

柔肩担重任 实干显担当

——记铜冠池州资源公司最美“巾帼红”

春风暖人心,巾帼绽芳华。在“三八”妇女节来临之际,在群山环抱的铜冠池州资源公司矿区,一群可爱的女工们正将节日的喜悦化为工作的动力,以独特的姿态,在各自岗位上绽放出不凡的光彩,共同描绘“半边天”的美丽画卷。

走进该公司选矿车间,机器轰鸣,流水线有序运转。浮选机前,王凤琴身着工装,手持取样工具,目光沉稳,动作精准地采集着每一份矿样。“转眼间30年过去,还有几个月就要退休了。”她将样品轻轻放入瓶内,目光拂过熟悉的机组,心中满是眷恋。“夏天烘干房热得像蒸笼,冬天工具冷得刺骨……说不辛苦

是假的,但样品是生产的‘眼睛’,我不能让它蒙尘。”上万份样品、零差错纪录,是她用30年光阴诠释“择一事,终一生”的匠心。

与选矿车间巨大的球磨机的轰鸣声粗犷不同,质检中心的化验室里,则是一方静谧的天地。一支平均年龄32岁的“娘子军”与高精度仪器为伴,在数据的世界里精耕细作。班长李志珍是她们“主心骨”。在她的带动下,化验室成为创新攻坚的“孵化器”,她将多年积累的本领倾囊相授,带领女工们将每一份称量、每一次分析做到极致。墙上越来越多的奖牌,静静地见证着这个集

体的成长与技术上的不断突破。

机动保全仓储间里,两位“00后”女工正在仔细核对出入库台账,用细致严谨的守护把平凡岗位做成放心岗位。在很多人印象里,仓储是凭经验的“力气活”,但甄怡然和纪滕滢将青春思维带进岗位,让小小的仓储间焕发出全新的活力。甄怡然将目光投向库存管理的细微处,她提出的优化库存周转“金点子”荣获该公司三等奖,让传统作业效率悄然提升。从宣讲台到知识竞赛赛场,纪滕滢更以朝气展现实力。她先后获得2024年集团公司“举旗帜·送理论”微宣讲竞赛三等奖、2025年公司

“迎五四·团章行”青年团员知识竞赛二等奖,并荣获集团公司2025年度“优秀团员”光荣称号。

没有华丽的装扮,只有朴实的工装,坚守便是最美模样。从取样铲到数据流,从轰鸣车间到静谧仓储。王凤琴的执着,是基业长青的基石;李志珍的求精,是提质增效的引擎;年轻一代的创新,是迈向未来的翅膀。在这个属于自己的节日里,她们毅然选择在矿山深处坚守,努力把平凡事做到极致,让“巾帼红”成为春日里最温暖的底色。

通讯员 葛琴

洪霞:焊花飞舞间的最美身影

三月的江南,春寒料峭。铜冠矿建公司机械修造分公司的车间深处,火花飞溅。顺着“滋滋”的焊接声望去,一个全副武装的身影单膝跪地,手中的焊枪稳稳游走。她叫洪霞,一名默默坚守岗位二十年的电焊工。

电焊工的苦,藏在四季里。夏天最煎熬,车间像个巨大的蒸笼,焊花飞溅的温度高达千摄氏度。哪怕穿着厚厚的防护服,热浪依旧能把人裹得透不过气。为了作业精准,二氧化碳气体保护焊作业区不能吹风扇。汗水顺着洪霞的眉骨流进眼睛,蜇得生疼,她只能猛眨几下眼,视线模糊了就用袖子一抹,身子却像钉在地上一样,纹丝不动。

2022年的夏天,该分公司承接了山

东朱郭李家项目的超大直径金属模板制作任务。这座将用于亚洲最大断面超深竖井的模板,直径超11米,重达50多吨,工期却只有两个月。

那段时间,车间里的温度计指针常常顶到头。由于模板太大,洪霞必须钻进狭窄的钢结构夹缝中作业。里面像个密不透风的铁罐,焊花飞舞间,烟尘弥漫。她一猫腰就是好几个小时,保持着同一个姿势,任由汗水流淌。一天下来,工装上结出一层又一层白花的盐渍,下班时胳膊酸痛得抬不起来,连拧开水杯的力气都没有。

同事劝她歇一歇,她摆摆手,声音从面罩后闷闷地传出:“工期紧,耽误不得。这井要下到地底上千米,咱焊的不

是铁,是关乎人民生命安全。”每焊完一道缝,她都要用锤子敲掉焊渣,再细细检查一遍,确保每一条焊缝都平整密实,经得起最严苛的探伤检测。

2025年初,当山东黄金集团集家金矿朱郭李家副井顺利竣工的消息传来时,没人知道那五十多吨的钢铁巨物上,哪一道焊缝是洪霞留下的。但洪霞自己知道,那些流过的汗、熬过的夜,都已化作了千米深井中最坚实的筋骨。

