

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2026年3月31日 星期二 农历丙午年二月十三 第5272期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5589期



企业愿景

打人造企 世界共铜 冠发冠展

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

从“小安全”到“大平安”的思维拓展

——铜冠池州资源公司创新平安建设工作纪实

铜冠池州资源公司是一座有着50多年辉煌历史的老矿山,既面临着井下深部延伸带来的安全压力,也承受着地面基础设施老化、基层治理难度大的多元挑战。平安建设这道横亘面前的必答题,关系着企业发展与数百名职工的福祉。如何定义?又该如何守护?

该公司给出的答案是:打破“头痛医头、脚痛医脚”的碎片化治理模式,以系统观念和创新思维,构建起覆盖全域、贯穿全程、关联全员的“大平安”新格局。

该公司明确提出,平安建设是党委统领、各部门协同的核心任务,不仅要满足生产经营的要求,更是贯穿于职工生活和队伍稳定的全局性工作。

为此,该公司制定了《平安建设综合治理工作实施细则》,将生产安全、矿区治安、环境治理、信访维稳、民生保障等模块统一纳入管理,涵盖生态生产安全和矿区和谐稳定。同时,通过“村企共建”营造良好“农”关系,推行党支部联建、工作联动,明确双方联络员,重大事项共商,营造了内外和谐、共生共荣的良好发展环境。

“过去我们讲平安,主要盯着井下

生产别出事。现在我们的理念是全方位、多层次、立体化的‘大平安’。”该公司党委书记如是说。

这一理念的落地,是该公司构建“大平安”格局的逻辑起点。它将生产安全一个点,扩展为多维度交织的广面,“一盘棋”统筹、“一张网”覆盖,实现从“小安全”到“大平安”思维拓展的根本性提升。

为确保平安建设决策指令直抵基层一线,执行有力,该公司打破部门壁垒,推行“党建+网格+联动”的治理模式。将矿区划分为若干责任网格,由党员骨干担任网格员,整合安全员、技术员、保卫人员力量,形成“信息联采、隐患联排、矛盾联调、治安联防”的工作格局。并与辖区公安部门建立应急联动机制,定期开展反恐防暴、消防疏散等联合演练,提升协同作战能力。

在这里,信息孤岛成为过去,协同作战成为常态,平安建设不再是单一部门的“独角戏”,而是各部门横向融合的“大合唱”,“平安”二字成为大家共同的语言。从百米井下到选矿车间,从职工宿舍到办公区域,每一寸土地都是明确的“平安责任田”,一张横向到边、纵向

到底的平安防护网越织越密。

该公司安环部负责人对此深有感触:“以前我们管生产安全,武保部管综治维稳,看似分工明确,实则责任悬空。现在我们联合巡查会商,共同对‘责任田’负责,做到了无缝衔接。”

2025年,该公司引入物联网技术,搭建智能化管理平台,以科技作为关键引擎,将传统的“人防”升级为“技防+智防”。让平安建设从被动应对转向主动保障,从事后处置向事前预防延伸,覆盖每一个角落,筑起了一道坚不可摧的安全屏障。

在调度指挥中心,巨大的电子屏上不仅显示着井下数十个传感器的实时数据,还接入了矿区主要路口、重点区域的监控画面,以及环境监测点的各项指标,实现了对安全、治安、环境风险的敏锐感知、精准预警和快速响应。

“过去治安巡查,全靠一双眼、一双手,一趟下来就得大半天。现在好了,摄像头就是‘千里眼’,数据成了‘预警员’。”武保部治安员谢勇感慨道。

针对职工生活区房屋陈旧、道路老

化、用水用电等“老大难”问题,该公司实施了“硬化、亮化、美化、净化”工程,修复道路、安装路灯和监控、改造水管电网。由青年团员组成的“志愿服务队”,定期开展消防演练、法治教育和反诈宣传,曾经的治安“死角”变成了安居乐业的“暖心社区”。

更重要的是,鼓励广大职工家庭主动排查隐患、报告隐患,争创“平安家庭”,形成人人关心平安、人人参与平安、人人享有平安的群防群治良好局面。

如今,走进生活区,道路整洁,监控探头布局合理。茶余饭后,职工们围坐在焕然一新的小院里聊天,一派祥和,成为矿区一道温馨的风景区。

格局一新万象新。近几年来,该公司安全生产态势持续向好,主要经营指标屡创新高,矿区及周边治安案件零发生,职工幸福感显著增强。

从“管生产”到“治全域”,从“保安全”到“创平安”,该公司正以“大平安”格局破题平安建设,走出了一条以系统治理促长治久安的新路径,在巍巍群山中奏响一曲老矿山的平安乐章。

通讯员 周文胜

金冠铜业分公司党委从问题入手推进树立和践行正确政绩观学习教育走深走实

树立和践行正确政绩观

本报讯 树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,金冠铜业分公司党委在深入学习的基础上,紧密结合实际,全面查摆问题。截至目前,该分公司领导班子及成员共查摆问题10项,提出解决措施33项。同时,基层单位共查摆问题25项,党支部支委及科级管理干部均自我检视查摆问题。

