

# 集思广益小创新 破除登车大隐患

近日,在池州铜冠物流公司的作业平台上,一件自制的移动登车台正在悄然改变以往的作业方式。它不仅提升了效率,更从根本上消除了员工徒手攀爬货车车厢所带来的安全风险。

此前,在该公司码头的门机吨袋装卸作业过程中,员工需徒手攀爬至近一米五高的货车厢板上,才能完成吨袋系挂等操作。而每到冬季,湿滑结霜的厢板边沿便成为一大风险点。“冬天作业,脚下踩着又湿又滑的厢板边,有时还结层薄霜,爬上去确实让人

心里打鼓。”员工朱长良这样描述着往日的作业场景。

面对这一长期存在的安全隐患,平台作业班班长潮玮在班前会上发起倡议:“老这样爬上爬下也不是办法,冬天尤其危险。大家一起想想,有什么好主意?”

“可以考虑便携式挂梯或者直梯吗?用时挂上,不用取下,也不占地方。”有人提出了第一个想法。

当时,维修师傅查晓昇听后摇摇头:“挂梯和直梯虽然方便,但需要可靠的支撑点。要是车辆没停稳那就更

危险了,不太适用。”

“在超市里见过那种码货的移动台阶,我们是不是可以仿照着做一个?”潮玮若有所思,“那就像个小台阶,能推着走,适用各种货车。”

查晓昇眼睛一亮:“这个主意行!两侧再设计上扶手,脚下装万向轮方便移动。”“还得考虑防滑,台阶面要做成防滑纹路,两边扶手要够结实。”潮玮补充了关键的安全细节。

在班组的集体构思与协作下,一台稳固实用的移动登车台很快从

图纸变为现实。它采用稳固的人形结构,像一座微型人行天桥,两侧设有防滑台阶和扶手,高度与货车车厢匹配,结构稳固且可轻松推移。员工可以像上下楼梯一样,安全、从容地进出车厢。“现在好了,走台阶上去,又稳当又省劲,心里踏实多了。”朱长良的感受印证了这一小创新带来的实质改变。安全,于该公司,从一项规范要求、一句墙头标语,化为了眼下员工脚下坚实可靠的支撑。

通讯员 葛文沁 胡淳

## 一个“小点子” 解难又降本

“咱们用压路机将高硫铁矿烧块压碎再回收,真是一举解决了高硫铁矿烧块堆放处理的难题呀!”日前,在铜冠冠化分公司4万吨原料堆场库,该分公司综合车间现场管理班班长王凯,一边指挥压路机操作,一边笑着和工友交谈。

高硫铁矿作为该分公司硫酸生产原料,因其含硫量较高,容易在堆存、

运输过程中发生自燃而产生烧块。经过原料筛分系统被筛分出的大烧块废料,在堆放过程中,不仅占用大量场地,其含有的硫化物还可能对土壤、水体造成潜在影响,成为“环保难题”。

为破解这一难题,该分公司综合车间鼓励员工立足岗位大胆思考、主动尝试,把“问题点”转化为“创新点”。废料不是负担,而是放错地方的

资源。大家结合实际,集思广益,借鉴道路施工土办法,将高硫铁矿烧块平铺于渣库地面,利用压路机来回碾压进行细化处理,再去除杂质后,重新作为原料返回至硫酸生产系统,实现资源的回收再利用。

“1月份以来,我们共计回收利用高硫铁矿烧块1470余吨,直接节约原料成本过百万元。同时,减少了高

硫铁矿烧块废弃料的堆放,实现经济效益和环境效益的双赢。”该分公司综合车间副主任吴思银介绍。

“岗位就是创新阵地,细节就是增效源泉。”这个看似简单的小点子,正是该分公司岗位员工聚焦新年“六问”提升目标,从生产一线细微处推动降本增效落到实处的一个生动注脚。

通讯员 胡永斌 陈怀国

### 图片新闻

## 新年伊始抢抓生产

近日,在铜山铜矿分公司生产现场,员工们正积极向地表供矿系统运输原矿(如图)。

新年伊始,该公司以起步即冲刺的姿态,笃行实干,开足马力抓紧生产。

通讯员 张震 摄



## 铜冠建安公司电控设备厂新年开足马力忙生产

本报讯 新年以来,铜冠建安公司电控设备厂承建的赤峰金通铜业电解段电气系统优化项目与池州资源高压柜项目同期启动。连日来,该厂开足马力忙新年生产。

在赤峰铜业项目中,该厂在东电解段采用双框架进线结构,配合双电源自动转换开关出线,实现主备电源智能无缝切换,显著提升供电连续性与系统本质安全。部分电机回路选用智能电机马达保护器,进一步增强了电机回路保护的精准性与智能化水平。

