

# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2026年1月27日 星期二 农历乙巳年十二月初九 第5247期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5564期

TNMG



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

1

## 集团公司召开2026年党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议

本报讯 1月23日上午,集团公司2026年党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议在五松山宾馆国际会议中心召开(如图)。会议传达习近平总书记对中央企业作出重要指示、习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上发表重要讲话,以及二十届中央纪委五次全会和全国组织部长会议精神。集团公司党委书记、董事长丁士启、党委书记、总经理蒋培进、党委副书记、副总经理梁洪流、赵荣升、李新出席会议。

集团公司党委书记、董事长丁士启作题为《强基固本,融合赋能,以高质量党建引领保障世界一流企业建设》的党委工作报告。

集团公司党委副书记、总经理蒋培进主持会议。

会上,与会人员观看了警示教育片。

会议指出,2025年是“十四五”收官、“十五五”谋划之年,也是集团公司改革发展的关键一年。一年来,集团公司党委坚决贯彻上级部署要求,牢牢把握高质量发展首要任务,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,纵深推进全面从严治党,为集团公司完成全年各项任务、实现“十四五”圆满收官提供了坚强政治保证和组织保证。

2025年,集团公司党委重点抓了七项工作:强化政治统领,践行“国之大者”;强化思想引领,凝聚发展共识;强化宣传引导,提升企业形象;夯实基层基础,建强战斗堡垒;坚持党管人才,锻造骨干队伍;深化作风建设,推进全面从严治党;坚持同心同德,汇聚群团力量。

2026年是“十五五”开局之年,做好各项工作,意义十分重大。作为省属头部企业,要以创新思维回答“创新之问”,以“人之一我十之、人十之我百之”的劲头落实好各项任务,坚持融入中心抓党建、抓好党建促发展,推进党建工作和生产经营深度融合,努力完成年度目标任务。

2026年,集团公司党委将重点抓好五个方面工作:聚焦政治铸魂,做到对党绝对忠诚。全面加强政治建设;充分发挥党的领导优势;坚决保障重大决策部署落地。聚焦思想建设,强化创新理论武装。深化主题宣传教育;守牢意识形态阵地;加强精神文明建设。聚焦组织建设,增强组织力和战斗力。建强基层党组织;践行正确政绩观;激发人才创



造力。聚焦融合发展,提升价值创造能力。深化党建业务融合;提升党建引领质效;汇聚党建发展合力。聚焦从严监管,营造风清气正发展环境。扛牢压实政治责任;持续深化作风建设;提升监督管理效能。

会议书面传达了题为《持之以恒推进全面从严治党,坚定不移深化反腐败斗争,为集团公司“十五五”实现良好开局提供坚强纪律保障》的党风廉政建设和反腐败工作报告。

2025年,集团公司纪委在省纪委监委和集团公司党委坚强领导下,集团公司两级纪检机构深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,牢记嘱托、砥砺奋进,围绕集团公司改革发展大局,以政治监督压实各方责任,以正风肃纪营造良好环境,以反腐败除恶清除发展障碍,以集中整治维护职工利益,以严管厚爱激励担当作为,以“三化”建设擦亮铁军本色,推动纪检监察工作高质量发展再

创新业绩,再上新台阶。在做实做细政治监督中坚决扛起“两个维护”重大政治责任;在扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育中推动作风建设走深走实;在深化标本兼治中打好反腐败斗争攻坚战持久战;在纵深推进重点领域专项整治中提升治理成效;在加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设中锻造过硬铁军。

2026年,集团公司纪委将开展六项主要工作:围绕实现“十五五”时期目标任务,以有力政治监督推动党中央决策部署在集团公司落地见效;围绕深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,营造风清气正发展环境;围绕用好一体推进“三不腐”战略抓手,坚决铲除腐败滋生的土壤和条件;围绕执纪执法为民、纠风治乱为民,持续深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治;围绕健全完善监督体系,拓展监督渠道凝聚监督合力;围绕打铁

必须自身硬,持续开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动。

安庆铜矿、池州资源公司、金隆铜业公司、张家港铜业公司、金新铜业分公司、铜冠电冶公司、铜冠房地产公司、矿产资源中心、质检中心9家单位党委书记向集团公司党委现场述职,丁士启逐一进行点评。

