

铜陵有色报



TNMG

TONG LING YOU SE BAO

2026年2月5日 星期四 农历乙巳年十二月十八 第5251期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5568期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

丁士启会见安徽大学党委书记、副校长付磊一行

本报讯 2月3日上午,集团公司党委书记、董事长丁士启在公司主楼四楼多媒体会议室会见来访的安徽大学党委书记、副校长付磊一行。双方围绕新材料研发与应用主题进行深入座谈交流。集团公司党委副书记、总经理蒋培进,股份公司党委书记、总经理文燕出席。

丁士启对付磊一行的到访表示欢迎,并介绍了集团在金属矿产资源控制、产业链延伸、数字化转型与绿色化发展等方面的战略布局。他表示,新材料研发是推动集团公司高质量发展的重要引擎,更是落实“十五五”规划、提升产业竞争力的关键环节。期待与安徽大学进一步深化交流,探索校企协同创新的新路径,共同推进产学研深度融合。集团公司将以此次座谈为契机,全面加强在金属材料领域的务实合作,通过整合双方优势资源,强化技术创新联动,加速培育和发展新质生产力,为集团公司迈向更高质量、更可持续发展新阶段注入持久动能。

付磊对铜陵有色集团长期以来的支持表示感谢,并详细介绍了安徽大学在先进金属材料领域的研究进展,重点阐述了难熔金属等关键材料的发展现状与战略价值。他表示,安徽大学在金属材料基础研究方面具备扎实的学科积累,依托此次合作,学校将充分发挥科研与人才优势,推动更多科研成果向产业化转化,助力铜陵有色集团高质量发展,服务地方产业升级。

此次会谈为双方深化合作奠定了坚实基础,并就多个关键领域达成共识,双方同意将重点围绕共建新材料联合研发平台、推进先进金属材料等领域项目合作、加强人才双向流动与联合培养等方面开展工作,将建立常态化沟通机制,设立专项对接负责人,共同推动合作内容细化落实,保障合作高效推进。座谈前,付磊一行还深入金威铜业分公司和铜陵铜箔公司实地考察。省科技厅,市委组织部、市科技局,集团公司科技管理部负责人等参加。本报记者 陈幸欣

中国经济何以向新而行

前不久发布的中国经济年报中,有两个数据非常亮眼。一是2025年我国研发经费投入强度达2.8%,比上年提高0.11个百分点,首次超过经济合作与发展组织(OECD)国家平均水平;二是我国创新指数排名首次进入全球前十。

从中,能够感受到深厚的创新活力与潜能,读出为何外媒感慨中国“生活在明天”。

2025年谈何容易,我国自身发展的老问题、新挑战不断出现,叠加外部环境不确定性,压力不小。然而中国经济不仅越压越韧,而且越韧越强。这股子劲儿从何而来?

“浇花浇根”,经济发源亦如此。中国经济之所以能向新而行,在于锚定目标抓创新、蓄能量,注重打基础、增后劲。

有历史耐心,就有战略定力。重研发、重教育、重环境……这些都不是

能立刻产生效益的工作,但我们不仅做而且坚持不懈去做,为未来计、为长远谋。

这份耐心与定力,源于党的领导,源于制度优势。制定和实施五年规划,确定方向路径;进一步全面深化改革,破梗阻、筑基石;超前布局未来产业,坚定不移投入……发展如同跑马拉松,谁看得远、耐得住、干得实,谁就拥有持续向前的澎湃动能。

创新要素如水,有足够空间,能自由流动,才能充分释放活力。中国经济之所以能向新而行,在于不断为发展拓空间、辟天地。

新增各类经营主体2.68万户,其中新增企业2.1万户,同比增长16.42%;“零关税”政策开展业务53票,减免税款1.09亿元、增长194.6%……不久前,海南自贸港亮出封关满月成绩单,活力初现、未来可期。今日中国,扩大高水平开放、建

设全国统一大市场,在双循环构建的广阔空间里,创新活力奔涌,发展机遇无限。

拓展潜能,就要坚定不移深化改革。回望2025年,免签政策助力“中国游”风靡,进博会参展企业数量、成交额等再创新高,大科学装置向全球科研人员开放……在逆全球化加剧的背景下,这样的包容气度更显珍贵。中国用实践证明,画地为牢没有出路,创新发展必须置身全球广阔空间,遵循互利共赢原则。

新创造、新动能、新发展,归根到底要靠人。中国经济之所以能向新而行,在于亿万劳动者敢闯敢干。

美国《时代》周刊发布的2025年度最佳发明榜单上,一家中国企业凭借混纺人工智能高光谱光选机获得“特别提名”。听上去高大上,用咱普通人的话说,就是台废旧衣物分拣机。这家企业一直深耕垃圾回收行

