

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2026年3月19日 星期四 农历丙午年二月初一 第5267期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5584期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版



企业愿景

打企造世共同铜发冠展

四年帮扶闪光路

——集团公司驻太湖县牛镇镇帮扶工作队深耕深山践初心

2022年3月的早春,万象更新,山川焕彩。循着安徽省委省政府定点帮扶的铿锵号令,怀揣着国企为民的赤诚初心,集团公司精心组建的驻太湖县牛镇镇帮扶工作队同志,辞别了城市的烟火繁华,穿越两百公里山水阻隔,一头扎进云雾漫卷、峰峦叠翠的大别山腹地牛镇镇,开启了为期四载的深情帮扶之旅。四度春风化雨,四季步履不停,工作队把足迹深深嵌入山间阡陌,把暖意缓缓淌进百姓心田,以实干破解民生难题,以初心浇灌振兴之花,交出了一份厚重亮丽的帮扶答卷,赢得了地方党委政府、各村“两委”班子与父老乡亲的由衷赞誉。

实事暖万家

四年间,集团公司帮扶工作队走遍牛镇镇各村组院落,把村民的急难愁盼记在心头、落在实处,用一件件民生实事打通服务群众“最后一公里”。针对山区道路崎岖、出行难、农产品外运难的痛点,工作队全力攻坚,助力金钟村实施道路降坡改造工程,削陡坡、平路面,打通了村民期盼多年的出山新路,彻底解决毛竹、茶叶等农副产品运输梗阻问题;聚焦水利设施短板,多方筹措资金为神源村清理当家塘,清淤沉、固塘堰、修水系,保障农田灌溉和村民生产用水;紧盯校园安全短板,协调资源为牛镇小学新建标准化停车棚,拆除老旧危房伙房,消除安全隐患,筑牢师生安全防线。

盘活闲置资源育新机。工作队聚焦神源村大明小学废弃校舍,多次实地踏勘,全程协助改造,将老旧校舍升级为现代化生产车间,并主动对接招商引

资,成功引入浙江省东阳市横店征民家具厂“微型直流振动电机”项目。村集体与企业签订租赁协议,让沉寂校舍变身村集体经济增收的“新引擎”。工作队还积极协助改建了职工食堂和宿舍,让职工安心工作。

与此同时,工作队精准发力,破解各村民生难题,扮靓乡村颜值,筑牢幸福底色:为天光、天桥、同义及龙坪等村修缮硬化村组道路,安装崭新太阳能路灯,搭配灯光布置与裸眼3D全息投影技术打造夜景亮点,让乡村夜晚既有光亮更有景致;同步在金钟、龙湾、羊河、南阳、严姜村等推进村庄绿化美化,打造美丽庭院示范点,实现生态效益与经济效益双提升。此外,协助相关村铺设饮水管道、新建蓄水池,彻底解决了2000余山区群众吃水难、饮水不安全的问题;扎实开展“新冠助学”行动,精准帮扶240名困难学子继续求学之路;常态化走访慰问困难家庭,把温暖与关怀送到群众心坎上。

文旅焕新彩

产业兴则乡村兴,工作队立足牛镇山区资源禀赋,因地制宜拓销路、育特色、促升级,破解产业发展瓶颈。针对茶农大茶叶销路窄、售价低的难题,工作队主动对接集团公司内部渠道及外部市场,全程助力包装、推广、销售,让深山好茶走出大山。为养牛、养羊等特色种养户牵线搭桥,畅通销售渠道,打消农户发展产业的后顾之忧,累计实现消费帮扶200余万元。让村民和种植养殖专业户真正得到了实惠。深耕特色农业,工作队持续对接龙坪、龙湾村。在四季种植初见成效的基础上,

细化技术指导,统筹各村推广意愿,盘活撂荒地,扩大特色种植规模,推动传统农业提质增效。聚焦本土特色产业升级,春节期间,工作队联合同义村攻坚特色酒产业,从创意设计、包装优化到储存改良全程赋能,大幅提升产品市场竞争力。同步深化消费帮扶,累计采购、代销山区农特产品,带动农户稳定增收。

为了让牛镇的好山好水、帮扶成效被更多人知晓,工作队深挖本土文旅资源,工作队牵头策划打造年度夜游文化节特色活动,精心布置夜游场景,丰富活化业态,让山水风光与民俗文化交相辉映,成为牛镇文旅新名片。同时,工作队积极联动各方资源,加大宣传力度,主动对接省级主流媒体和知名作家,让他们深入牛镇采风创作,挖掘山区特色、帮扶故事、乡村新貌,全方位、多角度宣传牛镇发展变化,持续提升乡镇知名度和美誉度,为乡村振兴注入文旅活力。

