

“冷账本”外的“热心肠”

——记铜冠建安建材公司陈欢的坚守与奋进

务制度多了一份温度。去年四季度,业务部门为保障生产进度,确保原材料及时运输,经办人员紧急报送付款单据,却因匆忙遗漏关键授权委托书,且对公账号信息录入有误。按照财务规定,该笔款项无法正常支付。经办人员心急如焚,担心影响车间正常生产,恳请陈欢“通融一下先付款,后续补材料”。她没有简单拒绝,而是先安抚对方情绪,拿出财务制度文件,逐条讲解缺失材料的重要性和账号错误的风险,随后又主动坐在电脑前,陪着经办人员梳理公司内部补签流程,指导其在系统中更正账号信息,还帮忙联系相关部门负责人加急审批,原本需要两天才能办完的手续,当天下午就全部办结,顺利完成付款。经办同事连连道谢,她却笑着说:“都是为了工作,把流程走顺了,大家都省心。”这样的事情不胜枚举,这份“原则性”与“人情味”的结合,让她赢得了同事们的理解与认可。

在做好本职资金管理工作的同时,陈欢还兼任本市经开区规上企业统计员,成为该公司与政府部门之间的“数据桥梁”。统计工作烦琐且时效性强,每月8日、15日要完成统计网一整套表格数据上报,20日需上报统计局工业价

格表,经信局云平台的产值产量、能耗数据要同步更新,每季度还要上报职工在岗人数、平均工资,半年度需填报企业用水情况表……一个个时间节点,一张张统计报表,背后是大量的数据收集、整理、核算与填报工作。为了确保数据准确无误,陈欢深入了解该公司胶凝材料等主要生产、销售情况,依据原材料购进单据、产品销售台账,精准核算上下游平均价格;结合财务资产负债表、利润表,如实填报企业财务状况,做到每一个数据都有迹可循,每一张报表都精准规范。

税务与社保申报缴纳工作,是陈欢工作的另一项重要内容,直接关系到企业的税务合规与员工的切身利益。陈欢每月要在税务征期前完成增值税、水利基金、印花税、个人所得税的申报缴纳;每季度15日前,精准完成土地使用税、房产税、企业所得税及财务报表的申报,同时向建安公司及时上报税款缴纳金额,细致统计税收优惠数据。为了杜绝漏报错报,她建立了税务申报台账,将各类税种的申报时间、缴纳金额、政策依据逐一记录,定期梳理核对,用严谨的工作态度筑牢企业税务合规的“防线”。在社保申报工作中,她认真核对每一位员工的社保信息,及时完成社

保费的计提与缴纳,确保员工社保待遇不受影响,用贴心服务守护着员工的“幸福底线”。

敬业履职的同时,陈欢更是同事们眼中乐于助人的“暖心伙伴”。春节假期前,为完成该公司付款任务,她主动加班加点,确保款项及时支付;面对同事的工作求助,她毫无保留分享经验;部门工作中,她积极配合,主动补位,用实际行动诠释团队协作的意义。

工作之余,陈欢还是该总工会活动中的积极分子。自2019年参加工作以来,她始终积极参与工会组织的各项活动;在敬老院慰问志愿服务中,她耐心陪伴老人,为老人送去温暖与关怀;在帮扶困难职工工作中,她认真记录职工反映的困难情况,主动陪同领导到困难职工家中探访,用实际行动传递工会的温暖;在工会拔河比赛、新年联欢会等活动中,她积极参与、勇挑重担,无论遇到什么困难,她都尽力克服,从不推诿。

从初出茅庐的财务新人到独当一面的业务骨干,从数字间的分毫计较到服务中的温暖贴心,陈欢将财务工作的“细”与“繁”,内化为恪尽职守的专业习惯,升华为不平凡的岗位担当。

通讯员 程颜

“今天我是监护人”

3月9日,在冬瓜山铜矿大团山工区作业现场,陈良结、王健、范元军肩负起这一天安全“监护人”职责。

当日,井下负670米中段维修库房,电焊动火作业有序开展。电焊工李海涛执焊作业,监护人范元军全程盯守。焊花飞溅前,范元军仔细检查现场,灭火器、防火毯配备齐全,周边易燃杂物清理干净。“动火必监护,矿帽戴好,地线接牢,严防火花飞溅!”李海涛高声应答:“明白!防护到位,环境确认,动火作业开始!”此次动火作业已通过“E安全”APP完成线上审批,各项确认签字规范齐全。范元军紧盯焊接区域,定时喊话确认,将“三违”隐患挡在现场之外。收工后,他认真清理焊接残留火种,做到工完场清,1小时后方才撤离,并拍照留痕、上传存档,实现全过程闭环管理。