业。为了搭建固废大数据库、打造垃圾分拣机器人,企业团队深入各类固废处理工厂,白天和工人一起分拣垃圾,晚上回宿舍标注数据。“不是天才型,也不是才华型,我们是用功型”,创始人的坦率话语,道出中国创新者的务实、中国劳动者的勤勉,从一个侧面揭示了我国发展的潜能所在。

经济学者兰小欢在其书中表达了一种“相信中国会更好”的朴素信念:“这种信念不是源于学术训练,而是源于司马迁、杜甫、苏轼,源于‘一条大河波浪宽’,源于对中国人勤奋实干的钦佩。”为经济数据中的向新向好欢欣鼓舞,更在内心深处泛起厚实的底气、深沉的自信,对未来保持乐观主义——这一切,来源于从历史深处走来的巍巍中国,来源于我们每天在这片伟大土地上的“创新创造”。

《人民日报》

铜冠池州资源公司员工「金点子」助提质增效

本报讯 近年来,铜冠池州资源公司员工们围绕安全生产、技术革新、节能降耗、管理提升、生态保护等方面纷纷献计献策,一条条凝结实践智慧的“金点子”,正迅速转化为实际生产力,从细微之处深挖潜能、提质增效。

该公司开采历史已逾50年,正面临资源条件变化、开采成本持续攀升、安全环保要求趋紧的多重挑战。如何突破困境中的智慧破局?这家老矿山将目光投向最熟悉生产现场的广大员工。

“员工是企业最宝贵的财富,他们最熟悉设备性能、最清楚作业环节、最了解优化空间,我们把每条建议都看作是一把可能打开创新之门的金钥匙。”该公司负责人说道。

为确保建议提得上、评得准、落得实,该公司建立了一套规范化、闭环化的运行机制。通过定期发放征集表、组织员工座谈会等渠道,多途径确保建议直达,让每一位员工都能成为企业创新的参与者。同时,成立由技术、安全、设备、财务等多部门组成的评审委员会,对建议的技术可行性、安全可靠、经济效益进行综合评估。对初步采纳的建议,明确责任部门与实施时限,对暂不具备条件的,说明原因并归档跟进,从建议提出到评审立项快速响应。并根据建议产生的实际效益,设立专项奖励基金,及时表彰、及时兑现,激发全员持续参与的热情。

选矿车间一位老员工提出,原有人工观察、经验添加药剂的方式存在滞后与波动,建议借鉴自动化控制思路,设计一套基于实时矿浆品位检测的自动微量添加药剂。经技术部门完善并实施后,药剂消耗量同比下降8%,年节约成本10万元,同时稳定了选矿指标。一位电工提出,将非连续作业区域的照明改为声光感应控制。建议采纳实施后,相关区域照明用电量下降30%。

目前,公司已收到各类建议200多条,采纳实施32条,累计创造经济效益近百万元。更重要的是,一线员工主动排查身边隐患的意识显著提升,归属感与责任感进一步增强,尊重首创、鼓励创新的氛围日益浓厚,基层善于观察、勤于思考、勇于创新的技术型人才不断涌现。

通讯员 周文胜



新年伊始,铜冠矿建公司海外战线全面拉开大干序幕。刚果(金)卡莱亚项目团队面对工程量翻倍、地质复杂的多重挑战,科学调度、精准攻坚,以卓越表现赢得业主赞誉;赞比亚谦比希项目高效复产;蒙古包包矿项目在圆满完成去年各项生产经营指标的基础上,正乘胜追击,持续保持生产高效运转。图为近日蒙古包包矿项目部盘区装矿作业场景。

通讯员 黄海鹏 曾红林 摄

金冠铜业分公司二期(奥炉)阴极铜产品通过LME注册

本报讯 1月23日,金冠铜业分公司奥炉厂区生产的“TG-JG”牌高纯阴极铜已正式通过伦敦金属交易所(LME)的审核,成功注册为LME交割品牌,此次注册是在原先40万吨产能的基础上扩增28万吨产能,标志着该分公司A级铜产品已全部跻身高标准高质量行列。

作为全球最具权威性的有色金属定价与交易平台,LME品牌注册有着

极为苛刻的认证标准,其认证过程涵盖产品质量、工艺技术、环保合规、企业信誉与交割能力等全方位评估。

金冠铜业分公司奥炉厂区生产的“TG-JG”牌高纯阴极铜的成功注册,是集团公司深耕技术创新、严抓质量管理与践行绿色生产的集中体现。自2025年1月开展注册筹备工作以来,集团公司严格按照LME注册指南的最新要求,全面梳理材料清单,同时,

