

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2026年3月21日 星期六 农历丙午年二月初三 第5268期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5585期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

跨越山海的远征

——写在铜冠矿建公司实施“走出去”战略20周年之际

从广袤的赞比亚高原到巍峨的安第斯山脉，从中亚戈壁的极寒到刚果雨林的湿热。二十年前，当铜冠矿建人第一次踏上异国的土地，他们或许未曾想到，这条“走出去”的道路会走得如此笃定而辉煌。

2026年，铜陵有色金属集团铜冠矿建股份有限公司（证券代码：920019，证券简称：铜冠矿建），迎来实施“走出去”战略20周年的重要里程碑。从“借船出海”到“造船出海”，从单一项目攻坚到全球布局，一代代矿建人以智慧为笔、以汗水为墨，在世界的版图上书写着中国矿建的精彩故事。

扬帆起航，首站赞比亚

时间回溯到2006年，铜冠矿建积极响应国家号召，坚定迈出“走出去”的第一步，而目的地选择了素有“铜矿之国”美誉的赞比亚。

在这片陌生的土地上，创业者们克服语言障碍、技术标准差异、物资匮乏和文化差异的重重困难，在非洲扎下了根。正是这份坚守，让星星之火终成燎原之势。2011年，铜冠矿建承建的赞比亚康克拉铜矿项目荣获首届国家优质工程银质奖；2021年，谦比希铜矿东南矿区探建结合采选项目荣获中国建设工程鲁班奖（境外工程），这不仅是一座奖杯，更是中国矿建标准走向世界的见证。

如今，赞比亚已成为铜冠矿建在非洲的“根据地”。2025年初，该公司与中色非洲矿业有限公司再度携手，签下超亿美元的谦比希铜矿东南矿区采掘进合同；同年7月和9月，又成功中标中色卢安夏铜业矿建建设工程、中矿资源赞比亚卡通巴尾矿库等项目，该公司正加快构建覆盖“开发—运营—修复”全生命周期的矿山综合服务网络。

二十年间，从最初的“闯一闯”到如今的“深扎根”，赞比亚见证了铜冠矿建海外事业从萌芽成长到参天大树的奇迹。

攻坚守隘，在世界级难题上刻下中国答案

“特别能吃苦、特别能战斗、特别

能忍耐”——这不仅是口号，更是铜冠矿建海外建设者的真实写照。

在赞比亚谦比希东南矿区，面对副井井筒每小时120立方米的涌水，建设者们没有退缩，反而创造了海外千米深井月成井113.8米的最高纪录；面对重达608吨的大型钢结构井架，创造性运用双桅杆吊装法，实现了精准吊装。

而在哈萨克斯坦，该公司遇到了矿建施工史上的“世界性难题”——阿尔杰米耶夫铜矿通风罐笼井需穿过39米至51米的厚大富水流沙层。在这片号称“地质禁区”的地层面前，技术人员反复试验、日夜攻关，最终成功穿越，向世界展示了中国矿建的技术实力。

刚果（金）卡莫亚项目则是另一场硬仗。面对复杂地质条件，项目部以“争先进位、担纲承梁”为行动纲领，通过精细化管理和技术创新，不仅实现了生产指标的节节攀升，更成为铜冠矿建海外业务的主力阵营。

行者无疆，从非洲一隅到全球布局

如果说最初的十年是“扎根非洲”，那么接下来的十年便是“拥抱世界”。

乘着“一带一路”的东风，铜冠矿建的目光跨越地中海、横渡太平洋。2014年，土耳其KURE铜矿竖井安装工程中标，实现了机电安装业务独立进入海外市场的突破。

2016年，注定是远征史上浓墨重彩的一年。这一年，蒙古国乌兰铅锌矿项目启动，这是该公司在亚洲国家开拓的第一个项目；同年，创业者的脚步横跨太平洋进入美洲大陆，连续中标厄瓜多尔米拉多铜矿工程及金王矿业露天采场项目。

如今，铜冠矿建的海外版图已覆盖赞比亚、刚果（金）、津巴布韦、土耳其、哈萨克斯坦、蒙古、厄瓜多尔等国家，业务领域从单一的矿山工程建设拓展到采矿运营管理、生态修复、机电安装、防治水、机械修造、国际贸易等多个领域，致力成为世界一流矿山开发服务企业。

