厂主体工程,其中米拉多铜矿4620万吨/年扩建项目选厂工程,成为该公司在厄瓜多尔承接的最大单项工程,不仅大幅拉动产值增长,更显著提升了区域行业影响力。2025年,该公司成功中标智利Domo金铜矿项目,顺利从单点市场布局迈向区域矿业市场深耕。2026年5月,该公司携手江西电建组成联合体,中标米拉

多铜矿柴油+光伏发电EPC项目,标志着业务从传统矿山土建安装,成功拓展至新能源及综合配套工程领域,经营范围持续拓宽,综合竞争力再上新台阶。

与此同时,该公司持续打造“工程建设+长期运维”双轮驱动模式,在废石胶带输送、选矿设备维保、厂区保洁、辅助下料、生产运维等领域形成稳定业务,抗风险能力与持续经营能力同步提升。

海外项目普遍面临工期紧张、标准高、环境复杂等多重考验。该公司坚持统筹规划、科学组织、精准管控,全力保障重点项目节点目标圆满达成。“十四五”期间,该公司承接承接多项大型矿山及工业建筑安装工程,克服跨境物资运输周期长、属地资源协调难度大、多专业交叉施工复杂等诸多挑战,通过合理调配资源、优化施工方案、强化过程督办,推动项目建设平稳有序推进。

2025年6月底,Mirador铜矿二期扩建项目各子项均按期完工,关键节点全部兑现,获得业主高度评价。历经多年海外实战历练,该公司已熟练掌握大型钢结构安装、大体积混凝土施工、矿

山机电安装、长距离皮带系统施工、大型设备安装调试等核心技能,在国际化合规组织、跨文化协作、属地资源整合方面积累了宝贵经验,为承接更大规模、更高标准海外项目奠定了坚实基础。

质量是企业立足海外的生命线。该公司始终坚持“质量第一、过程严控、细节制胜”,全面落实质量管理体系,强化全过程质量管控,工程质量总体稳定可控,持续向好。

项目实施全过程严格执行“三检制”、材料进场验收、质量专项检查、领导带队巡查等制度,从源头把控材料质量、从过程规范工序标准、从验收严把交付关口。自2023年全面推行举牌验收制度以来,现场质量行为更加规范,工序验收实现透明化、标准化,质量隐患提前化解,质量通病有效遏制,海外工程质量管控水平实现新跨越。

海外项目安全管理责任重大、标准严苛。该公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,严格遵守当地法律法规与行业标准,不断强化安全管理,压实全员安全责任,强化现场执行力度,实现安全生产形势持续稳定。

该公司层层签订安全责任书,常态化开展班前安全交底、周安全例会、专项安全教育培训,坚持领导带班检查、日常巡查、隐患排查治理,建立“三违”曝光机制,强化全员安全意识与现场管控能力。2022年以来,隐患整改完成率保持100%,未发生较大及以上安全事故,未发生环境污染事件,安全文明施工平稳可控。

属地化安全管理体系持续完善,现有中方专职安全管理人员3人,厄籍专职安全人员11人,厄籍劳务人员4人,形成中厄联合管理格局。通过联合培训、标准化现场建设、安全文化宣传,属地员工安全意识显著增强,安全管理本土化、规范化水平持续提升,为项目长期稳定运营筑牢安全屏障。

这五年的成就,是该公司全体海外员工攻坚克难、拼搏奉献的结果,更是企业顺应时代潮流、坚持开放发展的生动体现。未来,该公司将继续跨越山海、逐梦前行,以精品工程铸就品牌,以诚信履约赢得信任,奋力谱写企业海外高质量发展的崭新篇章。

通讯员 赵阳 陈涛

## 写在安庆铜矿试车投产35周年

大别山余脉的褶皱里,藏着一块奇特的“飞地”——安庆铜矿。它行政上归属铜陵管辖,却深深嵌在安庆怀宁的地界,像一颗遗落他乡的铜色明珠,在群山间默默绽放光彩,迎接春天。

春之先声——飞地拓荒,在破立之间启程。飞地的春天,始于一场刀刀向肉、敢为人先的改革突围。20世纪七八十年代,我国矿山企业大多深陷“大而全、小而全”的传统办矿模式,人员臃肿、效率低下、包袱沉重,走出一条少用人、高效率、高效益的新路子,成为整个有色行业的共同考题。

安庆铜矿的筹建,便在这样的背景下拉开序幕。1977年底,首批建设者踏入这片条件艰苦的飞地——这里是血吸虫病流行区,交通闭塞,物资匮乏,建设者们住漏雨工棚、走泥泞小道,更揪心的是,因国民经济调整,矿山一度被列入缓建项目,建设进程几起几落。但留下来的人从未放弃,他们白天施工、晚上钻研图纸,用双手一点点勾勒出矿山的雏形。

历史的机遇总是眷顾有准备的人。1987年2月,时任中国有色金属工业总公司总经理费子文调研后,当即提出将安庆铜矿建成高效、文明、具有中国特色的有色新矿山,新模式办矿在这片飞地上正式启幕。

