

从“经验”诊断到数据量化

——看安徽九华新材料公司一对师徒的“教学相长”

“小孙,你听,这台输送泵声音偏闷,电机温度也偏高。”3月2日早上,安徽九华新材料公司稀贵分厂电解铝工序现场,老师傅唐志强俯身贴近设备,侧耳细听。在他身旁,徒弟孙涛清一手拿着测温仪,一手捧着笔记本,目光紧随着师傅的每一个动作。

这样的场景,每天都在上演。但与传统“师带徒”不同的是,这是一场真正的“双向奔赴”。唐志强在电解铝工序深耕二十余载,凭着一套看运行、听异响、测温度、查密封的点检四步法,被同事们称为设备“活字典”。去年,研究生毕业的孙涛清成为他的徒弟,唐志强本以为自己只需倾囊相授即可。然而,这位“00后”徒弟很快给他出了新课题。

“师傅,您听出的异响,能不能用数

据量化?您说的温度偏高,具体阈值是多少?”孙涛清一边记录师傅的经验,一边追问。起初,唐志强有些不适应,“我凭耳朵听了二十年,哪来什么数据?”但孙涛清没有放弃,他将师傅的判断逐一记录,再结合设备说明书和运行参数,梳理出一套《设备运行异常判定手册》。

当这套数据化经验应用到实际点检中,不仅让隐患排查效率提升了,还帮唐志强发现了一个他凭经验从未注意到的问题。电解液循环泵在特定温度区间存在异响隐患。“以前只听过‘不对’,现在能说出‘为什么不对’。”唐志强感慨,“带了这个徒弟,我的技术也精进了。”

对于孙涛清而言,这场“双向奔赴”同样收获满满。刚进车间时,面对众多的设备,他常常手足无措。“书上写的和现场看的,完全是两回事。”唐志强便带

着他从最基础的做起。听异响、测温度、查密封,每一步都手把手教学。遇到复杂的设备原理,就结合输送泵的实际运行案例拆解分析。

如今,入职不到一年的孙涛清,已能独立完成车间的设备基础点检,还将自己的专业所长融入日常工作,优化了工序多设备协同点检流程。他的笔记本上,密密麻麻记录着点检技巧,每一处都标注着对应的理论原理。

这对师徒的故事,在该分厂并非孤例。随着高质量发展步伐加快,企业对高技能人才的需求日益迫切,一批高学历的青年员工正是在此背景下加入了该公司。如何让这些“新苗”快速扎根,同时激活老员工的创新活力?该公司探索出一套“双向赋能”的人才培养机制。一方面,精心选拔责任心强、经验丰富的老

员工作为导师,让“老带新”成为制度;另一方面,鼓励青年员工发挥理论优势,将老员工的经验判断转化为数据支撑,让“新促老”蔚然成风。

“过去我们只强调‘传帮带’,现在更看重‘教学相长’。”该分厂厂长陈文超介绍。他们定期组织师徒结对成果交流,让经验和数据的碰撞产生更多火花。仅去年以来,通过师徒联合攻关,该分厂已优化设备点检流程25项,排查隐蔽隐患10余处。

从单向传授到双向奔赴,从经验传承到数据赋能,一批新老员工在相互砥砺中共同成长。他们的每一次俯身倾听、每一次数据记录,都在悄然夯实企业高质量发展的根基,为“十五五”良好开局注入澎湃动力。

通讯员 许哲远 张军



植此“清”绿 心向廉洁

3月10日上午,铜陵铜箔公司开展“植此‘清’绿·心向廉洁”主题活动。该公司员工挥锹挖坑、扶苗栽种,种下一棵棵“清廉树”,并悬挂亲手书写的廉洁标语,以植树育“廉”的方式,将廉洁自律的种子深植心间。

通讯员 吴佳慧 摄



携手添新绿

3月9日,铜冠投资经贸分公司组织职工开展义务植树活动(如图)。大家携手栽绿、齐心添彩,以实际行动为厂区增添盎然生机。

本报记者 王慧玉 通讯员 王敬涛 摄

从“不好意思”到“心里踏实”

——记安徽九华新材料公司“手指口述”工作

“以前觉得这动作挺傻,一个人在那手指指点点、自说自话,像个‘机器人’。”近日,回忆起一个月前刚接触“手指口述”工作时的场景,安徽九华新材料公司水处理工序员工陈剑楠忍不住笑了,“现在不一样了,每次操作前不指一下、不喊一嗓子,心里反倒不踏实。”

