

以实干作答 以创新赋能

铜冠冶化分公司奋力实现“十五五”良好开局

本报讯 1月30日,铜冠冶化分公司召开四届四次职工代表大会暨年终表彰会,全面总结2025年工作,部署2026年重点工作。

2025年是该分公司极具挑战的一年,这一年,面对严峻的安全环保压力和球团市场低迷等风险挑战,该分公司承压奋进、主动作为,全年主产品产量完成年度计划指标,硫酸、球团系统作业率分别提升至96.96%、96.47%。

2026年,该分公司趁势而为,实干笃行,为确保“十五五”良好开局,将重点做好以下工作:

深化治本攻坚,补齐短板筑牢安

环防线。强化外协队伍与高风险作业管控。推进设备改造升级,淘汰落后设施,提升本质安全水平。加强职业健康与消防管理,培育“人人讲安全、个个会应急”的文化氛围。

组织效益生产,抢抓机遇全力稳产高产。抢抓市场机遇,以效益为中心组织生产。硫酸系统锚定年度投料目标,优化配比,实现稳产高产;球团系统围绕市场动态调整生产,保障产品质量与产销平衡。提升设备保障能力,深化TPM管理,关键设备作业率稳定在96%以上。

锐意改革创新,激发活力提升管理效能。全面推进国企改革,深化三

项制度改革,完善干部选用、薪酬激励与考核机制。强化合规管理,严控劳务派遣比例与库存规模。规范采购、招标与审计整改,防范经营风险。

聚力提质增效,苦练内功全面提升挖潜。树立过“紧日子”思想,持续开展对标挖潜,优化物流与人力成本。深化对标管理,对照历史最好水平与行业先进,系统优化能耗、物耗及人工成本。加强技能人才培养,推动大师工作室建设与劳动竞赛,提升专业能力。

加强技术攻关,数智赋能推动转型升级。推进富氧焙烧、链篦机智能监控等技术研究,降低煤气与辅材消耗。实施自动化改造与雨污分流项

目,提升资源利用效率。推动无人值守、智能行车等项目落地,推进绿色智能工厂建设。围绕环境风险点实施改造,推进脱硝系统升级与尾气脱白治理,实现绿色生产。

全面从严治政,提升基层党建工

作质效。压实管党治党责任,推动党建工作与生产经营深度融合。加强意识形态与阵地管理,推进党支部特色品牌创建。

深化以案促改,强化重点领域监督执纪。加大人才培养力度,鼓励青年扎根一线,持续开展“我为职工办实事”,以高质量党建引领企业发展。

本报记者 王慧玉 通讯员 胡永斌

铜冠建安公司部署2026年重点工作

本报讯 1月30日,铜冠建安公司召开2026年工作会暨三届三次职代会,总结2025年工作,部署新年任务。

2025年,该公司坚持稳中求进,统筹发展和安全,夯实了高质量发展根基。2026年,该公司将重点推进以下六项工作:

精耕市场版图,提速产业开新局。聚焦主业,紧盯四川铜箔、金冠升级改造等重点项目。巩固尾矿系统运维业务,拓展环保建材应用场景,推动

胶凝材料在基建领域替代应用。加速海外布局,以“借船出海+自主开拓”模式拓展非洲、南美市场,重点承接矿业配套基建项目。

常抓安全环保压主责,创优争先铸品牌。健全安全管理制度,深化治本攻坚行动,强化外协队伍一体化管理与现场隐患排查。加强质量管控,争创优质工程,力推项目申报“中国安装之星”,完善OES管理体系。

纵深推进强改革,全面激发新效能。落实国企改革深化提升行动,推

进对标世界一流价值创造。深化三项制度改革,优化薪酬与机构设置。强化精细管理,构建板块KPI指标,推动5S精益管理提升,优化经营责任考核。

狠抓科研强技术,自主创新争高地。计划研发投入强度达35%,申报集团科技项目8项,申请发明专利不少于20项。聚焦充填材料、尾矿综合利用等技术攻关,深化产学研合作,推动技术成果转化。