积极建设矿产供应链尽责管理体系,通过与各方积极沟通、高效协作,稳步推进注册各项流程,2025年12月份,完成所有材料的提交和质询答复。

此次成功注册,不仅大幅提升了“TG-JG”品牌的国际影响力和市场竞争力,也极大增强了集团公司的资源配置能力和抗风险能力,具有重要的经济价值和战略意义。

通讯员 吴江敏

铜冠矿建公司力争新年实现“七个新变化”

本报讯 1月30日,铜冠矿建公司召开四届七次职工代表大会。在系统总结“十四五”期间的发展成绩后,围绕建设世界一流矿山开发服务企业,科学谋划“十五五”蓝图,全面部署2026年目标任务,铆足干劲,力争在新的一年里实现“七个新变化”。

坚持安全环保至上,在安全环保水平上达到新高度。继续锚定安全环保“双零”目标,坚持“三管三必须”原则,完善覆盖公司、项目部、区队、班组、岗位的全层级安全生产责任制,构建完整的责任体系。深化风险隐患治理本攻坚,推进科技兴安赋能升级,加强应急救援能力建设,强化海外风险防控,切实保障海外员工生命健康和财产安全。

坚持效率为先,在推进产量增长上实现新跃升。精心组织,科学安排,将省内项目作为稳产保供的压舱石,把省外项目作为产量增长的重要支撑,把国外项目建成创效攻坚的主力军。进一步强化全链条生产保障,让

机电安装、防治水、机械化、机械修造、工贸等专业分公司主动靠前服务,积极为项目工程建设提供专业支撑和资源保障。

坚持市场导向,在开拓发展空间上实现新突破。抢抓国家建设全国统一大市场的机遇,持续巩固现有在建矿山项目地位,加大市场开拓渗透力度,推进“现代资源+现代服务”互惠共生、和谐发展。在海外拓展策略上,以现有项目为支点,加大辐射非洲、南美、中亚等重点区域,开发“一带一路”沿线国际市场,坚持“技术输出+本土化运营”发展模式。

坚持精益高效,在提升运营管理水平上展现新作为。借力资本市场做强主业,通过再融资推进重点优质项目建设,围绕“延链、补链、强链”目标,开展并购重组,探索“服务+资源”等新模式,构建覆盖矿山全生命周期的综合服务体系。

坚持创新驱动,在培育发展动能上取得新进展。持续加大科技创新投

入,重点支持关键技术攻关与创新成果产业化。加快推进矿山工程新技术研发中心和设备再制造项目建设。着手高标准筹备省级重点实验室,打造行业领先的科研创新平台。加快数字化转型,建设全球项目运营信息平台,集成资源管理、生产调度等功能,提升全球运营协同效率。

坚持人才强企,在夯实发展根基上构建新优势。重点引进安全管理、采矿、地质、机械、电气等紧缺专业的高校毕业生,探索更加灵活的市场化用工机制。系统培育现有人才,深入实施“导师带徒”计划,加强新入职大学生和青年技工的一线实践培养。

坚持党建引领,在凝聚发展合力上开创新局面。深化“党建+安全”“党建+项目”等品牌创建,深化全面从严治党,推进党纪学习教育常态化长效化。加强精神文明建设,为企业和谐稳定发展营造良好环境。

本报记者 王红平 通讯员 曾红林

冬瓜山铜矿鸡冠山—胡村南铜金钼矿及深部资源开采工程建设项目正式启动

本报讯 近日,冬瓜山铜矿鸡冠山—胡村南铜金钼矿及深部资源开采工程建设项目启动会,全面部署矿山深部及外围资源勘探开发各项工作,明确各阶段发展目标与2026年度重点任务清单。

据了解,该矿深部及外围资源储量丰富、品位优良,具备极高的开发价值。其中,深部资源主要位于冬瓜山矿床东南方向,资源赋存标高为670米至负1600米,铜矿储量约2000万吨,目前该区域正有序开展勘探施工。外围鸡冠山—胡村探矿权由股份公司2025年11月竞拍所得,矿权面积1.32平方公里,包含刺金山矿体、胡村南铜钼矿体两大矿段,为矿山后续发展提供了坚实的资源支撑。

为加快推进鸡冠山—胡村南铜金钼矿体探矿及深部资源探采项目建设进度,该矿成立了鸡冠山—胡村南铜金钼矿及深部资源开采工程建设项目指挥部,负责重大事项决策、部署,调配人员、设备、资金、物资等具体工作内容,强力推进资源接替工程建设。同