金新铜业分公司、铜冠建安公司、铜冠冶化分公司3家纪委书记分别作工作交流发言。

参会人员对25家单位党委书记抓党的建设工作进行评议。集团公司、股份公司高管,专家委成员,集团公司纪委委员,集团公司党的建设工作领导小组成员,机关各部门主要负责人,各单位党政主要负责人、党委副书记、纪委书记,部分“两代表一委员”及党员职工代表参加会议。

本报记者 陈幸欣

## 奏响高质量发展奋进强音——2025年集团公司宣传思想文化工作综述

理论的光芒,照亮前行的每一步;发展的强音,唱得更加嘹亮动人;精神的力量,滋养行动、引领风尚——2025年,集团公司宣传思想文化工作亮点纷呈,有大事盛会交相辉映,也有点滴日常浸润人心。

这一年,集团公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续深学细悟党的二十届四中全会和二十届历次全会精神,跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神,特别是习近平总书记考察安徽重要讲话精神,锚定“十四五”收官之年发展大局,将宣传思想文化工作与企业高质量发展紧密结合,不断压实宣传工作责任、创新宣传载体形式、厚植企业文化根基,思想引领力稳步提升,以唱响发展主旋律护航高质量发展新局。

理论之泉,深植高质量发展的沃土。要将学习贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务抓紧抓实!2025年10月27日下午的集团公司党委中心组学习会议上,大家围绕深入学习贯彻党的二十届四中全会精神积极研讨,认真吸收。

思想是行动的先导,理论是实践的指南,要将党的创新理论牢牢转化为推动发展的强大动能。2025年,集团公司党委始终强化理论武装作为首要政治任务,坚持学思践悟、知行合一,推动党的创新理论在集团公司上下落地生根、开花结果。

理论学习的制度化规范化推进,严格落实党委“第一议题”和党委中心组学习“首要内容”制度,全年集体学习、专题研讨密集开展,研讨次数远超规定要求。理论学习不止于会议现场——9个党委中心组学习列席旁听工作组的身影,活跃在28家党委的理论学习现场,让学习压力层层传导、学习成效落地生根。一份凝结着实践智慧的党委理论学习中心组学习案例,从集团公司走向全省,被省委讲师团发文推广,成为理论联系实际的生动注脚。

将深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为党建重点任务,通过读书班、报告会、案例征集等形式深入推进理论学习,扎实开展问题查摆、整改整治和开门教育,20个优秀案例汇编成册,省级媒体4次聚焦报道相关工作,纪律规矩与初心使命在党员干部心中深深烙印。党的二十届四中全会精神,如及时春雨,洒向基层。第一时间进行集中学习和专题研讨,制订学习宣传方案,集团公司党委宣讲团43名成员迅速集结,推动全会精神进车间、进班组、进一线,让理论之光照亮前行之路。

传播之力,奏响“铜陵有色”时代强音。“废品”的概念消失了,大家很难想象,一块铜矿石居然能“变”出十几种产品。2025年7月4日,“活力中国调研行”安徽主题采访团走进冠铜业分公司,在镜头前,《工人日报》记者激动地讲述。

2025年,集团公司坚持内聚人心、外树形象,以全媒体传播矩阵为支撑,精准策划主题宣传,生动讲好有色故事,全方位提升集团公司品牌影响力和美誉度。

向内,宣传阵地固本培元、提质增效。聚焦集团公司中心工作,创新宣传载体,拍摄年度高质量发展巡礼片,制作“大美有色之春夏秋冬”微视频,推出科技创新“主题月历”,多形式展现集团

公司发展成就。聚焦“创新之问”“企业家活安全”等时代课题,14个专题专栏在报、台、网、微平台同频共振,仅“创新之问”就追踪报道34篇,深度挖掘一线创新实践。《铜陵有色报》全年出版153期,电视新闻播出158期,新媒体平台短视频、推文层出不穷,公众号更是成功跻身“省属企业微信影响力十强”。集团公司宣传资源库全新上线,实现了宣传资源的互联互通。严苛的质量把关,让报纸差错率远低于国标,电视台安全播出“零事故”。