精准提质增效,系统防控筑安

全。强化资金统筹与低成本融资,规范采购流程与物资管理。完善内控合规与风险管控体系,加强法律合规信息化建设与审计监督,严防境外合规风险。

把牢党建主阵地,人企和谐同发展。完成该公司党委换届,推进党建项目攻关。加强干部队伍建设与年轻干部培养,巩固管理人员竞争上岗、末等调整机制。纵深推进全面从严治党,强化作风建设与监督执纪。

本报记者 王慧玉 通讯员 赵旻

米拉多铜矿废石系统2025生产总量超额完成

本报讯 铜冠建安厄瓜多尔分公司运营的米拉多废石系统,2025年总产量突破3694.6万吨,超上一年度同期16.7%,提前10天圆满完成ECSA下达的年度废石生产指标,交出了一份亮眼的年度成绩单。

2025年,面对设备老化、油价波动、系统改造等多重挑战,该公司废石运维项目部始终坚持安全高效、协同攻坚的工作方针,聚焦技术改造与设备优化,打出产能提升“组合拳”。其中,2025年7月份完成的重板给料机出料口改造成效显著,将日产量提升1.2万至1.5万吨,为提前达产筑牢根基。同年9月,油价上涨导致系统停

产7天,项目团队迅速响应,通过科学调度、高效组织抢回滞后进度,彰显过硬攻坚能力,最终提前10天完成全年任务。

从年初投身半移动破碎站安装,到年中推进胶带机皮带更换与设备改造,再到下半年持续优化生产流程,该项目团队始终秉持严谨务实、创新协作精神,攻克跨国协调、资源紧张等诸多难题,保障生产系统稳定高效运行。此次提前完成年度生产指标,不仅体现了该分公司团队强大的执行力和战斗力,也为米拉多铜矿的扩产增效与长期发展注入了坚实动力。

通讯员 赵旻 王顺

金隆铜业公司转炉生产新增安全智能屏障

本报讯 近日,金隆铜业公司精炼转炉炉体温度监测与分析系统顺利竣工并投用,标志着该公司实现了转炉风眼全区域、全天候在线温度监测,为转炉安全生产增添“智能屏障”。

转炉作为高温铜水吹炼核心设备,风眼区域易受侵蚀,炉体烧穿、漏铜事故突发性强,传统人工测温防控难度较大。为解决这些生产障碍,金隆铜业公司集中技术人员开展技术攻关,针对转炉风眼裸露区与护板覆盖区,创新采用“红外成像+热电偶接触式”分区测温方

案,配套多级预警与历史数据回溯功能,实现了监测无死角、预警精准化。系统运行期间,多次成功对风口区高温进行预警,通过及时应对措施,避免了炉体烧穿事件发生,有效规避了因炉体漏铜导致的设备事故和经济损失。转炉生产可根据智能测温预警提示,提前采取人工干预措施,有效提升炉寿命约10炉次,每年可创造经济价值约100万元,同时推动装备智能化升级,为企业高质量发展提供安全保障。

通讯员 胡庆镇 谢彬芳

铜冠冶化分公司球团车间筑牢抗寒“防护网”

本报讯 为有效应对低温雨雪冰冻天气带来的安全风险,铜冠冶化分公司球团车间迎“寒”而上,主动出击,全力筑牢防寒防冻安全屏障。

该车间以“雪”为令,第一时间召开防范应对雨雪冰冻灾害天气工作布置会,启动应急响应机制,积极应对低温、雨雪、冰冻等挑战。组建党员除雪除冰突击队,清理室外楼梯、巡检通道等积雪,及时铺设防滑梯、设置安全警示线,保障员工通行安全。

加强设备保养维护,组织专项检查小组,重点对煤气管道及水封伴热系统进行全面排查,杜绝管道冻凝隐患。同时对冷却水管道等易受低温影响的关键设施进行加厚保温,开展电气设备专项防潮防水维护,防止因结冰、受潮导致的设备故障或电气短路故障,保障冬季系统稳定运行。

