

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2026年4月14日 星期二 农历丙午年二月廿七 第5277期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5594期



集团公司举行选矿行业技术交流分享会

本报讯 4月10日上午,集团公司选矿行业技术交流分享会在五松山宾馆三楼A会议室召开。交流会聚焦选矿技术提质增效、绿色低碳发展等,搭建了行业技术交流互鉴平台,推动技术经验共享。集团公司总经理助理陈帮国参加会议。

交流会上,来自冬瓜山铜矿、铜冠(庐江)矿业公司、安庆铜矿、金隆铜业公司、金冠铜业分公司等十余家单位介绍了各自选矿技术智能化、高效化建设进展与实践成果。与会单位立足生产

实际,梳理了选矿行业发展难题,分享了可复制、可借鉴、可推广的实践经验,并明确将聚焦智能化升级、节能降碳等方向,以持续技术创新推动选矿绿色化、智能化、融合化发展。

本次交流会为集团公司内部单位搭建了选矿技术交流平台,实现了各单位经验共享、技术互通。会上集中展示了先进选矿工艺、核心装备应用以及节能降耗、降本增效等方面的成熟举措,为全面提升集团公司选矿领域整体技术管理水平筑牢了基础。

集团公司将以此次交流会为契机,持续强化选矿板块协同联动,稳步推进技术管理标准化、规范化建设,不断凝聚技术创新合力,切实把交流成果转化为生产效能,为集团公司高质量发展提供强有力的技术保障。

集团公司生产机动部、科技管理部相关负责人,质检中心、选矿所部门人员,选矿专家组组长,矿山、冶炼企业相关领导及选矿车间主任、核心技术骨干等参加。

本报记者 王慧玉

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司召开总部机构干部大会暨集体谈话

本报讯 4月13日上午,集团公司总部机构干部大会暨集体谈话在公司主楼四楼大会议室召开。集团公司党委书记、董事长丁士启出席会议并讲话。集团公司党委副书记、总经理蒋培进宣读了集团公司党委干部任免决定。集团公司党委委员、副总经理梁洪流主持会议。集团公司党委领导班子成员赵荣升、李新出席会议。

会议指出,忠诚是干部的本色,希望大家带头讲政治,以正确政绩观提升总部价值创造能力。总部是落实上级和集团公司党委决策部署的“第一阵地”。要落实国务院方案要求,推动管控从“全流程”转向“关键节点把控”。此次改革坚持战略引领、精简高效,突出机关化、

去行政化,通过部门更名、职能划转、机构精简及“合、拆、融”等举措,强化战略管控与价值创造。要深刻领悟“为什么改革”“怎么样改革”,把思想和行动统一到集团公司党委部署上来。当前全党正在开展树立和践行正确政绩观学习教育。总部领导干部要带头锚定“立党为公、为民造福,科学决策、真抓实干”的总目标,管好政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩的问题。要坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,落实习近平总书记关于对企工作重要指示,做忠诚、做担当、做实干、做奉献、做奋斗、做作为的表率。要全面加强政治历练、思想淬炼、实践锻炼、专业训练,增强推动高质量发展、服务职工、防范化解风险的本领。要抓好机关党建,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

会议要求,担当是干部的天职,希望大家带头讲大局,以正确事业观提升总部价值创造能力。总部是集团公司改革创新任务的“决策中心”,承担管理、监督、服务职能。集团公司已印发优化调整方案,要对照要求,在其位、谋其政、尽其责。各部门要担当尽责,稳妥完成改革。要履行管理职能,完成人员到位及制度修订;履行监督职能,聚焦“强内控、促合规、防风险”,守住风险底线;履行服务职能,以“马上就办”服务基层,健全减负长效机制。相关部门要组织后评估,持续提升运营效能。

会议强调,干净是干部的本分,希望大家带头讲廉洁,以正确权力观提升总部价值创造能力。要牢记习近平总书记要求,敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪,做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。要严于律己,严负其责、严管所辖,营造风清气正的政治生态。要践行“三严三实”,遵守廉洁从业规定,做到自身正、自身清、自身廉。要紧盯权力集中、资金密集、资源富集等领域,落实关键岗位轮岗制度,一体推进“三不腐”。加强廉洁文化建设和警示教育,用身边事教育身边人。严格落实中央八项规定精神,纠“四风”、树新风,以作风建设和效能提升开创新局面。

