

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2026年3月10日 星期二 农历丙午年正月廿二 第5263期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5580期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版



## 深化国资国企改革

2025年是国有企业改革深化提升行动的收官之年,2026年是“十五五”开局之年。今年的政府工作报告明确提出,“制定和实施进一步深化国资国企改革方案,推进国有经济布局优化和结构调整”。全国人大代表、铜陵有色金属集团控股有限公司党委书记、董事长丁士启表示,应进一步深化国资国企改革、向改革要动力。

竞争上岗等机制,各单位管理人员竞争上岗比例达90%,干事创业氛围越发浓厚。通过系统性改革,管理层级压缩至四级以内。”丁士启代表说。

丁士启代表表示,“十五五”期间,

要持续深化国资国企改革,助推企业高质量发展。坚持并深化制度改革,健全能上能下、能进能出、能高能低的用人机制,继续推进任期制和契约化管理提质扩面,加大上市后备资源培育,

加强上市公司市值管理;优化组织机构和资源配置,完成基层单位组织机构改革,稳步推进价值创造型总部建设,提高专业化、规模化、集约化管理水平,推进内部整合重组,建立困难企业“一对一”帮扶机制;紧扣新质生产力发展要求,加快推进数字化转型,对管理流程进行深度再造与优化,营造全员参与的创新氛围,全面提升员工数字化素养。

《经济日报》记者 梁睿

## 引得来 育得好 用得上 留得住 ——冬瓜山铜矿以人才“源动力”积蓄发展“新动能”

倾心引才,悉心育才,精心用才,真心留才。近年来,冬瓜山铜矿以“优才工程”为抓手,以“四心”建设为纽带,坚持加大人才队伍建设作为强企之基、转型之要,念实引、育、用、留“四字经”,推动人才结构战略性调整优化,充分激发各类人才创新、创造、创业活力,为推动矿山高质量发展提供了坚实的智力支持和人才保证。

倾心引才,搭建群贤毕至“强磁场”

近三年来,该矿结合发展需求,通过不断建立健全员工职业生涯通道体系、招聘培训、薪酬福利、绩效考核等各模块体系,制定并优化执行《冬瓜山铜矿人才工作要点》《冬瓜山铜矿优秀年轻干部管理办法》《冬瓜山铜矿高校毕业生轮岗实施意见(试行)》等管理制度,有效发挥已入职员工的宣传引导作用,鼓励他们积极向同学、朋友推荐介绍加入该矿建设,以达到“以才引才”的效应。2026年,该矿计划引进采矿专业博士2名,将进一步优化人才学历结构和专业结构。

在人才招揽上,该矿积极组织人员相继赴省内外多所高校参加校园招聘,同时积极扩展线上招聘渠道,在多个招聘平台上发布岗位信息,累计收集简历超万份。近三年,该矿累计招录各大高校毕业生37人,其中工程技术类32人,专业管理类5人。同时,有效发挥已入职员工的宣传引导作用,鼓励他们积极向同学、朋友推荐介绍加入该矿建设,以达到“以才引才”的效应。2026年,该矿计划引进采矿专业博士2名,将进一步优化人才学历结构和专业结构。

悉心育才,构建人才培养“蓄水池”

对招聘来的各类人才,该矿没有停留在简单的“实践”与“沉淀”中,通过不断深化人才培养机制,该矿建立了优秀年轻干部信息库并实行动态调整。对其中优秀人才,该矿没有“藏于深闺”,而是本着“才尽其用”的原则,积极向上级单位铜陵有色集团公司推荐其优秀年轻干部,让各类人才不断看到希望、迸发“脱颖而出”的活力。同时,该矿积极落实干部挂职交流制度,每年派出和接收挂职干部各1名,让年轻干部走出“舒适区”,在实践中开阔视野,提升本领。

不断创新人才培养模式,大力推进人才队伍建设。近两年来,该矿积极开展导师带徒活动,从车间到班组制定相应的监管和培训制度,形成人人有人带、人人有人教的良好氛围,为人才成长铺路,给人才进步“搭桥”,助力人才快速掌握岗位知识与技能。

