

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2026年3月5日 星期四 农历丙午年正月十七 第5261期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5578期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

政绩观树得正，办事情才能过得硬！

树立和践行正确政绩观

政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。习近平总书记强调，我们党为人民而生、因人民而兴，一切工作都是为了人民的幸福。我们要始终坚持人民至上，树立和践行正确政绩观，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

干部更好干事创业，厚植民生福祉，对于“十五五”壮阔征程开好局、起好步，具有特殊的重要意义。政绩为谁而树？我们的一切都应该为了人民。做得人心、暖人心、稳人心的事，就是共产党人的政绩。树立和践行正确政绩观，要始终站稳人民立场，把解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题放在各项工作首位。谋划和推进工作，都要从群众的角度去考虑，多问问群众满意不满意、高兴不高兴

兴、答应不答应。政绩不只是写在总结里的数字，更是百姓脸上的笑容。树什么样的政绩？要创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。经济社会发展有其内在规律。遵循规律，政绩才是真绩；违背规律，政绩必成劣绩。领导干部要始终保持清醒头脑，搞清楚做的是急功近利、竭泽而渔的事，还是打基础、利长远的事；是拍脑袋主观臆断，还是来自群众真实需求；是表面风光的“显绩”，还是泽被后人的“潜绩”。树立和践行正确政绩观，就是要从实际出发，按规律办事，不盲目跟风、不急躁冒进，坚定不移推动高质量发展，不断

开创事业发展新局面。靠什么树政绩？唯有实干二字。政绩都是干出来的，真干才能真出政绩、出真政绩。树立和践行正确政绩观，要务实功、出实招、求实效，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实，要踏踏实实做事而非虚浮作秀。对当务之急，要立说立行、紧抓快办；对长期工作，要保持战略定力和耐心，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干，滴水穿石、久久为功。政者，正也。政绩观树得正，办事情才能过得硬，老百姓才能得实惠，美好蓝图才能一步步变为现实。

新华社记者 孙少龙

铜冠矿建公司多措并举筑牢廉洁防线

一直以来，铜冠矿建公司纪委深入贯彻落实上级纪委关于纠治“四风”、弘扬新风的工作部署，坚持早部署、严监督、强警示，紧盯重要节点持续织密廉洁“防护网”，着力营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围。该公司纪委坚持超前谋划、主动作为，节前召开纪委专题会议，传达学习上级精神，研究制订专项监督检查方案，印发工作通知，细化任务分工。成立四个督查组，推动各基层单位同步开展自查自纠，形成上下联动、层层负责的工作格局，确保作风建设各项要求落到实处、见到实效。坚持正面引导与反面警示相结合，组织党员干部集中学习中央及安徽省纪委监委通报的典型案例，观看警示教育片，以身边典型案例教育身边人，引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。节前向各党支部下发廉洁提示函，向副科级以上干部发送廉洁自律短信，重申严禁违规吃喝、公车私用、违规收送礼品礼金等纪律要求，督促党员干部时刻绷紧纪律之弦，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，守住廉洁底线。



3月3日下午，冬瓜山铜矿以“矿韵元宵 梦启新程”为主题，举办了一场温馨欢乐的元宵喜乐汇，以“威风鼓”表演、歌唱演唱、团队竞赛等精彩纷呈的文体活动，共同营造矿山欢乐祥和、喜庆团圆的节日氛围，携手奏响新年奋进序曲。

通讯员 甘芳芳 汪燕燕 摄

张家港铜业公司获江苏扬子江冶金工业园“规模贡献奖”

本报讯 日前，在江苏扬子江冶金工业园“新春第一会”上，张家港铜业公司荣获冶金工业园2025年度“规模贡献奖”。2025年，该公司紧紧围绕“稳产能、拓市场、提质效、绿色化”的发展目标，积极抢抓市场机遇，主动适应市场变化，从高效组织生产、狠抓对标管理、推进改革创新、强化风险管控等方面重点发力，打出高质量发展“组合拳”。全年实现营业收入216.04亿元，

较上年同比增长9.79%；工业总产值217.51亿元，同比增长9.19%，均创历史新高。该公司不仅在区域工业企业中发挥规模优势，更凭借稳定高效的供应链体系，为长三角地区铜基新材料、新能源、电子信息等战略性新兴产业提供了高品质关键原材料支撑，成为地方工业经济高质量发展的重要引擎。该公司将围绕强链、延链、补链和

发展相关产业的战略引领，以产业基础再造和重大技术装备升级改造为发力点，精心谋划“十五五”发展规划，充分发挥市场和区位优势，进一步加快企业智能化、绿色化改造步伐，开辟发展新领域新赛道，做强做精铜基品牌，主动融入长三角一体化发展，积极培育发展新质生产力，实现核心竞争力整体提升，推动企业高质量发展。