集团公司、股份公司高管,专家委成员,集团公司、股份公司机关部门负责人,经营贸易中心有关负责人参加。

本报记者 陈幸欣

科技赋能,擦亮“矿业先锋”金字招牌——铜冠矿建公司创新创造助推高质量发展纪实



步入新时代,在科技创新与产业变革的浪潮中,铜冠矿建公司始终坚持国内与国外两个市场同步发展,秉持创新创造精神,致力于矿山建设智能化,驱动着“矿山开发服务的巨轮,以关键核心技术为动力之源、智能化装备为桨、数字化平台为帆,破浪前行,勇往直前,其航迹跨越四大洲、三大洋,在国内20多个省份、自治区,以及赞比亚、刚果(金)、蒙古、津巴布韦、土耳其、哈萨克斯坦、厄瓜多尔等7个海外国家,都留下了该公司的深刻印记。

该公司先后为国内外70余座大中型矿山提供开发服务,建成千米级竖井28条,综合实力位居行业前列。作为国家级高新技术企业,成功登陆上交所,专注于为全球非煤矿山提供工程建设、运营管理、优化设计、技术研发等一体化服务,品牌知名度与美誉度持续提升,科技赋能下的“矿业先锋”金字招牌愈加闪亮。

领域跑出了加速度。该公司积极引进安百拓、山特维克等国际知名品牌装备,配备双臂岩台车、大型铲运机、重型矿卡及信息化安全监控系统等先进设备设施,全面提高了施工效率和安全生产保障能力。

在海外采矿施工过程中,该公司采用安百拓钻机施工超深上向扇形孔,单孔深度超45米,使采场爆破效率提升一倍。为推动采矿作业从设计到充填全工序的智能化,该公司运用3Dmine建模软件开展采矿地质编录与中深孔设计;爆破后通过空区扫描仪保障爆破质量;残矿回收环节则使用山特维克遥控铲运机在空区内进行残矿回收。依托顶尖设备与三维建模软件的应用,项目采矿施工的质量、效率得到大幅提升,安全保障水平也显著增强。

在超深竖井施工中,该公司最早采用直径5米的凿井提升机,结合大稳车、大卷扬,大幅提高了提升能力。早期采用液力钻杆,在辽宁本溪思山岭铁矿1号回风井施工中,创下平均月进尺超100米的高效纪录。目前,该公司超深竖井施工能力可达1500米以上深度,打造20余条竖井机械化作业线,可同步推进10余条超深竖井施工,并打造采掘机械化作业线100多条。凭借顶尖装备与先进作业线,公司如虎添翼,市场开拓势不可挡,公司业务规模持续扩大,累计建成28条千米级竖井,承建的赞比亚谦比希铜矿年采矿量达280万吨,“矿业先锋”的名号响彻海内外。

身怀“绝技”,方能揽下瓷器活

该公司深知,创新是引领发展的首要动力,是企业在激烈市场竞争中立足的核心竞争力。多年来,该公司始终将科技创新置于发展战略的首要位置,持续加大研发投入。同时,结合自身实际情况,以市场为导向,以省级企业技术中心为平台,以项目为纽带,构建了核心层、紧密层、松散层三层科技研发体系,自主组建了建井、采矿、测绘、地质灾害治理、安全环保、机电六个技术研究所,并与中南大学、中国矿业大学、安徽理工大学等高校携手,开展关键技术和难题攻关。通过自主研发,公司在超深竖井一体化解决方案、“双超”矿山运营管理、矿山服务智慧赋能、深井水害综合防治、高寒矿山作业温控、高空钢构精准对接等方面形成了多项核心技术,并以此构建起较为完备的一体化“矿山开发服务技术体系,能够针对各种地质条件复杂的项目提供成熟且多元的技术解决方案。

在厄瓜多尔米拉多铜矿一期工程隧洞施工中,首次应用整体模板台车浇筑混凝土新工艺,使施工效率提高了3倍以上。在北矿体施工期间,引入无人机技术,开展边坡和排土场安全巡查、环境监测、地形勘探等工作,开启了“空、地、体交叉,人机结合”的新型管理模式,为露天矿山建设注入了科技动能。

“在哈萨克斯坦阿尔杰米耶夫铜矿工程施工中,创新采用竖井工作面分组注浆法,应用多种注浆材料,成功穿过厚达12米的高水流沙层,攻克了世界性技术难题。”该公司党委委员、副经理、安全总监、总工程师唐燕林自豪地说:“仅这一项施工就形成了6项专利、4项工法”。

培育专业人才,着眼全球矿业

该公司的快速发展得益于其实施的人才强企战略。为打造一支高素质专业技术团队,该公司构建了一套完备的人才培养、引进与激励体系。在内部培养方面,通过“专业培训”“导师带徒”“技术比武”“项目实战锻炼”“员工大讲堂”等多种途径,为青年员工搭建成长平台,使其在关键岗位上经受锻炼,增长见识、提升能力。同时,该公司积极引进外部高层次人才,面向全国乃至全球吸纳超深竖井施工、矿山智能化建设等领域的专家学者和技术骨干,为企业注入新的活力。制定科技成果考核奖励机制,提供具有竞争力的薪酬待遇和职业发展通道,营造“尊重人才、重视人才、成就人才”的良好氛围。

