

曲水不停自向东

——记工程技术分公司优秀员工曲向东



每天清晨七点多,工程技术分公司金冠项目部一片安静时,曲向东就早早开始了一天的忙碌。

2014年底,曲向东调入工程技术分公司金昌项目部,担任熔炼钳工班组长。他带领班组优化流程、严控质量,连续两年超额完成维修产值目标。2017年,随着集团公司“奥炉改造工程”的推进,他调入该分公司金冠项目部,担任项目管理

员,陆续负责金冠铜业分公司奥炉动力车间、硫酸车间的设备检修项目管理工作,如今,他承担着奥炉与双闪两大厂区硫酸车间的设备检修项目管理工作。

从抡扳手到审方案,从盯单点到管全局,他主动学习项目管理、安全规范、成本控制。截至目前,他已参与5次年度大修工程。眼下,2026年双闪厂区大修工程的前期筹备——项目安排、方案审核、资源调配、风险预判正在他手上有条不紊推进。

带好徒弟是曲向东心里一份柔

软的坚持。他对新人职的大学生格外用心:“他们有知识,缺的是现场经验。我得帮他们把理论‘落地’。”他因人施教:有人粗心,他就盯细节;有人胆怯,他就陪着一起干,一边操作一边讲解,直到对方心里有底。

“曲师傅从不嫌烦,同一个问题问三遍,他讲三遍。”一位年轻项目经理介绍。这份在日常生活中默默践行的“传帮带”,连同他在项目管理、安全生产、任务执行等方面的扎实表现,让他在2025年荣获工程技术分公司“优秀员工”称号。

多年来,曲向东的脚步从未停

歇。从炉火炙烤的抢修现场,到灯火通明的项目办公室,他把大部分时间都交给了工作。他也会在下班前揉着酸痛的肩膀沉默片刻;也曾因驻守项目部,错过与家人的团聚。但他从未动摇,也从未后退。“干一行,就得对得起这身工装。”这是他的信条。

从经历的“老二冶”的炉火到如今在该公司信息化、智能化检修与管理,曲向东的职业轨迹,恰似一炉铜水——从滚烫奔流到凝铸成器,在一次次淬炼中找准自己的流向。

通讯员 胡文健

以青岗之责 护设备之安

——记铜冠(庐江)矿业公司选矿机械保全班青安岗

在铜冠(庐江)矿业公司选矿车间,机器轰鸣的生产线旁,活跃着一支以青春之名护航设备安全的青年队伍——选矿机械保全班。这支由10名员工组成的维修团队汇聚了钳工、焊工、起重工、叉车工等多领域专业人才。他们肩负起保障设备稳定运行的重任,始终以“青年安全受教育率100%、活动参与率100%、违章作业为零”为标尺,在筑牢安全防线的同时锤炼过硬技能,用青春力量书写安全生产的生动答卷。

紧盯高空、检修、电气操作等关键风险点,该团队构建起“事事有人管、

人人有责任、件件有着落”的责任格局,明确成员具体职责。针对新员工经验不足的短板,团队推行“青带新”结对培养模式,由青年骨干化身“安全+技能”双导师,从理念传导到实操演练,从规程讲解到风险预判,开展全方位帮扶,助力新员工快速成长为岗位能手。

团队始终将安全理念培育作为核心工作,构建立体化教育体系。线上与线下联动,理论与实操结合,通过剖析机械伤害、“三违”作业等典型案例,深挖事故根源,讲解防范要点;组建“青年安全宣讲团”,以通俗语言和鲜活案例解读规章制度;举办“人人讲安全、事事

为安全”主题团日活动,分享安全心得。建立“日巡查、周汇总、月评比”隐患排查闭环机制,聚焦磨浮、精尾、浓密池等重点区域,严查设备老化、线路破损、防护缺失及操作不规范等问题。

聚焦维修作业专业需求,该团队以“强技能、防风险”为目标,不仅搭建起多元化的技能提升平台,更将所学所长转化为创新创效的实践成果:大力推进废旧物资回收与技术改造,2025年通过修复电机、泵体等旧备件节约成本85万元;完成浮选机刮板改造、风道优化、振动筛整改等多项技改及设备自主更换,年节约成本约300

万元,实现技能成长与降本增效的双向赋能。

如今,这支青年团队已成长为承担复杂维修项目的骨干力量。在大型设备检修和技术改造一线,他们凭借扎实的专业功底和创新思维,与经验丰富的前辈默契配合,接连攻克技术难关。从青工到骨干,从守安全到创效益,该公司选矿机械保全班的青年们在平凡岗位上诠释着不凡担当,为矿山高效稳定运行注入源源不断的青春动能。

本报记者 陈幸欣
通讯员 邢应甜



生产现场的“巾帼蓝”