严格培训制度,抓实抓牢矿山职工集中轮训、新员工培训等培训项目,确保各专业高校毕业生按期培训考核。2025年该矿通过“内培+外培”相结合的方式,组织各类培训48场次,覆盖职工1521人次。坚持以培养新型复合型人才为重点,让一线成为年轻人才成长的“练兵场”,通过采取基层一线历练、关键岗位锻炼模式,组织大学生轮岗学习,参与各工区、各专业实际工作,熟悉业务流程,学习专业技能,进一步激发工作积极性,将青年大

学生所学的理论知识转化为业务能力,在实干中不断积累经验,提高专业技术水平,成为独当一面的复合型人才。目前,该矿两批共42名大学生轮岗已全部完成,人才培养仍在有序推进。

精心用才,创建展其才“大舞台”

该矿始终坚持“竞赛锤炼技能、比拼促进成长”的培养理念,积极选拔人才在各级竞赛活动中备战备考,营造“比、学、赶、超”浓厚氛围,有效激发人才潜力,坚持为职工搭建赋能,将职工“推出去”参加各类业务、技术比武竞赛。2025年,该矿掘进一区职工杨彬能、张伟分别斩获铜陵有色集团公司凿岩台车工技术比武第一、第二名,掘进二区职工程诚荣获第五名,彰显了该矿技能人才风采。

此外,该矿着力在各种实践中锤炼人才。通过成立“党员安全先锋队”“青年安全监督岗”“党员突击队”,广泛开展各类实践活动。依托劳模工作室、QC攻关活动、党建项目攻关、青年创新增效工作室等载体开展课题攻关活动,该矿积极组织职工深入项目一线破难题、搞攻坚,推动项目高质量建设。

完善职工岗位职称、技能等级晋升机制,积极为广大职工成长进步提供更大的平台、更多的机会。2025年该矿共有4人取得中级职称,9人取得初级职称,4人获评高级技师、13人获评技师、27人获评高级工,一批技术骨干从一线脱颖而出,成为矿山发展的“技术脊梁”。让想干事、能干事、干成事的领军人才挂帅出征,让有真才实学的科技人才“有用武之地”。

真心留才,组建人才智汇“新高地”

该矿倾心优化人才服务保障,畅通人才来矿“第一公里”,落实高校毕业生阶段性补贴政策,聚焦青年人落户安居、婚恋交友等急难愁盼问题,主动协调解决实际困难。倾心打造了大学生公寓,生活设施一应俱全。

为丰富职工业余文化生活,该矿先后成立各类业余协会,让新入职大学生员工感受到“家”的温暖。同时,每年组织召开大学生座谈会,开展素质拓展训练等活动,将青年职工最关心和迫切需要解决的问题深究出来,始终站在职工角度去审视问题、解决问题。定期组织体检、参与职工疗休养,常态化开展走访慰问活动,传递组织关怀。

为避免青年职工精力分散,降低人才流失风险,该矿从实际出发,积极与学校及周边单位多次组织联谊活动,致力于解决单身大学生婚恋问题,让职工真切感受到该矿的关心和关怀。持续的“联谊交友”活动,优化解决了职工在业余生活等方面存在的问题,为他们卸下思想包袱。

筑巢引凤栖,花开蝶自来。如今,冬瓜山铜矿正呈现出一派“学习有动力、工作有热情、晋升有通道”的良好局面。

通讯员 甘芳芳

## 安徽九华新材料公司实现生产样品自动化输送

丁士启代表告诉记者,“十四五”期间,铜陵有色紧紧抓住改革关键点,以机制变革激发内生动力。“集团全面推行经理层任期制和契约化管理,实现差异化考核全覆盖,让管理者的‘位子’与经营业绩直接挂钩;同步实施管理人员

本报讯 近日,安徽九华新材料公司风动送样设备正式投入使用。该设备依托气动管道传输技术,实现生产样品的自动化快速输送,使检测效率提升40%,完成了从“人跑样品也跑”到“样品跑人不跑”的转变。

