



## 丁士启与芜湖市委副书记、市长徐志举行工作会谈

本报讯 5月14日下午,集团公司党委书记、董事长丁士启与芜湖市委副书记、市长徐志在南陵县举行工作会谈,双方就加快推进项目建设、深化务实合作深入交流。集团公司总工程师陈帮国,芜湖市政府秘书长马兴起,南陵县委书记杨绍华、县长夏彬参加。

丁士启感谢芜湖市委市政府、南陵县委县政府长期以来对集团公司的支持。他表示,集团公司将充分发挥技术和管理优势,高效推进项目前期工作,加快完善投资运营方案,全力推动项目早建成、早见效,为地方经济社会发展贡献力量。

徐志表示,姚家岭矿资源丰富、发展前景广阔,希望双方健全会商机制,强化要素保障,聚焦项目审批等关键环节,清单化管理、节点化推进,全力支持项目加快建设、尽早投产达效,推动矿产资源节约集约和高效利用。

座谈前,丁士启与徐志一行考察了姚家岭矿建设现场(如图)。

集团公司创新发展部、铜冠电冶公司、姚家岭矿业公司主要负责同志参加。

本报记者 王红平 文/图



## 丁士启会见中铁十九局党委书记、董事长杜湘豪一行

本报讯 5月13日下午,集团公司党委书记、董事长丁士启在铜陵有色展示馆二楼会议室会见了中铁十九局党委书记、董事长杜湘豪一行,双方就深化合作展开座谈。中铁十九局副总经理吕灿辉,集团公司总工程师陈帮国参加座谈。

丁士启对杜湘豪一行到访表示欢迎,并介绍了集团公司主营业务矿山、冶炼、铜加工等方面的生产经营现状。他说,双方合作基础坚实、成果突出,特别是在米拉多铜矿项目建设进程中,中铁十九局为项目建成投产做出了巨大贡献。希望今后双方持续深化沟通对

接,拓展合作深度,共同推动实现更高质量发展。

杜湘豪对铜陵有色的热情接待表示感谢,并介绍了中铁十九局相关发展情况。他表示,铜陵有色作为世界500强企业,综合实力强劲,产业布局广泛,双方长期保持着良好合作关系。期待

未来依托现有合作优势,深挖合作潜能,实现互惠共赢。

座谈前,丁士启陪同杜湘豪一行参观了铜陵有色展示馆。

中铁十九局、集团公司相关部门和单位负责人参加座谈。

本报记者 王慧玉

## 一份暖心的“健康礼”

五月榴花似火,开得热烈而坦荡,一簇簇娇红缀满枝头,在暖阳里灼灼生辉。

“这份保险是今年母亲节的最好礼物!”近日,在铜冠池州资源公司,手握保单的女工们的笑颜在榴花的映衬下愈加明媚。参加在职女职工特殊疾病互助保障活动,是她们在这个“红五月”里收到的一份别样的“健康礼”。

据了解,此次投保的女职工互助保障计划,覆盖了女性多发的疾病病种。在保障期限内,参保女职工如不幸患病

保单所列的疾病,将获得一定数额的互助慰问金,将有效缓解患病女职工家庭的经济压力,解决女职工的后顾之忧。

干了20多年后勤工作的王丽大姐,头一回拿到这样的保单,翻来覆去看了好几遍。“以前总觉得大病离自己挺远,真摊上了就是天塌下来的事。现在好了,企业给咱买了这个保险,心里踏实多了。”她的话引来周围女工们的齐声附和。

矿山行业辛苦,矿山的女工们更不

容易。在这座开采了半个多世纪的老矿山的选矿、化验、机电、后勤等各个岗位上,她们用靓丽的身影,在日夜轰鸣的机器声中,默默撑起了半边天。

“女工们的健康,关系到一个个家庭的幸福,也关系到企业的稳定。”该公司工会女工委主任程虹表示,“每人保费不高,但关键时刻能顶大事。企业再难,这笔钱也要花。”

从健康体检、开展健康知识讲座,到落实女职工劳动保护规定,再到如今投保的互助保障计划。这份保障,让女

工们直呼暖心,也让女工们真切感受到,在企业眼里,她们不只是生产线上的劳动力,更是一个个被呵护的姐妹、妻子和母亲。“这份保险不仅是一份保障,更是一份来自‘娘家人’的关爱和温暖,让我们工作起来更安心、更有底气了。”化验员章霞的言语间满是激动。

榴花年年有,今年最灿烂。阳光从缀满红花的枝头透过,正好洒在女工们的笑脸上。这份小小的保单,正像五月的暖阳,照进矿山深处,也照进每一个女工的心里。

通讯员 周文胜

## 天马山矿业公司迈入移动办公新时代

本报讯 近日,天马山矿业公司办公自动化系统(OA)完成全面战略性升级,正式迈入移动化、智能化的协同办公新阶段。此次升级以“移动化、智能化、人性化”为核心理念,通过底层架构重构与功能模块深化,构建了一个覆盖全面、响应迅速、体验流畅的新一代智慧办公平台,为矿山的高效管理与安全生产注入了崭新的数字化活力。