该项目严格执行《赤峰电解段技术要求》。塑壳断路器严格区分电机保护型与配电型,精准匹配负载特性。马保控制回路依据不同需求配置专用互感器,确保采样准确。软启动及精炼进线柜采用电子脱扣器,并预先完成保护定值设定。母排设计科学,零排制作预留升级空间,兼顾当前经济性与未来扩展性。

与此同时,池州资源高压柜项目同样于本月启动。该项目将严格执行《KYN28A-12 高压开关柜安装配线

工艺》,从元器件的领用检查、编号标签的精准制作与粘贴,到端子排的规范组合、线槽的选用组装;从遵循“先柜前、后柜后,先柜上、后柜下”的安装顺序,到执行领料到检查十二道配线工艺流程;从导线颜色、号牌的严格规定,到线束捆扎、接地处理的每一条工艺要求,全过程贯彻“三按生产”与“自检、互检”制度,确保每一面高压开关柜都成为工艺一致、质量可靠、外形美观的精品。

两大重点项目齐头并进,不仅是订单的承接,更是该厂将“技术标准

化”与“工艺精细化”核心理念转化为客户价值的生动实践。赤峰金通项目聚焦于特定工业场景下的定制化系统解决方案,而池州资源项目则体现了在标准化高压开关设备制造领域对工艺极致的追求。

进入新年以来,该厂将以两个项目为起点,继续秉持技术为基、工艺为本、客户为要的原则,在追求卓越制造的道路上稳步前行,为业主单位的电力安全与稳定运行贡献坚实力量。

通讯员 房振剑

## 金冠铜业分公司分析化验中心“导师带徒”促技能提升

本报讯 近日,在金冠铜业分公司分析化验中心化学分析室内,新进大学生员工吴佳玲正在向她的师傅、省青年岗位能手王雁雁请教技术问题。王雁雁并未直接给出答案,而是引导徒弟从原理入手思考。这是该中心深化“导师带徒”机制、促进技术传承与创新的常态

做法。面对分析技术快速迭代、生产对数据要求日益提高的形势,该中心精准选配技术骨干担任导师,并签订个性化《师徒培养任务书》,定制从规范操作到原理深究、方法优化的成长路径。在日常培养中,导师们“授人以

渔”,从基础操作到大型仪器维护,再到复杂样品处理,均倾囊相授。通过共同研讨难题、复盘异常,形成了教学相长、互促共进的良好氛围。为保障实效,该中心建立了全过程跟踪与量化评价体系,通过操作观察、盲样考核、综合测评等多维度检验成果,并评选表彰“优秀师徒对”,激发教与

学的活力。

经过持续耕耘,该机制已结出硕果。一批青年人才迅速成长为关键仪器“主操手”和项目“攻坚者”,他们提供的精准、可靠分析数据,为工艺优化、质量管控及安全环保提供了坚实决策依据。

本报记者 陈幸欣 通讯员 谈琦

## 月山矿业公司采掘工区筑牢安全生产防线

本报讯 连日来,月山矿业公司采掘工区党支部深入推进安全生产工作,有力保障该公司“安全无事故”专项活动取得实效,并同步高效完成多工种转岗培训,实现了生产安全与队伍建设的双赢。

该工区党支部坚持把安全教育摆在首位,依托安全专题会、班前会及案例剖析会,组织全员认真学习新《中华人民共和国安全生产法》及典

型事故案例,不断强化职工的红线意识。通过开展“安全微课堂”“隐患随手拍”等活动,充分调动职工参与安全管理的主动性。党员骨干带头签订安全承诺书,开展“一对一”谈心帮教,切实推动“安全第一”理念深入人心。