山海为证，家国在心

每一个数字背后，是一批又一批创业者奉献的汗水和足迹书写的赤子之心。

张金柱，中南大学毕业的高才生，2014年主动申请到赞比亚谦比希项目部工作，学的是材料专业，根据工作需要，改行从事设备管理工作。他自学成才，一心扑在工作上，沉下心钻研攻关，一个月内“啃”完80多页的液压手册，建立起上万条设备故障维修数据库，井下台车、铲运机等进口设备的千万条线路烂熟于心，从一个初出茅庐的“白面书生”，变成技能突出的“井下良医”，培养出十余名优秀外籍设备操作工和维修工，有效缓解了项目部设备维护力量不足的压力。他用八年青春，在非洲大地的深井之下，刻下中国技术的精度与温度，被同事亲切称为“铁柱工匠”。

在刚果（金）卡莫亚项目，即将退休的卷扬机操作工周霞，在海外坚守6年后仍主动请缨留任：“井下情况我熟，现在正是用人之际。”没有豪言壮语，她转身投入调度管理，用丰富的实践经验为生产保驾护航。

技术骨干守正节，10年海外征战

其间回国休假仅5次，2022年入选“中国好人榜”。正如宗正所言：“我将最美的青春年华奉献给了海外事业。”

她们、她们，用个人的“舍”，换来了企业海外事业的“得”；用对家人的“亏欠”，换来了共建“一带一路”的坚实足迹。

本土化融合的生动实践

在赞比亚谦比希项目部，有一位名叫约瑟夫的赞方维修工，中方技术人员充分发挥“传帮带”作用，帮助当地员工提升技能，约瑟夫成了其中用心最多的学生之一。如今，约瑟夫已经在铜冠矿建工作超过十年。他不仅是一名技术过硬的维修工、机运区区长，更是中赞员工之间的友谊桥梁。当新来的中方员工需要帮助时，他会主动伸出援手；当赞方员工有困惑时，他会用自己的经历鼓励他们。

在第二届外国人讲安徽故事大赛中，约瑟夫应铜冠矿建之邀来到安徽，代表该公司参赛，并获得优秀奖。他常说：“我和中国人是好朋友。”这句朴素的话语，道出了中赞员工之间超越国界的情谊。

铜冠矿建深知，真正的国际化不仅是工程的落地，更是人心的相通。通过“导师带徒”“技能竞赛”，一大批属地员工成长为骨干力量；通过评选表彰优秀外籍员工、帮扶特困家庭，企业将人类命运共同体的理念贯彻到每一个海外项目。

“十四五”期间，该公司累计新签国际工程合同额过百亿，年均增长率超25%，国外业务营收占比超过60%。如今，海外项目从业人员超千人，海外市场营业收入比重逐年增大，企业综合实力显著增强。

站在二十周年的新起点上，铜冠矿建人正以“智能建造、生态开采”为理念，加快培育以技术创新、模式创新和全要素生产率提升为核心的新质生产力。从搭建数字化管控平台到攻关超深竖井核心技术，从应对高寒作业到深井水害防治，他们正在为构建我国战略性关键矿产资源安全保障体系贡献着“铜冠力量”。

二十年在历史长河中不过弹指一挥间，但对于一家企业、一群人而言，却足以承载一段波澜壮阔的远征。

从最初踏上非洲大陆时的忐忑，到如今业务覆盖四大洲的从容；从单纯输出劳务，到输出技术、输出标准、输出文化——铜冠矿建的二十年“走出去”历程，正是中国企业全球化进程的生动缩影。

在这条路上，有攻克世界级难题的豪情，有春节无法团圆的遗憾，有跨文化融合的探索，更有“中国建造”赢得世界尊重的荣光。

当新一天的晨光照亮赞比亚高耸的井架，刚果（金）红土地上倔强的非洲菊、厄瓜多尔的采场、蒙古国的雪原，铜冠矿建人已经奔赴在各自的热爱上。

通讯员 曹红林

春风十里学雷锋 青春志愿暖铜都

——集团公司团委志愿服务月掀起学雷锋热潮

三月春风送暖，雷锋精神赓续。在这个生机勃勃的季节，集团公司团委紧扣“学雷锋”志愿服务月主题，组织各级团组织和广大青年志愿者，开展了一系列有温度、有深度、有实效的志愿服务活动。从厂区到社区，从线上到线下，集团公司青年用实际行动诠释新时代雷锋精神，为企业高质量发展与社会和谐美好注入了青春动能。

深学细悟，筑牢信仰之基。各级团组织依托主题团日、专题学习会、青年宣讲等载体，组织团员青年重读《雷锋日记》，观看雷锋电影、分享“我身边的雷锋”故事。在矿山和工厂一线，团干部利用班前会、休息间隙开展微团课，将雷锋精神的时代内涵与企业形势相结合，引导青年在学思践悟中坚定理想信念，为志愿服务活动的深入开展奠定了坚实的思想基础。