在井下负800米44线G2出矿作

业点,监护人陈良结穿上监护专用反光红马甲,手持安全确认表逐项核对,气体检测正常,顶板板无开裂浮石、警示标识设置到位。老师傅左争光正准备俯身检查出矿格筛,刚要迈步就被陈良结伸手拦住。“停!安全帽带系紧,安全带挂牢靠点,先做手指口述!”左争光立刻止步,高声逐项确认:“敲帮问顶已检查……可以作业!”陈良结紧盯作业区域,寸步不离:“我是监护人陈良结,全程监护你的安全!”灯光照亮两人默契配合的身影,曾经“图省事、走过场”的习惯性违章,在严格监护下彻底失去空间。

“有你盯着,我心里踏实。以前总觉得监护是挂嘴上,只是禁止单人作业,陪同就行,走走形式,现在才懂,监护不是陪同,是保命!”左争光由衷感慨道。

通讯员 刘志刚

动力厂开展青年人才专项学习交流

本厂讯 今年以来,动力厂利用设备保全中心成立契机,坚持“搭平台、压担子、强本领、促成才”的工作思路,开展专项学习交流,着力打造一支专业素质过硬的青年人才队伍,筑牢企业高质量发展人才根基。

针对青年人才尤其是新入职大学生实践经验不足的特点,该厂为其量身定制培养计划,采取“请进来教、走出去学”相结合的方式,在常态化开展“导师带徒”的基础上,选派仪表、电气、机械三大核心专业的大学生,分批次到集团公司兄弟单位开展为期两周的专项交流学习,帮助青年员工快速补齐能力短板。该厂结合每位学员的专业背景和岗位需求,明确学习重点和目标,确保外出学习“带着问题去、带着成果回”。

通讯员 杨江 董玲

铜冠矿建公司台车自主维修实现新突破

本厂讯 近日,铜冠矿建公司机械修造分公司顺利完成了Simba364ITH采矿台车的大修工作。经过严格的调试与验收,设备各项运行指标均达到规范要求,整体性能全面提升,节约维修成本约11万元。本次大修还对进口台车的气水系统实施了国产化技术改造,进一步提升了设备的适应性和经济性。

此次大修任务的圆满完成,标志着铜冠矿建公司在无轨设备维修领域补齐了又一关键拼图。截至目前,该公司已具备掘进台车、采矿台车、铲运机、矿卡等多类无轨设备的自主大修能力,积累了宝贵的核心技术经验。下一步,该公司将持续推进进口设备国产化与国产设备降本增效工作,为“十五五”高质量发展提供坚实的技术装备保障。

通讯员 余兴



近日,铜冠房地产公司召开大学生座谈会(如图)。来自该公司各单位、部门的14名大学生参加座谈。大学生员工结合自身工作经历交流思想、分享体会,为该公司发展建言献策。

通讯员 张柏伦 摄

冬瓜山铜矿掘进一区提质增效开新局

本厂讯 今年以来,冬瓜山铜矿掘进一区坚持把安全作为底线工程,把质量作为效率源头,围绕“提质提量、技改增效、严管控险”协同发力,推动掘进生产从“保进度”向“保安全、控质量、提效率”转变,现场管理呈现出新气象、新变化。

在质量提升和效率释放上,该区从工序组织和装备效能两端同时入手。一方面持续优化作业衔接,强调准备工作一次到位、关键环节紧密协同,把“顺流程、稳节拍”作为提质提量的重要抓手。另一方面,以RB281凿岩台车为核心推进设备改造,在人员有所减少、现场安全管控进一步加强的情况下,掘进产量同比增长6%,提质增效成效逐步显现。

为把质量控制从“结果验收”前移到“过程预控”,该区针对光面爆破质量提升需求,在井下引入投影仪辅助作业,将光面爆破穿孔图直接投影到断面上,使轮廓控制和孔位布置更加清晰、更易执行,现场操作一致性明显提高,超控现象得到有效抑制,巷道成型质量更加可控,巷道拱形成型更加明显,半孔率稳定在95%以上,