真抓实干打好攻坚战。该分公司即将开始双闪系统大修,这是企业投产以来时间最长的一次大修,并要同步完成渣包运输与渣缓冷绿色智能化改造等项目,这无疑在今年生产经营中的“重头戏”。围绕这一重点任务,该分公司早在去年便提前部署,今年更是结合学习教育,统筹各方资源重点推进。经12期大修准备推进会推动,26项大修保障措施、标准及方案经充分审定后印发学习,确保各项工作按规范实施。同步推进器材备件采购、施工队伍确定、阳极板储备等前期工作,确保大修准备更加充分,切实利用大修时机对设备进行彻底整备,对工艺设备进行全面梳理优化,为后续生产创造良好的设备条件。

服务职工群众无小事。针对员

通讯员 张明

工程技术分公司党委以学促干推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实

本报讯 树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,工程技术分公司党委坚持“学”字当头、“干”字为要,在“效”上见真章,引导广大党员、干部从思想深处解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题,切实把学习教育成果转化为推动企业高质量发展的生动实践。

在“学”上下功夫,该分公司党委坚持把理论学习作为首要任务,推动学习教育入脑入心。党委理论学习中心组发挥示范引领作用,举办读书班和中心组学习会议,围绕正确政绩观的核心要义开展交流研讨,以上率下带动全员学习。各基层党支部依托“三会一课”、主题党日等活动,组织党员干部原原本本学、联系实际学,深刻领会正确政绩观的丰富内涵。同时,该分公司党委统一发放《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》等学习资料,确保党员人手一册,实现学习教育全覆盖,引导大家在深学细悟中夯实思想根基,从源头上树牢正确政绩观。

在“干”上求实效,该分公司党委坚持以学促干,将学习成果转化为推动工作的实际行动。第一时间召开党委常委会和党的建设工作领导小组(扩大)会议,对学习工作进行系统安排部署,明确重点举措、具体任务和工作要求。该分公司所属8个党支部迅速行动,分别召开动员部署

会,结合自身实际制定详细学习计划,层层压实责任,形成上下联动、齐抓共管的良好局面,引导党员干部在履职尽责中自觉践行正确政绩观。成立学习教育工作专班,加强统筹协调和督促指导,确保各项任务落到实处。该分公司党委聚焦年度重点工作,抓好主责主业,确保生产价值稳定增长,降低业主单位维修成本,从严、从紧、从细抓好安全环保各项工作,加快推进维修基地培育,实施人才强企战略,打造高素质人才队伍。同时,加快科技研发项目,推进“机械化换人,自动化减人”等工作的落实落地。

在“效”上见真章,该分公司党委坚持问题导向与效果导向相统一,以整改成效检验学习教育成果。领导班子带头深入查摆问题,精准梳理问题清单,建立整改整治台账,明确整改措施、责任分工和完成时限,持续推动整改落实,确保问题整改见底清零。同时,注重举一反三、标本兼治,深入查摆现行制度机制中不符合正确政绩观要求的规定,建立健全相关制度机制,加强合规管理,提升合规管理水平,筑牢经营风险屏障,将学习教育中形成的好经验好做法以制度形式固定下来,着力构建树立和践行正确政绩观的长效机制,为持续推动企业高质量发展提供坚强制度保障。

通讯员 洪雅文



近日,冬瓜山铜矿选矿车间半自磨机衬板圆满完成更换工作。该车间各班组协同作业,共完成了145块衬板、花板及角衬板拆除与安装作业,为设备稳定运行筑牢基础。图为起重人员正精准配合行车吊装花板再利用机械手高效推进部件就位。

通讯员 叶玉敏 摄

以组织之力育青才 以实干之姿践初心

——铜冠(庐江)矿业公司团委工作侧记

三月的矿山,春风裹挟着矿石的气息,拂过井口,也拂过一张张年轻的脸庞。在铜冠(庐江)矿业公司,团员青年的身影活跃在每一个角落:井下巷道里,青年岗员正认真排查隐患;创新实验室里,年轻的技术员们围着图纸激烈讨论;职工活动中心里,青年联欢会现场欢声笑语不断……这是该公司团委引领青年、服务大局的日常缩影,也是新时代“矿山青年”用奋斗书写青春答卷的生动注脚。

“组织之力”凝聚青力量。团组织的力量,源于坚实的根基。近年来,从调整增设基层团支部到顺利完成团委换届,再到完善各团支部组织架构,该分公司团委一年一个台阶、一步一个脚印,把组织建设牢牢抓在手上。

“刚到矿山,团组织就帮我办好了关系转接,还安排了导师,心里特别踏实。”去年新入职的大学生李旭说。每逢校招新员工入职季,团委始终主动对接,全程跟进,从组织关系转接、生活安置,到导师配备、成长跟踪,形成闭环服务,切实解决青年后顾之忧。

季度工作例会雷打不动,复盘总结、部署任务,让团干部们方向明确、干劲十足。规范了团员发展,推优入党流程,让优秀青年不断向组织靠拢。截至目前,已有3名青年光荣加入共青团,10余名团员青年被推荐加入中国共产党,实现

