

正确理解“为官不易” 树牢正确政绩观

领导干部担当作为,是从政本分。针对对“为官不易”的错误认识,习近平总书记指出:“如果组织上管得严一点、群众监督多一点就感到受不了,就要‘为官不易’,那是境界不高、不负责任的表现”,并强调:“‘为官不易’要正确理解,不应理解为用好党和人民赋予的权力不力,按照党和人民的要求严格要求自己不易,自觉接受党和人民监督不易,作出经得起实践、人民、历史检验的政绩不易。”这一重要论述廓清了“为官不易”的思想迷雾和认识误区,为树立和践行正确政绩观指明了方向。

新时代以来,我们党对领导干部的要求提高了,管理严格了,营造了干净干事、大胆干事的良好政治生态。然而,个别领导干部却把严管视为束缚,对“为官不易”形成了错误认识,不愿担当、不想干事,还把不想干事的原因归结到“官不易”上。这种错误观念的根子在于宗旨意识淡化,只想当官享福、不想为民谋利。须知严管不是束缚,而是干事

创业的“安全屏障”。“不易”更不是“不”的借口,面对艰巨的改革发展稳定任务,领导干部只有实干苦干,才能扛起应该扛的重担。

为官干事,真正不易的是用好公权、为民造福。领导干部的权力是党和人民赋予的公器,绝非谋取私利的工具,必须时刻牢记权为民所赋、权为民所用,始终做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。用权更要如责担责。有的领导干部面对矛盾绕道走,遇到困难躲着行、碰到麻烦“踢皮球”,这是在位不谋政、掌权不担当的表现。为用官权的最终目的,是为党分忧、为民造福,面对乡村振兴、社会治理、风险防控等领域的难题和矛盾要迎难而上、攻坚克难,面对群众急难愁盼要耐心倾听、主动化解,让权力在服务发展、造福人民中彰显价值。

为官守正,属实不易的是始终做到小事小节守得住、面对诱惑不动摇,严格按照党和人民的要求修身律己。律

己必先正心。必须经常对照党章党规、初心使命、群众期盼检视自身,清除思想灰尘,摒弃特权思想和侥幸心理,从内心深处筑牢拒腐防变的堤坝。严守纪律和规矩,管好身边人身边事,坚决抵制各种“围猎”,做到洁身自好、廉洁自律。严以律己,贵在持之以恒。一时从严易,长期守难;明处守底线易,暗处不越线难。必须把严格自律转化为行为习惯,升华为政治自觉,始终以严格标准要求自己,不松劲、不懈怠、不越轨,保持共产党人清正本色。

为官从政,同样不易的是坚决做到正确对待、自觉接受党和人民的监督,具备领导干部应当具备的政治素养。接受监督不易,贵在摆正位置、习惯在监督下用权。有些领导干部对监督心存抵触,说到底,是心态不正、底气不足。作为人民的公仆,领导干部要摒弃“监督就是不信任”的错误认识,把监督看作“护身符”,主动在监督下工作、在约束中用权。接受监督不是被动应

付。对监督发现的问题,要立行立改、举一反三,不断完善制度,堵塞漏洞,把监督压力转化为改进作风、做好工作的实际成效。

为官之道,当思政绩来之不易,怎样才能真正做到求真务实、为民造福、着眼长远。政绩好不好,要看是否符合客观规律,是否推动实际发展,是否惠及民生福祉。务实是共产党人的必备品格。必须坚决反对形式主义、官僚主义,不做表面文章、不搞花架子,以钉钉子精神抓落实,确保工作成效经得起实践检验。人民是政绩的最终评判者。始终把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为根本标准,用心用情解决好群众在就业、教育、社保、住房、医疗、养老等方面的问题。保持历史耐心,正确处理当前与长远、局部与全局的关系,不贪一时之功、不图一时之名,多做有利于可持续发展、有利于子孙后代的事,把政绩书写在历史长河之中。

魏强

木桶与竹竿

升全民素养。实打实的举措,有力夯实发展基石,也有效提升整体效能。

长板引领突破,锻长板是实现弯道超车的破局之道。

近年来我们发挥新型举国体制优势,关键核心技术攻关突围,正是竹竿效应的投射。人工智能大模型你追我赶,芯片自主研发有了新突破,天问二号开启“追星”之旅……重大科技成果,离不开有政府与有效市场的有机结合。面对关键技术、前沿领域的对垒,抢机遇、扬优势才能占先机、赢未来。

健康的发展系统,要有坚实基础,也要有高耸塔尖。经济社会的发展,更是木桶效应与竹竿效应互动互促的过程——以木桶效应筑牢发展根基,以竹竿效应激活增长动能,协同发力促新向优。

