

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2026年2月10日 星期二 农历乙巳年十二月廿三 第5253期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5570期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

党建红引领矿山绿 千米深处见初心

——冬瓜山铜矿以高质量党建绘就百年发展愿景

地心深处，千米井下，智能化铲运机在精准指令下有序穿梭。巷道壁上，鲜红的党旗在矿灯映照下格外醒目。这抹地心深处的红色，正成为冬瓜山铜矿最坚实的底色和最强劲的脉搏。

近年来，该矿党委坚定不移地践行“围绕生产抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，构建并深化了以“打造一个品牌，建设两所党校，搭建三个平台，培育四种文化，发挥五大功能”为核心的融合工作体系，将党组织的政治优势、组织优势持续转化为企业的发展优势、创新优势和竞争优势。

思想铸魂：红色基因深植转型前沿，引领发展航向

矿山党建工作，首要在于筑牢思想根基。该矿党委坚持将党的政治建设摆在首位，确保矿山发展的正确方向。

“采矿阵地在哪，党旗就立在哪；采场开到哪，党建工作就覆盖到哪。”这不仅是一句口号，更是融入矿山血脉的行动准则。为将党的声音穿透岩层，直达一线，该矿党委创新设立了“井口党校”与井下负930米中段的“井下党校”。这两个独特的红色阵地，以图文并茂的形式，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的路线方针政策、安全生产理念、矿山发展战略，生动展示在员工上下井的必经之路和生产现场，实现了理论学习与生产场景的“零距离”对接。

这种浸润式的教育，深刻影响着每一位矿山人。该矿采矿工区青年技术员谭军，作为一名参与“无人矿卡”运行协同工业应用研究项目的机械专业毕业生，对此感受尤深：“下井前的想象与井下现实形成了强烈反差。现代化的通风除尘系统、智能化的调度中枢，彻底颠覆了我对矿山‘尘土飞扬、环境艰

苦’的陈旧印象。”这不仅是个人的观念更新，更是矿山整体转型的缩影。该矿党委通过持续的教育引导，推动全员思想从传统采矿模式向智慧矿山建设迈进。

目前，井下负800米中段已在使用智能化无人铲运机，员工在地表即可远程操作。“以前出矿点一个小班需要2人作业，现在智能化铲运试验区出矿点，只需地一人远程操控就能完成。”该矿采矿工区党支部书记杨洋补充道。这种从“人力”到“智力”的深刻转变，正是党建引领创新驱动的生动写照。

先锋聚力：奋斗火炬照亮攻坚征途，激活组织动能

一个支部一座堡垒，一名党员一面旗帜。该矿党委着力激活基层党组织“神经末梢”，让党员成为攻坚克难的先锋。

在负930米深处的“井下党校”，一场“争创红色先锋、建强红色阵地”主题党日活动正在进行。在巷道洞室建成的宽敞明亮党员活动室内，党员们头戴安全帽观看党的创新理论短片，在展板前重温矿山红色传承。随后，他们开展义务劳动，仔细清扫党校及周边环境。鲜艳的“党员安环先锋队”队旗在巷道中格外醒目，与璀璨的矿灯交相辉映，让这座千米井下的红色阵地熠熠生辉。

党性锤炼：贵在持之以恒。自1977年起，全矿党员轮训班已连续举办48年从未间断，这已成为该矿党建工作中一块熠熠生辉的“金字招牌”。

“党员在闪光”、重温入党誓词、评选“一两两优”等活动，党员的荣誉感、归属感和使命感不断增强。与此同时，党建形式紧跟时代步伐，积极构建“互联网+党建”新模式。通过打造党建微信公众

号、“冬矿之声”广播、支部线上学习群组等“指尖上的阵地”，“党课开讲啦”“书记大讲堂”“微党课”得以突破时空限制，直达每位党员掌上、耳边，学习变得鲜活而日常。

党组织和党员的战斗力，最终要体现在推动中心工作上。该矿党委广泛设立“党员责任区”“党员示范岗”，在关键岗位、重点工程、技术攻关一线组建“党员突击队”“党员攻关组”。面对降本增效压力，党员带头精打细算、技术创新；面对智能化改造中的新课题，党员骨干率先学习、摸索实践。

