

# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2026年4月21日 星期二 农历丙午年三月初五 第5280期  
国内统一刊号:CN 34—0047 邮发代号:25—52 总第5597期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 党建引领智汇有色 数智赋能创新发展

### ——记集团公司运营管理部党支部党建项目攻关行动



在数字化转型浪潮奔涌向前的当下,如何将党的政治优势、组织优势转化为推动企业高质量发展的创新优势、发展优势?集团公司运营管理部(原企业管理部)党支部以一场为期九个月的“基于人工智能技术的行业知识库建设应用研究”党建项目攻关行动,给出了生动而有力的回答。这不仅是一次技术领域的探索突破,更是一场党建与业务深度融合的精彩实践。

#### 紧扣时代脉搏,以党建领航“AI+”新航向

2025年,在国家“人工智能+”行动部署与集团公司数智化转型战略的交汇点上,该党支部深刻认识到,人工智能大模型作为新一代信息技术的战略制高点,已成为企业转型升级的核心驱动力。面对集团公司及厂矿单位在生产经营、安全管理等方面日益迫切的人工智能应用需求,该党支部班子主动破题,将“基于人工智能技术的行业知识库建设应用研究”确立为年度党建项目攻关重点。这一决策,旨在通过构建集团公司统一的人工智能应用平台,沉淀行业知识,赋能业务决策,提升工作效率,更是该党支部积极响应党中央号召,推动党建工作与业务工作同频共振、深度融合的关键一步。

#### 党支部建在项目上,构筑攻坚克难的坚强堡垒

项目启动伊始,该党支部便确立了“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的核心导向,将党组织建在项目一线。由该党支部委员牵头,联合铜冠智能科技公司技术团队,组建了一支以党员骨干

为核心、技术精英为主力的项目攻坚组。该党支部创新工作机制,实行“一月一研,一月一结”,确保项目推进方向不偏、节奏不乱。

看板作战,挂图督办。在党员活动室的醒目位置,一张量身定制的“党建项目攻关行动看板”格外醒目。核心任务、责任党员、推进节点、完成时限一目了然,实现了“任务分解到岗、责任落实到人”的精细化管理,让攻关进度时刻处于“可视化”监督之下,有效拧紧了责任链条。

承诺践诺,亮明身份。“我承诺,在模型调优阶段攻坚克难,确保性能达标!”在专题党员学习日上,项目组的党员们逐一登台,宣读个人攻坚责任清单,在鲜红的党旗前签名立誓。通过“亮身份、亮承诺、亮目标”,党员们的责任感与使命感被充分激发,凝聚起强大的攻坚合力。

全程监督,闭环管理。该党支部建立起“书记负总责、支委分片督办”的监督体系,对照进度表倒排工期、节点管控。每月一次的进度推进会,聚焦技术瓶颈集体会诊,对滞后任务挂牌督办;每季度形成专题工作总结,系统梳理成效与不足,确保了项目从启动到落地的全过程闭环管理,党组织的战斗堡垒作用在项目攻坚中得到充分彰显。

#### 党员冲在第一线,激发科技创新的红色动能

技术攻关的道路从不平坦。面对大模型部署、数据治理、知识库构建等一系列技术难题,项目组的党员们始终冲锋在前,将党旗插在了技术攻关的最前沿。

这块“硬骨头”难在哪?为应对工业垂直领域复杂的实际应用场景,并着力培养具备行业经验的人工智能团队,

我们在项目伊始没有选择现成的知识库产品,而是决定从零开始打造。“项目技术骨干、党员秦晓军回忆道,“现成产品往往为通用场景设计,二次开发难度大且难以与我们的现有技术架构无缝对接;更重要的是,我们不仅要解决当下的迫切问题,还必须为未来统一AI服务平台的构建预留充足的接口与拓展空间。”

“同时,网络上关于AI知识库的技术信息繁杂,但真正符合我们铜行业需求且有效的知识点非常稀缺。”技术骨干詹凯强补充道,“我们团队必须对这些信息进行细致甄别,深入研究其底层原理,并将其转化为高质量的代码实现。这不仅考验技术能力,更是对耐心与细心的严峻挑战。而且,项目团队成员起初大多不具备相关技术背景,面对大模型部署、RAG框架等前沿技术,大家需从零起步,迅速完成大规模的知识补充。这对我们的学习能力、适应能力以及抗压能力都提出了极高的要求。”