工作队深耕文化润心工程,积极打造“复兴号书屋”,走进牛镇镇中学开展赠书活动,举办爱国主义教育宣讲,厚植学子家国情怀;针对镇中心铜冠党建书吧(文创车厢)使用率偏低的问题,工作队创新引入3D打印技术,推出个性化便民服务,激活闲置空间,吸引年轻群体,让书香阵地重焕生机。

同时,工作队充分发挥自身政工宣传优势,量身定制新闻写作、公文写作专题培训,手把手指导镇村两级干部提升写稿、公文写作能力,补齐基层宣传和公文短板,有效提高了镇村宣传稿件质量和公文办理水平,为基层治理

提质增效注入软实力。

实干赢民心

作风硬则帮扶实,工作队始终坚守廉洁自律底线,严守帮扶工作纪律,常年驻守山区一线,把全部精力投入帮扶事业。日常帮扶中,工作队两名干部曾多次谢绝村民为答谢难题解决而发出的宴请邀约,婉拒村民赠送的土特产礼物,始终坚守公私分明、不拿群众一针一线的原则,耐心劝慰乡亲:“为民办事是我们的职责,心意领了,但东西不能收、饭不能吃。”用实际行动守护清廉底色。

舍小家为大家,坚守显担当。工作队成员直面家庭重重困难,有人恰逢孩子备战高考关键期,有人父亲年届九旬需专人照料,有人妻子身体欠佳无人陪护,可大家没有一人退缩、没有一人掉队,主动以帮扶驻地当家,把对家人的愧疚化作帮扶群众的动力,四年如一日扎根深山、坚守一线,用无私奉献诠释国企帮扶干部的初心使命。这份厚道实干、清正廉洁、舍己为民的作风,深得镇村干部和广大村民的一致认可与交口称赞。

四年风雨兼程,四年初心如磐。集团公司驻太湖县牛镇镇帮扶工作队始终把群众安危冷暖放在心上,以实干践使命、以真情暖民心,从民生改善到产业发展,从基础设施建设到文化宣传,每一项举措都落地有声,每一份成绩都凝聚汗水。这支扎根深山的帮扶队伍,用坚守诠释国企担当,用实干浇灌振兴之花,在大别深山走出了一条温暖有力、亮点纷呈的帮扶之路,交出了一份群众认可、成效显著的高分答卷。

通讯员 杨勤华

集团公司外部董事到铜冠(庐江)矿业公司调研指导工作

本报讯 3月12日上午,集团公司外部董事陈振红、舒其林、张伟、任勇一行到铜冠(庐江)矿业公司开展实地调研指导,全面了解矿山生产经营、现场管理、安全生产及工艺流程等工作情况,助力基层矿山优化管理、提质增效,推动集团公司旗下矿业板块高质量发展。

此次调研采取“现场实地察看+座谈交流汇报”相结合的形式开展。现场调研环节,外部董事一行直接前往井下770米中段实地调研,深入生产作业一线,察看井下作业环境、采掘施工规范及现场安全管控措施落实情况,近距离掌握矿山井下生产运营实际情况,对一线作业环境和员工工作状态进行全面了解。随后前往调度指挥中心、选矿车间调研考察,详细查看选矿生产工艺流程、设备运行、产能保障及现场精细化管理等情况,直观了解矿山生产加工核心环节。在最后的座谈交流环节,铜冠(庐江)矿业公司向外部董事专题汇报矿山

基本概况、生产经营指标完成、安全生产管理、井下采掘作业、绿色矿山建设及后续发展规划等重点工作,客观梳理当前工作成效、存在问题与改进思路。

外部董事指出,铜冠(庐江)矿业公司要着眼于矿山高质量发展,坚持三个“不动摇”:要始终锚定集团公司及矿山年度方针目标不动摇,紧盯各项生产经营指标任务,压实工作责任,细化攻坚举措,全力以赴确保年度各项任务务实地见效;要牢牢坚持智能化、绿色化、融合化“三化”发展方向不动摇,持续优化生产工艺流程,升级生产作业设备,强化现场精细化管理,以“三化”建设赋能矿山提质增效、转型升级;要坚决坚守安全环保“双零”目标不动摇,始终把安全环保工作摆在重中之重的位置,绷紧安全环保责任弦,从严落实各项安全管控措施和环保治理要求,筑牢安全环保双重防线,全力推动矿山生产经营与安全环保协同共进。

