

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2026年4月11日 星期六 农历丙午年二月廿四 第5276期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5593期



企业愿景

打人造企 世界共铜 冠展

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司召开总部机构改革动员会

本报讯 4月8日下午,集团公司公司主楼四楼大会议室召开总部机构改革动员会。集团公司党委书记、董事长丁士启出席并作动员讲话。集团公司党委副书记、总经理蒋培主持会议。集团公司党委领导班子成员梁洪流、赵荣升出席会议。

会议首先由集团公司党委书记、副总经理梁洪流作总部机构优化调整情况说明。

为贯彻建设世界一流企业和深化国企改革决策部署,支撑实现“十五五”战略使命任务,持续改进和消除总部机关的管理短板痛点,本着战略

适配、问题导向、协同高效和集约优化的原则,此次集团公司总部机构优化将调整后的21个总部内设机构,缩减至14个总部职能部门、1个分支机构和1个基层单位,共减少5个,数量压减24%。在机构设置上更加扁平精干、在职能配置上更加协同高效、在体制机制上更加规范活力、在运行管理上更加系统集成、在赋能基层上更加有力有效,进一步提高集团总部价值创造能力。

会议就平稳有序推进总部机构改革工作提出三点要求。

一要提高政治站位,深刻认识总部机构改革的重要意义。各部门要进一

步提高政治站位,深刻认识“为什么改”的必要性和重要性,切实把思想和行动统一到集团公司党委的决策部署上来,以实际行动拥护改革、支持改革、投身改革,更好推动集团公司高质量发展。

二要强化责任担当,全力实现总部改革平稳有序落地。各部门要支持和配合机构改革工作实施,做到新老机构平稳过渡、人员有序转隶、工作无缝衔接。协同抓好动员部署、科室组建等工作。要坚持稳中求进的基调,全力做好人的工作。同时,相关部门要密切配合,做好专项工作衔接,确保按时间节点完成各项工作。

三要持续改进提升,推进总部管理效能建设取得实效。各部门要扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,持续转变工作作风,以此次总部机构改革为契机,以上率下、示范引领,进一步深化体制机制变革,探索创新管理模式,纪检监察部门要全程监督、问责,杜绝“形式主义”,全面提升组织管理效能,为集团公司高质量发展蓄势赋能。

集团公司、股份公司高管,专家委成员,机关各部门党政主要负责人参加会议。

本报见习记者 汪志胜

丁士启会见南陵县委副书记、县长夏彬一行

本报讯 4月9日下午,集团公司党委书记、董事长丁士启在公司展示馆二楼会议室会见了南陵县委副书记、县长夏彬一行并座谈。

丁士启对夏彬一行的到来表示欢迎,并介绍了集团公司基本情况、产业板块与发展规划。他表示,感谢南陵县委、县政府对姚家岭矿项目建设的支持,集团公司始终秉持服务地方经济发展的理念,将积极承担社会责任,与南陵县加强沟通、携手同行。

夏彬感谢铜陵有色为南陵县经济社会发展做出的积极贡献,并表示将积极支持相关项目建设,希望和铜陵有色一起将项目服务好、发展好,并以姚家岭矿为起点,不断拓宽双方合作发展空间。

会前,夏彬一行参观了公司展示馆。

集团公司有关部门和单位负责人参加。

本报见习记者 汪志胜

集团公司2026年设备能碳工作会议召开

本报讯 4月9日下午,集团公司设备能碳工作会议在五松山宾馆三楼A会议室召开。

2025年,集团公司设备能碳工作紧紧围绕方针目标,凝心聚力、克难攻坚,取得了显著成绩。设备管理方面:严控设备安全风险,落实降本增效目标;升级系统创新机制,聚力完善制度体系;全周期管理设备资产,全方位保障国资保值增值;搭建智能运维平台,推动运维转型升级;深化费用管控考核,全力实现降本增效;加强特种设备管理,保障依法合规运行;统筹推进专项工作,持续稳定安全形势。能碳管理方面:能碳指标全面达成,绩效水平再创新高;完善节能考核体系,强化管理引领作用;深化节能技改取得新成果;用电管理工作再创佳绩;前瞻布局储能新业态,探索转型全新路径;碳资产精细化管理,交易履约成效显著;加强供配电安全管理,为生产节能保驾护航;科学谋划能碳规划,绘就“双碳”发展蓝图。