态转化。曾经的短板,在突破瓶颈后,可能转化为新的长板。比如,我国早期工业基础薄弱,但在持续的技术积累后,建成全球最完整的工业体系,如今在新能源汽车、光伏、5G等领域形成领跑优势。发展的智慧在于把握节奏与重点,处理好稳与进、闯与创新的关系,建立短板预警与长板培育机制,让底盘更稳固,跃变更有力。

若把国家发展比作大树生长,木桶效应关注的是根系广度与深度,确保吸收足够养分;竹竿效应看重主干高度与挺拔,争取更多阳光雨露。唯有根深,方能叶茂;唯有干直,才可参天。

每个人不妨争当“补桶人”,也勇做“种竹人”。“补桶”,是为了站得更稳;“种竹”,是为了奔赴未来。

李洪兴

始终同人民群众“肩并肩”“手拉手”“心连心”——浅谈青年干部的政绩观

有幸参加铜陵市第36期中青年干部培训班,密集地学习、参观、实践、研讨、写作,锤炼了党性、坚定了理想、拓宽了视野、提升了技能,是青年干部成长中宝贵的经历和财富。

在党校培训期间,恰逢开展树立和践行正确政绩观学习教育,再次研读《之江新语》,结合中共一大会址、鲁迅故居、瞿秋白故居、独秀园、邓稼先故居等地的沉浸式学习,内心感慨万千,融合所学所思所感所悟,笔者对青年干部树立和践行正确政绩观有了更为直观的认识——爱人民、干实事、做好“官”。

爱人民,始终和人民群众“肩并肩”。《之江新语》多次提到孔繁森和高培民。孔繁森有一句名言:爱的最高境界是爱人民。高培民的行为准则就是“做官先做人,万事民为先”。在日常工作中,

要始终坚持人民至上。从铜都文艺角到农村公益电影放映,从文艺赋能乡村到文化科技卫生“三下乡”,始终将老百姓的需求摆在首位,凡事想着群众,工作依靠群众,一切为了群众,努力为群众带来可感可知、实实在在的惠民活动,让人民群众感受到党和政府的爱。

干实事,始终和人民群众“手拉手”。“政声人去后,民意闲谈中。”习近平总书记强调,领导干部要有强烈的事业心和责任感。要精心谋事、潜心干事。在党校培训期间,我们前往枞阳县藕山镇白荡湖村开展实践教育,大家集思广益、齐心协力组织开展了慰问、义诊、赠书等一系列有益于老百姓的好事和实事,密切了干群关系,赢得了老百姓的认可。当看着老百姓早早地排队等候义诊,我们感受到优质医疗资源下

沉的重要性;当看着孩子们拿着书籍开心的模样,我们认识到优质文化资源赋能的重要性;当看着敬老院的老人开心的模样,我们明白了真诚关心关爱的重要性。驻村期间,我们深刻认识到实实在在的业绩就会获得实实在在的认可。

做好“官”,始终和人民群众“心连心”。古往今来,许多有作为的“官”都以关心百姓疾苦为己任。从范仲淹的“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”到郑板桥的“些小吾曹州县吏,一枝一叶总关情”都说明了“为官一任,造福一方”的极端重要性。《之江新语》中有一篇文章题为《“潜绩”与“显绩”》,以谷文昌为例谈正确的政绩观。他从不算“短期政绩账”,以久久为功的坚守治沙造林、兴修水利,为东山老百姓留下惠及子孙的“绿色财富”,在东山大地种出不

朽的丰碑。当他逝世后,有了“先祭谷公,后祭祖宗”的习俗。这次在党校培训期间,参观了铜陵学院的沈浩纪念馆,深受触动,沈浩的“官”不大,但是真正做到了权为民所用、情为民所系、利为民所谋。如今,铜陵学院陆续派出的两训队,许菊香等一大批驻村干部,他们在沈浩精神的指引下,全心全意为人民服务,和群众“心连心”,真正树立和践行正确政绩观。

对于每一个青年干部来说,爱人民、干实事,做好“官”是有机统一的,是需要身体力行,念兹在兹、久久为功的。知易行难,作风建设永远在路上,为民造福也永远在路上。一座城、一群人、一起拼,每个年轻干部都树立和践行正确政绩观,以“铜陵发展 奋斗有我”的主人翁精神实干担当,从百姓可感可知的小事、实事、好事做起,铜陵的未来一定无限精彩! 马乐陵

