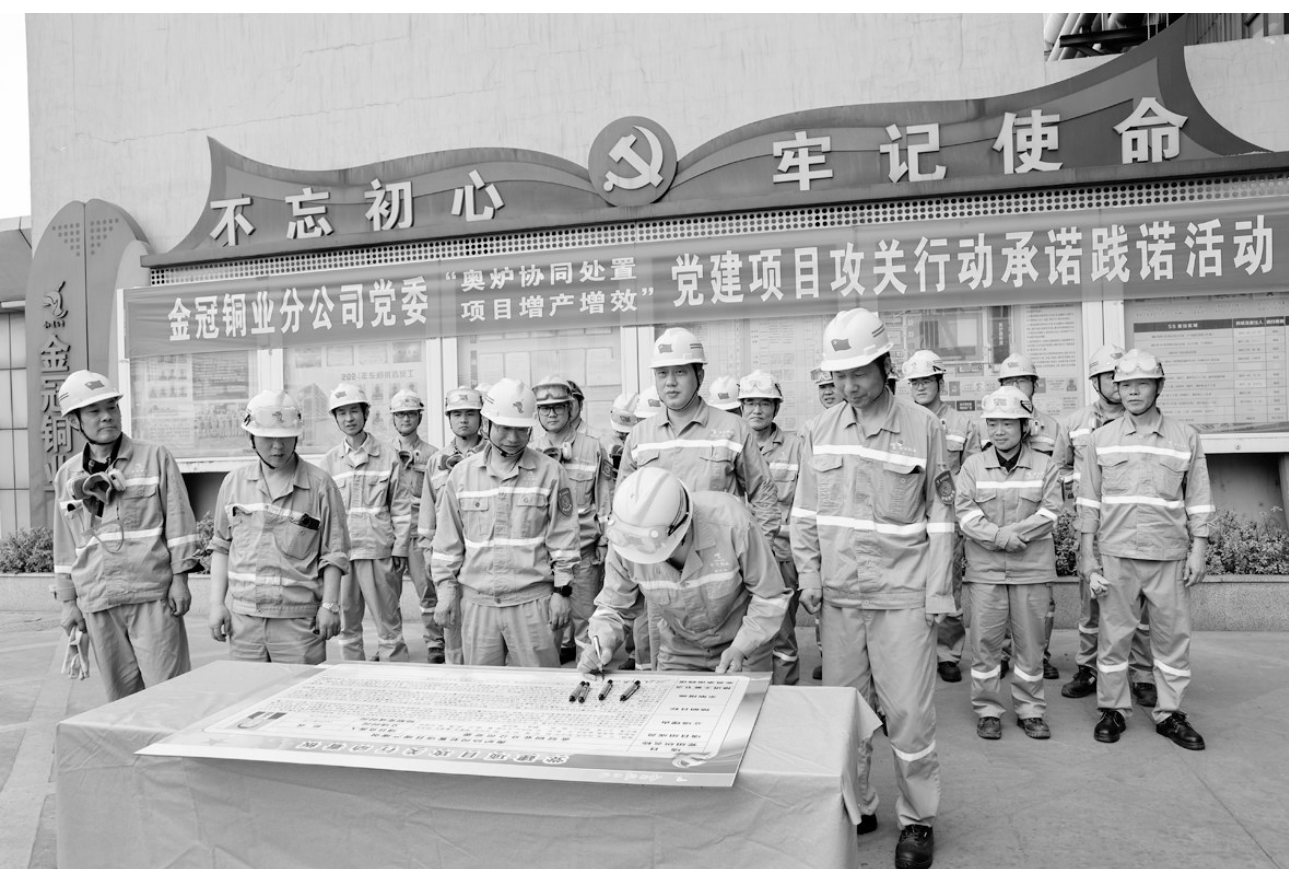


传承红色基因 引领绿色冶炼

——金冠铜业分公司党委深化党建领航强化党建品牌建设纪实



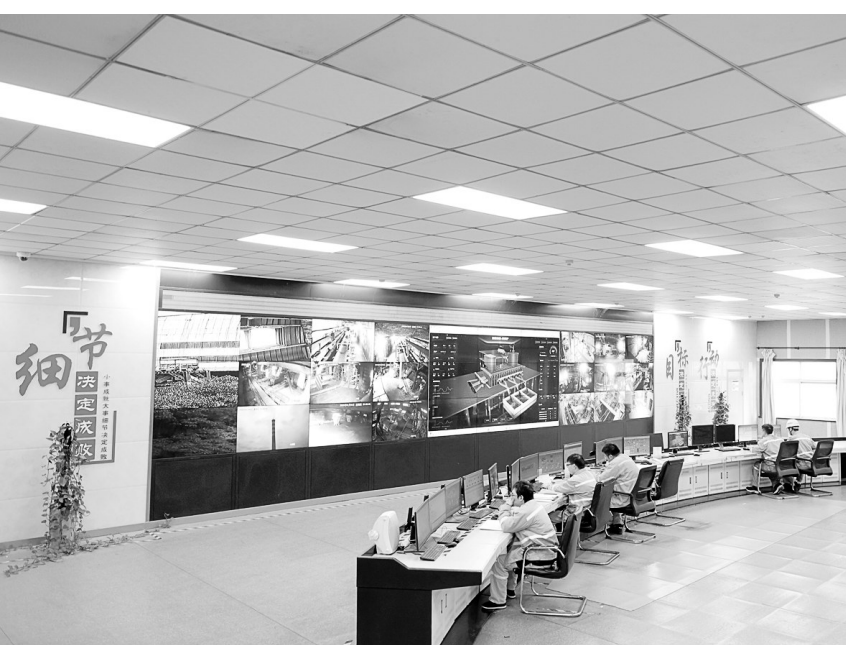
图为金冠铜业分公司党委开展2025年党建项目攻关行动承诺践诺活动。

2025年,金冠铜业分公司党委“传承红色基因·引领绿色冶炼”党建品牌工作,成功入选省国资委基层党建“领航”计划示范库。这也是该公司党委“传承红色基因·引领绿色冶炼”党建品牌继2024年入选省国资委党建品牌培育库、2025年入选集团公司“示范库”后,党建“领航”计划实施再摘硕果。这一荣誉不仅是对该分公司党委党建工作成效的认可,更标志着该公司在深入推进党建工作“领航”计划实施中,以“红色党建”赋能“绿色冶炼”的发展模式,走出了一条党建与生产经营深度融合、引领企业高质量发展的特色路径。

在具体实践中,该公司紧扣“传承红色基因·引领绿色冶炼”党建品牌主线,深入实施“一抓五建”工作法,通过搭建红色教育、绿色发展、人才成长、党建共建、共同发展五大平台,推动党建工作与企业发展战略、铜冶炼企业目标追求深度融合,以高质量党建引领企业高质量发展。

坚定理想信念,搭建红色教育平台

1953年,新中国第一炉铜水诞生于



图为金冠铜业分公司双闪冶炼车间闪速炉中央控制室。

