

节后“收心”议发展

2月24日,春节后上岗第一天,安徽九华新材料公司会议室气氛热烈,干部职工围坐一堂,直面挑战,共谋发展,奏响“收心”聚力的奋进序曲。

安全是第一要务。谈及安全风险管控,该公司生产部部长刘刚说道:“在员工管理方面,我们着力提升一线员工的安全意识,最大限度防范化解安全风险。”今年以来,该公司持续强化安全能力建设,将“手指口述”深度融入“红旗班组”建设体系,加快以机代人智能化安全防控体系建设,持续提升企业本质安全水平,向减负、增安、提效

三重目标迈进。讨论中,锌合金项目二期建设成为焦点之一。锌合金公司副经理丁月介绍道:“我们已经制定了详细计划,倒排工期,挂图作战,力争推动全年锌合金产量提升15%以上,实现产能跨越式增长。”与此同时,该公司立足长远,布局价值链与产业链高端的科技产业化项目,聚力技术创新,优化生产工艺,针对性地培育新进大学生员工,为产业升级注入新鲜血液,培育后备力量。“坚持市场化思维抓经营,商务工作必须深度融入生产。”这是该公司商

务部部长张坤的发言。面对2026年新目标以及“十五五”战略规划,该公司强化产销协同,持续依靠“创新升级”与“实干提质”双轮驱动,锚定高端市场,推动企业营销从“卖产品”向“卖价值、卖品牌”升级。该公司已扎实开展前期筹备,积极探索构建“市场调研+生产研发+试用推广”一体化高端合金开发模式。“针对今年500吨高端合金销售的任务挑战,工艺技术及营销团队三月初开展市场走访,借鉴行业高端特制合金的先进经验,了解对接市场需求,拓展5G光模块、汽车配件等高端应用领

域。”锌合金公司生产部副部长程志高介绍。产业升级离不开创新赋能,而售后服务正是连接创新与市场的重要纽带。对此,该公司技术中心负责售后工作的周振东结合岗位实际,分享了自己的思路:“变‘被动等待’为‘主动售后’,自发沉入下游市场,专注高端产品研发,以优质售后助力品牌增值。”目前,该公司正依托博士后科研工作站平台,联动大学生员工等青年人才,在新型材料领域持续深耕,着力发挥战略支点作用。 通讯员 刘剑峰



新春第一岗 安全记心上

2月25日至27日,铜冠电工公司团委举办“新春第一岗”安全生产知识竞答活动(如图),以趣味答题筑牢安全防线,让安全理念深入人心,为新的一年生产工作开好局、起好步保驾护航。 通讯员 方星宇 摄

安庆铜矿筑牢节后安全防护堤

本报讯 为落实节后安全生产各项要求,安庆铜矿各单位迅速行动,精准发力,以收心教育、健康排查、作风建设、隐患整治为四大抓手,全方位织密节后安全防护网络。

针对节后职工易出现的“懒、散、慢”思想倦怠问题,该矿各单位以班前会、部务会、安全环保例会为主要载体,常态化开展安全教育“开工第一课”。通过精准开展收心引导、全面宣讲安全形势、深入剖析典型事故案例,引导职工快速褪去节日松弛感,迅速切换至严谨高效的工作模式。同时,及时传达各级安全工作部署,组织职工系统学习矿山安全系列文件,重温安全生产规章制度和岗位操作规程。抓实健康排查,守牢上岗安全关口。安全上岗,健康为先。该矿各单位坚持以人为本,全面开展职工节后身体状态、精神面貌及休息情况排查工作,重点紧盯疲劳上岗、酒后上岗、情绪异常等各类安全风险点,做到底数清、情况明、处置快。对排查中发现的身体不适、精力不足的职工,及时调整岗位或安排合理休整,坚决杜绝因人员身体状态不佳引发安全隐患。

