

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2026年4月9日 星期四 农历丙午年二月廿二 第5275期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5592期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版



打人造企 世界共铜 冠发同展

集团公司召开“十五五”规划论证会

本报讯 4月3日上午,集团在五松山宾馆三楼A会议室召开“十五五”规划论证会。中国有色金属工业协会党委副书记范顺科,中国科学院院士万宝年,中国工程院院士王运敏,中国工程院院士赵中伟,合肥工业大学教授周涛等五位专家应邀出席。集团公司领导丁士启、蒋培进、梁洪波、赵荣升、李新,集团公司外部董事任勇参加会议。会议由集团公司党委副书记、总经理蒋培进主持。

集团公司战略发展部向与会专家汇报了《集团公司“十五五”规划》(以下

简称《规划》)形成过程、主要内容和下一步工作计划。

与会专家对《规划》进行了论证,并围绕集团公司发展实际,紧扣“十四五”收官与“十五五”启航的历史交汇点,围绕资源保障、转型升级、科技创新、绿色发展、改革赋能等核心领域,明确了未来五年的重点任务和实施路径,既聚焦铜主业深耕细作,又兼顾绿色低碳、新能

源材料等新兴领域布局,涵盖了企业发展的关键环节,进一步明确了“在世界500强中争先,加快建设世界一流企业”的总体目标,体现了企业转型升级、提质增效的发展诉求,具有较强的时代性和针对性。

为进一步完善《规划》,专家组建议:一要进一步强化资源保障。结合行业资源格局变化,强化资源供给的稳定性,提升产业链安全和韧性水平,筑牢企业发展根基。二要聚焦科技创新核心竞争力。加强产学研协同创新,提高科技成果转化效率,推动技术创新与产

业创新融合发展,助力产业升级。三要进一步加快绿色低碳发展。落实“双碳”目标要求,细化节能减排、循环利用等具体举措,推动企业绿色发展。

专家组原则通过《规划》。

集团公司党委书记、董事长丁士启表示,将虚心听取、高度重视并认真梳理各位专家的建设性意见,进一步修订完善《规划》,更好推动企业高质量发展。集团公司、股份公司高管,集团公司专家委委员及相关专家组组长、部门负责人参加会议。

本报记者 王慧玉

载梦越山海

——写在铜冠矿建公司“走出去”20周年之际

王卫生

仲春的铜陵,寒意渐退,万物复苏。在这个生机勃勃、充满希望的时节里,铜冠矿建公司迎来了“走出去”20周年。

20年前的2006年,是“十一五”规划开局之年。这一年,国民经济继续保持平稳较快发展,“深化改革,扩大开放”的号角吹得愈加嘹亮。面对新的市场竞争形势,从突破改制中破茧新生的铜冠矿建,既有“百尺竿头更进一步”的期盼,也有“不进则退、慢进亦退”的压力。

20年前的4月5日,铜冠矿建首批远赴赞比亚的14名工作人员即将启程。彼时的我身处其中,期待与忐忑并存,时任集团公司副总经理的龚华东在欢送仪式上为我们加油鼓劲。20年来,我们载梦越山海,用深度丈量着矿井,用开拓赢得了未来。所幸不负众望,铜冠矿建已从起航“出海”时的一叶扁舟,壮大为一只劈波斩浪的矿服舰队,海外业务已然成为公司发展的半壁江山。

启航:借船出海首赴赞比亚

事情的源头还要从2005年说起。那年7月,铜冠矿建收到了韦丹塔集团赞比亚康克拉铜矿(Konkola Copper Mine Plc)深部开采项目的招标邀请,项目标段为KDMP-B包的竖井工程。对于当时的铜冠矿建而言,虽有在国内深部矿井施工领域的深厚积淀,但面对完全陌生的国际市场,迥异的法律体系以及严苛的国际技术标准,独立出海的风险极高。此时,选择与国内具有海外资源储备和运营经验的大型集团合作,“借船出海”成为企业走向全球市场的理性起点。