该工区党支部充分发挥“党员安全先锋队”作用,在生产现场开展高频次综合检查与专项检查,覆盖高空防坠、有限空间、消防等重

点环节。活动期间累计排查并整改隐患34项,整改率达到100%,并对“三违”行为进行严肃查处。结合现场5S精益管理,该工区党支部组织党员开展井下环境整治义务劳动,持续改善作业条件,提升本质安全水平。

为推动活动成果长效化,该工区党支部优化了党员积分考核细则,进一步加大安全生产在考核中的权

重。针对生产实际需要,在去年12月中下旬高效组织了20余名职工的转岗培训。利用生产间隙与轮班时间,采取“师徒带”模式,由党员骨干系统传授操作规范与应急技能,完成了井口粗破、井下电机车等关键岗位的培训,实现所有转岗人员独立上岗,有效保障了生产任务的平稳有序

交接。本报记者 王慧玉 通讯员 彭军

## 老装船机穿上“防尘衣”

在池州铜冠物流公司的码头上,一台已服役十多年的直线后摆动式装船机,近日有了新变化——它多了一套银光锃亮的金属外套。这套全封闭的伸缩罩,让以往装卸粉料时粉尘弥漫的场景,成为历史。

这台装船机可是码头上的“老功臣”,多年来承担着大量货物装卸任务。但由于其伸缩段原先为敞开式结构,在装卸粉料时抑尘难度较大。为解决这一难题,该公司迅速成立技术攻关小组,下定决心为这台老设备“穿”上密封防尘罩。改造过程并不轻松,技术团队面临着罩体伸缩灵活性与密封性难以兼顾、老旧设备适配性要求高等诸多挑战。为找到最优解决方案,技术团队扎根作业现场,一次次测量记录装船机的伸缩行程与作业数据,同时广泛调研同行业的先进做法,对比分析了多种防尘方案的可行性与经济性。经过一个多月的论证、模拟和优化,最

终确定了分段式不锈钢罩体配合滑轨滑轮组的设计方案。分段式设计让罩体可随设备自如伸缩,滑轨滑轮保证运行顺畅,接缝处加装的耐磨密封条则让整个罩体与机架严密贴合,形成完整的防尘密闭空间。

如今,这套“防尘衣”已正式投入使用。作业时,分段式罩体随着装船机的伸缩灵活滑动,耐磨密封条稳稳锁住每一处缝隙。现场实测显示,作业区域粉尘浓度显著下降,工作环境明显改善,员工职业健康更有保障。这一改造不仅让老设备迎来“绿色新生”,更让企业环保合规水平再上新台阶。

从“开放式”到“全封闭”,从“粉尘难控”到“洁净作业”,小小的伸缩罩改造,见证了该公司对绿色发展的执着追求。该公司还将继续对现有设备进行环保技改,让传统的物流作业更清洁、更高效。

通讯员 余大壮

## 天马山矿业公司多措并举强化节能管理

本报讯 2025年,天马山矿业公司以系统思维全面推进节能降耗,取得显著成效。

为从源头降低外购电消耗,该公司联合铜冠能源公司先后建成投产两期光伏发电项目,总装机容量5.8MW,占地面积600余亩,采用“自发自用、余电上网”模式,该项目预计年均发电量600万千瓦~700万千瓦时,按实际消纳率80%测算,每年可直接为该公司节省电费支出40万元。

在设备运行管理方面,该公司通过加强加密设备巡检力度与频次,及时发现并整改问题,有效杜绝了“跑冒滴漏”及“长明灯、长流水”等能源浪费现象的发生。同时,着手对井下各中段照明系统进行升级,结合实际将长明灯改造为红外感应与声控结合的控制方式,显著降低了非作业时段无效能耗,预计年节省电费1.82万元。

该公司积极推进“机械化减人、自动化换人”,全面深化井下负135

米水泵房自动化改造及负273米水泵房自动化系统恢复工作。先后完成了主井、副井及盲井卷扬电控系统的现代化改造,将原有的高能耗电阻调速方式升级为先进的变频调速技术,实现了提升系统的无级、平滑、连续调速,拆除了大量老旧高耗能设备,使卷扬系统运行更加高效节能。

