

## 乙班“逆袭”记

近日,笔者走进安徽九华新材料公司稀贵分厂电解铅乙班,只见设备锃亮,工具摆放整齐,员工操作规范有序。可几个月前,这里还不是这番光景。

今年2月份,电解铅乙班成功获评该公司“红旗班组”。消息传开,整个分厂都在议论这场漂亮的“逆袭”。有人说是分厂安排得当,有人说是新班长韩迪带得好,也有人说是这帮老员工底子硬。其实,答案就藏在分厂、班长、员工三方合力拧成的“那根绳”里。

2025年,该公司号召建设“红旗班组”,稀贵分厂积极响应,想借着这股劲让各班组都升升级。电解铅乙班在老班长徐胜利的多年带领下,班组打理得井井有条。可随着精细化管理理念越来越深入,对班组的更高要求。老徐自己也常常感叹:“现在的管理要求,跟咱们那会儿大不一样了。”

分厂领导班子看在眼里,急在心

里。守着这么一支有实底子的队伍,不能让他们在管理升级上卡了壳。不是老班长不行了,而是这个岗位需要注入一些新的思路和方法。琢磨来琢磨去,分厂决定从“人”上破局。他们把目光投向了班组内部,35岁的韩迪进入了视野。这小子2024年加入乙班,技术功底扎实,为人热心又有责任心。人选定下来,分厂给予了支持。扶持他在班组内大胆试行新的管理办法,还承诺只要方案合理,资源上优先保障。“选对人、授足权、给够力”,分厂这一步棋,为乙班的后续蜕变埋下了最重要的伏笔。

韩迪接过担子后,做的第一件事是扎根车间,趁着休息间隙拉着员工唠家常、说心里话,摸清大家的工作堵点和真实诉求。“咱们班底子不差,就是缺个章法。”韩迪心里有了数。他琢磨出一套接地气优化方案,就是让安全学习活起来,让管理责任明起来。

针对过去安全学习“念文件”流于形式的问题,韩迪推出了每日班前问答。他把枯燥的安全规程和岗位风险点,拆解成通俗易懂的“大白话”,整理成简易题库,每天班前花三五分钟随机提问。一次班前会,他随口问新员工戴峰:“电解装出槽时,阳极板掉落该咋办?”戴峰一下子愣住了,答不上来。韩迪没批评,当场手把手教他正确做法,再结合身边的例子,跟大家讲清楚违规操作的危害。这种互动式的学习,让大伙儿印象深刻。短短3个月,班组员工的安全知识考核通过率从72%跃升到98%,操作也越来越规范。

管理上,韩迪推行“责任清单”,把生产中的每件事清清楚楚分到每个人身上,贴在公告栏最显眼的地方。谁的话谁负责,出了问题一查便知。推行之初,有老员工觉得这是“不信任”。韩迪没多说,把自己那份最繁重

的清单贴在第一个。他每天提前40分钟到岗,穿梭在车间排查隐患,最后一个离开。慢慢地,大家从“看着干”变成了“比着干”。

任职以来,韩迪累计巡查120多次,整改隐患29处,还优化了装出槽操作流程,将单次用时缩短了一个半小时。班组的逆袭,从来不是一个人的单打独斗。班组老员工放下架子,主动学习新的管理规程和操作技巧,还毫无保留地把自己的“绝活”分享给新员工;新员工们感受到了团队的温暖,虚心求教,反复练习。新员工张斌刚来时,对操作生疏,班组的几位老师傅自发组成“多对一”帮扶小组,利用休息时间陪他琢磨技巧。仅仅两个月,小张就能独立上岗了。“以前是各干各的,现在是真拧成了一股绳。”张斌感慨道。

通讯员 许致远 张军

## 0.10%的计较

近日,安徽九华新材料公司在硫酸质量检测中,化验员发现浓度为98.00%,符合国标。但是,该公司立即启动了“双人双检、异常复检”制度。

为何98.00%的浓度仍需复检?原来,这一数据虽符合国家标准,但未达到企业98.10%的内控标准。该公司制定了严于国标的内控标准,正是为了防止取样或检测环节出现细微误差,导致客户检测结果不达标,引发质量投诉甚至退货。98.10%的内控标准,为实验室间误差预留了空间。异常情况下,严格执行“双人双检、异常复检”制度,以更高标准守住质量底线。正是这套常态化运行的质量管控机制,让复检程序在第一时间自动触发,无需指令、无需叫停,一切按制度运转。