2026年,集团公司将聚焦以下核心领域,精准发力,重点突破:设备管理核心任务:系统完善设备体系,固本强基夯基础;机制驱动管理提升,精管善战促效能;对标引领降本增效,精益求精控成本;统筹协调安全发展,行稳致远保根基。能碳管理核心任务:锚定考核目标,筑牢管理根基,推动能碳工作走深走实;大力实施节能降碳技改,强

化技术集成与应用创新,向技术升级要效益;向管理要效益,实现全面节能降本;强化供配电安全和智能化管理,筑牢安全节能双防线。

会议指出,2026年是“十五五”开局之年,必须紧紧围绕集团公司“稳中求进提质效,改革创新促融合”的方针目标,狠抓落实;设备管理要“固本强基”,加快完善点检定修“四大技术标准”,实现“五定、一循环”机制落地;大力推进智能运维平台在冬瓜山铜矿、金冠铜业分公司等主力单位的推广应用,实现设备状态“一网监测+智能预警”;严控维修费用,切实压降成本,同时抢抓国家设备更新政策机遇,加速淘汰老旧高耗能设备,守牢安全底线。能碳管理要“向新而行”。锚定目标,把考核办法落到实处,鼓励各单位从工资总额列支专项奖励,激发全员节能动力。大力推进永磁直驱、空气悬浮鼓风机等“四新”技术应用,铜冠能源公司要发挥平台作用,形成可复制的技改方案。深挖余热、光伏、储能潜力,确保全年余热发电目标完成;积极参与电力现货交易和碳交易,力争电费、碳收益再创新高。加快零碳工厂建设,完善碳资产管理,为集团公司绿色转型树标杆。

股份公司高管,集团公司有关部门、各单位分管设备能碳负责人、机电技术高管、设备能源科长及相关管理人员等参加会议。

本报记者 陈幸欣

丁士启会见国家开发银行安徽省分行党委书记、行长吴频一行

本报讯 4月9日上午,集团公司党委书记、董事长丁士启在金新铜业分公司会见了前来走访调研的国家开发银行安徽省分行党委书记、行长吴频一行,陪同参观了金新铜业分公司智慧控制大厅、渣选车间和电解车间,并座谈交流。国家开发银行安徽省分行党委委员、副行长吴迎新,股份公司党委委员、总会计师姚兵参加。

丁士启欢迎吴频一行到来,感谢国开行多年来对集团公司发展的金融支持,并介绍了集团公司2025年和今年一季度生产经营情况、铜原料分布及资源开发情况。他表示,“十五五”期间,集团公司将重点发展矿产资源,希望国开行继续给予金融支持。

吴频感谢铜陵有色集团对国开行业务开展的支持,希望下一步加大双方合作力度。他表示,此行是为了进一步发挥政策性金融逆周期和跨周期调节作用,服务好铜陵有色集团公司“十五五”发展。主要围绕现代化产业体系、传统产业升级改造、科技创新等方面寻找新的合作项目,用好用活国家政策性金融新工具,为“十五五”发展夯实合作基础。

吴频一行还参观了集团公司展示馆和冬瓜山铜矿。

集团公司财务部、有关单位负责人参加了相关活动。

本报记者 王红平 文/图



图为丁士启陪同吴频(前排左二)一行参观金新铜业分公司智慧控制大厅。

米拉多铜矿“Mirador铜矿安全管理平台”获国家版权局计算机软件著作权

本报讯 近日,米拉多铜矿“Mirador铜矿安全管理平台”获得国家版权局计算机软件著作权,该软件著作权为原始取得,享有全部权利。此次软件著作权的取得,有助于进一步规范信息化成果管理,标志着矿山安全管理正式迈入智能化新阶段。