充分利用生产例会、班组班后会等形式,深入开展防寒防冻知识宣传与应急处置培训,增强员工自我防护意识和应急处理能力。密切关注气象变化,通过微信群等方式,动态向员工推送天气预报和雨雪冰冻预警,反复叮嘱员工注意上下班出行安全、做好自身防护。

通讯员 范世耀

张家港铜业公司纪委擦亮“廉廉365”品牌护航高质量发展

本报讯 2025年,张家港铜业公司纪委立足职责定位,聚焦监督执纪、作风建设、廉洁教育和自身建设四个核心工作精准发力构建起全方位、立体化的监督与廉洁风险防控体系,有力护航企业健康稳定发展。

该公司纪委将政治监督摆在首位,发现问题及时推动整改。日常监督聚焦关键环节,对公务用车、招标投标管理等领域开展检查,发现问题16个,下发整改函7份,并推动修订完善多项内部管理制度。信访举报渠道畅通高效,规范处置问题线索,查办案件并消除自办案件“零立案”。

紧盯重要节点,该公司先后成立25个检查组进行明察暗访,发送廉洁提醒短信覆盖全体党员和关键岗位人员。协助该党委召开党风廉政建设反腐败工作小组协调会议,规范部门汇报机制。全面开展廉洁风险排查,

梳理出高、中、低风险点共计83个,制定防控措施53条,组织115名中层及关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》。深化专项整治,推动“我为群众办实事”11项清单全部完成,并扎实开展办公室面积排查,“两违”吃喝问题整改等工作,推动作风建设常态化长效化。

该公司着力打造“廉廉365”廉洁文化品牌,持续推进、警示教育室、崇廉厅、廉廉365专网、廉洁文化长廊等“一室一厅一网一长廊”阵地建设,去年全年更新内网信息718篇,组织114人次参观该公司警示教育室。常态化警示教育覆盖957人次。创新开展“清风同行·廉洁共建”座谈会,将供应链合作方纳入廉洁共建体系;举办“家庭助廉”活动,签订家庭承诺书,将监督触角延伸至“八小时之外”,构筑起单位、家庭、社会联动的廉洁防线。

通讯员 陆贤能

图片新闻

精修制动「心脏」

1月28日,铜山铜矿分公司组织专业技术人员开展新主井卷扬机刹车制动缸专项检修(如图)。卷扬机是该公司物料提升与人员运输的核心关键设备,其刹车制动系统被誉为设备运行的“心脏”。该公司加强设备日常巡检与预防性维护,定期开展专项检修,持续提升设备精细化管理水平,以过硬的设备保障能力为该公司高质量发展保驾护航。

通讯员 张霞 摄



筑牢“防火墙” 守护“钱袋子”

针对建筑行业流动性大、工友防范意识相对薄弱的特点,技术员们用“拉家常”的方式,把专业的防骗知识翻译成了“大白话”。

“天上不会掉馅饼,凡是要先交保证金、押金的,都是坑!”技术员小尹结合近期发生的真实案例,重点剖析了“虚假招聘黑中介”“刷单返利陷阱”以及“冒充老板/工友急需转账”这三大高频骗局。

“刚才还在琢磨那个刷单短信是不是真的,听你们一讲,吓出一身冷汗!这钱还是得攒着给娃交学费!”来自贵州的特种作业人员一架子工黄训福当场拿出手机,在技术员指导下下载安装了“国家反诈中心”APP。

“以前下载了以为没用,今天才知

道,得把这个‘来电预警’开关打开,以后诈骗电话根本打不进来!”黄师傅一边说着,一边让技术员帮忙检查并开启了防护功能,这才放心地继续去干活。

第一事业部阳极泥项目部将反诈工作与项目日常管理深度融合。项目经理彭志兵指导项目部建立“反诈宣传员+班组长”管理机制,强调管理层既要抓工程进度,更要当好工友的“财产守护人”。

连日来,通过将反诈提醒融入每日班前晨会、在项目部张贴醒目海报等方式,让反诈知识潜移默化地走进工友生活。同时,要求一旦发现工友有异常转账举动,班组长需第一时间介入劝阻,确保将风险阻断在萌芽状态,真正形成“人人都是反诈员”的良好氛围。