当日,在硫酸成品罐区,该公司取

样员刘慧鹏规范穿戴防护装备,熟练登上罐顶。由于该批次硫酸浓度仅达国标线,必须双倍取样。他严格按照规程,同步采集罐体上、中、下三个液位样品,确保样本真实、具有代表性。每一瓶样品都细致标注产品批次、取样时间、具体点位,全程影像留痕,为复检筑牢防线。

样品快速送达检测中心,检测员陈梦琪、童艳萍立即投入分析。近半小时精准检测后,双倍取样复检结果为98.12%,达到内控要求。随着“合格、准予出厂”的硫酸质量证明书签字生效,该产品随即进入放行流程。过硬品质赢得市场信赖,数据显示,今年以来,该公司出厂硫酸合格率、客户满意度均保持100%,实现质量零投诉。

通讯员 俞济时

## 冬瓜山铜矿充填区“手指口述”实现“六结合”

本报讯 连日来,冬瓜山铜矿充填区通过结合学习教育、结合现场管理、结合重点施工、结合检修作业、结合岗位练兵、结合转岗培训“六结合”原则,促进“手指口述”活动持续有效开展。

“结合学习教育”即利用安全学习日、职工派班会、“讲台10分钟”等形式,组织开展专项培训学习,做到人人熟悉安全作业内容、个个掌握岗位操作要领。“结合现场管理”即把“手指口述”规范操作,作为跟班管理的必查内容,做到发现问题,及时纠正。“结合重点施工”即布置落实重点施工任务时,

除了要组织精兵强将投入战斗,还要融入“手指口述”施工考核环节,保障重点工程安全高效完工。“结合检修作业”即在制定各项检修计划时,还必须充分考虑检修项目所涉及的岗位“手指口述”考核因素,以此增强检修人员的安全防范意识。“结合岗位练兵”即在各项技术比武、生产大干竞赛活动中,不忘模拟“手指口述”检验竞赛练兵是否违章蛮干。“结合转岗培训”即在传统的岗前应知应会培训基础上,创新传授“手指口述”规范操作知识,筑牢上标准岗、干标准活、做安全人的思想意识。

通讯员 汪为琳

## 工程技术分公司缅甸项目部开展综治宣传

本报讯 近日,工程技术分公司缅甸项目部多措并举扎实开展综治宣传月系列活动,推动综治工作走深走实、落地见效。

结合项目特点,缅甸项目部明确责任分工,将综治宣传与项目生产、安全管理、反诈防骗及国家安全工作深度融合。重点突出反诈宣传和国家安全相关内容,详细讲解电信网络诈骗常见手段、识别技巧及防范方法,解读相关法律法规,结合员工易遭遇的刷单诈骗、贷款诈骗等案例和国家安全

典型案例进行拆解分析,引导全员提高反诈警惕、增强国家安全意识。

同时,积极开展作业现场、员工宿舍、办公区域全方位综治隐患排查,重点排查消防安全、用电安全、治安管理等薄弱环节,建立隐患台账,明确整改时限和责任人,推动隐患闭环管理。开展矛盾纠纷排查调处行动,畅通诉求反馈渠道,及时化解员工诉求和潜在矛盾,筑牢项目和稳定安全防线。

通讯员 高峰

## 铜冠矿建公司平安建设宣传活动有声有色

本报讯 3月份以来,铜冠矿建公司围绕法治教育、扫黑除恶、反邪教、反电诈等九项重点内容,以“全覆盖、零死角”的宣教攻势,将平安理念送进一线、植入人心。

该公司国际工程事务部宣讲员结合真实案例,用通俗易懂的语言拆解电信诈骗套路、讲解扫黑除恶政策。该公司枞阳黄竹园项目部将信访维稳、民爆物品管理、消防管理工作与年度平安建设目标管理责任书紧密结合,通过全员法治培训和国家安全知识培训,让“软宣传”转化为“硬约

束”。安铜项目部则开展了反诈专题学习;冬瓜山项目部开展的扫黑除恶宣传、反邪教警示教育等内容丰富多彩,其他项目部则结合自身特点,围绕重点部位安全管理、矛盾纠纷调解、网络保密等开展针对性宣传,确保平安建设要求不仅传达到位,更落实到位。