严抓劳动纪律,强化作风保障支撑。该矿各单位严格规范考勤、请销假制度,从严强化劳动纪律管理,重点整治迟到早退、纪律松弛、在岗不在状态等突出问题。

拉网排查除隐患,严抓细管守牢底线。该矿组织专业人员深入井下各作业地点、生产关键环节,开展全方位、无死角、全覆盖的安全隐患排查。聚焦设备运行安全、现场作业管理、作业流程规范等重点领域,全面辨识各类安全风险,做到排查无盲区、隐患无遗漏。对排查发现的不安全因素和各类隐患,坚持立行立改、闭环管理,坚决杜绝隐患留存、设备带病运行。 通讯员 丁丽华

工程技术分公司开展“马年幸运大转盘”活动

本报讯 为丰富职工新春文化生活,3月1日上午,工程技术分公司工会举办“马年幸运大转盘”活动。本次活动吸引了该公司众多工会会员踊跃参与,现场欢声笑语不断,洋溢着浓厚的节日喜庆氛围。

本次活动趣味十足,不仅考验运气,更考验大家的文化积累。上午活动结束后,该公司党员活动室便排起了长队。每一位手持活动券的会员在转动幸运大转盘之前,首先需要说出一条带“马”字的成语。“马到成功”“龙马精神”“一马当先”“万马奔腾”……大家妙语连珠,不仅赢得了转动转盘的机会,更在互动中重温了中华传统文化的魅力。

通过这种寓教于乐的形式,该公司员工不仅为职工送去了节日的喜悦与实惠,更在轻松愉快的氛围中增强了队伍的凝聚力和向心力。“这个活动既有文化内涵,又有趣味性,转盘一转,感觉新一年的精气神都提起来了!”一位刚转动完转盘的员工兴奋地说道。 通讯员 洪雅文

铜冠房地产公司征集销售“金点子”

本报讯 日前,铜冠房地产公司营销中心党支部和综合管理部党支部联合开展“党建赋能促发展、‘金点子’助力销售”主题活动。

围绕该公司现有在售、待售楼盘的销售工作,销售中心和综合管理部党支部聚焦客户引流、户型推广、活动策划、渠道拓展、服务优化、品牌联动等方面,征集创新营销模式与推广渠道,提升案场服务质量与客户体验的具体措施,优化产品展示、销售说辞、促销策略的建议,挖掘潜在客户、拓展客户资源的有效方法,寻找品牌影响力和促进销售的结合点。选出的销售“金点子”由营销部门落地见效。 通讯员 周尚青

铜冠建安钢构公司三管齐下“收心归位”

本报讯 近日,铜冠建安钢构公司紧扣节后复工复产实际,锚定全年生产任务与核心指标,以强化思想引导、筑牢安全防线、严守劳动纪律为抓手,扎实推进职工节后“收心归位”工作。

在思想引导上,为切实杜绝“节后综合征”,该公司通过召开节后复工全员“安全第一课”、班组长碰头会、班组“收心”动员会等形式,引导职工快速调整精神状态、收心归位履职。项目部同步开展职工谈心谈话,精准掌握思想动态,科学调配岗位任务,有针对性做好思想疏导,确保收心工作落地见效、入脑入心。

在安全管控上,该公司持续加大现场安全管控力度,实时把控安全生产态势,全面开展节后安全隐患排查与专项检查。紧盯节后复工机械作业、作业关键环节等安全防护举措,对

思想麻痹、侥幸违规及“三违”行为从严查处、绝不姑息。紧扣季节特点深化安全培训,聚焦高空作业、电焊作业、安全操作规程等核心内容,持续提升职工“手指口述”应急响应能力。督促各班组依托班前会常态化开展安全警示教育,深刻剖析典型事故案例,引导职工时刻绷紧安全弦。

在纪律执行上,该公司严格核查节后职工到岗到位情况,领导带队深入班组检查制度落实,通过“现场督导+线上报备”方式,以刚性纪律保障各项工作落实到位,动态掌握未在岗人员信息。现场管理人员通过列席班前会、班中现场督查等方式,逐一核实出勤人数、上岗人员精神状态,常态化开展酒精检测,从早整治迟到早退、酒后上岗等违纪行为,以严明纪律保障复工复产安全平稳有序。 通讯员 姚胜红

