

新时代要推动党支部工作见到实效,真正把党支部建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒,就要把握好企业党支部各种关系的内在联系,科学把握“五律”,推动党支部工作取得实效。

科学把握党建工作与生产经营的融合律

促进党建工作与生产经营融合,核心是将党的方针政策与决策部署贯穿企业生产经营全流程,推进企业发展。党建工作与生产经营的融合没有“完成时”,只有“进行时”。市场环境的瞬息万变,要求融合过程必须始终秉持开放性与适应性。企业党支部需要根据发展阶段的变化及时调整策略,避免形式化、固化的融合模式,确保党的建设始终与企业生产经营同频共振。党支部党建工作与生产经营融合的关键,在于充分发挥党支部的战斗堡垒作用,通过将党建工作融入生产经营各环节,凝聚党员职工的向心力,激发党员职工干事创业的精神气,将党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势和竞争优势,为企业持续健康发展提供坚实保障。

科学把握会议制度的实效律

党支部通过定期召开党员大会、支部委员会会议、组织生活会等,安排部署工作、制订计划、总结工作、研究问题、解决问题。要让会议真正发挥作用,关键在于提升实效,这需要从会前、会中、会后三个环节着力。会前要聚焦中心,筑牢实效基础。建立组织生活与中心工作融合的长效机制,将保障中心任务落实作为各类会议的必议议题,确保会议内容紧扣中心工作。提前围绕中心议题开展调研,广泛收集党员群众意见,明确会议要解决的具体问题,让参会人员有针对性地思考准备,避免会议流于形式。会中要务实研讨,把握虚实关系。讨论时要立足实际,聚焦具体问题,避免泛泛而谈、空谈理论。鼓励党员充分发表意见,进行思想碰撞,既要听取多数人的看法,也要尊重少数人的合理建议。通过深入研讨,形成切实可行的解决方案,确保决策部署符合实际需求,能够真正指导工作,确保会议开实、开出成效。会后要跟踪问效,推动决策落地生根。要将会议形成的决议、计划、部署分解为具体任务,明确责任人和完成时限,建立跟踪督办机制。定期检查任务落实情况,及时发现和解决执行中遇到的问题,确保会议成果转化实际工作成效。

科学把握活动载体的创新律

活动作为党支部开展工作的重要方式,能够充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,凝聚党员和群众的力量,推动党组织的建设和工作的开展。活动包括但不限于学习活动、宣传活动、群众工作活动、志愿服务活动等。学习活动应打破“念文件、划重点”的单向模式,构建“理论+实践”的立体体系。可结合党员岗位特点,开展“政策解读进车间”“党史故事进班组”等场景化学习,通过案例研讨、情景模拟等方式,将党的理论转化为解决实际问题的能力。宣传活动要从“单向灌输”转向“双向共鸣”。改变单纯张贴标语、发放宣传册子的方式,善用群众语言和新媒体工具,例如:开展“政策脱口秀”“党建知识竞赛”等趣味活动,让党的政策以更生动的形式融入党员群众生活。群众工作活动需要深化“问题导向”,变“被动回应”为“主动发现”。建立常态化走访机制,通过“领导常态”调研收集群众诉求,形成“问题清单—责任清单—销号清单”管理模式。志愿服务活动要突破“单次突击”的局限,构建“长效化、品牌化”体系。结合车间需求打造特色服务项目,如“银发党员助老岗”“青年党员技术帮扶队”等,形成“一支部一品牌”的服务格局,真正实现“服务一次,温暖一片”。

科学把握民主评议的净化律

依据《中国共产党支部工作条例(试行)》,党支部每年要民主评议党员。对照党章标准,组织党员开展党性分析,以批评和自我批评为双刃,促使党员不断改进提高、组织净化。党支部要运用批评和自我批评武器,破除“好人主义”,直指党员在理想信念、履职尽责、作风建设等方面的问题,促使广大党员实事求是揭短亮丑、正视错误、立行立改。通过组织生活会的严肃交锋实现“红脸出汗、排毒治病”的效果。通过这一过程强化党员自我革命的自觉性,推动其将党性修养内化为行动准则,实现从“被动约束”到“主动净化”的升华。在民主评议过程中,将批评和自我批评深度融合,形成“教育—管理—监督”闭环。一方面,通过评定“优秀、合格、基本合格、不合格”四个等次,树立标杆,警示后进;另一方面,将评议结果与党员激励、组织处臵挂钩,畅通“能进能出”机制,确保党的肌体纯洁性与战斗力。