超大超控率大幅下降,为后续支护与文明生产创造了更好条件。与此同时,在两头巷道贯通管理上强化三维激光扫描仪应用,将其前移至贯通前关键阶段,提前掌握巷道高低差、左右偏差等关键参数,对潜在偏差做到早发现、早预警、早调整,为班组施工及时纠偏提供依据,从源头降低贯通偏差等质量风险。

在守牢安全底线上,该区坚持作业现场严格执行“无视频不作业、无监护不作业、5S不过关不作业”硬要求,把开工条件作为第一道安全闸门;持续深

化岗位“手指口述”工作,针对关键操作环节强化确认清单,推动作业人员把风险辨识和安全确认真正做在动作之前。针对井下交通安全,严格落实车辆限速管理要求,采取车辆加装摄像头等手段,强化过程可视、行为可溯,同时加大现场隐患排查和“三违”查处力度,形成“发现一纠正一复查”的闭环管理。随着标准执行更到位、现场习惯更规范,作业现场5S保持良好,“三违”行为和安全隐患人数同比明显减少,安全基础进一步夯实。

通讯员 李朋枫

小挖机修出“暖心路”

出门不仅需要步步小心,更成了一家人时刻悬着心的安全隐患。当时,帮扶人员就将老人的“出行难”问题记在了心上,并许下承诺:“一定帮您把路修好。”

节后复工复产一启动,该公司迅速组织就近的竹园园项目部成立志愿服务队,利用生产间隙,为老人修整道路。此次修路行动,充分体现了“将心比心”的服务态度。施工前,队员们多次与方奶奶沟通,从路面的坡度设计到

硬化范围,每一个细节都充分征求老人的意见,完全按照老人的想法来规划实施,确保修出的路既实用又符合老人的心意。

然而,由于地形限制,混凝土输送泵车、铲车等大型设备根本无法进入狭窄的村道。面对困难,队员们没有退缩,而是因地制宜,灵活调整方案。他们调来一台小型挖掘机,像“蚂蚁搬家”一样,一斗一斗地将搅拌好的混凝土运送至施工点。队员们

则人工配合,挥锹将混凝土铺开,找平压实。经过一整天的紧张作业,一条崭新、平整的水泥路终于呈现在方奶奶家门口,房屋周边的地面也一并完成了硬化处理,彻底解决了老人出行的后顾之忧。看着眼前焕然一新的路面,方奶奶的脸上露出了安心而欣慰的笑容:“这条路修得太好了,完全是我想要的样子。谢谢,谢谢你们……”

通讯员 赵善鹏 曾红林

“火眼金睛”辨清浊

水的供应。作为生产用水保供单位,安全优质稳定供水是车间的“头等大事”。

“今天原水浊度偏高,药量还得微调。”曹春霞微微俯身,注视着池中水流。阳光下,她紧盯着水流中絮凝反应生成“矾花”的大小、密度和沉降速度。看了一会儿,她站起身,对刚转岗到制水岗位的崔凤英说:“现在这水浊度应该在6点几左右。”崔凤英半信半疑地取水样进行仪器检测,几分钟后,浊度

仪上显示“6.2NTU”。小崔不由得竖起大拇指:“班长的眼睛,比仪器还快,还真!”

为了精准把控每一道制水环节,曹春霞不仅认真记录每一次仪表数据,更养成了用心观察、勤于总结的习惯。“哪有什么天生的火眼金睛,不过是在这里‘泡’久了,看熟了。”面对赞誉,曹春霞把这门绝活归功于长期的经验总结。她的脑子里仿佛建立起一个庞大的“水质数据库”,春夏季节的蓝藻、暴雨,秋

冬季的低温、低油……不同时期的水在池中呈现什么颜色、什么状态,她早已烂熟于心。

在供水高峰期间,面对不同季节不同浊度的原水,曹春霞凭借肉眼观察的预判,总是能先于仪表警报,提前指导班组成员调整加药量和排泥频率。在她的带领下,班组不仅确保了出厂水质优良,还通过精准投加降低了药耗,实现了水质安全与节能降耗的双赢。

通讯员 董玲 丁勇



5S创建“网格化”

日前,冬瓜山铜矿充填区组织党员和入党积极分子在地表充填站,开展废旧电机罩拆卸安装、现场管件防腐、护栏加固等5S清洁创建工作(如图)。随着今年“网格化”5S管理模式在该矿推行,该区党支部将设备多、区域广、清理清洁任务量大的地表充填站列为突击攻关重点,保障“网格化”5S管理有效落地。

通讯员 汪为琳 摄

通讯员 方知伟