向绿而行，共建美丽家园。围绕“绿色工厂”青年先行”专项行动，青年志愿者深入生产厂区开展环境整治、清理卫生死角、养护设备，在改善作业环境的同时，强化了文明生产意识。恰逢植树时节，各级团组织开展义务植树活动。山峻水、厂区旁，青年们挥锹铲土、扶苗浇水，一株株新绿昂然挺立。通过实际行动，青年们不仅美化了生态环境，更将绿色发展理念根植于心，为建设人与自然和谐共生的美丽铜陵贡献了力量。

心系社会，传递温暖大爱。走出企业，身着“红马甲”的集团公司青年成为

城市亮丽的风景线。各级团组织整合资源，深入社区、街道、敬老院开展“雷锋精神 薪火相传”系列活动。在敬老院，青年们为孤寡老人送去慰问品，陪他们拉家常、打扫卫生，用真诚的陪伴温暖人心。在街头巷尾，志愿者们化身“政策宣讲员”，普及无偿献血知识，宣传惠民政策法规，将实用的信息和暖心的服务送到群众身边。

立足岗位，激扬奋进力量。集团公司团委推动“学雷锋”活动融入生产经营中心，广泛开展“岗位学雷锋 争当排头兵”活动。青年员工发扬“螺丝钉”精神，在技术攻关、创新创效、节能减排等领域积极作为。冶炼车间里，青年突击队聚力破解生产难点；矿山一线，青年安全监督岗细查隐患守护安全；设备维护现场，青年技师手把手传授技艺。通过将雷锋精神转化为爱岗敬业的具体行动，青年员工的主人翁意识显著增强，为企业提质增效注入了强劲动力。

常态长效，擦亮青春底色。依托“志愿汇”等数字化平台，集团公司团委不断完善志愿者注册、记录和激励机制，推动志愿服务向规范化、制度化、常态化发展。“志愿服务月”即将结束，但学雷锋活动永不落幕。“集团公司团委负责人表示，广大青年员工将继续以实际行动书写新时代的雷锋故事，让志愿服务的旗帜高高飘扬，为集团公司加快建设世界一流企业、为社会的和谐美好贡献更多青春力量。

本报记者 陈幸欣 通讯员 徐文斐

铜冠投资环科公司 顺利完成一循环水运营项目建设

本报讯 铜冠投资环科公司建设和运营的铜陵铜箔公司循环水电化学处理项目于日前顺利通过业主单位的前期验收，标志着该项目成功进入后期运营阶段。这一成果不仅为环科公司在循环水运维业务领域的进一步发展打下坚实基础，也彰显了该公司在水处理技术方面的创新能力。

铜陵铜箔公司循环水电化学处理项目建设时逢春节假期，这一特殊时期为项目的施工和进度管理带来了挑战。面对这样的情况，环科公司采取灵活的应对措施，确保项目建设顺利推进。首先，该公司与业主单位紧密配合，与设备加工方和现场施工方多次沟通协作，在设备制造、基础土建、工程安装等方面达成一致意见，最大限度地提升了项目的效能和运行效率，确保项目在春节假期期间的进度不受影响。在此基础上，该公司成立专项小组，针对春节假期的特殊情况制订详细的工作方案，通过优化资源配置，最终提前十天完成了项目现场的

建设任务，这一高效的工作方式得到了业主单位的高度评价和充分肯定，也为该公司在未来类似项目的顺利推进积累了经验。

环科公司在循环水系统上经过多年运营，拥有了一支技术过硬、经验丰富的专业团队，而且在技术创新上持续发力，获得相关专利十余项。在初期项目中，该公司注重积累技术经验和总结教训，逐步完善各类方案和标准操作流程，不断深化在该领域的技术优势。在实际运维过程中，该公司根据不同业主单位的需求，制订个性化的解决方案，并指定专门的技术人员和项目经理进行全程跟进，根据实际情况及时调整工作策略，确保业主单位循环水系统的稳定性和高效性。目前，环科公司已成功运维六家单位的循环水系统，涵盖了加工、发电、化工等多个行业，逐渐形成了可复制、高效的运维模式，为继续深耕循环水系统运维领域，提供了坚实基础。

本报记者 王红平 通讯员 王锋

安全员「跨界」除隐患

3月16日上午，在合肥铜箔公司二期溶铜车间三楼作业平台上，焊花如星点般迸发，安全员钱海涛俯身持枪，安全全神贯注地焊接D列一处近一米高溶铜罐体与平台围挡间的缝隙。此刻，他的角色已从安全“监督者”，悄然转变为隐患“终结者”。