如今,一支由行业专家、技术骨干和青年才俊组成的高素质人才队伍已然形成。其中有13年始终奋战在海外的“中国好人”、集团公司“劳动模范”宗正哲;有8年坚守非洲项目,从初出茅庐的“白面书生”成长为井下无轨设备“良医”、被非洲同事亲切称为“铁柱工匠”的张金柱;有12年历经海内外项目磨炼,从大学毕业成长为中层管理干部的张亚峰……他们在各自岗位上勇挑重担,成为该公司技术创新与市场开拓的中坚力量,为该公司在激烈的全球市场竞争中持续领先提供了坚实的人才保障。

科技赋能,为企业插上腾飞之翼

截至目前,该公司已累计荣获国家级科技进步奖1项、省部级科技进步奖2项,获得发明专利156件(其中发明专利45件),开发企业级工法165项,取得省部级工法76项,主(参)编10项国家标准、行业标准及团体标准,企业技术水平在行业内跃升至国内领先、国际先进。

立足“十五五”开局之年,该公司正朝着成为全球领先的安全绿色智慧矿山的规划者、建设者和运营者的目标迈进。正是这种对科技创新的执着追求和不懈努力,正源源不断地为高质量发展注入内在动力,让“矿业先锋”的旗帜在全球矿业舞台上高高飘扬。

王红平

集团公司经营贸易中心揭牌

本报讯 4月13日上午,集团公司经营贸易中心揭牌仪式在经营贸易中心门前举行。集团公司党委副书记、总经理蒋培进,集团公司党委委员、副总经理梁洪流出席揭牌仪式并共同揭牌(如图)。股份公司党委委员、副总经理、经营贸易中心主任甘国庆主持揭牌仪式。

经营贸易中心的组建,是集团公司进一步优化管理体制机制,持续提升企业治理体系和治理能力现代化水平,打造适配建设世界一流企业需要,促进企业高质量发展,达成战略目标的一项重要决策,也是集团公司机关总部改革的重要内容。经营贸易中心将有效整合集团公司内部商务营销、贸易、采购、物流等业务职能,实现统一管理、规范运作,统筹期货、贷款回笼、副产品销售等关键环节的风险管控,确保业务在可控前提下高效运行,为集团公司高质量发展提供坚实保障。

经营贸易中心班子成员及部分员工代表参加。



经营贸易中心揭牌仪式现场

本报记者 王红平 文/图

安庆铜矿组织开展ERP物资编码管理专项培训

本报讯 近日,安庆铜矿物资保障中心特邀集团物资公司吕满芳老师,为该矿各单位材料员、库工开展ERP物资编码管理专项培训,各部门、生产单位物资管理员积极参与,培训取得良好成效。

此次培训紧扣基层物资管理工作实际,聚焦ERP系统物资编码核心要点,采用专题授课、案例分析与实操演练相结合的方式,分模块系统讲解,确保参训人员学深悟透、学以致用。培训中,老师围绕两大核心模块展开授课,兼顾理论讲解与实务指导。

在物料编码管理专题中,老师从编码分配、新增、问题项属性修改等规范流程入手,结合ERP编码唯一、稳定、统一的核心原则,清晰解读物料编码规则,名称含义及计量单位审核要点,有效厘清物料编码主数据管理逻辑,帮助参训人员夯实物资编码管理基础,规避“一物多码、一码多物”的常见误区。

同时,老师结合平衡利库实际需求,解读采购计划管理相关要求,对月度计划、紧急计划等各类计划的编制规范、提报节点、审核要点进行逐项拆解,重点强调计划的及时性、准确性与

合规性,同步传授关键操作节点与风险防控要点,助力参训人员提升计划管理专业性。

此次培训内容务实、路径清晰,有效解决了基层人员在ERP物资编码使用中的困惑,显著提升了基层材料员计划上报的精准度与规范性,进一步强化了采购风险防控能力。下一步,该矿将以此次培训为契机,推动物资管理全流程向数字化、标准化方向迈进,降低采购风险,减少资金占用,为矿山高质量发展提供坚实的物资保障。