向外,“有色名片”被擦得愈发鲜亮。围绕全国两会、金新铜业分公司投产、世界制造业大会等重要节点,精心搭建外宣“采访线”吸引主流媒体目光。从配合新华社完成数篇内参撰写,到联合《安徽日报》开展现场直播,再到圆满完成“活力中国调研行”主题采访工作,集团公司高质量发展故事从车间飞向中外互联网。全年在省及以上媒体平台刊发稿件逾千篇,在《人民日报》、新华社、《经济日报》等央媒重磅亮相50余次——其中,7月份10天内2次登上《人民日报》头条,创造了外宣历史新高;12月24日,获新华社全球连线中英文双语视频报道,视频浏览量达150万+。铜陵有色宣传部授予的“先进集体奖”“突出贡献奖”两项荣誉,正是对扎实的工作成效的认可。

文化之风,涵养向善向上的精神家园。一个个记载激情燃烧年代记忆的故事被重提,一位位扎根一线的实干者被看见。2025年,集团公司坚持以文化人,以文聚力,深入推进企业文化建设和精神文明建设,让先进文化成为凝聚职工力量、推动企业发展的强大精神纽带。

企业文化,凝聚人心的发展共识。榜样力量触手可及,常态化开展季度“铜陵有色好员工”评选表彰,“有色风采”“榜样”专栏,劳模工匠与一线员工的鲜活故事催人奋进。联合新华社安徽分社承办“国社之镜·世纪光影之人民必争”主题展览,生动展现集团公司高质量发展历程。科学编制集团公司“十五五”企业文化规划,为文化建设长远发展谋篇布局。筹建集团公司机关职工书屋,开展摄影作品征集活动,丰富职工精神文化生活。视频作品《新中国第一块铜锭——激情冶炼的岁月》荣获铜陵市优秀党员教育电视片一等奖,企业文化创作活力奔涌不息。

精神文明,成为立德树人的生动实践。积极响应省市精神文明创建号召,遴选金冠铜业分公司为全国文明单位提名对象,2名职工获评年度“铜陵好人”,树立文明标杆。省国资委党委“举旗帜 送理论”微宣讲竞赛中,3件作品分获二、三等奖,展现集团公司理论宣讲实力。协助省国资委承办“强国复兴有我”群众性主题宣传教育活动,开展“理润江淮·沿着总书记足迹学思想”理论宣讲,推动文明新风在集团公司落地生根,引导广大员工以昂扬姿态投身企业高质量发展。

2026年,集团公司宣传思想文化战线将继续坚守初心使命,守正创新,担当作为,让党的理论传得更广、让精神文化的暖流润得更深,让企业的名片擦得更亮,让活力有色、人企共进的愿景生动践行,为建设世界一流企业目标矢志向前,凝聚更强大的精神力量。

本报见习记者 汪志胜

## 集团公司举办“学习四中全会精神,深化国企改革”专项讲座

本报讯 1月23日下午,集团公司公司主楼四楼会议室举办“学习四中全会精神,深化国企改革”专项讲座。集团公司党委领导班子成员丁士启、梁洪流、赵荣升、李新参加。

讲座由集团公司党委委员、副总经理李新主持。

本次讲座重点围绕当前国际形势、行业发展趋势及国资国企改革最新政策进行宣讲。讲座邀请了上海国企创新发展研究院院长田志友进行培训。

他从“新”:新形势新定位新要求,“产”:产业布局聚链成群,“资”:资本布局要成梯次,“铜”:集团公司发展战略思考四个方面具体展开,通过分享国资国企改革的相关政策、改革实践相关案例,为集团公司体制机制改革提供重要参考。

丁士启表示,举办此次专题讲座,旨在深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,坚决落实党中央、国务院及省委、省政府决策部署,谋划好新一轮国企改革。他强调,要准确把握改革重点任务,确保年度改革目标高质量完成,推动集团公司加快建设成世界一流企业。

丁士启要求,要深刻认识到进一步深化国企改革的必要性。坚定不移地落实好党中央、国务院国资委决策部署,以改革创新为根本动力,以推动高质量发展为主题,持续增强企业核心功能、提升核心竞争力;要切实把握进一步深化国企改革的目标要求。扎实开展新一轮国企改革,持续推进组织形态扁平化、管理流程数据化的改革,加快

实现生产方式的深度平衡,优化经济布局和调整;要积极稳妥地推进体制机制优化提升行动。坚持系统性的部署,凝聚改革的共识。坚持协同性推进,保持改革的韧性。坚持整体性管控,确保改革的成效。