时,该矿明确不同区域施工建设重点,各项施工进度严格按照集团公司项目工程会议纪要要求推进。鸡冠山—胡村探矿工程将按矿段分刺金山矿体和胡村南矿体两个区域实施,两处探矿工程将共用一座深1500米的回风井,实现资源集约利用。

在工程建设项目启动会上,该矿强调该项目是集团公司重中之重,各相关单位必须高度重视,加强沟通协调,从设计到施工全过程确保项目顺利进行。项目组尽快梳理并下发详细的网络计划,明确各节点和责任,启动各项前期审批、征地、工程准备工作。同时,抓好工程建设专项监督,监督范围从地表勘探覆盖至地下深部开采,贯穿项目勘察、设计、施工、监理、验收全流程,为项目顺利完成筑牢纪律屏障。

该矿将以此为契机,统筹推进资源勘探、工程建设、安全管控等工作,持续破解深部开采技术难题,加快推动资源优势转化为产业优势,助力集团公司高质量发展。

通讯员 汤菁 甘芳芳

集团公司团委召开2025年度直属团组织书记述职评议暨“清廉微课”培训会

本报讯 1月30日,集团公司团委在五松山宾馆三楼A会议室召开2025年度直属团组织书记述职评议会,并同步举办首期“清廉微课”培训。集团公司29名直属团组织书记齐聚一堂,以述促干、以学铸魂,共同谋划2026年共青团工作新蓝图。

会议首先组织全体参会人员集中学习了习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上的重要讲话精神,以及集团公司党委工作报告核心要义。

述职评议环节,8家直属团组织书记围绕2025年度团建工作的开展情况、特色亮点、存在不足及改进方向进行了现场述职,其余团组织提交了书面报告。各位立足岗位实际,运用翔实数据和鲜活案例,全面复盘年度工作成效,深入剖析问题短板,并明确了后续工作思路。

在座谈交流环节,参会人员围绕年度工作重点展开了深入研讨,集思广益谋划新思路、新举措。会议对新一

年度共青团工作进行了系统部署,要求各级团组织聚焦思想引领根基,持续深化青年理论学习;聚焦中心工作聚合合力,搭建青年建功立业平台;聚焦组织建设固本强基,夯实基层团组织战斗力,推动集团公司共青团工作实现稳中有进。

为引导全体团干部知敬畏、存戒惧、守底线,在首期“清廉微课”开讲前,集团公司团委发布了《“廉”扬正气 奋斗启新程——致集团公司全体团干部的廉洁倡议书》,号召广大团干部以廉立身、以洁履职,扣好廉洁从业的“第一粒扣子”,自觉做清正正气的践行者和传播者。随后,会议特别邀请一位转岗至纪检岗位的老团干走上讲台,以“过来人”的视角,分享了其从业以来对纪检工作感悟,用身边事教育身边人,为在场团干部上了一堂生动而深刻的廉洁教育课。整场微课程内容充实、感染力强,有效促进了廉洁理念入脑入心,切实提升了团干部的廉洁自律意识和拒腐防变能力。

本报记者 陈幸欣 通讯员 徐文斐

动力厂确定新年新目标

本报讯 近日,动力厂召开四届四次职工代表大会暨2025年度表彰大会。会议全面总结了2025年各项工作,部署了2026年重点工作。

2025年,动力厂全体员工坚定信心、干字当头,改革创新、奋发有为,在严峻的市场形势中稳步前行,产品产量、考核利润全面超额完成计划。

新的一年,动力厂立足稳定保供这一定位,围绕“精管设备强根基,改革挖潜增活力;水超二四汽七八,提质增效创佳绩”方针目标,重点做好五项重点工作:一是筑牢安全防线,守护绿色生产;优化安全培训与应急演练体系,深入开展岗位作业“手指口述”工作,落实

落细安环管理。二是完成机构改革,促进管理提升;机构改革激发企业活力,以制度建设保障合规经营,强化点检提升设备管理水平,对标管理促进提质增效。三是项目助力保供,科技驱动发展;项目建设助力可持续发展,以创新科技推动企业建设。四是提升客户认同,开拓共赢市场;提升现有客户认同感和满意度,积极寻求产品新市场,坚持合作共赢。五是强化政治引领,凝聚发展合力;持续强化政治引领,坚持理论武装,夯实基层党建基础,深化党建业务融合,从严推进正风肃纪。

通讯员 汤聪



铜冠(庐江)矿业公司采矿工区一直坚持实施设备预防性维护,通过定期检测、分析设备运行状态,及时发现并处理潜在故障,降低设备故障率。图为近日该工区维修人员对电动铲运机滑环箱进行检查维保。通讯员 陈资南 黄从斌