该矿掘进一区党支部书记王顺对此深有体会：“我们工区实现了从传统人力钻爆到全机械化台车作业的跨越。在这个过程中，党员带头掌握新设备、优化新工艺。虽然劳动强度降低了，但通过效率提升和绩效优化，员工收入反而实现了稳步增长。”

榜样的力量是无穷的。从全国劳模胡长树、高贵祥，到新时代的省劳模杨邦能、蔡顺利，从“中国好人”赵全喜到“铜陵有色好员工”谢浩、崔严兵……一大批先进模范在矿山层出不穷。他们来自一线、扎根一线，事迹可学可做，精神可追可及。该矿党委大力宣传这些身边典型，使广大员工“学有榜样、赶有目标”，形成了崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。

先锋锤炼贵在持之以恒。真正打通了基层党建落地的“最后一公里”，形成了“星光灿烂”的榜样群体，营造了崇尚实干、争当先进的浓厚氛围。

民心筑基：发展甘泉润泽奋斗沃土，汇聚百年合力

“员工的心，企业的根。”矿党委始终将以人为本作为党建落脚点，坚信只有共享成果，才能凝聚最大合力。这份信念，化作矿工餐厅一碗实实在在的热汤。“来，汤不够再加！”打饭师傅的招呼声里，是递到员工手中满满一大碗菠菜鸡蛋汤——碧绿的菜叶、嫩黄的蛋花，用料十足，热气腾腾。这碗朴素却用心的热汤，正是矿山关爱员工饮食健康、注重民生细节的缩影。

该矿党委将党建融入企业文化和民生建设，构建了“党建文化、安全文化、廉洁文化、企业文化”四位一体的文化体系。在关爱员工方面，行动实实在在。近年来，大力实施惠民工程：崭新的正52米井口下井通道、宽敞明亮的员工餐厅、舒适整洁的井下候罐室和餐厅相继投入使用；停车场、候车亭等设施不断完善。常态化开展的“夏送清凉”“金秋助学”“困难慰问”“生日祝福”“荣誉疗养”等活动，以及为退休员工举行的温情欢送仪式，让员工切实感受到“家”的温暖。

这份温暖与关怀，最终转化为员工对企业的高度认同和奉献精神。在选矿车间工作三十年的中控室班长曾林军动情地说：“我在矿山工作30年，见证井塔、设备如何走向现代化智能化，矿山管理更科学，环境更优美，员工的精气神也更足了！”

收入的稳步增长是获得感最直接的体现。随着矿山效益提升和智能化带来的效率革命，员工工资收入持续提高，共享了发展红利。“抓好党建工作就是实实在在的生产力，就是让员工有奔头、心里稳，知道矿山的发展前景与自己息息相关，共同朝着打造百年矿山的前路奋进。”该矿党委书记毛荐新感叹道。

本报记者 王慧玉 通讯员 汤菁 甘芳芳

集团公司4项产品入选安徽省首批次新材料

极低碳铜箔、芜湖铜冠电工公司产品“1UEWF-HBV01超薄漆膜高耐电压磁线”成功入选。其中磁控超细晶高均匀超低无氧铜带、HVLP-高频高速PCB用极低碳铜箔2项产品达到“国际先进水平、实现自主供应能力”。

此次评选是安徽省为贯彻落实《支

持首台套重大技术装备首批次新材料首版次软件发展若干政策》(皖政秘〔2023〕243号)、《安徽省首台套重大技术装备首批次新材料首版次软件评定管理暂行办法》(皖经信装备函〔2023〕167号)、《安徽省工业和信息化厅关于组织开展安徽省首批次新材料

(第二批)申报评定工作的通知》等要求，经企业申报、所在市工信局及有关联动创新区审核推荐、专家评审、现场核查、公示等程序，评定2025年安徽省首批次新材料(第二批)34项，其中4项达到“国际先进水平、实现自主供应能力”。

本报见习记者 汪志胜

铜冠电工公司奏响新年冲锋号

率。拓展市场增量，优化产品布局，重点开发新能源、高端制造等新兴领域客户，深化与龙头企业合作，从价格竞争转向“质量+服务+技术”差异化竞争。

聚焦管理提升，在“精益创优”上展现新作为。以精益管理推动系统性提升。推动管理模式升级，打破路径依赖，优化核心业务流程，建立高效协同机制。深化提质增效，优化原料结构与库存管控，降低资产负债率，深挖节能降耗等成本潜力。健全绩效体系，推行绩效与利润、产销量“双挂钩”机制，激发内生动力。