铜陵有色。此后,铜陵有色冶炼企业始终保持着传统,每一座新的冶金炉投产,火种都来自上一座冶炼厂。金冠铜业分公司党委始终将“红色基因”作为党建品牌的精神内核,深入发掘、积极运用好铜冶炼有色70多年绿色资源,薪火相传好挑手抬的“箩筐”精神,“以血换铜也心甘”的奉献精神、爱国爱厂的敬业精神、与时俱进的创新精神,将新中国第一块铜锭诞生背后的艰苦奋斗史,不断发扬光大。

该公司党委强化两级党组织及员工政治理论学习,提升全员政治理论素质。充分发挥金冠书吧及下属各单位宣传长廊、“读书角”等文化阵地作用,将学习能力转化为助推企业发展的内核动力,让“书香金冠”历久弥香。该公司曾荣获省国资委“书香企业”称号。持续开展“全体党员进党校”培训活动,定期进行红色革命基地研学活动,引导党员干部更加深入了解党的历史、学习革命先辈的崇高精神,树牢理想信念。组织赴金寨开展革命传统教育,让党员干部在红色圣地接受精神洗礼。该公司党委积极打造具有特色的廉洁文化阵地,丰富廉洁文化载体,定期举办“清风金冠·廉润我心”廉洁文化作品展,发挥好该公司廉洁文化展厅及教育基地功能,打造铜陵有色党员干部廉政教育示

范平台,营造风清气正的良好政治生态。在开展的历次主题教育中,该公司党委教育引导党员干部始终做到忠诚干净担当,巩固拓展主题教育成果,常态化长效化开展党史学习教育、党纪学习教育,深入贯彻中央八项规定精神学习教育,深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,推动党员干部把思想和行动统一到党的二十大和二十届历次全会精神上来,坚定做强做优做大国有企业的信念。

