

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2026年4月4日 星期六 农历丙午年二月十七 第5274期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5591期



企业愿景

打人造企 世界共铜 冠发展

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

丁士启会见万华化学集团公司党委书记、董事长廖增太一行

本报讯 4月2日上午,集团公司党委书记、董事长丁士启在公司展示馆二楼会议室会见了万华化学集团公司党委书记、董事长廖增太一行并座谈(如图)。集团公司党委委员、副总经理梁洪流,铜化股份公司总经理吴亚,安徽安纳达股份公司党委书记、董事长李崇军出席。

丁士启对廖增太一行到来表示欢迎,向客人介绍了集团公司基本情况、2025年生产经营业绩、“十五五”发展规划。他表示,欢迎万华化学集团公司来铜投资,愿意在化工领域开展合作,希望互相支持,共同做好化工产业。

廖增太感谢铜陵有色集团公司对安徽安纳达股份公司稳定的硫酸供给,对双方的合作感到满意,并希望继续加大硫酸供给支持的基础上拓展新的合作。

双方还围绕蒸汽、工业用水等供给保障进行了沟通交流。

会后,梁洪流陪同廖增太一行参观了公司展示馆。

集团公司有关部门和单位负责人参加。本报记者 王红平 文/图



铜冠矿建公司赞比亚卢安夏项目井下排水系统建成投用

本报讯 3月31日,铜冠矿建公司承建的中色卢安夏新矿井下580米中段泵房首台水泵顺利实现试排水,标志着该矿由地表全面排水阶段正式转入坑下排水系统排水阶段,为卢安夏新矿浅部资源开发奠定了坚实基础。

580米中段泵房作为井下永久排水系统的核心枢纽,设计标准高、设备选型国际领先。泵房共配置5台大功率排水泵及先进自动化控制系统,日排水能力达60000立方米,具备远程监控、自动启停、故障报警等智能化功能,实现了排水作业的精细管理与智能调度,为矿井安全高效运行提供了坚实保障。

施工过程中,项目团队面临设备下放难度大、运输路径长、安装环境复杂等多重挑战。矿用多级离心泵及配套电机单件重量分别达12.1吨和8.2吨,需经20号井筒下放,井筒断面狭窄,常规吊装难以实施。设备下放至580米中段后,还需通过长达2500米的井下巷道运输,沿线需完成马头门联络巷扩刷、轨道拆除、底板清理等大量准备工作。泵房洞室空间狭窄,结构腐蚀严重,安装作业涉及钢结构拆除、洞室掘

铜冠铜箔公司党委、天马山矿业公司党委推进树立和践行正确政绩观学习教育见行见效

树立和践行正确政绩观

本报讯 自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,铜冠铜箔公司党委高度重视、迅速行动,紧扣“立党为公、为民造福,科学决策、真抓实干”总要求,一体推进学查改,推动学习教育走深走实、见行见效。

高位推动,全面动员部署。3月5日,该公司党委召开党的建设领导小组(扩大)会议,传达学习中央、省委及集团公司相关会议精神,对学习教育进行全面动员部署。会议明确,要将学习教育作为今年党的建设重要任务,教育引导全体党员干部坚持实事求是、求真务实,聚焦主责主业,确保取得实效在成效。

以上率下,深化学习研讨。3月18日,该公司党委举办学习教育读书班开班式,该公司党委书记作动员讲话,要求提高政治站位,深化学习研讨,坚持学以致用,以树立和践行正确政绩观引领企业高质量发展。读书班采取集中学习、个人自学、交流研讨相结合方式,深入学习贯彻习近平总书记“我为群众办好事”落地见效,让群众可感可及。

该公司党委将持续以更高标准、更

组围绕“政绩为谁而树”“树什么样的政绩”“靠什么树政绩”开展专题研讨,持续实施“双随机”学习交流机制,示范带动各级党组织和党员干部学深悟透、入脑入心。

学查改一体,务求实效。该公司党委于3月18日完成领导班子及成员个人问题查摆,对照树立和践行正确政绩观偏差主要问题清单,结合纪检监察、巡视巡察、审计监督等反馈问题,认真检视分析,全面查摆不足。在4月至7月期间,该公司将围绕“新官不理旧账”“急功近利、搞‘形象工程’和‘政绩工程’”等突出问题开展集中整治,明确责任分工,定期跟踪问效。同时,注重标本兼治,深入查找制度机制中不符合树立和践行正确政绩观要求的规定,健全完善差异化考核评价体系,领导干部任期稳定制度等长效机制,在学习教育结束后研究制定巩固深化成果长效机制。

开门教育,办好实事。按照方案安排,该公司党委将深化领导干部大接访活动,党委委员带头到信访接待场所接待职工群众来访,推动解决急难愁盼问题。该公司还将持续深化整治职工群众身边不正之风和腐败问题,扎实推进“我为群众办实事”落地见效,让群众可感可及。