从系统化的顶层架构设计,确保技术路径与业务需求深度对齐;到核心技术路径的反复论证与细化,明确模型部署、参数调优等关键环节的适配性;再到与外部厂商的深入技术交流,加速技术成熟进程……每一个环节,都活跃着党员骨干的身影。

“在项目执行过程中,党员领导小组发挥了核心的组织协调作用。”该项目负责人陈文甫说,“面对项目进度紧张、资源配置紧缺的情况,党员领导小组及时召开专项推进会,统筹协调集团公司内外部资源,针对关键瓶颈问题快速响应并予以解决,为项目的顺利进行提供了坚强保障。”

“在技术攻关方面,党员同志们面

对技术难题总是第一个冲到最前线。无论是DeepSeek模型的微调,还是检索算法的调优,都是第一时间动手实践并梳理心得,通过主动分享学习体会,帮助团队成员快速突破技术瓶颈。”詹凯强感慨道:“在党员同志们的带领下,我们团队不仅解决了眼前的问题,更为后续的研发工作打下了坚实的基础,并最终整理撰写了《基于有色智能工业互联网平台的DeepSeek应用场景研究》等多份技术报告。”

正是这种党员带头、全员奋进的精神,支撑项目组攻克了一个又一个技术难关。最终,成功完成了39项核心功能开发,实现了知识文档从上传、解析、归档到授权使用的全生命周期闭环管理,构建起稳定可靠、达到企业级应用标准的集团公司首个智能体应用——智库小铜人。

#### 业务实现新突破,彰显融合发展实际成效

九个月的辛勤耕耘,结出了累累硕果。项目的成功实施,不仅提前完成了党建攻关任务,打通了人工智能大模型赋能集团公司智能化转型的安全实施路径,更在多个维度取得了显著成效。

知识资产化,赋能业务场景。项目初步构建了覆盖多领域的知识库体系:整合集团公司10余个机关部门共273项管理制度标准,形成系统的管理知识库;聚焦有色金属行业,构建起矿山、冶炼板块的典型生产安全风险信息库;收录2020年以来集团公司科技项目信息,为创新管理提供支撑。平台支持WEB端与移动端双向问答交互,配备统一管理后台,为员工随时随地获取精准知识、辅助业务决策提供了极大便利。

(下转第三版)

## 股份公司召开十届二十九次董事会

本报讯 4月16日上午,股份公司十届二十九次董事会在五松山宾馆三楼B会议室召开。受股份公司董事长丁士启委托,会议由股份公司董事蒋培进主持。蒋培进代表董事会作股份公司2025年度董事会工作报告。股份公司董事、高级管理人员出席。

报告指出,2025年铜行业面临原料供应紧张、冶炼加工费跌至历史低位、铜金银价格高位震荡的多重挑战,行业发展不确定性显著增加。面对复杂形势,股份公司积极引领公司战略落地实施,完善内控合规管理体系,提升公司规范运作水平,有效应对各类市场风险挑战,推动经营质量稳步提升,为公司实现高质量可持续发展筑牢根基。报告期内,实现营业收入1727.26亿元,同比增长18.69%;利润总额72.05亿元,同比增长28.78%。

报告系统梳理了股份公司2025年董事会履职情况,并对未来发展作出规划。

报告强调,2026年,股份公司将继续发挥“定战略、作决策、防风险”的核心职能,牢牢把握好稳中求进工作总基调,更好统筹发展和安全,真抓实干、开拓奋进,全力推动公司实现高质量发展。

会议审议通过了《铜陵有色金属集团股份公司2025年度董事会工作报告》《铜陵有色金属集团股份公司2025年度经理工作报告》《铜陵有色金属集团股份公司2025年度利润分配预案》等24项议案。

以截至2025年12月31日相关数据测算,股份公司总股本13409471510股,向全体股东每10股派发现金红利0.50元(含税),不实施资本公积金转增股本,也不送股。股份公司剩余未分配利润留待以后年度分配。