时任铜冠矿建经理的任富强辗转北京、南昌,与中国有色金属建设股份有限公司(以下简称“中色建”)、南昌有色冶金设计研究院(以下简称“南昌设计院”)洽谈,达成合作意向。而后,技术和商务谈判持续了半年之久,每向前进一步都很艰难。2006年一开,好消息就传了回来:三方联手一举中标。康克拉铜矿工程由中色建总承包,南昌设计院设计,铜冠矿建负责施工。我们由此开辟了一条通向海外,也通向未知的航道。

第一时间,铜冠矿建领导班子向集团公司党政联席会作了专题汇报,前期准备工作随即展开。经过认真研究,铜冠矿建很快成立了由“八大工程师”组成的队伍先行奔赴赞比亚。随后的两个月里,在时任铜冠矿建经理胡建东的带领下,先后三批共170多人前往赞比亚,我们的海外队伍基本建立起来了。

我们是安徽省第一家走出国门的矿建施工企业,当时海外项目的复杂性远远超出了我们的预想:设备设施运输许可办理滞后,基本物资供应紧张,人员短缺、语言与标准差异明显……现场一度濒临停工。我们之所以能顶住,靠的不是运气,而是齐心协力的一股子韧劲:一边与物流协调设备尽快到场,一边快速补齐符合当地法规的审批资料;一边完善图纸与施工程序文件,一边在现场把基础与封口盘等前置工作“抢”出来;人手不足,就尝试聘请当地劳工并组织“传帮带”;语言不过关,就在工地开设“一小时英语课堂”,白天干活,晚上补课。

就这样摸索了近半年,海外项目逐渐走上了正轨。可是好景不长,2007年,项目施工期间遇到了重要阻碍:一是中赞员工不稳定问题;二是VS3E井底不良地质层设计变更和费用索赔问题;三是管子井排水管路采购变更问题。能否妥善解决这些问题关乎项目生死。当时,时任铜冠矿建副经理的胡彦华在项目部蹲点指导,他带着团队与业主方展开谈判协商,最终争取到双赢结果,一举扭转了项目建设的被动局面。

2010年3月,康克拉项目竣工,从设计、采购到工程施工完全采用欧洲标准,项目排水能力、通风能力和单提提升能力均创下公司历史纪录,项目安全施工创下赞比亚矿业安全管理零重伤零死亡纪录,工程中使用了大量新材料、新工艺、新技术,部分产品和设备填补了国内空白,项目荣获国家优质工程银质奖。一连串荣誉极大地提升了铜冠矿建的声音和品牌价值,也让我们对勇敢“走出去”充满信心。更重要的是,我们的质量体系与交付能力,在海

外评价体系之下也能站住了脚,它带来的“信任复利”为我们日后扎根非洲、走向世界埋下了伏笔。

扎根:造船出海深耕非洲

2007年11月,我们收到了中国在赞比亚的知名企业——中国有色矿业集团非洲矿业有限公司(以下简称“中色非矿”)关于谦比希铜矿西矿体工程的招标邀请。凭借着建设康克拉项目攒下的好口碑,我们成功中标谦比希铜矿西矿体工程东凤井、西凤井和中央副井三条竖井项目,并在2008年1月11日签署了施工合同。这对当时的我们,是莫大的鼓舞。

三个月后,我被派往这个新项目担任负责人。施工进度很顺利。2011年3月,工程如期交付,无论是井筒掘砌,还是机电安装,我们都交出了令自己满意的答卷,也获得了业主的肯定。双方在合作中建立了信任与友谊,都有长期携手共进的意愿,也为后来公司在赞比亚扎根奠定了坚实的基础。于是,我们在项目扫尾阶段,就开头部部署谦比希东南矿体工程投标事宜,并希望能够自立自强,独立承揽海外工程。

一系列的前期准备工作紧锣密鼓地展开了。为了取得赞比亚政府独立承揽工程、开展业务的许可,我们积极筹备在赞比亚成立子公司;与此同时,向集团公司、铜陵市商务局、安徽省国资委、安徽省商务厅逐级递交材料,申请《企业境外投资证书》。