事情要从几天前公司一次例行安全检查说起，检查人员在二期溶铜车间三楼平台发现，溶铜罐体与平台围挡之间，竟存在一圈约一脚宽的缝隙。“这是员工日常添加铜料的必经区域，一旦踩空或重心不稳，极易引发事故。”检查人员一针见血地道出隐患所在。

隐患被指出后，该车间立即响应，决定对缝隙进行封堵。然而当天焊工已满负荷作业，无法抽身。秉持“隐患立行立改”的原则，拥有多年维修经验且持焊工操作证的钱海涛主动站了出来：“我来！”

办妥动火审批与安全交底手续，规范穿戴好防护装备，钱海涛开始了焊接作业。焊光闪烁间，他引弧、移枪，动作干净利落。几个小时后，缝隙被牢固封堵，焊缝平整而坚实。

“缝虽不大，但安全无小事。只有隐患彻底消除，心里才能真正踏实。”收工时，钱海涛望着自己的“作品”，长舒了一口气。

“老钱这一手‘跨界’，既堵上了物的缺口，也筑牢了安全的防线，更提醒我们：安全没有旁观者，人人都是责任人。”现场员工武家川感慨道。

通讯员 吴云霞

姚家岭矿业公司：从严从实推进树立和践行正确政绩观学习教育

树立和践行正确政绩观

本报讯 近日，姚家岭矿业公司召开支委会议暨党的建设工作领导小组会议，深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要讲话和重要指示精神，审议通过学习教育实施方案，研究部署启动相关工作。

该公司将深刻把握、全面落实“立党为公、为民造福、科学决

策、真抓实干”总要求，坚持学查改一体推进，不分批、不划阶段，深入开展学习研讨、问题查摆、整改落实、建章立制和开门教育，切实把党员干部思想统一到党中央精神上来，营造干事创业良好氛围。同时，成立工作专班，细化方案任务，加强分类指导和严督实导，确保学习教育高标准、高质量推进。切实把学习教育成效转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。深入查找现行制度机制中不符合正确政绩观要求的规定，健全有效防

范和纠治政绩观偏差工作机制，推动形成重实干、重实绩、重实效的鲜明导向。该公司将着力在“深学、真查、实改、建制”上下功夫；高质量抓好学习研讨，在“深学”中夯实思想根基，筑牢政治忠诚；高质量抓好问题查摆，在“真查”中找准病灶根源；高质量抓好整改落实，在“实改”中提升工作质量；高质量抓好建章立制，在“建制”中巩固学习教育成果。通过深化全面从严治党，坚决纠治政绩观偏差，为推动企业高质量发展提供坚强政治保障。

本报记者 陈幸欣 通讯员 开礼



铜冠（庐江）矿业公司常态化组织开展井下车辆专项安全检查工作，旨在提升井下运输设备本质安全水平。近日，两名员工正在对受检车辆进行检查并记录。

铜冠池州资源公司 深学笃行两会精神

本报讯 三月春风暖，奋进正当时。自全国两会胜利召开以来，铜冠池州资源公司把学习宣传、贯彻落实两会精神作为首要政治任务。将两会精神与保安全、提效益、促创新等核心要求紧密结合，以实干实绩推动企业稳健发展。

两会期间，该公司通过多渠道引导职工关注两会动态，增强学习吸引力。在矿区主干道、井口、食堂入口悬挂鲜艳的横幅标语，各车间在班前、班后会播放两会精彩片段。广播站每日定时播报，推送两会报告解读、代表委员相关议案提案分析，用鲜活形式传递两会声音。

该公司还第一时间召开专题会议，层层传达学习两会精神。领导班子更是将学习现场变为谋划会，初步形成涵盖安全生产升级、绿色矿山建设、技能人才培养、民生福祉改善等领域的多项举措。“学习两会精神，不仅要学懂弄通，更要做实做细，推动两会精神落地

生根，转化为每位职工凝聚共识、岗位建功的实际行动。”该公司党委书记说道。

选矿车间里，机器轰鸣，却几乎闻不到粉尘味。该车间主任指着新安装的布袋收尘设备兴奋地说：“这项改造不仅改善了作业环境，还将金属回收率提高了0.3%。”井下负450米中段的深部技改工程现场，一场“保安全、提效益、当先锋”的劳动竞赛正掀热潮。“檀师傅创单班掘进新纪录！”喜悦的声音在巷道里激情回荡。在尾矿库闭库工程现场，一支由老中青三代矿工组成的志愿者队伍，正抢抓春植时机，在边坡上播撒草种、栽种树苗，为这座即将光荣“退役”老尾矿库披上一片新绿。

春风过处，带来的不仅是草木萌发、百花争妍，更将两会精神吹进矿山的每个角落，送入每位职工的心田。

通讯员 周文胜 黄芳琴