

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2026年2月3日 星期二 农历乙巳年十二月十六 第5250期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5567期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版



打人造企 世界共展

企业愿景



以学铸魂强本领 实干兴企谱新篇

——集团公司党委理论学习中心组学习实践成效纪实

思想是行动的先导,实干是发展的引擎。集团公司党委理论学习中心组始终锚定“学思践悟、知行合一”核心主线,构建起“政治引领固根本、专题研讨聚共识、载体创新激活力、调查研究破难题、成果转化促发展”的闭环学习体系,推动理论学习从“思想武装”向“实干动能”深度转化,从“班子带头”向“全员联动”全面延伸,为企业高质量发展注入源源不断的强劲动能,书写了国企党建与生产经营深度融合的生动答卷。

强化政治引领 学深悟透筑牢发展根基

集团公司党委始终将政治学习摆在首位,通过清单化管理、靶向性发力,推动党的创新理论入脑入心、落地生根。在学习实践中,一方面聚焦主题主线学深悟透,始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,持续深学细悟党的二十届和二十届历次全会精神,跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神,特别是习近平总书考察安徽重要讲话精神,坚持读原著、学原文、悟原理,在逐字逐句研读中感悟思想伟力、把握核心要义、明晰实践路径。另一方面紧盯发展重点精准发力,秉持“干什么学什么、缺什么补什么”原则,围绕企业改革攻坚、科技创新突破、安全环保提质等关键领域精准遴选学习内容,推动党的创新理论与企业实际工作深度融合、同频共振。通过全面系统学与重点聚焦学相结合,集团公司上下进一步统一思想、凝聚共识,为重大项目落地见效提供了坚实思想保障。

2025年,米拉多铜矿二期扩建项目全面建成,创下海外矿山工程建设新纪录;铜基新材料项目顺利投产,集团公司冶炼规模与技术优势得到进一步凸显。

聚焦专题研讨 学思践悟凝聚发展共识

集团公司党委坚持以集体学习研讨为主要形式,通过规范化流程管理、互动化交流研讨,推动学思研深度融合、同向发力。在研讨选题上,严格对照中央及省委部署要求,结合省国资委党委工作提示,紧密衔接企业改革发展实际,科学制定党委中心组学习专题计划,既确保中央精神应学尽学、不漏不漏,又实现学习内容与企业需求精准对接。在研讨形式上,持续完善“固定发言+随机抽点”模式,每次专题研讨均安排部分党委中心组委员作重点发言,其他成员结合分管工作谈认识、讲思路、提举措;同时安排集团公司机关各部门负责人列席,围绕部门职责与工作实际参与随机抽点发言,形成上下联动、凝心聚力的良好氛围。2025年,集团公司党委中心组累计开展专题研讨11次,交流发言32人次,随机抽点发言13人次,通过思想碰撞凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。

创新载体形式 示范联动激发学习活力

集团公司党委积极探索“示范引领+两级联动”学习机制,让理论学习更具吸引力、穿透力,不断推动中心组学习走深走实、落地见效。在示范引领方面,中心组成员自觉扛起表率责任,坚

持先学一步、学深一层;党委书记切实履行学习第一责任人职责,亲自审定学习计划、确定学习主题、主持学习研讨,带头开展学习调研并撰写发表理论文章。各基层党委以中心组学习、“三会一课”主题党日为载体,紧扣工作实际与理论前沿开展学习,推动学习成果转化为解决问题的新思路、推进工作的新办法。在联动机制方面,创新实施“自上而下+自下而上”双向旁听机制,集团公司党委组建9个工作组,对28个基层单位党委中心组学习开展列席旁听,及时纠偏补漏、通报情况;同时安排基层党委中心组成员列席集团公司党委中心组学习,实现“上下互学、双向提升”。通过多元化载体创新,理论学习从“单向灌输”转变为“双向互动”,从“班子层面”延伸到“基层一线”,整体学习质效得到显著提升。