股份公司财务部、董秘室、经营贸易中心等有关人员参加。

本报记者 王慧玉

## 三十八载守一线 匠心淬技绽芳华

### ——记“安徽省技术能手”、金冠铜业分公司钳工高级技师张文华



发现设备减速机输出轴运转时有间歇跳动并伴有振动,结合其还有轻微轴向窜动的特征,研判输出轴轴承磨损,必须尽快消除隐患。经车间及公司组织专业研判,同样确定立即更换履带轴承,并提出“现场更换轴承、避免整体吊运”的高效率检修要求。随后,张文华全程参与方案制订与现场施工,最终高质量完成抢修任务,及时消除了重大设备隐患,有力确保生产稳定运行。

多年来,他主导和参与了“硫酸球磨机延长传动齿轮寿命的改进”“熔炼钟罩密封改造”以及“电解残极机旋转台液压马达传动改造”等10余项关键技术改造。2022年以来,他带领团队更是取得了“回转窑托辊安装调整的测量工具”“矿粉干燥室的支撑结构”等10余项实用新型专利和1项发明专利。

#### 扎根现场,练就技艺硬功

年过半百的张文华虽个头不高但很壮实,憨厚的眼神透着沉稳。起初参加工作在金昌冶炼厂,他凭借肯钻肯学、踏实肯干的劲头,精研技艺、执着追求,成为班组维修骨干,多次获评厂级、集团分公司级“岗位能手”“技术标兵”等称号,连续六年被评为“首席钳工”。2011年,张文华调入金冠铜业分公司,恰逢公司建厂初期,设备安装调试任务重、难题多。作为维修班班长,他以身作则,冲锋在前,带领班组成员干了一个又一个“硬骨头”,凭借突出贡献荣获“金冠试生产”一等等。

每天,他带领班组成员开展“岗前两分钟”安全教育,便派班分配好各人员当日工作任务,做好任务要求和安全生产注意事项交代后,便跟随其中任务较大、较为关键的维修组一道到现场参与维修作业,以确保高效完成任务。

#### 攻坚克难,破解生产难题

“维修不仅仅是修好设备,更要解决那些影响生产的‘卡脖子’难题。”张文华坚信“只要专注分析,多思考、多钻研,再难的设备问题都能解决。”奥炉渣缓冷两台龙门吊行走异响问题曾长期困扰生产。张文华面对这个反复出现的难题,带领团队长时间扎根现场,对照图纸反复分析,最终从根源上有效消除龙门吊大车行走机构轴与轴孔间的磨损隐患。

去年6月下旬一个星期,现场值班的张文华接到“1号阳极炉驱动出现异响”的设备异常报告,便立即赶赴现场处置。针对这一A类关键设备一旦发生故障将影响整个冶炼系统生产的潜在风险,张文华毫不犹豫在不停机的情况下,打开观察孔仔细排查。细致检查

#### 学习身边的榜样

“技艺需要传承,一个人的力量是有限的,只有培养出更多的能手,团队才有战斗力。”作为一名有着多年经验的老技师、老党员,在车间的支持下,于2018年7月正式成立了“张文华技师工作室”,并于次年成功获评为市级技能大师工作室。“攻关解决设备疑难问题和以实战操作带徒是张文华技师工作室的中心任务,也是这个工作室的特色,带动了车间越来越多的维修工学习技术、比技能。”工作室成立以来,张文华充分发挥机电一体的多专业优势,整合车间高技能人才资源,将实战攻关与人才培养深度融合,将维修现场变为教学课堂,在精进个人技艺的同时,毫无保留地向青年员工传授自己多年积累的维修经验和实操技能。同时,工作室通过收集、分析、攻克各区域的设备难题,不仅解决了一系列生产实际问题,更在过程中系统地培养了青年员工分析和解决问题的能力,为企业孵化了一批又一批维修技能骨干。

在与工作室的影响与辐射带动下,工作室成员2019年就在集团公司钳工技术比武中斩获第一名的佳绩;至目前包括青年员工培养,车间共有87人取得高级工及以上资格证书,其中31人获评技师、28人获评高级技师,成为车间维修队伍的中坚力量。张文华也相继入选铜陵市“名师带高徒”名单,获评“铜陵有色工匠”和集团公司“首席技师”,如今又荣获“安徽省技术能手”称号。