在生产组织上,该公司严格贯彻“避峰填谷”制度。各车间生产系统依据节能饼状图精准安排作业时间。特别是在排水环节,通过在井下各水泵房安装后台在线监控装置,实时监视开泵时间,并对无谷在非低谷时段开泵的行为进行处罚,确保避峰填谷措施执行到位。同时,相关责任部门定期组织基层单位召开能源管理月度工作例会,以能源报表为导向,深入分析用能情况,集思广益,让数据真正发挥指挥棒作用,指导日常能源管理工作的持续改进与落实。

通讯员 吴唐义

## 工程技术分公司专业项目部“三线并举”工作法抓实廉洁工作

本报讯 新年伊始,工程技术分公司专业项目部党支部以思想警示、制度约束、立体监督“三线并举”工作法,筑牢廉洁防线,为项目部安全生产提供坚实纪律保障。

该项目部党支部坚持常敲“警示钟”,筑牢思想防线。将廉洁教育融入日常,通过定期学习、观看警示教育片等方式,推动纪律规矩入脑入心。党支部书记常态化开展关键岗位人员谈心谈话,及时“咬耳扯袖”,提前打好“预防针”,引导干部职工保持清醒、依规办事。

着力扎紧“制度篱笆”,管住关键环节。针对项目结算、绩效分配等重点领域,党支部推动立规矩、优流程,把权力关进制度“笼子”。材料领用

实行登记核对,月底对账;绩效分配全程公开、阳光操作,数据明细上墙公示,接受全员监督,从源头上确保公平透明。

积极当好“探照灯”,推动监督全覆盖。该党支部将工程车日常管理纳入重点监督范围,对车辆调度、油耗核算、维修保养等环节实施全过程监督,确保公车公用、规范透明。同时聚焦其他重点领域精准监督,并畅通意见箱等渠道,鼓励职工参与。严格管理得到了职工的理解与认同,“严是爱,松是害。监督就在身边,既是对项目部负责,也是对个人和家庭的保护。”该支部纪检委员表示。

通讯员 王玉珍

## 铜冠(庐江)公司一技术取得关键突破

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司在充填挡墙揭露周期优化方面取得关键技术突破,成功将凿岩室顶充填挡墙安全揭露时间由传统的三个月缩短至十五天,底部结构挡墙揭露时间压缩至一个月,极大缓解了采场接顶压力。

据悉,随着生产持续开展,二步骤采场数量不断增加,传统“充填后预留三个月回采”的模式导致采场周转效率偏低,成为制约生产进度的关键瓶颈。为破解这一难题,该公司技术团队组建专项攻关组,深入跟踪现场充填过程与挡墙淋水状况,综合分析历史充填体质量数据,并广泛调研同类矿山经验。同时,开展室内试

验、班中样强度检测及充填体强度分析等,科学评估充填体不同位置的实际固结状态。经过反复论证与实践验证,最终成功优化了凿岩室顶充填挡墙和底部结构挡墙的安全揭露时间。

目前,此项技术已在该公司铜鞍山负1负1采场完成取样与强度试验,数据均满足设计要求;铜鞍山负106采场的工业试验也顺利完成——充填结束仅十五天后成功安全揭露凿岩室顶挡墙,三十天后安全揭露底部结构挡墙,验证了新工艺的可行性与可靠性。

本报记者 王慧玉 通讯员 阚忠辉

## 张甲鼎同志逝世

离休干部、原铜陵有色金属公司行政福利处总务科副科长张甲鼎同志因病医治无效,于2026年1月22日14时32分在铜陵市市立医院逝世,享年99岁。

张甲鼎同志,1927年12月出生,山东省肥城县人,1948年12月参加革命工作。历任华东军政大学政治助教,华东军区炮兵后勤政治部理论辅导员,华东军区后勤第三陆军医院政治处教育助理员;铜官山矿务局基建科计划组长,铜山

铜矿工程管理科副科长、经营福利科副科长、行政科副科长、基建科副科长,铜官山铜矿知青办公室副主任、基建科副科长,铜陵有色金属公司行政福利处地产科副科长、总务科副科长等职。1985年4月离岗休养,享受副县(处)级待遇。

张甲鼎同志的遗体于2026年1月24日在铜陵市殡仪馆火化。

铜陵有色集团党委老干部部  
2026年1月23日