到了2011年的三四月间,好消息接连而来:中标谦比希铜矿东南矿体主井、副井及南凤井建设工程;取得了国家商务部颁发的《企业境外投资证书》;中都国际(赞比亚)有限公司成功注册。由此,铜冠矿建真正具备了在赞比亚独立承包工程、从事矿山建设制造加工、进行综合贸易的资格。直到这一刻,铜冠矿建“造船出海”的愿景才变成了可感、可及的现实。

我们难掩内心的激动,将所有的热情投入到即将开始的这个更为艰难的系统性工程里。后来,我们陆续拿下谦比希铜矿东南矿体探建结合开拓工程、采掘工程,建成了井深1251米的主井、1155米的副井等超千米深井系统工程,承担了大量的平巷、硐室开拓与永久设施安装任务;同时,项目现场形成了较大规模的中外员工协作与本地化管理框架。

这个项目对于铜冠矿建,无疑具有里程碑意义。项目荣获了2020年中国建设工程鲁班奖(境外工程)这一建筑行业工程质量至高荣誉。它的意义不仅限于“获奖”,更在于证明了我们的技术标准、施工组织与质量体系,能够被更严格、更综合的行业评价体系识别与认可。尤为珍贵的是,我们在深耕海外的同时,也赢得了当地民众的信任与友谊。2015年9月,我又一次前往赞比亚,途中遇到赞方员工乘坐大巴车回公司,当他们看见我的车后,立即停车打开车窗向我招手,大声喊“boss”“big boss”“long time”“how are you!”。持续很长时间,久久不肯离开,这份真挚与朴实的情谊,在当下以及之后的无数个时刻都让我十分感动。我想这份友谊不仅仅是对于我个人而言的,更是中赞员工在战斗中建立的深厚友谊。

2012年在11月,党的十八胜利召开,加快“走出去”步伐成为广泛共识。铜冠矿建全面落实党的十八大精神,走出坚定,走进扎实,通过理解国际规则,掌握国际标准,不断升级与全球渠道的结合能力。12月,铜冠矿建实现了单点突破,中标津巴布韦伊尼亚蒂铜矿“恢复建设工程”;2014年,又中标刚果(金)金森达斜坡道工程,在非洲形成了“铁三角”市场格局。

在刚果(金)的金森达项目上,我对海外项目的复杂性和艰巨性有了更为直观的认识:制度差异、社会治安复杂、施工环境差、用工法规严苛……项目推进殊为不易。但正是在这样的环境中,我们逐步探索出一条务实有效的本地化发展路径:项目通过导师带徒、考核激励、就近吸纳村民等方式培育设备操作工人,并在关键时期由中方骨干顶班稳住生产。这些尝试,让技术输出真正落到了人才培养和能力提升上。

(下转第三版)

丁士启接待北京科技大学原校长杨仁树一行

本报讯 4月7日上午,集团公司党委书记、董事长丁士启在冬瓜山铜矿金狮山庄会议室接待了北京科技大学原校长、中国——赞比亚矿产资源绿色安全开发“一带一路”联合实验室(以下简称“联合实验室”)主任杨仁树一行。双方就深化校企合作、推进联合实验室建设、助力矿业绿色安全高质量发展进行了座谈交流。股份公司党委书记、总经理文燕,集团公司总经理助理陈帮国出席。

丁士启对杨仁树一行表示欢迎,并

感谢北京科技大学长期以来对集团公司发展的关心与支持。他说,集团公司去年营收再创新高,发展态势稳健向好。目前,集团公司旗下拥有多座在产矿山,其中厄瓜多尔米拉多铜矿作为“一带一路”标志性项目运行良好,国内矿山正加快推进深部资源开发与绿色矿山建设。集团公司“十五五”规划将重点围绕矿山、冶炼、新材料三大板块布局,着力提升全球资源储备与产能,加快推进冶炼智能化绿色升级,聚焦铜基等高端材料研发。集团公司将全力支持联合实验室这一国家级平