聚焦生产优化，在“稳产增效”上迈出新步伐。夯实生产根基，提升运营效能。提升组织效率，整合内部资源，优化生产排产，加快铜杆项目调试与芜湖公司搬迁升级。强化设备精细化管理，建立全生命周期体系，推进自动化改造，降低故障率。构建全流程质量管理体系，实现产品全程可追溯，建立质量预警与清洁度管理制度。

聚焦安全环保，在“绿色发展”上达到新高度。高标准落实安全环保主体责任。提升本质安全水平，深化隐患排查治理，实施节能降碳行动，推进环保

项目，确保排放达标。培育安环文化，常态化开展培训演练，推行“手指口述”制度。

聚焦科研创新，在“技术驱动”上取得新成效。强化研发前瞻布局，建立市场研判机制，精准布局新能源等领域。聚焦重点领域攻关，突破800伏高压漆包线等关键技术，深化“产学研用”协同，发挥博士人才引领作用。完善成果转化机制，打破研发与生产壁垒，构建全链条联动，健全激励制度，加速技术产业化。

本报记者 陈幸欣 通讯员 岳莹

致烈军属、伤残军人、转业复员退伍军人的慰问信

全体烈军属、伤残军人、转业复员退伍军人：

马踏新春，新元肇启。值此新春佳节即将到来之际，集团公司党委和集团公司谨向你们致以诚挚问候和新春祝福！

2025年是“十四五”收官、“十五五”谋划之年，也是集团公司发展历程中不平凡的一年。一年来，集团公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神以及习近平总书记考察安徽重要讲话精神，坚持稳中求进工作总基调，破浪前行、克难奋进，有效应对风险挑战，统筹抓好改革发展和党的建设各项任务，营业收入和利润总额创历史新高，连续7年跻身世界500强，高质量发展取得新成效、迈出新步伐。

过去一年，集团公司党委深入贯彻落实习近平总书记关于双拥工作的重要论述和重要指示批示精神，主动服务强国强军大局，大力弘扬拥军优属光荣传统，纵深推进军民融合发展，切实抓好国防动员和后备力量建设各项工作，拥军优属与退役军人服务管理工作实现质效新提升。厚植为民情怀，在安置帮扶方面倾注真心实意，用心用情为退役军人、烈军属及其他优抚对象纾困解难；树立尊崇导向，讲好先进事

迹，广泛宣扬退役军人的奉献担当精神，持续营造爱国拥军、尊崇军人的浓厚氛围。

集团公司的发展离不开你们的无私奉献与倾心支持，成绩的取得，凝聚着你们的辛勤付出和智慧力量。在此，向你们致以诚挚的感谢和崇高的敬意！

2026年是“十五五”开局之年，集团公司将坚决贯彻落实省委、省政府和省国资委决策部署，锚定“改革创新、提质增效”工作主题，真抓实干、奋勇争先，增强企业核心功能、提升核心竞争力，全力拼出高质量发展新业绩，谱写建设世界一流企业新篇章。

奋进新征程，笃行向未来。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，稳中求进、改革创新、提质增效，激发永不懈怠的奋斗精神，凝聚勇往直前的磅礴力量，共同书写发展美好画卷，为奋力谱写中国式现代化安徽篇章贡献铜陵有色力量！

衷心祝愿大家新春愉快、身体健康、万事如意！

中共铜陵有色金属集团控股有限公司委员会
铜陵有色金属集团控股有限公司

2026年2月10日

铜冠(庐江)矿业公司破解尾矿处置难题 分级细砂过滤项目联动试车成功

本报讯 1月28日，铜冠(庐江)矿业公司尾矿综合利用——分级细砂过滤项目顺利完成全系统联动试车，各设备运行参数稳定、工艺流程衔接顺畅，产品指标达到设计标准，标志着该项目正式迈入试生产阶段，为企业践行绿色发展理念、破解尾矿处置难题注入强劲动力，也为行业尾矿资源化利用提供了可复制的实践样本。