“这次升级的核心目标,是打破办

公的时空壁垒,让管理指令与生产现场实现“零时差”同步。”矿山信息化负责人在该公司新数字化(OA)平台上线培训中强调。如今,依托全新上线的移动应用,各级管理人员无论身处办公室、出差途中,还是深入井下数百米的生产一线,均可通过手机实时完成文件审阅、指令批复、会议查看与信息接收。

在功能层面,核心的工作联系模块实现了全面进化。全新的智能编辑器

与人员选择机制,大幅提升了操作流畅度。新增的收件规则、批量处理及在线预览等功能,与网络硬盘实现了深度互通。“文件协作现在就像日常聊天一样自然顺畅。”经常处理文件的办公室人员沈娟表示。此外,本次升级引入了多项创新应用,其中电子用印管理系统实现了全流程数字化闭环,显著提升了用印效率;个人收藏夹功能则方便员工一键收藏重要流程与信息,获得全体员工

广泛好评。

“我们打造的是一个‘随时可联、随处可办’的智能办公生态。”项目负责人说,“这不仅技术工具的升级,更是管理理念与工作模式的革新。”该公司将持续推动办公自动化系统与安全生产、经营管理等核心业务的深度融合,以数字化赋能矿山治理现代化,为智慧矿山建设开启崭新篇章。

通讯员 洪盼 沈娟

## 张家港铜业公司以党建赋能信访治理

本报讯 “信访工作是送上门来的群众工作。”在张家港铜业公司,这句话不只是贴在墙上的标语,更是一条条走心的路径、一次次落地的行动。2026年作为“十五五”开局之年,该公司党委将“党建引领、信访为民”作为核心导向,把党建优势一点点转化为信访治理的实效,用实干温暖民心,以担当守护稳定,为企业高质量发展筑牢和谐根基。

党建引领,责任链条拧紧了。该公司坚持把党建贯穿信访工作全过程,构建“党委统筹、党支部落实、全员参与”

的闭环治理体系,将信访工作融入党支部标准化建设,实现与生产经营同部署、同推进、同考评。明确两级党组织书记为信访工作第一责任人,落实“党政同责”“一岗双责”,领导班子带头下沉接访,每月接访不少于2次,党政领导阅批信访件占比不低于受理量50%,以“穿透式”责任落实,推动信访工作从“被动应对”向“主动作为”转变。

党员亮身份,连心桥梁架起来了。依托党员联系群众机制,该公司引导党员

一线走访等契机,倾听职工诉求,摸排思想动态,践行新时代“枫桥经验”,推动“小事不出班组、大事不出支部、矛盾不上交”,让信访隐患化解在萌芽、解决在基层,用党员担当打通服务群众“最后一公里”。

法治赋能,信访生态更清了。各党支部以“三会一课”、主题党日为载体,常态化开展《信访工作条例》宣传,构建多渠道立体宣传矩阵,创新法治互动形式,引导职工从“遇事信访”向“遇事依法”转变,有效遏制重复访、越级访,营造依法信访、理性维权的良好氛围。同

时,健全信访闭环管理,实行“一案一策”包案化解,上级函转来信和年终信访办结率达到双100%。

党建引领强治理,实干担当启新程。该公司以党建赋能信访工作的实践,不仅有效破解了企业发展中的信访难题,更凝聚起职工群众的向心力与战斗力。下一步,该公司将持续深化党建与信访工作深度融合,深化治理创新,强化法治引领,用心用情解决好职工急难愁盼问题,以信访工作实效守护企业和谐稳定,为“十五五”高质量发展注入红色动能。

通讯员 陶红亮

## 安全“声”不息 环保“行”不辍 ——米拉多铜矿2025年安全环保工作纪实



2025年,米拉多铜矿始终将安全环保视为海外高质量发展的前提条件,扎实开展以“安全零工亡、环保零事件”和“生命至上,绿色发展”为主题的系列活动,因地制宜创新安全环保管理体系,构建起“科技赋能、全员参与、绿色低碳、合规共治”的海外治理新格局。全年圆满实现安全环保“双零”目标,在集团公司年度评比中脱颖而出,荣获先进单位等多项表彰,以实绩书写了海外矿山安全环保的新答卷。

**责任落实有力**  
旗帜鲜明抓责任。严格落实“党政同责”“一岗双责”和“三管三必须”要求,该矿安委会与各单位签订环保责任书,将目标任务分解到岗位、落实到个人,构建起横向到边、纵向到底的责任体系。结合海外矿山实际,更新完善安全环保制度16项,目前共有安全管理规章制度199项,安全管理体系进一步健全。

**推行“三标三同”抓管理。**针对海外项目承包商占比高、管理难度大的实际,该矿主动破题,将承包商全面纳入统一管理体系,严格推行标准化作业、标准化活动、标准化现场,落实同标准要求、同质化管理、同责任考核。同时,以“流动红旗”竞赛为抓手,奖优罚劣,累计兑现奖励28.3万美元,逐步形成齐抓共管、一体发力的工作格局。