关于加强国有企业纪检监察工作的思考

情况、心理状态及案件性质制定针对性措施;同时,严格执行“手递手交接”制度,确保审查调查对象在进入谈话点到离开谈话点的全过程闭环管理,将安全责任压实到每一个环节,实现由“被动保安全”向“主动防风险”的转变。

(二)补齐硬件短板,打造标准化办案场所

针对部分国有企业谈话室建设不规范、存在安全隐患的问题,应开展标准化改造专项行动。在安全设施方面,不仅要配备齐全温湿度显示仪和防护装置,还需常备医疗急救箱,并确保常用急救药品处于有效期内,应以突发心脑血管疾病。在场所规范上,必须打破“一间屋多功能”的凑合心态,独立设置标准化谈话室,严格实现“谈话区—等候区—办公区”的物理隔离,防止信息泄露和干扰。在技术保障层面,全面升级数字化监控系统,确保音视频资料的采集、存储、调取全程合规,既保障谈话对象的合法权益,也为规范执纪提供客观证据。

(三)强化风险评估,构建常态化监督机制

安全工作重在预防,贵在坚持。企业应建立“三查三改”的常态化监督机制,即通过日常自查消除盲区、交叉互查促进交流、专项督查等方式紧盯重点,形成立体化的监督网络。特别要聚焦“走读式”谈话这一高风险领域,严格执行“谈话前健康评估、谈话中心理疏导、谈话后回访交接”的标准化程序。在谈话前,必须核实谈话对象的身体状况,必要时进行心理干预;谈话中注重政策攻心,缓解对抗情绪;谈话后履行严格的“手递手”交接手续并适时开展回访,坚决守住不发生安全事故的底线。

三、建强专业队伍,破解“本领恐慌”难题

(一)创新人才培养机制,优化“选育管用”链条

借鉴党群干部队伍建设的成功经

验,国有企业纪检队伍建设需从源头抓起。在“选”与“育”上,应打破部门壁垒,精准选配既精通党规党纪又熟悉企业财务、金融、工程管理等业务的复合型人才。推行“实战练兵”机制,建立“上派下挂”制度,定期选派企业纪检骨干到地方纪委监委跟班学习,在真实的办案一线中锤炼本领。在“管”与“用”上,开设“纪检干部大讲堂”,不再搞大水漫灌式的培训,而是重点围绕谈话突破技巧、证据审核标准等核心能力进行精准滴灌,切实提升纪检干部在复杂环境下执纪执法的专业能力。

(二)提升信息化素养,适应数字化监督需求

面对新媒体时代的挑战,企业纪检干部必须跳出传统的“一支笔、一张纸”办案思维,主动拥抱数字技术。要培养纪检干部的“数字思维”,学会运用大数据分析手段,对企业采购、招投标、销售等环节的资金流向进行碰撞比对,精准锁定异常数据背后的廉政风险点。同时,加快建设电子廉政档案动态管理系统,实现对关键岗位人员的廉洁画像实时更新。此外,还应开发线上警示教育平台,利用数字化手段打破时空限制,让纪律教育触手可及,提升监督执纪的科技含量。

四、深化宣教融合,构建“大监督”格局

(一)创新廉洁文化传播,增强渗透力与感染力

吸取企业宣传工作的优秀做法,廉洁文化建设不能仅靠生硬的说教,而应打造“线上+线下”的立体宣教矩阵。在线上,充分利用企业微信公众号、OA办公系统等载体,开设“清风课堂”专栏,定期推送纪法解读和案例剖析。在线下,积极推进廉洁文化示范点建设,深入开展“家庭助廉”活动,把监督触角延伸到八小时之外。同时,结合企业特点创作微电影、漫画说纪等职工喜闻乐见的文化作品,用“大白话”讲清“大道理”,

让廉洁理念在潜移默化中入脑入心。

(二)畅通监督信息渠道,凝聚协同监督合力

打破“单打独斗”的监督困局,建立“三位一体”的信息收集与共享机制。首先是内部联动,推动纪检监察与审计监督、法务监督、风控监督贯通融合,建立定期会商和信息共享机制,避免重复监督。其次是外部协同,主动加强与地方纪委监委、司法机关的沟通联系,建立高效的线索移送和案件协作机制。最后是引导群众参与,设立“二维码”一键举报平台,简化举报流程,畅通职工监督渠道,让隐形变异的“四风”问题和腐败行为无处遁形。