近年来，随着矿山开采规模的稳步扩大，该公司尾矿处置与资源高效利用成为企业高质量发展道路上的重要课题，经多方调研论证、科学规划设计，投资约8500万元启动分级细砂过滤项目，旨在通过技术创新实现尾矿资源的减量化、无害化、资源化利用。

据悉，该项目采用国内先进成熟的卧式快开压滤机脱水工艺，搭配智

能化控制系统与高效分选设备，构建了“分级筛分—深度脱水—成品储存”的全流程处理体系。其核心优势在于处理效率高、产品质量佳，一期工程处理分级细砂能力可达70万吨，通过精准控制脱水压力与时间，可将成品含水率控制在16%以内。相较于传统处置方式，该工艺不仅大幅降低了水资源消耗，更实现了尾矿资源的梯级利用，彰显了技术创新与绿色发展的深度融合。

该公司将以项目联动试车成功为契机，持续优化生产工艺参数，加强设备运维管理，加快推进项目正式投产运营。同时，不断深化尾矿资源综合利用研究，探索更多资源化利用路径，全力打造绿色矿山建设标杆，为推进“无废矿山”建设、实现企业高质量发展写下更加坚实的篇章。

通讯员 黄从斌

铜冠房地产公司开启新年高质量发展新答卷

本报讯 1月30日上午，铜冠房地产公司2025年工作暨二届六次职工代表大会暨工作会议在集团会议中心圆满召开。会议全面总结2025年工作成绩与经验，科学研判当前发展形势，统筹部署2026年目标任务。

2025年，面对全国市场持续下行、区域竞争白热化、自身新旧动能转换阵痛叠加的多重挑战，该公司于房地产市场深度调整的风浪中攻坚克难，推动企业经营态势持续向好、品质建设成效显著、改革管理纵深推进、多元转型初现成效。

2026年，是“十五五”开局之年，更是房地产行业向新发展模式平稳过渡的关键之年。面对新旧动能转换、市场深度调整的关键阶段，该公司笃定战略定力，深耕主责主业，以主动破局的姿态，于挑战中寻新机，于攻坚中开新局。

新的一年，该公司全力稳固企业发展生命线。围绕“去库存、活资产、提品质”主线，筑牢经营发展根基。创新营销举措，攻坚库存去化；销售中心强化责任，精准定位客户，挖掘产品卖点，用好内部资源与新媒体渠道，抓住销售节点，严格考核并探索“房地产+”跨界模式。主动出击招商，激活资产价值；不动产运营中心转变理念，全

面梳理闲置资产，实施“一资产一策略”，组建专业团队对接资源，创新合作模式，推动重点商业项目落地。推进项目启动，提升品质服务；工程管理中心确保项目高质量交付，协同做好售后维修与服务提升，以品质口碑助力销售。

培育转型发展新动能，加速构建服务业增长极。转型业务坚持市场化、专业化方向，明确路径、务实求效。物业公司强化亏损治理，提质增效；推进“退亏扩盈”，有序退出低效小区，拓展厂矿物业与工程业务，加强标准化建设与人员培训，推动超市运营升级。酒店业务多元拓展，提升盈利水平；以团膳为核心增长点，拓展集团公司内外单位业务，优化餐品方案与服务流程，完善供应链与品控体系，提升运营效率。

推动改革管理再深化，全方位提升质效创造力。以职能部门为引领，优化机制、强化管理、激活动力。织密风险防控安全网，切实筑牢高质量发展底线。严守安全环保红线，压实各级责任。防范化解重大风险，保障稳健运营；建立资金预警机制，优化债务结构，加强应收账款清收；强化法律合规与内控管理。

本报记者 陈幸欣 通讯员 张柏

集团公司成功举办青年演讲比赛暨兼职讲解员选拔活动

为加强青年员工思想政治引领，提升企业形象传播能力，2月7日，集团公司团委成功举办“讲好有色故事 绽放青春风采”演讲比赛暨兼职讲解员选拔活动。来自各单位的24名青年员工齐聚一堂，以声传情、以讲促学，展现了新时代有色青年昂扬向上的精神风貌和责任担当。图为比赛现场。



本报记者 王红平 通讯员 徐文斐 摄