科学把握考评体系的驱动律

建立考评体系核心在于通过科学评估与有效监督,激发党支部及党员的履职动能,推动党建工作提质增效。从考评内容与形式看,需要立足实际需求设定多元指标,既涵盖工作业绩、任务完成情况等实绩维度,也要包含思想政治表现、遵守党纪党规等党性维度,形成全面评价体系。考评形式可灵活组合,通过定期考核、动态跟踪、年度考核综合研判、专项任务评估精准聚焦,实现对党员及党支部工作的全覆盖。其驱动效能体现在双向促进。一方面,通过考评及时发现党支部及党员在工作中存在的问题与不足,为针对性改进提供依据,推动持续提升履职能力;另一方面,依托激励机制,将考评结果与正向引导相结合,激发党员主动担当、积极作为的内生动力,促使其充分发挥先锋模范作用。

科学把握“五律”,核心在于运用唯物辩证法这把“金钥匙”,不断提升企业党支部工作实效,破解党建工作弱化、虚化、淡化、边缘化的“四化”问题。

吴小敏

招租公告

我公司现有铜陵市区整栋优质商铺对市场公开招租。请有意向者在规定时间内到一品江山售楼部二楼租赁办公室报名。

楼层	户室	建筑面积(m ²)	租赁单价(元/m ²)	年租金总价(元)	具体位置及周边配套设施
3层	108号三层	1101.99	10	132239	铜陵市长江东路与互助路交汇处,南临长江公园、人民医院,西接大型农贸市场、合百、雨润购物中心、长江路地下精品街
2层	108号二层	1324.71	15	238448	
1层	116	477.65	25	143295	

客户登记时间:2026年3月19日9:00——2026年3月25日17:00

联系电话:0562-6801819;18905628688

特别提示:本公告仅为要约邀请,不构成合同内容,具体事宜以最终签订的租赁合同为准。

铜陵有色置业有限公司

2026年3月19日

把做显功与做潜功统一起来

近日,中共中央办公厅印发《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》。政绩观问题是一个关乎立党为公、执政为民的根本性问题。习近平总书记指出:“要牢固树立正确政绩观,既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事,既要当显功,也要当潜功”。显功与潜功是政绩的两个方面,统一于党员干部干事创业的具体实践。树立和践行正确政绩观,关键在于把握好二者的内在关系,以实干彰显显绩,以远见夯实潜基,在显功与潜功的辩证统一中努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

“利民之事,丝发必兴;厉民之事,毫末必去。”显功是即期见效、易于衡量的“硬实绩”,是党员干部履职担当最直接体现。显功的“显”,在于直面问题、真抓实干、务求实效,而非急功近利的“表面文章”、华而不实的“形象工程”。做显功,就是要保持“知行合一”的清醒与“功在不舍”的韧性,从群

众最关心的就业、教育、医疗、养老等民生实事抓起,从发展中的堵点、卡点、难点问题破局,以踏石留印、抓铁有痕的行动,把发展成果转化为群众可感可知的幸福体验。这样的显功,不仅彰显实绩实效的价值旨归,更赢得人民群众的真心认可。

“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源”。潜功是着眼长远发展,夯实事业根基的“软实力”,是事业发展深厚的底气。潜功的“潜”,在于不图一时之功,致力于打好基础,利在长远。做潜功,绝非懒政怠政的“躺平无为”,而是以弱鸟先飞、滴水穿石的境界和“小火烧温水,常烧不断火”的执着,一任接着一任干,甘于为后人栽树、为未来奠基。唯有如此,才能积潜功为显效,为事业发展和民族未来赢得主动、奠定胜局。

做显功与做潜功,反映了树政绩的一体两面。潜功重在管根本、积底蕴,是显功的前提和支撑;显功重在惠民生、增福祉,

是潜功的结果和体现。党员干部树立和践行正确政绩观,必须处理好当前与长远、显绩与潜绩、个人得失与事业发展的关系,既聚墨当下,以显功回应时代之问、民生之呼,让发展成果可感可及、惠及人民;又着眼未来,以潜功积蓄未来之势、奠定兴盛之基,为党和人民事业发展赢得主动。