在金隆铜业公司硫酸深化工序生产现场,女工陈梦莹(中)和周念念(右一)正专注地观察硫化取样瓶滴定现象,精准判断废水中铜、砷除杂效果,把好废水处理的第一道关卡。作为该课仅有的两位女员工,她们与男同事一样倒班作业,在钢铁装置间穿梭巡检,用女性特有的耐心守护着每一道工序,形成了美丽“巾帼蓝”。

通讯员 金竹胜 摄

“微技改”拧干了“成本毛巾”

本报讯 近日,铜冠铜箔公司四十五工场紧扣生产流程中的痛点难点,连续实施多项技术改造,以自动化升级和设备优化为抓手,推动提质增效、降本降耗取得新突破。

针对溶铜工段高位槽供液流量长期大于生箔机实际需求、富余溶液无法有效利用的问题,该工场迅速组建专项攻关小组,依据生产实际精准设定液位。通过PLC系统实时采集数据,结合PID自动控制,实现液位稳定在最优区间,达到“按需供液、精准控制”的目标,从源头杜绝无效能耗,保障设备平稳运行。

在该工段五楼高位槽,添加剂输送系统也完成了智能化升级。针对

原有泵机卡顿、需人工频繁微调的问题,该工段新增PLC及触摸屏控制系统,编写自动添加程序,实现流量智能调节。改造后,系统响应速度明显提升,控制更加精准,有效降低能耗,减少人工干预,显著减轻员工劳动强度。

在设备能耗与维护成本控制方面,该工场高效溶铜罐罗茨风机集中供风改造成效尤为显著。原有16台风机总功率120千瓦,能耗高、维护量大。改造后采用集中变频供风系统,实现按需送风,用电量降低83%,预计年节电86万千瓦时,节电超60万元,降低备件维修更换成本约3万元。

通讯员 莫助国

金隆铜业公司缓冷场升级改造破解生产瓶颈

本报讯 日前,金隆铜业公司渣选课缓冷场升级改造正紧锣密鼓地推进。此次改造将新增52个临时渣包位,并对核心喷淋系统进行技术革新,旨在破解原有渣包位不足造成的效率瓶颈,为闪速炉高投料下的连续稳定运行提供坚实保障。

该项目启动后,该公司渣选课团队迅速集结,技术人员精心规划每一个渣包的位置,力求兼顾周转效率与作业安全。作为改造的核心,喷淋系

统实现了全面升级。项目团队创新性地采用了DN32与DN25两种规格的喷淋管协同作业。同时,系统全面配置了DN25球阀。此外,技术人员对所有斜拉索进行了加固检查,确保喷淋管在恶劣环境下稳如泰山。后续,项目还将进行不锈钢桥架的安装,为电气线路提供安全可靠运行环境,并兼顾通风散热。目前,整个升级改造项目正稳步推进。

通讯员 王卓

铜冠房地产公司观山名筑项目提升居住体验

本报讯 日前,铜冠房地产公司观山名筑项目努力打造让群众满意、经得起检验的民生工程,切实提升居民的居住体验。

观山名筑项目以高质量交付10-15号楼为核心目标,扎实推进“红色引领,筑就品质景观”党建项目攻关课题。针对项目地势高差大、工序交叉多、工期紧张等施工难点,该公司置业公司党支部充分发挥战斗堡垒作用,立足实际构建“支部统筹、党员带头、群众参与”的责任体系,通过设立党员攻坚专班、责任区与示范岗,推动党员干部深入一线开展工

作。党员干部带头倒排工期、挂图作战,与铜陵市市政管理处、友好社区积极沟通及时协调解决施工中的各类问题,切实推动“我为群众办实事”落地见效,以党建“红”引领工程“实”,以服务“暖”绘就景观“美”,实现项目进度、工程品质与群众满意度同步提升。

通过党建与生产经营的深度融合,项目建设质效得到提升,人居环境和社区整体面貌持续改善,工程品质与群众满意度同步提高。截至目前,项目关键节点均按期完成。

通讯员 赵辛金

金隆铜业公司精炼课阳极炉三班提升班前会质量

本报讯 今年以来,金隆铜业公司精炼课阳极炉三班班前会锚定“用心、用情、用力、用效”四大抓手,推动班前会提质增效,让职工从“听众”变“主角”。

该班班前会锚定安全生产与现场管理核心目标,将“开好优质班前会”列为年度重点任务。从日常行为规范树立做起,不断创新工作方法,打破“一人讲、众人听”的传统模式。增设班前学习、上一班情况汇报、主要风险

防控分享等互动环节,鼓励班组成员结合典型事故案例、技术应用实例分享感悟见解。技术能手、能工巧匠、专业技术人员在班前会现场演示操作流程,靶向解决生产一线实际问题,助力生产效能提升。同时,穿插开展“技能提升研讨”“小发明小创造展示”“技术提升交流”等活动,拓宽班组成员技能提升渠道,为岗位“充电赋能”搭建优质平台。