台建设,依托平台合力破解采、选、冶关键技术难题,以科技创新驱动高质量发展。希望双方以联合实验室为载体,推进产教融合,依托集团公司产业优势与北京科技大学教学资源,共建实习实训基地,联合培养高素质工程技术人才。

杨仁树对铜陵有色集团公司取得的发展成果表示赞赏,并介绍了联合实验室在推动中非矿业合作方面的最新进展。他表示,北京科技大学与铜陵有色集团公司合作基础坚实,下一步将在人才培养、队伍建设、科技创新等领域

持续深化合作,通过深化校企合作模式、建立双师型交流机制、联合开展技术攻关等方式,推动产学研用深度融合。联合实验室是服务“一带一路”倡议的重要平台,希望双方以此为纽带,进一步拓展中赞矿业合作,推动技术成果在海外一线落地转化,共同服务国家资源安全战略。

北京科技大学资源与安全工程学院、联合实验室,集团公司科技管理部、技术中心、冬瓜山铜矿相关负责人参加会见。

本报记者 陈幸欣

铜冠投资环科公司一发明专利获国家授权

本报讯 近日,铜冠投资环科公司申请的“一种废水深度除氟的设备与方法”发明专利成功获得国家知识产权局授权。

含氟废水会破坏水生生态系统和土壤环境,因此国家工业废水排放标准中规定工业废水氟离子浓度需小于10毫克每升。由于氟离子具有化学性质稳定、水溶性强等特点,传统废水处理方法存在效率低、操作复杂且成本高等难题。针对这一难题,该公司在铜冠冶化分公司现场试验的基础上,提出沉淀净化与旋流吸附相结合的创新设计,通过双重处理方式,能够高效地将废水中氟离子浓度降至5毫克每升以下。

该公司作为省专精特新企业,始终将创新视为企业发展的核心驱动力,自开展环保业务以来,着力于水处理技术的研发与积累,目前已获得水处理相关专利十余项,并与华东理工大学等高校加强合作,聚焦复合型技术人才培养。下一步该公司将建立更加规范的科技创新机制,确保技术研发与创新的顺畅高效,推动企业的持续发展与技术领先。

本报记者 王红平 通讯员 王锋



春风拂过金威铜业分公司,厂区工业装置与繁花绿意相映成景,勾勒出“工业强、生态美”的和谐画卷。一直以来,该分公司坚定“绿色冶炼”发展方向,以实际行动践行“高效利用资源,贡献社会进步”的企业使命,努力打造“资源节约型,环境友好型”的绿色冶炼企业。该分公司先后被评为国家级“绿色设计产品”“安徽省绿色工厂”及铜陵市“市级园林式单位”。

金威铜业分公司、天马山矿业公司实现首季“开门红”

本报讯 一季度,金威铜业分公司克服春节大修、设备升级改造、铜价大幅波动及订单起伏等多重挑战,生产经营保持稳中有进态势。铜板带产品产量分别完成季度计划的106.0%和104.4%,较去年同期分别增长了10.8%和19.4%,实现首季“开门红”,为完成全年目标任务奠定了坚实基础。

在铜板带加工行业中,一季度历来是市场淡季,叠加行业市场日趋激烈,原材料价格波动等多重挑战,该分公司营销团队迎难而上,主动出击,深耕细分行业市场,在筑牢传统市场订单的同时,牢牢把握新能源、电子信息、人工智能等战略性新兴产业需求带来的市场机遇,提前谋划、精准施策,成功实现销售量逆势增长。

在生产上,该分公司板带一分厂克服年度大修、春节假期等不利因素,科学统筹生产组织,优化资源配置,全力抢抓生产进度。通过精准把控生产节奏,充分利用每一段可生产间隙,一线频频刷新产能纪录,生产效率显著提升。设备高效运转与员工精细操作成为产能释放的关键驱动力。650吨面机组攻克技术生产难关,实现单班单刀完成15卷C192合金生产,产量相当于以往更换三把铁刀的工作量,大幅减少换刀频次与停机时间。粗轧机在