通讯员 丁丽华 占林青

金磊矿业公司党委推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实

树立和践行正确政绩观

本报讯 面对建材骨料市场持续低迷的严峻挑战,金磊矿业公司党委紧扣集团公司党委学习教育部署,把树立和践行正确政绩观学习教育与企业破局发展紧密结合,一体推进,以理论武装凝心铸魂,以攻坚克难提质增效,以实干惠民凝聚合力,让学习教育成果转化为企业突围争先的生动实践,为高质量发展注入澎湃动能。

理念是行动的先导,思想是前进的旗帜。该公司党委始终把理论学习作为首要任务,推动习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述入脑入心、落地生根。精心举办读书班、党委理论学习中心组学习、工作专班会议,常态化开展交流研讨,以集中学习、专题研讨、个人自学相结合,实现党员学习全覆盖、无死角。精准制定学习教育工作方案与

实施方案,定目标、明步骤、强保障,确保学习教育高标准推进、不走虚步。各党支部以“三会一课”、主题党日为载体,深学细研学习教育重点学习内容,深刻答好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的时代之问,让正确政绩观扎根心底、融入血脉,不断凝聚起矢志担当、奋勇争先的思想共识。

发展出题目,实干做文章。该公司立足破局发展实际,锚定“破局发展之年”目标,以问题为导向、以实效为标准,把学习教育成果转化为破解难题、推动发展的硬举措。紧盯痛点堵点,精准发力整改。围绕“矿产平衡、安全环保、5S精益管理提升、设备保障等关键领域,系统梳理问题、闭环管理攻坚,3月份梳理多项问题并逐一制定对策,对照清单全面查摆、按台账整改,以钉钉子精神补齐短板弱项。明晰发展路径,加快转型升级。稳步推进3、4号采平平台建设,畅通产品运输道路,完善生产配套体系。加速产品结构优化,推

动混合骨料向终端产品转型,深化供应链协同、创新合作模式,提升产品附加值与核心竞争力,不断打磨“十五五”高质量发展细节。

用好“每周一问”抓手,激活管理效能。构建公司、部门、个人三级推进机制,建立常态化问题征集解决体系,打通堵点、补齐短板、优化管理,形成“发现问题、解决问题、持续改进”的工作闭环,以管理提升赋能企业破局争先。

为民造福是最大政绩,职工期盼是奋斗方向。该公司党委坚持开门搞教育、用心办实事,聚焦职工急难愁盼,清单化管理、闭环式落实,把一件件民生小事办实办好。从增设净水器改善职工饮水条件,到供应早餐解决就餐难题,再到定期组织健康体检呵护职工健康,一项项暖心举措、一个个实在变化,让发展成果更多更公平惠及全体职工,不断提升职工获得感、幸福感、安全感,汇聚起上下同心、共谋发展的企业向心力。

通讯员 余娟

冬瓜山铜矿一季度利润较上年同比增长76%

本报讯 一季度,冬瓜山铜矿铜量、高硫精矿(35%)、高硫铁分别完成计划的105.835%、137.738%、140.92%,报表利润较上一年度同比增长79%,顺利实现了首季“开门红”奋斗目标,为全年高质量发展奠定坚实基础。

在生产上,该矿提前谋划、系统部署,加快生产运营管控中心、选矿“黑灯工厂”等智能化项目建设,加强成本精细化管理,努力提高矿山盈利能力,打造高效协同、本质安全的现代化智能矿山。加快推进深部探矿及基建工程建设,胡村南铜金钼矿及深部资源开采工程建设项目于元月份正式启动。加大零星资源探边扫盲,充分回收矿柱资源,加强矿山边难找小矿体及低品位矿体回收利用工作,盘活存量资源、延长矿山服务年限。围绕安全、经济回收目标,优化采矿方法与工艺,积极应用低成本高效技术,加强生产计划与配矿管理,确保“两类矿体”有序回收、合理生产,多措并举确保矿山均衡生产。此外,老鸦岭尾矿库闭库销号工程元月份正式开工,为矿山安全绿色长远发展筑牢防线。

在安全上,该矿开展了上半年机电设备大修工作,防范设备故障引发安全隐患。成立重大安全生产隐患排查治理组,带领团队织密井下安全防护网,为生产高效推进保驾护航。从作业现场安全管控到隐患排查整治,从职工安全培训到应急处置演练,全方位筑牢安全生产屏障,确保首季生产安全零事故、零隐患。

通讯员 甘芳芳 汤菁



4月10日上午,铜陵市交警支队铜官大队、法制宣传大队到铜冠混泥土公司开展“系安全带”主题宣教活动,从多个维度深化了该公司驾驶员对安全带、合理设置车辆盲区及杜绝酒驾等的认识,进一步绷紧了他们“安全驾驶、文明行车”的安全意识弦。

通讯员 杨波 摄