通讯员 杨学文

岗位上的元宵节

窗、仪表读数是否正常，周师傅认真记录，两人配合默契。仪器仪表等小故障当场及时处理，遇到断路器关键设备隐患，严格按照计划停电、规范检修、稳妥更换，把安全隐患消除在萌芽状态。井下负970米中段的巡查点同样不容松懈，这里要盯紧水仓水位与水泵运行状态，实时监测水仓液位，判断排水系统是否正常，确认液位报警、自动启停功能可靠有效等等，确保积水及时排走、系统稳定运转。地区区域的北风井、南风井的巡查，指示灯是否正常、有无报警警

运转声音、测机体振动、查润滑油油情况，核对加油机状态，确认油品是否正常加注、有无报警提示。一旁的运行监测电脑实时跳动着电压、频率、风量等数据，办公室后台终端同步显示，前后对照、双重确认，让设备运行全时可控、全程放心。没有汤圆的香甜，没有花灯的热闹，只有巡检路上的脚步、设备旁的专注、报表上的严谨。从配电所到水仓，从现场巡查到监控屏，他们一天的忙碌，把平凡岗位做成守护防线。

通讯员 黄从娥 胡正鑫

安徽九华新材料公司获5A级标准化良好行为企业认证

本报讯 近日，安徽九华新材料公司正式获得中国标准化协会AAAAA级标准化良好行为企业证书。标志着该公司企业标准化管理水平跻身行业顶尖行列，以坚实的标准体系为企业核心竞争力注入强劲动能。走进生产一线，标准已渗透到每个操作环节。在电解车间，电解工艺专职王振指着正在运行的机组说：“以前参数调整靠经验，现在每一步都有明确的操作标准——从电解到真空掏槽，全部按规程执行，质量更稳了。”这正是该公司推动“事事有标准”的缩影。近年来，

该公司对原4A体系进行全面升级，推动标准覆盖从生产制造延伸到合规管理全业务领域，建立各类标准800余项，覆盖率达100%。标准不再是纸面文件，而是成为保障质量、提升效率的实操工具。从“无章可循”到“一岗一规范”，从“粗放操作”到“精细管控”……“岗岗有规范”的升级之路，让标准化真正融入每个岗位的日常。过去，该公司不管是生产车间还是检测中心，岗位操作全凭老员工传帮带，新手上手慢，还容易出现失误。如今，该公司为各岗位量身定

制规范，实现“一人一岗一规范”。湿法工序建立了《湿法工序浸出主控岗位安全技术操作规程》等21项岗位安全技术操作规程，明确了岗位所负责区域设备、应关注的关键工艺控制点以及相应的控制要求和操作步骤；检测中心则推行检测分析方法系列标准、检测方法操作规程、检测设备操作规程、检测管理程序4类标准文件，从样品称量、处理步骤到数据出具，各个环节均有明确要求。“以前新手检测数据复核率高，现在跟着规程走，准确率大幅提升。”化验员童艳萍说，规范让岗位操作有了明确指

南，既提效又保准，基层工作更得心应手。标准化落地既要“有标可依”，更要“全程有管控”，通过构建“检查、整改、优化”的动态闭环机制，让标准执行不打折扣、持续完善。该公司建立常态化监督审核机制，每季度开展全流程体系内部审核，组建专项小组对照标准逐项核查，对发现的问题分类登记、明确责任人与整改时限，形成“审核、整改、复核、优化”的完整路径。2025年以来，该公司累计排查出的百余项问题均实现闭环清零，并结合问题整改优化标准55项。

通讯员 燕云洁

逐绿而行 向智而生 ——安庆铜矿2025年设备能源管理工作综述

“以前看设备，凭的是老经验，听声音、看油位；现在看设备，靠的是‘大数据’，看曲线、算能效。”日前，在安庆铜矿中央控制室，工作人员指着大屏幕上定格的2025年全年能耗曲线，语气透着自信，“这就是我们矿山的‘节能神经中枢’。过去的2025年，我们让每一度电都发挥了最大价值。”2025年，面对深部开采延伸、矿石品位下降、环保用电刚性增长等多重挑战，该矿紧扣高质量发展主线，以设备升级和能源管控为抓手，在千米井下的“深水区”蹚出了一条绿色高效的发展新路。去年年终决算数据显示，2025年全矿总能耗同比下降3.22%，总用电量降低4.08%，总电费降低6.32%，减少碳排放超2000吨。这份沉甸甸的成绩单，标志着该矿生产方式已成功向“智能、绿色、高效”转型。

数智赋能，给老设备上“智慧大脑”
“备件库存金额从1846万元降至1289万元，下降了30.18%！”这组数据的背后，是该矿设备管理模式的一场深刻变革。

2025年，该矿以集团公司智能矿山建设为契机，全面推进设备数字化改造。针对选矿车间4号球磨机这台只长期困扰生产的“电老虎”，技术团队不再满足于满负荷运转保产量，而是为其量身打造了智能调控系统，智能化改造不仅稳定了磨矿细度，更让每月节电效果立竿见影。