邵成珠同志逝世

中国共产党党员,原铜陵有色建安公司党委书记邵成珠同志因病医治无效,于2026年3月4日上午9时46分在铜陵市人民医院逝世,享年83岁。

邵成珠同志,1944年11月出生,安徽省亳州市利辛县人,1971年11月参加工作,1976年6月加入中国共产党。历任铜陵有色建安公司四队文书、建安小学教师、铜陵有色建安公司一处工会主席、三处党

支部副书记,集团公司党委组织部组织科科长,铜陵有色建安公司党委副书记、党委书记等职,高级政工师,2004年9月退休。

邵成珠同志的遗体告别仪式将于2026年3月6日上午9时在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色铜冠建安公司 2026年3月4日

图片新闻

彩圈套物「庆元宵」

2月28日下午,张家港铜业公司组织开展“庆元宵”系列趣味活动。活动现场欢声笑语,职工们手持彩圈,在一次次投掷与喝彩中收获惊喜与快乐。此次活动不仅营造了喜庆祥和的节日氛围,更拉近了职工间的距离,进一步增强了企业凝聚力。 通讯员 许乾 摄



一道针对高端订单的工序“逆袭”

新年伊始,合肥铜箔公司换位线工承接了来自一批高附加值订单——半硬值要求超过240的漆包换位线。这种产品对工艺精度要求苛刻,技术难度位居行业第一梯队。这笔订单,既是对该工场生产能力的认可,也是对技术团队的一次严峻考验。

此类超高半硬值产品,远超普通产品220的常规上限,属于典型非标高精尖产品。面对这一行业级难题,该工场原有传统工序布局无法直接适配其特殊生产要求,试制过程中出现漆膜附着性参数波动,生产推进遭遇关键技术卡点。一场与时间赛跑的“会诊”就此展开。

经过数十次模拟推演和试验比对,技术团队找到了病灶。随即,一个大胆的技改方案应运而生:对半硬装置实施“微创手术”——将其从生产线末端,调整至缩醛漆涂覆与高温自粘漆涂覆这两道核心工序之间。

然而,客户交货期迫在眉睫,留给设备改造的时间窗口极其有限。面对“时间就是金钱、任务就是命令”的严峻考验,设备保障部门主动请缨:“交给我们,务必在最短时间内完成改造。”设备保障人员放弃午休、推迟下班,与生产班组紧密配合,在机器轰鸣声中见缝插针地完成设备拆卸、移运、安装和调试。

三天后,随着最后一颗螺栓拧紧,改造后的生产线重新启动。所有人都屏息

凝视,注视着新产品缓缓下线。品质部门第一时间启动全项目检测,结果令人振奋:半硬值稳定达标,波动极小;漆膜附着性问题被彻底攻克,各项性能指标不仅满足,甚至部分超越了客户要求。

此次技改,该工场没有增加设备采购成本,也没有浪费一寸原材料,仅凭对工艺流程的深刻理解和对现有布局的优化调整,便实现了产品质量的巨大飞跃。 通讯员 方想想

创新固本 科技提效 铜冠建安公司第一事业部大力培育核心竞争力

本报讯 今年以来,铜冠建安公司第一事业部以“改革创新”为驱动力,激发内生动力,创新固本,强化内核,以科技提效促进优化,着力培育建筑版块核心竞争力。

在培育建筑版块核心竞争力上,该事业部大力聚焦优质专利、省部级工法,让科技创新成为新质生产力的核心引擎。对内,着力做好“致远”项目管理

软件应用工作,以提升该事业部的管理效能。人才队伍建设是该事业部培育核心竞争力的重要前提。今年以来,该事业部大力做好人才培养工作,解决人才短缺难题,为该事业部及公司发展提供智力支撑。3月份以来,该事业部所属的工程部、项目部认真学习“十项新技术”,积极应用该事业部在手项目施工,为提质增效提供坚强的技术保障。