从“不好意思”到“心里踏实”,这短短一个月的转变,折射出的不仅是一种操作方法的落地,更是一场关于安全意识的深刻变革。

在该公司水处理工序的作业现场,“调节池提升泵电机正常无异响”“石灰

乳输送管道出口流量正常……”这样的口述声与手指动作,如今已成为岗位操作的日常标配。员工们一边用手指向设备关键部位,一边清晰口述检查结果,将每一步操作都置于“确认”之下。

然而,就在一个月前,这套看似简单的工作法推行之初,却遭遇了不小的阻力。部分员工觉得动作“夸张”“别扭”,在大庭广众之下比划喊话更是“难为情”,执行意愿普遍偏低。如何让员工从心里接受这种“新规矩”,成为摆在工序管理者面前的一道难题。

面对推广困境,水处理工序没有强

推硬压,而是制定了一套“试点先行、延伸推广、体系固化”的三步走策略。工序安全员秦超和技术员汪涛主动挑起了“第一个吃螃蟹”的重担。他们率先走进岗位,对着镜头一板一眼地完成全套“手指口述”标准操作,录制完成了首批示范视频。这些视频被分发到班组,成为看得见、学得会的实操范本。

“光看视频还不够,关键得有带着练。”各班组的班前会、周例会上,技术骨干们手把手地纠正动作,一遍遍地带读口令。慢慢地,那些曾经觉得“别扭”的动作,开始在日复一日的练习中变得自

然,那些曾经羞于出口的话语,在同事间的相互鼓励中变得响亮。

经过近一个月的持续固化,“手指口述”已深度融入水处理工序的全流程作业。如今,每位员工上岗前都会自然地进入“心想到、眼看到、手指到、口说到”的确认状态。陈剑楠的感受代表了许多同事的心声:“以前操作全凭脑子记,有时候一走神就可能漏掉步骤。现在手指着、嘴说着,眼睛自然就跟上来了,想走神都难。做完一遍确认,心里特别踏实,能确保每一步都落实到位。”

通讯员 唐高

天马山矿业公司自动化建设取得关键突破

本报讯 近日,天马山矿业公司重点自动化改造项目取得关键突破,在推进智能化矿山建设的道路上迈出了坚实一步。

该公司成功将井下负135米中段泵房升级为无人值守的自动化泵房,并以此为基础,建成了覆盖所有自动化泵房的集中监控系统。与此同时,该矿区净化站的DCS(分布式控制系统)功能也得以全面升级并集成。

如今,在该公司的生产调度中心,技术人员已能实现对井下排水与

地面水处理系统的统一、实时监控与远程集中控制,标志着该公司在生产集控与数字化管理方面达到了新的水平。

此次突破的核心在“集中”与“智能”两方面。长期以来,井下各水平泵房作为矿山排水系统的关键节点,其操作与监控主要依赖岗位人员现场值守,数据分散,协同效率有提升空间。本次项目以负135米泵房为样板进行自动化改造,并以此为契机,构建了统一的泵房集控数据平台,将

包括负135米泵房在内的所有已实现自动化的井下泵房数据,全部接入至地面生产调度室。调度人员通过电脑监控屏幕,即可一目了然地掌握各泵房的实时水位、设备电压电流、运行效率、告警信息等,并可直接远程下发控制指令,真正实现了井下排水系统的“一张图”管理,可视化监控与预防性维护,大幅提升了排水作业的安全性及响应速度。

净化站是保障该矿区用水质量与环保达标的关键设施。项目团队对

原有DCS系统进行了全面的检修、升级与调试,恢复了其完整的自动控制与数据采集功能,净化站的关键工艺参数、设备运行状态及水质数据,同样实时传输至同一调度室监控平台。

该系列自动化项目的成功实施,不仅有效优化了该公司人力资源配置,降低了员工劳动强度与安全风险,更通过数据融合与集中管控,显著增强了生产系统的可靠性、稳定性与应急处理能力。

通讯员 章健

“安全是发展的基石,环保是企业生命。”2025年,铜冠建安建材公司以硬核举措筑牢安全防线,以创新实践激活绿色动能,全年未发生人身死亡、重伤事故,未出现环境污染及重大环境安全事件,该公司连续四年荣获集团公司安全环保主题活动先进集体称号,用实打实的成效书写了安全环保与生产经营协同发展的精彩篇章。