深耕调查研究 靶向破题彰显实践实效

集团公司党委深入学习贯彻习近平总书记关于调查研究的重要论述,将调查研究作为理论联系实际的重要桥梁、破解发展难题的关键抓手,以精准调研推动靶向破题。在选题环节,坚持问题导向,聚焦企业改革发展中的难点、堵点、痛点问题,特别是制约高质量发展的瓶颈领域,将国际化运营优化、智能化工厂建设、绿色矿山打造、科技创新突破等关键课题纳入调研计划,做到“靶向选题、精准发力”。在攻坚环节,坚持结果导向,中心组成员带头深入一线、直奔问题,通过实地走访、座谈交流、数据研判等方式,全面掌握实际情

况,深入剖析问题根源,形成一批针对性强、可操作、能落地的高质量调研报告。2025年,中心组成员以“马上就办”的劲头全力答好“创新之问”,集团公司参与1项深地国家科技重大专项,获批1项省科技创新攻坚计划项目、4项铜陵市揭榜挂帅类科技项目,斩获4项省科学技术奖、9项行业科学技术奖,科技创新成果丰硕。

狠抓成果转化 赋能发展践行国企担当

集团公司党委始终坚持“学用结合、以学促干”,把成果转化作为理论学习的落脚点,推动学习成效切实转化为服务职工的实际行动和企业发展的强劲动力。在为民办实事方面,以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,将“我为群众办实事”实践活动作为深化学习教育成果的重要载体,从“衣食住行”等职工身边事入手,累计推进完成实事168件,持续提升职工获得感、幸福感;注重先进典型培树,1人获评全国劳模,1人获评全国三八红旗手;广泛征集合理化建议12078项,开展14项劳动竞赛,全员干事创业热情得到充分激发。在推动高质量发展方面,2025年面对全球铜原料短缺、铜冶炼加工费跌至历史低位、铜金价格高位震荡等多重挑战,集团公司党委运用理论学习成果把握发展规律、增强战略主动,以实干担当应对不确定性,实现历史最好经营业绩。集团公司经济体量和经营效益稳步提升,发展质量更优、韧劲更强,综合实力和抗风险能力跃上新台阶。

钱庆华

金冠铜业分公司锚定新年高质量发展目标

本报讯 1月27日下午,金冠铜业分公司三届四次职工代表大会暨2026年工作会召开。会议全面总结2025年工作,在深刻把握形势的基础上,对2026年工作作出系统部署。

2025年,该分公司坚持以效益为导向,以提质增效为抓手,深化改革创新,强化基础管理。电铜、阳极铜、硫酸、电金、电银等主要产品产量,以及销售收入、利润等关键经营指标均超额完成年度计划,标志着该分公司“十四五”圆满收官。

2026年是“十五五”开局之年。该分公司坚定信心、主动作为,全力以赴确保完成新年各项目标任务。

该公司将重点完成五项任务:聚焦绿色发展,强化安环管控筑牢高质量发展底色。强化安全过程管控,落实主体责任,运用科技手段精准防范风险。严格作业规程,提升现场安全水平,常态化排查隐患,深化外协管理。提升环保治理水平,严控烟气排放,完成环集改造并提前谋划后续工作,推进烟气治理项目,实施废水减量化与资源化,加强危废全流程合规管控。优化现场管理,完善5S检查与帮扶机制,通过标杆评选推动“绿色样板工厂”建设。

聚焦稳产高效,夯实生产运行基础支撑。全面夯实生产基础,常态化开展工艺点检与互培,完善“传帮带”机制,提升班组整体水平。对

标行业一流,系统分析作业率关键因素,固化优秀经验,规范操作管理。科学优化生产组织,探索两厂区差异化技术路径,统筹原料调配,发挥协同优势。强化烟气、炉况与金属平衡管理,建立预警机制。

聚焦发展质量提升,深化提质增效与智能化建设。全面深化提质增效效果。固化降本增效经验,制订实施方案推动全员主动参与。加强预算管理,开展行业对标补短板。定期分析大额费用,压降库存和劳务成本。强化资源回收与攻关。扩大绿色能源应用,对标先进优化能耗指标。

聚焦激发活力,加快体制机制优化和管理创新。巩固组织机构改革成果,精简流程、提高效率,完善职级绩效体系。提升合规管理水平,推动合规、风险与内控一体化,强化审计监督与整改闭环。优化人力资源机制,完善宽带薪酬体系,创新“双师岗”等用人模式,健全人才培养机制。