了团青工作与党建工作的同频共振、深度融合,为党组织输送了新鲜血液,凝聚起推动企业发展的青年力量。

“实干之风”吹响冲锋号

“请对准仪器吹气,谢谢配合。”深夜的副井口,青年岗员常雅慧手持酒精检测仪,神情严肃。这是该公司团委常态化开展的“严禁酒后上岗”专项行动现场。青年岗员们坚守一线,用责任与担当筑牢矿山安全的第一道防线。该公司选矿车间机械保全班获评集团公司2025年度青年安全环保示范岗,“青”字旗帜在安全生产一线高高飘扬。

创新的火花,同样在青年手中绽放。该公司团委报送的“五小”创新成果荣获集团公司三等奖、合肥市优秀成果奖等荣誉。这些源自一线的创新成果,或优化了工艺流程,或降低了安全风险,为企业发展注入了智慧动能。

为助力青年快速成长,该公司团委创新推出“双师制”培养模式,采用“理论考核+支部测评+专业组测评”的方式,让师徒结对有了明确的标准,以老带新、薪火相传,使青年们成长有方向、进步有阶梯。

志愿服务同样不缺席。在5S管理现场,青年们挥汗如雨;食堂文明就餐,他们主动引导;反诈宣传进班组,他们耐心讲解。

“服务之情”温暖青心田

服务青年无小事,点滴关怀暖人心。该公司团委始终坚持以青年为中心,聚焦青年需求、回应青年期盼,把服务做到青年心坎上。落实青工技术技能提升相关激励政策,搭建技能比武、岗位练兵平台,助力青年提升专业能力、实现职业成长;定期召开青年座谈会,倾听青年心声,收集青年诉求,用心用情解决青年工作、生活中的“急难愁盼”问题。

丰富青年精神文化生活,举办趣味文体活动、季度青工联欢会,让青年在紧张工作之余放松心情、增进情谊;矿区广播站开设贴近青年的特色栏目,每年累计播报300余期,及时传递企业动态、分享青春故事,成为青年工余时间的“精神调味剂”。

该公司团委将安全文化与健康服务深度融合,联合安环部开展“安全生产月”系列活动,既有安全倡议、承诺签字等规定动作,也有“安全贤内助”“父爱如山 安全为家”等特色活动,让安全理念从工作延伸到家庭,用温情守护青年成长、护航企业安全生产。

春风化雨,润物无声。从思想引领到组织建设,从服务大局到情系青年,该公司团委用一项项扎实的工作,为青年成长铺路搭桥,为企业发展汇聚青春动能。

本报记者 陈幸欣 通讯员 邢应甜

安徽九华新材料公司采购管理“一键提速”

本报讯 近日,安徽九华新材料公司供应链协同采购管理系统正式上线运行,从合同起草到审批流转,再到最终签章,只需“按键”轻轻一触,勾勒出现代采购管理的高效图景。

该系统自上线以来已取得显著成效,合同签订时间同比缩短50%,供应链整体响应速度与管理水平同步提升,为该公司在激烈的市场竞争中进一步增强成本优势与核心竞争力,也为该公司成功构建规范严密、风险可控、高效协同的现代采购管理体系。

该系统内置多种标准化合同模板,涵盖各类物资采购核心条款,工作人员仅需录入关键信息,即可快速生成合规合同,有效规避人工起草可能出现的条款缺失、表述不严谨

等问题。同时,该系统具备严格的版本控制功能,会及时更新每一次的修改内容,并清晰地记录修改人员和修改时间,各方实时查看最新版本,彻底解决了以往因合同版本杂乱导致的沟通成本增加、责任界定困难等管理难题。更贴心的是,该系统还会根据合同是否含质保金、履约保证金等要素精细分类,让合同信息一目了然,提升了企业内部管理效率,也助力供应商资金快速回笼,实现供需双赢。

“过去合同签署需来回至少需要一周时间,一旦出错,合同签订时间则要翻倍。如今我们在线上审批后就能直接发送给供应商,极大提升了工作效率。”该公司物资采购员许秀权的感慨,道出了采购管理系统的核心优势。通过系统即可发起审批流程,相关负责人在线上就能完成审阅、签字,审批进度实时可查,让采购流程在“线上快车道”上高效运转。

该系统以分级权限管理与电子签章校验机制为核心,为合同签署加上“双保险”。签署人身份需经过多重验证,确保签字主体真实有效;用章过程全程留痕、可追溯,每一次用章操作都有清晰记录,有力防范了违规用章、身份造假等风险,让合同签署环节既规范高效,又安全可靠,为采购业务的合规开展筑牢坚实屏障。

通讯员 王志



日前,铜冠投资金耐磨材料公司员工正在智控室监控设备运行。该公司通过持续加强设备运行管理,精准监测设备运行状态,动态优化维护周期与保养深度,较好地保障了生产设备稳定运行。

本报记者 王红平 通讯员 王敬涛 摄