强化责任担当,搭建绿色发展平台

该公司党委坚持把“绿色冶炼”作为公司发展最鲜明的方向,作为实现高质量发展的先决条件,贯彻新发展理念,矢志不渝地把安全环保作为企业发展的前提条件,引领全体员工牢固树立安全意识、增强底线思维,切实把安全环保责任落实到岗、落实到人。多年来,该公司环保形势稳定,保障了企业稳定发展,并荣获国家级“绿色设计产品”和“安徽省绿色工厂”称号,双闪和奥炉两个厂区双双荣获安徽省环保诚信单位名称。

为进一步巩固冶炼产业优势,继续



保持行业领跑势头,该公司党委瞄准行业竞争前沿领域,通过建立科技创新体系、大力实施技术革新改造,持续开展课题攻关,形成了不少的原始性创新技术。聚焦核心技术攻关,与中国科学技术大学、中南大学、厦门大学等单位建立长期合作关系,通过共同研发,不断推进公司在有色冶金领域转型升级与智能工厂建设;深入推进挖潜改造,完成了闪速冶炼技术及节能环保升级改造项目,积极推进奥炉挖潜改造项目,将阴极铜产能由设计的68万吨规模提升到76万吨。

该公司党委积极推进产业链延伸,提高资源回收种类和资源综合利用效率。通过铜阳极泥综合利用、铜冶炼渣资源综合利用、有色金属二次资源回收与综合利用等项目,充分回收金、银、铜、锌等冶炼副产资源,提升循环经济水平,实现可持续发展,增强企业抗击市场的风险能力。目前,该公司主、副产品已创纪录达到15种,实现了原料从进厂到全部转化为产品出厂的“全链条”式发展。该公司资源综合利用每年回收铜量相当于中等矿山生产规模,实现了资源“吃干榨净”的目标,大幅度提升了企业绿色发展效益。

大力实施节能减排计划,该公司党

委坚持系统节能、结构节能、技术节能、管理节能,保持各类技术经济指标行业领先水平。大力发展清洁能源,大幅削减减碳消耗总量,推动“双碳”工作落实落细,加快绿色低碳转型发展。

生产现场就是党建工作主战场,该公司党委结合企业科技创新,产业链延伸、节能减排等重点工作,积极开展党建项目化攻关,每年该公司党委按照项目立项、践诺承诺、组织实施、挂图作战、节点推进等路径,积极开展攻关活动,其中党委及21个党支部分别围绕生产经营难点、痛点、堵点等进行立项,每年党建项目攻关(课题)约25个,其中《阳极铜脱模剂减量》《制酸环集废SO₂代替瓶装SO₂用于阳极泥处理的研究》《奥炉协同处置项目》等各年度党委党建项目攻关(课题)均提前完成,创造了巨大经济效益,有效解决了生产经营过程中的重点、难点、堵点问题,实现党建工作与生产经营工作目标同向、工作同步、相互促进、共同提升。

聚焦忠诚可靠,搭建人才成长平台

该公司党委坚持“管党人才”原则,将人才培养作为党建工作的重要着力点,通过优化引才机制,完善培养模式、强化激励保障,着力建设高素质、专业化的人才队伍,为企业发展熔铸“红色钢筋铁骨”。

该公司党委积极树立重实干重实绩的用人导向,着力培养造就一批“想干事、能干事、干成事、不出事”的干部队伍,形成有为就有位、有位要作为的正向选人用人机制,拓宽选人用人视野。把党支部书记岗位、党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台。制定年轻干部培养规划和年度计划,对年轻干部实行轮岗换岗、个性化培养,一大批年轻干部在企业发展中成长起来,挑起了大梁。目前该公司40周岁以下干部占比超过50%,14名年轻干部走上车间、部门主要负责人岗位,成为公司中坚力量;近五年,5名“80后”干部走上铜陵有色中层管理人员岗位。

该公司强化员工职业生涯通道体系建设,建立多通道多途径培养人才及拓展人才使用空间的育人用人机制。制定并持续改进《科研课题管理办法》《论文管理办法》《知识产权管理办法》等创新激励制度,成立劳模创新工作室和技能大师工作室,并把把这些工作室作为技术攻关的重要阵地。常态化开展“金冠讲堂”、运用好“导师带徒”等活动,努力培养行业专家和技能大师,辐射带动更多员工成才成长。每年开展劳动竞赛、技术比武和岗位练兵等活动40项以上,多名员工获得铜陵有色技术比武好名次。扎实开展青工竞赛、青年安全监督岗、五小科技攻关等活动,充分发挥青工优势和作用。