集团公司的股份、专家委成员,集团公司、股份公司机关各部门中层管理人员,各单位党政主要领导、分管改革的领导和相关部门负责人参加。

本报记者 王慧玉

## 铜冠(庐江)矿业公司工会第三次代表大会暨三届一次职工代表大会召开

本报讯 1月22日,铜冠(庐江)矿业公司工会第三次代表大会暨三届一次职工代表大会召开。会议选举产生了该公司工会第三届委员会和第三届经费审查委员会。

五年以来,该公司工会第二届委员会在集团公司工会、公司党委的正确领导下,紧扣企业发展主线,精准履行“维护、参与、教育、建设”四项职能,全面加强自身建设,各项工作均取得了实质性进展,整体服务效能显著提升;聚焦主责主业,赋能生产经营提质增效;深化民主管理,筑牢企业和谐发展根基;践行以人为本,做实暖心服务品牌;厚植文化底色,赋能精神文明建设;强化自身建设,提升工会履职能力。

未来五年,该公司工会将聚力政治引领铸魂行动,筑牢发展思想根基;聚力产改赋能建功行动,激活创新创效引擎;聚力民主管理深化行动,构建和谐

劳动关系;聚力普惠服务暖心行动,提升职工幸福感;聚力自身建设提质行动,建强服务职工队伍。

2025年,该公司实现了“十四五”高质量发展圆满收官。全年矿石处理量、设备运转率、销售收入、利润均创历史最好水平。

2026年,该公司紧扣“四稳四化”,做好四项重点工作:聚焦稳安环,坚持以规范化构建长治久安防护屏障。全力提升本质安全水平。抓实全员安全生产责任制,健全责任体系。强化安全管理队伍履职,推行“逢查必考”。深化外协队伍“一体化”管理。推进安全文化建设,开展“手指口述”班前确认和“无视频不作业”。加大反“三违”力度,落实联保责任制,守牢安全底线,实现“双零”目标。全力夯实绿色低碳根基。巩固绿色矿山建设成果,推进节能技改与智慧变电所建设。加强危废

固废管控与尾矿管线巡检,杜绝环保事件。全力筑牢健康从业防线。一体推进“三不腐”,加强重点领域监督与关键岗位轮岗,落实职业健康管理。

聚焦稳生产,坚持以集约化打造满产优产效益高地。稳定生产创效益。强化生产组织协调,保障采选系统高效运行。精准分解计划,推进光面爆破与尾矿库选址。加强调度与设备全生命周期管理,提升全面质量管理。各车间(工区)聚焦关键任务,稳定品位、优化工序。深化对标管理,构建品控联动体系,优化采掘工艺与浮选流程,控制贫化损失率,提升回收率。优化指标提效益。抢抓市场机遇,健全内外对标机制,严控贫化损失率。改进工艺降低单耗,提升回收率,优化财务指标,完善考核机制,力促效益高质量增长。挖潜降耗强效益。健全全面预算与成本管控体系,强化设备维修考

核,降低吨矿成本。

聚焦稳转型,坚持以智能化激活创新驱动内生动能。攻坚关键技术。深化产学研合作,聚焦地压监测、采空区治理、非爆采掘等技术攻关。加码设备升级。利用政策推进“机械化换人、自动化减人”,健全设备管理体系,依托智能运维实现预防性维护。深化数智融合。建设数字孪生矿山,拓展选矿智能化应用,完成井下远程作业、无人驾驶等项目。

聚焦稳党建,坚持以标准化凝聚攻坚克难奋进合力。健全制度体系。落实巡察整改长效机制,开展“制度规范年”,优化管理流程。抓好队伍建设。深化三项制度改革,完善薪酬与干部培养机制,强化人才培养与“双师”培养。提升党建质效。压实党建责任,规范党员发展,促进党建与生产经营融合,做实“温暖工程”与群团工作。

本报记者 陈幸欣 通讯员 邢应甜



日前,铜山铜矿分公司及时落实应对极端寒冷天气的各类应急措施,组织人员对室外重要区域设备、供电线路、管道进行巡视检查,以确保设备安全稳定运行,为首季生产“开门红”提供坚实保障。图为该公司电力专业人员巡查矿山各条供电线路及设备。

通讯员 张霞 摄