通讯员 张玉婷

专注数控解难题

——记冬瓜山铜矿“十大标兵”姚丛林

参加机械与电气自动化专业深造的课程。凭着所学专业知识和练就的过硬技能,他在保障生产安全、推动技术优化、消除安全隐患等工作中大显身手。

作为尾矿回填系统核心设备的隔膜泵,其机座轴承状态直接关系到设备稳定运行与生产安全。但现有的人工巡检办法,存在难以精准捕捉设备内部零件松脱监控盲区,容易忽略初期升温、振动细微异常所带来的潜在隐患。为破解这一难题,姚丛林带领设备班组成员开展技术攻关行动。通过查阅资料和实际对比,发现市场有一款数控制温仪,但对方报价高达数十万元。为此,攻关小组决心自主设计安装方案。最终,他以不到八百元的成本采购经济适用的温振传感器。在安装工作中,为不

影响正常生产,姚丛林精准把握设备计划停机及生产间隙,高效完成传感器安装、网络调试、数据接入与中控配置等一系列工作,实现隔膜泵升温智能报警效果。值得一提的是,在去年6月份,智能报警系统还成功实现线上运行模式,彻底弥补人工巡检的不足,有效防范了设备安全隐患,为充填自动化运行筑牢技术保障。

该区地充充填站四楼低压配电室的抽屉式开关柜属于超年限运行的老式配电柜,其内部相关元件早已淘汰停产。如果采用其他型号元件维修替代,存在供电、运行等多重隐患。有人提出旧柜体升级改造。姚丛林觉得:“对运行20多年的配电柜升级改造,意味着几台配电柜都要改头换面,但是市面上

难以找到原装配件,这样的升级改造得不偿失,还潜在安全隐患。”最终,他们确定废除超年限使用配电柜,新装4台电源开关柜和5台45千瓦自耦降压启动柜。

充填制备与输送系统是设备管理不容忽视的重要环节。姚丛林在严格规范岗位操作、加强各类供用电设施点检维护的同时,通过开展隔膜泵温控感应技改、轴承温振传感应用等数控技术攻关活动,智能化监测供用电消防安全。

姚丛林勤奋敬业、钻研好学,攻坚克难的进取精神,赢得该矿区职工一片赞誉和褒奖。在刚刚召开的冬瓜山铜矿2025年度表彰会上,姚丛林光荣登上“十大标兵”领奖台。

通讯员 汪为琳

一线目击

春节将近,为了让辛苦一年的工友们守住“血汗钱”,安心过好年,近日,铜冠建安公司第一事业部把反诈宣传深入到项目一线,为建筑工人带来了一场反诈“安全课”。“安全课”现场,真实案例的剖析,反诈反诈手段的普及,来自各地的外协工人们眼界大开。

“师傅,如果有人发短信说您的工资卡异常需要点击链接验证,千万别点!那是诈骗!”1月27日,正值午休结束返岗,在金冠阳极泥项目部工地大门口,该事业部技术员支起的“反诈摊位”前围满了人。不同于以往枯燥的说教,

学习身边的榜样

冬瓜山铜矿充填区设备班长姚丛林凭着一股专心钻研的韧劲和拼劲,让自己从昔日的普通维修电工,蝶变为数控技术“土专家”。他常说“设备是技术的舞台,技术是知识的积累”,这句话,正是姚丛林对现代化矿山设备技术不断追求的动力。

随着矿山设备不断更新换代,如何实现个人技术升级和技能提升?姚丛林的做法是:勤学、苦练、多做。他不仅啃下《机电控制工程基础》《机电控制与可编程控制器技术》《电气传动与调速系统》等书籍,年过四十的他,还报名



寒冬施工忙

日前,为加快池州纯钧项目建设进度,铜冠建安钢构公司在当下寒冬时节,奋力组织员工全力推进项目施工。图为该公司员工对构件进行焊接。

通讯员 赵旻 张帅 摄