班子领航,压实责任“压舱石”。该公司班子成员将安全环保置于战略高度,遵循“横向到边、纵向到底、责任到人”原则,层层签订安全环保生产责任书,实现部门、车间、班组、员工全覆盖。建立“每日巡查、每周联查、节假日前专项查”的常态化检查机制。全年开展安全环保、职业健康、5S管理等综合检查45次,排查各类隐患及不符合项91项;所有隐患均实现100%整改闭环。每次检查后及时下发整改责任书,明确整改时限和责任人,该公司安环部全程跟踪核查、销案,建立完整台账,确保隐患排查治理形成“发现—整改—复查—举一反三—排查—销号”的闭环管理。

创新驱动,筑牢治理“新支撑”。面对建材行业特性,该公司坚持以问题为导向,以科技创新赋能安全环保管理,构建“人防+技防+物防”的立体防控网。在制度建设上,及时更新完善《胶凝材料车辆装卸作业安全管理通知》《2025年职业病防治计划及实施方案》等12项制度,做到管理制度保障安全作业。除此之外,2025年开展专项安全、环保、职业健康培训达到21场次,建立劳务合规性档案,厂检查工作,做好全员安环培训,及时对外来人员及转岗人员进行培训,加大对驻外项目外协队伍安全教育,强化员工安全意识,做到安全教育全覆盖,无差别管理。在技防升级上,该公司引入移动监护监控设备,运用AI高清球机与安全无人机对检修作业全程监护,实时抓拍并提醒不安全行为。厂区监控完成智能化升级,新增点位,扩大覆盖,开通终端APP与共享账号,中控室专人值守与管理人员远程查看相结合,助推“视频查三违”活动落地见效。去年该公司累计发现并制止不安全行为6起、违章作业4起,实现特殊作业全程受控。在物防保障上,规范为工人配发安全帽并督促全员正确佩戴,开展高处护栏及爬梯专项检查,针对高处巡检作业点、临边区域规范设置安全护栏,挂设安全警示标识,切实筑牢安全生产第一道防线。

精准施策,织密防控“安全网”。2025年,该公司秉持“全覆盖、无差别、重实效”原则,开展多形式、多层次的安全教育培训活动,全年累计组织各类专项培训21场次,覆盖员工及外协人员220余人次。在应急能力建设方面,全年组织生产安全事故现场应急处置演练、特种设备事故应急预案演练、物体打击事故应急处置演练等10余项活动。去年5月14日开展“多灾种耦合”综合应急预案演练,模拟极端暴雨导致厂区积水、配电房跳闸引发火灾的复杂场景,30余名管理人员及一线员工参与,完整演练事故报告、应急响应、协同救援等全流程。

文化浸润,凝聚全员“向心力”。在2025年六五环境日期间,该公司组织职工参加纪念六五环境日暨安徽省环保宣传周广场宣传志

愿服务活动,积极传播环保理念;《中华人民共和国职业病防治法》宣传周期间,以“关爱劳动者心理健康”为主题开展有奖竞赛活动,发放《职业病宣传手册》30本,答题奖品71份,覆盖一线员工130余人次。去年的安全生产月期间,该公司悬挂主题条幅,举办“安全公开承诺书”活动,组织全体职工参与国家安全生产月应急和安全知识竞赛189人次、小红书安全训练营132人次;开展“安全隐我来找”识图找隐患趣味活动和“人人都是安全员”安全合理化建议征集活动,激发员工参与安全管理的积极性。该公司还注重安全文化作品创作与传播,组织6名员工自编自演典型“三违”微视频(奖与罚),凭借真实案例和深刻警示意义,荣获集团公司典型“三违”微视频一等奖。

绿色赋能,厚植生态“绿底色”。在抓好安全生产的同时,该公司坚守绿色发展底线,将环保管理与生产经营深度融合,实现安全与环保协同发展。去年全年开展环保专项检查22次,问题整改率100%,环保设施同步运行率100%。资源综合利用成效显著,该公司2025年间接消耗工业副产石膏0.25万吨、钢渣3.77万吨、高炉矿渣36.13万吨,协同处置尾矿约400万吨,生产的胶凝材料替代水泥降低区域二氧化碳排放约55.91万吨,为资源循环利用和“双碳”目标实现贡献力量。参与研发的《铜尾矿微生物解毒—矿化—利用关键技术与应用》项目荣获中国循环经济协会科技进步奖(技术开发类)二等奖。