该平台集成AI反三违技术,可自动识别安全帽佩戴、安全隐患排查、危险作业审批、重要危险源管控等情况,

同时接入Deepseek大模型,实现中英文翻译与数字三维可视化管控的融合。该平台以构建企业安全管理平台三维可视化系统为突破口,锚定提高安全管理效率、提升全员安全履职能力、降低系统安全风险三大目标,将安全管理三维可视化系统构建作为企业智能化矿山建设重点工作之一。

作为落实国家《安全生产法》三年行动方案的关键举措,米拉多铜

矿历时3个月攻关,融合三维建模、多源数据整合等技术,支持移动端随时随地上报隐患、智能分析生成报告、可视化驾驶舱实时监控等功能,使安全管理效率大幅提升,应急响应速度明显加快。

该平台上线运行后,员工可利用平台围绕安全隐患排查、危险作业审批、重要危险源管控、实时查看现场情况等业务,做好线上填报、审批等工作,

并利用平台的自动推送、预警、记录存档等功能,不断提高安全管理效率。

下一步,该矿将拓展VR安全培训、AI风险预判等智能模块,打造“全要素、全覆盖、规范化、智能化、便捷化”的智能化安全管理平台,不断完善“智能矿山”生态体系,为传统矿山行业注入强劲的安全科技动能。

通讯员 王 丽

故障消除只用25分钟

“汪工!2号分切机粘尘装置出故障了,没法按预定轨迹上移了!”3月30日7时45分,铜冠铜箔公司五六工场分切工段,当班班长侯爱一路小跑冲到汪雷鸣面前,话音未落,焦急已先声夺人。

正值冲刺季度“开门红”的关键节点,分分钟都牵动着产量。负责分切设备维保的汪雷鸣心头一紧,俯身检查,片刻便意识到碰上了“硬茬”,当即呼叫维修班。

3分钟后,维修工王维和柯嘉拎着工具箱赶到2号机旁。王维迅速扫一眼压力表,指针稳稳落在正常范围;柯嘉则俯身查验管道接头,未见漏气迹象。为进一步确认,柯嘉拔下软管——“滋——滋”,气体逸出的声音短促而清晰。“气压正常。”两人对视一眼,目光几乎同时落在气缸上。

气缸是粘尘装置的核心部件,被称为整套装置的“心脏”。确认操作环境安全后,他没有片刻迟疑,王维翻身钻入机器底部,仰躺在逼仄的操作空间里。操作面狭窄,拧一次螺丝只能转动三十度,他手中的内六角扳手却稳如钉住,从背板到气缸再到滑轨螺丝,一颗、两颗、三颗……十六颗螺丝悉数卸下。紧接着,他仔细检测气缸出气状况,迅速判断:“气缸漏气。”柯嘉早已将新气缸备好,对位、紧固、安装,整套流程一气呵成,两人配合默契,仿佛演练过千百遍。

8时10分,2号分切机重新发出平稳有力的轰鸣。那节奏分明的声响回荡在车间,像是在为这场争分夺秒的抢修画下句号,也像是在无声宣告:每一秒的坚守,都在为季度的“开门红”夯下一块坚实的基石。通讯员 杨雨婷



铜冠(庐江)矿业公司采矿工区一直坚持实施设备预防性维护,通过定期检测、分析设备运行状态,及时发现并处理潜在故障,降低设备故障率。图为近日该工区两名维修人员对电动铲运机循环箱进行检查维保。

通讯员 陈资南 黄从娥

金新铜业分公司探索智能化设备系统维护新方法

本报讯 日前,金新铜业分公司依托“劳模创新工作室”,建成智能化设备系统维护管理实验平台,积极探索智能化设备系统运行维护管理新方法、新模式,针对智能化、自动化系统程序故障维修周期长、专业性强的问题,创新实施程序类备件“罐装组态”管理,显著缩短程序类故障修复时间,有效保障生产稳定。同时,根据企业发展实际需求,培养和锻造专业维护人才,提升智能化设备及系统管理水平,减少对外部的技术依赖,降低维护成本。

