

陈勇：四十五载坚守映初心

金隆铜业公司员工孙先如获“安徽省卓越工程师”称号

本报讯 近日，安徽省工程师协会评选结果揭晓，金隆铜业公司技术高管孙先如凭借其突出的科技创新成果，荣获“安徽省卓越工程师”称号。

孙先如深耕冶金机械领域多年，以其深厚的专业素养和敏锐的行业洞察，带领团队攻克多项关键技术难题。在他主持下完成的《常规电解种板剥片机组的研发和应用》项目，实现了从人工到自动化的历史性跨越，技术达到国内领先水平；《2m³卡尔多炉体国产化研究》则突破国外技术垄断，有效化解了进口依赖风险，彰显了自主创新的力量。此外，他组织并参与的《复杂稀贵金属物料多元素梯级回收关键技术》获得国家科技进步奖

二等奖，在为企业创造显著经济效益的同时，推动了行业资源综合利用水平的提升；《顶吹冶炼喷射洗涤一步炼金技术与开发》获安徽省科学技术一等奖，展现了其在工艺优化与集成创新方面的突出能力。

作为技术高管，孙先如注重创新体系建设与人才培养。他在国家级刊物发表论文10余篇，带领团队获得授权发明专利5项、实用新型专利17项，因其在技术创新中的杰出贡献，他先后获评享受国务院政府特殊津贴专家、省特支计划创新领军人才、省战略性新兴产业技术领军人才等荣誉称号。

通讯员 叶凡

工程技术分公司金冠项目部全员誓师筑牢新年安全防线

本报讯 2月2日，工程技术分公司金冠项目部办公楼前，一条印有“珍爱生命严守安全底线”的鲜红横幅在晨光中展开，该项目部全体员工依次郑重签名，并许下安全承诺。

该项目部新一年的安全工作将沿着两条清晰的主线展开：抓实抓细每日、每项日常检修作业的安全标准化建设，筑牢常态化安全根基；全力护航以金冠铜业分公司双闪厂区大修为代表的年度重点工程，攻克阶段性安全难关。

为实现这一目标，该项目部将推动安全管理进一步“下沉”与“融合”。所有项目及安全管理人员的工作重心将更加贴近检修一线，将“办公桌”搬到“检修旁”，通过标准化安全督查与关键作业旁站监督相结合的方式，确保日常风险实时可控。同时，“无视频、不作业”体系将全面深化，对所

有检修区域与高风险工序实施多角度、全覆盖、可追溯的视频监督与过程记录，确保作业全程处于有效监管之下。

在延续以往有效做法的同时，该项目部新年将更加注重措施的深化与实效的转化。安全教育培训将从“广泛覆盖”向“精准滴灌”转变，针对不同岗位、不同作业类型的风险特性，制作和推送定制化警示内容。应急演练也将更加突出“无脚本”实战化，着力提升人员在日常检修突发状况下的应急响应与自救互救能力。

该项目部结合宣誓签名活动，启动了在全员范围内的新年安全环保责任书签订与宣贯工作，并针对即将展开的金冠铜业分公司双闪大修重点任务，开始了专项施工方案审核与论证工作。

通讯员 胡文健

小技改催生大效益

本报讯 近日，铜冠铜箔公司五六工场通过两项聚焦生产一线痛点的“小技改”，实现降本增效双突破。其中，智能补水系统全面推广后预计全年可新增产值864万元，切割台面改造则节约设备采购费用4000元，有效提升作业安全与效率。

针对处理机在停机期间需反复人工补水的问题，该工场进行了自动化改造。原工艺要求每两小时停机补水约20分钟，制约了设备连续运行能力。技改团队通过加装管道、自动阀门并与液位计联动，构建了一套“低位开启、高位停止”的智能补水系统。该系统投用后，不仅实现了全程自动补水，使设备开机率提升14%，还将节省出的时间用于生产更高附加值的产品。目前，该技术已从首条生产线推

广至第二条线，形成了可复制的规模效益。

与此同时，在分切车间，一项以“修旧利废”为原则的实体改造也收到实效。车间利用库存钢材、PVC板等闲置材料，自主设计制作集成式“切割台面2.0版”。该台面采用钢材与圆管嵌套的一体化结构，兼具卷材放置与切割平台功能，使原本需要双人协同、存在安全隐患的作业流程，优化为单人即可高效完成的操作模式。此举在提升作业效率20%的同时，也杜绝了材料在搬运中可能受到的污染。