焊花作伴,奔赴山海。洪霞手里的焊枪,不仅焊接着国内的工程,更连接着世界的版图。

2022年,她参与刚果(金)卡莫亚铜钴矿永久井架制作;2024年,她的技艺又随着构件漂洋过海,应用于厄瓜多尔米拉

多项目。同年,面对该分公司首次加工制作的高35.4米、重达180多吨的V型井架,这个庞然大物像一座钢铁巨塔,挑战前所未有。洪霞再一次拿起那把跟随她多年的焊枪,迎难而上,为该公司的超深井施工提供了最坚实的装备保障。

2021年起,洪霞有了新身份——师父。她带徒弟,实诚得掏心掏肺。上班时,她边焊边讲,让徒弟蹲在旁边看熔池的变化;下班后,她翻开那本满是笔记的专业书,一遍遍讲解理论。徒弟上手操作时,她就站在身后,目光紧紧跟随那束弧光。

如今,她带出的不少徒弟已成为车间骨干,在各自的岗位上发光。她把自己活成了一枚“螺丝钉”,牢牢铆在海内外工程最需要的地方。 通讯员 章童

凝聚“她”力量



3月5日,金冠铜业分公司工会开展“饺”织风采、悦享佳节”包饺子比赛活动。20支代表队分工协作、各显身手,现场欢声笑语、气氛热烈。

通讯员 封保敏 吴家富 摄



3月4日,铜冠(庐江)矿业公司工会开展“三八”妇女节主题插花活动。员工们在花艺师的指导下修剪枝叶、创意搭配,将零散的花材精心构思成一个个错落有致、色彩鲜艳的插花作品(如图)。

本报记者 陈幸欣 通讯员 胡婷婷 黄从娥 摄



为庆祝即将到来的“三八”节,3月6日下午,铜冠建安公司第一事业部组织女职工开展插花与香薰制作活动(如图)。

本报记者 王慧玉 通讯员 陈卫娟 摄



3月4日,凤凰山矿业公司工会精心策划了女职工包饺子活动。来自该公司各职能部门的女职工欢聚一堂,以包制饺子的方式共庆节日、共话情谊,在欢声笑语中感受企业关怀与集体温暖。

通讯员 程霞 胡中亚 摄

从技术“小白”到环保“哨兵”

——记安徽九华新材料公司员工叶军

在安徽九华新材料公司铅分厂生产区域,一位年轻女员工正在仔细巡查。她时而俯身观察设备运行状态;时而驻足记录仪表数据,专注的眼神中透露出专业与沉稳。她叫叶军,是2024年7月入职该分公司的大学生员工,如今已成长为铅分厂的环保员。

毕业于化学工程与工艺专业的她,初入该公司时被分配到制酸巡检岗位。这个负责监控制酸系统运行,确保环保指标稳定的关键岗位,对她来说既是机遇也是挑战。她的师傅是有着三十多年工龄的刘晓东,起初,刘晓东也有些担心:这个看似文静的女孩能适应现场环境吗?

入职不久,叶军就在现场记录关键数据时遇到了难题。面对密布的管道,她花了近一个小时才找到正确的

测温点,却因延迟记录导致数据不完整。“那晚我确实感到了压力。”叶军回忆,“但我告诉自己,如果连现场都搞不清楚,还谈什么工艺控制?”从那天起,叶军开启了一场与生产现场的“较量”。她每天提前到岗,沿着巡检路线仔细观察;下班后留在工段,对照工艺图纸逐一辨识管道走向。去年8月的一个午后,为弄清一组新改造的废气回收管道,她在近四十度的高温下,沿着三十多米长的管道反复核查。汗水浸透了工装,但她坚持完成了所有标注。“她拿着手绘的管道示意图来找我,连哪个阀门有轻微渗漏都标注得清清楚楚。”刘晓东回忆。叶军的笔记本逐渐从课堂笔记变成了“现场百科全书”;这条管道夏季易膨胀需注意支撑,那个阀门操作时需侧身站位,此处

取样点存在视觉盲区……每一个细节都记得详尽而实用。

真正的成长转折点发生在2025年9月的一个深夜。叶军在监控数据时发现,虽然脱硫塔出口二氧化硫浓度仍在合格范围内,但入口压力与循环液流量出现了不匹配的细微变化。凭借对工艺规律的深入理解,她敏锐地意识到这是吸收效率下降的早期征兆。“当时心跳得厉害,毕竟这只是基于趋势的判断。”叶军说。但她还是果断向班长汇报,并建议适当提高循环液喷淋量。二十分钟后,在线监测数据显示二氧化硫浓度开始缓慢上升,由于提前调整了工艺参数,系统迅速恢复了稳定,避免了一次环保指标波动。