习近平总书记不仅强调党员干部既要当显功,也要当潜功,更身体力行、率先垂范。在福州工作时,习近平同志亲自主持编制了“3820”战略规划,科学谋划福州经济社会发展发展的战略目标、步骤、布局、重点等,引领福州实现跨越式发展;在浙江工作时,习近平同志强调:“一定要树立正确的政绩观,多做埋头苦干的实事,不求急功近利的‘显绩’,创造泽被后人的‘潜绩’。”新时代以来,习近平总书记亲自谋划、亲自推动脱贫攻坚,全面深化改革,生态保护、文化遗产、科技创新等一系列战略部署,既抓实当下的具

臧秀玲

基于绩效与目标管理视角的国有企业党支部书记履职能力提升研究

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。党支部书记作为基层党组织的第一责任人,肩负着贯彻落实党的路线方针政策、推动党建与业务融合、团结带领党员群众完成各项任务的重要使命。随着全面从严治党向基层纵深推进,对党支部书记的能力素质提出了更高要求。鉴于此,引入绩效与目标管理方法,旨在为党支部书记提供一套系统、科学、可操作的履职路径。

一、绩效与目标管理理论在党支部工作中的应用价值

绩效管理 with 目标管理是现代组织管理中广泛运用的方法论,其核心是通过设定明确目标、制定实施计划、进行过程控制、开展绩效评价与反馈,最终实现组织与个人的共同提升。

在党支部工作中引入绩效与目标管理,具有以下重要意义:

一是进一步明确职责,避免工作虚化。通过任务清单化、目标具体化,帮助党支部书记清楚“要做什么”“做到什么程度”,避免党建工作流于形式。

二是加强过程管控,提升工作质效。通过定期检查、绩效评价、问题整改等方式,实现对党建工作的全过程管理,帮助党支部书记及时发现问、解决问题、改进提升。

三是发挥结果导向,推动党建和业务工作融合。将党建成效与生产经营结果挂钩,通过党建项目攻关、党员示范岗、党员责任

区等载体,推动党建与业务真正融合。

四是推动持续改进,形成工作闭环。通过“学查改”工作法循环,不断优化工作方法,持续固化经验做法,推动建章立制,提升党组织工作质效。

二、目前党支部书记队伍建设方面存在的问题

当前集团公司绝大多数党支部书记均具备最基本的履职素养,但是总体而言仍然存在不均衡的现象,尤其是新任职的党支部书记,仍面临诸多挑战,需系统谋划、精准施策,推动其从“事务型”书记向“战略型”书记转变,主要存在以下三个方面问题。

一是党务、业务“两张皮”问题仍然存在。主要表现为少数党支部在一定程度上存在“就党建而抓党建”的现象。

二是党支部书记队伍能力参差不齐。主要表现为新任职的党支部书记对党内组织生活制度基本要求掌握不清、把握不准。

三是基础党务工作负担过重。主要表现为各类记录、报表、迎检等事务性工作繁杂,一定程度上挤占了党支部书记抓实效、谋创新的时间和精力。

三、基于绩效与目标管理的党支部书记履职路径

针对上述存在问题,聚焦将绩效与目标管理方法融入党支部书记履职全过程,搭建“目标设定—过程控制—结果评估—改进提升”闭环体系,具体思路和路径细化为以下三个部分:

(一)实行目标设定与任务清单管理

一是统筹做好年度目标分解。制定党支部年度工作目标,明确重点任务、责任人与完成时限。如将“党员安环先锋队”活动频次目标分解为“周行动、月检查、季考核”。

二是抓实抓细任务清单编制。采用“任务清单工作法”,将年度目标分解为月度、季度具体任务,形成《党支部书记任务清单表》,结合上级最新工作部署,及时动态调整任务清单。

三是从严加强时间节点管控。按年度时间轴先后顺序,对照任务清单,完成一项、销号一项,坚持提前谋划重要任务,按月推进常规工作,遇到急难险重任务时要采取积极妥善的应对举措。