下一步，该公司将继续推动一线创新成果转化，以“小技改”激活“大效能”，为高质量发展注入新动能。

通讯员 杨雨婷

金冠铜业分公司双闪冶炼车间筑牢生产安全防线

本报讯 为深入贯彻集团公司2026年安全环保绿色发展大会精神，金冠铜业分公司双闪冶炼车间迅速行动，以“生命至上、绿色发展”为核心，制定了专项实施方案。

该车间第一时间组织全员召开专题学习会，传达大会精神及金冠铜业分公司工作计划要求，深入解读“强基固本控风险，落实责任严考核，综合治理除隐患，实现安环双达标”的工作目标。该车间利用公告栏、微信群等载体，张贴活动标语、宣传政策要求，营造浓厚的安全环保氛围。

该车间严格执行全员安全生产责任制，层层压实责任，明确考核指标与

职责边界。同步推进员工联保协议签订，建立“结对联保机制”，按违章人员罚款30%的比例处罚联保对象，形成“互监互保、责任共担”的管理格局。

针对“手指口述”专项工作，该车间组织高风险岗位员工开展专项培训，规范作业流程与安全交底要求。每日班前会组织岗位人员进行“手指口述”实操演练，确保员工熟练掌握岗位安全风险、操作标准及应急处置措施。每月对“手指口述”开展情况进行考核，考核结果纳入季度评比奖励，以考核促落实。

本报记者 王慧玉
通讯员 吕俊



精准巡检保生产

今年以来，铜冠铜箔公司依托自动化、智能化生产设备持续优化生产流程，提升生产效能。图为近日该公司员工正对生箔机供液流量管道电磁阀进行点检，排查设备运行隐患，保障生产稳定。

通讯员 莫助国 摄

需要就去哪里”的态度，服从工作安排，扎扎实实做好手头事。45年，他经历了手工记账到数字管理的时代更迭，目睹了企业从起步到发展壮大的风雨历程。时光流过，他始终在那里，像一颗不会生锈的螺丝钉，紧紧拧在属于他的位置上。

材料员的活儿，外人看来就是点点数、看看货。可陈勇知道，这里头藏着工程的命脉。材料晚到一天，工地可能就停工；质量差一分，安全就多一分风险。所以，他从来不敢怠慢。

每天清晨，天刚蒙蒙亮，他的身影就已经出现在工地。手里那个褪色的挎包，装着他的“老伙计们”：卷尺、清单、笔和一本边角卷起的笔记本。本子上密密麻麻，记的是材料的来去，也是他半生的时光。

“材料是工程的基石，我得守好。”在铜基项目部的三年里，陈勇把这句话变成了每天的日常。清晨六点是只

开始，无论正午还是深夜，只要材料进场，他都第一时间赶到现场验收。夏天蹲在滚烫的钢管旁一根根量，冬天站在风雪里一车车记。三年下来，经他手过的材料数以千计，从未出过差错。那本磨破了皮的验收本，每一页都记得认真真真。

他是个老党员。领导说“辛苦”，他总摆摆手：“应该的。”因工作需要经常加班，他从不推脱，只是笑：“把事情做好，心里才踏实。”年轻人来请教，他倾囊相授，把几十年摸索的“门道”悉数相传：“这些东西，带不走，得留下来。”

生活里的陈勇，话不多。他和爱人守着朴实的日子，把心血都浇灌在儿子上。为了支持孩子读书，他们精打细算，默默付出。儿子也争气，从本科读到博士，一路向上。每当提起儿子，这个沉默了大半辈子的男人，眼里就有了光，那光里，有骄傲，

更多的是如释重负的欣慰。他知道，自己这辈子的坚守，换来了下一辈的飞翔。

回望45年，陈勇说得很朴实：“公司待我们厚道，工资年年见涨，领导也实在。我把这儿当家，家里的事，当然也要尽心。”他的人生没有惊天动地的故事，只有日复一日的早出晚归，只有一本本翻到烂的单据，只有经手过的无数材料都变成了扎实的建筑。