在设备管理领域，该矿创新推行“全生命周期健康档案”。通过对关键设备运行数据的深度分析，精准预判备件寿命，实现了备件采购从“经验型”向“数据型”的转变。这一举措不仅盘活了资金，更减少了物资生产和运输的隐性碳排放。

尾选铁硫脱水系统的“流程重构”，更是数字化优化的经典案例。技术人员通过数据分析发现流程冗余，果断停用6台浮选机和多台渣浆泵，将硫精、脱硫酸沫集中处理。改造后，日节电1512千瓦时，月均节省电费3万元，让闲置的设备真正“歇”出了效益。

技改攻坚，让高耗能变身“节能高地”
“集团公司每年投入巨资推进智能化建设，我们必须把每一分钱都花在刀刃上。”谈及技改思路，该矿设备管理负责人深有感触。2025年，该矿围绕高耗能环节精准发力，打出了一套漂亮的“组合拳”。

通风系统是井下作业的“生命线”，也是出了名的“电老虎”。过去，负800

米以下中段通风采用“一刀切”模式，不管有没有人作业，风机都全速运转。2025年，党员攻坚组深入井下两个月，摸清了人员流动规律，安装了人员定位和气体监测设备，构建起“人员——设备——环境”联动的智能通风系统。

“现在是‘人来风来，人走风停’。”现场人员介绍道。改造后，通风系统日均耗电从14467千瓦时降至13929千瓦时，降幅达3.7%；同时，粉尘浓度超限预警次数同比下降，作业环境持续改善，真正实现了安全与节能的“双赢”。

电机能效提升工程同样成效显著。浮选厂房22台老旧电机全部“鸟枪换炮”，升级为高效永磁同步电机；磨浮低压变电所33台老化开关柜完成改造，以铜质母线替代铝排，并配套无功补偿与谐波治理装置。三项技改合计年节电超34万千瓦时，相当于减少碳排放300余吨，让每一台电机都成为节能降耗的“主力军”。

全员共治，让“斤斤计较”成为新风尚
“节能不是某个人事，而是每个人的事。”这是安庆铜矿职工中流传最广的一句话。

2025年，该矿通过宣传引导、制度约束和激励机制，让节能理念深入人心。经验丰富的老点检员凭借“听声辨位”的绝活，全年发现并整改8处“隐形浪费”；负1000米中段沉淀池水泵实现自动化控制，取代人工值守，节约人工成本40万元，同时杜绝了水泵空转浪费。

在电力交易市场，该矿同样展现了“精打细算”的本领。全年完成直购电8049.96万千瓦时，与计划误差仅0.24%，实现了电费成本的精细化管理。

从大学生技术员到即将退休的老矿工，人人争当节能“主角”。2025年，全矿职工自发排查整改浪费问题30余处，形成了“人人算节能账、个个做节能事”的良好氛围。

2026年，该矿绿色发展的蓝图更加清晰。目前，该矿已完成“双碳”发展规划编制，主井下天轮改造、落后电机及变压器淘汰、余热回收利用、新能源货车推广等项目正在稳步推进。

新的一年，我们将继续紧跟集团公司战略部署，以数字化、智能化、绿色化为主攻方向，推动设备能源管理再上新台阶。“谈及技改思路，该矿设备管理负责人深有感触。2025年，该矿围绕高耗能环节精准发力，打出了一套漂亮的“组合拳”。

逐绿而行，步履坚定；向智而生，未来可期。该矿正以更加昂扬的姿态，书写新时代绿色矿山新篇章。

通讯员 郑元香 王松

金冠铜业分公司“行车取料方法”发明专利大幅提升生产效率

本报讯 近日，金冠铜业分公司前期申报的“行车取料方法”发明专利获国家知识产权局授权，这是该分公司今年以来首项发明专利授权。

铜冶炼领域传统料仓取料，需作业人员手动驾驶行车，并因行车视野较差，作业人员需离开操作位观察料斗方位，取料效率低下。若安排专人在料仓内配合沟通调整抓斗，行车运行时抓斗易摇摆导致物料掉落，人员人身安全难以保障。

此次授权的“行车取料方法”发明专利，以自动化技术为核心，填补行业技术空白。生产实践中，该成果将取料流程

简化为三个关键环节：一是采集料仓料堆信息，料仓内行车搭载雷达，沿轨道行走获取料堆详情信息；二是用户提交取料信息，明确取料起点与投料终点；三是系统自动取料，控制行车位移至取料起点取料，再移至投料终点投放物料。

通过雷达分析料仓及取料信息，行车系统可精准获取料堆数据，自动完成取料、配给全流程。该发明的应用，大幅提升生产效率、降低取料系统布设成本，有效保障作业人员安全，为铜冶炼取料技术带来创新性变革。

通讯员 汪秀志



日前，铜冠黄铜公司员工正在拉拔作业。该公司通过制定并实施产品的首检、末检制度，强化员工对产品自检、互检的质量意识，并规范作业行为，较好地促进了产品质量的提高，综合成品率同比提升了1.31个百分点。

本报记者 王红平 通讯员 汪勇