此外,该“组织”开展“手指口述”专项培训,邀请内部技术骨干现场指导,解读工作意义、演示标准动作、讲解规程要点,确保每位员工理解其意义、掌握其方法,熟悉本岗位确认内容。

“刚开始觉得有点烦琐,不太习惯,后来慢慢发现,每一次手指确认、每一句口述提醒,都是对自己和同事的安全负责。”选矿车间球磨机小沈的

指出规范 述出安全 安庆铜矿推广“手指口述”安全工作法

看得见、听得着、可监督、可落地的实际行动。

该矿结合矿山安全生产标准化要求,聚焦生产一线关键岗位、特殊作业及危险性较大的施工环节,全面梳理岗位安全操作规程及岗位风险辨识,前期已完成32个关键岗位的“手指口述”操作规程编制工作,涵盖掘进作业、选矿作业、充填作业等核心岗位,明确了各岗位“指什么、说什么、怎么指、怎么说”的标准要求,确保规程简明、易记、可执行,贴合岗位实际需求。

“编制好规程只是第一步,关键在于落地执行,核心在于形成长效机制。”该矿安全环保部负责人表示,为杜绝“手指口述”流于形式、走过场,切

实将工作要求转化为安全生产实效,该矿结合安全生产标准化管理,要求录制“手指口述”安全确认视频以明确各岗位员工在班前检查、启停设备、切换流程、作业过程、班后收尾、应急处置等关键环节,是否严格按照操作规程完成“手指口述”动作。

此外,该矿组织开展“手指口述”专项培训,邀请内部技术骨干现场指导,解读工作意义、演示标准动作、讲解规程要点,确保每位员工理解其意义、掌握其方法,熟悉本岗位确认内容。

“刚开始觉得有点烦琐,不太习惯,后来慢慢发现,每一次手指确认、每一句口述提醒,都是对自己和同事的安全负责。”选矿车间球磨机小沈的

感受,道出了该矿众多员工的心声。随着“手指口述”工作的深入推进,越来越多的员工从最初的“被动执行”转变为“主动践行”,从“不好意思”转变为“自觉规范”。

下一步,该矿将持续深入推广“手指口述”安全工作法,不断健全完善关键岗位的“手指口述”操作规程,常态化推进视频录制、培训学习等工作,持续强化“严谨操作、敬畏安全”的理念引导,让“手指口述”真正成为全员的行为习惯,融入安全生产的每一个环节,以“指出规范、述出安全”的坚定行动,奋力打造本质安全型矿山,为矿山高质量发展保驾护航。 通讯员 丁丽华 边云朋

金隆铜业公司开展“手指口述”专项工作

本报讯 “放铜口本体无裂纹、无渗漏,完好!”“冷却水回水温度、流量正常,无断水风险。”近日,在金隆铜业公司生产车间内,操作人员在设备启停、检维修等关键环节,纷纷举起手指指向检查部位,高声完成口述确认。这是该公司最新推行的“手指口述”安

全专项工作。该公司围绕关键岗位、核心设备及特殊高危作业,系统梳理操作环节,编制了简明易懂、可操作性强的《“手指口述”确认清单》,明确设备启停、检维修、动火作业等重点应用场景的确认标准。为确保制度落地,该公司采

取“试点先行、全面推广”策略,先在重点区域开展试运行,优化完善后覆盖全公司相关岗位。同时通过事故案例教学、现场实操示范等专项培训,帮助员工熟练掌握操作要领。如今,班前会抽查提问、作业前口述确认、作业后交接核验已成为常态,“手指口述”已深度融入日常安全管理流程。为保障执行实效,该公司建立了“月度自查+季度抽查”的考核机制,考核结果与绩效考核、责任奖惩直接挂钩。设立技能竞赛与优秀案例推广机制,激发员工参与热情。 通讯员 田沁雨 甘秀江