下一步,公司将持续推动平安建设宣传常态化,让平安理念融入日常、落在经常,以实实在在的安全感、幸福感和满意度,为企业高质量发展保驾护航。

通讯员 林菊 曾红林

## 金冠铜业分公司举办第二届羽毛球友谊交流赛

本报讯 为丰富职工业余文化生活,增强团队凝聚力,3月26日,金冠铜业分公司工会举办了第二届羽毛球友谊交流赛,该公司队员与金隆铜业公司、金新铜业分公司羽毛球运动爱好者共同切磋技艺。

此次交流赛既是三家单位羽毛球协会深化合作、共叙情谊的重要举措,更是以球会友、切磋技艺、磨合队伍的关键练兵,为即将到来的集团公司羽毛球混合团体赛筑牢备战基

础。比赛以体育竞技为纽带,搭建起职工强身健体、交流提升的优质平台,助力选手们在实战中查找不足、锤炼本领。

作为三家单位的常态化交流活动,羽毛球友谊交流赛不仅进一步拉近了兄弟单位间的距离,更有效检验了选手们的竞技水平,为备战集团公司羽毛球混合团体赛积累了宝贵经验,凝聚了团队力量。

通讯员 封保敏

### 图片新闻

### 爱心义剪



3月30日,铜冠建安建材公司组织青年员工走进铜陵市颐园养老院,为行动不便的老人义务理发(如图),用暖心服务传递关怀,以实际行动践行雷锋精神,弘扬尊老敬老传统美德。

本报记者 王慧玉

通讯员 程颜 摄

## 冬瓜山铜矿大塘预沉池改造工程顺利完工并投用

本报讯 近日,冬瓜山铜矿大塘预沉池池技术改造圆满完工并正式投入使用。

改造前,该工程长期存在水位偏高、池底积砂清理困难等运行“痛点”。改造中,通过管路布局优化、清淤扩容改造等一系列针对性举措,全面打通设施运行堵点、释放调蓄空间,显著提升了预沉池防洪蓄水、水资源综合利用效能,为该矿安全度汛、生产用水稳定供给及绿色矿山建设筑牢坚实基础屏障。

大塘预沉池作为矿区水资源调控、

雨污水处理的关键设施,其运行状态直接关系到该矿防汛安全和生产经营秩序。为从根本上解决设施运行短板,该矿制定专项改造方案,聚焦管路系统升级、清砂工艺优化、二道阀改造等核心内容推进施工。拆除原有1米雨水和日常排水管道及闸阀,新铺设80米主管路并配套安装电动阀、三通接头,对新桥回水管路、负875米二路回水管、动力车间分隔池无缝钢管、水处理排水管进行针对性改造,实现新老大塘管路的灵活切换、精准调控。并完成二道阀及管道更换,预埋钢衬高分

子管,改造后池体新增蓄水约20000方,大幅提升调蓄能力,彻底释放池体有效库容。

施工中,项目团队科学规划工期、精准施策攻坚,统筹推进管路开挖、铺设、安装与清淤作业,克服了管路改造期间对生产用水平衡的调控,积砂板结严重清理难度大等多项施工难点。严格把控工程质量与施工安全,确保改造工程高效推进,如期完工。此次改造还对大塘管路运行模式进行优化,明确生产、清砂期间不同阀门的启闭操作规范,实现新老大塘的科学分

流、高效调度,让设施运行更加精细化、智能化。

改造投用后的大塘预沉池实现“一池多用、双向赋能”的全新运行格局。汛期可充分发挥扩容后库容优势,科学调度水源、错峰蓄洪,大幅提升矿区应对强降雨、极端天气的防汛防御能力,牢牢守住防汛安全底线;枯水期可有效蓄水存水,稳定补充矿区生产用水,提升水资源集约利用与循环供给水平,为该矿连续稳定生产提供坚实的水资源保障。

通讯员 甘芳芳 汪贵生

## 酸雾突袭两小时后的逆转

引发批量报废。

这场与时间赛跑的排障,始于一次设备移装。因溶铜工段环境温度较高,为降低酸雾抽风系统设备损耗,该工场决定将系统变频器从室内移装至室外。前期拆除、安装工作顺利完成,却在调试环节突发设备无法启动的故障,现场酸气浓度急剧攀升,情况紧迫。

时间不等人。电工余航俯身贴近

密集的接线端子间,逐根核查线路通断,指尖在高温与油污中快速穿梭;电工蒋扬紧盯中控屏幕,逐项核查控制器、传感器运行状态,一边调试参数、校准程序,一边记录数据,锁定故障根源。