如今，陈勇即将退休。那些他走了45年的工地、仓库与办公室，即将与他告别。但他的故事，那些关于责任、坚守与传承的朴素道理，却像种子一样留了下来，默默生根。

45年，他把一生最好的年华，都铺在了这条看似平凡的路上。路不长，他从青春走到了白发；路也不短，每一步，都写着两个字：值得。

通讯员 张春苗



为产品质量控制提供保障

张家港联合铜业公司紧密结合生产实际，积极引入新技术、新设备，持续提升检测分析的准确性与精密度，为产品质量控制提供了可靠保障。图为近日该公司监测分析科化验员正用半自动滴定仪进行铜品位化验。

通讯员 骆有健 摄

矿产资源中心科学谋划新年工作

中心将全力抓好以下关键工作：聚焦稳产高产，筑牢发展根基。重点推进冬瓜山铜矿大团山矿床深部勘探、姚家岭探矿验证三期、沙溪铜矿深部勘探等项目；加快沙溪铜矿核实验报告编制，完成“铜陵有色集团土地信息管理系统研发”项目的后续测量工作等；持续关注国内西部地区及海外矿产资源信息，积极参与资源项目考察评价，加强矿权管理和项目运作。

中心将全力抓好以下关键工作：聚焦稳产高产，筑牢发展根基。重点推进冬瓜山铜矿大团山矿床深部勘探、姚家岭探矿验证三期、沙溪铜矿深部勘探等项目；加快沙溪铜矿核实验报告编制，完成“铜陵有色集团土地信息管理系统研发”项目的后续测量工作等；持续关注国内西部地区及海外矿产资源信息，积极参与资源项目考察评价，加强矿权管理和项目运作。

坚守安全底线，护航绿色发展。强化安全生产管理，落实全员安全生产责任制，提高全员安全素养和应急处置能力，常态化开展安全隐患排查治理；提升环保治理水平，加强环保全过程管控，优化“三废”处理流程，落实劳动保护措施，保障职工身心健康。

拓展市场空间，增强发展后劲。稳定内部市场，开拓新兴业务领域，

加快岩土工程勘察资质提升，聚焦智能工厂、智慧矿山建设需求，拓展米拉多铜矿深部找矿、地质测量等海外业务。强化党建引领，凝聚发展合力。旗帜鲜明讲政治，压实管党治党责任，持续正风肃纪反腐，广泛凝聚发展合力，以高质量党建引领保障高质量发展。

本报记者 王慧玉
通讯员 江莹

一小时的坚守

极大地制约了该区的出矿量。“必须最大化挖掘现有作业点的出矿潜力，以时间换取产量。”该区区长苏青表示。

面对压力，该区两个出矿班主动作为，迅速调整作业模式，提出“早、晚班延长作业一小时”的应对方案，争分夺秒抢进度、提效率。为让职工的额外付出得到应有的回报，该区同步强化铲矿效率考核机制，将“多干多得、干好多得”的激励原则落到实处，让每一小时的坚守、每一车矿的铲出，都能转换为实实在在的收益。

“对于我们一线职工来说，产量就是收入的保障，把激励政策落到实处，比任何说教都管用，别小看这一个小时的产量，积少成多，一个月下来就是一个大大的数字，就是一笔可观的收入！”该区出矿班班长余海说，“大家的态度也从最初的排斥、到逐渐理解，再到最后的主动要求延时作业。”正是在这种激励下，班组之间、个人之间，形成了“比效率、赶进度、争高产”的浓厚氛围。这一小时的坚守也从“任务要求”变成了“主动追求”。

同时，该区明确规定当班区干和班组长必须最后上井，而对于因延时下班，错过矿里通勤车的职工，安排有车的同事顺路搭车，没有顺路的，区干负责送到家，此举有效地解决了职工的后顾之忧，大家工作更安心。

正是这一个个一小时坚守的点滴积累，汇聚成了强大的力量，该矿采矿工区一月份完成出矿量26.9万吨，超额完成了矿部下达的生产任务，为新年的安全生产开了个好头。

通讯员 英锋

毫厘之间的匠心守护

它，就得对每一根自己制作构件负责。“起初，小项并不完全理解师傅这句话的重量。直到在制作安徽华通路桥公司搅拌楼工程中，钢架单跨31.3米，这么长的钢梁生产制作需要分两段对接拼装，这次拼装彻底改变了他对“精确”二字的认识。

面对钢架弧度，小项初测两个点，见与图纸大致相符，心想这么长的钢架，相差几毫米一点不太影响，便松了弦，觉得“差不多就行”。有近30年铆工经验的师傅蹲下身，亲手示范：“你看，刻度要对准钢梁中线，差一毫米，整片梁的受力都可能出问题。”重新测量后，小项怔住了，钢梁上翼