(二)实施过程控制与质效评价

一是在党支部层面做好自查。每月主持召开支委会,对照任务清单,逐条检查上月任务清单中工作完成情况,针对未完成的工作,深刻剖析原因,有针对性地做好整改,同步调整当月工作计划。

二是用好基层党支部党建工作季度质效评价。对照《基层党支部党建工作质效评价标准》,每季度对党支部各项工作进行全面盘点,谋划下季度工作计划,并接受组织评议。

三是严格落实问题整改闭环机制。建立“发现问题—整改落实—销号闭环”机制,对上级检查、自查发现的问题,纳入《问题整改清单》,明确责任人与整改时限,推动闭环管理。

蒋涵森

浅析国有上市公司党建工作

市公司进行党的建设,是一项复杂工作,上市公司的党组织如何发挥作用,引领企业发展,是党组织必须考虑的关键问题。

一要筑牢思想根基,把握政治方向。党的政治优势、组织优势、群众工作优势,可以转化为企业的领导力、凝聚力、竞争力和发展力,这是国有上市公司区别于其他市场主体的独特核心竞争力。要坚持落实“第一议题”制度,通过党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等形式,组织党员干部深入学习党的创新理论以及关于国企改革、资本市场的重要论述。同时,要结合上市公司特点,开展合规经营、风险防范、法律法规等与业务相关的专题学习,将理论学习与防范资本市场风险、推动企业合规经营相结合。要强化理想信念与责任教育,传承红色基因。要着重强调国有上市公司的政治责任与社会责任,比如在践行ESG理念、保障产业安全、稳定就业等方面,引导党员干部树立大局观,把企业发展融入国家战略。

二要完善制度体系,夯实党建工作基础。要将党建工作要求细化写入公司章程,清晰界定党组织在董事会、监事会、经理层中的职责权限。明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策“三重一大”事项的前置程序,避免党建与治理“两张皮”,而这关键在于细化“三重一大”事项清单,优化议事流程,提高前置研究的质量和效率。健全党建

考核与激励机制,建立党建工作与生产经营工作双考核体系,把党建工作与生产经营工作同部署、同考核,考核结果与单位和个人利益挂钩。要强化党内监督,党组织要担负起全面从严治党主体责任,纪委会履行好监督责任。同时推动党内监督与监事会监督、审计监督、财务监督、职工民主监督等贯通协同,形成监督合力。这对于上市公司防范风险、保护投资者利益至关重要。

三要加强队伍建设,激发人才内生动力。打造复合型队伍,建立党务干部和业务干部双向交流机制,促使核心骨干既懂党建工作又精通业务。安排党务干部到核心业务部门轮岗历练,将核心骨干放到党支部书记岗位历练,培养既熟悉党建又懂市场、财务、技术的复合型人才。同时定期开展党务工作培训,提升党务工作者的工作能力,促使他们在上市公司规范运作、信息披露以及处理有关法律法规问题时能严格按照有关要求做好工作。坚持党管人才与市场化选人相结合。党组织在人才引进、干部选拔中要发挥领导把关作用,既选贤任能才兼备、以德为先的原则,又契合上市公司市场化用人需求。同时将红色基因融入企业文化,弘扬企业家精神、劳模精神、工匠精神,培育具有国企特色的先进文化。

四要推动党建工作与生产经营工作深度融合,赋能企业高质量发展。党建工作要

紧密围绕企业深化改革、技术创新、提质增效、风险防控等中心工作来谋划和推进。坚持在重大项目建设、技术创新、市场开拓等关键领域设立党员创新岗、责任区、突击队,使党建工作成为企业价值链上的重要一环,如:在市场拓展中,由党员带头对接重大客户、开拓新市场,以党建工作引领破解业务难点。将党建工作融入上市公司合规管理体系,以党建工作强化企业的合规与风险管控工作,发挥党组织的作用。党组织要参与监督信息披露、内幕交易防控等关键环节,防范资本市场合规风险。创新党建活动方式,用经营管理人员和广大员工听得懂、能接受的语言讲党建、讲政策,将党的路线方针政策和理论转化为推动企业发展的具体思路和举措。将党建活动与业务研讨、团队建设、社会责任履行工作等相结合,增强吸引力和感染力。