**关口前移抓风险。**该矿紧盯重点高危作业环节和重大危险源安全管理,落实党委统筹抓、领导分责抓、部门联动抓、督导跟进抓“四抓”措施,把风险化解在隐患前,把隐患消除在事故前。持续深化反“三违”专项整治,全年“三违”查处累计扣分4788分,处罚26.34万美元,实现工亡0人,千人负伤率1.92%,隐患整改率100%。

**治理手段有精度**  
“赤道地区雨季绵长、降雨急促,一场骤雨,往往就是对边坡稳定、道路通行和生产组织的多重考验。”长期扎根一线的采矿场副经理胡发忠深有感触,“如何在不确定性中把握确定性,科技手段是破局关键。”

科技让风险看得见。安全管理平台上线运行,集成AI反三违技术,可自动识别安全帽佩戴、安全隐患排查、危险作业审批、重要危险源管控等情况。接入人工智能大模型后,将进一步打通中西文信息壁垒,提升跨语言协作效率,推动矿山安全管理从“人防”向“技防+智防”转型,实现风险精准识别、高效处置。

科技让风险管得住。依托水文、气象监测数据,实时动态调整采装和运输组织方式,加强采场边坡稳定性监测和道路巡查维护,对积水、冲刷、边坡失稳

等隐患做到提前预判、快速处置,有效防范强降雨引发的次生风险。同时推进智能安防体系建设,坚持危险岗位无监控不作业、“以机械换人”等措施,不断降低高风险作业中的人员暴露风险,提升本质安全水平。

**文化营造有浓度**  
安全环保,归根到底取决于人的意识和行为。该矿坚持把文化建设融入安全管理全过程,以“安全零工亡、环保零事件”“生命至上,绿色发展”为主线,常态化开展主题宣讲、安全宣誓、安全文化长廊、安全微电影和“安全一家亲”活动,全年组织应急演练33次,入场培训5526人次,以润物无声的方式推动“人人讲安全,个个会应急”蔚然成风。

“安全来自长期警惕,事故来自瞬间麻痹……”在该矿,这句话从不只是挂在墙上的标语,班前会上双语诵读,作业现场相互提醒,关键操作前反复确认,已成为中厄员工最常见的工作状态。在反复宣传贯彻和实践中,“我要安全”成为融入血脉的行为自觉,也成为跨越文化差异的共同认知。

**绿色发展有厚度**  
在热带雨林区域开发矿山,既是发展命题,更是生态考题。该矿给出的答案,是在保护中开发、在开发中修复,让绿色成为最鲜明的底色。

持续加大环保投入。2025年投入近3000万美元用于环境治理,围绕水、气、土、声布设百余处监测点,形成全天候在线监测网络。深入开展“以废治废”“减塑限塑”等行动,通过“分类收集+集中处理+以废治废+协同降碳”实现了外排水的自平衡再利用,节约成本200多万美元,环境管理计划履行率100%,为生态保护提供坚实支撑。

稳步加快环境恢复。采用国际先进的液压喷播技术,通过采集草种、铺设生物网、实施喷播作业等,扎实推进边坡植被恢复工作,全年完成复垦面积23.21公顷,铺设生物网1.45万平方米,裸露山体重新披上“绿色新装”。沿着采场边坡望去,喷播复绿后的坡面绿意盎然,施工区域抢救迁移的兰花和木本植物在苗圃重新扎根,野生动植物得到救护放归。机器轰鸣与山林清风交织,为矿山可持续发展书写出生动的绿色篇章。

从一片矿区到一方生态,从一项工程到一份责任,该矿正以实际行动诠释人与自然和谐共生的发展路径。安全“声”不息,回荡在每一道工序之间;环保“行”不辍,镌刻在每一寸山川之上。这,正是该矿行稳致远的根本所在。2026年,该矿将再接再厉,持续补短板、锻长板、强弱项,推动海外矿山安全环保工作再上新台阶,为集团公司海外高质量发展贡献更大力量!

本报记者 陈幸欣 通讯员 胡倩倩

## 金隆铜业公司一职工代表提案获评全省优秀

本报讯 近日,省总工会通报了2025年度“聚力促发展”全省优秀职工代表提案名单,我市3件职工代表提案上榜。其中,金隆铜业公司职工包玉峰提交的《关于能源数据网络优化的提案》成功入选。

据了解,为健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,省总工会自2025年6月起在全省范围内开展职工

代表优秀提案征集推荐活动。

该公司始终坚持以职代会为基本形式的企业民主管理制度,畅通职工建言献策渠道,推动合理化建议落地转化,将职工的“金点子”转化为企业发展的“新动能”。此次职工提案获评省级优秀,正是该公司深耕民主管理、激发职工创新活力的生动体现。

本报记者 王慧玉



日前,铜冠电冶线材公司员工正在检查磷铜产品表面质量。该公司紧盯磷铜产品质量提升关键环节,主动探索产品表面质量提升新路径,通过持续优化工艺参数和生产流程,不断精进产品外观及性能,提升产品竞争力。通讯员 方宇星 摄