走进该公司生产厂区,银白色的风动送样管道纵横交错,如同连接生产工序与检测中心的“动脉血管”,将各生产端与检测端紧密连接。在碎分厂样品投放点,取样员周国龙将封装完好的净液样品放入投放口,轻按启动按钮,伴着轻微的气流声,样品瞬间被吸入管道,短短几分钟后,便精准抵达检测中心接收端,整个过程高效又便捷。

这台新设备,彻底解决了我们多年的送样‘心病’。”周国龙难掩喜悦地说。碎分厂与检测中心距离较远,以往人工送样一趟来回至少二十多分钟,生产任务繁忙时,取样人员一天大半时间都耗在往返路途上。厂区内车辆往来频繁,送样途中需时刻提防安全风险,心里始终绷着一根弦,遇上高温、雨雪等恶劣天气,送样更是难上加难。如今风动送样设备投用,一键操作即可完成样品传输,省时省力更安心。

据该公司检测中心负责人姚亚军介绍,此前人工送样模式下,“人跑样品也跑”,不仅效率低下、耗时费力,还存在一定的安全隐患。偶尔还会因送样延迟,影响检测结果的及时反馈,进而干扰生产节奏的精准调控。新投用的风动送样设备,实现了样品从投放到接收的全流程自动化、智能化运行,从根源上破解了这些长期困扰生产检测环节的痛点问题。

“检测数据就是生产的‘眼睛’,眼睛要亮,信息传递必须快。”检测中心技术助理夏兰的比喻十分贴切。设备投用后,样品平均运输时间从十几分钟锐减至几分钟,单日能为取样人员节省往返奔波时间超3小时,直接推动检测中心整体工作效率大幅提升。更重要的是,有效减少了运输过程中的外界污染和样品损耗,保障了检测样品的代表性和检测数据的精确可靠。

样品检测效率的提升,也为各生产工序的调度调控带来了实实在在的利好。该公司碎分厂湿法炼锌工序负责人吴志勇感慨地回忆起此前的一次生产波动,“不久前,三段后液中的钴含量居高不下,我们紧急增加了锌粉和除钴剂的用量。但由于人工送样太耗时,下游电解工序一直在急等我们的合格三段后液,当时生产非常被动。”如今,检测数据的快速反馈,让工序能够第一时间掌握生产工艺参数的变化,及时调整生产流程,进一步提升生产连续性和产品质量稳定性。

通讯员 纪陈红



铜冠电工公司围绕年度目标任务,开年就抓紧工作,在确保安全的基础上全力组织生产,铝漆包线、磷铜球(角)、铜圆漆包线三种产品产量分别完成生产计划,奋力实现首季生产开门红。图为近日员工工作场景。

通讯员 方星宇 祝万培 摄

## 集团公司举办“三八”国际妇女节女职工户外健康登山活动

本报讯 为庆祝“三八”国际妇女节116周年,丰富女职工业余文化生活,倡导文明健康的生活方式,3月6日上午,集团公司在大铜山公园成功举办“登高望远展风采,巾帼奋进新时代”女职工户外健康登山活动。来自集团公司20多家单位的近400名女职工热情参与,以绿色健康的方式共同庆祝属于自己的节日。

活动伊始,现场气氛热烈而欢快。女职工们精神抖擞,整装待发。集团公司工会副主席罗轶发表了热情洋溢的致辞,她向全体女职工致以节日的诚挚问候和美好祝福,并鼓励大家在新征程中继续发挥“半边天”的作用,以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到集团公司各项事业的建设和发展中,展现新时代女性的卓越风采。

随后,活动正式“开赛”。参赛女职工们按照单位分组,在工作人员的引导下有序出发。大家沿着预设的登山路线拾级而上,一路上,她们或健步如飞,奋勇争先;或相互鼓励,携手共进,在欢声笑语中尽情享受户外运动的乐趣,感受着大自然的勃勃生机。蜿蜒的山路上,跃动的身影与沿途的春色交相辉映,形成了一道亮丽的风景线。整个登山过程井然有序,充分展现了集团公司女职工良好的组织纪律性和精神风貌。