科学排产与高效执行下,单周产出量创历史新高,并创下单班轧制85道次的纪录。厚剪机组创新推行“跨机弹性调配”机制,将设备日均运行时间从8小时提升至12小时,推动3月份产量较此前大幅提升50%。热处理生产线员工则凭借丰富经验,精准把控工艺细节,在全力冲刺产量的同时牢牢守住质量底线,实现效率与品质双达标。

在全力释放产能的同时,该分公司持续推动工艺改善,从熔铸除渣、热轧氧化皮一次铣面到头尾轧薄控制,各环节协同发力,铜板带综合成产率较去年同期提高了0.8个百分点。

高产高效的背后,离不开坚实的安全环保根基。该分公司始终将安全环保工作摆在首位,严格落实安全生产责任制,深入开展隐患排查治理,强化员工安全教育培训,创新采用“视频教学+二维码”模式,推动“手指口述”安全确认法在各机组落地见效,推出“视频教育+穿戴规范+专人监护”的管理组合拳,规范短期外来人员现场安全管理。

设备保障方面,该分公司积极推进TPM管理,重点抓好设备润滑和操作点巡检工作落实,进一步提升设备预防性维护能力,减少故障停机时间,保障设备开动率与高精度运行。持续开展设备“跑冒滴漏”减量化处理,确保系统性设备安全生产,发

挥维修分厂“集中管理、统一调度、快速响应”的独特优势,提供更高效率、更专业、更透明的维修服务,提高设备维修效率,缩短维修周期,降低生产成本。

通讯员 张城 陈应成

又讯 一季度,天马山矿业公司坚持“稳”字当头、“实”字至上,统筹推进生产经营各项工作,主产品金精砂含金量完成季度计划的116.24%,超额完成生产任务,顺利实现首季“开门红”。

紧扣生产目标,该公司强力落实既定作业计划,优化采准设计与施工,在老区残矿回收与负575米中段探矿增储上持续发力,新增矿石资源2.5万吨。2月份,选矿系统完成一场“减法”变革,矿石经破碎、磨矿、分级后直接浓缩脱水,产出可直接销售的金矿产品。改造后,金回收率提高至原来的176.08%,金精砂水分降低3%,回收率从54%提升至100%,实现资源“吃干榨尽”。

该公司持续开展“每周一问”工作,通过随机提问与定向回答相结合,让生产管理中的短板、知识盲区和操作偏差无处藏身,并在跟进整改、归纳总结中有效推动问题从“发现”向“解决”转化。

抓生产的同时,安全管理始终“在线”。节前,该公司全面开展综合检查、安全确认及厂区内车辆管理,节日期间值班值守、地表巡查与防火防盗管控毫不

放松,节后第一时间组织“安全第一课”、井口安全监管岗及“手指口述”工作,将安全意识深植于每一名职工心中。领导班子带队深入现场,对重大危险源、关键装置、重点部位再巡查、再整改,对查出的问题和隐患做到立行立改,整改率达100%。此外,修订完善全员安全生产责任制203项、配套制度65项及操作规程61项,为安全生产常态化长效化夯实了制度根基。

设备更新改造同步提速。井下负135米中段泵房升级为无人值守的自动化泵房,净化站的DCS系统全面升级,实现对井下排水与地面水处理系统的统一、实时监控与远程集中控制。累计投入600余万元,完成井下10余座配电室高低压开关柜、230套低压配电箱等关键设备更新改造,为生产连续稳定提供了坚实保障。

该公司党委坚持问题导向,围绕企业发展重点难点,推动党建工作与生产经营深度融合,制订“提高天马山矿选矿回收率”党建攻关项目实施方案,聚焦技术攻坚,压实责任链条,强化管理支撑。同时,扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,教育引导党员、干部以正确政绩观为根本指引,真抓实干、创先争优,为实现生产目标提供了有力保障。

通讯员 李佳航