这次精准预警让叶军获得了“环保哨兵”的称号。分厂领导称赞道:“叶军

的可贵之处在于,她不仅看到了数据,更读懂了数据背后的工艺逻辑。”此后,她多次在环保指标出现异常趋势前发出预警,逐渐成为工序里公认的“工艺手册”。

今年1月份,因持续优异的表现,叶军被选拔为铅分厂环保员。从巡检工到环保员,岗位变了,责任更重了。“以前关注单台设备的运行状态,现在要统筹整个系统的环保协同。”叶军说。在新岗位上,叶军正将丰富的现场经验系统化地应用到环保管理工作中。她积极参与分厂的环保改进讨论,提出的“优化脱硫液循环方式”“改进取样点布局”等几项建议被采纳实施,有效提升了环保管控的精细化水平。

通讯员 江礼佩

生产一线的“多彩霞光”

——记铜冠铜箔公司优秀班组长朱朝霞

在铜冠铜箔公司,提起朱朝霞,人们最先想到的总是她灿烂的微笑。入职十二年来,她从一名普通操作工成长为三四工场分切工段负责人,多次荣获该公司先进个人、优秀班组长等称号。在同事、客户和领导眼中,她呈现出三道不同的光彩,交织成铜箔生产一线独特的“多彩霞光”。

同事眼中的“暖色调”

“跟她一起工作,心情都会变好。”与朱朝霞搭档多年的汪玲由衷感慨。在同事们看来,朱朝霞积极阳光,自带感染力。更难能可贵的是,她热心、不藏私。新员工入职,她总是第一个主动靠前帮教。员工孙淑杰初来乍到手脚慢,朱朝霞便一边帮忙开机,一边手把手传授技巧;从参数设定到上下卷注意事项,从取样、检查铜粉到做“色彩”,一遍遍不厌其烦。如今,孙淑杰已成长为班组技术骨干。

她的口头禅是:“办法总比困难多,姊妹齐心,其利断金。”正是这种感染力,她带领的班组十分和谐,无人因工作原因辞职。更值得一提的是,这个有温度的班组,产量和成品率均名列前茅,5S现场管理、安全环保样样出色。汪玲说起她时如数家珍——那是发自内心的认可:她就是那抹让人心头一暖的霞光。

客户眼中的“锐色调”

去年年底,朱朝霞接到一项棘手任务:处理一起可能面临十几万元赔偿的客户投诉。

“直到现在还有点后怕。”朱朝霞坦言。但当时的她清楚,客户的诉求必须重视,却不能仅凭对方说辞。基于对自家产品的信心,她决定据理力争。她没有坐在会议室争论,而是主

动申请参加客户厂线班组生产作业,同时仔细核对对方库存和发货记录。一番“沉浸式”调查后,真相浮出水面——问题出在客户品质和采购部门沟通不畅,问题产品实为少数。经积极沟通,最终免除了巨额赔偿。

在另一起客诉处理中,她同样深入客户产线,一边观察作业流程,一边和一线员工聊天“摸底”,最终发现问题出在对方操作环节。客户代表不禁感叹:“小朱了不起,业务扎实还能说会道,是一朵带刺的玫瑰,糊弄不得。”

领导眼中的“钢色调”

去年四季度,该工场另一分切工段长因病住院手术,刚提拔为工段长的朱朝霞一下负责起两个工段日常工作。“头一个月瘦了七斤。”回想那段日子,她直言“天天如履薄冰”。为快速上手,她四处求教——缠着生箔和处理工段负责人学习判定标准,熟悉客户需求,甚至下班后跑到在家休养的同事家中登门请教。分切产生的卷芯因米数不足常被闲置,影响成品率。朱朝霞上任后从考核激励入手,每天上班第一件事就是对货架上的卷芯逐一核查,在确保品质基础上优先结合利用。

今年春节假期安排两次发货,那几天她几乎吃住在工作。发现一批10吨共36箱铜箔需要重新开箱对色差、复卷取样,她立即带着统计和发货人员,提前两天加班到深夜,确保正月初四首次发货圆满顺利。通过持续优化流程和积极沟通协调,今年1月,三四工场产量和发货量再创历史新高,有效库存同步降至历史最低。

通讯员 方知炜

鏖战在非洲矿山的“铁娘子”

——记铜冠矿建公司标兵周霞

在遥远的非洲大陆,刚果(金)上加丹加省广袤的红土大地上,矿山连绵,机械轰鸣。在这片异国矿区,一个身形瘦小的中国女性,正用她柔韧的肩膀,撑起项目调度指挥的一方天地。她,就是铜冠矿建公司刚果(金)卡莫亚项目部调度室主任周霞。同事们亲切地称她为“铁娘子”。这份称呼背后,是一名中国女性在海外一线用责任与担当书写的奋斗故事。