此次登山活动不仅让女职工们在紧张的工作之余放松了身心,锻炼了体魄,更增强了彼此间的凝聚力和向心力。大家纷纷表示,将以此次活动为契机,把勇攀高峰、不畏艰难的精神带到工作中去,立足岗位,再创佳绩,为集团公司的高质量发展贡献巾帼力量。

本报记者 陈幸欣

## 金威铜业分公司一员工获“安徽省技术能手”称号

本报讯 日前,安徽省人力资源和社会保障厅公布第十五届全省高技能人才表彰名单,金威铜业分公司维修车间负责人黄纪斌被授予“安徽省技术能手”称号。

黄纪斌拥有机修钳工、设备点检员双高级技师,现任省级和市级“黄纪斌技能大师工作室”领衔人。

多年来,他扎根生产一线,凭借精湛的钳工技能和不懈的创新精神,成功攻克多项生产瓶颈。他带领团队完成15项核心技术攻关项目,其中高精度剪切技术精度达±0.02毫米,处于国内领先水平;主导的铣面打包机改造提升效率25%,双面润滑油槽改造降低设备磨损40%,有效保障生产线稳定高效运行。近三年,他主导技改项目年均创效超1200万元,累计为企业增效逾5000万元。仅压缩空气泄漏治理一项,年节约成本200万元。

在科研创新方面,黄纪斌已获国家专利5项,包括3项发明专利和2项实用新型专利。其发明专利“无人控制技术”应用于设备智能巡检,实用新型专利“污泥干化技术”显著降低污泥含水率68%,为行业绿色转型提供技术支撑。他深入钻研故障诊断等前

沿技术,努力攻克维修过程中的技术难题,2025年,他结合维修实践撰写的2篇论文在专业期刊发表。

黄纪斌还积极参与产教融合,作为第四主编参与编写本科教材《铜基新材料板带加工工艺与检测技术》(冶金工业出版社),融入15项实战案例。他开发的“设备智能诊断”课程已培训员工200余人次,并推行“1+3+N”人才培养模式,仅2024年,就为4家企业开展实训,培养技术骨干7人,其中包括技师1名。作为铜陵技师学院客座讲师,其教学广受好评。

通讯员 刘国祥

## 米拉多铜矿奏响“奋进曲”

本报讯 近日,厄瓜多尔米拉多铜矿矿区生产安全有序、如火如荼,采矿场矿车穿梭不息,选矿厂设备高效运转,矿区处处呈现出一派繁忙景象。机器轰鸣声与生产号角交织回响,奏响了奋进发展的强劲旋律。

据了解,2025年以来,米拉多铜矿聚焦生产攻坚,多项指标屡创新高,安全环保实现“双零目标”,铜产量创下投产以来新高。今年初,该矿以“开局即决战、起步即冲刺”的姿态,持续推动生产再攀新高。铜精矿含铜、合金、含银分别完成月度计划的108.79%,顺利实现首月“开门红”。春节期间,近200名中国员工坚守异国矿山一线,放弃与家人团聚的机会,奋战在采矿、选矿、设备保障等关键岗位,确保生产不停、节奏不乱、进度不减。中厄双方员工并肩作战、密切协作,全力保障生产平稳运行,为海外矿业高质量发展注入强劲动能。

进入2月份,矿山生产持续发力,再攀新高。铜精矿含铜、合金、含银分别完成月度计划的160.40%、148.24%、165.45%,创投产以来月度产量历史新高,生产经营呈现稳中有进、进中提质的良好态势。

成绩的取得,离不开一系列务实有力的管理举措。生产组织上出“实招”,坚持“均衡、稳定、顺行、高效”原则,强化生产指挥和组织协调,优化生产衔接,推动生产运行更加规范有序,目标更加清晰明确。安全环保上出“硬

通讯员 王青华



3月6日,集团公司青年兼职讲解员专题培训班在五松山宾馆举办。此次培训旨在进一步加强集团公司企业文化宣传队伍建设,提升新聘用兼职讲解员的业务素养与讲解能力。培训内容为党的二十大精神宣讲、接待礼仪与语言表达技巧讲解等。培训班还组织学员到集团公司展示馆和金新铜业分公司开展现场教学,并向学员颁发了兼职讲解员聘书。

本报记者 王红平 摄