五、完善保障机制,推动工作常态化长效

(一)强化考核激励,激发干部担当作为

为确保纪检工作落地见效,必须发挥考核指挥棒作用。制定《纪检工作量化考核办法》,将办案安全、信访办结率、廉洁教育覆盖率等关键指标进行量化赋分,考核结果与薪酬兑现、职级晋升挂钩。同时,要建立完善的“容错纠错”机制,明确区分失职渎职与工作失误的界限,旗帜鲜明地为敢于坚持原则、敢于动真碰硬的纪检干部撑腰鼓劲,营造干事创业的良好氛围。

(二)加强理论研究,应对新兴领域挑战

面对国有企业改革发展的新形势,尤其是混合所有制改革和“走出去”战略的深入实施,纪检工作面临许多新课题。应成立企业纪检工作研究会,组织业务骨干针对境外资产监管、关联交易识别、新型利益输送等前沿问题进行攻关。通过总结实践经验,提炼形成具有企业自身特色的纪检监察理论体系,为指导企业合规经营、防范廉洁风险提供坚实的理论支撑。

刘祥

苦熬与苦干

去基层调研,有干部“推心置腹”地说:与其苦干,不如苦熬,没有功劳也有苦劳。其片面之言,令人省思。

苦干与苦熬,虽都有“苦”字,但境界完全不同,前者照见为民担当的姿态,后者却有为己谋算的“苦肉计”。当有人误信“干得苦不如熬得巧”,就会出现“油门踩了半天,车子还在原地打转”的现象。混淆干事创业为了谁的逻辑,就会衍生出错误的政绩观,将事业发展引向歧途,必须警醒与廓清。

只愿苦熬,不愿苦干,在思想根源上表现为一种投机心态,以为把表面功夫做到位,拼不了政绩至少能拼资历。

一些人的“画象”,不妨一观。看作为,比的不是为群众解决了多少实事,而是办公室的灯亮到多晚;看心得,在岗位上“守”了时,办公室里“熬”了夜,目的是让群众看到自己的“苦”……工作必须坚守,但坚守不等于熬年头、混日子,这种“苦熬”看似在岗在位,实则只是浪费时间的虚功内耗。

苦熬等于苦劳吗?“熬”不创造价值,有“劳”才有“绩”。这里的“劳”,是实实在在的付出,是真刀真枪的作为。倘若只装装样子、搞搞把式,不过是少数干部精致利己的权衡罢了,即便侥幸“熬出头”,也“熬”不出足够威信与百姓认可。

只会苦熬、不会苦干,在实际工作中也体现出一种本好恐慌,没思路、不会干,无可奈何只好熬。

习近平总书记曾在中央党校县委书记研修班学员座谈会上谆谆教诲,“不能干一年、两年、三年还是涛声依旧,全县发展面貌没有变化,每年都是重复昨天

把握政绩观的“无我”与“有我”

习近平总书记二十届中央纪委五次全会上强调,“以功成不必在我,功成必定有我的精神境界,心无旁骛推进中国式现代化”。领导干部干事创业,必须树牢正确政绩观,把握好“无我”与“有我”的辩证法,既要有功成不必在我的精神境界,也要有功成必定有我的历史担当,以“无我”成就“大我”。

坚持人民至上,追求“无我”的境界。人民群众是历史的创造者,离开了人民,我们就会一事无成。“无私者,可置以为政。”中国共产党作为马克思主义执政党,没有任何自己特殊的利益,时刻把群众利益放在第一位,追求的正是“无我”的境界。领导干部开展工作,心中没有装着群众,是不是一心一意为老百姓做事,得到的结果和效果都是不同的。如何处理好公与私、小我与大我的关系,更好造福于民,考验领导干部的政治立场和党性修养。“无我”的境界,指的是大公、守的是大义、求的是大我。任何时候任何情况下,领导干部都不能忘记全心全意为人民服务的根本宗旨,不能丢掉群众是真正英雄的历史唯物主义观点,在日常工作中做到时时处处以人民利益为先,多考虑百姓福祉,少强调个人辛苦,切实为人民群众解决急难愁盼,始终与人民心相印、同甘共苦,站在一起、干在一起。

毛泽东同志在《改造我们的学习》中,深刻批判了主观主义的学风和态度,即“不注重研究现状,不注重研究历史,不注重马克思列宁主义的应用”。主观主义反映到政绩观上,往往是“自我”意识太浓,从个人或小团体利益出发,以至于忽视客观规律、背离发展目标,这正是有些领导干部患上急于求成、盲目冒进

的故事。”为官一任,就要造福一方。如果面对新形势新挑战,缺乏破题能力,只能一拖再拖,工作无进展、生活无改善。如此“履职”,显然组织不认可、群众不买账。

能力如刀,常磨常利,不磨则钝,钝则事事棘手,自然只想逃避。群众的思想“疙瘩”是什么?乡村、社区居民有什么新需求?攻克难题有哪些有利条件?把情况摸清楚,把实情了解透,谋划切中要害,落实有的放矢,就能于纷繁中厘清主线、于平凡中创造非凡、于困境中开辟新境。