聚焦党建引领,凝聚推动发展的强大合力。加强党的全面领导,融入企业治理,深化作风建设。压实党建主体责任,强化党支部堡垒作用,加强党务队伍建设。深化党建品牌创建,推动党建工作与中心工作融合,争创全国文明单位。推进全面从严治党,聚焦关键领域监督,健全廉洁风险防控机制。

本报记者 陈幸欣 通讯员 吴家富

金隆铜业公司谋篇高质量发展新局

本报讯 1月28日上午,金隆铜业公司召开2026年工作会暨五届四次职工代表大会。会议全面总结了该公司2025年各项工作,并对2026年重点工作进行部署。

2025年,该公司主要产品产量圆满达成既定目标,全年生产阴极铜43.63万吨、硫酸106.93万吨。在55项技术经济指标中,有20项创下年度历史最好水平,其中尾砂含铜量创该公司历史最好纪录。同年,该公司成功入选工信部“5G工厂”名录及“5G+绿色铜冶炼全流程智能工厂”项目,跻身省级“亩均效益领跑者”名单,并荣获省先进智能工厂称号。

面对环保要求持续趋严、铜冶炼加工费处于历史低位等不利形势,该公司坚持以效益最大化为原则组织生产,通过精益管理提升治理效能,依托科技创新增强内生动力,圆满完成了年度大修任务,实现了全年二氧化碳减排2.7万吨,顺利达成安全与环保“双零”目标。

2026年是“十五五”开局之年,

同时也是该公司再塑竞争力的关键一年。该公司将重点做好6项工作:筑牢安全环保防线,推动绿色低碳发展。持续压实责任,守牢安环底线。聚焦节能降碳,推动节能增效;夯实稳产高效底盘,全面提升系统运行能力。强化精益生产组织,稳定系统高效运行。持续夯实工艺管控,提升经济指标水平;深化精细管理落地,激发内生动力活力。深化对标管理效果。优化人力资源配置。提升设备保障能力;统筹市场运行管控,提升经营创效水平。精准市场研判,提高资源配置效率。优化产品运作,放大市场创效能力。强化统筹管控,夯实稳健运行基础;加快项目建设步伐,打造技术创新高地。推进数字赋能,积极建设智慧工厂。强化技术攻关,积极推动项目建设;推动党建业务融合,凝聚协同奋进合力。强化政治引领,筑牢思想根基。深化廉政建设,涵养清风正气。发挥群团组织作用,共建和谐企业。

本报记者 王慧玉 通讯员 田沁雨

集团公司青年安全环保示范岗评选揭晓

本报讯 近日,由集团公司团委联合安全环保部组织开展的2025年度青年安全环保生产示范岗创建活动圆满落幕。经过严格审核与综合评选,6家基层生产集体从35家创建集体中脱颖而出,被命名为集团公司青年安全环保生产示范岗,以青春之力为集团公司安全环保工作树立了标杆、注入了动能。

本次创建活动以“安全生产 青年当先”为主题,深入践行集团公司“生命至上、绿色发展”理念,着力发挥青年员工在安全生产与环境保护中的生力军和突击队作用。活动自2025年7月启动以来,得到各直属团组织及一线青年集体的积极响应,历时近半年,完成了宣传发动、创建实践、推报评选的全流程闭环。

创建过程中,各参与集体紧扣主题,深耕实干,扎实开展了安全生产主题团日、安全警示教育、隐患排查整改、知识培训、技能练兵、创新攻关等“六个一”系列活动,将安全环保要求深度融入岗位日常与生产全过程。通过案例剖析筑牢思想防

线,以实操练兵锤炼过硬本领,用精准排查守住安全底线,有效提升了青年员工的安全意识、技能水平和应急处置能力,涌现出一批组织有力、作风扎实、成效显著、风貌突出的先进集体。

经各直属团组织严格考核推荐,集团公司团委会同安全环保部进行综合评审与公示,最终确定的6家示范岗集体,均呈现出队伍年轻化、管理规范、安全意识强、生产指标优的鲜明特点,充分展现了新时代铜陵有色青年坚守安全红线、践行环保责任的担当。