通讯员 王树辰

金隆铜业公司四管齐下筑牢廉洁防线

本报讯 今年以来,金隆铜业公司不断创新监督方式,织密监督网络,压紧压实职能部门监督监管责任,有力有效把廉洁建设融入企业生产经营各环节,以强有力的内部监督推动党风廉政建设走深走实。

拓宽监督维度,凝聚协同监督合力。该公司纪委牵头制定《金隆铜业公司党风廉政建设和反腐败工作协调机制实施意见》《金隆铜业公司党委党风廉政建设反腐败工作协调小组工作规则(试行)》,创新将协调小组成员单位延伸至机关所有职能部门、课室,打破部门壁垒,凝聚监督合力。通过定期召开党风廉政建设及反腐败协调小组年度例会,引导各职能部门强化责任意识,加强沟通协作,形成大监督工作格局。

精准对接需求,推动监督融入业务。今年初,该公司纪委组织职能部门制定年度监督计划时采取一对一沟通、点对点会商、面对面研判的方式,与各职

能部门深入交流对接,全面掌握部门工作职责、监督重点,共同梳理岗位廉政风险点,细化监督举措,把监督嵌入业务全流程、各环节。

凝聚监督合力,构建上下联动格局。制定《关于进一步发挥基层党支部纪检委员作用的实施方案(试行)》,细化12条具体工作内容,明确基层党支部纪检委员职责定位,定期了解掌握基层党组织生活、廉洁教育、廉洁谈话等工作开展情况,推动基层监督从“被动参与”向“主动作为”转变,让监督触角延伸至每一个关键风险岗位,实现监督全覆盖。

紧盯关键节点,筑牢节日廉洁防线。结合企业生产实际,下发2026年元旦、春节期间“四风”树新风监督检查工作通知,明确列出纠正违规吃喝、集团公司党委巡察整改、公车管理、规范差旅费报销、库房管理等9个方面重点问题清单,以实际行动不断筑牢廉洁防线。

通讯员 陈书文

铜冠投资公司党委打造“人才暖心港”激活高质量发展新动能

本报讯 近日,铜冠投资公司党委组织开展专家人才集中走访慰问活动,以实际行动传递组织关怀。

近年来,该公司党委坚持党管人才原则,深入实施人才强企战略,通过搭建成长平台、优化队伍结构、健全激励机制,倾力打造集引进、培养、服务于一体的人才“暖心港”,为企业高质量发展注入强劲人才动能。

搭建多元平台,助力青年成才。该公司党委定期举办大学生座谈会,通过骨干经验分享与互动答疑,帮助新入职高校毕业生加速角色转变、快速融入企业。同时,常态化开展“导师带徒”、岗位练兵等活动,通过“传帮带”机制助力青年人才快速成长,实现价值。为发挥共青团桥梁作用,该公司团委在金钟公司村板分厂打造“青年之家”活动阵地,通过读书分享会、主题团日等形式,为青年人才沟通交流搭建坚实平台。

聚焦产业攻坚,建强骨干梯队。该公司党委创建“铜冠投资王栋栋劳模工匠创新工作室”,集聚工程师、高级技师等复合型骨干人才,围绕耐磨材料产业发展,打造集技术攻关、创新创造与传承于一体的实践平台,推动专业人才培养与产业升级同频共振。

优化队伍结构,激发干事活力。“十四五”期间,该公司累计引进各类人才24名,人才队伍学历、专业及年龄结构持续优化,整体素质稳步提升。在干部队伍建设方面,该公司党委严格规范选拔任用流程,树立重实干、重实绩的用人导向,全面推行竞争上岗、任期制与契约化管理,有效激发干部队伍活力。其间,精准选拔配备了一批中层管理人员,干部队伍履职效能显著提升,为企业长远发展储备了结构合理、素质优良的后备力量。

本报记者 陈幸欣 通讯员 王敬涛



3月12日,铜冠冶化分公司团委组织团员青年开展“正·植·青春·树·写华章”主题植树活动,以实际行动为厂区增添一抹新绿,践行绿色发展理念。图为该分公司团员在冶化青年林栽下新苗。