该公司党委将持续以更高标准、更

实举措抓好学习教育,将学习成果转化为服务群众、科学决策、真抓实干的生动实践,为加快建设世界一流企业汇聚强大合力。

通讯员 何亮

又讯 “要坚持‘以人为本’的价值导向,把惠及职工群众作为政绩的鲜明底色。”3月25日至26日,天马山矿业公司党委举办树立和践行正确政绩观学习教育读书班,通过“集中学习+个人自学+重点发言+随机抽点”的方式,深入开展学习研讨。

自树立和践行正确政绩观学习教育开展之初,该公司党委准确把握目标要求,组织两级党组织及时完成动员部署,深入开展理论学习,将学习教育与谋划“十五五”发展、完成年度重点工作相结合,研究制定实施方案,成立工作专班。相关部门先后下发两份工作提示,对学习重点、组织形式等作出细化安排,不断提升学习教育的针对性和实效性。

学习教育不仅在领导班子中走深走实,也在基层党支部中全面铺开。各党支部依托“三会一课”、主题党日等活动,组织党员、干部结合岗位职责深入思考。党支部书记围绕管理领域和工作实际,带头讲认识、谈体会,引导大家就“如何在本职岗位上进一步树立和践

行正确政绩观”开展讨论。“把安全帽戴好、把操作规程守好,把本职工作干到极致就是最大的政绩。”新入职不久的年轻党员王旺感慨道。

“要深入基层、深入一线、深入群众,掌握真情况,发现真问题,听取真意见,解决真问题。”该公司党委主要负责人表示,将持续深化学习,推进真查实改,立好制度规矩,抓好开门教育,做好立行文章。为查准找实存在的偏差和不足,工作专班召开专题会议逐项梳理,围绕作业环境改善、职工生活保障等群众反映的实际问题,形成问题清单及整改整治台账,明确整改措施、责任人和完成时限,做到问题清、责任明、措施实。

作为矿山企业,该公司紧密结合实际,牢牢把握“稳与进”“立与破”“显与潜”的关系,努力推动树立和践行正确政绩观融入资源勘探、技术创新、人才队伍建设全过程,夯实企业发展长远根基。一季度,该公司统筹推进党建工作与生产经营深度融合,主产品金精砂含金完成季度计划的116.24%,超额完成生产任务,顺利实现首季“开门红”。下一步,该公司党委将对照问题清单逐项抓好整改落实,以树立和践行正确政绩观引领企业真抓实干、创先争优,在安全、绿色、创新、可持续发展的道路上行稳致远。

通讯员 李佳航

动力厂一职工提案入选全国职工代表优秀提案名单

本报讯 近日,动力厂职工张林的《关于发电锅炉低负荷稳燃的提案》入选全国厂务公开协调小组办公室通报的2023—2025年度“聚合力 促发展”全国职工代表优秀提案名单,展现了该厂职工代表参与民主管理、建言献策的能力与扎实成效。

该提案针对热电厂发电锅炉负荷偏低时存在运行安全风险、产生氮氧化物对环保有一定影响的实际情况,建立了与实际运行工况相匹配的锅炉运行仿真模型,从理论上分析影响运行效果的各种参数,并在此基础上对热电厂间两台锅炉进行低负荷稳燃改造,保障了在低负荷工况下,锅炉系统能够使产汽耗煤处于较低水平,达到节能、降碳、安全、环保的目的。

通讯员 董玲 丁颖

“铜冠矿建杯”头条新闻征稿启事

2025年,集团公司破浪前行,克难奋进,营收、利润、进出口额均创历史最佳战绩,为“十四五”收官交出优异答卷。2026年是“十五五”开局之年,集团公司锚定“建设世界一流企业”战略目标,勇担主责、坚守主业,以“起步就要冲刺”的劲头抓落实,全力确保新年各项工作开好局、起好步。

为激发集团公司上下只争朝夕抓落实、实干拼搏当先锋的热情,锚定“改革创新、提质增效”主题,高擎“三稳三进”行动纲领,更加注重质量变革、效率变革、动力变革,彰显加快建设世界一流企业的定力与雄心,《铜陵有色报》社与铜冠矿建公司联合开展“铜冠矿建杯”头条新闻征稿活动。

一、作品内容

围绕集团公司及各单位在高效经营中取得的新成绩、在转型发展中的新跨越、在科技创新中涌现的新成果、在改革改制中企业内生活力的新提升、在管理提升中的新突破、在加强党的建设中营造和谐发展的新环境等,总结突出成效、成功经验、好的做法,以及涌现出来的先进典型人物或群体的风采。