在一系列人才培养举措的推动下,公司人才队伍活力迸发。近年来,2名员工分获国务院和省政府津贴,1人获评“中国好人”,11名员工分别获得省金牌职工、省五一巾帼标兵、市劳动模范、铜都劳动奖章,20人次先后荣获有色工匠、首席技师、特级技师称号。

深化团结协作,搭建党建共建平台

该公司党委将党建品牌创建的各项措施全面分解到各党支部,保证基层党支部紧紧围绕企业中心任务开展工作,实现相互联系、相互支撑、有效实施的良性发展。通过责任分解,同步实施了基层党支部特色工作内容,实现内部党建

工作的系统共建。

该公司各基层党支部集思广益,积极开展符合本单位实际的党建特色活动,覆盖率达到100%。奥炉精炼车间党支部开展“炼就辉煌”特色工作,双闪电解车间党支部打造“卓越阳光”品牌,动力车间党支部开展“动力无限”特色工作,均紧扣各自党支部实际工作,较好地发挥了示范、引导、激励和带动作用。履行环保管控的双闪冶炼、双闪硫酸、奥炉熔炼、奥炉硫酸车间党支部紧扣“绿色冶炼”目标,分别开展“心系安环”“党旗下的环保卫士”“争当绿色冶炼样板车间”党支部特色工作。该公司机关党支部围绕服务基层目标,共同开展“抓牢主阵地·建起连心桥”特色工作,营造公司良好的工作氛围。

该公司党委积极变“各自为战”为“协同作战”,通过召开党支部书记例会,让各党支部展现特色工作、亮点以及存在的不足,促进各党支部相互学习提升。开展现场观摩,组织相关党支部现场参观亮点党支部,现场取经,提高创建效果。开展党支部间相互检查,促进各党支部相互交流,开阔党建工作思路。通过相互检查,各党支部借鉴其他党支部党建特色工作、亮点、经验做法,结合实际加以运用,取长补短,共同提升。同时,该公司党委通过“三个加强”进一步保障品牌建设实效:加强宣传工作,充分运用各类媒体,积极宣传和推介党建品牌,确保全体党员熟知公司党建品牌,积极营造创建工作的浓厚氛围;加强工作考核,将党支部特色工作开展纳入党建工作考核,促进党支部特色工作和生产经营目标有效融合,不断健全科学合理、行之有效的党建工作机制;加强总结提炼,不断完善创建活动方案,持续完善创建措施,发掘典型、打造亮点,进一步丰富活动内容。

创新开展“党建共建”活动。该公司党委相继与安徽省特检院、合肥燃气公司、中钢耐火材料分公司、河南中原黄金冶炼厂、中南大学、安徽工业大学、扬州大学等单位党委开展党员联训、活动联办、业务联动、成果联创等“党建共建”活动,在互相学习借鉴基础上,共同培育、进一步提升了党建品牌和特色工作的效果。通过共建平台,实现了互动交流、优势互补、资源共享、共同发展的目标。该公司党委要求参加共建活动的人员,都要把活动中的收获进行总结,将吸收亮点、提升工作的打算形成工作报告并组织实施。

厚植人民情怀,搭建共同发展平台

该公司党委全面贯彻以人民为中心的发展理念,不断满足全体员工对美好生活的向往,充分发动和依靠员工,凝聚员工力量和才智,努力实现人企共同发展。

2017年12月,集团公司决定将原金冠铜业分公司与奥炉改造工程项目部合并,组成新的金冠铜业分公司。这一阶段,针对多厂合一、员工来自集团内多家单位的实际,该公司党委始终坚持“一种文化、一个标准、一个组织规程”文化理念,结合公司发展定位开展企业文化创新,使企业文化理念更加贴近实际,成为职工的自觉行动,加快了企业间的深度融合。

承担举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。该公司党委践行社会主义核心价值观,积极做好员工思想政治工作,大力宣讲有色故事、传播



有色声音、凝聚有色能量,持续开展以“简单做人,快乐工作”为主题的先模人物和作风建设专项宣传教育,增强员工凝聚力、向心力。利用每年春节等机会,开展员工家属参观体验活动,让员工家属切身感受到生产现场如火如荼的建设氛围,近距离感受企业的发展成就,提高员工家属对公司的认知度,增强他们对公司发展的积极性、主动性、创造性,为企业发展营造良好氛围。