作为集团公司“青”字号品牌活动的重要载体,本次示范岗的创建与命名,既是对获奖集体工作成效的肯定,更是对集团公司青年员工立足岗位、建功立业的有力激励。集团公司团委始终以示范岗创建为抓手,持续发挥“青”字号品牌的引领作用,通过常态化开展安全环保教育、技能提升等活动,引导广大青年主动投身安全生产一线,不断提升共青团工作服务大局的贡献度。

本报记者 陈幸欣 通讯员 徐文波

铜冠铜箔公司明确2026年重点工作

本报讯 近日,铜冠铜箔公司在总结2025年实现扭亏增盈、超额完成产量目标的良好基础上,明确了新一年的发展路线图。2026年,该公司将以智能化、绿色化、融合化为方向,以发展新质生产力为引领,围绕提质增效与改革创新,系统部署多项关键任务。

着力统筹高质量发展与高水平安全,通过强化全员意识、推进治本攻坚行动和完善内控体系,筑牢绿色低碳、合规稳定的运营根基。同时,将持续推动生产自动化智能化升级,整合前沿技术,优化资源配置,并试点应用智能工业机器人,致力打造现代高端制造工厂。

深化降本增效,建立精细化管理与动态激励机制,全面提升劳动生产率。市场开拓方面,重点瞄准高端铜箔领域,提升产品成材率,深化与国内头部电池及PCB企业的战略合作,并积极拓展东南亚市场,构建多元化格局。

创新与人才被置于核心位置。该公司将构建完善的人才“引育用留”生态,集中力量突破关键技术瓶颈,加速HVL P5、RTP5及载体铜箔等新产品的研发与产业化,巩固在国产高端铜箔领域的优势。

此外,该公司将积极运用资本工具优化结构,深化国企改革三项制度改革,强化党建引领与企业治理深度融合,并加强廉洁监督,以全面保障2026年各项目标顺利达成,为“十五五”时期高质量发展奠定坚实基础。

通讯员 范西栋



迎难而上谋发展

1月29日,铜冠黄铜公司员工正在装箱打包作业。该公司2025年面对市场竞争激烈、铜价波动、加工费持续走低等不利因素,紧抓生产与销售不放松,保持了生产经营稳步发展态势,全年产品生产和销售同比分别增长8%和9.7%。

本报记者 王红平 通讯员 汪勇 摄

安徽九华新材料公司去年产值破百亿

本报讯 在“十四五”收官之年,安徽九华新材料公司交出了一份令人瞩目的成绩单——2025年实现工业产值103亿元,成功跻身“百亿企业”行列,创下成立以来历史最高纪录,展现出强劲的发展韧性与增长活力。

依托铅锌联动、铜铝锌资源综合利用等先进工艺,该公司构建起多金属闭环回收体系,并积极拓展稀贵金属和战略金属的二次资源回收链条。2025年,该公司成功富集回收铜、镓、锗等十余种“小金属”,相关回收量显著提升,推动资源回收板块产值同比大幅增长96%。这一增长不仅体现了经济效益,更在于这些金属在新能源、半导体、5G通信等高端制造领域的战

略价值,使该公司发展契合国家稀缺资源刚需,具备了坚实的可持续性。“科技引领、创新驱动”是该公司实现逆势发展的另一法宝。该公司创新开发梯级递进式湿法协同处理工艺,实现高砷高镉烟灰资源化利用,年创效超400万元。聚焦稀贵金属生产工艺改进,通过调整阳极泥入炉方式,实现铅阳极泥稳定投料,效率提升15%。2025年,该公司贵金属板块产值同比增长57%,同时出口总额大幅提升130%。

在锌基合金新材料这一新兴产业领域,该公司通过优化产品结构,持续扩大产能。2025年锌合金板产值同比上涨24%,产量同比增长26%。结

合不同客户个性化需求,开展产品研发与产业化,共生产3大类34种产品,实现市场主流产品型号全覆盖,跻身锌合金制造头部企业,2025年,该公司在Mysteel有色金属产业年会中斩获“2025年度中国锌合金优质供应商”奖项。

该公司以突破百亿产值的历史性成就,不仅为地方经济发展注入了强劲动能,也为集团公司新增一员生产“猛将”,更为行业转型升级树立了新标杆。面向未来,该公司将继续坚持改革赋能与创新驱动,为实现更高质量、更可持续的发展目标不懈奋进。

通讯员 陈芮