凌晨五点半的矿区,她是最亮的“灯塔”

“刚果(金)没有雨季和旱季,只有‘雨季’和‘更热的雨季’。”这是项目部员工常挂在嘴边的玩笑,却也是周霞工作环境真实写照。

由于矿山作业的特殊性,矿卡设备需24小时连续运转。作为调度,周霞的工作没有“朝九晚五”,只有“随时待命”。为抢抓早间黄金作业时间,她每天凌晨5点便起床,第一件事是打开调度群,查看夜班生产报表和车辆运行动态。

“设备一停,整个链条就断了。”周霞说。她的上班时间永远比一线工人早半小时,下班时间却比所有人都晚。即便深夜,只要对讲机传来故障或突发状况,她总能第一时间响应,迅速协调处置。

调度台上的“最强大脑”

调度室是矿山生产的“中枢神经”。车辆调配、路线规划、油耗监控、维修排班……每一项都考验着调度员的专业与应变能力。而周霞,正是这个复杂系统中的“最强大脑”。

刚果(金)基础设施薄弱,矿区道路常因暴雨损毁。一次,通往矿堆的必经之路因连日大雨泥泞不堪,十余辆满载矿石的重卡被困途中,若不及时疏

导,将造成重大损失甚至安全事故。

面对突发险情,周霞沉着应对。她一边通过系统确认车辆分布,一边用流利的混合语——英语、法语、斯瓦西里语,偶尔夹杂几句刚果方言——与当地班长沟通,迅速制定绕行方案。随后,她驱车赶往现场,在齐膝深的泥浆中指挥车辆掉头、分流。整整8小时,她滴水未进,直至最后一辆车安全抵达卸货点。深夜11点,当她满身泥泞回到营地时,同事们无不敬佩:“只要有马达姆周(昵称)在,再乱的局面都能理出头绪。”

坚持原则的管理者

在海外项目工作,不仅要应对对自然环境的挑战,还要面对复杂的人际与利益关系。周霞主管的调度,掌握着车辆分配、燃油统计等关键资源,是许多人眼中的“香饽饽”。

曾有当地资深司机企图在油料上做文章,周霞通过精细台账和现场核查,一一查实,毫不手软地予以停工调岗处理。面对背后议论甚至当面威胁,她始终不为所动:“规矩就是规矩,谁也不能破。”

常年在非洲工作,远离祖国和亲人,周霞把对家的思念深埋心底。视频通话时,她总是笑着对女儿、儿子说:“妈妈在非洲看大象呢。”挂断电话,却常常红了眼眶。

但在项目部,她是那个雷厉风行、温暖细腻的“大姐”。酷暑天,她记得给一线维修工送去绿豆汤;当地节日里,她自掏腰包买来零食,与刚方兄弟分享。这份将心比心,让那些曾经不服管教的司机,最终都对地竖起大拇指,尊称她为“马达姆周”。

通讯员 李甲恒 曾红林

质检中心庆“三八”开展系列活动

本报讯 3月6日,质检中心组织开展了主题鲜明、内容丰富的庆“三八”系列活动。

法治护航,情系巾帼。该中心开展“情系女职工,法护合法权益”专题宣讲活动,组织女职工集中学习《中华人民共和国妇女权益保障法》《安徽省女职工劳动保护特别规定》等法律法规。通过政策解读与互动交流,引导女职工尊法守法、懂法用法,积极营造

安全、平等、健康的职场环境,推动形成尊法守法用法的良好氛围。

踏青赏春,凝聚力量。当日,该中心组织开展“春游新安,山水共情”主题户外活动,带领女职工走进自然,在青山绿水间放松身心、畅谈交流。在青山绿水间释放工作压力,增进了同事间的情谊,也进一步提升了女职工的归属感和幸福感。

通讯员 陈君

工程技术分公司插花活动庆“三八”

本报讯 3月5日下午,工程技术分公司工会精心组织女职工开展“花香四溢 魅力绽放”主题插花活动。

本次活动特邀有关专家亲临现场指导。女工们跟着老师的讲解兴致盎然地挑选着自己中意的花材,结合花艺师的指导与自己的审美巧思,精心修剪花枝、搭配色彩、构思层次。活动现场欢声笑语不断,大家时而相互交流心

得,时而彼此借鉴灵感,气氛热烈而融洽。在一修一剪之间,原本零散普通的花材,逐渐变成了一束束错落有致、生机盎然、独具匠心的花艺作品。

此次插花活动,让女职工们在繁忙的工作之余放松了身心、陶冶了情操,更增进了彼此间的情谊,提升了团队的凝聚力和向心力。

通讯员 洪雅文