缘板、下翼缘板和腹板间距超差，由于累积误差，最大一处竟差了0.8厘米。这个在图纸上几乎看不见的误差，在师傅的眼里却是必须纠正的大事。那天下午，小项花了近3个小时进行放样、组装、复测，丝毫不敢放松，直到所有数据与图纸精准吻合，经班长兼师傅宣柱久再次复核检查，师傅满意点点头。

工余时间，铆焊老职工徐小八感慨：“记得2018年公司施工广东台山海亮铜业项目时，恰遇到超强台风，台风吹垮了工业园很多钢结构厂房，我们公司承建的5万多平方米厂房毫发无损，业主和监理对我们单位施工质

通讯员 姚胜红

学习身边的榜样

在铜冠建安公司第二事业部的工地上，总有一个忙碌的身影，背着旧挎包，穿行于钢筋水泥之间。他走得很慢，看得很细，手抚过成捆管线，目光拂过成堆砂石。这位仔细的员工就是陈勇，一位在材料员岗位上默默坚守了45年的老员工。今年2月，他站完“最后一班岗”，即将退休。

1981年冬天，一脸青涩的陈勇来到原有色修建部，成为一名钳工。从此，他与建筑工程结下不解之缘。三年后，该单位合并成立有色第四工程处，他在机械班担任班长。1995年调入原建安公司装饰公司后，他辗转施工员、安全员、材料员多个岗位，每到一处都扎根深耕。2019年，建安公司第二事业部成立，他在第二事业部里以“哪里

本本报讯 春节临近，月山矿业公司积极开展反诈宣传教育活动，着力提升职工防骗、识骗、拒骗能力，切实守护好职工的“钱袋子”。

该公司将反诈宣传教育全面纳入日常安全教育体系，建立常态化工作机制。针对当前高发的诈骗类型，采取线上线下相结合的方式扩大宣传覆盖面。线下利用班前会、宣传栏、悬挂标语等形式，在办公区、公共场所营造浓厚反诈氛围；线上通过工作微信群、QQ群等平台，定期向职工推送反诈知识和典型案例，提醒职工及家属保持警惕。

在技术防范的同时，该公司着重筑牢职工“心防”，倡导牢记“三不”原则：不轻信陌生来电、信息，不泄露个人身份及银行账户信息，不向未核实身份的人员转账。此外，该公司以党支部为单位，推动全员下载并启用“国家反诈中心”APP，定期检查预警功能开启情况，为职工财产安全加固“防护盾”。

本报记者 王慧玉 通讯员 孙家荣

月山矿业公司节前开展反诈宣传教育活动

本本报讯 1月30日，矿产资源中心召开二届六次职工代表大会，总结回顾2025年工作，部署谋划2026年工作。

2025年，该中心顶住人员减少、任务繁重等多重压力，圆满完成年度各项任务，转型发展取得新成效、新进步。全年总产值、营业收入完成年度计划的101.67%、126%，首次实现产值、收入双过亿。

2026年是“十五五”开局之年，该

“这趟矿拉完，白班的职工就要到位了，车子交给他们之前，咱们再检查一遍设备就可以下班了。”2月3日，在冬瓜山铜矿采矿工区负980米62-12号出矿采场的巷道里，跟班班长王骏正对着铲车司机小刘大声喊着。此时是早上8:40，这个时间点，早班职工已在回家的路上。而此刻的他们，仍在井下忙碌。这样的延时交接，已经成为该区出矿班的常态。

今年以来，受采场衔接困难的影响，该区的出矿采场锐减到五六个，

走进铜冠建安钢构公司生产车间的人经常能看到一幅场景：该公司铆焊一班的员工项冬冬正在拼装的钢架旁专注作业。他屏住呼吸，将身紧贴钢梁上翼缘板边缘，落在刻度线上，轻声报数，在翼缘板上认真标记。

这把卷尺，是他入职时班长兼师傅宣柱久交给他的第一件工具，此后成为项冬冬最亲密的“战友”之一。师傅当时的话，他至今记得：“想成为一名优秀的铆工，工作要细心，铆工是钢结构生产承上启下核心岗位，装配的每个部件都要精确，这尺子量的不仅是构件尺寸，更是质量底线，你握住了