通讯员 周文涛 邓雨摄

技术中心党委高站位推进树立和践行正确政绩观学习教育

树立和践行正确政绩观

本报讯 连日来,树立和践行正确政绩观学习教育正在技术中心党委扎实开展,落地有声,以严实作风抓部署、抓推进、抓落实,确保学习教育取得实效。

为确保学习教育规范有序,技术中心党委因地制宜制订学习教育实施方案,把学习研讨、查摆问题、整改落实、建章立制、开门教育等重点环节细化为读书班、警示教育、我为群众办实事等16项具体任务,并层层压实责任,为学习教育开展划出“路线图”、定下“时间表”。

在组织保障上,建立党委主体责任、书记第一责任人责任、班子成员

“一岗双责”、学习教育工作专班统筹协调的“四级责任体系”,明确专班工作职责与任务分工,对学习教育开展情况实施全过程跟踪、全覆盖指导、全方位落实,坚决杜绝形式主义、走过场。

技术中心党委领导班子带头领学、带头研讨、带头交流,将习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述作为“第一议题”深学细悟,先学一步、学深一层,充分发挥“头雁效应”,带动全体党员干部跟着学、照着做,掀起全员学习的热潮。

针对各党支部学习差异化需求,专班成员主动对接,结合技术研发、项目攻坚、检测分析等核心业务,指导各党支部量身定制学习计划,细化学习内容、明确学习形式、规划时间节点、压实具体责任,推动学习教育与业务

工作同谋划、同推进、同落实。

坚持线上线下同频共振,让学习教育氛围热在基层、浓在一线。利用内部网站、宣传栏、工作群等各类宣传阵地,紧扣科技创新、项目攻关、技术迭代等核心工作,把树立和践行正确政绩观学习教育宣传融入研发日常、嵌入攻坚全过程,既实时推送最新政策解读、理论学习要点,也实时报道重点工作进展、阶段推进成效。同时,把开展学习教育与做好中心工作结合起来,与完成年度重点任务结合起来,激励全体党员、干部在稀有稀散金属产业、全国重点实验室创建等工作中摒弃虚功、笃行实干,切实以学习教育实效赋能科技创新,为技术中心高质量发展、“十五五”开局起步注入强劲动能。

通讯员 金佳钰



日前,铜冠铜箔公司铜陵工员工正在又运铜箔产品。该公司积极应对铜价高位震荡,努力去库存,全力做好应收账款的管控,加强各项成本管控,提升产品品质,提高成品种,做好降本增效工作。

本报记者 王红平 通讯员 刘洋摄

金新铜业分公司动力车间多措并举加强大学生培养工作

本报讯 近日,金新铜业分公司动力车间一名2024年入职的大学生员工凭借出色的工作表现和扎实的业务能力,成功通过班长试用期考核,担任生产班长一职。这是该车间深入推进青年人才培养工作的一个缩影。

为帮助新入职大学生尽快完成角色转变,将理论知识转化为推动生产的实践能力,该车间精心策划、多措并举,打造全方位培养体系。

搭建学习交流的平台,定期举办“青年员工上讲台”活动,鼓励大学生围绕专业技能等主题自制PPT进行授课分享,在备课与讲解中深化理解、锻炼表达能力。同时,该车间坚持实践育人导向,将大学生安排到核心操作岗位进行定岗锻炼,让他们在生产一线摸爬滚打,熟悉工艺流程,掌握实操要领。为激发创新活力,该车间专门成立了科技创新小组,吸纳大学生作为主力成员,围绕生产瓶颈、节能降耗等课题开展技术攻关。在日常工作中,该车间还赋予大学生更多管理职能,如参与班组建设、协助现场管理等,提升其综合协调能力。

注重人文关怀。该车间党支部定期组织谈心谈话,支委成员与大学生面对面交流,细致了解他们的思想动态、生活困难和学习需求,帮助解决后顾之忧。鼓励大学生立足岗位,积极思考,提出合理化建议。今年以来,数名大学生围绕设备改进、流程优化等提交合理化建议23条,部分已被采纳实施。此外,该车间也倡导全面发展,鼓励大学生在提升专业技能的同时,培养写作、摄影等兴趣,提升综合素养。

一系列举措有效激发了青年员工扎根一线、干事创业的热情。该车间负责人表示,将持续完善青年人才培养机制,让更多优秀大学生在生产实践中经风雨、壮筋骨、长才干,为车间高质量发展注入源源不断的青春动能。

通讯员 刘依婷