事实上,在全国有色行业首批公开招聘矿长、选拔中层、打破身份壁垒、唯才是举,推行全员合同化用工,彻底告别“铁饭碗、大锅饭”,充分调动职工积极性;机构上,剥离医院、学校等非核心职能,交由社会承担,矿山专注核心主业,精简职能部门,推行一专多能、兼岗作业,实现轻装上阵;管理上,摒弃计划经济模式,引入市场化理念,推行目标管理与绩效考核,将收入与业绩挂钩;同时加强职工培训,打造精干高效的队伍。

1991年3月7日,矿山一次性投料试车成功,试生产当年即产铜超千吨,飞地的第一个春天,在改革实干中悄然降临。

春潮澎湃——科技领航,在攻坚之中攀高峰。新模式办矿的核心是提高劳动生产率,矿山在国内首创120米高阶大直径深孔采矿法,创新采用“小断面VCR法掏槽和倒梯段侧向崩矿”等控制爆破技术,率先引进瑞典Simba261钻机、ST系列铲运机等先进装备,并组建团队推进国产化改造。

近年来,矿山更是紧跟“智慧矿山”浪潮,推动新一代信息技术与制造业深度融合,矿山大力推进《中央控制室建设》项目,对现有固定式设备实施安全性、效率、数字化和信息化方向升级,远程控制自动化系统整体上线后,实现无人值守全自动运行,累计减员39人,节约人工成本费用约三百万元。基于工业网络集中控制方案使设备的传统维护方式向预测性维护转变,降低了设备故障率、非计划停机时间,运维成本。深井通风系统改造实现井下风流状态实时监测与远程调控。数字孪生系统集成通风、地压、设备运维等生产数据,实现井下三维可视化管控,隐患识别准确率提升至94%。压风机房总用电量较改造前降低46.39%,每年减少电费支出120万元。党员自主研发“5S精益管理小程序”线上闭环管理,使日常自查、月度检查发现问题整改效率提升70%以上。

同时,矿山长期与中南大学、江西理工大学、长沙矿山研究院等高校和科研院所深度合作,建立了“产学研用”深度融合的创新体系,聚焦“矿柱回采、高浓度充填、地压监测、地下水治理、尾矿综合利用等”“卡脖子”难题,联合开展科研攻关。累计获得省部级以上科技项目20余项,授权发明专利21项,实用新型专利40项,其中,“深部金属矿绿色开采充填关键技术及应用”“高应力金属矿井破碎巷道围岩控制与高效开采一体化关键技术”等多项成果达到行业先进水平,广泛应用于国内多家矿山。

科技赋能之下,矿山一路高歌猛进,持续向好。1999年,矿石处理量首次突破百万吨;2000年,全面实现达产达产,并在此后连续25年保持这一良好态势。进入新时代,矿山发展质效持续提升,自2022年以来,连续4年经营利润过亿元,全员劳动生产率连年攀升,净资产收益率同步稳步提高。与此同时,矿山发展成果持续惠及职工,自2019年以来,矿山已连续8次上调职工薪资,让职工共享发展红利。

春绿千山——转型提质,在危机之上开新局。岁月流转,资源更替。随着上部1号、2号矿体主体开采完毕,矿山逐步转入矿柱回采、深部开采与端部开采阶段。原矿品位下降、设备老化、安全环保提标、通风系统先天不足、人员结构趋于老化等一系列挑战接踵而至。

千米井下,如何破解资源诅咒?该矿党委不断深化“党旗红飞地”党建品牌建设,构建“战略—组织—执行”三位一体治理机制,将党的领导深度嵌入矿山治理各环节。矿委会前置审议覆盖深部探矿、智慧矿山建设等重大事项,风险防控进一步强化。在负580米的巷道里,“党员先锋巷”的牌子格外醒目,老党员带着青年党员排查隐患的背影,是“组织穿透”最温暖的画面;而在设备旁,“党员示范岗”的标识下,故障响应时间缩短了60%,则是“执行穿透”最有力的证明。党的领导像一双无形而有力的手,推动着尾砂综合利用、绿色矿山认证等重大战略任务从图纸变为现实。这里,党的领导不是抽象的概念,而是战略落地时精准的导航仪,是资源接续攻坚时轰鸣的发动机,是千米巷道中随处可见、让人心安的主心骨。

(下转第三版)



5月28日,工人在铜冠铜箔公司车间生产电子铜箔。近年来,铜冠铜箔公司抢抓AI与新一代通信产业发展机遇,通过自主创新、科技攻关,攻克高频高速用hvp系列铜箔表面粗糙度与剥离强度高两大关键技术难题,在铜箔高端赛道加速突破,实现更快速、更低损耗信号传输,成为AI服务器等领域核心材料,打破国外少数企业技术垄断,为我国电子信息产业链自主可控提供保障。

过仕宁 刘洋 摄