通讯员 翟铁龙

## 金新铜业分公司实现一季度生产经营“开门红”

本报讯 今年一季度,金新铜业分公司生产指标再创历史新高,铜精矿处理量完成计划101.2%,阳极板产量完成计划102.6%,阴极铜产量完成计划107.3%,硫酸产量完成计划103.3%;尾矿含铜率较计划下降0.015个百分点,残极率较年计划下降1.19个百分点,顺利实现一季度生产经营“开门红”。

今年以来,面对行业形势,该分公司主动作为,精准施策,统筹推进生产保障、指标提升、管理优化、智能化建设及环保提质等各项工作取得阶段性成效,多项指标实现新突破。

在生产过程中科学谋划、精准调控,结合生产情况调整生产节奏,加大中间物料处理,严控成本,提升产品附加值。

不断完善规范化管理,优化工艺流程与操作,实现稳定生产经营。结合试生产及生产以来的实践经验,对车间SOP、工艺规程、生产安全事故现场处置方案进行全面修订,修订完成后,通过专题培训、“手指口述”等方式,将新标准融入员工日常生产操作,进一步规范作业流程,强化安全管理。为确保设备稳定运行,成立工艺人员与保全人员协同参与的维护保障小组,有效降低设备事故率,减少故障处置反应时间。

智能化建设如火如荼,提速增效,赋能高质量生产。渣液冷智能化控制项目已稳定运行,自动化完成率达98%,大幅提升了生产效率;极板智能转运及仓储系统初步建成,各场景使用率超95%;皮带智能巡检项目进入试运行阶段。智能化项目稳步落地,改善作业环境,增强员工幸福感,同时实现智能操作,降低作业误差,助力生产提质增效。

环保与资源利用相辅相成,实现绿色经济发展。加快污酸提铼项目推进步伐,实现危废资源化利用,变废为宝;持续推进灰渣资源化提质利用项目,开展尾矿选铁工作,在环保利用的同时创造可观经济效益,实现环保与效益双赢。

通讯员 赵喆



日前,金新铜业分公司员工正在电解车间生产作业。该分公司通过统筹推进生产经营各项工作,扎实开展管理提升行动,取得明显效果。

本报记者 王红平 摄

## 较真的坚守



### 一线 目击

一把握住了工人手里的工具,“没装连杆卡,旧首绳一断,受力失衡肯定会旋转甩动,万一扫到旁边的设备或者人,后果不堪设想!”

张师傅皱着眉反驳:“我们以前都这么干的,快得很,不会出事的!”

“以前没出事,不代表永远不会出事!”郑守明语气严肃,“井筒里空间小,光线差,一点疏忽都可能酿成大祸。现在立刻停工,把整体连杆卡装上,确认稳固了再继续!”在他的坚持下,换绳队只能停下脚步,花了半小时安装好防护设施,才重新开始作业。

第二次叫停,是在动火作业环节。换绳队用气焊刀切割旧首绳固定装置时,零星的火焰和焊渣不可避免地向井筒下方飘落。“停!”郑守明的声音再次响起,他指着飘落的焊渣,“这些火星子掉到下面的设备或可燃物上,就是消防隐患!”

施工人员一脸无奈:“这气焊作业难免会有火花,我们也没办法完全避

免啊!”

“没办法避免,就想办法防控!”郑守明指着提前准备好的防火布,“把这个铺在动火点正下方的井筒平台上,把所有可能飘落焊渣的区域都盖住,就能彻底隔离火源。安全不是靠侥幸,是靠防控!”在他的指导下,换绳队迅速铺设好防火布,火星子被牢牢挡在布面之上,井筒里的消防风险被彻底消除。

检修接近尾声时,新的首绳已经顺利安装到位,换绳队的负责人刘可看着稳稳固定的首绳,终于松了口气:“郑副区长,虽然今天多花了点时间,但您这一次叫停,确实让我们心里踏实多了。”

郑守明拍了拍他的肩膀,笑着说:“咱们矿山作业,安全永远是第一位的。进度可以赶,隐患不能留。较真不是固执,是对大家的生命负责,对矿山的安全生产负责。”

通讯员 阳洪



日前,铜冠(庐江)矿业公司严格按照防雷电相关规范标准,委托专业检测机构开展全方位防雷电检测,检测范围覆盖主副井塔、配电室、南北风井、通信机房等重点场所。图为工作人员正在对南风井供电设备进行检测。通讯员 黄从斌 季广祥 摄