二、稿件要求

1. 新闻体裁不限,消息类稿件字数控制在1000字以内,通讯类稿件字数控制在3000字以内。

2. 内容真实,主题鲜明,选题新颖,具有较强的创新性、指导性和实用性。

三、征稿时间

征稿启事发布之日起至2026年12月31日止。

四、投稿方式及其他

1. 稿件一律通过集团公司宣传资源库供稿系统进行投稿,注明“征稿”字样,文内请附作者姓名、单位、联系电话、详细通讯地址等。

2. 征稿结束后将组织相关人员对所刊登的稿件进行评审,获奖名单将在《铜陵有色报》上公布。

欢迎大家踊跃投稿。

《铜陵有色报》编辑部
2026年4月4日

中科铜都公司首季产销量比去年同期大幅增长

本报讯 一季度,中科铜都公司银粉产销量比去年同期增长12.99%和10.92%。

今年以来,面对原料白银价格巨幅震荡的严峻市场环境,该公司上下统一思想、坚定信心,多策并举,以应变变,狠抓增产增量、市场拓展与风险防控等主要环节,深入开展“手指口述”“每周一问”,加强安全环保、合规管理等工作,取得了良好的经营成果。

在增产增量方面,以市场需求为目标,突出向新产品开发要增量销量,以

科技研发为先导,发挥深耕金属粉体材料领域优势,发挥现有技术人员作用,启动产品优化与新产品开发工作,太阳能银粉指标不断得到改进,形成批次销售;开发生产出小粒径片状银粉、Ag-12-H银粉,得到客户认可,实现稳定销量,从而为一季度产销“开门红”发挥了有力支撑作用。

在拓展市场销售方面,抢抓机遇,主动出击,化危为机。抓住银价巨幅震荡导致银粉产能供应断档有利时机,及时补位,抢占市场,扩大市场份额;建立

价格传导机制,随银价联动报价,提前告知,规则清晰,报价合理,客户认可度较高;加强营销队伍管理,进一步强化风险意识、责任意识、担当意识,主动作为,构建完善内部协调与激励机制,调动销售人员积极性,化解危机下的市场风险,做到以销定产,促进有效生产。

在风险防控方面,年初以来,针对白银价格巨幅震荡风险这一不利局面,该公司在抢占市场的同时注重风险防控,严格执行风险防控制度,发挥风险

管理委员会作用,梳理建立强化白银对冲、订单保证金、客户信用等级等风险防控机制,创新“一客户一策略”的联动操作模式,做到销售员、部门负责人、公司经营层随时掌握客户风险信息。严格执行大客户限制未提货总量、小客户实行收取履约保证金或预付款制度,有效维护了危机下的经营安全性,极大地保障了企业生产经营平稳运行,也为夺得首季生产经营“开门红”提供了可靠保障。

通讯员 钟科轩

铜冠(庐江)矿业公司实现首季生产“开门红”

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司传来捷报:一季度,处理矿石量、生产铜量、生产铁精矿(品位60%)、生产金量、生产银量分别完成季度计划的107.6%、105.6%、103.9%、116%、105.6%,超额完成阶段性目标,顺利实现首季“开门红”。

统筹发力,日常生产稳中有升。在原料供给环节,该公司合理组织生产,均衡采、出矿量,努力降低损失率,确保原矿品位相对稳定。在生产环节,该公司不断加强各环节参数对比,通过

现场流程考察,对矿样进行制备、化验和分析,持续挖掘浮选潜力,提高选矿回收率,全力推进工艺优化、设备升级和药剂革新;通过精细化操作、全过程管控、常态化攻关,确保各项技术改造落地见效。在设备管理环节,该公司全面加强设备全生命周期管理,严格落实“包机到班、责任到人”的岗位责任制,实现核心生产设备与辅助设备全覆盖管控。同时,依托尾矿库在线监测平台,对尾矿库安全超高、坝体稳定性等核心安全指标进行全天候实时监测,确

保各项运行参数符合安全规范,筑牢尾矿库安全防线。

聚焦重点,细砂试运行突破瓶颈。破解尾矿库处置难题的重点工程——分级细砂过滤项目,是该公司一季度生产领域的重难点工作。自1月28日完成全系统联动试车、正式进入试生产阶段以来,该公司成立专项小组,联动设备厂家开展技术攻关,全程跟踪设备运行与参数调整,规范工艺操作流程;优化自动化控制程序,匹配参数,减少人工干预;排查并疏通管路阀门,更换不适

用部件;检修并调整液压系统,排查泄漏点;优化滤布适配选型,改进冲洗方式;点检维修拉板运行导轨,调整间隙。通过针对性解决细砂项目试运行中的各类问题,确保系统运行效率与产能利用率持续提升。

该公司将持续紧扣高质量发展目标,巩固现有成效,补齐短板弱项,进一步强化生产统筹协调,严守安全生产底线,持续聚焦重点工程项目,推动各项工作再提质、再增效。

本报记者 陈幸欣 通讯员 胡婷婷



铜冠冶化分公司深化预知维修模式,利用智能巡检系统与区域专巡、设备点检以及岗位巡检的“听摸测看”相结合,提前预判处理潜在设备隐患,保持硫酸系统高效稳定运行。图为日前该分公司硫酸车间员工在对二氧化硫主风机进行岗位巡检。

通讯员 胡永斌 马凯 摄

小启

因“清明节”放假,本报4月4日(星期六)正常出版,4月7日(星期二)休刊,4月9日(星期四)正常出版。

本报编辑部