“劳模创新工作室”是由全国劳动模范卢鹏主导。他技术过硬,曾攻克多项技术难题,主导项目累计节约投资超千万元。多年来一直注重人才培养,累计带教青年技术骨干超10人,培养出2名工程师、14名助理工程师。“劳模创新工作室”实验平台投入,是该分公司搭建人才培养阵地、传承工匠精神的重要举措,也是推动设备维护技术创新、破解生产瓶颈的关键抓手,对提升企业核心技术实力、培育高素质人才具有重要意义。

随着该分公司生产自动化水平提高,无线I/O模块、可编程控制器、人机界面等程序类备件重要性凸显,但其型号复杂、程序专用性强,传统维修模式常面临周期长、成本高、影响生产连续性的挑战。为此,工作室依托新建平台,系统开展程序备份、参数读取、故障模拟与诊断等实训,推动理论与实操深度融合。在此基础上,团队创新实施程序类备件“罐装组态”管理,即对关键备件程序进行标准化备份、封装和建档,该举措实现了备件的“即换即用”,显著

缩短故障修复时间。目前,已完成熔炼12号皮带小车备件无线I/O模块参数罐装,门式取料机可编程控制器及人机界面程序罐装。其他设备程序类备件的罐装将会持续推进。

该实验平台,秉持学以致用、学练结合的理念,精准对接生产实际需求,开展程序备份、参数读取、故障模拟与诊断等实操实训,通过“现场教学+实操演练+难题攻坚”的三维实战模式加以创新升级,让年轻员工快速掌握核心技术,锤炼核心技术本领。通讯员 赵 喆

从“推着走”到“抢着跑”

截至目前,安徽九华新材料锌合金公司熔铸用电单耗、综合能耗同比分别降低百分之十以上。但比数据更珍贵的,是人的状态变了。

在该公司熔铸班组休息室内,几名员工围在公示栏前,正对着首季能耗排行榜你一言我一语地议论。“二月份丙班3号合金线用电单耗比甲班低了3%,这一项得分就高出19%啊!”员工朱勇指着榜单羡慕地说。旁边工友柯国新接过话茬,暗暗较上了劲:“咱们也得往前冲一冲。”

刮面效果等,每一道环节都与能耗息息相关。紧抓能耗管控,关键在人,在班组管理。今年以来,该工序执行培训与考核双轮驱动的管理模式,一方面,常态化开展节能培训,深入浅出解读能耗管控的逻辑,帮助员工筑牢节能意识、提升实操能力;另一方面,细化能耗管控措施和要求,将炉温控制、记录测量等基础管理纳入制度规范,通过班长复核、参数比对,引导员工从被动执行向自主管理转变。该工序明确规定每小时必须记录一次各炉温度,表格由当班人员逐项填写、签字确认。“刚开始需要

适应,填了几轮发现,盯着测温计心里更有数。现在不用提醒,到点自然就去看了。”熔铸工朱杰挠了挠头说道。

考核这根“指挥棒”也在悄然间引领了方向。能耗考核在月度绩效考核中的占比进一步提高,每天的能耗数据成为各班组长月末排名的重要依据。周例会上,全班组能耗排名摆出来,每个班组的能耗逐一过堂。各班组长挨个分析本周的能耗曲线,讨论改进措施,数据不够理想的,自己都坐不住。“这个月你们组能耗高了,什么原因?”“炉温波动大,有两次夜班没盯住。”“下周打算怎么

改?”……问题越说越透,措施越定越实。

管理在变,员工的行动也在变。该工序配料工自发组织技能研讨,琢磨如何提升一次合格率;熔铸工每炉次紧盯测温控温,摸索出“勤观察、慢加料”的操作手法;刮面操作更加精细,成品外观质量提升,回炉率下降能耗随之降低。过去“要我做”的流程,如今变成了“我要做”的习惯。陈永生说:“现在员工经常提出合理化建议,有时还会主动跟管理人员探讨降本措施。”这种自下而上的参与感,让班组管理运行得更加顺畅。

通讯员 刘剑峰 程志高