与其苦熬,不如苦干。在匡正政绩观中杜绝“干多干少一个样、干得好不如说得好”的不良风气,方能呵护实干者的积极性。

千字当头,是对党员干部的要求,也是推进工作、成就事业的方法。脱贫致富,“宁愿苦干,不愿苦熬”,铸就绝壁天路的奇迹;生态治理,“苦干实干,一代接着一代干”,绿进一尺,沙退一寸。实干必苦,却是通往为民造福的必经之路。

苦熬会消解干部的担当,也会绊住发展的脚步。杜绝“熬”的心态,就要改变变多干多出事、少干少出事、不干不出事的情况,完善政绩考核评价体系,健全正向激励机制,促进党员干部把心思花在“想事”上,能力用在“干事”上,结果显在“成事”上,最终将成效绽放于群众笑脸前。

好日子都是干出来、拼出来的。我们需要警惕的,是以“苦熬”敷衍、不以“苦干”成事的做法。做实千家、行动派,当内省,当诫勉。 陈城

“政绩冲动症”的根源所在。“无我”的作风,是对实事求是思想路线的坚持,要求克服小我的立场和利益,从客观实际出发,使主观愿望符合客观实际,在遵循客观规律的基础上推动事业发展。加强调查研究,多走进基层、多深入群众,真正把情况摸清、把问题找准,从而使对策和方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神。

能否跳出“小我”的局限,从全局高度看问题、从整体角度想问题,反映党员干部的政治意识和思想格局。我们常讲“全国一盘棋”,既然是“一盘棋”,领导干部就既要当好各自岗位的“棋手”,也要善于从下好全盘棋出发落好子。有时候,工作之所以顾此失彼,未必是能力问题,可能是视野问题、格局问题。诚然,不同地区、不同领域有不同的目标任务,也有不同的政策优先选项,但如果想问题、作决策仅仅从本地区本部门利益出发,结果往往达不到最优解。为政之道,得其大者可以兼其小。领导干部既要立足本地区本部门职责定位,做到“有我”,也要善于将自己摆进全局,做到“无我”,既谋一域也谋全局,既争一域之光又添全局之彩,把党中央重大决策部署创造性地落到实处。

追求“无我”,也要正确看待“有我”。客观来说,“有我”是履职尽责的需要,每个领导干部在各自负责的岗位上有不同的业务特长,应当注重用好自身优势,充分发挥主观能动性,敢于善于担当作为。当急难险重任务来临时,多一些“有我”;在个人名利面前,多一些“无我”,把“有我”和“无我”统一在为人民履职尽责的实干行动上,努力创造人民群众认可的过硬业绩。 尉承栋

年轻干部不妨多些“自找苦吃”

习近平总书记指出:“无数人成功的事表明,青年时代,选择吃苦也就选择了收获,选择奉献也就选择了高尚。”在陕北梁家河插队期间,习近平同志带着乡亲们打坝修田、建沼气池,他说:“我对自己的首要要求就是‘自找苦吃’”。年轻干部视野开阔、思维活跃、创新力强,正处于干事创业的大好时期,趁着年富力强大做一些事、多吃一点苦、多经历些锤炼,有利于在经风雨、见世面、长筋骨、长才干中不断成长成熟成才,加快实现从“人行新手”到“行家里手”的转变。

干部成长成熟成才的路上,从没有坦途捷径可走,只能是一个脚印爬坡过坎。把年轻生命永远定格在扶贫路上的黄文秀,在担任驻村第一书记期间遍访当时全村195户贫困户,动手绘制“民情地图”,同群众干在一起、苦在一起、累在一起;甘肃华池县原挂职副县长邱军,主动请缨到条件艰苦的革命老区锻炼,刚到华池就深入基层一线,想方设法引帮扶项目,因地制宜发展特色产业……在新时代年轻干部中,还有许多人像黄文秀、邱军这样奋斗在一线,在不同岗位上挥洒青春汗水。他们在苦水里泡,在难窝里练,练就了攻坚克难的硬脊梁、干事创业的铁肩膀。

现实中,也有个别年轻干部成长较慢,在急难险重任务面前站不出来、顶不上去。一个重要原因就是在工作中拈轻怕重,遇事善于“资历浅”“没经验”当挡箭牌,对于自己分内的苦活累活、急事难事能躲就躲、能推则推,工作中吃一点苦

杜宇航