党建强基,筑牢护航“红色盾”。该公司党支部健全安环管理体系,创新实践党员身边“三无”活动的工作内容,成立党员身边“三无”工作领导小组和考核小组。同时根据固定生产单位的特点,无死角划分分区管理区域,结合党员的工作内容划定责任片区,安排党员轮值参与安环、职业健康及5S管理综合检查,监督隐患整改闭环,党员参与率100%,安全隐患整改率100%。该支部连续两年获评铜冠建安公司先进党支部和优秀共产党员安环先锋队,多次获评铜冠建安公司“党员身边三无”季度优秀奖。

通讯员 程颜 张峰

生命至上筑防线 绿色发展绘新篇

——铜冠建安建材公司安全环保工作综述



金威铜业分公司营销部精细化管理显成效

本报讯 金威铜业分公司营销部坚持以精细化管理为抓手,多措并举强化库房管理,在盘点清查、安全管理、出入库流程优化等方面取得显著成效。截至2025年底,该分公司备件库、器材库金额较上年同期下降14.6%,圆满完成了集团公司下达的库存管理指标,为该分公司降本增效注入新动力。

针对库房物资种类繁多、历史遗留问题多等难点,该分公司营销部积极组织人员对备件库、器材库现有物资进行全面盘点整理。对于长期积压、难以辨别的备件材料,工作人员通过细致梳理ERP系统中的库存记录与物资来源,逐一“验明正身”,实现物资身份精准追溯。

安全管理始终是库房工作的重中之重。该部主动与分公司安全环保部门联动,常态化开展安全隐患排查整

治,严格执行危化品“双人收发、双人保管”制度,定期检查消防设施与特种设备。库房现场管理注重细节,货架设置防撞措施,堆高严格控制,安全范围内,时刻绷紧安全弦,确保库房安全形势持续稳定。

在出入库管理方面,该部严把“入口关”,变“被动验收”为“主动验收”,创新推出“三验三对”入库工作法。对关键设备和特殊物资,联合相关部门共同验收,坚决做到“问题物资不入库,不合格物资不接收”。针对生产车间紧急领料需求,做到随到随取,畅通“出口关”,及时在ERP系统办理出库手续,确保账目日清月结。此外,对各单位申报的物资计划与库存物资、在途合同、已申报计划进行严格比对,避免重复采购,从源头控制成本。

通讯员 王晓明

铜冠铜箔公司开展综治宣传活动

本报讯 为进一步深化平安企业建设,连日来,铜冠铜箔公司紧扣“加强平安建设宣传,建设和谐平安铜箔”主题,采用“视觉覆盖、阵地前移、知识赋能”三维联动模式,开展系列“综治”宣传活动,让平安理念浸润企业每一个角落。

该公司充分盘活厂区媒介资源,电子屏全天候开启滚动宣传模式,每日高频循环播放防范电信网络诈骗、消防安全、扫黑除恶、交通安全等各类平安建设内容,实现平安宣传视觉全覆盖、无死角。

为了让宣传更接地气、更具实效,该公司将宣传阵地从办公区延伸至生产一线;在该公司东门设立集中宣传台,通过图文并茂的展板、内容翔实的宣传单页,向过往员工普及安全知识;组建“平安宣讲小分队”,深入各工场、工段,利用班前班后会

开展“微宣讲”,将枯燥法规转化为通俗易懂的“家常话”,实现宣传教育“零距离”。

为巩固宣传成效,该公司紧扣员工需求,特邀辖区派出所民警开展安全知识专题讲座,围绕消防安全、防范电信网络诈骗、交通安全等核心内容,摒弃“灌输式”教学,通过真实案例复盘、互动问答等形式,让员工沉浸式掌握自救互救技能,有效提升全员应急处置能力。

此次活动有效普及了平安建设知识,凝聚了全员共建平安的共识。下一步,该公司将持续深化平安建设宣传,常态化开展安全宣传与隐患排查,全力建设和谐平安铜箔,为企业高质量发展保驾护航。

通讯员 莫助国