经排查,故障点锁定为新更换的变频器因功率升级,内部参数与原有中控系统不匹配,导致信号传输异常。余航和蒋扬凑到设备操作台前,蒋扬手持参

数对照表逐项核对,余航对照设备手册,逐项重新设置变频器的通讯地址、波特率等关键参数,确保每一项设置都符合系统运行要求。

两小时后,系统成功重启,酸气浓度迅速降至安全范围。生产现场,转危为安。此次排障不仅及时化解了险情,也为后续设备选型与安装积累了宝贵经验。

通讯员 左欣

## 方寸账表映初心

### ——记铜冠池州资源公司财务部业务主管方林丽

### 学习身边的榜样

在铜冠池州资源公司,方林丽虽不穿工装、不下井作业,但她却以卓越的专业素养、高度的责任感和显著的工作成绩,在方寸账间,用无言的数字为该公司安全高效运行保驾护航。

参加工作30多年来,方林丽始终坚守在财务工作第一线。身为财务部业务主管,她在财务领域不断深耕,在成本与效益间精打细算,在票据与报表间坚守底线,在税收风险与防范上积极应对,用专业与担当当好该公司的“好管家”。2023年,她代表该公司参加集团公司工会经审会计大比武,荣获一等奖,多次被该公司评为“先进个人”“优秀工会工作者”“财会业务先进个人”。方林丽有着深厚的理论基础和丰

富的实践经验,对新出台的财经法规、政策和会计准则总是第一时间学深悟透,快速运用到工作中形成生产力。近年来,随着集团公司的发展壮大和迈向全球化奋斗目标步伐加快,该公司财务管理操作系统也不断改进、更迭换代。由最初的佳易系统到ERP再到现在的财务共享系统,每一次新系统的使用和推广都令大家手忙脚乱、难以适应。针对这一情况,方林丽是看在眼里、记在心里。她带头细心钻研,尽心体验,先人一步掌握各个操作系统的流程和技巧,并在同事操作遇到困难时给予耐心指导。她超强的工作能力也得到周边兄弟单位同行的认可,时常有兄弟单位的同行通过工作联系来找她排忧解难,她总是耐心地倾囊相助。在工作中,她勤于思考和总结,善于从繁杂的数据发现问题,并提出切实可行的解决方案;她能根据预算方案提前做好各个节点财务预

案,确保目标任务的实现;她还及时跟进研究相关财税调整情况,主动对接政府相关部门,积极争取税收优惠减免、政府财政扶持资金,为该公司资金调控作出积极贡献。

面对该公司业务链条长、成本构成复杂、往来事项繁多的特点,她主动深入人、机、电、运、物、资等一线部门,熟悉生产流程、掌握成本节点,把财务核算做细做实做准。多年来,她经手账务数万笔,审核凭证上万份,为该公司经营管理提供了真实可靠的数据支撑。面对突发的财务问题,她总能冷静应对,凭借扎实的专业知识、丰富的经验和死磕的工作作风将问题妥善解决。2025年11月,该公司接到税务局发来的1份税收风险提示函。接到通知后,她与该公司负责人第一时间去税务部门了解具体情况,回来后加班加点查资料、找档案,仔细钻研、解读相关税法及财务准则,经过

多次协调后,最终与税务部门达成一致,及时规避了由此带来的财务风险。

方林丽为人质朴诚实,她不仅是财务部的业务骨干和管理者,还兼职该公司工会的财务会计。面对财务岗位手握的资金票据,她始终严守财经纪律、企业制度、内控要求与廉洁规定,坚持原则、秉公办事,对不合规票据、超标准支出、手续不全业务坚决退回、不予办理,不徇私情、不搞例外,从审核、支付、归档等环节织密安全网。在做好廉洁从业“守门员”的同时,她还以身作则,带动科室同事严守职业操守、规范操作流程,营造风清气正、依规办事的良好氛围。

方林丽在平凡的财务岗位上,把每一笔账算清、把每一件事做实,用专业能力守护好该公司资金安全,用敬业奉献精神诠释职业道德,为该公司安全、高效、绿色发展贡献着坚实力量。

通讯员 柯新春



## 自动打磨机“上岗”

随着一台崭新的阴极板自动打磨机正式“上岗”,日前,张家港铜业公司电解车间彻底告别了依赖人工手动打磨的历史。通过机械化作业,不仅显著提升打磨精度与一致性,更大幅降低工人劳动强度和安全风险。图中两名员工正协同操作,将阴极板平稳送入自动化打磨系统。

通讯员 张万兴 摄