通过每季度举办基层员工座谈会等形式,倾听员工心声,了解员工思想、掌握员工思想动态。针对员工所提意见,除现场答复落实外,均书面答复公示,逐项落实,不断提高员工满意度。积极开展合理化建议活动,充分发挥员工参与企业管理的积极性、主动性、创造性,每年收集合理化建议都在1000条左右。

为加快建设花园式工厂、提升员工工作热情,该公司全力推进厂区规划整改、绿化亮化提升工作,不断优化厂区环境。实施车间班组控制室、厂区道路拓宽和亮化等多项现场专项整改,花园式工厂建设不断取得新的成果,整体环境焕然一新。该公司获评铜陵市“市级园林式单位”称号,成为铜陵市工业重点参



图为金冠铜业分公司党委开展廉洁从业专题培训。

观企业,得到来自公司检查、调研的国家和部委、省市领导一致肯定。

牢固树立依靠职工办企业的理念,成立“爱心帮扶驿站”,持续开展向困难职工“送温暖、献爱心”活动。成立8个文体协会,每年拨付专项经费,举办职工喜闻乐见的经常性文化体育活动。分批组织员工开展疗休养活动,每三年轮流一遍。每年春节前后,都开展员工喜闻乐见的系列活动,营造和谐良好的文化氛围。

党建领航结硕果,融合发展谱新篇

在确定品牌、创建品牌的过程中,该公司党委坚持将抓党建、促发展的根本理念贯穿始终,自觉把党建工作与中心工作紧密结合,将党建融入提质增效、降本降耗、精细管理等生产经营工作中。自觉把职工是否满意作为检验创建成效的衡量标准,把党建品牌的创建与服务企业、服务职工紧密结合,创新了新形势下加强基层党组织建设、保持党的先进性的工作思路,使品牌创建理念、目标被广大党员和群众广泛认同,成为广大党员的共同追求、自觉行动的目标。

公司两级党组织及党员干部职工坚持守土有责、守土尽责,坚决扛起环保政

治责任,品牌引领效应持续增强,企业地位和员工精神面貌由里及表都发生了深刻变化。

该公司冶炼作业率、铜冶炼回收率等多项生产技术指标处于国际领先地位,核心竞争力不断提升,打造世界铜冶炼样板工厂目标不断取得新的进展。公司连续多年保持世界第一大单体矿铜冶炼工厂地位,年利润先后突破10亿元、20亿元大关。主产品“铜冠—金冠”高纯阴极铜在伦敦、上海金属交易所注册挂牌。

该公司先后蝉联安徽省、铜陵市、省属企业“文明单位”,先后获评“安徽省环保良好企业”、安徽省劳动竞赛先进集体、铜陵市“五一劳动奖状”等荣誉称号。该公司党委先后获得省国资委、铜陵市先进基层党组织、集团公司先进党委荣誉称号。该公司团委曾获全省五四红旗团委荣誉称号。

公司创新创造成果丰硕。截至目前,累计获得各类专利授权287件,软件著作权21件,主持或参与制定地方标准3项,荣获省级科技进步奖7项,其中,“流程工业在线光谱检测关键技术及系列仪器开发应用”项目摘得省科技进步一等奖。公司1个实验室获评省级重点

实验室。

在智能化、绿色化、融合化的道路上,该公司不断取得新的实绩:“全流程智能运输系统集成创新与应用”案例入选中共中央网信办“数字科技企业双化协同典型案例名单”,“智能电解系统创新应用项目”入围国家工信部“工业互联网平台创新领航应用案例名单”,企业荣获安徽省“阴极铜全流程智能工厂”“2025年度先进智能工厂”;同时,企业成功申报国家级5G整合应用示范项目,入选国家5G工厂名录,企业数字化智能化建设水平达到了全新阶段。

公司两级党组织在党建品牌创建过程中,通过各种行之有效的载体和实践,进一步增强了党组织的凝聚力、向心力、创造力。广大党员在本职岗位上主动亮出身份、作出承诺、树好形象,主动接受职工的监督,主动转变作风,成为推动企业高质量发展的骨干力量。金冠铜业分公司党委将持续深化“传承红色基因·引领绿色冶炼”党建品牌建设,坚守绿色发展理念,勇担行业领跑使命,以静水流深、滴水穿石的党建品牌实践,不断开创党建工作新局面,助推公司打造铜冶炼航母基地和世界铜冶炼样板工厂奋斗目标早日实现。

通讯员 邵 宸

图为金冠铜业分公司党委开展“廉洁从政守底线,清风金冠润我心”主题教育活动。