通讯员 郑欢



精检细控守品质

3月10日,铜冠铜箔公司生产现场,员工正专注地对半成品铜箔进行表面外观检查(如图)。为确保产品品质,该公司持续强化全流程质量管控,从原材料严苛筛选、生产精准监控到成品严格检验,各工序严把质量关。

通讯员 莫助国 摄

张德槽同志逝世

中国共产党党员、铜陵有色金属集团公司机关退休干部、原铜陵有色金属公司规划决策办公室副总工程师张德槽同志,于2026年3月16日0时30分逝世,享年96岁。

张德槽同志,1931年10月出生,河南省郑州市人,1955年9月参加工作,1986年4月加入中国共产党。历任鞍山建设总公司本溪分公司技术员,合钢工程技术科技术科科长,七冶三公司实验室负责人、黄梅山工地施工主任,铜陵有色金属

公司基建处设计科科长、设计院土建室副主任、修建部主任工程师、总工程师室副总工程师、规划决策办公室副总工程师等职。1991年12月退休。

张德槽同志的遗体告别仪式于2026年3月18日8时40分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色集团公司党委老干部部
2026年3月16日

安徽九华新材料公司通过CNAS定期监督及扩项评审

本报讯 近日,安徽九华新材料公司检测中心顺利通过中国合格评定国家认可委员会2026年度定期监督及扩项评审,成功新增铅精矿、镉元素检测能力,以更全面的原料检测技术体系,为企业生产工艺优化、质量管控升级及市场竞争力提升筑牢技术根基。

此次新增的铅精矿、镉元素检测能力,是该公司检测中心紧扣产业链升级需求、补齐原料检测短板的重要成果,经CNAS专家组全方位严苛核查

后,得到高度认可。专家组在评审中明确显示,新增的铅、镉元素检测技术成熟,检测流程规范,结果精准可靠,完全符合CNAS认可准则要求。

自2025年3月首次获得CNAS实验室认可资质以来,该公司检测中心始终坚持以认可准则为遵循,持续打磨检测技术,提升人员专业素养,此次扩项更是实现了铅精矿关键元素检测能力的重要突破,让原料检测的技术覆盖度和精准度迈上新台阶。

检测能力的升级,为企业生产经营带来了实实在在的效益,成为降本增效、保障生产的关键抓手。作为铅冶炼核心原料,铅精矿的铅、镉等元素含量是质量把控的核心指标,此前该类元素检测需委托外部机构,单次检测周期约5天,还产生了相应的外部检测成本。如今依托自主检测能力,检测中心可实现铅精矿全元素内部检测,1天即可出具精准检测报告,不仅大幅缩短了检测周期,让生产环节的工艺调整和质量管

控更具时效性,还有效降低了外部检测成本,显著提升了企业原料质量自主把控能力。

该公司检测中心将继续严格遵循CNAS认可准则规范运营,持续提升检测技术与服务水平,以更全面、更精准、更高效的检测能力,为企业产业链升级、市场业务拓展提供强有力的技术支撑,护航企业高质量发展行稳致远。

通讯员 姚亚军 纪陈红

冬瓜山铜矿全面推进包保管理实现双提升

本报讯 为夯实安全生产根基,强化现场精益管理,近日,冬瓜山铜矿聚焦安全重点人群管控与网格化5S管理两大核心,推行全员、全域、全流程包保责任制,以责任到人、覆盖到边、管控到点的精细化模式,推动安全管理与现场治理双提升,为矿山高质量发展筑牢坚实屏障。

在安全重点人群包保方面,该矿紧盯安全管理“十一类人”,全面摸排高血压、心脑血管疾病等健康异常及心理状

态不佳人员,建立“一人一档”动态清单。严格落实副职及以上管理人员包保机制,包保干部常态化跟踪被包保人员身心状态,精准掌握变化情况,科学安排作业任务,强化现场监管,从源头防范因健康、情绪问题引发的安全风险。目前,该矿各单位已完成人员梳理与责任划分,实现重点人群精准管控、全程护航。

该矿同步推进网格化5S管理,以属地管理为基础,将全矿划分为若干网

格区块,明确“谁作业、谁影响、谁负责,属地单位负管理责任”。管理中,突出“网格化+区域+设备”双包保举措,将5S管理区域细分至最小单元,全体管理人员分片包保责任网格与生产设备,实现空间、设备管理无死角。包保干部既负责网格内积水、粉尘、油污、杂物等文明生产整治,也承担设备日常擦拭、保养、巡检与见本色管理,让现场标准落地到每一寸区域、每一台设备,确保责任链条无缝衔接。井下5S管理实现

全域标准化,覆盖运输巷道、采掘区域等所有作业场所,对路面、管缆、照明、标识等均衡化规范,大到巷道断面,小到管线间距,均有明确标准,让现场管理有标可依,有规可循。

下一步,该矿将持续深化包保管理,以重点人群包保保护矿工安全,以网格化5S包保提升本质安全水平,把责任转化为治理效能,以严细实作风守护矿山安全生产稳定大局。

通讯员 刘志刚 甘芳芳