三、结语

做好国有上市公司党建工作,是一项系统工程,更是一种政治责任。坚持党的领导和加强党的建设,既是国有企业的“根”和“魂”,更是国有上市公司在企业发展中坚守初心、行稳致远的根本保障。要持续深化党建研究与实践探索,把党建工作转化为治理效能,以更优的党建质量引领上市公司企业在创新驱动、产业升级、绿色发展的赛道上稳健驰骋。

吴莹

追求实实在在的政绩

的根源,都在于没有真正把实事求是作为想问题、作决策、办事情的出发点。

习近平总书记多次强调“因地制宜”的重要性,叮嘱各地“一把钥匙开一把锁”,不能刻舟求剑、拿一个模子去套”。追求实实在在的政绩,首先要坚持一切从实际出发,深入研判本地发展的特征,精准把握资源禀赋、基础条件的独特优势,找准发展的切入点 and 突破口。无论是产业升级、项目建设,还是民生改善、乡村全面振兴等,都要尊重实际条件和客观规律,不搞急功近利、盲目蛮干,而是因地制宜、扬长补短、分类施策,走出符合自身实际、具有本地特色的高质量发展之路。唯有如此,才能让政绩实实在在的,经得起实践检验。

如何才能了解和把握实际?关键在于调查研究。毛泽东同志在江西寻乌开展20多天的深入调查,写下《寻乌调查》这一经典著作,为我们党制定正确的商业政策、土地

政策提供了坚实依据。习近平总书记7次主持召开中央扶贫工作座谈会,50多次深入基层调研扶贫工作,走遍14个集中连片特困地区,面对面同贫困群众聊家常、算细账,提出精准扶贫战略,为打赢脱贫攻坚战提供制胜法宝。这充分说明,只有通过扎实的调查研究,才能摸清方方面面的情况,让各项工作更符合实际、更顺应规律、更贴近群众。

现实中,一些党员干部习惯于在办公室里“拍脑袋”决策,对基层情况一知半解,对群众诉求漠不关心。这种脱离实际、脱离群众的工作方式,正是导致虚张浮夸的政绩工程、形象工程出现的重要原因。破解问题的关键在于做好调查研究。党员干部必须深刻认识到“没有调查,就没有发言权,更没有决策权”,主动扑下身子,沉到一线,带着问题去调研,带着思考去走访,看“门面”更看“后院”,听“赞歌”更听“怨声”,在掌握第一手资料的基础上,作出科学决策、推动工作落实。

政绩的根本价值在于增进人民福祉。如果追求政绩只是为个人“贴金”、为升迁“铺路”,必然会陷入急功近利、弄虚作假的误区,最终损害群众利益、影响党的形象。追求实实在在的政绩,要始终坚守为民初心,把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好。从解决群众急难愁盼的问题入手,从改善人居环境、提升公共服务水平等具体事做起,真正让发展成果更多更公平惠及全体人民。

“十五五”时期,我国发展环境面临深刻复杂变化,爬坡过坎,一刻不能松劲。越是攻坚克难,越要坚守实事求是的精神,追求实实在在的政绩。广大党员干部要坚持一切从实际出发,深刻把握因地制宜的方法论,深入调查研究,崇尚实干担当,为民办事、为民造福,以过硬作风创造硬业绩,为推进中国式现代化作出新的更大贡献。

伍赵娟

在2025年12月举行的中央经济工作会议上,习近平总书记强调“要树立和践行正确政绩观”,深刻指出“自觉按规律办事”“所有规划都要实事求是,追求实实在在的、没有水分的增长”。政绩贵在实。实实在在的政绩不是表面的热闹,而是真正能够推动发展、惠及民生。党员干部必须牢牢把住实事求是这一基本思想方法、工作方法、领导方法,将其贯穿于履职尽责的全过程、各方面,以思想自觉引领行动自觉,用实实在在的政绩书写无愧于人民与时代的答卷。

我国地域辽阔,各地资源禀赋、产业基础、发展水平各不相同,脱离实际的决策必然导致“水土不服”,不仅难以推动发展,还会造成资源浪费。实践中,少数党员干部不顾本地实际条件,在产业布局上盲目跟风,陷入同质化竞争的困境;有的忽视群众实际需求,在推进民生工程中搞“一刀切”,看似轰轰烈烈,实则增加了群众负担。这些问题